

Softwaretechnik

Inhalt von Kapitel 7

7. Management von Technik und Projekt

- Versions- und Konfigurationsmanagement
- Aufgaben von Projektleitern
- Aufwandsschätzungen
- Risikomanagement in Softwareprojekten
- Agile Softwareentwicklung

Leibniz Universität Hannover
SWT 2015/16 341

Softwareprojekte unter Druck

Motivation

Checkliste: Agil erwägen?

- Wachsender Zeitdruck
- Qualität ist wichtig
- Zwischenlieferungen erwartet
- Anforderungen vage oder unklar
- Viele späte Änderungen

?

Qualität und Wartbarkeit

Leibniz Universität Hannover
SWT 2015/16 342

Systematische Entwicklung

Oft ideal, manchmal nicht angemessen

Leibniz Univ
SWT 2015/16 343

Traditionelle Softwareentwicklung

Stärken +

- Systematisch, nachvollziehbar
- Gut dokumentiert
- Saubere Spezifikation
- UML-Modelle
- Projektziele früh klar
- Detaillierte Planung, Vorgaben, Abläufe

Probleme -

- Relativ langsam
- Viel Aufwand
- Dokumente veralten oft, bevor man sie braucht
- Anforderungen oft missverstanden
- Änderungen aufwändig

Leibniz Universität Hannover
SWT 2015/16 344

Manifesto for Agile Software Development

www.agilemanifesto.org

"We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it. Through this work we have come to value:

Individuals and interactions *over* processes and tools
Working software *over* comprehensive documentation
Customer collaboration *over* contract negotiation
Responding to change *over* following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more."

Kent Beck, Alistair Cockburn
Martin Fowler, Jim Highsmith, Ron Jeffries
Ken Schwaber und 11 andere

Leibniz Universität Hannover
SWT 2015/16 345

Zusammenfassung Angemessener Planungshorizont

- Grober Langfristplan; nur auf kurze Frist genau planen
- Defer Commitment: ständig anpassen
- Lernen und Verbessern

- Gleichmäßiger Durchfluss
- Und geringe Aufgabenzahl
- Führt zu gutem Durchsatz, großer Geschwindigkeit

Leibniz Universität Hannover
SWT 2015/16 346

Agile Prinzipien

Auswahl

- Einfachheit ist wichtigstes Konstruktionsprinzip
 - Möglichst wenig unnötige Arbeit, nicht auf Vorrat arbeiten
 - Inkrementelle Entwicklung, kurze Releases, wenig Dokum.
- Höchste Priorität: Kundenzufriedenheit
 - durch frühe und häufige Auslieferung laufender Software
 - Enge Kundeneinbindung, Planungssitzung
- Auch späte Änderungen werden willkommen geheißen
 - Änderungen bedeuten Verbesserungen für den Kunden
 - Ständig testen, integrieren, vereinfachen; Pair Programming

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 347

Inkrementelles Entwicklungsmodell

Prinzip Einfachheit

- Entwicklung in Bausteinen (Inkrementen)
 - Grobe Vision (Master-Plan)
 - Spätere Inkremente nicht detailliert
 - Jeweils ein Inkrement genauer
 - Kurze Inkremente, zusammengesetzt
- Versetzte Entwicklungsstränge
 - Jedes Inkrement für sich vollwertig einsetzbar
 - Von vornherein als Ausbaustufen vorgesehen
 - Relativ unabhängig während der Entwicklung
- Time Boxing: immer im gleichen Zeittakt

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 348

Kurze Release-Zyklen

Prinzip Einfachheit

- Ziel: Häufiges Feedback durch den Kunden
 - Operative Nutzung der Inkremente (nicht nur Prototypen!)
 - Aufteilung in Teillieferungen scheint schwierig – geht aber meist
- Begriffsklärung
 - „Release“ = „Inkrement“ = Auslieferung zur operativen Nutzung
 - Dazwischen Iterationen: auch lauffähig, gehen nicht an Kunden
- „Saubere Spezifikation für alles ist besser“ – stimmt das?
 - ist aber oft nicht zu erreichen
 - Kostet so viel Aufwand, dass keine Zeit für Umsetzung bleibt
 - Veraltet, bevor Projekt zu Ende ist
- Selbst bei Projekt-Abbruch ist schon Nützliches entstanden

... wenn man das Wichtigste zuerst macht!

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 349

Planungssitzung

Prinzip Kundeneinbindung

Embracing Change

- Änderungen als Chance
- Weniger Pläne und Prozesse
- Weniger Dokumente
- Direkte Kommunikation
- Direkt zur Software

Nutzen

- Weniger Overhead
- Schneller, einfacher, flexibler
- Kunde oft zufriedener
- Oft der einzige mögliche Weg

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 350

Informationen zur Planungssitzung

Prinzip Kundeneinbindung

- Anforderungen werden auf Story Cards gesammelt
 - vom Kunden umgangssprachlich geschrieben
 - Informell, auf A5 od. A4-Karten, evtl. mit kleinen Skizzen
- Entwickler schätzen Aufwand für jede Story Card
 - abstraktes Maß (z.B. 1-5 Punkte)
 - Schätzung durch Erfahrung
 - Kunden, Entwickler interagieren dabei
 - Neue Erkenntnisse auf Story Cards notieren
- Kunde wählt Story Cards für nächste Release(s) aus
 - (Meistens, möglichst!) nach Nutzen priorisiert
 - Bisherige Produktivität des Entwicklungsteams ergibt Limit
- Story Cards sind Grundlage für Akzeptanz-Tests
- Es gibt keine gewohnte, „ordentliche Spezifikation“

Geld abheben
7.6.13, D.Autor

Anforderung

1. Authentifizieren
2. Betrag eingeben
3. Prüfen
4. Auszahlen

Aufwand, Datum der Erledigung
geschätzt: 6 Pkt./ 1 Wo

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 351

Story Cards mehrerer Iterationen

Prinzip Kundeneinbindung

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 352

On-site Customer / Kunde vor Ort

Prinzip Kundeneinbindung

- Kunde ist über die gesamte Projekt-Laufzeit vor Ort
 - zumindest leicht und jederzeit erreichbar
- Schreibt Story Cards (Entwickler dürfen helfen)
 - Ständige Weiterentwicklung der Anforderungen
- Beantwortet Fragen der Entwickler, auch unter Ungewissheit
 - Kein Zeitverlust bei Entscheidungen
 - Keine Fehlentscheidungen durch Entwickler
- Voraussetzung: Kompetenz und Entscheidungsgewalt
 - Kunden müssen nach Nutzen sortieren (können und wollen)




Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 353

Pair Programming

Prinzip „offen für Änderungen“

- Metapher: Fahrer und Beifahrer
- Jedes Paar arbeitet an einer Story Card
 - oder Task Card (Teile einer Story Card)
 - häufiges Abwechseln der Rollen
 - möglichst tägliches Tauschen der Paare
- Ständiges Review
 - Vermeidet vor allem Flüchtigkeitsfehler
 - Eine(r) schreibt, zweite(r) denkt und kontrolliert
 - Vier-Augen-Prinzip
- Ständiges Lernen voneinander
 - Hebt Entwickler kontinuierlich auf ein einheitliches Niveau
- Ist effektiv und effizient
 - Belegen einige Studien; andere belegen das Gegenteil
 - es gibt verschiedene Erfahrungen



Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 354

Kontinuierliche Integration

Prinzip „offen für Änderungen“

- Integration mehrfach am Tag, mit optimistischer „Sperre“
 - Jeder hat immer aktuellen Code
 - Doppelte Arbeit wird vermieden
- Ist Voraussetzung für gemeinsame Code-Verantwortung
- Jederzeit lauffähige, getestete Version
 - Dadurch stets Feedback vom Kunden
 - Basis für Entscheidungen
 - Rückfallposition
 - Refactorings werden kleiner

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 355

Prinzip von TestFirst: ein Dialog

Prinzip „offen für Änderungen“

Aufgabe: Java-Methode `len(int)` gibt zurück, wie viele Stellen eine int-Zahl hat.

Test beginnt
„len(5) soll 1 sein!“
`assertEquals(len(5), 1);`

JUnit
COMPILER-FEHLER!
Was soll „len“ bedeuten?

Programm: Das ist einfach:
`public int len(int zahl) { return 1; }`

JUnit: ok. Testfall erfüllt.

Test: Na, warte!
„len(321) soll 3 sein!“
`assertEquals(len(321), 3);`

JUnit: Fehler! 1 statt 3

Programm: auch nicht so schwer ...
`if zahl > 10 then return 1 else return 3`

JUnit: ok.

Test: Ich glaub es nicht!
„len(12345678) soll 8 sein!“
`assertEquals(len(12345678), 8);`

JUnit: Fehler! 1 statt 8

Programm: ... ok, ich sehe das Muster:
eine Schleife: `for (i=...`

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 356

SCRUM

auf einen Blick

Product Owner

SCRUM Master

Andere

SCRUM team 7+/-2

SCRUM Room

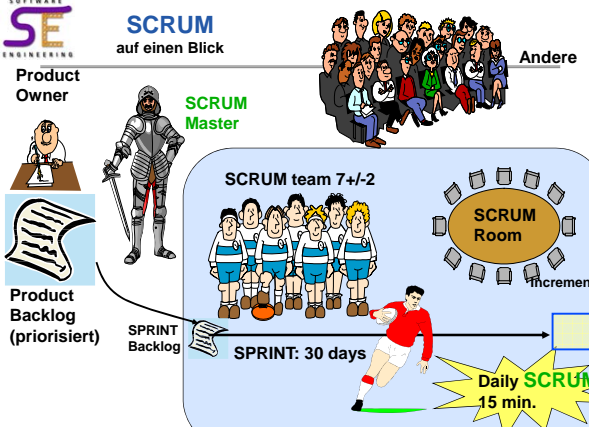
Increment

SPRINT: 30 days

Daily SCRUM 15 min.

SPRINT Backlog (priorisiert)

SPRINT Backlog



Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 357

Detaillierungsebenen in SCRUM

Projekt-Ziele: Projekt Backlog

SPRINT mit Backlog und Goal

Projekt aus SPRINTS

Planung

SPRINT erzeugt ein Produkt-Inkrement

SPRINT Review 3h

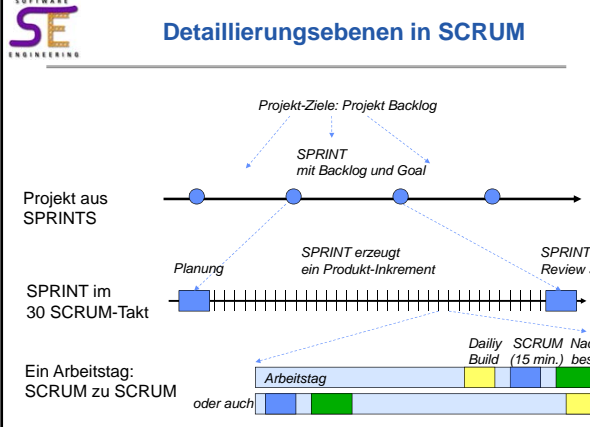
SPRINT im 30 SCRUM-Takt

Ein Arbeitstag: SCRUM zu SCRUM

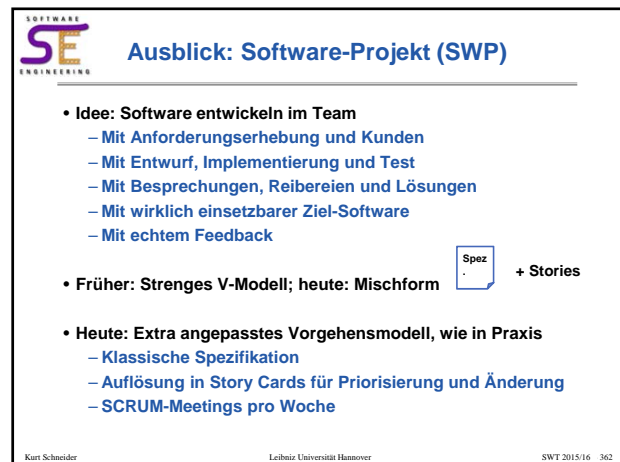
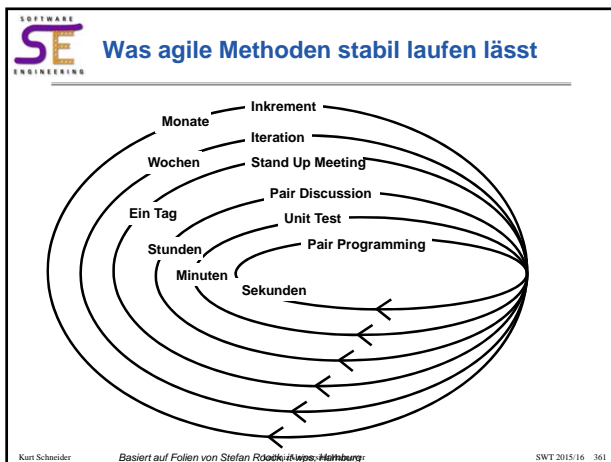
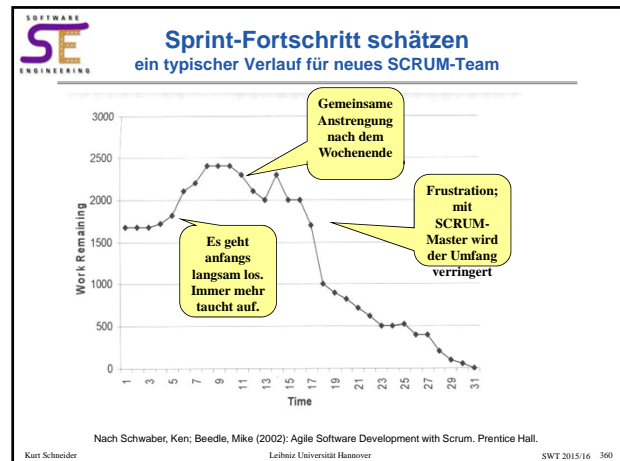
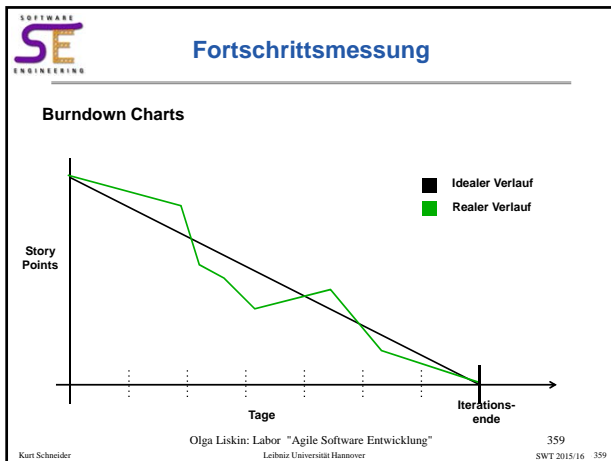
Arbeits-tag

Daily SCRUM Nach-Build (15 min.) bespr.

oder auch



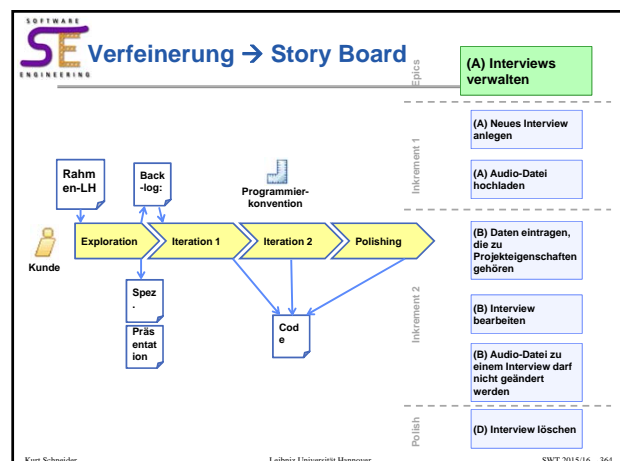
Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover SWT 2015/16 358



Granularität, von Use Case ausgehend

Interviews verwalten	
Use Case Nr.	02
Auslöser	...
Beschreibung	Interviewübersicht wird geöffnet. 1. System zeigt Interviewübersicht. 2. Forscher erstellt ein neues Interview. 3. System öffnet Interview-Bearbeiten-Dialog. 4. Forscher lädt eine Audio-Datei hoch. 5. Forscher klickt auf Speichern. 6. System speichert die Änderungen und schließt den Dialog. 7. Forscher klickt auf den Bearbeiten-Button von einem Interview. 8. System öffnet Interview-Bearbeiten-Dialog. 9. Forscher ändert den Wert einer Interview-Eigenschaft. 10. Forscher klickt auf Speichern. 11. System speichert die Änderungen und schließt den Dialog. 12. Forscher löscht ein Interview.
Erweiterung	5a. WENN der Forscher auf Abbrechen klickt, DANN werden die Änderungen nicht gespeichert. 10a. WENN der Forscher auf Abbrechen klickt, DANN werden die Änderungen nicht gespeichert.

Kurt Schneider Leibniz Universität Hannover 363
SWT 2015/16 363



Abbildung

Interviews verwalten

Use Case Nr. 002

Auslöser: Interviewübersicht wird geöffnet.

Beschreibung:

1. System zeigt Interviewübersicht.
2. Forscher erstellt ein neues Interview.
3. System öffnet Interview-Bearbeiten-Dialog.
4. Forscher lädt eine Audio-Datei hoch.
5. Forscher klickt auf Speichern.
6. System speichert die Änderungen und schließt den Dialog.
7. Forscher klickt auf den Bearbeiten-Button von einem Interview.
8. System öffnet Interview-Bearbeiten-Dialog.
9. Forscher ändert den Wert einer Interview-Eigenschaft.
10. Forscher klickt auf Speichern.
11. System speichert die Änderungen und schließt den Dialog.
12. Forscher löscht ein Interview.

Erweiterung:

- 5a. WENN der Forscher auf Abbrechen klickt, DANN werden die Änderungen nicht gespeichert.
- 10a. WENN der Forscher auf Abbrechen klickt, DANN werden die Änderungen nicht gespeichert.

(A) Interviews verwalten

(A) Neues Interview anlegen

(A) Audio-Datei hochladen

(B) Daten eintragen, die zu Projekteigenschaften gehören

(B) Interview bearbeiten

(B) Audio-Datei zu einem Interview darf nicht geändert werden

(D) Interview löschen

Epics

Increment 1

Increment 2

Polish

• Zerlegung von Use Case in Story Board-Elemente

Story Board with Epics

Epics	(A) Projekte verwalten	(A) Interviews verwalten	(A) Ressourcen verwalten	(A) Interview verwalten	(B) Projekt anlegen	(A) im System anlegen	(A) Code-Überblick
Increment 1	(A) Neues Interview anlegen	(A) Audio-Datei hochladen	(B) Daten eintragen, die zu Projekteigenschaften gehören	(B) Interview bearbeiten	(B) Audio-Datei zu einem Interview darf nicht geändert werden	(D) Interview löschen	
Increment 2							
Polish							

Epics

Stories

Planung der Inkremente

Olga Boruszewski

FG Software Engineering

Use Case zeigt das gewünschte End-Verhalten

UC01	Ressourcen verwalten (Beamer, Rechner, Räume)
...	...
Hauptscenario	<ol style="list-style-type: none">1. Mitarbeiter wählt „Ressourcen anzeigen“2. System zeigt alle Ressourcen in einer Liste an3. Mitarbeiter wählt „Neue Ressource anlegen“4. System zeigt leeres Formular an5. Mitarbeiter gibt ID und Name der Ressource an6. Mitarbeiter wählt die passende Kategorie für die Ressource aus (Beamer, Rechner, Raum, ...)7. Mitarbeiter bestätigt die Eingabe8. System trägt die neue Ressource ein und zeigt die Liste mit allen Ressourcen an
Erweiterungen	<p>6b. WENN es die passende Kategorie noch nicht gibt, DANN wählt Mitarbeiter „neue Kategorie erstellen“, gibt Kategorienamen an und bestätigt. Zurück zu Schritt 6.</p> <p>8b. WENN es bereits eine Ressource mit derselben ID gibt, warnt das System den Nutzer. Weiter bei Schritt 5</p>

... aber nicht jeder Schritt ist gleich wichtig

UC01

Ressourcen verwalten (Beamer, Rechner, Räume)

...

...

Hauptscenario

1. Mitarbeiter wählt „Ressourcen anzeigen“
2. System zeigt alle Ressourcen in einer Liste an
3. Mitarbeiter wählt „Neue Ressource anlegen“
4. System zeigt leeres Formular an
5. Mitarbeiter gibt ID und Name der Ressource an
6. Mitarbeiter wählt die passende Kategorie für die Ressource aus (Beamer, Rechner, Raum, ...)
7. Mitarbeiter bestätigt die Eingabe
8. System trägt die neue Ressource ein und zeigt die Liste mit allen Ressourcen an

Erweiterungen

6b. WENN es die passende Kategorie noch nicht gibt, DANN wählt Mitarbeiter „neue Kategorie erstellen“, gibt Kategorienamen an und bestätigt. Zurück zu Schritt 6.

8b. WENN es bereits eine Ressource mit derselben ID gibt, warnt das System den Nutzer. Weiter bei Schritt 5

Besonders wichtige Schritte

Besonders unwichtige Schritte

Man verliert schnell den Überblick

UC01

Ressourcen verwalten (Beamer, Rechner, Räume)

...

...

Hauptscenario

1. Mitarbeiter wählt „Ressourcen anzeigen“
2. System zeigt alle Ressourcen in einer Liste an
3. Mitarbeiter wählt „Neue Ressource anlegen“
4. System zeigt leeres Formular an
5. Mitarbeiter gibt ID und Name der Ressource an
6. Mitarbeiter wählt die passende Kategorie für die Ressource aus (Beamer, Rechner, Raum, ...)
7. Mitarbeiter bestätigt die Eingabe
8. System trägt die neue Ressource ein und zeigt die Liste mit allen Ressourcen an

Erweiterungen

6b. WENN es die passende Kategorie noch nicht gibt, DANN wählt Mitarbeiter „neue Kategorie erstellen“, gibt Kategorienamen an und bestätigt. Zurück zu Schritt 6.

8b. WENN es bereits eine Ressource mit derselben ID gibt, warnt das System den Nutzer. Weiter bei Schritt 5

UC02

Ressource reservieren

...

...

Hauptscenario

1. Mitarbeiter wählt Kalender anzeigen
2. System zeigt Kalender mit belegten Ressourcen an
3. Mitarbeiter klickt die Stelle im Kalender an, an der er die neue Ressource reservieren will
4. System öffnet Dialog für neuen Termin. Das Datum und die Uhrzeit sind bereits ausgefüllt
5. Nutzer gibt die gewünschte Ressource an
6. Nutzer gibt Namen für die Veranstaltung an und bestätigt
7. System zeigt Kalender mit der neu eingetragenen Reservierung an

Erweiterungen

7b. WENN es einen Ressourcenkonflikt gibt, warnt das System den Nutzer. Der Nutzer kann dann die Uhrzeit ändern.

UC03

Ressource reservieren

...

...

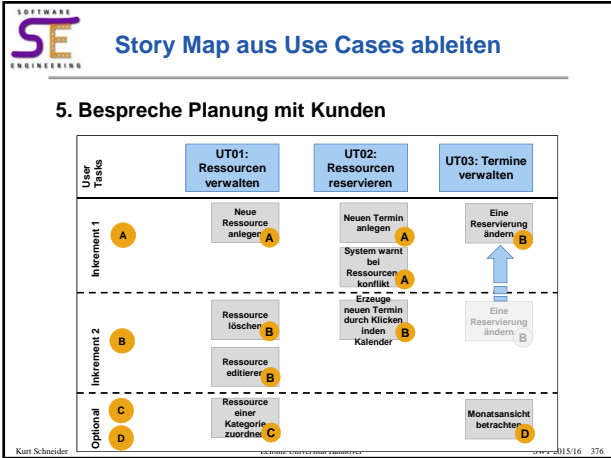
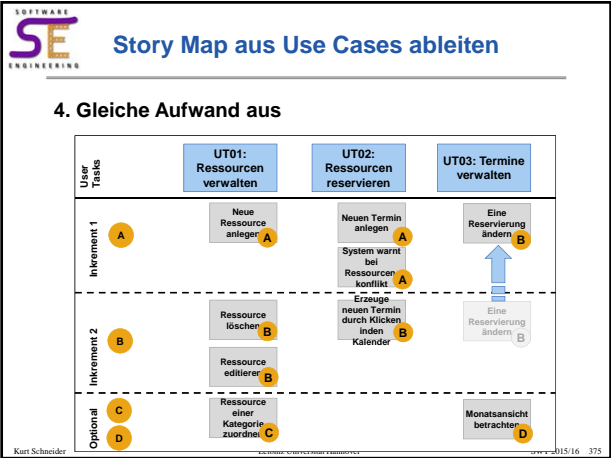
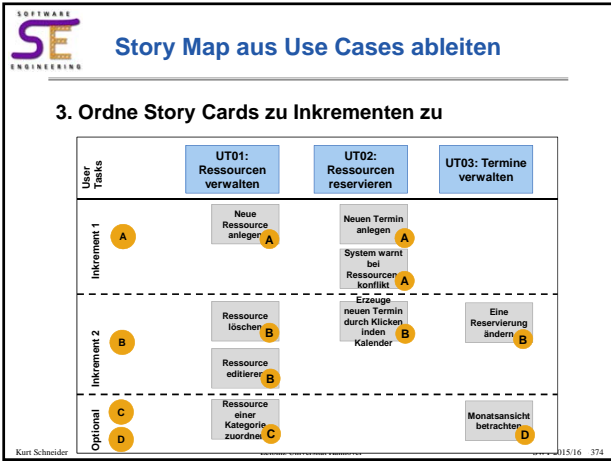
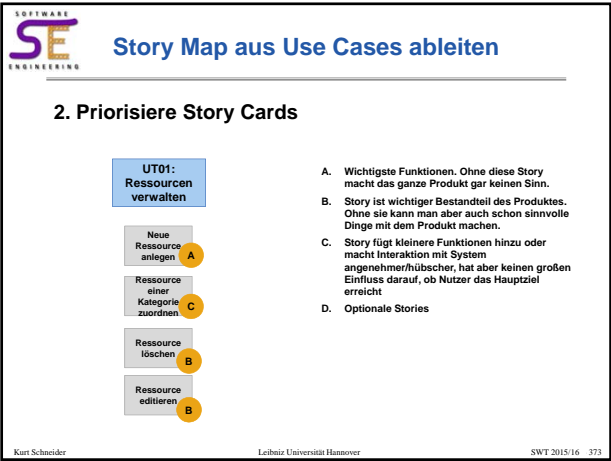
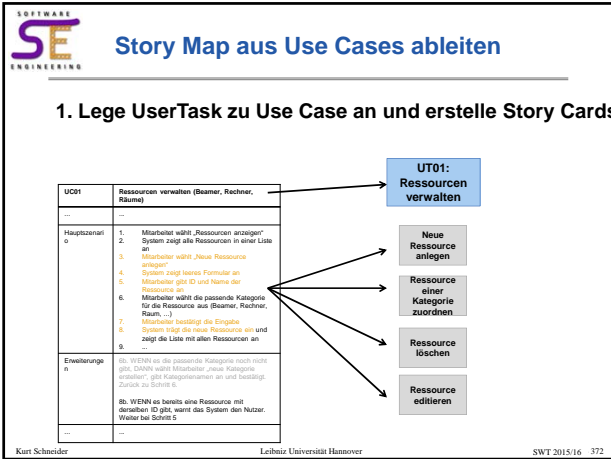
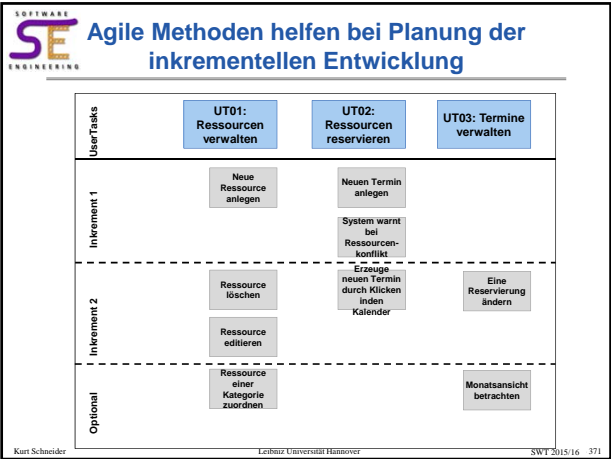
Hauptscenario

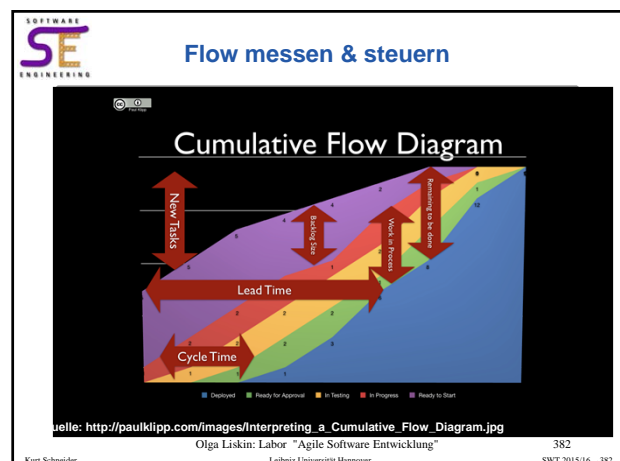
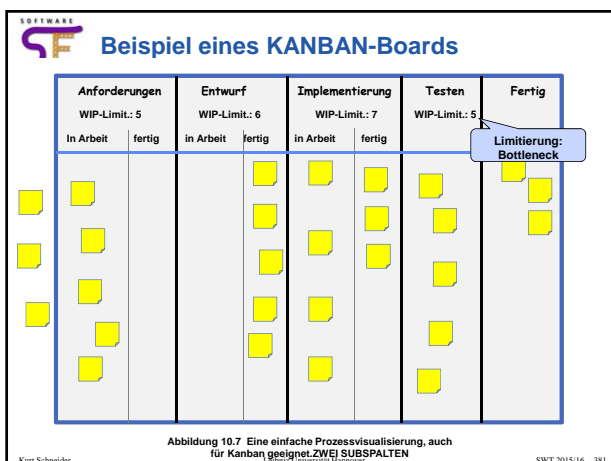
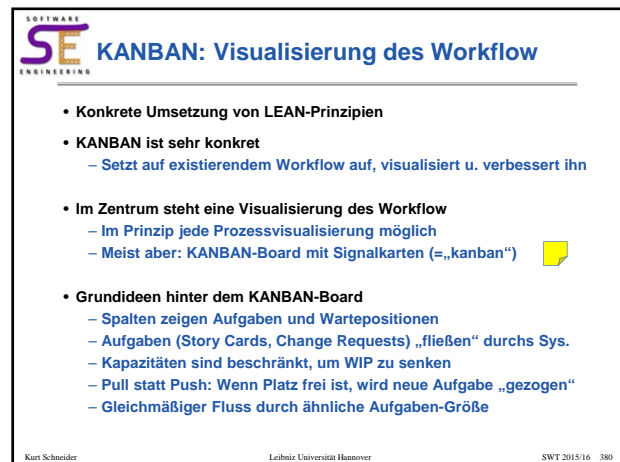
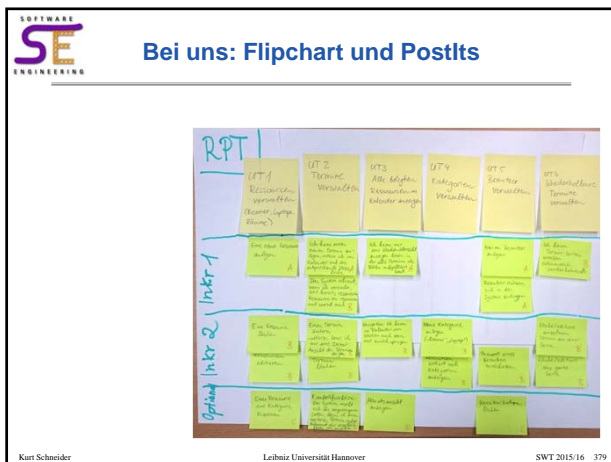
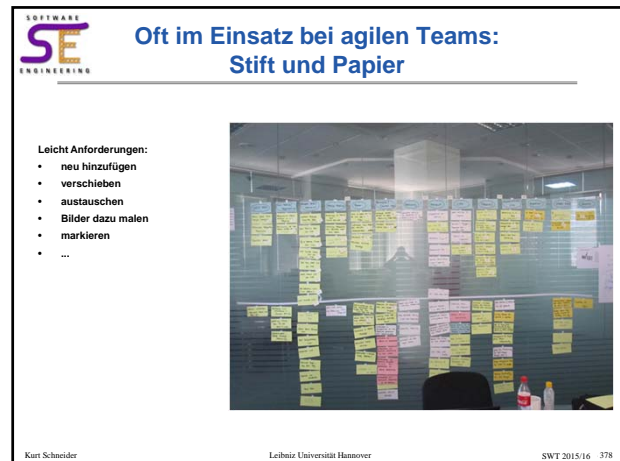
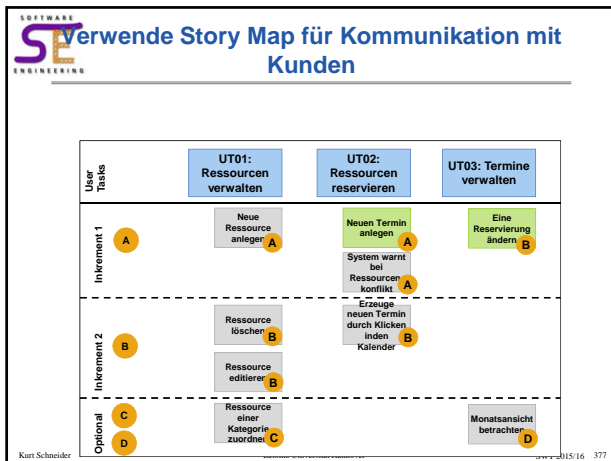
1. Mitarbeiter wählt Kalender anzeigen
2. System zeigt Kalender mit belegten Ressourcen an
3. Mitarbeiter klickt die Stelle im Kalender an, an der er die neue Ressource reservieren will
4. System öffnet Dialog für neuen Termin. Das Datum und die Uhrzeit sind bereits ausgefüllt
5. Nutzer gibt die gewünschte Ressource an
6. Nutzer gibt Namen für die Veranstaltung an und bestätigt
7. System zeigt Kalender mit der neu eingetragenen Reservierung an


Erweiterungen

7b. WENN es einen Ressourcenkonflikt gibt, warnt das System den Nutzer. Der Nutzer kann dann die Uhrzeit ändern.

5







Fazit: Agil

- Agile Methoden sind heute allgemein anerkannt
 - Nicht nur „weniger Dokumentieren“
 - Auch: Angemessener Planungshorizont
 - Flexibilität durch abgestimmte Maßnahmen
- Auch nicht-agile Projekte können profitieren
 - Time-Boxing, enger Kundenkontakt
 - inkrementelle Entwicklung
 - Anforderungspakete nach Nutzen sortieren
- SCRUM ist derzeit sehr populär
- Viele Unternehmen mischen und kombinieren

Kurt Schneider

Leibniz Universität Hannover

SWT 2015/16 383



Wir freuen uns auf Sie!

- Vorlesung Software-Qualität
- Software-Projekt SWP
- Bachelor- und Masterarbeiten (an Uni, mit Unternehmen, ...)
- ... und viele Labore, Projekte, Vorlesungen zu aktuellen Themen.



- Für qualifizierte und engagierte Studierende
 - Studentische Hilfskraft- oder Tutorientätigkeit
 - Vermittlung von Auslandsaufenthalten
 - Gutachten für Stipendien

Sprechen Sie uns an!

Kurt Schneider

Leibniz Universität Hannover

SWT 2015/16 384