

**RV: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021**

Luis Mendoza <luis.mendoza@coolechera.com>

Vie 10/12/2021 3:47 PM

Para: Meza Mendoza Carlos Alberto <Carlos.Meza@carvajal.com>

CC: Eduardo Santamaria <esantamaria@coolechera.com>

Carlos, por favor generar el caso en el SOS y asignárselo a Eduardo Santramaria.

Cordialmente,

**Luis Miguel Mendoza**

Director de Tecnología y Transformación Digital

Coolechera Ltda.

Calle17 No. 16 – 55

Barranquilla – Colombia



CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD “Las opiniones contenidas en este mensaje son las de su autor y no corresponden necesariamente a las institucionales de COOLECHERA y/o las entidades que hacen parte de su organización, salvo que en razón de su cargo a autor está facultado para expresarlas. La información contenida en este mensaje y sus anexos tienen carácter CONFIDENCIAL, está dirigida únicamente al destinatario de la misma y solo podrá ser usada por este. Al lector del presente mensaje, se le notifica que se encuentra totalmente prohibida cualquier copia o distribución del mismo, y en el caso de realizar una copia o distribuir este mensaje asuma todas las responsabilidades civiles y penales que esto conlleve. Si ha recibido este mensaje por error, por favor notifique de manera inmediata al remitente por el mismo medio y cualquier almacenamiento, distribución, difusión o copia de este mensaje está estrictamente prohibida y sancionada por la ley. Quien reciba este correo deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el mismo o cualquier anexo, por esa razón la compañía no aceptara responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus transmitido en este correo. Cualquier mensaje electrónico es susceptible de alteración y su integridad no se puede asegurar. La Cooperativa no asume cualquier responsabilidad por este mensaje en el evento de falsificación o alteración”.

---

**De:** Jefe De Nomina

**Enviado el:** viernes, 10 de diciembre de 2021 12:50 p. m.

**Para:** Luis Mendoza <luis.mendoza@coolechera.com>

**CC:** Laura Herrera Pertuz <Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com>; Director De Gestión Humana <directorgh@coolechera.com>

**Asunto:** RV: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buen día Ing. Luis Mendoza

La información del correo en cola, solicitada por la Revisoría Fiscal, no es posible generala de los informes que tiene el software en el estándar, por lo cual requiero de su colaboración para efectuarla por base de datos, de enero a septiembre 2021, según la siguiente información:

Cédula	Nombre	Cargo	Centro de Costo	Unidades de los conceptos
				15-20-27-25-26-28-145

Agradezco su gestión

Rocío Pallares Rojas  
Jefe de Nómina  
Coolechera



---

**De:** Laura Herrera Pertuz [<mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com>]

**Enviado el:** viernes, 10 de diciembre de 2021 9:48 a. m.

**Para:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>; Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>

**CC:** Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>

**Asunto:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buen día Rocio,

Agradezco tu amable colaboración compartiéndome los días de vacaciones tomadas y los días de incapacidad por empleados de enero a septiembre de 2021, ya que los recálculos me están arrojando diferencias significativas y creería que tiene relación con este tema.

Quedo atenta.

Muchas gracias,



**Laura Herrera Pertuz** | Staff Assurance | Bogotá

EY Audit S.A.S.

Cell: +57 3015063527 | Office: 4847107 | [Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com](mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com)

Website: <http://www.ey.com>

---

**From:** Laura Herrera Pertuz  
**Sent:** Tuesday, December 7, 2021 9:51 AM  
**To:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>; Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>  
**Cc:** Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>  
**Subject:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buen día Rocio,

Muchas gracias por la información. ¿En donde puedo validar la información de los practicantes retirados?

Gracias.

---

**From:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>  
**Sent:** Monday, December 6, 2021 7:34 PM  
**To:** Laura Herrera Pertuz <[Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com](mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com)>; Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>  
**Cc:** Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>  
**Subject:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Adjunto informe

Rocío Pallares Rojas  
Jefe de Nómina  
Coolechera



---

**De:** Jefe De Nomina  
**Enviado el:** lunes, 6 de diciembre de 2021 7:31 p. m.  
**Para:** Laura Herrera Pertuz <[Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com](mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com)>; Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>  
**CC:** Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>  
**Asunto:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buena noche Laura.

Envío listado de retiros entre enero y septiembre de 2021, donde se agrega: Salario, Tipo de Contrato y Tipo de Nómina.

En este informe no están relacionados los estudiantes en práctica porque es un Excel que se va alimentando manualmente a manera de tener nuestra información.

Cordial saludo,

Rocío Pallares Rojas  
Jefe de Nómina  
Coolechera



---

**De:** Laura Herrera Pertuz [<mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com>]

**Enviado el:** viernes, 3 de diciembre de 2021 3:31 p. m.

**Para:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>; Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>

**CC:** Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>

**Asunto:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buen día Rocio,

Muchas gracias por la información. Sobre el listado de retirados agradezco me ayudes a completar la información como salario, tipo de contrato y tipo de nómina, ya que esta es fundamental para realizar nuestros procedimientos.

Quedo muy atenta.

Gracias,

---

**From:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>

**Sent:** Friday, November 19, 2021 3:29 PM

**To:** Luis A Jinette Mariano <[Luis.Jinette@co.ey.com](mailto:Luis.Jinette@co.ey.com)>

**Cc:** Laura Herrera Pertuz <[Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com](mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com)>; Director De Gestión Humana <[directorgh@coolechera.com](mailto:directorgh@coolechera.com)>

**Subject:** RE: Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Buena tarde Sr. Luis

Envío información requerida.

Los informes solicitados exactamente con la información que pide, no se tienen en el estándar de este programa, sin embargo, genero los que más completos estén con lo solicitado.

Con respecto a los de ingreso y retiro, adjunto adicional un Excel que yo voy alimentando para tener mi información y está al día de hoy.

El maestro de vacaciones es un informe que nos genera los períodos pendientes por liquidar y disfrutar, pero adicional incluye los trabajadores retirados que a la fecha de su retiro tuvieran períodos pendientes y que aunque se les paga en liquidación definitiva no los borra de este informe.

Todos los informes los envío tal como los genera el programa no hay ninguna información que yo pueda generar en Excel.

El memple sería el punto 1. El cual ya se tenía generado y lo hace directamente el Area de TIC

Cordial saludo,

Rocío Pallares Rojas  
Jefe de Nómina  
Coolechera



---

**De:** Luis A Jinette Mariano [<mailto:Luis.Jinette@co.ey.com>]  
**Enviado el:** miércoles, 17 de noviembre de 2021 3:55 p. m.  
**Para:** Jefe De Nomina <[jefenomina@coolechera.com](mailto:jefenomina@coolechera.com)>  
**CC:** Laura Herrera Pertuz <[Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com](mailto:Laura.Herrera.Pertuz@co.ey.com)>  
**Asunto:** Nómina Precierre Coolechera 30/09/2021

Hola Rocio buenas tardes, espero estés muy bien.

Por favor nos ayudas con la siguiente información para el desarrollo de nuestros procedimientos de auditoria de precierre con corte al 30 de septiembre de 2021:

1. Detalle de empleados activos al 30 de septiembre de 2021 que contenga nombre del empleado, cargo, fecha de ingreso, tipo de salario, salario básico y número de días trabajados en el período. (con los pantallazos del paso a paso de la descarga).
2. Detalle de empleados que ingresaron en el período de 1 de enero a 30 de septiembre de 2021, con los pantallazos del paso a paso de la generación. (con los pantallazos del paso a paso de la descarga).
3. Detalle en Excel de empleados retirados en 2021, que contenga nombre del empleado, cargo, fecha de ingreso, fecha de retiro, tipo de salario, salario básico y número de días trabajados en el período. (con los pantallazos del paso a paso de la descarga).
4. Maestro de vacaciones al 30 de septiembre de 2021. (con los pantallazos del paso a paso de la descarga)

Alguna información como nuevos empleados y empleados retirados ya nos compartiste los primeros 6 meses del 2021, por lo tanto solo serían los 3 meses restantes, julio, agosto y septiembre de este año.

Muchas gracias, quedamos atentos.

---

The information contained in this communication is intended solely for The use of The individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. it may contain confidential or legally privileged information. If you are not The intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on The contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication in error, please notify us immediately by responding to this email and then delete it from your system. EY is neither liable for The proper and complete transmission of The information contained in this communication nor for any delay in its receipt.

EY está comprometida con el tratamiento leal, lícito, confidencial y seguro de sus datos personales. Por favor consulte nuestra Política de Tratamiento de Información en: [ey.com](http://ey.com), en donde puede conocer sus derechos constitucionales y legales así como la forma de ejercerlos. Con mucho gusto atenderemos todas sus observaciones, consultas o reclamos en: [proteccion\\_datos@co.ey.com](mailto:proteccion_datos@co.ey.com).

---

The information contained in this communication is intended solely for The use of The individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. it may contain confidential or legally privileged information. If you are not The intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on The contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication in error, please notify us immediately by responding to this email and then delete it from your system. EY is neither liable for The proper and complete transmission of The information contained in this communication nor for any delay in its receipt.

EY está comprometida con el tratamiento leal, lícito, confidencial y seguro de sus datos personales. Por favor consulte nuestra Política de Tratamiento de Información en: [ey.com](http://ey.com), en donde puede conocer sus derechos constitucionales y legales así como la forma de ejercerlos. Con mucho gusto atenderemos todas sus observaciones, consultas o reclamos en: [proteccion\\_datos@co.ey.com](mailto:proteccion_datos@co.ey.com).

---

The information contained in this communication is intended solely for The use of The individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. it may contain confidential or legally privileged information. If you are not The intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on The contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication in error, please notify us immediately by responding to this email and then delete it from your system. EY is neither liable for The proper and complete transmission of The information contained in this communication nor for any delay in its receipt.

EY está comprometida con el tratamiento leal, lícito, confidencial y seguro de sus datos personales. Por favor consulte nuestra Política de Tratamiento de Información en: [ey.com](http://ey.com), en donde puede conocer sus derechos constitucionales y legales así como la forma de ejercerlos. Con mucho gusto atenderemos todas sus observaciones, consultas o reclamos en: [proteccion\\_datos@co.ey.com](mailto:proteccion_datos@co.ey.com).