

PROJETO

Gestão de Produção e Remuneração em Linha Agrícola

Joziane Oliveira

Analista de Sistemas | Implantação | Processos | Dados |Requisitos

Estudo de caso completo envolvendo mapeamento de processos (BPMN), requisitos, regras de negócio e indicadores.

Projeto desenvolvido para fins de portfólio profissional

Gestão de Produção e Remuneração em Linha Agrícola	3
Contexto do projeto	3
Objetivos do Projeto	3
Pontos-chave	3
Escopo do projeto	3
Escopo contemplado	4
Fora do escopo	4
Stakeholders	4
Contexto do Problema	4
Processo Atual (AS IS)	5
Regras de Negócio	6
Problemas Identificados	6
Processo Proposto (TO BE)	6
Solução Proposta	7
Indicadores	7
Resultados Esperados	8
Aprendizados	8
Autora	8
Observação	8

Gestão de Produção e Remuneração em Linha Agrícola

Contexto do projeto

Este projeto apresenta um estudo de caso de Análise de Sistemas aplicado a um processo real de produção agrícola, com foco no apontamento de produção, cálculo de remuneração variável e controle de horas extras.

O objetivo é demonstrar como o mapeamento de processos, a definição de regras de negócio e a análise sistêmica podem transformar um processo manual e suscetível a erros em uma solução estruturada, rastreável e orientada a dados.

Objetivos do Projeto

- Mapear o processo operacional de produção (AS IS)
- Identificar falhas, riscos e inconsistências no apontamento
- Documentar regras de negócio de especificação e pagamento
- Analisar alternativas de solução sistêmica
- Propor um modelo de processo futuro (TO BE)
- Demonstrar a atuação do Analista de Sistemas como elo entre negócio e tecnologia

Pontos-chave

- Mapear etapas do processo operacional de produção;
- Propor ferramentas e procedimentos para coleta de dados;
- Permitir rastreabilidade e suporte à decisão gerencial.

Escopo do projeto

Escopo contemplado

- Mapeamento de processos (AS IS / TO BE)
- Levantamento de requisitos

- Definição de regras de negócio
- Análise de alternativas de solução
- Proposta conceitual de melhoria
- Indicadores de produção e pagamento

Fora do escopo

- Implementação técnica do sistema
- Uso de dados reais ou identificação de empresas

Stakeholders

Stakeholder	Papel no processo
Gestor Operacional	Acompanhar produtividade, qualidade e indicadores
Supervisores de produção	Registrar, acompanhar e organizar a produção
Trabalhadores de linha	Executar a mão de obra
Área Administrativa / Financeira	Validar e executar pagamentos
Analista de Sistemas	Mapear processos, regras e propor soluções

Contexto do Problema

O processo analisado refere-se a uma linha de produção agrícola onde a remuneração dos colaboradores depende diretamente da quantidade produzida.

O modelo atual apresenta desafios como:

- Dependência de registros manuais
- Dificuldade de rastreamento por faixa de horário
- Complexidade no cálculo da remuneração variável
- Risco de inconsistências nos valores pagos

Esse cenário impacta diretamente a confiabilidade dos dados, a transparência do processo e a satisfação dos colaboradores.

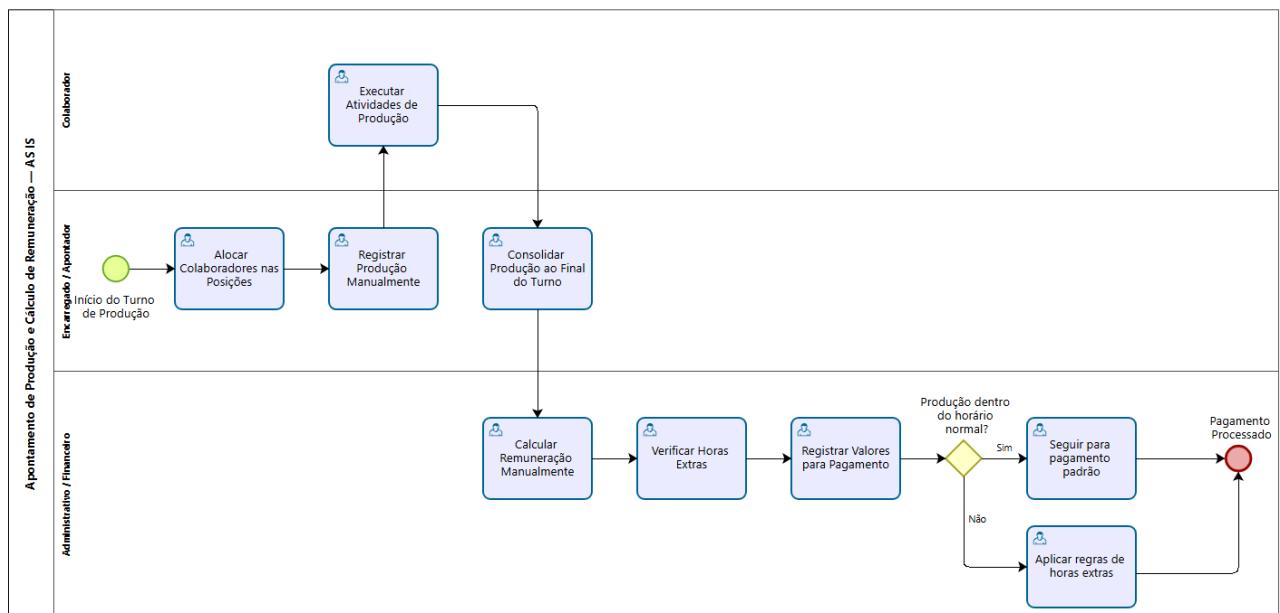
A proposta de melhoria visa implementar um sistema automatizado que registre a produção em tempo real, facilite o cálculo da remuneração e permita uma análise detalhada por faixa de horário, garantindo maior precisão e eficiência no processo.

Processo Atual (AS IS)

O processo atual é caracterizado por:

1. Alocação dos colaboradores nas posições da linha
2. Produção ao longo do turno
3. Registro manual da produção por posição
4. Consolidação dos dados ao final do período
5. Cálculo manual ou semi-automatizado da remuneração
6. Envio dos dados para a folha de pagamento

O fluxo apresenta múltiplos pontos de falha, dependência de registros manuais e baixa rastreabilidade. Esses fatores contribuem para inconsistências nos dados, dificultam a análise por faixa de horário e impactam negativamente a satisfação dos colaboradores.



Regras de Negócio

- A remuneração é calculada com base na quantidade produzida por colaborador
- O valor unitário varia conforme a posição na linha
- Existem faixas de pagamento conforme horário e local

- O sistema deve identificar automaticamente horas extras
- O cálculo deve ser rastreável e auditável

Problemas Identificados

- Falta de padronização no apontamento
- Risco de erros humanos
- Baixa visibilidade gerencial
- Dificuldade de auditoria
- Possíveis inconsistências nos pagamentos

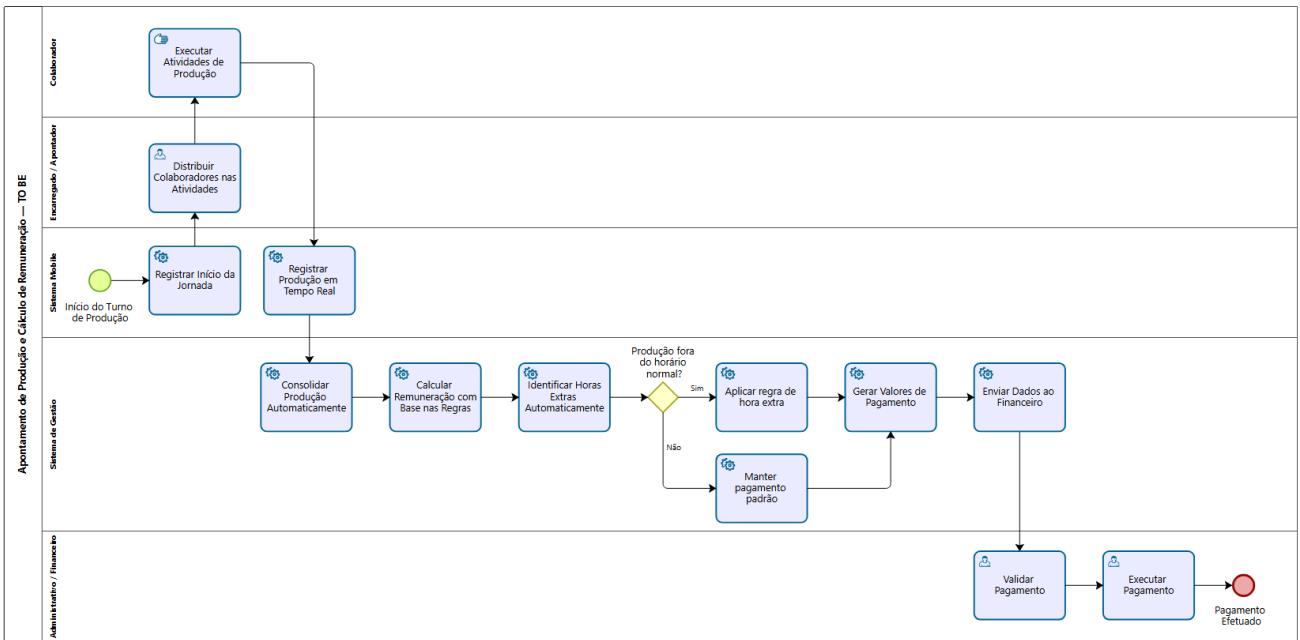
Processo Proposto (TO BE)

O processo futuro propõe a digitalização completa do apontamento e do cálculo da remuneração, com integração entre campo, sistema central e área administrativa.

Principais melhorias:

- Registro digital da produção em tempo real
- Cálculo automático da remuneração variável
- Identificação automática de horas extras
- Consolidação de dados em sistema central
- Disponibilização de indicadores em painéis gerenciais

Esse modelo garante maior confiabilidade, rastreabilidade, transparência e eficiência operacional.



Solução Proposta

A solução proposta é composta por:

- Aplicativo mobile para apontamento em campo
- Backend para regras de negócio e cálculos
- Banco de dados relacional
- Painéis gerenciais (ex.: Power BI)

Essa arquitetura permite padronização, escalabilidade e apoio à tomada de decisão.

Indicadores

- Produção por colaborador
- Valor total pago por equipe
- Percentual de horas extras
- Produtividade por posição
- Eficiência operacional

Resultados Esperados

- Redução de erros de apontamento
- Maior transparência nos pagamentos
- Aumento da confiabilidade dos dados
- Melhoria da gestão operacional
- Apoio à tomada de decisão

Aprendizados

Este projeto evidencia a importância de processos bem definidos e regras claras como base para soluções tecnológicas eficientes, reforçando o papel estratégico do Analista de Sistemas na implantação de sistemas.

Autora

Joziane Oliveira

Analista de Sistemas / Implantação

 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/joziane-oliveira/>

 GitHub: <https://github.com/JozianeOliveira>

Observação

Projeto de estudo e portfólio, baseado em cenário fictício, sem uso de dados reais ou informações confidenciais.