

استبانة أنماط القيادة الوضعية – هيرسي وبلانشارد

خلال قراءة العبارات أدناه، حاول التفكير في حالات مماثلة تمر معك وكيف تتفاعل معها لو مررت بها.

الرجاء استخدام المقياس التالي:

١. إلى حد لا يكاد يذكر

٢. إلى حد طفيف

٣. إلى حد معتدل

٤. إلى حد كبير

٥. إلى حد كبير جداً

١	أقوم بالتحقق من عمل الموظفين بانتظام لتقييم تقدم أدائهم وإمكانية التطور.	5 4 3 2 1
٢	أقوم بعقد اجتماعات دورية لإظهار التأييد لسياسة الشركة ورسالتها.	5 4 3 2 1
٣	أقوم بوضع موظفين في مجموعات عمل هدفها تشكيل سياسات العمل التي تؤثر فيهم بشكل مباشر.	5 4 3 2 1
٤	أقوم بتزويد الموظفين بمسؤوليات واضحة، وأوفر لهم الحرية بشأن كيفية تحقيقها.	5 4 3 2 1
٥	أقوم بالتأكد من أن الموظفين على علم وفهم لسياسات وإجراءات الشركة كاملة.	5 4 3 2 1
٦	اعترف بإنجازات الموظفين وأوفر لهم التشجيع والدعم.	5 4 3 2 1
٧	أناقش أي تغييرات تنظيمية أو سياسية مع الموظفين قبل اتخاذ أي إجراء.	5 4 3 2 1
٨	أناقش المهمة الاستراتيجية للشركة مع الموظفين.	5 4 3 2 1
٩	أقوم بتوضيح كافة المهمات المتعلقة بسير العمل.	5 4 3 2 1
١٠	أقوم بالاجتماع مع الموظفين بشكل منتظم لمناقشة احتياجاتهم.	5 4 3 2 1
١١	أتجنب إصدار أحكام أو تقييم سابق لأوانه للأفكار أو المقترحات.	5 4 3 2 1

١٢	أطلب من الموظفين التفكير في مستقبل العمل ووضع خطط طويلة الأجل لمناطق اختصاصهم.	5 4 3 2 1
١٣	أضع معايير تقييم واضحة للأداء لكل جانب من جوانب عمل الموظفين.	5 4 3 2 1
١٤	أشرح للموظفين أهمية تحقيق الأهداف الخاصة بهم.	5 4 3 2 1
١٥	أقوم بتغيير دور المتحدث باسم الفريق بين الموظفين بشكل دوري.	5 4 3 2 1
١٦	أؤكد على أهمية الجودة ولكنني أسمح للموظفين بوضع معايير الرقابة الخاصة بهم.	5 4 3 2 1
١٧	لدي موظفون يقدمون لي التقارير بعد الانتهاء من كل مهمة في عملهم.	5 4 3 2 1
١٨	أقوم بعقد اجتماعات منتظمة لمناقشة حالة العمل.	5 4 3 2 1
١٩	أقوم بتزويد الموظفين بالموارد اللازمة والوقت لتحقيق أهدافهم التي تتعلق بتطورهم ونموهم.	5 4 3 2 1
٢٠	أتوقع من الموظفين وضع أهدافهم الخاصة وتقديمها لي شكلها النهائي.	5 4 3 2 1
٢١	أحاول تقسيم العمل في وحدات صغيرة سهلة التحقيق والمتابعة.	5 4 3 2 1
٢٢	أركز على الفرص لا على المشاكل.	5 4 3 2 1
٢٣	أتجنب تقييم المشاكل وقت مناقشتها.	5 4 3 2 1
٢٤	أقوم بالتأكد من أن نظم المعلومات دقيقة والمعلومات التي يتم تقديمها إلى الموظفين صحيحة ومباشرة.	5 4 3 2 1

احتساب النتائج

- . لكل رقم عبارة من السابق، انقل الرقم الذي قمت باختياره إلى المربع أدناه.
- . على سبيل المثال إذا قمت باختيار ٤ للعبارة ١١، يجب عليك وضع ٤ في المربع الأيسر والأعلى بجانب الرقم ١١
- . لحساب مجموع النقاط لكل قسم، قم بحساب ناتج جمع نقاط العبارات الفردية لكل مربع على حدة.

العبارة رقم	العبارة رقم
٣:	٢:
٧:	٦:
١١:	١٠:
١٥:	١٤:
١٩:	١٨:
٢٣:	٢٢:
العبارة رقم	العبارة رقم
٤:	١:
٨:	٥:
١٢:	٩:
١٦:	١٣:
٢٠:	١٧:
٢٤:	٢١:

انقل مجموع علاماتك من المربعات السابقة إلى المربعات التالية:

تدريبي إرشادي المجموع =	إسنادي إشراكي المجموع =
توجيهي تعليمي المجموع =	تفويضي انتدائي المجموع =

المجموع الأعلى هو النمط الغالب لديك، لكننا خليط من الأربعة بكل الأحوال.