

INFORME DE ANÁLISIS

GRUPO: C1.02.11

Juan Luis Ruano Muriedas (juaruamur@alum.us.es)

Índice

1.	Resumen ejecutivo	1
2.	Historial de versiones	2
3.	Introducción	2
4.	Contenidos	3
	4.1. Listado de registros de análisis	3-4
5.	Conclusiones	4
6.	Bibliografía	4

1. Resumen ejecutivo

En este reporte se desarrollará toda la información referente al análisis de los requisitos más complejos de cada uno de los entregables.

Para ello, contaremos con una copia literal del requisito al que se refiere el registro y daremos las conclusiones detalladas del análisis y decisiones tomadas para subsanar dicho requisito, si se diera el caso, aportamos un enlace a la validación realizada por un profesor.

2. Historial de versiones

Fecha	Versión	Descripción de los cambios	Sprint
16/03/2023	1.0	Creación de los documentos para el entregable 1	1

3. Introducción

En primer lugar, decir que en este documento se analizarán y explicarán cada uno de los requisitos abarcados por los entregables individuales.

Los pasos a seguir para afrontar este análisis será leer detenidamente todos los requisitos del nuevo delivery, hecho esto, tendremos que distinguir entre dos tipos de requisitos:

Por una parte, los requisitos que por su simplicidad o bien por ser de los primeros en el comienzo de este proyecto no necesitaran un análisis previo.

Por otra parte, los requisitos de código que por su dificultad necesitaran de un análisis para su comprensión y valoración de cómo empezar a desarrollarlos. Es evidente que cuando vayamos avanzando en el proyecto los requisitos de las entregas empezarán a complicarse cada vez más. Y son los que se valoran en este documento.

El análisis exhaustivo de estos requisitos será muy importante ya que este nos dará una idea previa de lo que tendrá que hacer el desarrollador que le toque realizar esa tarea, viéndose beneficiado el tiempo como el coste de la misma.

Además, nos permitirá realizar una repartición más equilibrada de los requisitos ya que al conocer la dificultad, balanceamos la carga de trabajo para que unos compañeros no realicen más trabajos que otros.

En definitiva, creo que este documento nos ayudará a todos los integrantes del grupo tanto a estar en contexto de los requisitos más difíciles del sprint, como a conocer las conclusiones detalladas del análisis y las decisiones tomadas para subsanar el requisito.

4. Contenidos

En este punto encontraremos dos partes diferenciadas del requisito que será analizado:

- Una copia literal del requisito al que se refiere el registro.
- Conclusiones detalladas del análisis y decisiones tomadas para subsanar el requisito.

4.1. Listados registro de análisis

IF4: Assistant Role:

There is a new project-specific role called assistant, which has the following profile data: supervisor (not blank, shorter than 76 characters), list of expertise fields (not blank, shorter than 101 characters), résumé (not blank, shorter than 101 characters), and an optional link with further information.

Análisis y toma de decisiones

Esta entidad es específicamente un rol, de tal manera que sirva para asignársela a un usuario. En mi caso se trata de un asistente para una tutoría y hay que añadir los datos

que se precisen con restricciones simples que se puedan poner en la entidad. Estos son bastante simples y son básicamente String con límites de caracteres o URL.

IF5: Tutorial Entity:

A tutorial provides additional support to a course by means of one or more sessions. The system must store the following data about them: a code (pattern “[A-Z]{1,3}[0-9]{3}”, not blank, unique), a title (not blank, shorter than 76 characters), an abstract (not blank, shorter than 101 characters), some goals (not blank, shorter than 101 characters), and an estimated total time.

Análisis y toma de decisiones

Esta entidad es la entidad tutorial, la cual sirve de almacenamiento de datos de una tutoría. Al igual que el rol asistente, la mayoría eran restricciones y clases simples, a excepción del código que requería una anotación @Pattern(regex=) y del tiempo estimado, el cual era necesario delimitarlo con dos atributos Date con el momento de comienzo y el momento de terminar.

IF6: Session Entity:

The system must store the following data about the sessions: a title (not blank, shorter than 76 characters), an abstract (not blank, shorter than 101 characters), an indication on whether it can be considered a theory session or a hands-on session, a time period (at least one day ahead, from one up to five hour long), and an optional link with further information.

Análisis y toma de decisiones

Esta entidad son las sesiones de tutoría que se tienen, la única novedad encontrada fue la creación del enumerado del tipo de sesión que se iba a tener. También hay que tener en cuenta la restricción especial que se necesitara emplear en un futuro. Hubo un problema con una entidad de otro compañero porque tenían el mismo nombre así que decidimos renombrar ambas.

IF7: Assistant DashBoard:

The system must handle assistant dashboards with the following data: total number of tutorials regarding theory or hands-on courses; average, deviation, minimum, and maximum time of his or her sessions; average, deviation, minimum, and maximum time of his or her tutorials.

Análisis y toma de decisiones

Esta es el dashboard de los datos del entregable individual. Como ya me ocupé de hacer el del grupal, este fue relativamente sencillo de completar.

TR8: Assistant sample data:

Produce assorted sample data to test your application informally. The data must include two assistant accounts with credentials “assistant1/assistant1” and “assistant2/assistant2”.

Análisis y toma de decisiones

Aquí se incluyen los datos de prueba para el rol Asistente, la entidad Tutoría y la entidad Sesiones. Hubo algo de confusión al principio, pero después de ayudarse con las diapositivas y ejemplos del acmé Jobs conseguí añadir los datos pertinentes.

5. Conclusión

Conclusivamente este documento nos va servir de apoyo para contar cómo hemos realizado los requisitos más complejos de los sprint, y detallar qué decisiones importantes hemos tomado y como se han solventado los posibles errores.

Además, nos ayudará a conocer como el resto de desarrolladores se organizan, analizan sus tareas y qué métodos usan para corregir sus errores. Sirviendo de referente a los demás miembros del grupo.

6. Bibliografía

Intencionadamente en blanco.