



Le management 3.0

Polytech Nancy 2022

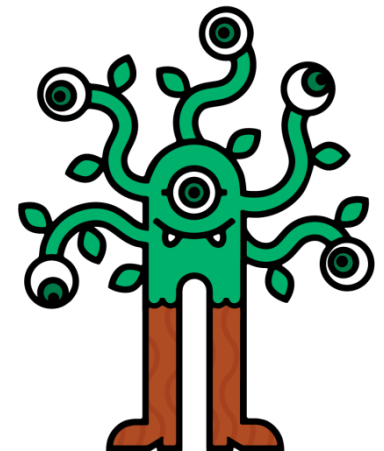


An organization is just another social system ... managers are responsible for managing that system and not the people in it.

**COACHING
for LEADERS**

coachingforleaders.com/276

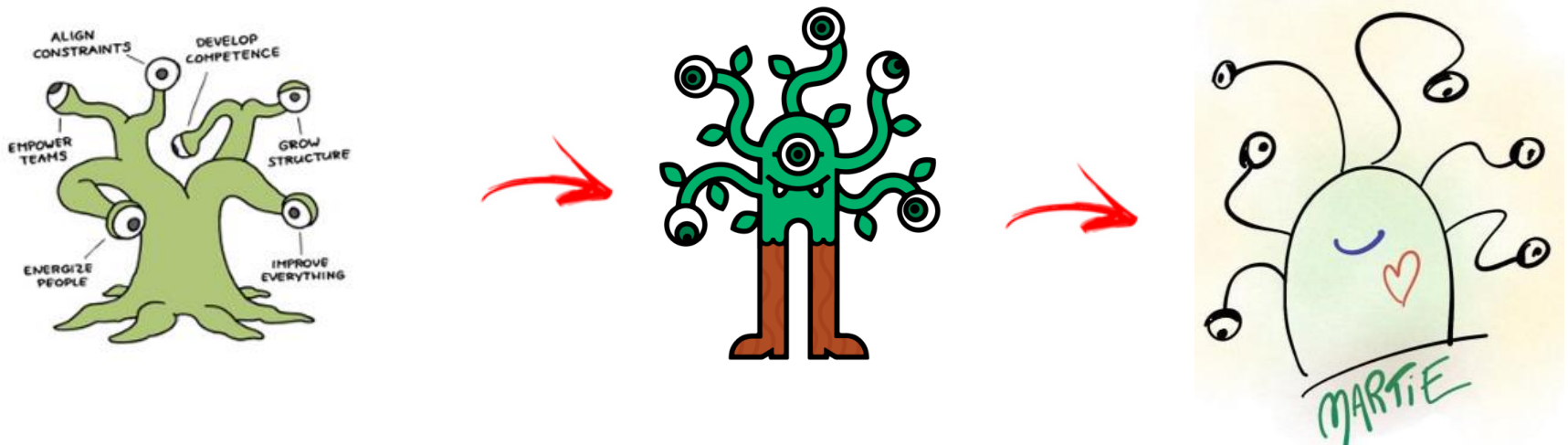
–Jurgen Appelo





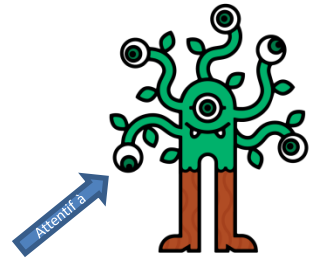
Objectifs

- Vous présenter Martie
 - Lister les 6 leviers du Management 3.0
 - Les illustrer par des exemples et outils
 - Vous aider à en choisir 2 que nous approfondirons en workshop plus tard
- ...Et les vôtres?





Dynamiser les personnes

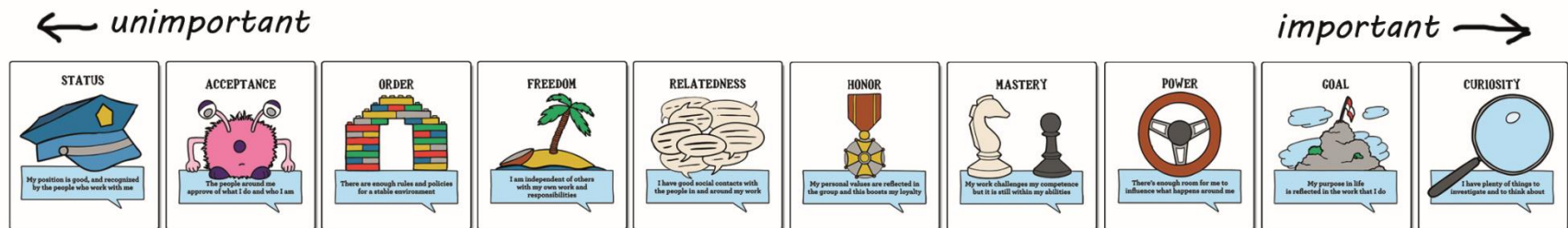


- Pour les rendre actives, créatives et motivées
Le manager doit connaître leurs motivations, les développer et mettre en condition...

Pouvez-vous nommer 4 motivations dont 2 extrinsèques et 2 intrinsèques ?

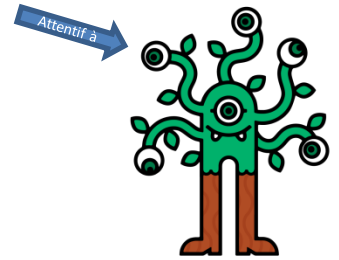
Que feriez vous pour développer la plus importante ?

CHAMPFROGS





Donner du pouvoir aux équipes



Il faut se situer entre les extrêmes du
management :

Le dictateur

L'anarchiste

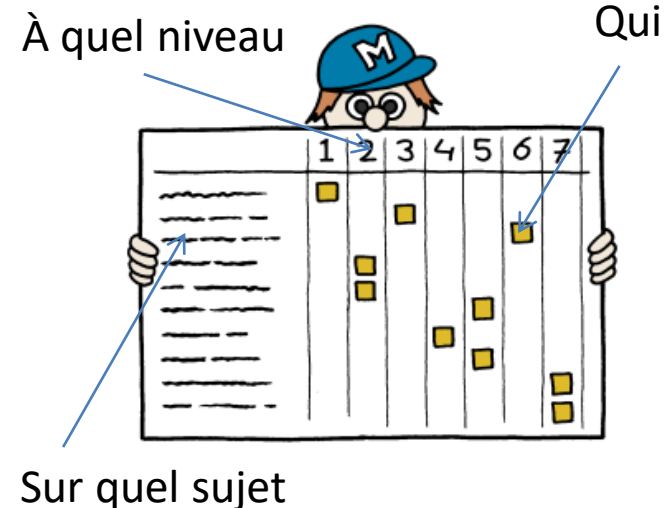
Pouvez-vous nommer les 2 extrêmes en terme de management ?

Delegation Poker



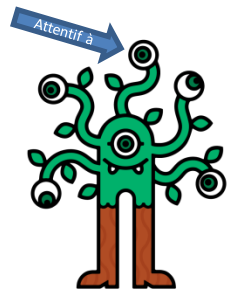
Level of Delegation

Delegation Board





Aligner les contraintes



Se mettre d'accord sur les valeurs et les buts

Pouvez-vous nommer 3 valeurs?

Les partager au travers d'histoires

Créer des limites pour décourager les mauvais comportements et encourager les bons...

L'abondance	L'autonomie	La bienveillance	Le bonheur
La confiance en soi	La cohérence	La compassion	La compétence
L'indépendance	Le respect	La sécurité	L'honnêteté
L'intégrité	Le courage	L'ouverture d'esprit	La fiabilité
Le don de soi	L'égalité	L'empathie	L'excellence
L'équilibre travail/famille	Avoir du plaisir/humour	La générosité	L'intelligence
La liberté	La résilience	Le respect	La rigueur
Le contrôle de soi	Le sentiment d'appartenance	La loyauté	La stabilité
La tolérance	La vérité	L'altruisme	Autre : _____

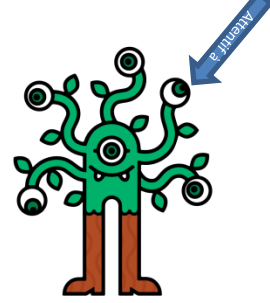
Elevator Pitch	
For	<customers>
who	<do something>
the	<solution>
is a	<something – the 'how'>
that	<provides this value>
Unlike	<competitor, current solution, or non-existing solution>
our solution	<does something better – the 'why'>
Outcomes	*
hypothesis:	*
Leading indicators:	* (early innovation accounting measures)
NFRs:	*

© Scaled Agile, Inc.





Développer les compétences



- Individuelles ou collectives
- Autour du sujet / raison d'être de l'équipe
- Sur les outils et la technologie
- Sur les processus et les pratiques
- Soft Skills

Pouvez-vous nommer des techniques de développement des compétences?

- Mise en place de matrice de compétences à 3 niveaux : Apprenti, Intermédiaire, Expert
- T-Skilled (spécialiste généraliste)

Besoins de l'équipe

Sur quel domaine

Qui

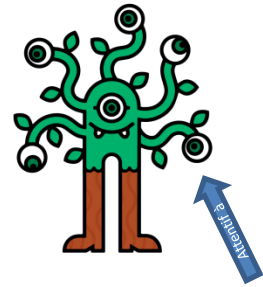
A quel niveau

nom	attendu	John	Robert	Eric	Julien	Edouard
compétences						
PHP	●●●	●	●	●	●	●
Mysql	●●●	●	●	●	●	●
ReactJs	●●●	●	●	●	●	●
Elastic	●●●	●	●	●	●	●
Rabbit MQ	●●●	●	●	●	●	●

Identification des carences



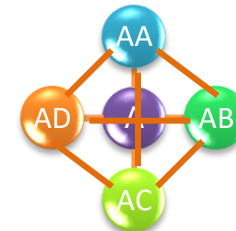
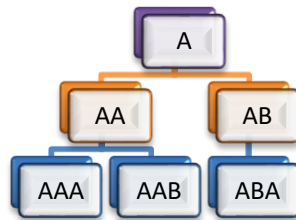
Développer la structure



- Trouver l'équilibre entre...

Quels sont les extrêmes en termes de structure organisationnelle?

- Hiérarchique

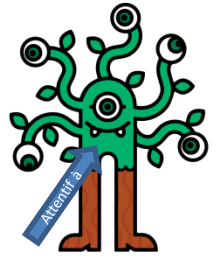


Réseau

- Mais en favorisant la communication
- Donc faire des petites unités organisées autour d'un thème reliées par des personnes/rôles type T-Skilled
- Mettre en place des communautés de pratique
Réfléchissez à « où » se situe votre équipe?
- Donc faire du lien mais avec le – de dépendance possible



Améliorer tout!



- L'échec n'est pas un drame!
- Il faut apprendre le plus vite possible
- Le manager est là pour créer un environnement sécurisé pour essayer
- Mesurer les effets

Dans cette présentation que faut-il conserver, supprimer, commencer?

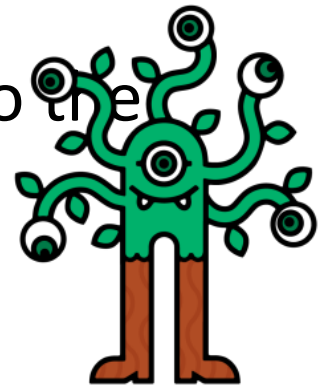
- Donc expérimenter + vite, + fréquemment et - cher

Pour vous maintenant, dans votre équipe que faut-il conserver, supprimer, commencer?



Conclusion

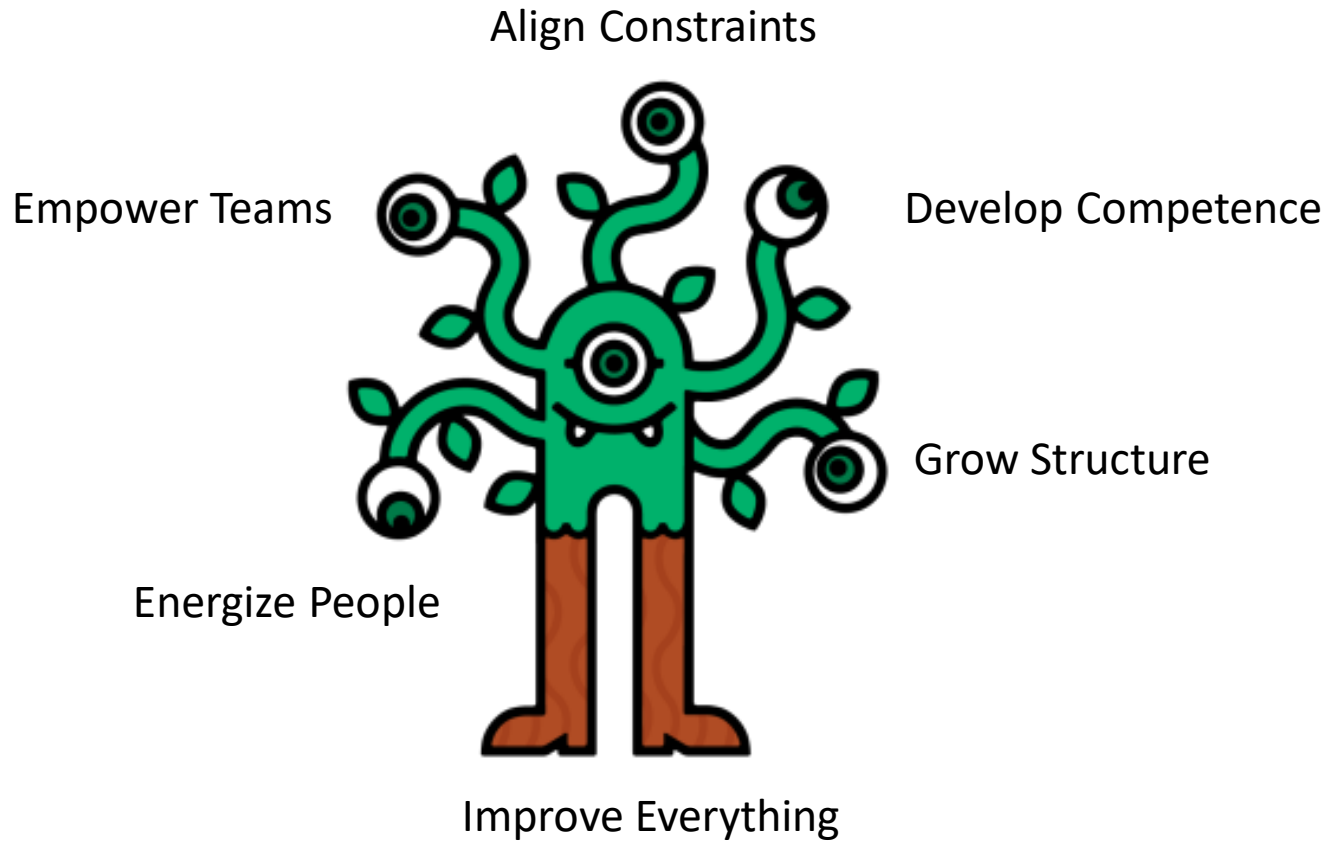
- On passe du Management 1.0
 - Command oriented, low freedom management
- Par le Management 2.0
 - Doing the right thing but with old fashioned top down hierarchy
- Au management 3.0
 - Every one is responsible for contributing to the success of the organisation





Et maintenant ?

Quelles sont les 2 dimensions du management 3.0 que vous souhaitez approfondir ?



Objectifs atteints ?