

# Candidaturas - A primeira etapa do seu Processo Seletivo

Os processos de Recrutamento e Seleção funcionam como um funil. Isso quer dizer que quanto maior a constância de novas candidaturas, mais chances você tem de conseguir o seu SIM!



***Não existe pessoa candidata perfeita.*** Por isso, na etapa de candidaturas, recruiters estão buscando selecionar os perfis com maior **aderência** tanto *comportamental* quanto *técnica* a vaga em aberto.

Então tenha em mente que um match de 60-70% com os requisitos da vaga já é suficiente para sua candidatura.

## O que eu preciso fazer antes de começar minhas candidaturas?

O primeiro passo é **construir e alinhar seus perfis profissionais** de acordo com as demandas do mercado de trabalho. Se necessário, volte no material de Currículo e LinkedIn apresentados anteriormente.

Você também pode procurar o time de Empregabilidade para te ajudar.



# Onde procurar vagas?

## Plataformas

- [Indeed](#)
- [Remotar Jobs](#)
- [Programathor](#)
- [APInfo](#)
- [Revelo](#)
- [Vulpi](#)
- [Geekhunter](#)
- [Impulso.network](#)
- [Infojobs](#)
- [Trampos.co](#)
- [Vagas.com](#)
- [Glassdoor](#)
- [Hipster.jobs](#)
- [Catho](#)

## Twitter

- Tech Recruiter:

[https://twitter.com/carol\\_iestro](https://twitter.com/carol_iestro)

<https://twitter.com/techleti>

<https://twitter.com/recruiterana>

<https://twitter.com/techrecruiterb>

- Perfis:

[@viumavaga](#)

[@temvagaprajr](#)

[@vagasprajr](#)

## Telegram

- Tech & Agile & Recruiter
- Vagas Para os Juninhos
- Tem Vaga Pra Jr

## Github

- [Front-end](#)
- [Back-end](#)
- [Vagas](#)

## Vagas Internacionais

- [Remote OK](#)

## Como utilizar filtros nas candidaturas?

Use palavras-chave

1. Qual especialidade?

- "Fullstack", "Frontend", "Backend", "full-stack", "front-end", "back-end", "full stack", "front end", "back end";

2. Qual tecnologia?

- "Javascript", "React", "Typescript";



# Monitorando e acompanhando suas candidaturas e processos seletivos

Imagina realizar tantas candidaturas e quando for chamado para uma entrevista nem lembrar mais o nome da vaga e chegar na chamada sem a menor preparação?

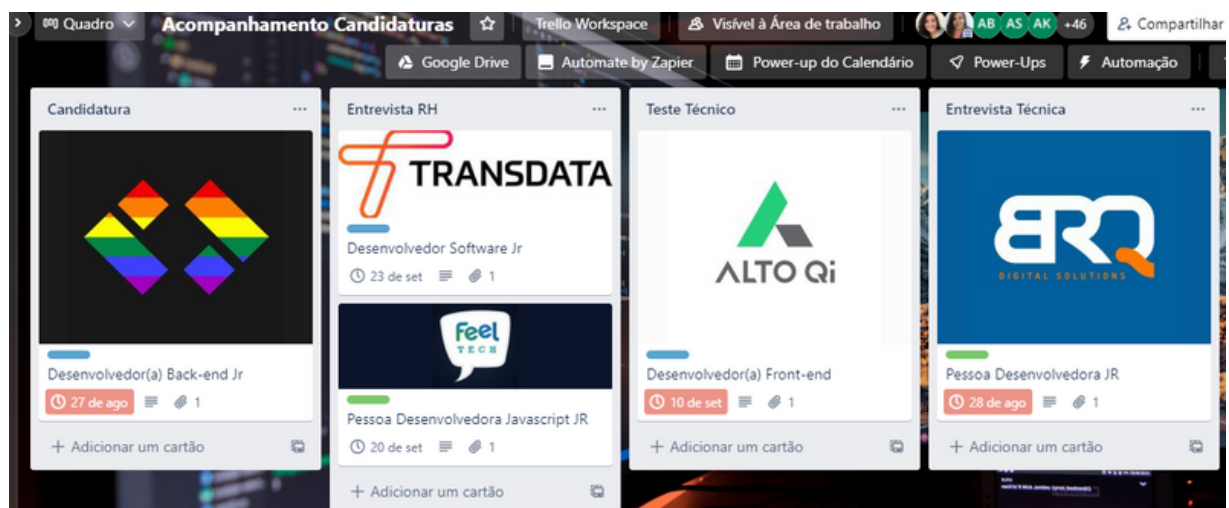
Para evitar isso, é importante fazer um acompanhamento das suas candidaturas e processos seletivos. Recomendamos que você faça um documento de acompanhamento, pode ser um Trello, Notion, Sheets e etc.

## Informações essenciais para registrar sobre cada candidatura:

- Nome da vaga
- Nome da empresa
- Data da candidatura
- Pré-requisitos
- Link com a descrição da vaga
- Status do processo seletivo

Além da organização, você consegue também saber se está avançando ou não nas candidaturas, em quais etapas dos processos seletivos tem enfrentado maior dificuldade, ou ainda se está se candidatando muito pouco.

Caso precise da ajuda do time de empregabilidade também é muito importante levar esse material para uma boa análise do seu caso.



*Modelo de Trello com organização de candidaturas.*

- Para te inspirar a se organizar no processo de candidaturas: [aqui](#) e [aqui](#)
- [Quadro no trello para personalizar](#)
- [Vídeo](#) explicando como usar o quadro do Trello para organizar suas candidaturas.





## Dicas importantes!

- Antes de iniciar as candidaturas, atualize CV, LinkedIn e Github;
- Não existe candidato(a) ideal. Match de 60-70% é suficiente;
- Constância e Consistência para atingir seus objetivos: Busque e aplique a vagas diariamente;
- É importante variar as plataformas de candidatura! Não conte apenas com LinkedIn;
- Candidate-se para vagas abertas recentemente;
- Sempre que possível, personalize seu currículo antes da candidatura;
- Utilize filtros na hora de buscar vagas e crie alertas para receber avisos sobre novas vagas no seu perfil;
- Você não deve abrir mão dos estudos para enviar candidaturas;
- Quanto mais candidaturas maiores as suas chances. Volume é importante!
- Registre informações essenciais sobre cada candidatura. Nome da vaga, nome da empresa, requisitos, data de candidatura e status do Processo Seletivo.

