



Introduccion

El Manual de Derecho Laboral es una herramienta esencial que busca llenar un vacío en el mercado editorial. En la actualidad, el derecho laboral es una disciplina en constante evolución debido a los cambios en la legislación, la jurisprudencia y las dinámicas laborales. Por lo tanto, contar con un manual actualizado y completo se vuelve crucial para estudiantes, abogados, profesionales de recursos humanos y cualquier persona interesada en comprender las leyes que regulan las relaciones laborales.

Este manual tiene como objetivo brindar una visión clara y práctica del derecho laboral, presentando de manera sistemática los conceptos clave, los principios fundamentales y los aspectos más relevantes en el ámbito laboral. A través de explicaciones claras y ejemplos ilustrativos, buscamos facilitar la comprensión de temas complejos, como los derechos y deberes de empleadores y trabajadores, los procedimientos de contratación, la resolución de conflictos laborales y la seguridad en el trabajo.

Además, este manual se destaca por su enfoque actualizado, ya que incorpora las últimas reformas y cambios en la legislación laboral, así como las tendencias emergentes en el mundo laboral. Asimismo, se incluyen ejemplos y casos prácticos basados en situaciones reales que ayudarán a los lectores a aplicar los conceptos aprendidos en la vida profesional.

En resumen, este Manual de Derecho Laboral pretende ser una guía completa y actualizada que facilite el acceso al conocimiento jurídico necesario para comprender y abordar adecuadamente los asuntos laborales. Esperamos que esta obra sea de gran utilidad para estudiantes, profesionales y académicos interesados en adentrarse en el apasionante campo del derecho laboral.



Objetivo General

Proporcionar una guía integral sobre el Derecho Laboral por medio de este manual además ofrecer a los lectores una guía completa y accesible sobre los fundamentos, principios y regulaciones del Derecho Laboral. Este manual se enfocará en abordar los conceptos esenciales, las fuentes normativas, y los principios que rigen las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores. El objetivo es brindar una herramienta confiable que permita a los lectores adquirir un conocimiento sólido sobre esta área del derecho, ayudándoles a comprender los derechos y obligaciones de ambas partes y las instituciones que intervienen en el ámbito laboral.

Objetivos Especificos

- describir en detalle los derechos y obligaciones que tienen tanto los empleadores como los trabajadores en el marco de la relación laboral. Se abordarán temas como el derecho a la seguridad social, vacaciones, licencias, horarios de trabajo, y las responsabilidades de ambas partes para asegurar un ambiente laboral seguro y respetuoso.
- profundizar en las fuentes del Derecho Laboral, incluyendo leyes, convenios colectivos, reglamentos y jurisprudencia relevante. Se destacará la importancia de conocer estas fuentes para comprender cómo se aplican las normas laborales en diferentes situaciones y contextos.
- presentar las instituciones y organismos relevantes en el ámbito laboral, como los ministerios de trabajo, las juntas de conciliación y arbitraje, y los sindicatos. Se explicará su función y competencias, así como la importancia de su participación en la resolución de conflictos laborales y en la promoción de los derechos de los trabajadores.



Justificación

El Manual de Derecho Laboral surge como respuesta a la creciente necesidad de contar con una fuente de información confiable y accesible sobre esta disciplina jurídica tan relevante en el contexto laboral y social. La regulación del trabajo y las relaciones laborales es un tema de gran trascendencia en cualquier sociedad, ya que afecta directamente a millones de trabajadores y empleadores en todo el mundo.

La complejidad de las leyes laborales, las normativas específicas de cada país y las constantes reformas hacen que el derecho laboral sea un área de estudio en constante evolución. Este manual se concibe como una herramienta indispensable para aquellos que buscan entender los fundamentos legales y las implicaciones prácticas que rodean el ámbito laboral.

Nuestra justificación radica en el deseo de proporcionar una obra que abarque tanto los aspectos teóricos como los enfoques prácticos del derecho laboral. Con un lenguaje claro y accesible, el manual se propone servir como un recurso valioso para estudiantes, profesionales del derecho, empresarios y cualquier persona interesada en comprender las leyes laborales y sus implicaciones en la vida cotidiana.

Además, el manual tiene la ventaja de contar con un equipo de autores expertos en la materia, lo que garantiza la calidad y fiabilidad de los contenidos presentados. Se abordan temas como la contratación laboral, la seguridad en el trabajo, la protección de los derechos de los trabajadores, la negociación colectiva y la resolución de conflictos laborales, entre otros.

En conclusión, el Manual de Derecho Laboral busca llenar un vacío en la literatura jurídica al proporcionar un recurso completo, actualizado y de fácil comprensión sobre una temática de gran relevancia social y económica. Nuestra meta es contribuir al conocimiento y la aplicación adecuada de las leyes laborales para promover relaciones laborales justas y equitativas en el ámbito empresarial y laboral.

JUN 12 / 1776

Declaración de derechos Virginia E.U

La Declaración de Derechos de Virginia fue un documento que proclamó que todas las personas tienen derechos naturales que les son inherentes y llamó a los estadounidenses a independizarse de Gran Bretaña.

Revolución Francesa

Bases de los preceptos de fraternidad , libertad y igualdad los cuales fueron promovidos en la declaración de los derechos del hombre durante la Rev. Francesa , contexto de igualdad y derechos humanos .

1789 Agosto 24



1800 Agost 19

Revolución Indrustrial

Derechos innatos al contexto industrial, condiciones laborales, con esta revolución se da a que trabajo manual fuese reemplazado por la industria y la manufactura.

Constitución política "Carta Magna"

Rige la vida constitucional de Colombia desde finales del siglo XIX hasta finales del siglo XX. Con esta constitución se devolvió los derechos constitucionales a muchos ciudadanos.

1886 Mayo 8

Agost 1887 21

Codigo civil de 1887

Con la ley 57 de 1887, sobre la adopción de códigos y unificación de derecho nacional, aquí se regulaba arrendamiento de servicios o comúnmente dicho el contrato por prestación de servicios.



Precursor del derecho laboral en Colombia

El General Rafael Uribe Uribe dio las bases para el derecho de seguridad social, que seria ratificado en 1910.

Pensión Vitalicia

Mediante la ley 29 de 1905 se establece una pensión vitalicia para los magistrados mayores de 60 años y para los civiles que hayan desempeñado su cargo público por 30 años.

Abril 28 1905

Mayo 28 1913

Incorporación para mas pensionados

Por medio de esta ley 114 se pensiona a los profesores de las escuelas primarias oficiales, que hayan ejercido su protección por 20 años.

Ley de separación

Se habla sobre la separación de accidentes laborales.

Sept 27 1915

Abril 27 1915

Nacimiento de la OIT

Promueve los derechos laborales, Colombia hace parte de la OIT.



Materia de derecho colectivo

se refiere a la materia de derecho colectivo dos años mas tarde se logra crear el seguro de vida mediante la ley 37 de 1921.

Convención liberal de Lbague

Principios sociales y económicos de la conferencia realizada en 1904,aprobada por el acuerdo numero 8 se consagro como aspiraciones la creación de oficina de trabajo. **Agosto** 16 **1922**

Julio 21 1923

Ley del 83

Ley 83 de 1923 ley de los trabajadores Por la cual se crea la Oficina General del Trabajo. de la aplicación de las leyes sobre higiene y salubridad en las fábricas y empresas

Masacre de las bananeras

Se crea el derecho a la huelga y sindicatos, se lucha por las malas condiciones de los trabajadores .

Dic 6 1928

Junio 23 1931 Ley 83 de 1931

Promueve el derecho a la huelga ,porque no se reconoce las labores de los trabajadores.

Junio 1 1932

ley primera de 1932

Esta norma consagra la jubilación para los trabajadores.

Decreto 895 de 1934

Queda prohibido exigir o aceptar el trabajo de ninguna persona fuera de las ocho horas de que trata el artículo2 de esta Resolución o fuera de las horas suplementarias que se autoricen, de acuerdo con ella. Abril 26 1934

Junio 01 1934

Ley 129 de 1934

Esta ley ratifico

Ley 10 de 1934

estableció por primera vez en Colombia el contrato de trabajo y, además, creó el llamado "auxilio de cesantía", pero ambos solamente para trabajadores particulares. Oct 04 1934

Agosto 17 1937

Ley 38 de 1934

Todos los trabajadores, sean particulares u oficiales, tendrán derecho ese día al descanso remunerado.

Abril 22 1938 **ley 53**

Protección a ala maternidad, reconocer un beneficio y protección a las madres gestantes.

Ley 96 de 1938

Se crea el Ministerio del Trabajo.

Junio 13 1938

Dic 22 1941

Ley 645 de 1941

se Modifico el ordinal 4 del articulo 2495 del código civil, en sentido de que los salarios y prestaciones sociales provenientes del contrato de trabajo quedan entre los créditos de primera clase.

Decreto ley 2350 art. 1

Oct 6 1944

Siempre que de los términos de la convención escrita no resulte otra cosa, se presumirá que hay contrato de trabajo entre quien presta un servicio personal bajo la dirección de otro, y quien recibe o aprovecha tal servicio A falta de estipulaciones lícitas distintas, el contrato de trabajo se entenderá celebrado de conformidad con los modelos que el Gobierno promulgue, previa audiencia de comisiones paritarias de patronos y trabajadores, y las obligaciones recíprocas que de él emanen se tendrán por ajustadas en las condiciones usuales en la región que sean más acordes con la aptitud del trabajador y con la naturaleza del negocio

Dic 6 1949

Decreto 3871

El Decreto Legislativo 3871 de diciembre 6 de 1949 modificó el precedente (que tuvo muy poca vida) reemplazando la participación de utilidades por la prima de beneficio para fomentar el mejoramiento de las clases menos favorecidas económicamente y ampliar los beneficiarios. Necesidades de la canasta familiar.

Mayo 28 1950

Ley 90 de 1950

El código de procedimiento del trabajo elaborado por decreto 2158 de 1946, el cual se convierte en la ley 90 de 1950.

Decreto 204

Se regula la legislación referente al derecho sindical, se legaliza.

1957

Oct 14 1965 Decreto Legislativo 2351

Se establece la pensión obligatoria.

Ley 50 de 1990

Figuras contractuales "contratos "verbales, aprendizaje, termino fijo, prestación de servicios.

Agost 21 1990

Agosto 8 1991

Constitución Nacional de 1991

A partir de la carta política de 1991 nuestro país entra en la era del constitucionalismo del derecho al trabajo, convirtiendo el derecho al trabajo, como derecho fundamental, y de las directrices básicas para que se den condiciones mínimas de su ejercicio



Decreto 5 ley 715

El código procesal del trabajo, procesos de violación de derechos hacia el trabajo.

ley 789 de 2002

Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código sustantivo de trabajo. Dic 27

2002

Jun 22 2006

Ley 1010 de 2006

trabajo en condiciones dignas y justas, la libertad, la intimidad, la honra y la salud mental de los trabajadores, empleados, la armonía entre quienes comparten un mismo ambiente laboral y el buen ambiente en la empresa.

ley 135 del 2010

se adoptan medidas, a fin de descongestionar los despachos judiciales de todo el país y garantizar el acceso a la Administración de Justicia en conexidad con el derecho fundamental al debido proceso. Agost 8 2010