

# ИНТЕНСИВ «ВВЕДЕНИЕ В АНАЛИЗ ДАННЫХ»



## Управление Школой 21



САША ФЕДЯКОВ  
CEO



ОЛЯ КАЛАШНИКОВА  
DEPUTY CEO

# «Школа 21» — что это?

«Школа 21» — школа программирования от Сбера, которая даёт возможность любым кандидатам старше 18 лет, успешно прошедшим отборочные этапы, бесплатно получить развитие навыков, востребованных в сфере ИТ



Без лекций  
Без оценок



Принцип  
«равный  
равному»  
(peer-to-peer)



Проектное  
обучение на  
ИТ-платформе



Процесс обучения  
геймифицирован

# Peer-to-peer

В основе методики обучения — метод **peer-to-peer (P2P)**, коллективное обучение

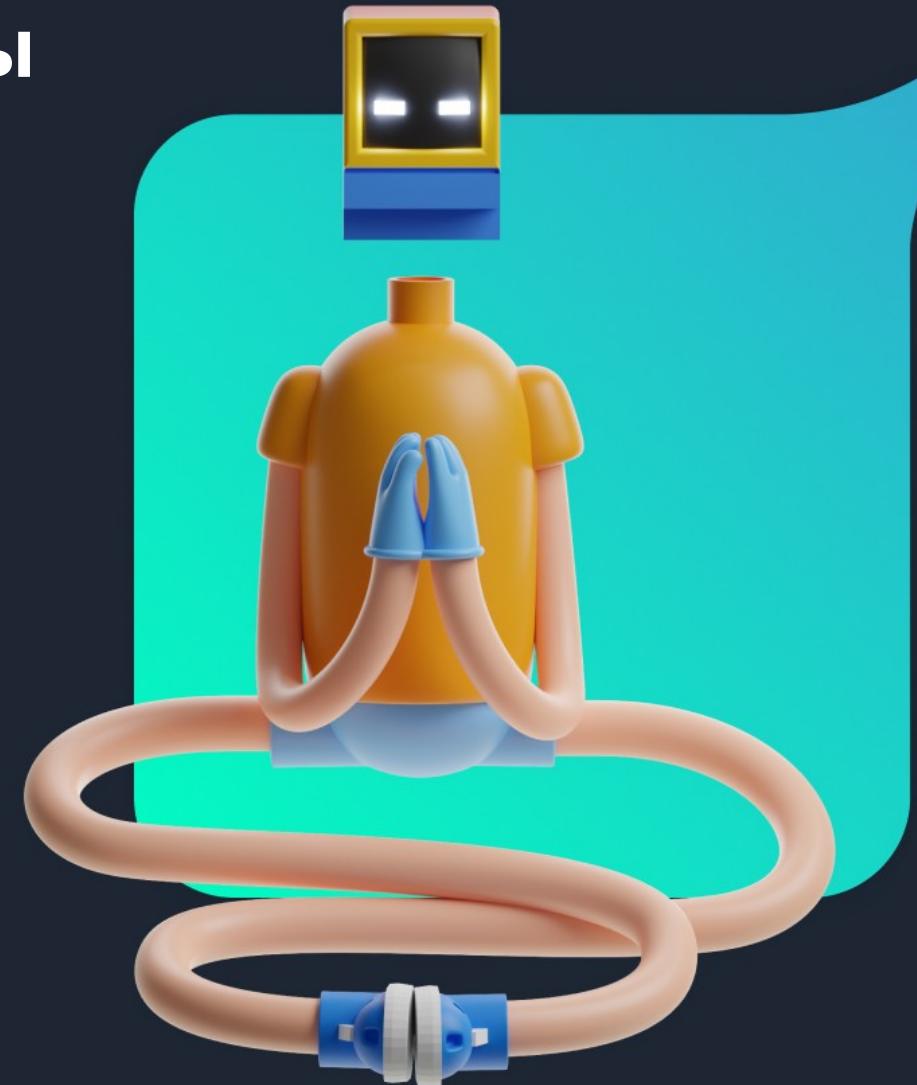
Чтобы добиваться успеха, все работают друг с другом, делятся информацией, поочередно выступая то учеником, то тренером:

- Взаимно проверяют друг друга;
- Ежедневно каждый участник обсуждает код (двоем проверяют его, двоих – он);
- Участвуют в групповых проектах.



# Основные принципы

- 1 Спроси соседа справа
- 2 Спроси соседа слева
- 3 Поищи в интернете
- 4 Читай Slack



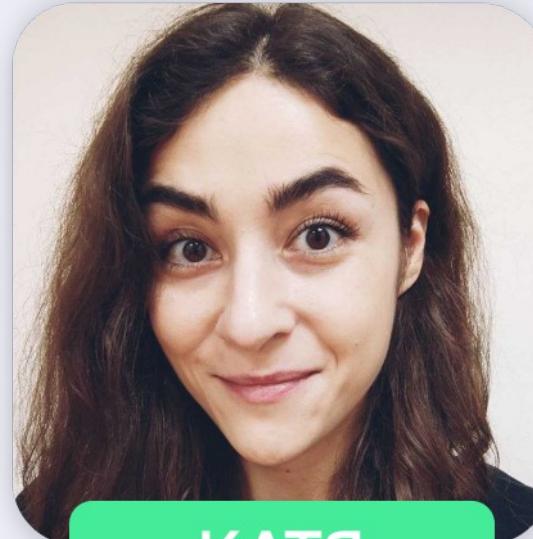
Одно дело –  
услышать,  
другое дело – увидеть,  
третье дело – прожить.



## Pedago – #pedago

Вопросы, связанные с:

- Образовательной программой
- Контентом заданий
- Расписанием лекций



КАТЯ



## АДМ — #adm

Вопросы, связанные с вашим пребыванием  
в Школе

Помощь в адаптации к методологии

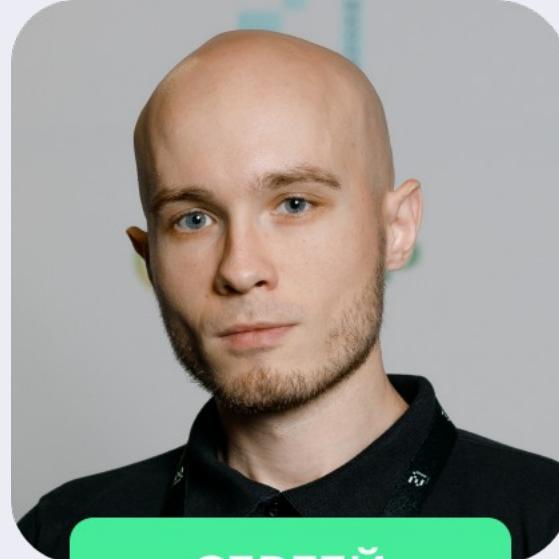


АРИНА

## Саппорт — #support

Вопросы, связанные с:

- Работой платформы
- Сетью
- ПО
- Системой распознавания лиц (Face ID)
- Любыми другими техническими проблемами



СЕРГЕЙ



# Программа

**DAY 00/01**

**Сбор и очистка  
данных**

**DAY 02**

**Дескриптивный и  
разведочный  
анализ**

**DAY 03**

**Предиктивный  
анализ – часть 1**

**DAY 04**

**Предиктивный  
анализ – часть 2**

**DAY 05**

**Монетизация  
данных**

~~Сделать из вас  
программистов~~

Изучить  
возможности и  
ограничения  
анализа данных

Изучить реальные  
процессы анализа  
данных

# Slack

По ссылке в письме добавляемся в Slack\*

Ds\_Python\_0711.slack.com

## Разделы



#adm



#pedago



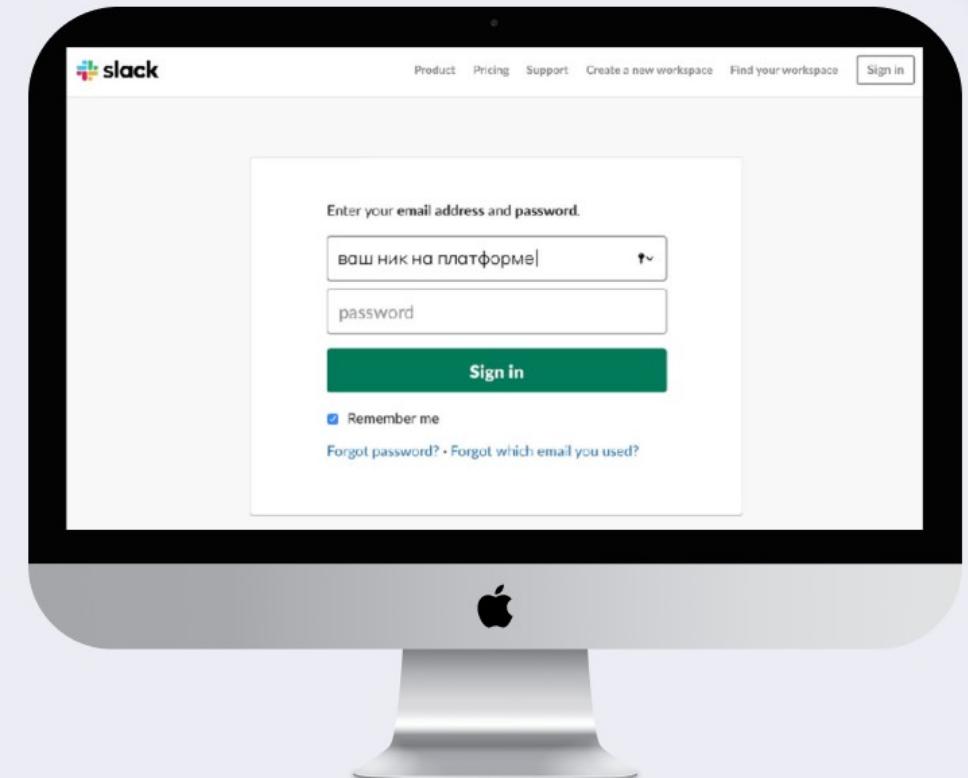
#support



#random



каналы трайбов



\*для первого входа необходимо использовать VPN

# Правила

- В основе обучения методология – пир-ту-пир
- Говорите «нет» многозадачности!
- Не забывайте регистрироваться на проекты вовремя
- Придерживайтесь правила: «Проверился сам, проверь другого»
- Следите, чтобы на счету всегда были 3 пир ревью поинта



# Правила (немного формальностей)



В случае пожарной тревоги  
пользоваться лестницами



Запрещено приносить/  
использовать спиртные напитки,  
наркотические  
средства, а также  
находиться в Школе  
в состоянии алкогольного,  
наркотического или другого  
опьянения.



Курение в здании  
 категорически запрещено!



Запрещено проходить через  
систему Face ID, используя  
идентификатор другого  
пользователя.



Запрещается пользоваться  
лифтами в целях  
безопасности.

# Читерству – нет

ДА

- обсуждать и разбираться вместе
- спрашивать друг у друга

НЕТ

- давать свой код (в том числе просто сфотографировать)
- использовать чужое решение

# Трайбы

- Общий командный дух
- Мотивация и помощь мастера по навигации и системе
- Очки выдаются за выполнение действий по обучению и за внеучебные активности

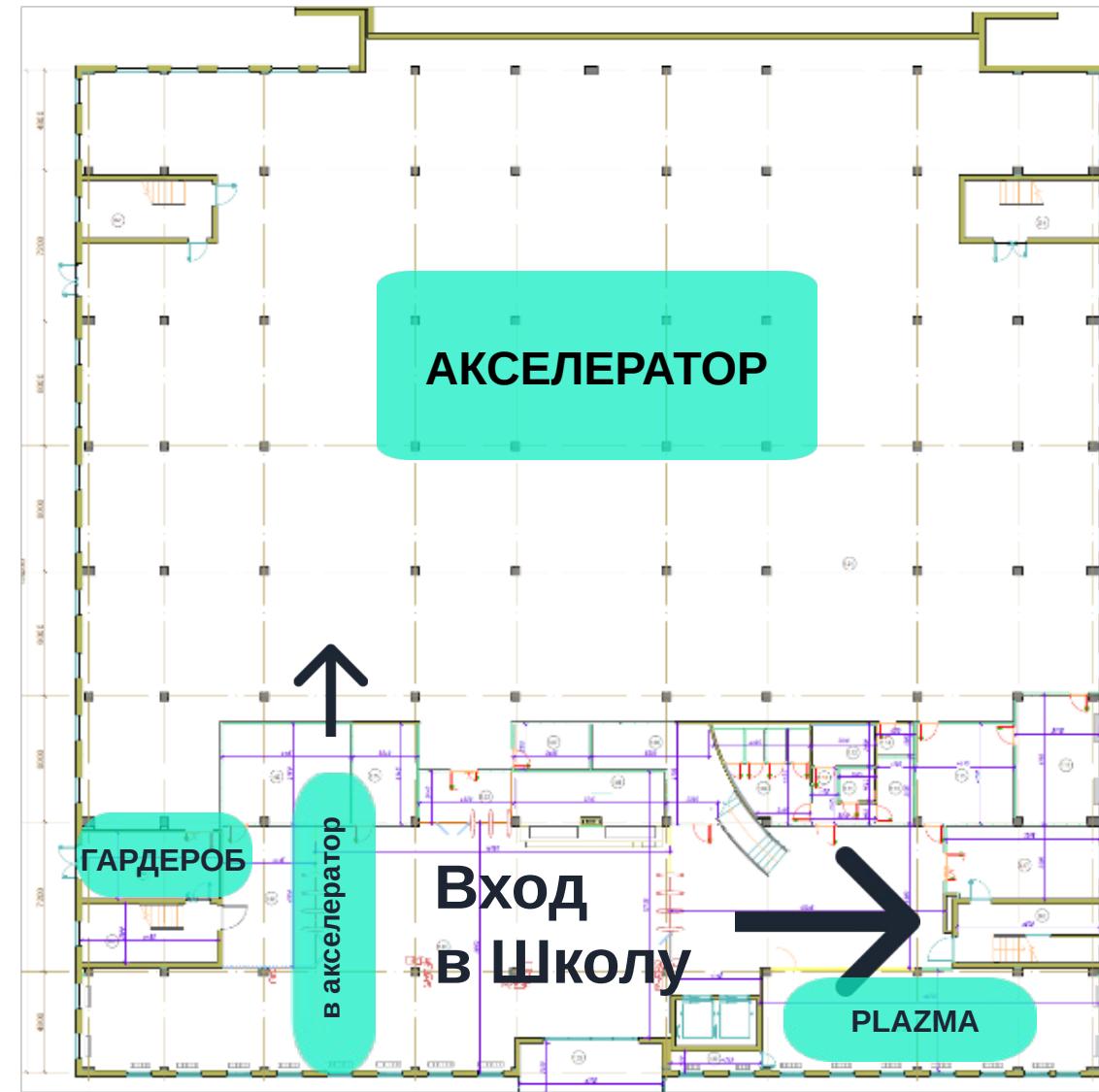
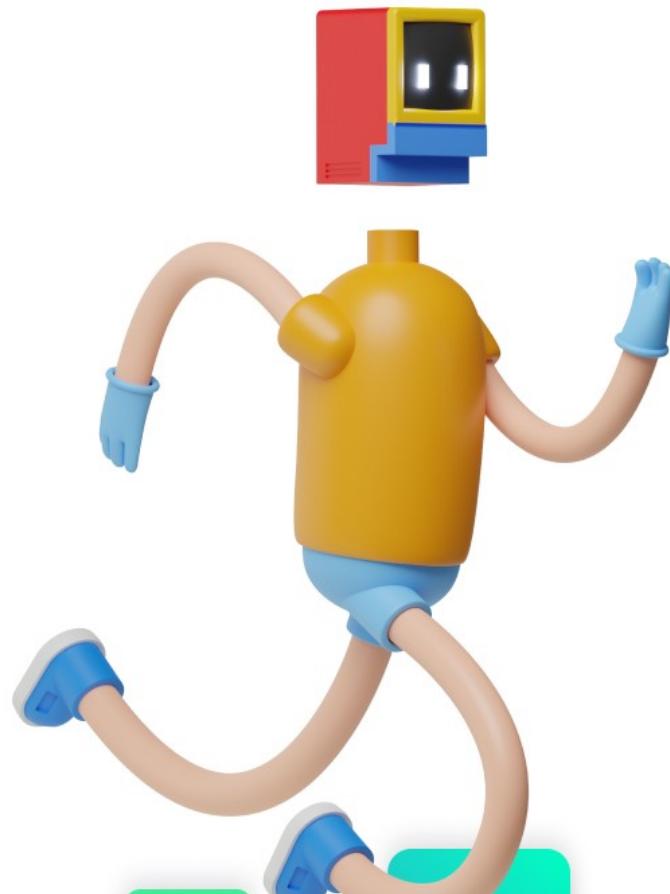


Quokkas

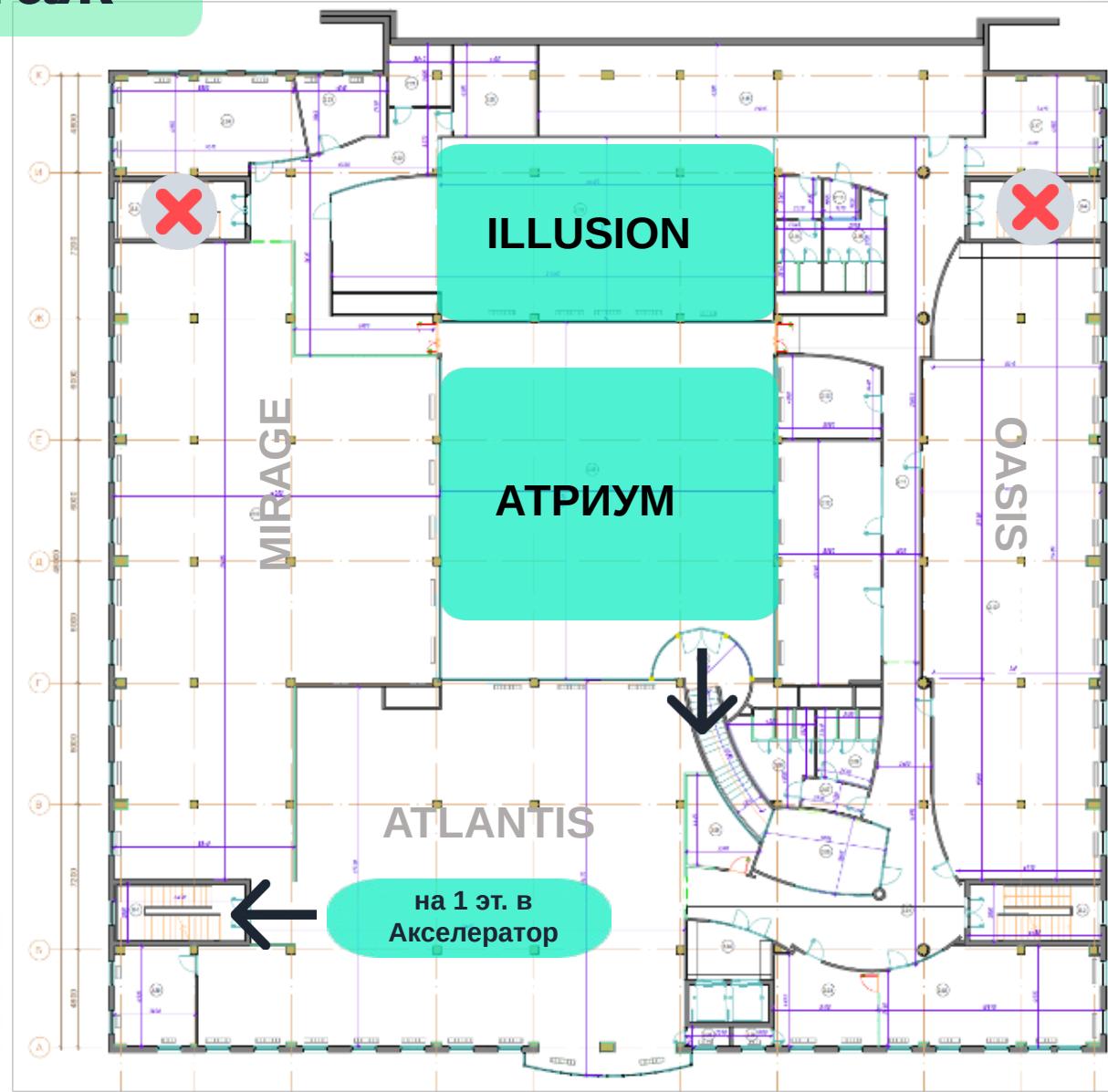


Lemur  
s

# Первый этаж



## Второй этаж



# Эксперт программы

Data Scientist в Металлоинвесте

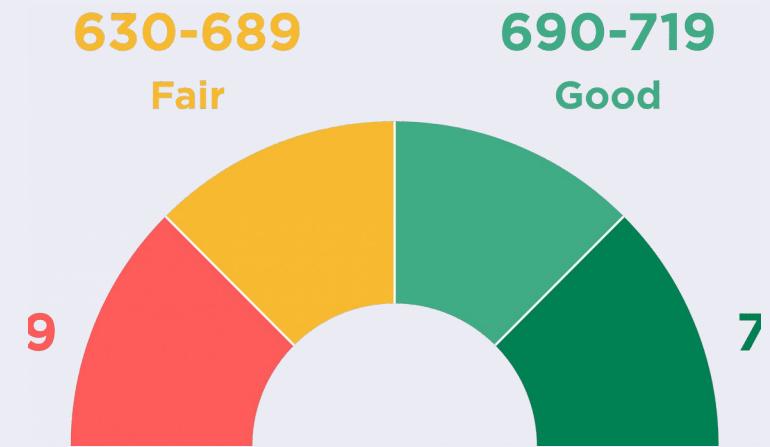
- Внедрил системы компьютерного зрения на четырёх заводах
- Разработал систему поиска аномалий в работе промышленного оборудования
- Разработал модель кластеризации пользователей для персонализации предложений в e-commerce
- Преподавал машинное обучение в МГТУ им. Баумана



МАРК

**Какие есть проблемы/задачи,  
которые может решить анализ  
данных?**

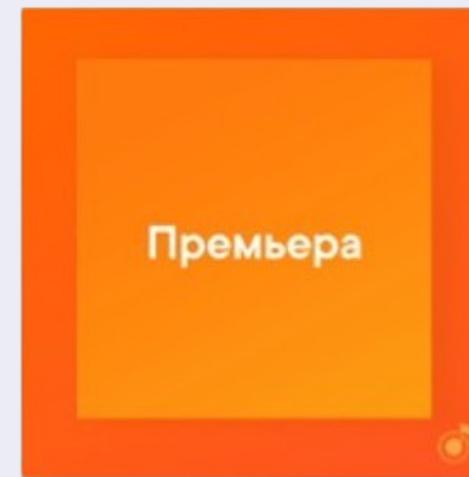
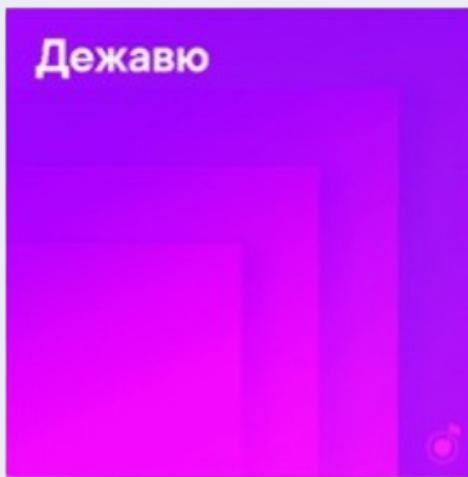
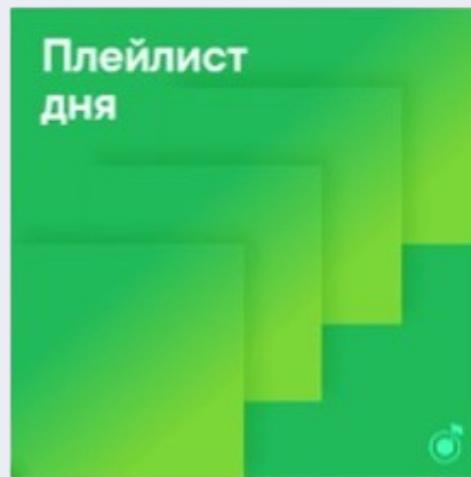
# Кому дать кредит?



# Как вернуть клиента?

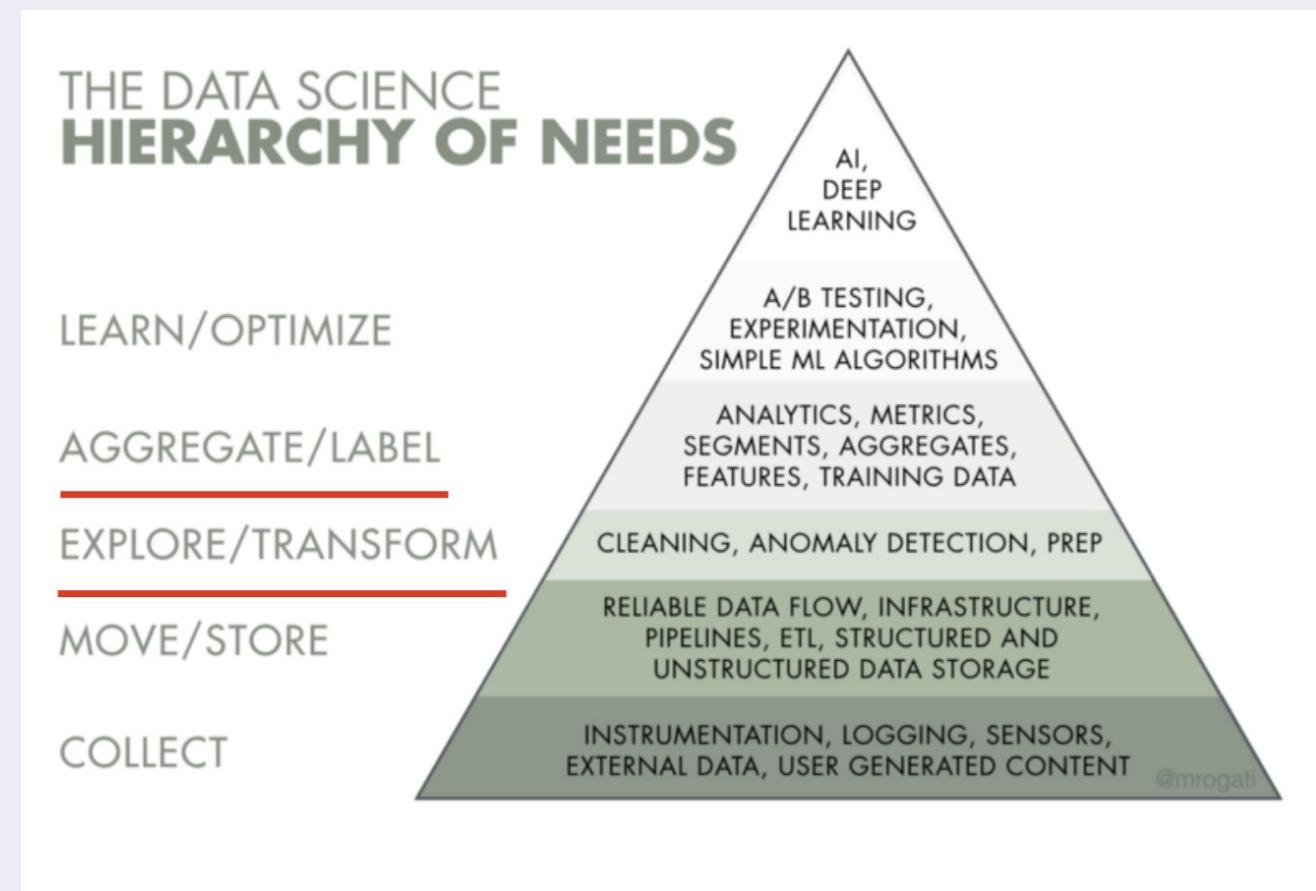


# Какую музыку предложить?



# Data-driven подход

– это способ управления бизнесом, основанный на анализе данных (решения и стратегия аргументированы цифрами).



# Цели курса



“Сотворение Анализа данных”, Микеланджело, 1511 год

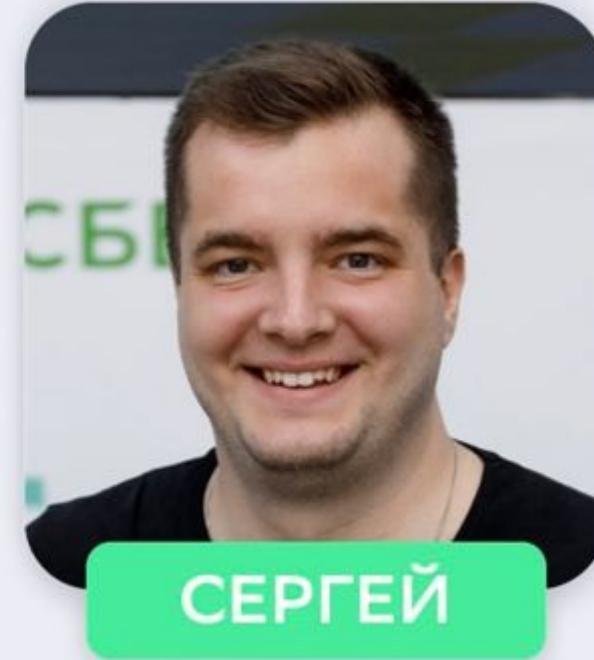
# Цели курса



## Agile Coach

Амбассадор командной работы и Agile  
в Школе21

Лекции по командной работе и  
мотивации



СЕРГЕЙ



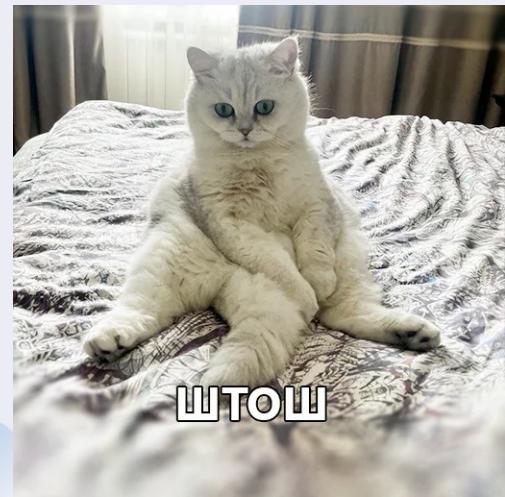
Мы привыкли, что карьерный рост каждого зависит от успехов *по сравнению* с коллегами

Два естественных последствия:

- не помогать там, где нет личной выгоды
- радоваться ошибкам коллег, а не их успехам

Такой подход всегда разрушает команду и создает  
ту самую **токсичность** корпоративной культуры.

Мало кому нравится работать в такой среде, хотя  
очень часто приходится



В стартапах слишком мало людей и слишком высока цена ошибки каждого, поэтому такое отношение встречается реже.

Но стартапы или растут, или умирают

Плохая новость – нет простого и  
универсального решения этой  
корпоративной проблемы

Хорошая новость – станете ли вы  
играть по этим правилам, зависит  
только от вас

В Школе 21:  
неудача каждого = моя личная неудача,  
успех каждого = мой личный успех

Поэтому мы не стесняемся:  
просить о помощи и предлагать помочь,  
публично благодарить и гордиться успехами

А теперь небольшой  
интерактив



**УДАЧИ НА ИНТЕНСИВЕ!**

