

## **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

**Entre:**

**Loma Expertos**

**Representada por: Aldo Loranca**

**R.F.C.: DFGDFHR235235235**

**Domicilio: Anzures**

**Y el Trabajador:**

Nombre Completo: Carlos Fontaner

R.F.C.: THDRHRGHSRH

CURP: RETRRERERTTRERER

Número de Seguro Social: 23412341

**Dirección de Residencia:**

Calle: COLONIA

Número Exterior: COLONIA2

Estado: PUEBLA

Ciudad: PUEBLA

Código Postal: 72104

País: MEXICO

**Datos Laborales:**

Puesto: DESARROLLADOR

Salario Diario: \$10000.00

Fecha de Ingreso: 2024-11-03

Correo Electrónico: carlitos@gmail.com

**Cláusulas:**

**Objeto del Contrato:** El presente contrato tiene por objeto la contratación del trabajador para desempeñar el puesto de DESARROLLADOR en Loma Expertos, bajo las condiciones que se describen en las siguientes cláusulas.

**Duración del Contrato:** Este contrato es de carácter definir tipo: indefinido, temporal, por obra determinada, etc., comenzando el 2024-11-03 y continuando hasta su término, conforme a las disposiciones legales y acordadas entre las partes.

**Jornada Laboral:** El trabajador se compromete a laborar de hora de inicio a hora de finalización de lunes a viernes. Cualquier modificación de este horario deberá ser acordada entre las partes.

**Salario:** El trabajador recibirá un salario diario de \$10000.00, que será pagado semanalmente, quincenalmente, mensualmente, a más tardar el día día de pago.

**Obligaciones del Trabajador:** El trabajador se compromete a desempeñar sus funciones con responsabilidad, cumpliendo con los objetivos del puesto y siguiendo las normativas y procedimientos establecidos por la empresa.

**Obligaciones del Empleador:** La empresa se compromete a proporcionar al trabajador las condiciones necesarias para el desempeño de su labor, incluyendo beneficios o prestaciones, y garantizarle el cumplimiento de sus derechos laborales conforme a la ley.

**Terminación del Contrato:** Este contrato podrá ser rescindido por cualquiera de las partes con un preaviso de cantidad de días, o en los términos establecidos por la ley, en caso de causas justas.

**Confidencialidad:** El trabajador se compromete a mantener en estricta confidencialidad toda la información relacionada con la empresa, tanto durante como después de la terminación del contrato, salvo disposición contraria.