Municipio El Carmen de Viboral

OBJETIVO: Organizar las actividades de acuerdo al programa de capacitación, inducción y reinducción

FASE: PLANEAR

## SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## 1.2.1, FORMATO CRONOGRAMA DE CAPACTACIONES, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ALCALDIA MUNICIPAL DE EL CARMEN DE VIBORAL

CODIGO: F-RH-033 VERSIÓN: 00

ALCANCE: Fortalecer las competencias de TODOS los Servidores Publicos , Trabajadores oficiales y contratistas

FECHA: 13/02/2023

FECHA DE ELABORACIÓN: ENERO 1 A DICIEMBRE 31 DE 2023

Cumplimiento (eficacia) No. capacitaciones ejecutadas x 100
No. capacitaciones programadas TRIMESTRAL 0 a 60%: No aceptable 61 a 70%: Aceptable 71 a 80%: Bueno No. trabajadores capacitados en el período x 100 No. trabajadores citados a capacitación en el período La Administración Municipal asigna los recursos finacieros, técnicos y Humanos como se establece en el programa de Capacitaciones,inducción y reinducción. Cobertura (eficiencia) TRIMESTRAL 81 a 100%: Excelente No. trab. capacitados con comprensión ≥70% en el período x 100 (No. trabajadores capacitados en el período Impacto (efectividad) TRIMESTRAL META: Tener en el 2023 una gestión en capacitaciones entre el rango de Bueno a Excelente

1	PROGRAMADO	1	EJ	ECUTADO	1	REPROGR	AMADO	-1	NO REALIZADO
Here No.	de trabajdores citados a capacit	zción	#C No. d		jdores capacita	idos #T		o. De trabajadores	evaluados con comprensión ≥ 70%

											Р	ROG	RAM	ACIC	N 20	023				-																									
CAPACITACIÓN	OBJETIVO	RESPONSABLE		ENERO		F	EBRERO		ħ	MARZO			ABRIL			MAYO			JUNIO			LIO		AGOS			SEPTIE		T	OCTUBE			NEMBRE		DICIEMB	100		Eficacia	j l	E	ficiencia		Efe	ectividad	je
		100000000000000000000000000000000000000	P E	120	#C #Tc	P	E 71.	#C #Tc	P E	er ac	c	P E	Fifte #C	#Tc	E	20 H	#Tc	PE	FF #C	≇Tc P	E d	#G #	Tc P	E R	#G #	Tc P	E CE	#C #	Tc P	E ES-	G #Tc	PE	ee #C	Tc P	E To	#G #Te									
INDUCCIÓN																																					T1 T2	2 T3	T4 1	T1 T2	Т3	T4 T	T1 T2	Т3	T4
"Conceptos de seguridad y salud en el trabajo  "Qué es seguridad y salud en el trabajo  "Qué es el sistema de gestión de seguridad y  salud en el trabajo  "Responsabilidades de los Servidores  "Responsabilidades de los Servidores  "Política Os Digaciones de la Administración  Municipal en SST,  "Política de alsonlo, drogas y tabaquismo  "Reglamento de higiene y seguridad industrial  "COPASST  "Brigadas de emergencia, entre otros  "Comité de Convivencia Laboral  "Temas relacionados ARL como :  "Incapacidades  "Pasos a seguir en caso de Accidente de  Trabajo  "Petigros y riesgos de exposición de acuerdo  a las funciones del servidor público	Lograr que los	PROFESIONAL SG- SST				1			1			1						1		4			1.			1						1		1											
REINDUCCIÓN									8																																				
Normatividad de SG-SST									1		П				П			1				Ħ	H				1		Ħ					1					Ħ						
Reporte oportuno de Accidente de Trabajo Actos y condiciones Inseguros		PROFESIONAL SG-							1									1									1							1											
Procedimientos para acudir a los diferentes Cómites COPASST CONVIVENCIA BRIGADA DE EMERGENCIAS	Brindar las herramientas para los funcionarios públicos para la promoción y cuidado de la salud.								1									1									1							1											
Procedimiento en Caso de Emergencias		PROFESIONAL SG- SST COMITES						900	1									1					Ħ				1							1	$\prod$										
Reintegro al puesto de Trabajo post Incapacidad		PROFESIONAL SG-						100000	1									1								1000	1							1											
Autocuidado y medidas de prevención en el puesto de trabajo		SST							1									1									1							1										$\Box$	

SEGURIDAD INDUTRIAL								11																		
Capacitación en uso correcto de E.P.P.		PROFESIONAL SG- SST			1						1				1					1						
Norma de competencia SENA (Maquinaria Amarilla)		PROFESIONAL- SENA ESPECIALIZADO													1											
Capacitación en Manejo de Herramientas Manuales		TRABAJADOR EXPERTO									1															
Manejo de Herramientas Eléctricas		TRABAJADOR EXPERTO									1															
Prevención del Riesgo PÚBLICO		SECRETARIA DE GOBIERNO			1														Ш	Ш						
Prevención del Riesgo TRÁNSTIO	Prevenir posible accidentes causados por la exposición y contacto	SECRETARIA DE GOBIERNO			-1														Ш	Ш						
Identificación de peligros en el lugar de trabajo	con maquinas,herramientas y equipos				1																					
Capacitación y entrenamiento en Alturas	equipos	CETRO DE ENTRENAMIENTO																1								
Plan Estratégico Vehicular P.E.V.S Peligros a la Movilidad y acciones de prevención Aplicación de las etránsito		SECRETARIA DE TRÁNSITO ARL										1														
Capacitación orden y aseo y manejo de residuos		ARL SURA			1																					
Autoculdado y prevención de AT-EL		PROFESIONAL SG- SST			1												Ш			Ш		Ш				
HIGIENE INDUSTRIAL																										
Amariia.	Conocer y aplicar las medidas de prevención y protección frente a la exposición a la conducción de estos tipos de vehiculo	ARL SURA							1																	
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																										
PROGRAMA PSICOSOCIAL Y CONVIVENCIA LABORAL																										
Prevención del Riesgo Psicosocial		PSICOLOGA		1													1									
Acoso Laboral	Capacitar y entrenar a los miembros del	ABOGADO			1																					
Manejo del Estrés	Comité de Convivencia Laboral y fortalecer el	PSICOLOGA	Ш				1																			
Comité de Convivencia Laboral	programa de atención psicosocial.	PSICOLOGA, ARL PROFESIONAL SG- SST	Ш	1					1																	
Estilo de vida Saludable- prevención de Alcholismo, tabaquismo		PSICOLOGA							1								1									
VIGILANCIA OSTEOMUSCULAR						Ш																			1	$\perp$
Capacitación higiene postural y prevención de lesiones osteomúsculares		ARL SURA					1																			
Capacitaciones Impotancia de pausas activas y visuales	Prevenir cualquier patologia asociadas al sistema ostemuscular	ARL SURA							1																	
Capacitación manejo adecuado de cargas		ARL SURA									1															
GESTIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS																										
Certificación y entrenamiento Brigada de Emergencias	Capacitar y entranar a los	BOMBEROS		^							1															
Primeros Auxilios	miembros de la brigada de emergencia en toda la tematica	ARL SURA									1										П					
Manejo de extintores y control de Incendios	relacionada con prevencion de desatres y situaciones de Emergencia según la	ARL SURA									1															$\coprod$
	normatividad vigente.																									

COPASST																						
Capacitación de deberes del comité de paritario de seguridad y salud en el trabajo	Capacitar a los miembros	PROFESIONAL SG- SST ARL SURA		1																		
Capacitación inspecciones de seguridad (Planeadas y no Planeadas) e identificación de peligros	del COPASST con respecto a sus obligaciones, responsabilidades y	PROFESIONAL SG- SST ARL SURA		1																		
Capacitación en investigación de incidentes y accidentes laborales	legislación del sistema SG-SST	SST API CLIDA PROFESIONAL SG-			1																	
Normatividad resolución 0312 de 2019 y pautas de auditorias		SST ADL CUDA				1																
				#CG N	PROGRAM o. de trabajdores	IADO 1 citados a capacitaci		EJECUTADO No. de	abajdores capacit	REPROGRAMA ados #Tc			NO REALIZADO s con comprensi	in ≥ 70%								
	Capacitacione	s elecutadas	IENERO 0	1999(19)(	MAR		1	MAYO 0	30816	. JULIO		AGOSTO 0	SEPTIEMBR 8	OCTU	IBRE	NOVIEMBR 0	E BIGIE	MIBIRE 0				
	Capacitaciones % Cumplimie	programadas	0 #¡DiV/0[	5	1	/6 0	%	5	15	2		1	1 800%	3	6	2	0	%				
	% Cumplimler % Gumplimlen		#jDIV/01 #iDIV/01	#¡DIV/01	#¡DI #¡DI	V/01 #¡D		#¡DIV/0!	#¡DIV/0			#¡DIV/0!	#¡DIV/01	#¡DI		10/VID;#	#jD	IV/01				
										GRAFIC	AS DE CONTR	ROL										
				% Cumpli	niento eficaci	a	- Total			% Cumplimier	nto Eficienc	cia				%	Cumplimie	ento de Imi	acto			
Anālisis del Indicador:			00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016 00016			at County and the State of the		100% 90% 60% 60% 60% 60% 60% 60% 60% 60% 60% 6	there there is	ili serio serio i			Octobet	100% 90% 60% 70% 50% 50% 40% 30% 20% 10% 40%	(Laures 1976		garo garo			ROTERIDE OCE	The same of the sa	
		Análisis del India	ador:			Nota: Todas	s las capacit	aciones deben s	er evaluadas, las u	nicas capacitaciones	s que no se ev	valuan son las ch	narlas de 5 minul	os y las capacita	ciones de tip	o informativo	)					
		Nombre: Mary L	a Neure	ter	Nomb	Cally	( 1)/-		rea qui	ierrez	Nombre:	Honica		Cartaño	eda	Nombre:	7,60 Toll	Fred	Our.	of fee	5	
		- Florid	PROFESIONAL SO	G-SST		good	eque.	COPASST			1,000 %	SECRETARIO	Appropriate to	DMINISTRATIVO	s		1000		CALDE MUNIC			-
			ELABORO		<u>I</u>	ļ.	v	Vo Bo			<u>a</u>		REVISO				7.		APROBO			

3