



Sistema S e Dinâmica: Desafio de Sobrevivência Empresarial

Prática 04



Grupo

Alexandre Cerqueira Pereira de Souza 820137850

Andressa Emily Rabêlo Pereira 823213904

Eduardo de Souza Campos 823115786

Júlia Oliveira Rocha 823214680


Lucas Marzocca 823116813

Marcos V. Santos 82327399

Matheus H. F. Guimarães 823141914



Tópicos:

- Sistema S;
 - Dinâmica;
 - Bibliografia.
- 

Sistema S

Sistema S

Sesi

- **Criação**
 - Criado para promover saúde, educação e lazer para trabalhadores da indústria.
- **Principais Funções**
 - Melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores industriais.
 - Promoção da educação básica, saúde, atividades culturais e esportivas.
- Campanhas de segurança e saúde no trabalho.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições das indústrias.
- **Dificuldades**
 - Acesso desigual a serviços em diferentes regiões.
 - Necessidade de atualização nas campanhas de saúde e segurança.

Senai

- **Criação**
 - Criado em 1942 para formação profissional e tecnológica no setor industrial.
- **Principais Funções**
 - Oferecimento de cursos técnicos e de qualificação.
 - Preparação de trabalhadores para as demandas do mercado.
 - Pesquisa e inovação tecnológica para a indústria.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições das indústrias.
- **Dificuldades**
 - Adequação dos cursos às rápidas mudanças do mercado.
 - Acesso a formação em áreas remotas.

Sesc

- **Criação**
 - Criado em 1946 para promover bem-estar social entre trabalhadores do comércio e serviços.
- **Principais Funções**
 - Atividades nas áreas de cultura, saúde, lazer e educação.
 - Foco no desenvolvimento social dos trabalhadores e suas famílias.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições do setor de comércio.
- **Dificuldades**
 - Acesso a serviços em regiões menos favorecidas.
 - Diversidade nas demandas de diferentes setores do comércio.

Senac

- **Criação**
 - Criado em 1946 para formação profissional no setor de comércio.
- **Principais Funções**
 - Formação profissional em diversas áreas (administração, gastronomia, moda).
 - Consultoria a empresas para gestão eficiente.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições de empresas e mensalidades.
- **Dificuldades**
 - Dificuldade de acesso em áreas rurais.
 - Necessidade de atualização constante dos cursos.
 - Concorrência com instituições privadas.

Senar

- **Criação**
 - Criado em 1991 para promover educação profissional rural.
- **Principais Funções**
 - Capacitação em atividades do meio rural (agricultura, pecuária).
 - Assistência técnica e suporte aos produtos rurais.
 - Desenvolvimento sustentável e inclusão social.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições de produtores rurais e parcerias.
- **Dificuldades**
 - Acesso à educação em áreas rurais.
 - Adaptação a diversas culturas regionais.
 - Resistência à adoção de novas tecnologias.

Sebrae

- **Criação**
 - Criado em 1972 para desenvolver micro e pequenas empresas no Brasil.
- **Principais Funções**
 - Capacitação empresarial e treinamentos.
 - Apoio à inovação e competitividade.
 - Facilitação de acesso a mercados.
- **Sustentabilização**
 - Financiado por contribuições de empresas e parcerias.
- **Dificuldades**
 - Formalização de micro e pequenas empresas.
 - Promoção da educação empreendedora.
 - Adaptação à transformação digital.

Sescoop

- **Criação**
 - Criado em 1998 como parte do Sistema S no cooperativismo.
 - Pilares do movimento cooperativista, com a OCB à frente.
- **Objetivo**
 - Fortalecer o quadro funcional por meio de cursos de capacitação e qualificação profissional.
 - Promover a cultura do cooperativismo e aperfeiçoamento da gestão.
- **Valores**
 - Solidariedade
 - Transparência
 - Ética
 - Responsabilidade Social
 - Inovação
- **Serviços Prestados**
 - Formação e capacitação
 - Consultoria e assessoria
 - Desenvolvimento de projetos
 - Eventos e seminários

Senat

- **Criação**
 - Criado em 14 de setembro de 1993 pela Lei nº 8.706.
 - Resultado de conscientização do setor de transporte.
- **Objetivo**
 - Ampliar o acesso à qualificação profissional e serviços de saúde.
- **Valores**
 - Ética
 - Transparência
 - Comprometimento
 - Respeito
 - Sustentabilidade
 - Colaboração
- **Serviços Prestados**
 - Cursos presenciais e a distância
 - Atendimentos em saúde (fisioterapia, nutrição, psicologia, odontologia)
 - Atividades de esporte, lazer e cultura

Dinâmica: Desafio de Sobrevivência Empresarial

Situação:

Somos funcionários de uma empresa de fabricação de computadores, que já está consolidada no mercado, entretanto estamos enfrentando o surgimento de novas tecnologias disruptivas, como dispositivos com inteligência artificial, Internet das Coisas (IoT) e manufatura aditiva (impressão 3D), que estão mudando radicalmente as expectativas dos clientes e os processos de produção.

Primeiros passos:

- Análise do mercado e tendência tecnológicas;
- Investimento em inovação com a criação do departamento de P&D;
- Capacitação da equipe;
- Adaptação do produto e processos;
- Estratégia de marketing e reposicionamento;
- Plano de implementação gradual e testes de aceitação.

Solução

Criação de um Site Educacional sobre Inteligência Artificial

- **Objetivo:** Capacitar o público em Inteligência Artificial (IA) e suas aplicações.

O site contará com conteúdo interativo, incluindo artigos, vídeos e tutoriais que explicam o que é IA, suas categorias e exemplos práticos, como assistentes virtuais e chatbots. Além disso, oferecerá uma seção com recursos de aprendizado, como guias passo a passo e exercícios práticos para reforçar o conhecimento, além de um fórum para discussão e troca de experiências entre os usuários.

Benefícios:

- Aumenta a alfabetização digital.
- Prepara a força de trabalho para o futuro.
- Fortalece a imagem da empresa como líder em inovação.

Implementação: O projeto será lançado em fases, começando pelo desenvolvimento do conteúdo e design, seguido de uma versão beta com feedback contínuo. Campanhas de marketing digital ajudarão a atrair usuários e gerar engajamento.

Bibliografia

SOMOS COOPERATIVISMO. SESCOOP. Disponível em: <https://somoscooperativismo.coop.br/institucional/sescoop>. Acesso em: 27 set. 2024.

FERREIRA, Wilson. Sest Senat: o que é isso? Disponível em: <https://www.linkedin.com/pulse/sest-senat-o-que-%C3%A9-isso-wilson-ferreira/>. Acesso em: 27 set. 2024.

FETRAM. Conheça o SEST SENAT. Disponível em: [https://fetram.org.br/2020/03/conheca-o-sest-senat/#:~:text=O%20SEST%20SENAT%20\(Servi%C3%A7o%20Social,1993%20pela%20lei%20n%C2%BA%208.706](https://fetram.org.br/2020/03/conheca-o-sest-senat/#:~:text=O%20SEST%20SENAT%20(Servi%C3%A7o%20Social,1993%20pela%20lei%20n%C2%BA%208.706). Acesso em: 27 set. 2024.

SEST SENAT. Conheça o SEST SENAT. Disponível em: <https://ead.sestsenat.org.br/conheca-o-sest-senat/#:~:text=Prover%20sa%C3%BAde%2C%20qualidade%20de%20vida,longevidade%20das%20pessoas%20e%20empresas>. Acesso em: 27 set. 2024.

SEST SENAT. Saiba como funciona a contribuição paga ao SEST SENAT. Disponível em: <https://www.sestsenat.org.br/sobre-nos/saiba-como-funciona-a-contribuicao-paga-ao-sest-senat>. Acesso em: 27 set. 2024.

SEBRAE. SESCOOP: o sistema S dentro do cooperativismo. Disponível em: <https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/sescoop-o-sistema-s-dentro-do-cooperativismo,20af9855c83a2810VgnVCM100000d701210aRCRD#:~:text=O%20Sescoop%20Nacional%20%C3%A9%20um,7%20de%20abril%20de%201999>. Acesso em: 27 set. 2024.

SOMOS COOPERATIVISMO. SESCOOP. Disponível em: <https://somoscooperativismo.coop.br/institucional/sescoop#:~:text=Garantir%20o%20fortalecimento%20do%20seu,gest%C3%A3o%20para%20o%20desenvolvimento%20das>. Acesso em: 27 set. 2024.

FETRANSPAR. SEST SENAT: histórico. Disponível em: <https://www.fetranspar.org.br/sest-senat/historico/#:~:text=Elas%20foram%20criadas%20em%202014,%C3%A0s%20complexas%20formas%20de%20trabalho>. Acesso em: 27 set. 2024.



Obrigada

