

# PROYECTO DE FIN DE CURSO

#### Instrucciones:

Para el desarrollo del proyecto se ha compartido el archivo "Proyecto de Fin de Curso", la contribución de cada miembro del equipo se determina según el historial del documento.

• En este archivo consigne el desarrollo de las actividades solicitadas. Recuerde que sólo se calificarán los aportes que se realicen antes de la fecha de vencimiento de la entrega.

#### **EQUIPO DE DESARROLLO**

Integrante	Apellidos y nombres de los integrantes del equipo de desarrollo (ordenado alfabéticamente)
1	Condori Huarcaya, Gian Piere
2	Contreras Cerrón, David
3	García Betancourt, Josué Daniel
4	Torre Medina, Raúl Alejandro
5	

### **ÍTEM UNO**

Elabore la lista de historias de usuario (product backlog priorizada) para el proyecto descrito en la consigna.

Listado de historias de usuario (product backlog priorizada)

Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción <sup>1</sup>	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
1	HU001	Registrar datos	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ingresar los datos del empleado, con la finalidad de identificarlo en el sistema y en la documentación generada	2	JG
2	HU002	Buscar empleado	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ser capaz de buscar por nombre los datos de un trabajador, con la finalidad de localizarlo.	0.5	JG
3	HU003	Registrar días de falta y minutos de tardanza	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar los días de falta y minutos de tardanza, con la finalidad de calcular los descuentos.	0.5	RT

Como [rol], quiero [descripción de la funcionalidad] para poder [beneficio o descripción de la consecuencia]. Yo como un [rol], necesito [descripción de la funcionalidad], con la finalidad de [beneficio o descripción de la consecuencia].



Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción <sup>1</sup>	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
4	HU004	Registrar horas Extra	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar las horas extra, con la finalidad de calcular la bonificación por horas extra.	0.5	RT
5	HU005	Mostrar historial de pagos del trabajador	Como asistente de recursos humanos, quiero poder visualizar el historial de pagos por mes del trabajador para tener reportes por mes.	0.5	DC
6	HU006	Justificar tardanza o falta	Como asistente de recursos humanos, quiero poder aceptar las solicitudes de justificación del empleado, con la finalidad de evitar descuentos.	0.5	RT
7	HU007	Obtener Sueldo Neto	Como asistente de recursos humanos, quiero poder obtener el sueldo neto de los trabajadores, con la finalidad de mejorar el control de gastos administrativos	0.5	JG
8	HU008	Calcular bonificación por horas extra	Como asistente de recursos humanos, quiero poder calcular las bonificaciones en base a las horas extra, con la finalidad de calcular el sueldo final.	0.5	DC
9	HU009	Consolidar bonificaciones	Como asistente de recursos humanos, quiero poder consolidar las bonificaciones, con la finalidad de obtener la bonificación total.	0.5	DC
10	HU010	Calcular remuneración mínima	Como asistente de recursos humanos, quiero poder calcular la remuneración mínima, con la finalidad de calcular el sueldo final.	0.5	GC
11	HU011	Calcular descuento	Como asistente de recursos humanos, quiero poder calcular los descuentos por tardanza y falta del empleado, con la finalidad de poder calcular el total de descuentos.	0.5	GC
12	HU012	Actualizar Bonificación Suplementaria	Como asistente de recursos humanos, quiero poder actualizar las bonificaciones suplementarias, con la finalidad de calcular los descuentos.	0.5	DC
13	HU013	Actualizar Bonificación por movilidad	Como asistente de recursos humanos, quiero poder actualizar las bonificaciones por movilidad, con la finalidad de calcular los descuentos	0.5	GC
14	HU014	Imprimir boleta	Como asistente de recursos humanos, quiero que el sistema imprima la boleta de pago del	1	GC



Prioridad	Identificador	Nombre (alias)	Descripción <sup>1</sup>	Puntos de historia (días ideales)	Responsable
			trabajador con todos los detalles, incluyendo datos personales, bonificaciones, descuentos y sueldo neto.		

#### Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Forma	Conforme	GC	JG
Completo	Conforme	GC	JG
Consistente	Conforme	GC	JG
Independiente	Conforme	GC	JG

### **ÍTEM DOS**

Elabore el modelo conceptual para el proyecto descrito en la consigna.

### Glosario de conceptos

Glosario de correcptos		
Concepto	Descripción	Observaciones
Trabajador	Representa a los trabajadores de la empresa	
Bonificación	Representa a las bonificaciones que se asignan a los trabajadores	
BoletaPago	Representa a las boletas de pago emitidas mensualmente para cada trabajador	
Mes	Representa los meses del año	
DetalleBonificación	Relaciona las bonificaciones con las boletas de pago	Se genera el atributo MontoBonificacion para cada tipo de bonificación
DetalleMensualTrabajador	Relaciona los trabajadores con los meses	Se generan atributos que dependen del mes y trabajador

### **ÍTEM TRES**

Determine la velocidad del equipo de desarrollo. Determine la velocidad del equipo considerando un sprint de 2 semana (05 días / semana \* 2 semanas = 10 días) y una dedicación de 15%.

Cálculo de la velocidad (4/4): 4 \* 0.15\*10 = 6 puntos de historia

### **ÍTEM CUATRO**

Seleccione las historias de usuario para el primer sprint.





Sprint backlog

Sprint back	(10B			Puntos de	
Prioridad	Identificador	Nombre	Descripción	historia (días ideales)	Responsable
1	HU001	Registrar datos	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ingresar los datos del empleado, con la finalidad de identificarlo en el sistema y en la documentación generada	2	JG
2	HU002	Buscar empleado	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ser capaz de buscar por nombre los datos de un trabajador, con la finalidad de localizarlo.	0.5	JG
3	HU003	Registrar días de falta y minutos de tardanza	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar los días de falta y minutos de tardanza, con la finalidad de calcular los descuentos.	0.5	RT
4	HU004	Registrar horas Extra	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar las horas extra, con la finalidad de calcular la bonificación por horas extra.	0.5	RT
5	HU005	Mostrar historial de pagos del trabajador	Como asistente de recursos humanos, quiero poder visualizar el historial de pagos por mes del trabajador para tener reportes por mes.	0.5	DC
6	HU006	Justificar tardanza o falta	Como asistente de recursos humanos, quiero poder aceptar las solicitudes de justificación del empleado, con la finalidad de evitar descuentos.	0.5	RT
7	HU007	Obtener Sueldo Neto	Como asistente de recursos humanos, quiero poder obtener el sueldo neto de los trabajadores, con la finalidad de mejorar el control de gastos administrativos	0.5	JG

## **ÍTEM CINCO**

Elabore las historias de usuario detalladas para el sprint backlog. Para cada historia de usuario utilice el siguiente formato.

Identificador	HU001
Nombre (alias)	Registrar datos
Descripción	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ingresar los datos del empleado, con la finalidad de identificarlo en el sistema y en la documentación generada



Puntos de historia (días ideales)	2
Criterios de aceptación	Al registrar datos se debe informar si se guardaron correctamente los datos.
	Al registrar los datos debe validar si el trabajador registrado, ya existe.
	Al registrar los datos solo debe aceptar cadenas string para los nombres y apellidos.

Identificador	HU002
Nombre (alias)	Buscar empleado
Descripción	Como asistente de recursos humanos, quiero poder ser capaz de buscar por nombre los datos de un trabajador, con la finalidad de localizarlo.
Puntos de historia (días ideales)	0.5
Criterios de aceptación	El usuario debe poder ingresar el nombre del trabajador que desea buscar
	El usuario debe poder seleccionar a un trabajador para ver sus datos detallados
	Si no se encuentra ningún trabajador con el nombre ingresado, se debe mostrar un mensaje indicando que no se encontraron resultados

Identificador	HU003
Nombre (alias)	Registrar días de falta y minutos de tardanza
Descripción	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar los días de falta y minutos de tardanza, con la finalidad de calcular los descuentos.
Puntos de historia (días ideales)	0.5
Criterios de aceptación	El usuario debe poder ingresar los días de falta y los minutos de tardanza de un trabajador
	Los registros de días de falta y minutos de tardanza deben asociarse correctamente con el trabajador correspondiente en el sistema
	El número de minutos y faltas no deben ser mayor a la cantidad de minutos y días trabajados

Identificador	HU004
Nombre (alias)	Registrar horas extra
Descripción	Como asistente de recursos humanos quiero poder registrar las horas extra, con la finalidad de calcular la bonificación por horas extra.
Puntos de historia (días ideales)	0.5
Criterios de aceptación	El usuario debe poder ingresar las horas extra trabajadas por un trabajador
	Los registros de horas extra deben asociarse correctamente con el trabajador correspondiente en el sistema

Identificador	HU005
Nombre (alias)	Mostrar historial de pagos del trabajador



Descripción	Como asistente de recursos humanos, quiero poder visualizar el historial de pagos por mes del trabajador para tener reportes por mes.	
Puntos de historia (días ideales)	0.5	
Criterios de aceptación	rios de aceptación El usuario debe seleccionar un trabajador para ver el historial de pagos	
	Debe ser posible filtrar el historial de pagos por mes especifico	

Identificador	HU006	
Nombre (alias)	Justificar tardanza o falta	
Descripción	Como asistente de recursos humanos, quiero poder aceptar las solicitudes de justificación del empleado, con la finalidad de evitar descuentos.	
Puntos de historia (días ideales)	0.5	
Criterios de aceptación	Las solicitudes de justificación deben contener información sobre la causa de la tardanza o falta.	
	En caso de aprobación, el sistema debe evitar aplicar descuentos por tardanza o falta.	

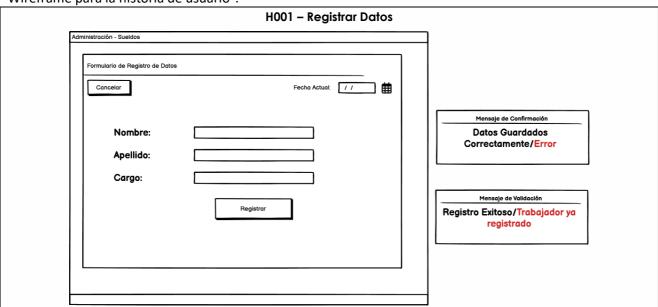
Identificador	HU007
Nombre (alias)	Obtener Sueldo Neto
Descripción	Como asistente de recursos humanos, quiero poder obtener el sueldo neto de los trabajadores, con la finalidad de mejorar el control de gastos administrativos
Puntos de historia (días ideales)	0.5
Criterios de aceptación	El usuario debe poder seleccionar a un trabajador para obtener su sueldo neto
	El sueldo neto debe calcularse automáticamente, restando los descuentos y sumando las bonificaciones

## Revisión

Criterio	Comentario	Realizado por	Solucionado
Completo	Conforme	DC	RT
Consistente	Conforme	DC	RT
Negociable	Conforme	DC	RT
Valiosa	Conforme	DC	RT
Estimable	Conforme	DC	RT
Pequeña	Conforme	DC	RT
Comprobable	Conforme	DC	RT

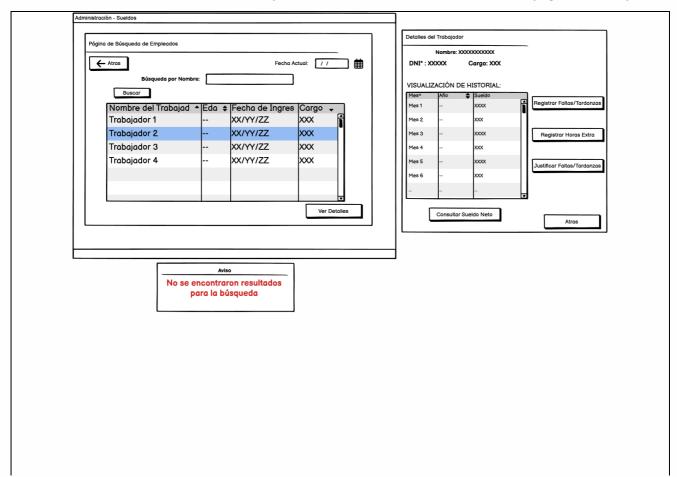


Wireframe para la historia de usuario<sup>2</sup>.



H002 - Buscar empleado

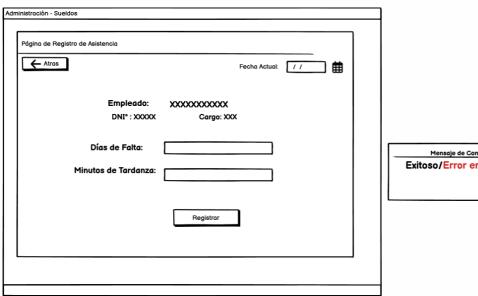
H005 - Mostrar historial de pagos del trabajador



<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Para los wireframe de cada historia de usuario puede utilizar: Lucichart, Balsamiq, Adobe xd, Pencil, etc.

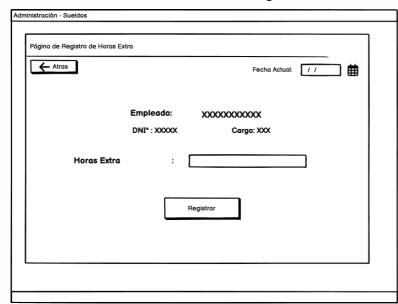


### H003 – Registrar días de falta y minutos de tardanza



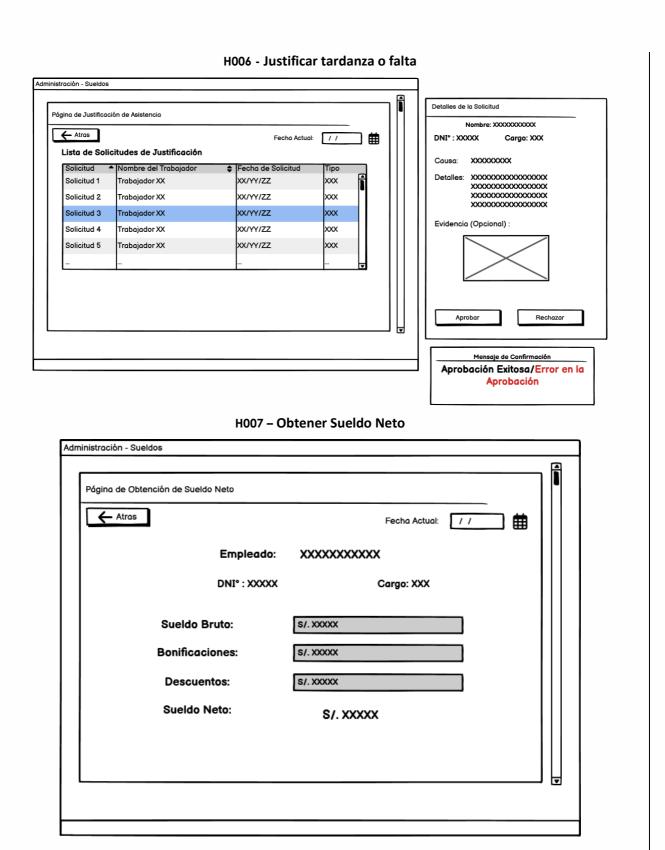
Mensaje de Confirmación Exitoso/Error en el Registro

### H004 – Registrar horas extra



Mensaje de Confirmación Exitoso/Error en el Registro







### **ÍTEM SEIS**

Redacte la definición de hecho o terminado (done).

Todos los criterios de aceptación de cada ítem del product backlog se han validado y aceptado por el dueño del producto.

#### **ÍTEM SIETE**

Elabore el diseño UML de la solución para el proyecto descrito en la consigna.



