



UNIVERSIDAD TECNÓLOGICA DE TORREÓN

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL III

UNIDAD II

JUAN ALFREDO GÓMEZ GONZÁLEZ

23170006

23 DE JUNIO 2024

Líderes Eficaces

Líder 1: Jeff Bezos (Fundador de Amazon)

1. **Acciones:** Transformó Amazon de una librería en línea a un gigante del comercio electrónico y tecnología.
2. **Ideales:** Innovación constante, centrado en el cliente, expansión continua.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** Ve el poder como una herramienta para la expansión y el dominio del mercado.
4. **Motivos para ser considerado eficaz:** Crecimiento exponencial de Amazon, influencia global en múltiples industrias.
5. **Fines u Objetivos:** Expansión y liderazgo en el mercado global.
6. **Manejo de conflictos:** Utiliza estrategias empresariales agresivas y una cultura de alta presión.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma rápida y directa.
8. **Expectativas claras:** Establece metas ambiciosas y claras.
9. **Comunicación positiva:** Promueve una cultura de innovación y alta eficiencia.
10. **Sentido de comunidad:** Enfocado en la eficiencia empresarial, menos en el sentido de comunidad interna.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad y el compromiso.

Líder 2: Elon Musk (CEO de Tesla y SpaceX)

1. **Acciones:** Revolucionó la industria automotriz y espacial.
2. **Ideales:** Innovación tecnológica y sostenibilidad.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** Ve el poder como una herramienta para impulsar cambios significativos.
4. **Motivos para ser considerado eficaz:** Innovaciones disruptivas y liderazgo en nuevas tecnologías.
5. **Fines u Objetivos:** Avanzar hacia un futuro sostenible y explorar el espacio.
6. **Manejo de conflictos:** Puede ser directo y confrontativo, pero también estratégico.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma rápida y directa.
8. **Expectativas claras:** Establece expectativas claras y ambiciosas.
9. **Comunicación positiva:** Promueve una cultura de innovación y excelencia.
10. **Sentido de comunidad:** Fomenta un entorno de trabajo orientado a misiones.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad y la colaboración.

Líder 3: Tim Cook (CEO de Apple)

1. **Acciones:** Lideró Apple hacia una mayor sostenibilidad y responsabilidad social, manteniendo la innovación y rentabilidad de la empresa.
2. **Ideales:** Innovación, sostenibilidad y responsabilidad social.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** Ve el poder como una oportunidad para influir positivamente en la sociedad y el medio ambiente.
4. **Motivos para ser considerado eficaz:** Mantuvo a Apple como líder en tecnología y aumentó su valor de mercado.
5. **Fines u Objetivos:** Innovación continua y sostenibilidad.
6. **Manejo de conflictos:** Utiliza el diálogo y la negociación.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma rápida y directa.
8. **Expectativas claras:** Establece expectativas claras y coherentes.
9. **Comunicación positiva:** Fomenta una comunicación abierta y transparente.

10. **Sentido de comunidad:** Promueve una cultura de inclusión y responsabilidad.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad, el compromiso y la colaboración.

Líderes Íntegros

Líder 1: Nelson Mandela (Ex Presidente de Sudáfrica)

1. **Acciones:** Lideró la lucha contra el apartheid y promovió la reconciliación en Sudáfrica.
2. **Ideales:** Igualdad, justicia y reconciliación.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** El poder debe ser usado para servir y unir a la gente.
4. **Motivos para ser considerado íntegro:** Su compromiso con la justicia y la reconciliación.
5. **Fines u Objetivos:** Abolición del apartheid y reconciliación nacional.
6. **Manejo de conflictos:** A través del diálogo y la reconciliación.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma directa y con empatía.
8. **Expectativas claras:** Establece expectativas claras y coherentes.
9. **Comunicación positiva:** Promueve una comunicación abierta y reconciliadora.
10. **Sentido de comunidad:** Fomenta la unidad y la colaboración.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad, el compromiso, la colaboración y la mediación.

Líder 2: Pope Francis (Papa de la Iglesia Católica)

1. **Acciones:** Promueve la justicia social, la misericordia y la reforma dentro de la Iglesia Católica.
2. **Ideales:** Compasión, humildad y justicia social.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** Ve el poder como una oportunidad para servir a los demás y promover el bienestar común.
4. **Motivos para ser considerado íntegro:** Su enfoque en la humildad, la justicia social y la reforma dentro de la Iglesia.
5. **Fines u Objetivos:** Promover la justicia social, la misericordia y una Iglesia más inclusiva.
6. **Manejo de conflictos:** A través del diálogo, la empatía y la reforma.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma directa y con empatía.
8. **Expectativas claras:** Establece expectativas claras y coherentes basadas en principios éticos.
9. **Comunicación positiva:** Promueve una comunicación abierta y empática.
10. **Sentido de comunidad:** Fomenta un sentido de unidad y colaboración dentro de la Iglesia y la sociedad.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad, el compromiso, la colaboración y la mediación.

Líder 3: Angela Merkel (Ex Canciller de Alemania)

1. **Acciones:** Lideró Alemania a través de crisis económicas y sociales, promoviendo la estabilidad y la cooperación europea.
2. **Ideales:** Democracia, estabilidad y cooperación internacional.
3. **Perspectiva sobre el Poder:** Ve el poder como una responsabilidad para servir al país y promover la estabilidad y la paz.
4. **Motivos para ser considerada íntegra:** Su liderazgo estable, pragmático y su compromiso con la democracia y la cooperación internacional.
5. **Fines u Objetivos:** Promover la estabilidad económica, la democracia y la cooperación europea.
6. **Manejo de conflictos:** A través del diálogo, la negociación y el compromiso.
7. **Abordaje de situaciones:** Sí, aborda situaciones de forma directa y pragmática.

8. **Expectativas claras:** Establece expectativas claras y coherentes basadas en principios democráticos.
9. **Comunicación positiva:** Promueve una comunicación abierta y transparente.
10. **Sentido de comunidad:** Fomenta la unidad y la cooperación tanto dentro de Alemania como en Europa.
11. **Desarrollo de habilidades:** Utiliza la asertividad, el compromiso, la colaboración y la mediación.