

Objectifs d'apprentissage et gestion des moments de frustration

Judée Florian

Objectifs d'apprentissage

Mon objectif d'apprentissage est le changement de carrière, d'un poste de chercheur contractuel en physique dans le domaine public vers un poste de data scientist dans le domaine privé.

Je souhaite garder un lien avec le domaine médical si possible car c'est l'élément qui m'a fait découvrir puis apprécier l'analyse de donnée. Au cours de ma carrière universitaires nous avons utilisé de nombreuses fois des cohortes de rongeurs pour effectuer des expérimentations visant à identifier la capacité d'un traitement sur différents types de cancer. Avec le recul dont je dispose maintenant, l'utilisation de méthodes d'analyse de donnée auraient pu augmenter considérablement l'efficacité de ces expériences et nous aurions pu en extraire de nombreux résultats.

Le monde de la recherche universitaire me passionne également. Le défi de la découverte, la remise en question systématique des postulats et résultats ainsi que les nombreuses thématiques de recherches pluridisciplinaires sont pour moi un moteur de travail et de réussite. C'est pourquoi il est tout à fait envisageable de rester un peu dans le domaine de la recherche après cette reconversion.

Enfin la formation et le partage de connaissances à un public parfois totalement inconnu du domaine me satisfait également. C'est pourquoi il est important que je garde un objectif de pédagogie dans mon apprentissage au travers peut être de l'animation de cours en ligne, de vidéo explicative ou bien de travaux de vulgarisation.

Pour conclure l'objectif initial de mon projet d'apprentissage est un changement de carrière vers la data science pour la recherche médicale avec un objectif de transfert de connaissance.

Gestion des moments de frustration

Je peux identifier 3 types de problèmes pouvant survenir pendant mon parcours de formation.

Le premier peut survenir lors d'un thème qui ne me convient pas d'un point de vue personnel. Par exemple le projet 7, concernant l'implémentation d'un modèle de scoring pour le domaine bancaire, sera probablement un projet plus difficile pour moi à gérer. Dans ce cas il faut absolument que je me focalise sur le côté challenge du projet avec pour objectif de réussir un projet quel qu'il soit. Une stratégie de résolution pourrait être également d'avoir un projet alternatif, plus intéressant pour moi, dont le déroulement se ferait parallèlement au projet problématique. Dans ce cas il convient de prendre un sujet de travail alternatif relativement facile de façon à ne pas prendre le pas sur le projet d'apprentissage initial.

Le deuxième type de problème peut être un sujet trop difficile ou dans lequel je me trouve confronté à des difficultés de manière répétitives. Dans ce cas, il est nécessaire que j'adapte mes horaires de formation afin de pouvoir augmenter le taux de recherche bibliographique. De cette manière je pourrais plus facilement trouver des solutions sans finir par baisser les bras. Pour optimiser cette solution, je dois dès aujourd'hui me former une petite base de sites et de ressources documentaires dans lesquels je pourrais piocher à volonté lors de problèmes rencontrés.

Enfin un dernier problème pouvant survenir pendant la formation est que je suis très facilement attiré par la réflexion sur des sujets d'ordre théorique. Par exemple j'ai déjà eu de nombreuses heures de réflexion sur des thématiques telles que : la formulation d'une question peut-elle changer le résultat d'une analyse de donnée ? Analyser une base de données modifie t'elle cette dernière, si oui peut-on le minimiser ? Afin de résoudre ce problème, je pense qu'il est pertinent de mettre en place un système de minutage comme la technique Pomodoro afin de venir casser toute réflexion parasites qui viendrait prendre trop de place dans mon esprit. Le fractionnement du temps pourrait alors permettre de rattraper le sujet initial de travail de manière.

Alternance

Formation continue.

Information sur le financement

Le financement de ma formation est entièrement assuré par Pôle Emploi au travers du dispositif AFC POLE EMPLOI. La durée de formation est estimée à 1500h pour une intensité hebdomadaire de 35h.