

**Pregunta**

Autoevaluación:

¿Qué objetivos has alcanzado?, ¿Qué logros has tenido? Te sugerimos agregar tus fortalezas al alcanzar dicho resultados, así como tus oportunidades a desarrollar.

Importante: Para mencionar logros, deberás incluir resultados (Medibles, numéricos, de impacto para el rol).

Evaluación:

¿Qué objetivos ha alcanzado la persona?, ¿Qué logros tuvo? Te sugerimos agregar sus fortalezas al alcanzar dicho resultados, así como sus oportunidades a desarrollar.

Importante: Para mencionar logros, deberás incluir resultados (Medibles, numéricos, de impacto para el rol de la persona).

Gerente**Respuesta**

Felicito a Jonathan por su profundo análisis y aporte de información al equipo. Gracias a su agudo sentido de buscar información, la agilidad de ejecución cuando se le solicita alguna tarea e ir más allá de donde uno le pide, lo convierte en la parte fundamental. Aparte de lo anterior, siempre va en búsqueda de ir al origen de los problemas. Ha tomado un rol protagónico en cuanto a comunicación con flota dentro de los focus, lo que complementa su desarrollo profesional en todo sentido. Crea una sinergia con su compañero Esteban única, lo que los convierte en un gran equipo de trabajo. El desafío es seguir profundizando esa capacidad analítica, junto con buscar el equilibrio entre análisis y gestión.

Dejo como misión, el cumplimiento de los objetivos de este segundo H a nivel logística y adoptar cada vez mas la estructura de trabajo según el perfil supervisor.

Empleado**Respuesta**

Creo que como equipo hemos logrado una sinergia muy buena que personalmente me ha permitido desarrollar mi mirada transversal del territorio, la adquisición de nuevas perspectivas y la capacidad de comunicación y trabajo colaborativo en cuanto a la consecución de objetivos dentro del territorio. Creo que todo lo que hago es mejorable, tanto en herramientas disponibles como en la calidad, profundidad y automatización de las alertas o reportes para el territorio, y es en lo que me gustaría mejorar.

Pregunta

En función a los resultados logrados, ¿qué oportunidades de mejora detectas? ¿Cómo se podrían desarrollar de acá en adelante?

Puedes hacer referencia a habilidades o conocimientos específicos.

Gerente**Respuesta**

Generamos impacto: En camino a lo esperado
Lo hacemos Ya: En camino a lo esperado



Jugamos en equipo: En camino a lo esperado

Empleado

Respuesta

Generamos Impacto: Performance en camino a lo esperado | Jugamos en Equipo: Performance en camino a lo esperado | Lo hacemos ya: Performance en camino a lo esperado