派单岗提前对人员信息维护后，系统根据参数开关确定系统自动根据检查任务性质和人员资质、在岗情况，随机派员或人工派员，其中自动随机派员规则如下：

1、    列出人员组内，所有满足技能的人员组合；人员技能和任务技能完全无相关的不参与组合。

2、    人员组合应兼容去重，保留人数较少的组合。例如存在ab、abc组合时，去除abc的组合。

3、   使用加权算法，对需要派发任务的组，按照待办工作量、已办工作量、距任务点距离等条件，对各组的条件值赋以分值（0到10分），每个条件赋以权重值，分值乘以权重值后相加得出每组的总分值。

（1）  有无正在执行的任务：

组合内所有人员都无当前正在执行的任务，计10分；组合内有1人有当前正在执行的任务，计6分；组合内有2人有当前正在执行的任务，计3分；组合内有3人及以上有当前正在执行的任务，计0分；

（2） 监管点距离：

人员当前监管点判断方法：系统根据人员当前执行的任务判断人员所处的监管点；有多条当前正在执行的任务时，选择最近一条开始执行的任务判定监管点；无当前正在执行的任务时，选择最近一条派单的任务判定监管点；既无当前正在执行的任务、又无派单任务的，监管点为空。

新的待派任务，与组内所有人员都是监管点一致（监管点为空的，视同一致）的，计10分；与组内1人监管点不一致，其他人员监管点一致的，计6分；与组内2人监管点不一致，计3分；与组内3人及以上监管点不一致，计3分。

（3）  待办工作量；

对所有组合的待办任务数进行计算并排序，计算方法为组内所有人员待办任务数总和+组内待办任务数最多的人员的任务数；按从少到多的排序赋值，待办工作量最少的计10分，待办工作量第二少的计9分，以此类推。

（4） 当天总任务量。

对所有组合的当天总任务数进行计算并排序，计算方法为组内所有人员总任务数总和+组内总任务数最多的人员的任务数；按从少到多的排序赋值，总任务量最少的计10分，第二少的计9分，以此类推。

4、对每个组合的加权值进行计算，以上四个条件，可设定加权系数，默认有无正在执行的任务和监管点距离的加权系数为0.3，待办工作量和当天总任务量的加权系数为0.2；修改权重系数时，应保证各权重系数相加为1.。按照各条件的分数\*加权系数，得出加权值，例如：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 权重系数 | 组合1 | 组合2 | 组合3 | 组合4 | 组合5 |
| 有无正在执行的任务 | 0.3 | 10 | 10 | 6 | 3 | 0 |
| 监管点距离 | 0.3 | 6 | 3 | 0 | 10 | 3 |
| 待办工作量 | 0.2 | 10 | 9 | 9 | 7 | 6 |
| 当天总任务量 | 0.2 | 10 | 9 | 8 | 8 | 6 |
| 加权总值 |  | 8.8 | 7.5 | 5.2 | 6.9 | 3.3 |

5.派单计算选定：

（1）当分值存在并列最高时，系统随机在并列组时选择其中一组作为最终派单组；

（2）当分值最高值不存在并列，且分数最高值比次高值高1分及以上的，选择分数最高值组为最终派单组；

（3）当分值最高值不存在并列，且分数最高值比次高值差在1分以内的，最高值和次高值按7：3的概率随机选出最终派单组；