

## Gerente HSE

### Función: Gerente HSE

#### Código

20007341

#### Misión del Cargo

Dirigir y liderar la definición e implementación de la estrategia de Seguridad Industrial, Seguridad de Procesos y Salud Ocupacional, a través de una sólida orientación y despliegue de los estándares, buenas prácticas y evaluaciones sistemáticas de HSE que permitan medir su desempeño, así como liderar la identificación de brechas y formulación de planes de intervención, a nivel estratégico y táctico, necesarios para asegurar el cuidado integral de las personas, el medio ambiente y la infraestructura de la organización.

#### Roles y Responsabilidades del Cargo

1. Estructurar y gerenciar la implementación del Modelo de Gestión de Seguridad de Procesos y de Seguridad Industrial, como parte del Sistema HSE de Ecopetrol, para mantener una operación responsable y segura conforme al alcance, objetivos y metas del Sistema HSE.
2. Definir e implementar la estrategia de Seguridad Industrial y Seguridad de Procesos, a través de una sólida orientación y despliegue de los estándares, buenas prácticas y evaluaciones sistemáticas, que permitan asegurar las metas de seguridad industrial y de procesos en la organización y su Grupo Empresarial y medir su desempeño para la operación directa, asociada y de proyectos, con el propósito de identificar las brechas y formular planes de intervención.
3. Asegurar el cumplimiento del marco jurídico y regulatorio, en los temas de Seguridad Industrial y Seguridad de Procesos, logrando una actuación proactiva de la Organización que le permita asegurar los nuevos requerimientos técnicos y legales.
4. Asegurar que la organización y su Grupo Empresarial disponga de lineamientos y metodologías para identificar, evaluar y gestionar integralmente los riesgos en seguridad de procesos; así como de un sistema de información para registro y actualización de peligros y análisis de riesgos.
5. Asegurar que los negocios cuenten con el soporte técnico necesario en seguridad industrial y de procesos para que las operaciones se ejecuten en condiciones seguras y en entornos ambientalmente controlados.
6. Definir y desarrollar la estrategia general de respuesta a emergencias asegurando que las etapas de planeación, preparación para respuesta y respuesta se desarrollen técnicamente minimizando pérdidas por efectos de emergencias.
7. Representar a la organización ante instancias, entidades y organismos, internacionales, nacionales y regionales, con el propósito de establecer espacios de interacción que generen valor compartido para la Empresa y esas instituciones.

## Roles y Responsabilidades del Cargo (2)

### Grupo Ecopetrol

1. Apoyar al Vicepresidente de HSE integralmente en el Relacionamiento con las empresas del Grupo, en los procesos, sistemas y funciones a cargo, de acuerdo con el modelo de relacionamiento aprobado que establece el alcance en su área y en sus unidades organizativas correspondientes. Esto incluye desarrollar las actividades de Dirección (relacionadas con elementos estratégicos que facilitan la toma de decisiones oportuna e integrada y la maximización de valor para el Grupo), las actividades de Control (relacionadas con protección del Grupo ante riesgos que afecten sostenibilidad financiera y continuidad operativa) y las actividades de Servicio (relacionadas con la generación de valor a través de economías de escala y centralización de operaciones que permitan mayor foco de las empresas en la generación de valor).
2. Promover la excelencia de la función a cargo, para Ecopetrol y las Compañías del Grupo, integrando mejores prácticas, impulsando su aplicación, monitoreando el desempeño de la misma, administrando la línea de reporte matricial a cargo y promoviendo la mejora continua en los procesos, sistemas y talento que desarrollan la función en las compañías del Grupo.

### Roles y responsabilidades genéricas

- Asegurar la implementación del Sistema de Gestión Integral en los procesos y/o sistemas a su cargo de acuerdo con el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar).
- Responder por las decisiones y atribuciones asignadas en la Matriz de Decisiones y Atribuciones código SGC-V-001 o documento que haga sus veces, de acuerdo a los roles y responsabilidades del área.
- Orientar y/o desarrollar la estrategia asociada al área o cargo, hacer seguimiento, evaluación y control de los programas, proyectos, planes y actividades a cargo de la dependencia.
- Responder oportunamente los requerimientos de los entes de control y de los grupos de interés de acuerdo al esquema de relacionamiento aprobado en la organización, así como atender las demás funciones que sean asignadas por su jefe inmediato.
- Realizar la identificación, declaración y remediación de las deficiencias de control de su dependencia así como asegurar la ejecución del ciclo de gestión de riesgos, la oportunidad en la consolidación y reporte de la información.
- Fortalecer el aprendizaje organizacional, incorporando nuevos conocimientos, mejores prácticas de la industria y conformando equipos interdisciplinarios y redes inteligentes que actúen de forma coordinada.

- Promover la diversidad, inclusión, igualdad de oportunidades, respeto y cabal cumplimiento de los derechos humanos, en un entorno de armonía laboral, bienestar y calidad de vida de los trabajadores, pensionados y familiares.
- Asegurar la adecuada gestión sobre presupuesto, activos, ingresos y/o ventas, contratos de bienes y servicios y/o de propósito específico y convenios, de acuerdo a los roles y responsabilidades del área.
- Gestionar el conocimiento, la tecnología, la información e innovación como factores para la generación de valor y ventajas competitivas en el marco de los procedimientos establecidos.
- Identificar, implementar, evaluar y actualizar las actividades de control, con el fin de asegurar la efectividad en diseño y operatividad de los controles a su cargo.
- Establecer acciones de aseguramiento y mitigación de riesgos y gestionar los documentos normativos, externos y registros (evidencias de sus actividades), de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos.
- Asegurar la gestión de riesgos a cargo en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Seguridad de Procesos de manera dinámica para mantenerlos en el nivel definido como tolerable en la Organización en el marco del Sistema de Gestión HSE.
- Gestionar el Talento Humano a cargo, impulsando el desarrollo y compromiso de los empleados, sembrando en ellos el liderazgo colectivo, la excelencia y la humildad, para un desempeño excepcional y estándares de clase mundial.

## Formación

- Profesional en Ingeniería, Ciencias de la Salud, Ciencias Naturales y/o afines al cargo.
- MBA o Posgrado en Areas Afines al cargo
- Inglés-MCE - Intermedio B2

## Experiencia de acuerdo con el nivel académico del

10 años

## Competencias Organizacionales

5. INNOVACIÓN. HACEMOS POSIBLE LO IMPOSIBLE: Nos anticipamos e innovamos con tecnología

1. HSE. PRIMERO LA VIDA: Nos cuidamos y cuidamos el Planeta.

- 3. EXCELENCIA. APASIONADOS CON LA EXCELENCIA: Nos comprometemos con resultados excepcionales y sostenibles.
- 2. ÉTICA. ÉTICOS SIEMPRE: Somos transparentes y coherentes con nuestros principios.
- 6. COLABORACIÓN. SOMOS UN SOLO EQUIPO: Construimos nuestra fortaleza desde la colaboración
- 4. LIDERAZGO. ESCUCHAMOS CON RESPETO Y HABLAMOS CON CLARIDAD: Lideramos desde la diversidad y la inclusión.



## Competencias Liderazgo

- 2. ETICA EN EL LIDERAZGO
- 1. HSE EN EL LIDERAZGO
- 4. LIDERAZGO DIVERSO E INCLUSIVO
- 3. EXCELENCIA EN EL LIDERAZGO
- 6. COLABORACIÓN EN EL LIDERAZGO
- 5. INNOVACIÓN EN EL LIDERAZGO

Cuida la Vida y el Entorno\_

Fortalece el Equipo



## Competencias Técnicas

Competencias Técnicas