

Universidad de Sevilla
Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática
Informe de Reclutamiento



Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software

Diseño y Pruebas 2

Curso 2022 – 2023

Fecha	Versión
16/02/2023	2

Grupo: C1.03.05	
Repositorio: https://github.com/JuanCarlosRL/Acme-L3-D01	
Miembros	Correo
Fernández Mota, Francisco	frafermot@alum.us.es
García García, Jaime	jaigargar1@alum.us.es
Peláez Moreno, Antonio	antpelmor@alum.us.es
Ramírez López, Juan Carlos	juaramlop2@alum.us.es
Sánchez Mayorga, Alejandro	alesanmay@alum.us.es

Tutor: Jimenez Aguirre, Patricia

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos	2
1. Tabla de revisión	3
2. Introducción	4
3. Contenido	5
3.1. Información del grupo de trabajo	5
3.2. Declaración compromiso	6
3.3. Indicadores rendimiento	6
3.4. Recompensa y penalización rendimiento	6
3.5. Expulsión miembro del grupo de trabajo	7
4. Conclusión	8
5. Bibliografía	9
Firma de todos los miembros del grupo de trabajo:	9

1. Tabla de revisión

Nº de revisión	Fecha	Descripción
1	15/02/2023	Creación del documento
2	16/02/2023	Añadidas fotos y firmas

2. Introducción

En este informe se van a adjuntar las declaraciones de los miembros del grupo para mostrar la conformidad y el compromiso de trabajar todos juntos en el proyecto, aceptando los criterios de evaluación de este.

También se va a establecer el criterio que seguiremos a lo largo del desarrollo del proyecto, para juzgar el rendimiento conseguido en la realización de las tareas (buen rendimiento y mal rendimiento).

Además, indicaremos cómo recompensar el buen rendimiento y cómo penalizar el mal rendimiento de los miembros del equipo.

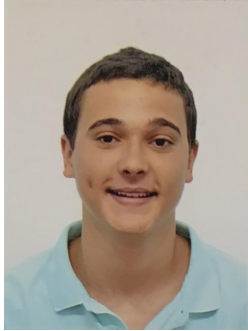


Y quedará indicado a su vez, qué criterios se seguirán para poder expulsar a un miembro del equipo.

En este informe también tienen que proporcionarse algunos datos básicos de los miembros que componen el equipo de trabajo.

También contiene una breve conclusión y en este caso no ha sido necesario ningún tipo de bibliografía.

3. Contenido

3.1. Información del grupo de trabajo

Miembro	Nombre	Datos de contacto	Foto actual
Estudiante 1	Antonio Peláez Moreno	antpelmor@alum.us.es	
Estudiante 2	Alejandro Sánchez Mayorga	alesanmay@alum.us.es	
Estudiante 3	Juan Carlos Ramírez López	Juaramlop2@alum.us.es	

Estudiante 4	Francisco Fernández Mota	frafermot@alum.us.es	
Estudiante 5	Jaime García García	Jaigargar1@alum.us.es	

El grupo se formó contactando a través de un grupo de WhatsApp en el que están todos los participantes de la asignatura. Tres de los miembros ya habían trabajado juntos antes y expusieron sus objetivos, que coincidían con los otros dos miembros que quisieron entrar en el grupo después.

3.2. Declaración compromiso

Todos los miembros del equipo de trabajo correspondiente al grupo C1-03-05 se declaran conformes y comprometidos para realizar juntos el desarrollo del proyecto, asumiendo las responsabilidades correspondientes y los métodos de evaluación ya establecidos.

3.3. Indicadores rendimiento

El buen rendimiento estará estrechamente relacionado con el cumplimiento de objetivos y la efectividad y productividad del tiempo empleado en las tareas.

Por el contrario, si se establece que una tarea esté completada en un determinado tiempo y fecha, y se consigue, se considerará como buen rendimiento.

Esto quiere decir que, si para una tarea se estima un tiempo determinado y una fecha de entrega, y se acaba retrasando la finalización de la misma o se emplea tiempo en exceso, perjudicando así al correcto desarrollo del proyecto, se considerará como mal rendimiento.

3.4. Recompensa y penalización rendimiento

El buen rendimiento estará recompensado con un reconocimiento apropiado por parte del resto de miembros del equipo de trabajo y con el correspondiente respeto y confianza de cara a las siguientes tareas, dándole más relevancia incluso si el grupo requiere de alguien especialmente responsable para una labor en concreto.

El mal rendimiento estará penalizado con una menor confianza profesional por parte del resto de miembros del equipo de trabajo y con más exigencia de cara a los tiempos de entrega y efectividad de cara a las siguientes tareas, como establecer una fecha más exigente para entregar sus tareas en los siguientes entregables. Además, a los miembros que muestran un peor rendimiento, habrá que aislarlos más de las tareas grupales comprometidas con otras de otros compañeros, es decir, se les desacoplan de las tareas con más importancia para que afecten lo menos posible a las notas de los otros miembros

3.5. Expulsión miembro del grupo de trabajo

Respecto a la expulsión de un miembro del grupo de trabajo, esto se considerará una opción, una vez uno de los miembros falte a las necesidades y responsabilidades para con el proyecto.

Esto quiere decir que, si un miembro decide no realizar 6 de las tareas en los primeros dos entregables, o decide realizarlas abiertamente de forma incompleta e ineficiente, podrá ser expulsado del grupo de trabajo.

Esto se debe a que las dos últimas entregas, tienen bastante más peso en la nota grupal del proyecto y si hay personas que no están trabajando adecuadamente y van a afectar negativamente al resto de miembros, es mejor que no estén.

4. Conclusión

En este informe de reclutamiento se han establecido los criterios básicos para juzgar el rendimiento de los miembros del grupo de trabajo y cómo gestionarlos. También se ha expuesto información básica sobre los miembros que forman el grupo.

5. Bibliografía

Intencionalmente en blanco.

Firma de todos los miembros del grupo de trabajo:

