关于背景调查注意事项

PwC SDC China 会委托我们的vendor First Advantage (首优咨询) 对所有候选人进行背景调查。

背景调查会覆盖以下四个方面：

1. 学历调查
2. Professional certificate（专业证书）
3. 工作经验
4. 犯罪记录
5. 政府关系（仅限父母和配偶，如退休了请不要提供）

请候选人在背景调查表格填写中仔细阅读问题，提供绝对真实准确的信息。

1. 学历调查

学历证书类型一定要写准确，类型有毕业证，学位证，结业证、肄业证等

1. 专业证书
2. 对于专业证书这方面，不要求候选人一定要提供。如果提供，证书一定要保证是真实的，一旦写上去必定会去核实，如果发现证书伪造，则取消录用资格。
3. 对于英语四六级证书，不要求候选人一定要写上去。如果写上去也会去核实，如发现伪造则取消录用资格。 如发现无法从候选人毕业院校调出成绩，则需要候选人本人配合去四六级委员会办公室获取相关证明，报道日期有可能会相应推迟，直至四六级证书核实真实。
4. 工作经验
5. 如果是外派性质，请一定要注明是外派，写清楚外派工作的起止时间
6. 如果是先外派后转成正式员工，这两段经历也要分开写，描述清楚工作性质及相应起止时间
7. 实习经验不用提供，也不要累加在正式用工之前
8. 对于任职时间和职位一定要填写准确
9. 要同时提供HR和直属上司的联系方式，如果由于特殊原因无法提供直属上司的而提供同事的，也一定要备注合理原因。
10. 犯罪记录

如查到候选人有犯罪纪录也将取消录用资格

其它：请在表格填写时请一定要看清楚所需填写的内容。我们的vendor将会对所填写的信息进行核实。

**由于项目的紧迫性，我们有可能会在背景调查没有全部结束时让候选人先入职，背景调查会在员工入职后继续进行，如发现背景调查有诚信或犯罪纪录问题，则会采取取消录用的措施。**

另，在此强调薪资的保密性，在PwC SDC China, 薪资是保密的，任何员工在任何阶段，包括面试，谈Offer，入职后，都不可与我们公司除OM(部门Head) 和HR外的任何员工/候选人谈论工资或泄漏工资。如果发现工资泄漏，我们将取消offer或停止雇佣关系。

PwC SDC China

HR department