

Power BI: Dashboards y Métricas para RR.HH.

Información del curso

Fecha de inicio: 26-04-2026

Modalidad: Online en vivo + on-demand

Nivel: Intermedio

Duración: 8 horas (4 sesiones x 2h)

Dirigido a

Analistas de RR.HH., HRBP, líderes de talento, selección, capacitación y compensaciones que desean construir tableros confiables para indicadores como dotación, rotación, ausentismo, tiempo de contratación, equidad y desarrollo, alineados a objetivos del negocio.

Requisitos

Conocimientos previos recomendados:

- Manejo básico de Excel/Sheets y nociones de métricas de RR.HH.
- Conceptos de tablas y relaciones (dimensiones y hechos) deseable.

Requerimientos técnicos sugeridos:

- Power BI Desktop (versión reciente) y cuenta de Power BI Service (opcional para publicar).
- Archivos de ejemplo (CSV/Excel) y acceso a fuentes internas si aplica (HRIS).
- Conexión estable a Internet y navegador actualizado.

Módulos del curso

Módulo 1: Datos y modelo para RR.HH.

- Power Query: importar, transformar y unificar legajos, asistencia y vacantes.
- Modelo en estrella: tablas de hechos (movimientos, ausentismo) y dimensiones (empleado, área, fecha).
- Relaciones, direccionalidad y columnas clave para integridad del modelo.

Módulo 2: Medidas DAX para RR.HH.

- Medidas base con CALCULATE y filtros de contexto.
- Tiempo y vigencia: headcount al fin de mes, rotación y altas/bajas.
- Indicadores clave: ausentismo, cobertura de vacantes, NPS interno (ejemplos).

Módulo 3: Dashboards y experiencia de usuario

- KPIs con tarjetas, matrices, barras apiladas y líneas (tendencias trimestrales).
- Segmentadores, drillthrough, bookmarks y navegación por roles (HRBP/gerencias).
- Diseño: jerarquía visual, colores corporativos y accesibilidad rápida.

Módulo 4: Publicación, seguridad y refresh

- Publicar en workspaces, app para stakeholders y compartir de forma segura.
- RLS (seguridad a nivel de fila) por región/gerencia; Dataflows y programar actualización.
- Buenas prácticas de gobierno, privacidad y control de versiones.

Metodología y certificación

METODOLOGÍA

Curso 100% online con sesiones guiadas, micro-demostraciones y práctica autónoma con feedback.

- Clases en vivo + cápsulas on-demand.
- Material descargable por módulo y guías paso a paso.
- Actividades con checklist de logro y feedback personalizado.
- Foro y resolución de dudas en 24–48 h.

EVALUACIÓN

Al final de cada módulo: cuestionario online y tarea aplicada breve con rúbrica clara.

- Cuestionarios con retroalimentación inmediata.
- Tarea por módulo con rúbrica visible desde el inicio.
- Calificaciones ponderadas y tablero de avance.

CERTIFICACIÓN

Certificado digital validable para quienes cumplan los requisitos de aprobación.
Ideal para CV y LinkedIn.

- Certificado PDF con código de verificación.
- Guía para añadir la credencial a LinkedIn.
- Emisión dentro de 72 h posteriores a la aprobación final.

Documento desarrollado por BlueSky Financial — © Todos los derechos reservados.