Acción 1: Aplicación modelos lineales.

- a. Seleccionar una base de entrenamiento (80%) y una base de prueba (20%).
- b. Con la base de entrenamiento aplicar un modelo de regresión lineal para predecir la productividad real a partir del número de trabajadores de cada equipo y el tiempo extra en minutos.
- c. Realizar las predicciones sobre la base de prueba.
- d. Con los resultados del ítem anterior, realizar un diagrama de dispersión, en el eje X ubicar los valores predichos y en el eje Y ubicar los valores de productividad real.

Desarrolllo Acción 1:

Importación de librerias y carga de datos

```
import pandas as pd
import numpy as np
from sklearn.model_selection import train_test_split
from sklearn.linear_model import LinearRegression
from sklearn.metrics import mean_squared_error, r2_score
import matplotlib.pyplot as plt

# Carga de datos
data = pd.read_csv('C:\CAMILO\CIENCIA DE DATOS\MACHINE LEARNING\Fase 3
- Componente práctico - Prácticas simuladas\Anexo 2 - Predicción de la
productividad de los empleados de la confección.csv')

# Visualiza las primeras filas del DataFrame para visualizar la carga
correcta de los datos
print(data.head())
```

Exploración y preparación de los datos

```
# Información del DataFrame
print(data.info())

# Estadísticas descriptivas
print(data.describe())

# Revisa valores nulos
print(data.isnull().sum())
```

```
<class 'pandas.core.frame.DataFrame'>
RangeIndex: 1197 entries, 0 to 1196
Data columns (total 15 columns):
     Column
                             Non-Null Count
                                              Dtype
0
     date
                             1197 non-null
                                              object
1
                             1197 non-null
                                              object
     quarter
 2
     department
                             1197 non-null
                                              object
 3
     day
                             1197 non-null
                                              object
 4
     team
                             1197 non-null
                                              int64
 5
     targeted productivity
                             1197 non-null
                                              float64
 6
                             1197 non-null
                                              float64
 7
                             691 non-null
                                              float64
     wip
 8
     over time
                             1197 non-null
                                              int64
 9
     incentive
                             1197 non-null
                                              int64
 10
     idle time
                             1197 non-null
                                              float64
 11
     idle men
                             1197 non-null
                                              int64
     no of style change
                             1197 non-null
 12
                                              int64
 13
     no of workers
                             1197 non-null
                                              float64
     actual productivity
14
                             1197 non-null
                                              float64
dtypes: float64(6), int64(5), object(4)
memory usage: 140.4+ KB
None
              team
                    targeted productivity
                                                      smv
wip
count 1197.000000
                               1197.000000
                                             1197.000000
                                                             691,000000
          6.426901
                                   0.729632
                                               15.062172
                                                            1190.465991
mean
                                               10.943219
                                                            1837.455001
std
          3.463963
                                   0.097891
min
          1.000000
                                   0.070000
                                                2.900000
                                                               7.000000
25%
          3.000000
                                   0.700000
                                                3.940000
                                                             774.500000
50%
          6.000000
                                   0.750000
                                               15.260000
                                                            1039.000000
75%
          9.000000
                                   0.800000
                                               24.260000
                                                            1252.500000
         12.000000
                                   0.800000
                                               54.560000
                                                           23122.000000
max
          over time
                                                     idle men
                        incentive
                                      idle time
        1197.000000
count
                      1197.000000
                                    1197.000000
                                                 1197.000000
        4567.460317
mean
                        38.210526
                                       0.730159
                                                    0.369256
        3348.823563
                       160.182643
                                      12.709757
                                                     3,268987
std
                         0.000000
                                       0.000000
                                                    0.000000
min
           0.000000
                                                    0.000000
25%
        1440.000000
                         0.000000
                                       0.000000
50%
        3960.000000
                         0.000000
                                       0.000000
                                                    0.000000
75%
        6960,000000
                        50,000000
                                       0.000000
                                                    0.000000
       25920.000000
                      3600.000000
                                     300,000000
                                                   45.000000
max
```

```
no_of_style_change
                             no of workers
                                             actual productivity
count
               1197.000000
                               1197.000000
                                                     1197.000000
                  0.150376
                                 34.609858
                                                         0.735091
mean
                  0.427848
                                 22.197687
                                                         0.174488
std
                  0.000000
                                  2.000000
                                                         0.233705
min
                  0.000000
                                  9.000000
25%
                                                         0.650307
50%
                  0.000000
                                 34.000000
                                                         0.773333
75%
                  0.000000
                                                         0.850253
                                 57.000000
                  2.000000
                                 89.000000
                                                         1.120437
max
                             0
date
                             0
quarter
department
                             0
                             0
dav
                             0
team
targeted productivity
                             0
                             0
                           506
wip
over time
                             0
                             0
incentive
idle time
                             0
idle men
                             0
no_of_style_change
                             0
                             0
no of workers
actual_productivity
                             0
dtype: int64
```

Division de los datos del conjunto de entrenamiento y prueba

Vamos a seleccionar las variables 'no_of_workers' y 'over_time' como variables independientes y 'actual_productivity' como variables dependiente. Finalmente se imprimen la cantidad de datos de entrenamiento y de prueba considerando los requerimientos del ejercicio, para el caso el 80% de datos del dataframe son para entrenamiento y el 20 % son de prueba

```
# Variables independientes y dependiente
X = data[['no_of_workers', 'over_time']]
y = data['actual_productivity']

# División en conjunto de entrenamiento (80%) y prueba (20%)
X_train, X_test, y_train, y_test = train_test_split(X, y,
test_size=0.2, random_state=42)

print(f'Tamaño del conjunto de entrenamiento: {X_train.shape}')
print(f'Tamaño del conjunto de prueba: {X_test.shape}')
```

```
Tamaño del conjunto de entrenamiento: (957, 2)
Tamaño del conjunto de prueba: (240, 2)
```

Aplicacion del modelo de regresión lineal

Considerando los datos obtenidos anteriormente se utilizan los datos de entrenamiento para entrenar el modelo.

```
# Modelo de regresión lineal
model = LinearRegression()

# Entrenamiento del modelo
model.fit(X_train, y_train)

# Coeficientes del modelo
print(f'Coeficientes: {model.coef_}')
print(f'Intersección: {model.intercept_}')

Coeficientes: [-3.36990069e-04 -1.10343200e-06]
Intersección: 0.7488332056699673
```

Predicción y evaluación del modelo

Se realizan las predicciones sobre el conjunto de pruebas y se evalua el desempeño del modelo.

```
# Predicciones
y_pred = model.predict(X_test)

# Evaluación del modelo
mse = mean_squared_error(y_test, y_pred)
rmse = np.sqrt(mse)
r2 = r2_score(y_test, y_pred)

print(f'Error Cuadrático Medio (MSE): {mse}')
print(f'Raíz del Error Cuadrático Medio (RMSE): {rmse}')
print(f'Coeficiente de determinación (R^2): {r2}') #R cuadrado

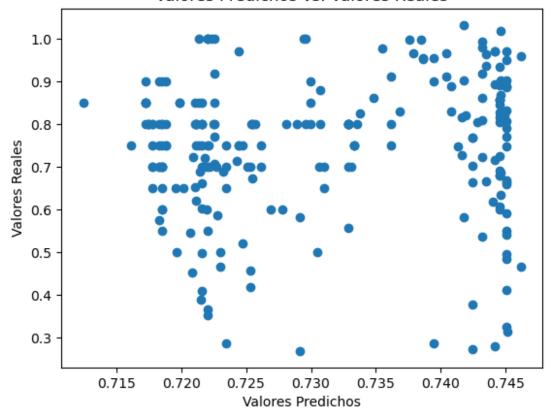
Error Cuadrático Medio (MSE): 0.026616567260178005
Raíz del Error Cuadrático Medio (RMSE): 0.16314584659187006
Coeficiente de determinación (R^2): -0.002414116085998952
```

Visualización de los resultados.

Se implementa la grafica para visualizar los resultados del modelo, en ella se comparan los valores predichos con los valores reales del conjunto de datos obtenidos en la planta de confecciones.

```
# Diagrama de dispersión
plt.scatter(y_pred, y_test)
plt.xlabel('Valores Predichos')
plt.ylabel('Valores Reales')
plt.title('Valores Predichos vs. Valores Reales')
plt.show()
```





Interpretación y conclusiones del modelo

El diagrama de dispersión implementado tiene los valores predichos en el eje X y los valores reales en el eje Y.

Identidad del modelo:

En un modelo de regresión lineal perfecto, todos los puntos caerían exactamente en una diagonal recta que pasa por el origen, con pendiente 1 (es decir una linea y = x). Esto indicará que para cada valor predicho, el valor real es exactamente igual.

Distribución de los puntos:

Si posisionamos una linea diagonal sobre el grafico los puntos se mostrarian muy dispersos alrededor de la misma, esto indica que el modelo tiene errores significativos en las predicciones.

Sesgo del modelo:

Subestimación o sobreestimación:

Los puntos tienden a estar sistematicamente por debajo de la linea por lo cual el modelo tiende a sobrestimar los valores reales.

Evaluacion visual del modelo:

Considerando la caracteristica del grafico implementado, el modelo tiene un mal rendimiento y puede no ser muy util para predicciones precisas considerando que los puntos estan muy dispersos, esto nos puede ayudar productivamente a identificar areas de mejora en el sistema productivo las cuales pueden venir dadas de acuerdo a algunas condiciones particulares como horas especificas del día y el numero de trabajadores.

Particularmente este modelo ayuda a identificar areas de mejora considerando la evaluación cuantitativa y cualitativa para verificar el error promedio del modelo, con ello podemos identificar areas de mejora fisica y entender las limitaciones a nivel de precision del modelo.

Acción 2: Aplicación modelo logístico.

- a. Construir la variable 'nivel_productividad' con niveles alto y bajo. Considere nivel alto a productividad real > 0.7 y nivel bajo a productividad real <=0.7.
- b. Con la base de entrenamiento aplicar un modelo de regresión logística para predecir el 'nivel_productividad' basado en el número de trabajadores de cada equipo y el tiempo extra en minutos.
- c. Realizar las predicciones sobre la base de prueba. Calcule la precisión (accuracy) sobre los datos de prueba.

Desarrolllo Acción 2:

Importación de los datos y creación de la variable solicitada

Se preparan los datos del modelo, considerando el tipo de aplicación en este caso "Modelo Logistico", lo cual requiere que se importe la librería del modelo lineal de regresión logistica "LogisticRegression" e implementar la variable de "nivel_productividad" con niveles alto y bajo

```
import pandas as pd
import numpy as np
from sklearn.model selection import train test split
from sklearn.linear model import LogisticRegression
from sklearn.metrics import accuracy_score, confusion_matrix,
classification_report, roc_curve, roc auc score
import matplotlib.pyplot as plt
import seaborn as sns
# Carga de datos
data = pd.read csv('C:\CAMILO\CIENCIA DE DATOS\MACHINE LEARNING\Fase 3
- Componente práctico - Prácticas simuladas\Anexo 2 - Predicción de la
productividad de los empleados de la confección.csv')
# Se crea la variable 'nivel productividad'
data['nivel productividad'] = np.where(data['actual productivity'] >
0.7, 'alto', 'bajo')
# Se imprimen las primeras columnas del conjunto de datos para validar
la carga de los mismos
print(data.head())
       date
              quarter
                       department
                                        day
targeted productivity
0 1/1/2015 Quarter1
                                   Thursday
                           sweing
                                                8
0.80
1 1/1/2015 Quarter1 finishing
                                   Thursday
                                                1
0.75
  1/1/2015 Quarter1
                                   Thursday
                           sweing
                                               11
0.80
  1/1/2015 Quarter1
                           sweing
                                   Thursday
                                               12
0.80
4 1/1/2015
             Quarter1
                           sweing
                                   Thursday
0.80
     smv
             wip
                  over time
                             incentive
                                        idle time
                                                   idle men \
0 26.16
         1108.0
                       7080
                                    98
                                              0.0
```

1 2 3	3.94 11.41 11.41	NaN 968.0 968.0	960 3660 3660	0 50 50	0.0 0.0 0.0	0 0 0
4	25.90	1170.0	1920	50	0.0	0
ni		style_chango ductividad	e no_of_\	workers act	ual_productiv	rity
0 al	to		9	59.0	0.940	725
1 al	to		9	8.0	0.886	500
2 al			9	30.5	0.800	570
3 al			9	30.5	0.800	570
4		(Э	56.0	0.800	382
al	LU					

Aplicacion del modelo de regresión logistica

Se dividen los datos del conjunto de entrenamiento y prueba, posteriormente se entrena el modelo de regresión logistica.

```
# Variables independientes y dependiente
X = data[['no_of_workers', 'over_time']]
y = data['nivel_productividad']

# División en conjunto de entrenamiento (80%) y prueba (20%)
X_train, X_test, y_train, y_test = train_test_split(X, y,
test_size=0.2, random_state=42)

print(f'Tamaño del conjunto de entrenamiento: {X_train.shape}')
print(f'Tamaño del conjunto de prueba: {X_test.shape}')

# Modelo de regresión logística
logistic_model = LogisticRegression()

# Entrenamiento del modelo
logistic_model.fit(X_train, y_train)

Tamaño del conjunto de entrenamiento: (957, 2)
Tamaño del conjunto de prueba: (240, 2)
LogisticRegression()
```

Predicción y evaluación del modelo

Se realiza las predicciones y evaluación de la precision del modelo.

Evalucion del modelo actual

```
# Calculo de la Precisión del modelo
accuracy = accuracy_score(y_test, y_pred)
print(f'Precisión del modelo: {accuracy:.2f}')
Precisión del modelo: 0.71
```

Evaluación completa

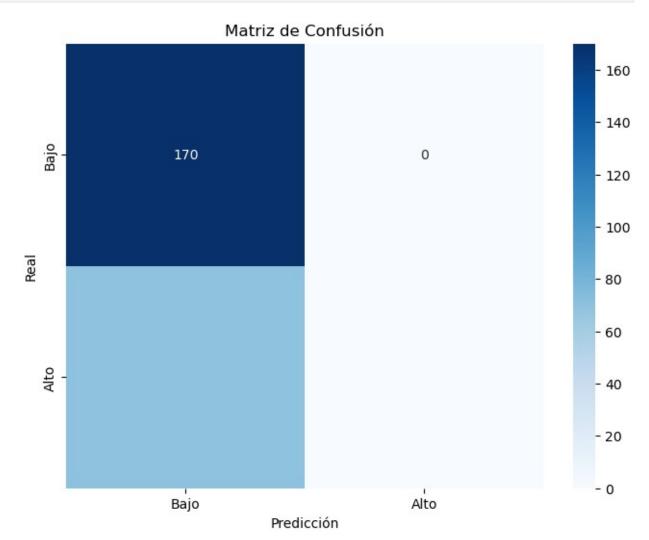
```
from sklearn.metrics import classification report, confusion matrix
# Matriz de confusión
conf matrix = confusion_matrix(y_test, y_pred)
print(f'Matriz de confusión:\n{conf matrix}')
# Reporte de clasificación
class report = classification report(y_test, y_pred)
print(f'Reporte de clasificación:\n{class report}')
Matriz de confusión:
[[170
        01
[ 70
        011
Reporte de clasificación:
              precision
                            recall f1-score
                                               support
                   0.71
                                                   170
        alto
                              1.00
                                        0.83
                   0.00
                              0.00
                                        0.00
                                                    70
        bajo
                                        0.71
                                                   240
    accuracy
                                        0.41
                   0.35
                              0.50
                                                   240
   macro avq
weighted avg
                                        0.59
                   0.50
                             0.71
                                                   240
```

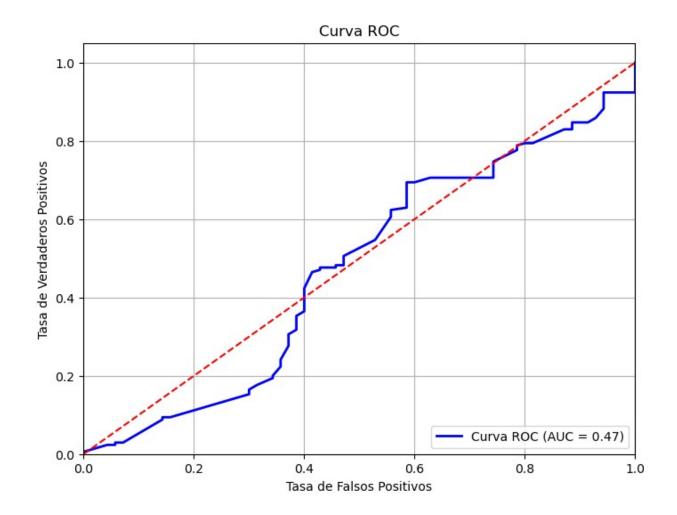
```
c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-packages\
sklearn\metrics\ classification.py:1509: UndefinedMetricWarning:
Precision is ill-defined and being set to 0.0 in labels with no
predicted samples. Use `zero division` parameter to control this
behavior.
  warn prf(average, modifier, f"{metric.capitalize()} is",
len(result))
c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-packages\
sklearn\metrics\_classification.py:1509: UndefinedMetricWarning:
Precision is ill-defined and being set to 0.0 in labels with no
predicted samples. Use `zero division` parameter to control this
behavior.
  warn prf(average, modifier, f"{metric.capitalize()} is",
len(result))
c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-packages\
sklearn\metrics\_classification.py:1509: UndefinedMetricWarning:
Precision is ill-defined and being set to 0.0 in labels with no
predicted samples. Use `zero_division` parameter to control this
  warn prf(average, modifier, f"{metric.capitalize()} is",
len(result))
```

Grafico

```
# Matriz de confusión
plt.figure(figsize=(8, 6))
sns.heatmap(conf matrix, annot=True, fmt='d', cmap='Blues',
xticklabels=['Bajo', 'Alto'], yticklabels=['Bajo', 'Alto'])
plt.xlabel('Predicción')
plt.vlabel('Real')
plt.title('Matriz de Confusión')
plt.show()
# S implementa el grafico con Curva ROC y AUC
v test bin = np.where(v test == 'alto', 1, 0)
y_pred_prob = logistic model.predict proba(X test)[:, 1]
fpr, tpr, thresholds = roc_curve(y_test_bin, y_pred_prob)
roc auc = roc auc score(y test bin, y pred prob)
plt.figure(figsize=(8, 6))
plt.plot(fpr, tpr, color='blue', lw=2, label=f'Curva ROC (AUC =
{roc auc:.2f})')
plt.plot([0, 1], [0, 1], color='red', linestyle='--')
plt.xlim([0.0, 1.0])
plt.vlim([0.0, 1.05])
plt.xlabel('Tasa de Falsos Positivos')
plt.ylabel('Tasa de Verdaderos Positivos')
plt.title('Curva ROC')
```

```
plt.legend(loc='lower right')
plt.grid(True)
plt.show()
```





Interpretación del modelo

Presicion del modelo:

La precision del modelo indica el porcentaje de predicciones correctas realizadas por el modelo de conjunto de pruebas. Para este caso 0.71, esto nos permite clasificar correctamente los niveles de productividad.

Segun el contexto expecifico estudiado para el modelo de regresión logistica se pueden tener algunas consideraciones para determinar un valor alto o bajo de precisión, en el caso de Benchmarking es posible comparar la precision del modelo con la precision de los modelos previos por ejemplo si los modelos anteriores lograban una precision del 75% cualquier mejora sobre este indice puede considerarse alta.

Segun los rangos particulares de las reglas de presicion la obtenida puede considerarse como "Moderada", este rango puede ser util pero hay espacio de mejoras, en el contexto de negocio "Productividad en fabrica" la precision requerida puede ser mas alta puesto a que en algunos casos debe existir menos tolerancias a errores dependiendo de las decisiones basadas en el modelo y en la fabrica.

conclusion

El modelo puede ser util (ver grafico ROC y AUC), pero puede necesitar ajustes o la inclusión de mas variables independientes para mejorar su precision o realizar una evaluación mas robusta el modelo, como el analisis segun la matriz de confusión y de clasificación.

Acción 3: Aplicación K-NN.

- a. Con la base de entrenamiento, aplicar un modelo KNN de aprendizaje automático que pueda aprender del número de trabajadores de cada equipo y el tiempo extra en minutos, para predecir "nivel_productividad".
- b. Realizar las predicciones sobre la base de prueba. Calcule la precisión (accuracy) sobre los datos de prueba.

Preparación de los datos y librerías necesarias

```
import pandas as pd
import numpy as np
from sklearn.model selection import train test split
from sklearn.preprocessing import StandardScaler
from sklearn.neighbors import KNeighborsClassifier
from sklearn.metrics import accuracy score, classification report,
confusion matrix
import matplotlib.pyplot as plt
import seaborn as sns
# Cargar los datos
data = pd.read csv('C:\CAMILO\CIENCIA DE DATOS\MACHINE LEARNING\Fase 3
- Componente práctico - Prácticas simuladas\Anexo 2 - Predicción de la
productividad de los empleados de la confección.csv')
# Crear la variable 'nivel productividad'
data['nivel productividad'] = np.where(data['actual productivity'] >
0.7, 'alto', 'bajo')
# Seleccionar las variables independientes y la variable dependiente
X = data[['no of workers', 'over time']]
y = data['nivel productividad']
# Dividir los datos en conjuntos de entrenamiento y prueba (80%
entrenamiento, 20% prueba)
X train, X test, y train, y test = train test split(X, y,
test size=0.2, random state=42)
# Normalizar las características (esto es importante para KNN)
scaler = StandardScaler()
```

```
X_train = scaler.fit_transform(X_train)
X_test = scaler.transform(X_test)
```

Entrenamiento del modelo KNN (Vecino mas cercano)

```
# Definir el modelo KNN (puedes ajustar el número de vecinos
'n_neighbors' según sea necesario)
knn_model = KNeighborsClassifier(n_neighbors=5)

# Entrenar el modelo
knn_model.fit(X_train, y_train)
KNeighborsClassifier()
```

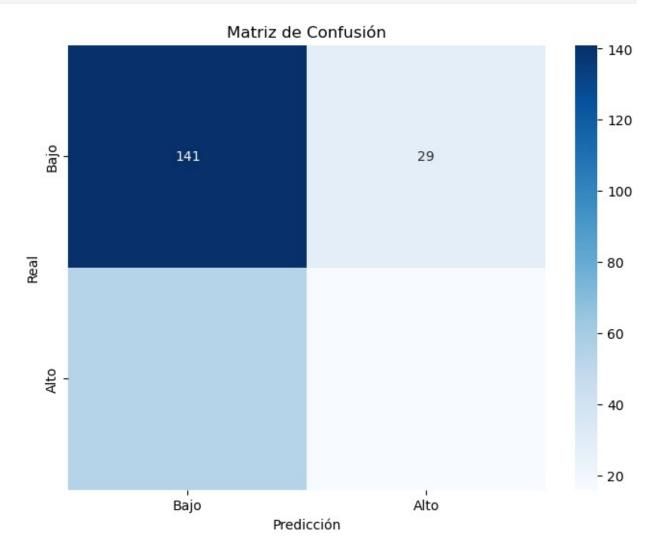
Predicciones correspondientes

```
# Realizar predicciones sobre el conjunto de prueba
y_pred = knn_model.predict(X_test)
```

Evaluación del modelo

```
# Calcular la precisión del modelo
accuracy = accuracy score(y test, y pred)
print(f'Precisión del modelo KNN: {accuracy:.2f}')
# Imprimir el reporte de clasificación
print(f'Reporte de clasificación:\n{classification_report(y_test,
y pred)}')
# Matriz de confusión
conf_matrix = confusion_matrix(y_test, y_pred)
print(f'Matriz de confusión:\n{conf matrix}')
# Visualización de la matriz de confusión
plt.figure(figsize=(8, 6))
sns.heatmap(conf_matrix, annot=True, fmt='d', cmap='Blues',
xticklabels=['Bajo', 'Alto'], yticklabels=['Bajo', 'Alto'])
plt.xlabel('Predicción')
plt.vlabel('Real')
plt.title('Matriz de Confusión')
plt.show()
```

Precisión del Reporte de cl			f1-score	support	
alto	0.72	0.83	0.77	170	
bajo	0.36	0.23	0.28	70	
accuracy macro avg weighted avg	0.54 0.62	0.53 0.65	0.65 0.53 0.63	240 240 240	
Matriz de con [[141 29] [54 16]]	fusión:				



Interpretación

Numero de vecinos (n_neighbors):

Para este caso practico del valor de n_neighbors puede ajustarse el rendimiento del modelo. Generalmente, valores mas bajos pueden captar mejor las relaciones locales, mientras que valores mas altos pueden suavizar el modelo.

la normalización de las caractertisticas es crucial para KNN ya que en este algoritmo se basa en la distancia entre puntos de datos.

Acción 4: Aplicación Árboles de decisión (CART).

- a. Con la base de entrenamiento, aplicar un modelo de árboles de decisión para distinguir "nivel_productividad" bajo y alto usando todas las características.
- b. Usando la función graphviz() visualizar el diagrama de árbol.
- c. Realizar las predicciones sobre la base de prueba. Calcule la precisión (accuracy) sobre los datos de prueba.

Desarrollo accion 4:

Preparación y carga de datos e importación de librerías:

Se importan las librerías, se cargan los datos y se implementa la variable de nivel de productividad.

```
# Importar las bibliotecas necesarias
import pandas as pd
from sklearn.model_selection import train_test_split
from sklearn.tree import DecisionTreeClassifier, export_graphviz
from sklearn.metrics import accuracy_score
from sklearn.impute import SimpleImputer
import graphviz

# Cargar los datos
data = pd.read_csv("C:\CAMILO\CIENCIA DE DATOS\MACHINE LEARNING\Fase 3
- Componente práctico - Prácticas simuladas\Anexo 2 - Predicción de la
productividad de los empleados de la confección.csv")

# Verificar los primeros registros de los datos
print(data.head())
```

```
# Separar las características (features) de la variable objetivo
(target)
X = data.drop(columns=['date', 'actual_productivity']) #
características
y = data['actual productivity'] # variable objetivo
# Se convierten las variables categóricas en variables numéricas
X encoded = pd.get dummies(X)
# Imputación de valores faltantes
imputer = SimpleImputer(strategy='mean')
X imputed = pd.DataFrame(imputer.fit transform(X encoded),
columns=X encoded.columns)
# Se convierte la variable objetivo a categórica
y categorica = pd.cut(y, bins=[-float('inf'), 0.5, float('inf')],
labels=['Bajo', 'Alto'])
# Se dividen los datos en conjunto de entrenamiento y conjunto de
prueba
X train, X test, y train, y test = train test split(X imputed,
y_categorica, test_size=0.2, random state=42)
# Se implementa el modelo de árbol de decisiones
model = DecisionTreeClassifier()
# Entrenamiento del modelo con los datos de entrenamiento
model.fit(X train, y train)
# Se visualiza el diagrama del árbol de decisiones implementado
dot data = export graphviz(model, out file=None,
feature names=X train.columns, class names=['Bajo', 'Alto'],
filled=True, rounded=True, special characters=True)
graph = graphviz.Source(dot data)
graph.render("productividad confeccion tree")
# Se realizan las predicciones sobre los datos de prueba
y pred = model.predict(X test)
# Se calcula la precisión del modelo
accuracy = accuracy_score(y_test, y_pred)
print("Precisión del modelo:", accuracy)
             quarter department
                                       day team
       date
targeted_productivity
0 1/1/2015 Ouarter1
                          sweing Thursday
0.80
1 1/1/2015 Quarter1 finishing Thursday
0.75
2 1/1/2015 Quarter1
                          sweing Thursday
                                              11
```

```
0.80
3 1/1/2015 Quarter1
                            sweing Thursday
                                                12
0.80
4 1/1/2015 Quarter1
                            sweing Thursday
                                              6
0.80
                                         idle time
                                                    idle men
             wip
                  over time
                             incentive
     smv
   26.16
          1108.0
                       7080
                                     98
                                               0.0
                                                            0
1
    3.94
                        960
                                      0
                                               0.0
                                                            0
             NaN
                                     50
                                               0.0
                                                            0
  11.41
           968.0
                        3660
3
   11.41
           968.0
                        3660
                                     50
                                               0.0
                                                            0
4
  25.90
                       1920
                                     50
                                                            0
         1170.0
                                               0.0
   no of style change
                       no of workers
                                       actual productivity
0
                                 59.0
                                                  0.940725
1
                    0
                                  8.0
                                                  0.886500
2
                    0
                                 30.5
                                                  0.800570
3
                    0
                                 30.5
                                                  0.800570
4
                    0
                                                  0.800382
                                 56.0
FileNotFoundError
                                           Traceback (most recent call
last)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\backend\execute.py:78, in run check(cmd,
input_lines, encoding, quiet, **kwargs)
     77
            else:
---> 78
                proc = subprocess.run(cmd, **kwargs)
     79 except OSError as e:
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\
subprocess.py:548, in run(input, capture output, timeout, check,
*popenargs, **kwargs)
            kwargs['stderr'] = PIPE
    546
--> 548 with Popen(*popenargs, **kwargs) as process:
            try:
    549
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\
subprocess.py:1026, in Popen.__init__(self, args, bufsize, executable,
stdin, stdout, stderr, preexec_fn, close_fds, shell, cwd, env,
universal newlines, startupinfo, creationflags, restore signals,
start new session, pass fds, user, group, extra groups, encoding,
errors, text, umask, pipesize, process group)
   1023
                    self.stderr = io.TextIOWrapper(self.stderr,
   1024
                             encoding=encoding, errors=errors)
-> 1026
            self. execute child(args, executable, preexec fn,
close fds.
   1027
                                 pass fds, cwd, env,
   1028
                                 startupinfo, creationflags, shell,
```

```
1029
                                p2cread, p2cwrite,
   1030
                                c2pread, c2pwrite,
   1031
                                errread, errwrite,
   1032
                                restore signals,
   1033
                                gid, gids, uid, umask,
   1034
                                start new session, process group)
   1035 except:
            # Cleanup if the child failed starting.
   1036
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\
subprocess.py:1538, in Popen._execute_child(self, args, executable,
preexec fn, close fds, pass fds, cwd, env, startupinfo, creationflags,
shell, p2cread, p2cwrite, c2pread, c2pwrite, errread, errwrite,
unused_restore_signals, unused_gid, unused_gids, unused uid,
unused umask, unused start new session, unused process group)
   1537 try:
-> 1538
            hp, ht, pid, tid = winapi.CreateProcess(executable, args,
   1539
                                     # no special security
   1540
                                     None, None,
   1541
                                     int(not close fds),
   1542
                                     creationflags,
   1543
                                     env,
   1544
                                     cwd,
   1545
                                     startupinfo)
   1546 finally:
            # Child is launched. Close the parent's copy of those pipe
   1547
   1548
            # handles that only the child should have open. You need
   (\ldots)
            # pipe will not close when the child process exits and the
   1551
   1552
            # ReadFile will hang.
FileNotFoundError: [WinError 2] El sistema no puede encontrar el
archivo especificado
The above exception was the direct cause of the following exception:
ExecutableNotFound
                                          Traceback (most recent call
last)
Cell In[22], line 41
     39 dot data = export graphviz(model, out file=None,
feature names=X train.columns, class names=['Bajo', 'Alto'],
filled=True, rounded=True, special characters=True)
     40 graph = graphviz.Source(dot data)
---> 41 graph.render("productividad confeccion tree")
     43 # Se realizan las predicciones sobre los datos de prueba
     44 y pred = model.predict(X test)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\ tools.py:171, in
deprecate positional args.<locals>.decorator.<locals>.wrapper(*args,
```

```
**kwarqs)
            wanted = ', '.join(f'{name}={value!r}'
    162
    163
                                for name, value in deprecated.items())
    164
            warnings.warn(f'The signature of {func. name } will be
reduced'
                          f' to {supported number} positional args'
    165
                          f' {list(supported)}: pass {wanted}'
    166
    167
                           ' as keyword arg(s)',
                          stacklevel=stacklevel,
    168
    169
                          category=category)
--> 171 return func(*args, **kwargs)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\rendering.py:122, in Render.render(self, filename,
directory, view, cleanup, format, renderer, formatter, neato no op,
quiet, quiet view, outfile, engine, raise if result exists,
overwrite source)
    118 filepath = self.save(filename, directory=directory,
skip_existing=None)
    120 args.append(filepath)
--> 122 rendered = self. render(*args, **kwargs)
    124 if cleanup:
    125
            log.debug('delete %r', filepath)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\ tools.py:171, in
deprecate positional args.<locals>.decorator.<locals>.wrapper(*args,
**kwarqs)
    162
            wanted = ', '.join(f'{name}={value!r}'
                               for name, value in deprecated.items())
    163
    164
            warnings.warn(f'The signature of {func. name } will be
reduced'
                          f' to {supported number} positional args'
    165
    166
                          f' {list(supported)}: pass {wanted}'
    167
                           ' as keyword arg(s)',
    168
                          stacklevel=stacklevel.
    169
                          category=category)
--> 171 return func(*args, **kwargs)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\backend\rendering.py:326, in render(engine, format,
filepath, renderer, formatter, neato_no_op, quiet, outfile,
raise if result exists, overwrite filepath)
    322 \text{ cmd} += \text{args}
    324 assert filepath is not None, 'work around pytype false alarm'
--> 326 execute.run check(cmd,
                          cwd=filepath.parent if filepath.parent.parts
    327
else None,
    328
                          quiet=quiet,
    329
                          capture output=True)
```

```
331 return os.fspath(outfile)
File c:\Users\julian.restrepo\AppData\Local\anaconda3\Lib\site-
packages\graphviz\backend\execute.py:81, in run_check(cmd,
input_lines, encoding, quiet, **kwargs)
    79 except OSError as e:
    80    if e.errno == errno.ENOENT:
---> 81         raise ExecutableNotFound(cmd) from e
    82    raise
    84 if not quiet and proc.stderr:

ExecutableNotFound: failed to execute WindowsPath('dot'), make sure
the Graphviz executables are on your systems' PATH
```

Acción 5: Conclusiones.

 Redacte unas conclusiones generales (en una celda markdown) de los resultados de las acciones 1 a 4.

Conclusion 1

Las acciones 1 a 4 ofrecen un enfoque integral para abordar el problema de predecir la productividad de los empleados en la industria de la confección, utilizando una variedad de técnicas de aprendizaje automático y herramientas de visualización. Los resultados obtenidos de estos análisis pueden ser utilizados por los tomadores de decisiones para mejorar la eficiencia y el rendimiento en las fábricas de confección, lo que finalmente puede conducir a una mayor productividad y rentabilidad.

conclusion 2.

Las acciones demuestran la versatilidad de las técnicas de aprendizaje automático para abordar problemas complejos en diversos dominios, como la industria de la confección.

conclusione 3.

Desde modelos lineales simples hasta árboles de decisión más complejos, las diferentes técnicas proporcionan opciones flexibles para modelar y predecir la productividad de los empleados.

Conclusion 4.

Los modelos desarrollados en estas acciones resaltan la importancia de la planificación y gestión efectiva de los recursos en la industria de la confección.

conclusion 5.

El número de trabajadores, el tiempo extra y otros factores relacionados con la mano de obra tienen un impacto significativo en la productividad, lo que subraya la necesidad de una asignación eficiente de recursos y una gestión adecuada del tiempo en las fábricas de confección.

Referencias

Regresión logística Python. (s. f.). https://cienciadedatos.net/documentos/py17-regresion-logistica-python.html

Aprende machine learning

Na, & Na. (2019, 16 mayo). Regresión Logística en Python | Aprende Machine Learning. Aprende Machine Learning. https://www.aprendemachinelearning.com/regresion-logistica-con-python-paso-a-paso/

Regresión Lineal

Kane, F. (2017). Hands-On Data Science and Python Machine Learning. Packt Publishing. (pp. 133-142). https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1566405&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_133 Descenso máximo del gradiente

Raschka, S., & Mirjalili, V. (2017). Python Machine Learning - Second Edition: Vol. 2nd ed. Packt Publishing. (pp. 37-39).

https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1606531&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_37 Regresión Logística

Raschka, S., & Mirjalili, V. (2017). Python Machine Learning - Second Edition: Vol. 2nd ed. Packt Publishing. (pp. 60-75, 325, 331).

https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1606531&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_60 Árboles de Decisión.

Kane, F. (2017). Hands-On Data Science and Python Machine Learning. Packt Publishing. (pp. 183-195). https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1566405&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_183 Método del vecino más cercano

Raschka, S., & Mirjalili, V. (2017). Python Machine Learning - Second Edition: Vol. 2nd ed. Packt Publishing. (pp. 103-107).

https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1606531&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_103 Métricas de evaluación

George Kyriakides, & Konstantinos G. Margaritis. (2019). Hands-On Ensemble Learning with Python: Build Highly Optimized Ensemble Machine Learning Models Using Scikit-learn and

Keras. (pp. 15-20).

https://bibliotecavirtual.unad.edu.co/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=2204655&lang=es&site=eds-live&scope=site&ebv=EB&ppid=pp_15