



Manual De Derecho Laboral

Presentado por :
Eduardo José Gil Hernández
Angel Eduardo Medina
Julian Montenegro
Steven Rodriguez



Introduccion

El Manual de Derecho Laboral es una herramienta esencial que busca llenar un vacío en el mercado editorial. En la actualidad, el derecho laboral es una disciplina en constante evolución debido a los cambios en la legislación, la jurisprudencia y las dinámicas laborales. Por lo tanto, contar con un manual actualizado y completo se vuelve crucial para estudiantes, abogados, profesionales de recursos humanos y cualquier persona interesada en comprender las leyes que regulan las relaciones laborales.

Este manual tiene como objetivo brindar una visión clara y práctica del derecho laboral, presentando de manera sistemática los conceptos clave, los principios fundamentales y los aspectos más relevantes en el ámbito laboral. A través de explicaciones claras y ejemplos ilustrativos, buscamos facilitar la comprensión de temas complejos, como los derechos y deberes de empleadores y trabajadores, los procedimientos de contratación, la resolución de conflictos laborales y la seguridad en el trabajo.

Además, este manual se destaca por su enfoque actualizado, ya que incorpora las últimas reformas y cambios en la legislación laboral, así como las tendencias emergentes en el mundo laboral. Asimismo, se incluyen ejemplos y casos prácticos basados en situaciones reales que ayudarán a los lectores a aplicar los conceptos aprendidos en la vida profesional.

En resumen, este Manual de Derecho Laboral pretende ser una guía completa y actualizada que facilite el acceso al conocimiento jurídico necesario para comprender y abordar adecuadamente los asuntos laborales. Esperamos que esta obra sea de gran utilidad para estudiantes, profesionales y académicos interesados en adentrarse en el apasionante campo del derecho laboral.



Objetivo General

Proporcionar una guía integral sobre el Derecho Laboral por medio de este manual además ofrecer a los lectores una guía completa y accesible sobre los fundamentos, principios y regulaciones del Derecho Laboral. Este manual se enfocará en abordar los conceptos esenciales, las fuentes normativas, y los principios que rigen las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores. El objetivo es brindar una herramienta confiable que permita a los lectores adquirir un conocimiento sólido sobre esta área del derecho, ayudándoles a comprender los derechos y obligaciones de ambas partes y las instituciones que intervienen en el ámbito laboral.

Objetivos Especificos

- describir en detalle los derechos y obligaciones que tienen tanto los empleadores como los trabajadores en el marco de la relación laboral. Se abordarán temas como el derecho a la seguridad social, vacaciones, licencias, horarios de trabajo, y las responsabilidades de ambas partes para asegurar un ambiente laboral seguro y respetuoso.
- profundizar en las fuentes del Derecho Laboral, incluyendo leyes, convenios colectivos, reglamentos y jurisprudencia relevante. Se destacará la importancia de conocer estas fuentes para comprender cómo se aplican las normas laborales en diferentes situaciones y contextos.
- presentar las instituciones y organismos relevantes en el ámbito laboral, como los ministerios de trabajo, las juntas de conciliación y arbitraje, y los sindicatos. Se explicará su función y competencias, así como la importancia de su participación en la resolución de conflictos laborales y en la promoción de los derechos de los trabajadores.



Justificación

El Manual de Derecho Laboral surge como respuesta a la creciente necesidad de contar con una fuente de información confiable y accesible sobre esta disciplina jurídica tan relevante en el contexto laboral y social. La regulación del trabajo y las relaciones laborales es un tema de gran trascendencia en cualquier sociedad, ya que afecta directamente a millones de trabajadores y empleadores en todo el mundo.

La complejidad de las leyes laborales, las normativas específicas de cada país y las constantes reformas hacen que el derecho laboral sea un área de estudio en constante evolución. Este manual se concibe como una herramienta indispensable para aquellos que buscan entender los fundamentos legales y las implicaciones prácticas que rodean el ámbito laboral.

Nuestra justificación radica en el deseo de proporcionar una obra que abarque tanto los aspectos teóricos como los enfoques prácticos del derecho laboral. Con un lenguaje claro y accesible, el manual se propone servir como un recurso valioso para estudiantes, profesionales del derecho, empresarios y cualquier persona interesada en comprender las leyes laborales y sus implicaciones en la vida cotidiana.

Además, el manual tiene la ventaja de contar con un equipo de autores expertos en la materia, lo que garantiza la calidad y fiabilidad de los contenidos presentados. Se abordan temas como la contratación laboral, la seguridad en el trabajo, la protección de los derechos de los trabajadores, la negociación colectiva y la resolución de conflictos laborales, entre otros.

En conclusión, el Manual de Derecho Laboral busca llenar un vacío en la literatura jurídica al proporcionar un recurso completo, actualizado y de fácil comprensión sobre una temática de gran relevancia social y económica. Nuestra meta es contribuir al conocimiento y la aplicación adecuada de las leyes laborales para promover relaciones laborales justas y equitativas en el ámbito empresarial y laboral.

línea de tiempo

**JUN
12 /
1776**

Declaración de derechos Virginia E.U

La Declaración de Derechos de Virginia fue un documento que proclamó que todas las personas tienen derechos naturales que les son inherentes y llamó a los estadounidenses a independizarse de Gran Bretaña.

Revolución Francesa

Bases de los preceptos de fraternidad , libertad y igualdad los cuales fueron promovidos en la declaración de los derechos del hombre durante la Rev. Francesa , contexto de igualdad y derechos humanos .

**1789
Agosto
24**



**1800
Agost
19**

Revolución Industrial

Derechos innatos al contexto industrial, condiciones laborales, con esta revolución se da a que trabajo manual fuese reemplazado por la industria y la manufactura.

Constitución política "Carta Magna"

Rige la vida constitucional de Colombia desde finales del siglo XIX hasta finales del siglo XX. Con esta constitución se devolvió los derechos constitucionales a muchos ciudadanos.

**1886
Mayo
8**

**Agost
1887
21**

Codigo civil de 1887

Con la ley 57 de 1887, sobre la adopción de códigos y unificación de derecho nacional, aquí se regulaba arrendamiento de servicios o comúnmente dicho el contrato por prestación de servicios.

línea de tiempo



línea de tiempo

**LEY 78
DE 1919**

Materia de derecho colectivo

se refiere a la materia de derecho colectivo dos años mas tarde se logra crear el seguro de vida mediante la ley 37 de 1921.

Convención liberal de Lbague

Principios sociales y económicos de la conferencia realizada en 1904, aprobada por el acuerdo numero 8 se consagro como aspiraciones la creación de oficina de trabajo.

**Agosto
16
1922**

**Julio
21
1923**

Ley del 83

Ley 83 de 1923 ley de los trabajadores Por la cual se crea la Oficina General del Trabajo. de la aplicación de las leyes sobre higiene y salubridad en las fábricas y empresas

Masacre de las bananeras

Se crea el derecho a la huelga y sindicatos, se lucha por las malas condiciones de los trabajadores .

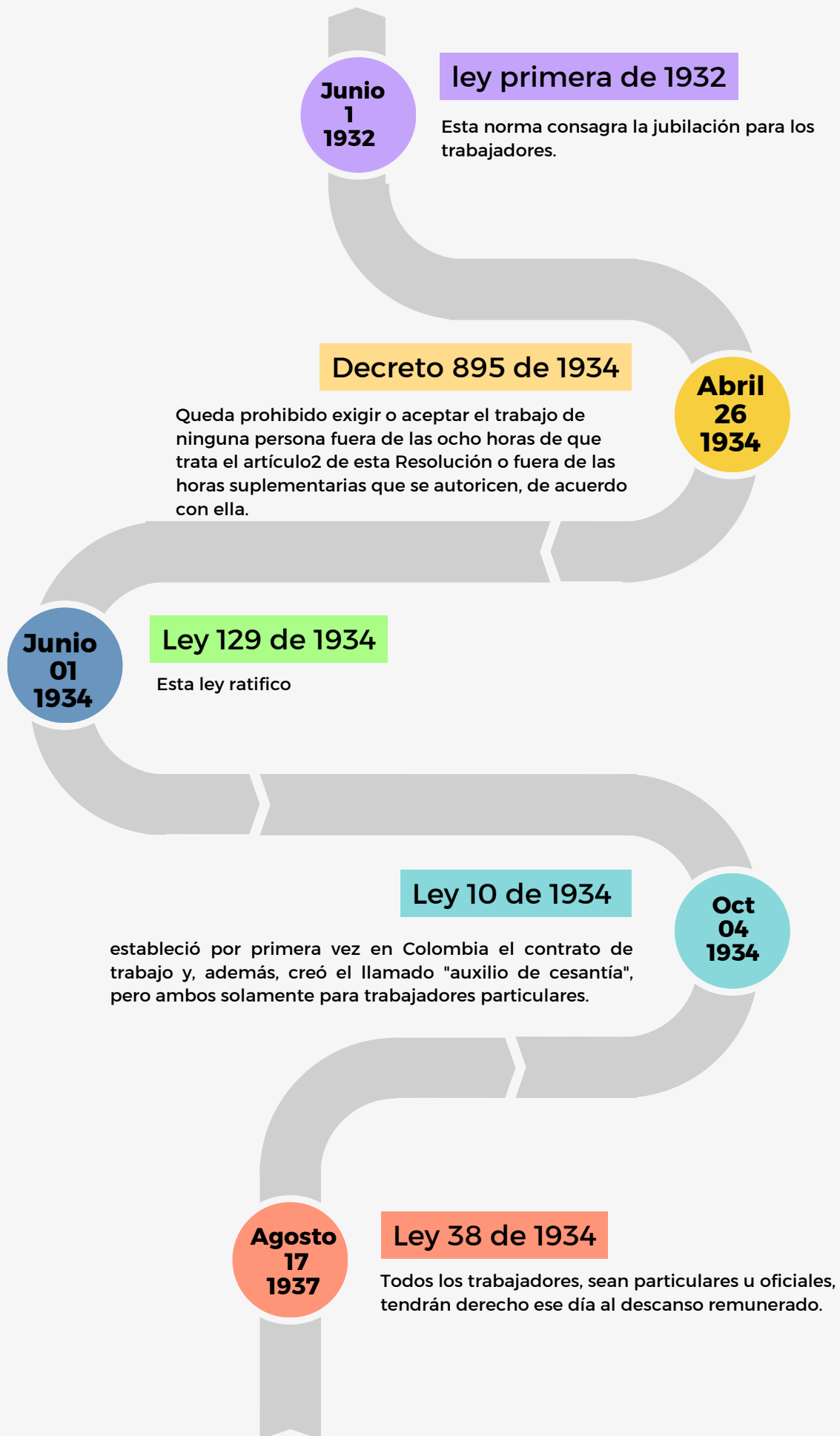
**Dic 6
1928**

**Junio 23
1931**

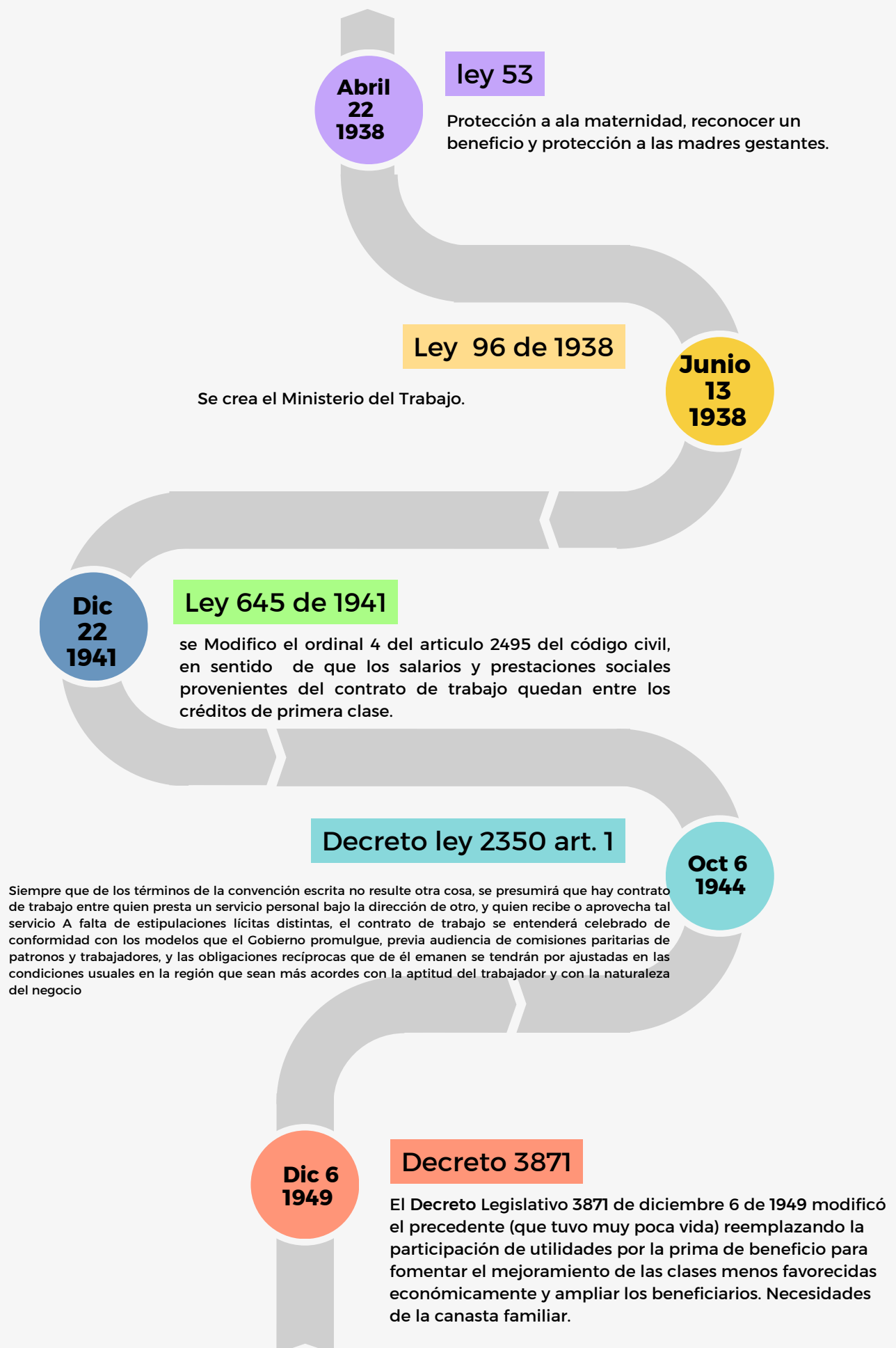
Ley 83 de 1931

Promueve el derecho a la huelga ,porque no se reconoce las labores de los trabajadores.

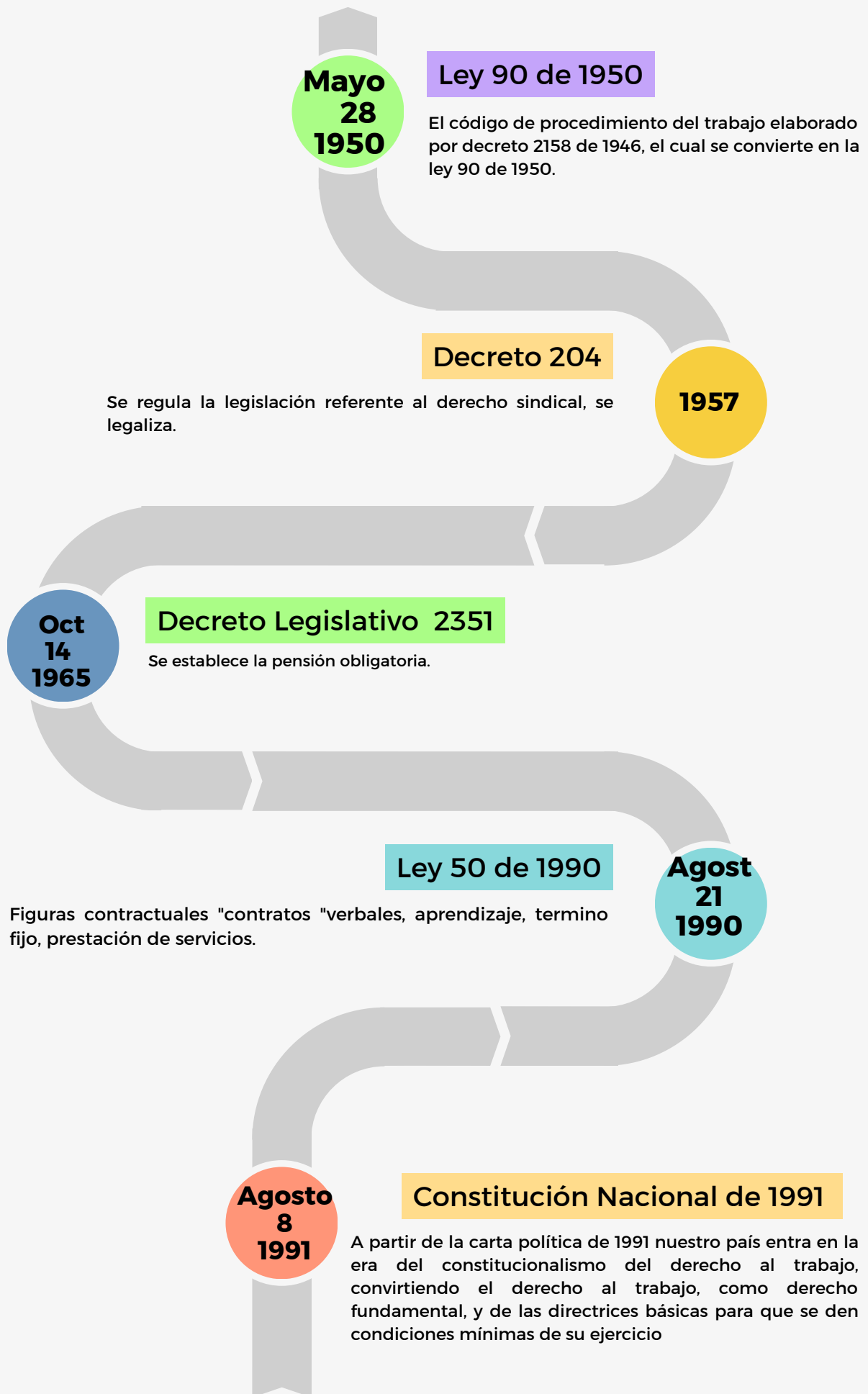
línea de tiempo



línea de tiempo



línea de tiempo



línea de tiempo

