

**Pregunta**

Autoevaluación:

¿Qué objetivos has alcanzado?, ¿Qué logros has tenido? Te sugerimos agregar tus fortalezas al alcanzar dicho resultados, así como tus oportunidades a desarrollar.

Importante: Para mencionar logros, deberás incluir resultados (Medibles, numéricos, de impacto para el rol).

Evaluación:

¿Qué objetivos ha alcanzado la persona?, ¿Qué logros tuvo? Te sugerimos agregar sus fortalezas al alcanzar dicho resultados, así como sus oportunidades a desarrollar.

Importante: Para mencionar logros, deberás incluir resultados (Medibles, numéricos, de impacto para el rol de la persona).

Gerente**Respuesta****OPORTUNIDADES DE MEJORA**

La oportunidad de desarrollo está en poder dar mayor visibilidad de las tareas y estrategias que se están llevando a cabo día a día en la zona, mostrando la dirección en la cual se está llevando.

Tal como lo hace actualmente, recomiendo el constante trabajo y fortalecimiento de la planificación estratégica semanal entendiendo las nuevas necesidades y focos del equipo para una correcta implementación en pro del cumplimiento de los objetivos propuestos para 2024.

FORTALEZAS

Jona se ha caracterizado por ser parte importante del equipo sur norte, donde destaca su participación activa y ha sido capaz de identificar oportunidades de mejora no solo para las ciudades bajo su scope si no que también para otras ciudades. Eso demuestra su compromiso con el éxito de su equipo.

Sin lugar a dudas, la capacidad de Jona de poder identificar desviaciones o problemas que pueden llegar a ser imperceptibles para algunos, demuestra su capacidad de entendimiento y de querer ir mas en el detalle para lograr buenos resultados operacionales en sus ciudades.

Sin lugar a dudas, Jona a demostrado prolijidad al momento de entregar información sobre una situación que afecte sus ciudades o con el debido detalle para poder darle la importancia necesaria según amerite, provocando una movilización de distintas personas para lograr la realización de una acción en pro de sus ciudades.

Empleado**Respuesta**

Teniendo en cuenta la guía de core skills correspondiente a mi nivel de gestión, mi reflexión sobre mi desempeño de este año es el siguiente:

En mi rol como supervisor zona sur-norte busqué activamente oportunidades para contribuir al crecimiento de las zonas y al mejor desempeño del equipo, tomando responsabilidades adicionales y



cooperando con los demás para lograr los objetivos. La sinergia nos destacó desde un comienzo como equipo zonal sur-norte, logrando una comunicación abierta y fluida sobre opiniones, ideas y puntos de vista diferentes en pos de cumplir con nuestras metas y exceder en lo que se espera. Como oportunidad, ahora en mi nuevo rol, es generar en colaboración con Manu y Jorge, esa sinergia y potencial que tenemos como Live Ops.

Soy una persona abierta a tomar nuevas responsabilidades y buscar la mejor forma de hacerlo. Siempre me ha gustado ser rápido en mi labor, pero con los años aprendí que tan importante como la velocidad es la precisión. Por eso es que considero que es una buena inversión el dedicar tiempo a optimizar procesos, siendo preciso en los datos, para luego ejecutarlos rápidamente y con el menor margen de error posible. Me gusta aprender por mí mismo, probar y probar hasta descubrir algo nuevo y bueno, y lo que está más allá de mi alcance lo investigo. Me esfuerzo mucho por entender todo lo que ocurre alrededor y si no entiendo algo lo pregunto en seguida. He ido puliendo con el tiempo mi capacidad de priorizar y mi sentido de urgencia para accionar donde debo y cuando debo, aunque no pretendo yo mismo haberlo perfeccionado aún, creo que tengo oportunidades de mejorar en eso. Por último, creo que la capacidad de adaptarse a los cambios es el respirar en Peña, y vamos mejorando en ello.

Aunque considero tener buena memoria, he aprendido a no confiar exclusivamente en ella y por ende a tomar nota de todo lo que debo o quiero hacer o aprender o mejorar, lo que me ha llevado a convertirme en alguien cada vez más metodico, planificado y organizado en mi trabajo. Me gusta crear herramientas que me sirvan en mi propia labor y que sirvan a otros, y tratar de sacar el máximo provecho posible a las herramientas creadas por otros y que tengo a mi disposición. Nuevamente, creo que todo esto es perfectible, mejorable sin duda y con la humildad debida espero, Dios mediante, seguir mejorando.

Pregunta

En función a los resultados logrados, ¿qué oportunidades de mejora detectas? ¿Cómo se podrían desarrollar de acá en adelante?

Puedes hacer referencia a habilidades o conocimientos específicos.

Gerente

Respuesta

Jugamos en equipo: Logra las expectativas
Lo hacemos Ya: Logra las expectativas
Generamos Impacto: Logra las expectativas

Empleado

Respuesta

Generamos Impacto: Logra las expectativas | Jugamos en Equipo: Logra las expectativas | Lo hacemos ya: Logra las expectativas