

Rugalmas foglalkoztatással a versenyképességért „Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a Wóker Trade Kft-nél”

A projekt alapadatai:

- Projekt azonosító: GINOP-5.3.2-16-2016-00078
- Igényelt támogatás: 14 999 000 Ft
- Támogatás mértéke: 100%
- Projekt időtartama: 2017.06.01. - 2018.02.28



A projekt bemutatása:

A Wóker Trade Kft. Magyarország egyik legnagyobb szeszestalgártó és forgalmazó társasága. A cég 1991-es alapítása óta az akkori kis üzemből mára több száz négyzetméteres telephelyen, új és a legfejlettebb technológiával gyárt és palackoz közel 50 terméket. Ide tartoznak a legismertebb magyar pálinkafélék, de ezeken túl a kedveltebb vodkafélék és a különböző brandyk, whiskyk és más kiváló minőségű italok.

A vállalkozás legfőbb humánpolitikai kihívása a szezonális, illetve a makrogazdasági folyamatoknak való kitettség. Ebből adódóan a termelési ütemezés is hektikus, az év egyes periódusaiban sokkal nagyobb leterheltséget ad a munkatársaknak, amelyhez a kötött munkakör nem illeszkedik, és többlet költséget okoz a cégnek. A kiegyensúlyozott és gyors üzleti növekedést követnie szükséges a szervezeti fejlődésnek.

A cégnek a 8 órás, kötött munkarendről, rugalmas munkarendre való áttérése fontos azért, hogy a szervezet az ünnepekhez, és az adott térség fejlődési üteméhez tudja igazítani a termelést, ami viszont nem egyenletes, és egész évre nehezen tervezhető.

Ahhoz, hogy az üzletpolitikai és gazdasági növekedését a szervezet képes legyen megfelelően támogatni, nélkülözhetetlen a teljesítménymenedzsment szemlélet kialakítása. A kitűzött pénzügyi célok, ezek elérésére megtervezett aktivitások, a szükséges feladatkörök, a megfelelő kompetenciák és motivációs rendszer összhangban, visszacsatolással és korrekcióval, illetve formalizált és egységes vezetési kultúrával támogatja a tulajdonosi stratégiát.

E kihívások és célok kihasználása érdekében a projekt célja a vállalati munkaszervezési kultúra javítása, a rugalmas munkaszervezési formák bevezetése. Ezen kívül a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtése, mivel a munkatársak terhelhetősége is folyamatosan változik.

A projekt megvalósulásának helyszíne:

6224 Tabdi, Erdőalja dűlő 1., Hrsz:0297/16