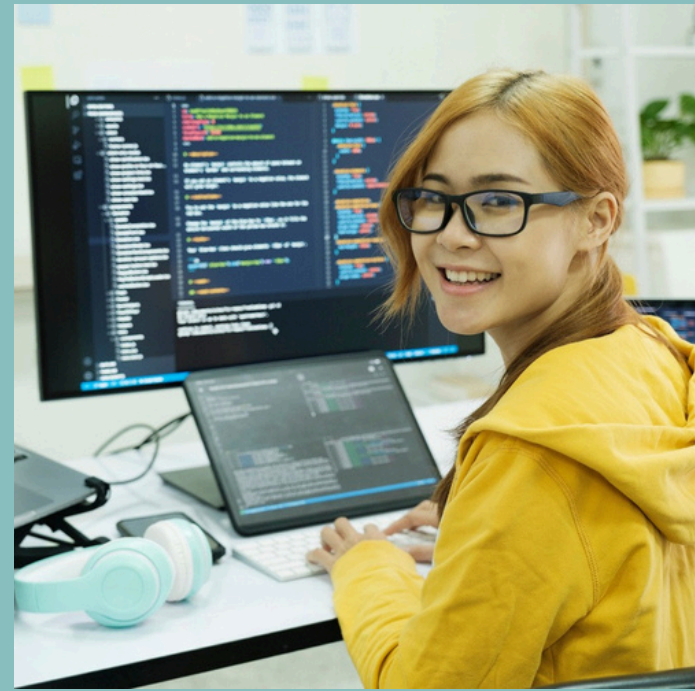


Experiencia de aprendizaje 1
Tema 03

¿Actividad técnica o vocación profesional?



Introducción

En este tema profundizaremos en la relación entre la **vocación profesional, el sentido del trabajo y las competencias profesionales**. Abordaremos cómo el trabajo, más allá de ser

una mera actividad productiva, es esencial para el desarrollo integral de la persona y su contribución al bien común. Además, exploraremos las dimensiones objetiva y subjetiva del trabajo, y analizaremos cómo esta última otorga un significado más profundo a la labor profesional.



¿Qué aprenderé?

Resultado de aprendizaje 1 (RA1)

En esta clase aprenderás a reconocer la dimensión ética de la excelencia profesional.



Conceptos claves

Vocación

**Sentido
objetivo**

Trabajo

**Sentido
subjetivo**



Activemos nuestros conocimientos

¿Qué es la
vocación?

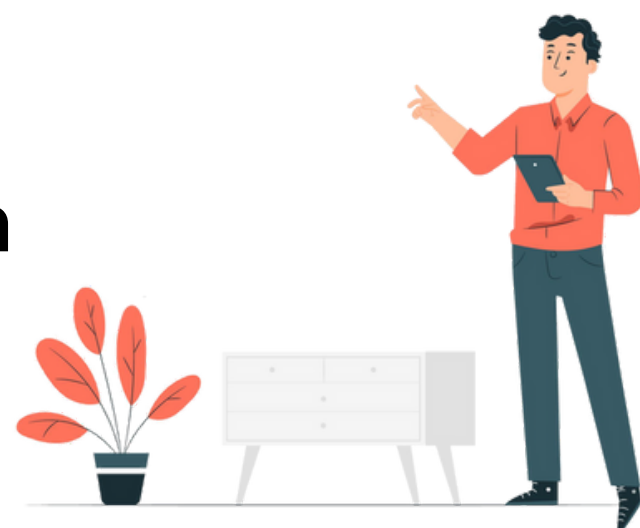
¿El trabajo es sólo
una actividad
técnica o requiere
de algo más?

¿Qué harías para que
el trabajo tenga una
real prevalencia?



Temas a tratar

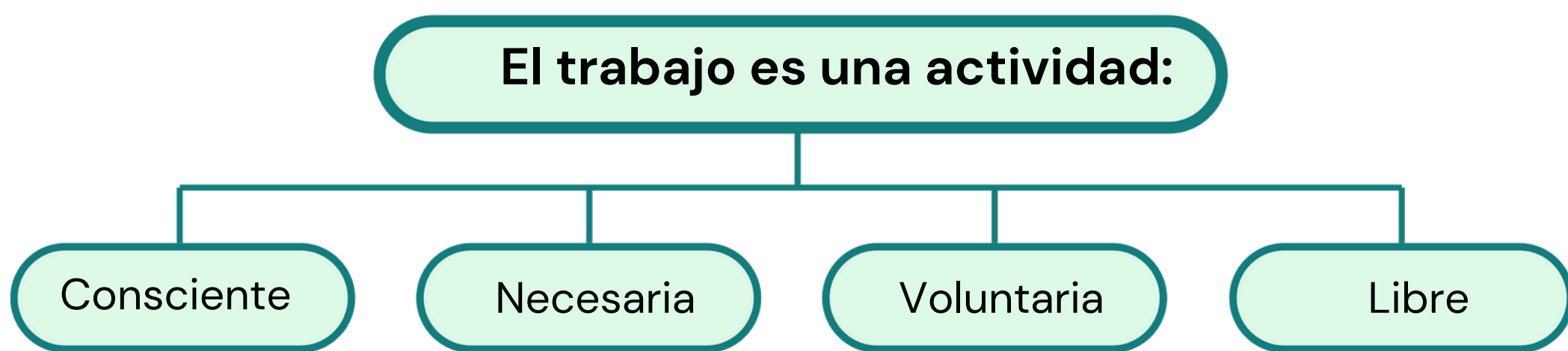
- El trabajo y sus características.
- La dimensión objetiva y subjetiva del trabajo



El trabajo y sus características

El trabajo es una parte fundamental de tu vida y de la sociedad que te rodea. Es una actividad humana clave para tu crecimiento personal y permite contribuir al bien común.

El trabajo es una acción consciente, libre, voluntaria y necesaria, cuyos resultados impactan tanto en tu propio desarrollo como en el bienestar de quienes te rodean. A través de él, tienes la oportunidad de desplegar tus talentos, creatividad e imaginación.

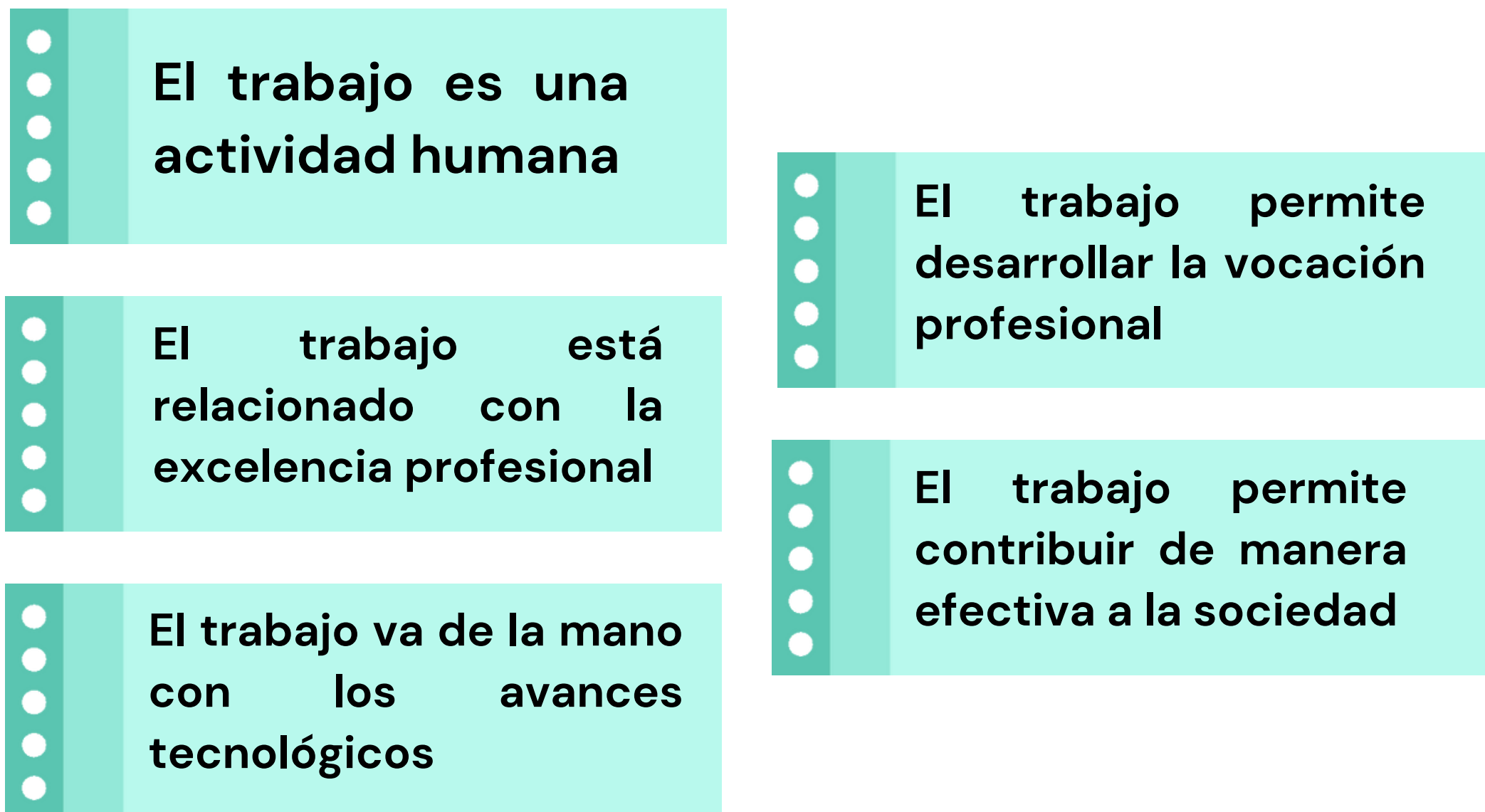


Esquema 1. Características del trabajo como actividad.



Características del trabajo

Las principales características del trabajo son:



Esquema 2. Habilidades desarrolladas a través del trabajo.

Revisaremos a continuación cada una de ellas, para profundizar en su significado.

El trabajo es una actividad humana

El trabajo es una actividad exclusivamente humana que contribuye a la perfección personal y nos da la oportunidad de construir una sociedad más justa. Aunque no toda actividad humana es trabajo, este permite desarrollar talentos y capacidades de forma libre.

Reflexión

¿Crees que la esclavitud o el narcotráfico pueden ser considerados como trabajo? Desde una ética centrada en la persona, la respuesta es no, ya que el trabajo debe cuidar la dignidad de **la persona**, promoviendo así una sociedad más humana y justa.



El trabajo debe permitir el desarrollo de la vocación profesional

El trabajo debe expresar la vocación de cada individuo, entendida como un llamado interior. **La vocación** es el impulso de la inteligencia que orienta la voluntad hacia una actividad que nos apasiona, para la cual tenemos habilidades y que, además, nos permite obtener una retribución. Esta vocación es profesional, lo que implica especialización en un campo específico.

Reflexión

¿Cómo puede un ingeniero en infraestructura demostrar su vocación en sus proyectos?

Asegurándose de que sus proyectos cumplan con estándares técnicos y reflejen ética y responsabilidad social, diseñando sistemas seguros y eficientes que promuevan accesibilidad, equidad, privacidad de datos y sostenibilidad.



El trabajo está relacionado con la excelencia profesional

Aprendimos cómo el trabajo está vinculado con la ética, ya que practicar las virtudes permite un trabajo bien hecho y nos hace crecer como personas. Por el contrario, acciones viciosas degradan tanto al profesional como a la persona, y además afectan a quienes te rodean. En definitiva, la excelencia profesional es el resultado de un trabajo virtuoso.

Reflexión

Si un administrador en infraestructura tecnológica implementa un sistema robusto y eficiente para la gestión de datos, está beneficiando a la sociedad. Este profesional se asegura de que su trabajo no solo sea técnicamente sólido, sino también ético y responsable, ya que su labor refleja excelencia, impactando positivamente en la toma de decisiones y en la optimización de procesos en diversas áreas.



**El trabajo permite
contribuir de
manera efectiva a
la sociedad**

Como seres sociales, cada acción que realizamos tiene un impacto en la vida de otros. Cada tarea que llevamos a cabo, cada meta que alcanzamos o decisión que tomamos, impacta directa o indirectamente en la vida de los demás, desde nuestros colegas y clientes, hasta nuestras familias y comunidades.

Reflexión

Pensemos que un **técnico en infraestructura tecnológica** manipula sistemas para impresionar a otros. Esto compromete su integridad y puede tener consecuencias negativas para la sociedad. Una infraestructura mal diseñada puede resultar en fallos de seguridad o en la pérdida de datos, lo que lleva a decisiones erróneas en áreas críticas y pone en riesgo el bienestar de las personas.



**El trabajo va de
la mano con los
avances
tecnológicos**

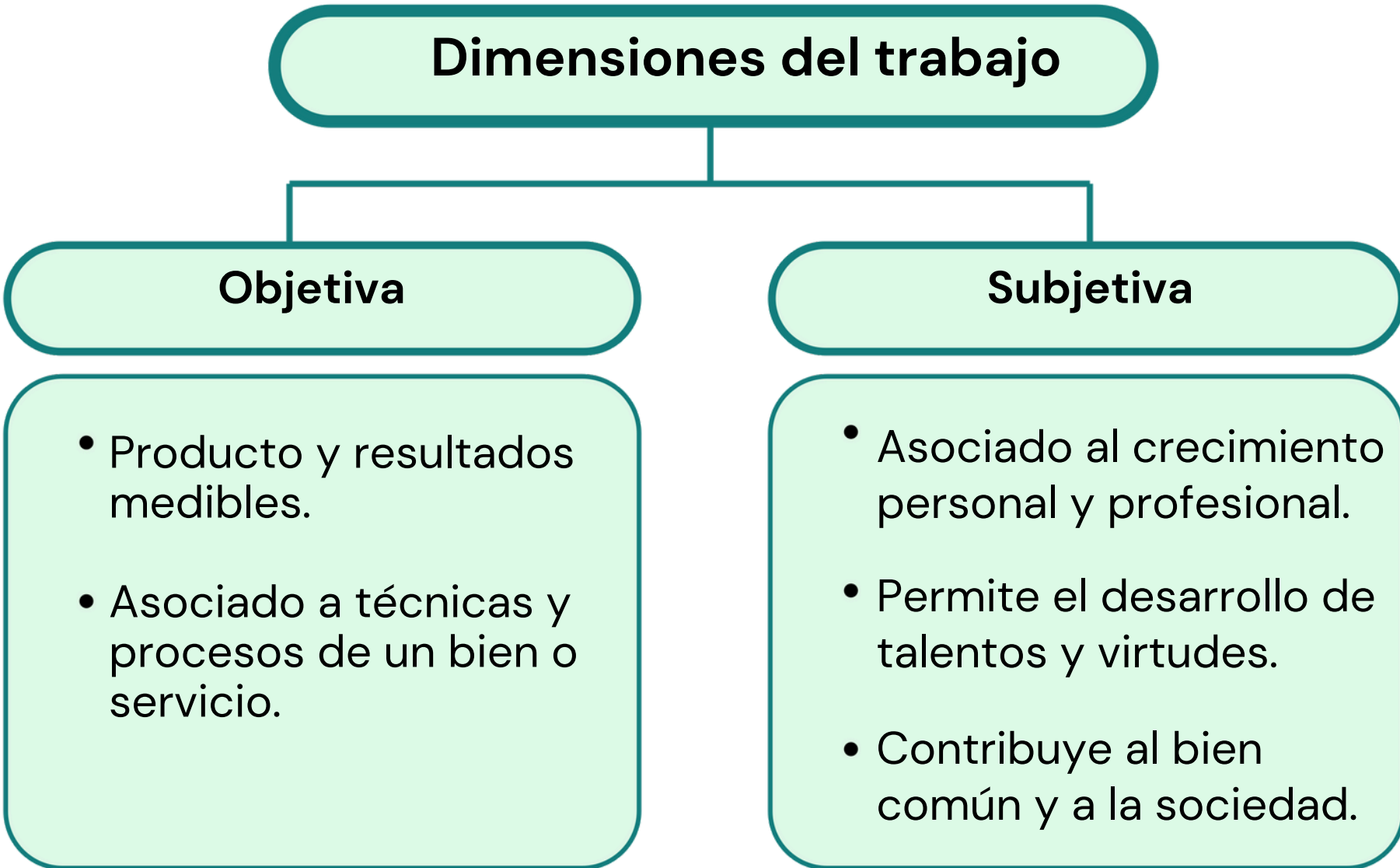
Lejos de ser una amenaza, la tecnología ha sido un aliado esencial en el avance de la humanidad. En el ámbito de la inteligencia artificial, por ejemplo, estas herramientas se han convertido en fundamentales para la automatización de procesos y la toma de decisiones en diversas industrias. Un profesional que trabaja con inteligencia artificial puede aprovechar algoritmos avanzados para analizar grandes volúmenes de datos y crear modelos predictivos que optimizan desde la logística hasta la atención al cliente.

Además, gracias a la IA, se están desarrollando sistemas que mejoran la precisión en el diagnóstico médico, permiten la personalización de la educación y facilitan la investigación científica, abriendo nuevas fronteras en el conocimiento humano. Así, la inteligencia artificial no solo complementa el trabajo humano, sino que también potencia nuestras capacidades para resolver problemas complejos y construir un futuro más eficiente y sustentable.



La dimensión objetiva y subjetiva del trabajo

El trabajo tiene dos dimensiones que se distinguen, pero son complementarias, aunque **una estará por encima de la otra**. En este caso estamos hablando de la **dimensión objetiva** y **dimensión subjetiva** del trabajo.



Esquema 2. Las dimensiones del trabajo

Como podemos ver, la **dimensión objetiva** se refiere a los resultados medibles del trabajo, como los productos finales, los procesos utilizados o la tecnología aplicada. Sin embargo, aunque estos aspectos sean importantes, no definen la esencia del trabajo ni su impacto en la dignidad humana.



La **dimensión subjetiva**, por otro lado, es la más significativa porque coloca a la persona en el centro. El trabajo es un acto personal que debe permitir a cada individuo expresarse, desarrollar sus capacidades, talentos y virtudes, y alcanzar la excelencia. Esta dimensión va más allá de la simple producción, permitiendo que el trabajador deje su huella única e irrepetible en lo que hace, reflejando su identidad y humanidad.

Cuando un trabajador opera una máquina, no pensamos en el trabajador y la máquina de la misma manera. Lo importante de la máquina es que cumpla su función y si ya no puede hacerlo, se reemplaza. En cambio, con el trabajador eso no es lo único que importa, sino que entendemos que el trabajo que realiza está marcado por su identidad personal, aporta con su carácter en la labor que realiza, imprime su sello único e irrepetible.



Palabras de cierre

El **trabajo** es mucho más que una simple actividad para generar ingresos; es una parte fundamental de la vida y la sociedad. A través de él, las personas desarrollan sus talentos, creatividad e imaginación, dándole forma a su identidad. En definitiva, la dimensión subjetiva tiene preeminencia sobre la objetiva, porque el trabajo, al ser realizado por y para las personas, es un camino hacia la realización personal y la contribución al bien común.