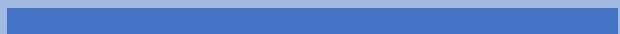


Charting report

Diseño y Pruebas 2

C1.03.08



Contenido

1. Tabla de versiones	1
2. Tabla de revisiones	1
3. Cover	2
4. Resumen ejecutivo	2
5. Introducción	3
6. Contenidos	3
a. Reclutamiento	3
b. Integrantes	3
c. Declaración de trabajo en grupo	4
d. Indicadores de desempeño	4
e. Declaración de medidas disciplinarias y recompensa	4
f. Condiciones de despido	5
g. Firmas	5
7. Conclusión	5
8. Bibliografía	5

1. Tabla de versiones

Tabla de versiones		
Versión	Fecha	Descripción
1.0	16/02/2023	Creación del documento

2. Tabla de revisiones

Tabla de revisiones		
N. Revisión	Fecha	Descripción
1	16-02-2023	Entrega inicial

3. Cover

Group: C1.03.08

Repository: <https://github.com/JuanJoCasamitjana/dp2-22-23.git>

Student #1

ID: 28844948G
UVUS: juacasben
Name: Casamitjana Benítez, Juan José
Roles: Manager y desarrollador

Student #2

ID Number: 29510529B
UVUS: davgavser
Name: Gavira Serrano, David
Roles: Analista y desarrollador

Student #3

ID Number: 32097404F
UVUS: marbarmar16
Name: Barrancos Márquez, María
Roles: Desarrolladora

Student #4

ID Number: 28848397A
UVUS: aleortpag
Name: Ortiz Pagador, Alejandro
Roles: Tester y desarrollador

Student #5

ID Number: 77860757F
UVUS: davgonher1
Name: González Herrera, David
Roles: Operador y desarrollador

Date: Sevilla 02 16, 2023

4. Resumen ejecutivo

Este es el documento referente a la formación del grupo para el proyecto de la asignatura de Diseño y Pruebas 2.

5. Introducción

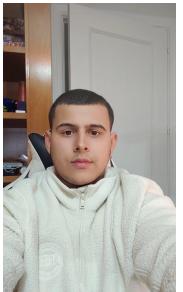
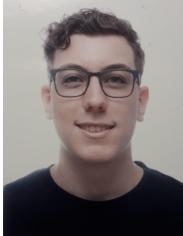
En este documento se explicará cómo fue el proceso que llevó a la formación del grupo, los integrantes que lo componen, cómo se gestionará el grupo a nivel interpersonal, las condiciones de despido y la conformidad de los integrantes con las propuestas dadas.

6. Contenidos

a. Reclutamiento

El reclutamiento de los miembros se hizo a través de medios de mensajería instantánea y personales. Dado que algunos de los miembros ya se conocen de otros proyectos las entrevistas. Juan José Casamitjana y David Gavira se emparejaron y más tarde fueron reclutados Alejandro Ortiz, María Barrancos y David González.

b. Integrantes

Foto	Nombre y apellidos	Dirección	e-mail	Abreviación del nombre
	Juan José Casamitjana Benítez	Avd. Europa, 1	juacasben@alum.us.es	JJCB
	David Gavira Serrano	Esperanza de la trinidad 9.	davgavser@alum.us.es	DGS
	Alejandro Ortiz Pagador	Puerto de Envalira, 5	aleortpag@alum.us.es	AOP

	David González Herrera	Calle Jerónimo Mihura, 11	davgonher1@alum.us.es	DGH
	María Barrancos Márquez	Plaza Domingo Molina, 8	marbarmar16@alum.us.es	MBM

c. Declaración de trabajo en grupo

Los integrantes del grupo se comprometen a trabajar en equipo a lo largo del desarrollo del proyecto apoyándose y ayudándose entre sí para superar con éxito los objetivos de la asignatura. Cada integrante intentará priorizar en la medida de lo posible su aportación a la parte grupal del proyecto y luego realizará la parte individual que le corresponda hasta que obtenga la nota que crea conveniente. En todo momento se seguirán los procedimientos marcados por los tutores de la asignatura.

d. Indicadores de desempeño

Se definen dos indicadores de desempeño, el primero, la cantidad de veces que un compañero interactúa con otro, ya sea para pedir ayuda, tanto como para darla, se considera primordial que los integrantes sean participativos ya que de esto depende el éxito del proyecto en grupo y de los distintos proyectos individuales. El segundo, será la eficiencia de los integrantes a la hora de completar funcionalidades, es decir, el grado en que se acerca a la media de número de funcionalidades implementadas partido por el tiempo invertido, aunque por lo general este indicador debe ser contextualizado, ya que, se puede dar el caso de que un miembro complete todas sus funcionalidades a pesar de que haya sido en un tiempo desorbitado.

e. Declaración de medidas disciplinarias y recompensa

Dependiendo de cómo un integrante del grupo desempeñe su tarea se podrán aplicar las siguientes medidas disciplinarias:

- En consenso con los demás integrantes del grupo se le advertirá de su comportamiento y se le aconsejara de forma adecuada cómo deberá proceder para evitar caer en los mismos problemas.
- En el caso de que un integrante haga caso omiso se le amonesta, si este individuo acumula un determinado número de amonestaciones podría ser considerado para despido.

En cuanto a las recompensas por el buen desempeño:

- Si el individuo tiene alguna amonestación esta se le podrá ser retirada.
- En el caso de que esta persona no tenga amonestaciones se le invitará a una cerveza.
- Todo miembro del grupo que considere que ha hecho un buen trabajo podrá invitarse a sí mismo a una cerveza.

f. Condiciones de despido

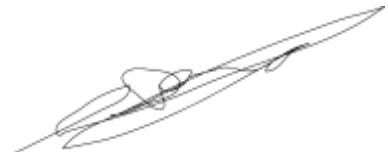
En cuanto a los despidos, todo miembro que haya acumulado un total de tres amonestaciones podrá ser considerado para despido, en su caso, se le informará de esta posibilidad y se intentará razonar con el integrante pudiendo permanecer como miembro si recapacita, en caso contrario se le expulsará del grupo por decisión general del equipo.

g. Firmas

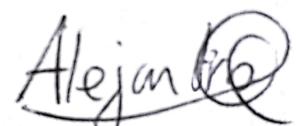
JJCB:



DGS:



AOP:



DGH:



MBM:



7. Conclusión

Intencionadamente en blanco.

8. Bibliografía

Intencionadamente en blanco.