



R. SAVILLA SAS BIC
Recolección y Aprovechamiento de Materiales

Reporte de Gestión 2021



NIT: 900950210-0
reciclajesavilla@hotmail.com -
savilla.ambiental@gmail.com
3508382043-3508382041

Esquema del Reporte



CAPITULO 1 Introducción

CAPITULO 2 Generalidades de la organización

CAPITULO 3 Equipo de trabajo

CAPITULO 4 Dimensiones y avances

- Gobierno corporativo
- Modelo de negocio
- Prácticas laborales
- Prácticas ambientales
- Prácticas con la comunidad



Introducción

Los reportes de gestión, permiten demostrar las actividades que desarrolla una empresa, con las cuales se demuestra la evolución y el impacto en aspectos ambientales, sociales, económicos y laborales.

Para R. Savilla SAS BIC, es importante dar a conocer el compromiso y la misión de servicio hacia la comunidad por eso presentamos nuestro reporte de gestión BIC, de acuerdo a la metodología del **estándar de la certificación de sociedad tipo B de B corporation**.

El presente reporte corresponde al periodo comprendido entre
Enero de 2021 a abril de 2022.

Generalidades de la organización

Nuestra empresa nace en el 2016 como una sociedad, que dentro de sus procesos de gestión, busca ser un punto de referencia y apoyo para otras empresas en la recolección y el aprovechamiento de material reciclable.

A través del crecimiento corporativo, el apoyo personal de nuestros empleados, el trabajo colaborativo con proveedores y clientes, y la afirmación de nuestro compromiso ambiental.



Nuestro objetivo

consiste en:

“

Promover la **recuperación de residuos** a través de separación y reciclaje, obteniendo alternativas eficientes de **aprovechamiento**, trasladando estos materiales a la cadena de valor, por medio de una economía circular, gestionando el ahorro de agua y energía.





¿Quiénes somos?

Somos una pequeña empresa dedicada a la recuperación, aprovechamiento, comercialización y venta de material reciclable, principalmente maderable.



Sociedad BIC

BIC (Bienes e Interés Colectivo)

En 2021 incorporamos un propósito social, laboral y ambiental que va más allá del beneficio e interés para sus accionistas.

- Al ser BIC, consideramos simultáneamente las ventajas económicas de nuestra actividad mercantil, con la posibilidad de contribuir al medio ambiente, al bienestar de los trabajadores y al interés de la colectividad.





Misión

Contribuir en la recuperación de la madera y afines, aportando en la **preservación del medio ambiente** y los recursos naturales, realizando y ejecutando proyectos que surjan desde un pensamiento ecológico y sostenible, en beneficio de las personas y el entorno, de manera normativa, con calidad y ambiente de familia.

Visión

Ser una empresa sostenible en la recuperación y nuevo uso de la **madera y afines**, preocupada por conservar el ambiente, con desarrollo económico, construyendo una conciencia humanista y ambientalista, que reconozca la obra de Dios en el cuidado del planeta.





Principios y Valores

1

Servicio

Hacer la vida más placentera a los demás.

2

Lealtad

Somos fieles en lo que hacemos.

3

Compromiso

Cuidar nuestra fuente de vida.

4

Preservación

Nuestro entorno y bienes naturales.

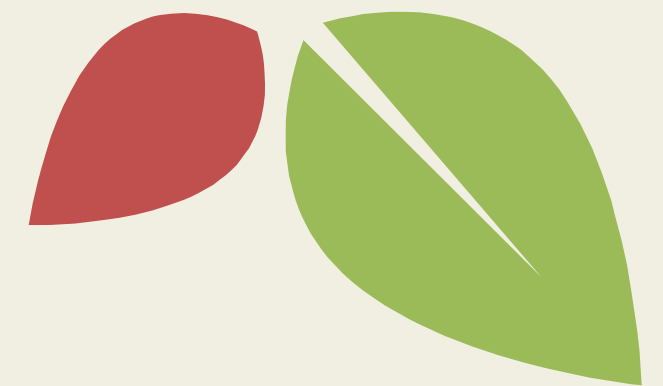
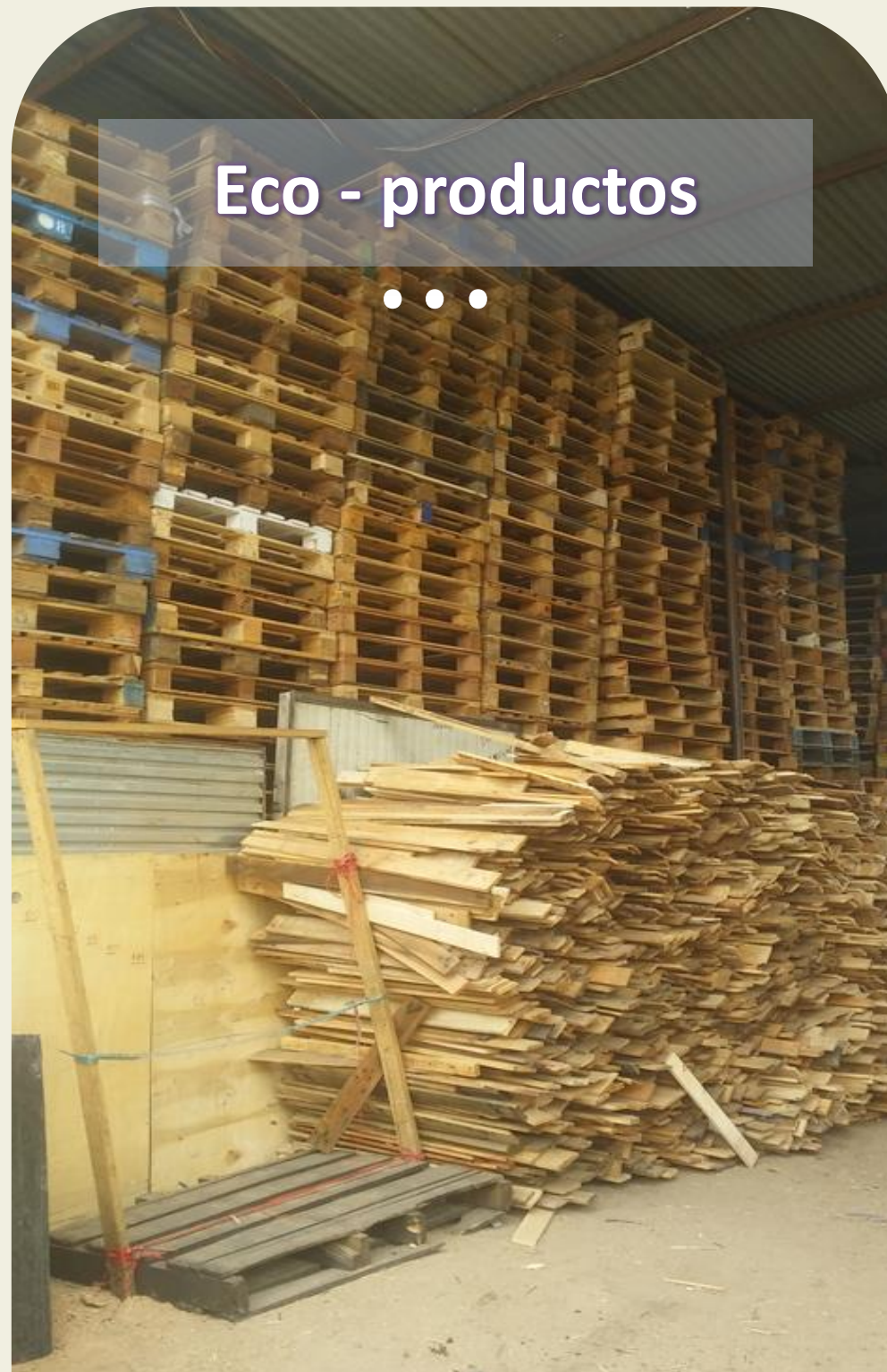
5

Calidad

Procedimientos organizados, planeados y controlados en toda su etapa de transformación.



¿A qué nos dedicamos?



Eco – productos.

Fabricamos productos sostenibles y de calidad.

Base
camas



A través de la **reincorporación de madera** proveniente de estibas, desarrollamos procesos de economía circular como nuestro proceso de valor, siendo reconocidos como **negocios verdes**.

Recuperación de materiales

En la recuperación y aprovechamiento del material reciclable, contamos con la siguiente cadena de valor:



Venta y/o disposición final

Enfocados en la
economía circular,
buscamos reincorporar
los materiales como
materia prima, en
nuevos productos.





Equipo de Trabajo

Contamos con 15 personas, que son las encargadas de nuestro bienestar corporativo, entre ellos los miembros de la Junta de Accionistas.

Responsables de liderar la gestión de la empresa, con un enfoque responsable, basado en el desarrollo sostenible, la economía circular, la transparencia en procesos y en las decisiones.

Equipo Administrativo

Nuestro equipo esta integrado tanto por mujeres como hombres, responsables y capacitados que conforman un equipo y una familia de trabajo.



Representante Legal

Edgar Orlando Sanabria Onofre



Coord. Contabilidad y Finanzas

Fanny Sanabria Onobre



Sub – Gerente

Wilson Pérez



Coord. de Planta

Nubia Marlen Onobre



Coord. de Operaciones

William Alonso Sanabria Onobre



Coord. de Planta

Angie García

Equipo Operativo y de Apoyo



Contamos con un equipo operativo y de apoyo que sustentan nuestra base laboral y logística para el buen desarrollo de nuestras actividades.



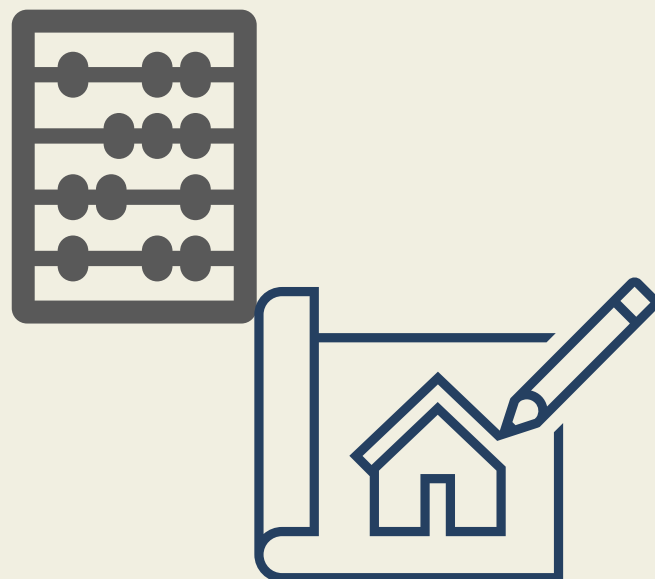
Dimensiones y avances

A continuación, se presenta el resultado de la evaluación realizada, teniendo los resultados obtenidos al usar el estándar de la certificación de sociedad tipo B de B corporation, alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.



Gobierno Corporativo

Nuestro objetivo es: Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.



Una vez realizada la evaluación del estándar, consideramos que:

- La misión de nuestra empresa se ha mantenido presente en los diferentes aspectos y documentos corporativos. Pues es importante que nuestros grupos de interés conozcan nuestro propósito, alineándonos en la misma meta. Social, ambiental y comercial.
- Sin embargo, nuestro proyecto para este año, consiste en establecer un proceso de divulgación de los estados financieros con los trabajadores administrativos, haciéndolos partícipes de un proceso transparente de rendición de cuentas.



Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS PUNTAJE GENERAL

25/25

13.8

Modelo de negocio

Los procesos de compra y adquisición son elementales, pues a través de la contratación de bienes y servicios locales apoyamos el fortalecimiento económico, de empresas, emprendimientos, así como, mantenemos una relación con nuestros clientes y proveedores.



En efecto, nuestro modelo de negocio requiere proveedores que tengan prácticas ambientales y sociales que vayan encaminadas en con nuestro compromiso principal: Ser una empresas sostenible, en la recuperación de materiales. Para esto, realizaremos una evaluación de nuestros proveedores.



Aunque esta no es de nuestras mejores calificaciones, tenemos como plan de trabajo; implementar una evaluación de capacidad, propiedad y tiempos de entrega, para proveer nuestros insumos. Además de la implementación de comercio justo.



Nuestro objetivo es: Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



Clientes

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.

PREGUNTAS CONTESTADAS

5/5

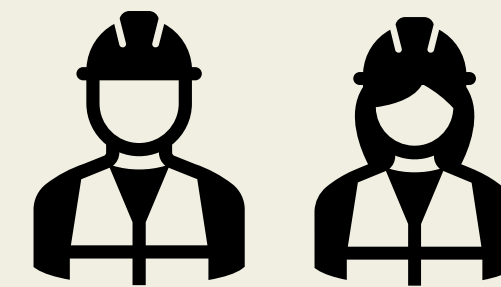
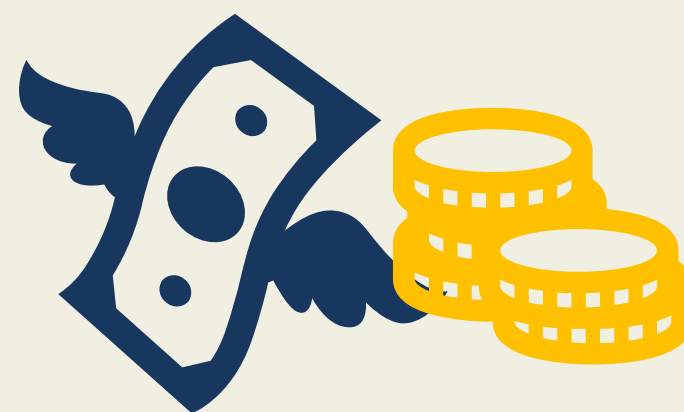
PUNTAJE GENERAL

1.0



Prácticas Laborales

Nuestro Objetivo es: Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.



Considerando las formas de contratación de nuestra empresa, que en su gran mayoría representan acciones de contrato por obra labor, debemos realizar una evaluación, determinando y garantizando un pago que sea equivalente o superior al mínimo vital mensual, garantizando el bienestar de nuestros empleados y un equitativo proceso de remuneración por el trabajo.



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

PREGUNTAS CONTESTADAS PUNTAJE GENERAL

42/42

14.7



Prácticas Ambientales

Nuestro Objetivo es: Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos, divulgar los resultados al público en general y capacitar a los empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.



Desde 2019 realizamos procesos que nos permiten evaluar nuestro avance ambiental.



Generando una evaluación en auditorías externas que va de 3,33 a 35,8 en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental



- Es importante considerar la implementación de estrategias de mitigación y compensación ambiental en nuestros procesos.
- Adicional a las capacitaciones realizadas a nuestros empleados para el involucramiento ambiental.

Actualmente, fuimos reconocidos en el Programa de Excelencia Ambiental PREAD, de secretaría Distrital de Ambiente con un puntaje de 91,8 puntos



Medio Ambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

PREGUNTAS CONTESTADAS

66/66

PUNTAJE GENERAL

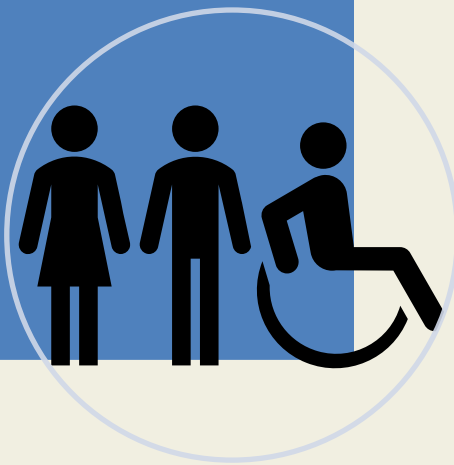
18.7



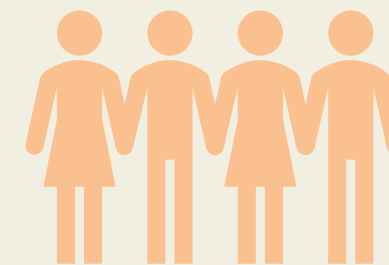
Prácticas con la Comunidad

- Sin duda alguna, nuestro mayor compromiso será el desarrollo de prácticas con la comunidad. Inicialmente identificaremos los grupos de interés en nuestro entorno, para evaluar nuestros procesos de ayuda y beneficio.

Creando procesos de voluntariado y/o alianzas para mejorar el bienestar de nuestros allegados.



Nuestro objetivo es: Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



Comunidad

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

PREGUNTAS CONTESTADAS PUNTAJE GENERAL

32/32

6.5



Conclusión

Teniendo en cuenta nuestros procesos de gestión y participación con comunidades, cuidado y protección laboral, así como nuestra gestión ambiental. Somos una empresa en crecimiento que busca mejorar en la implementación de sus prácticas, contribuyendo no solo a nivel local sino que nuestro impacto tenga un eco y produzca cambios a un nivel mayor.

Por ello realizaremos un proceso de medición y participación en aspectos mas formales para incrementar nuestras practicas responsables y sostenibles. Siendo una mejor empresa para nuestros grupos de interés y para nosotros mismos.

Nuestro proceso de evaluación va por ahora en un 55% considerando el estándar de evaluación de B corporation, que expresa una valoración en las dimensiones previamente expuestas, motivo que nos permite considerar cambios que determinen crecimiento y evolución.





R. Savilla SAS BIC

*“Gracias por el incesante apoyo
en nuestra labor, sin ustedes, los que
ahora leen esto, no seríamos ni
estaríamos donde estamos”.*

Contacto

**Carrera 86 B # 42- 06 sur,
Bogotá D.C**

(601) 4815874

recidajesavilla@hotmail.com

@rsavillasas

