



Tecnicatura Universitaria
en Programación

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Unidad Temática N°3:

Currículum Vitae – Preparación de
Entrevistas

Guía de Estudio
1° Año – 2° Cuatrimestre



Índice

Ejercicio N°1	2
Ejercicio N°2.....	3
Ejercicio N°3.....	4

Ejercicios Currículum Vitae – Preparación de Entrevistas

Ejercicio Nº1

Temática: FODA

1. Realizar el FODA personal/profesional según las indicaciones del texto, presentándolo en un cuadro similar.,

Ejercicio N°2

Temática: Entrevista de Trabajo en inglés (Coordinada entre los docentes de Metodología de la Investigación y de Inglés II).

- 1) Realizar un “Vocabulary List” con las palabras específicas del puesto de Programador, Perfil y Sector de trabajo.
- 2) Preparar las respuestas para una Entrevista de Trabajo en inglés, según las posibles preguntas desarrolladas en esta unidad:
 - ***Tell me about yourself***
 - ***What are your strenghts?***
 - ***What is your weakness?***
 - ***Why have you been unemployed for such a long time?***
 - ***How do you see yourself in five years from now?***
 - ***What do you know about the type of work we do?***
 - ***Why do you think you would do well at this job?***

Ejercicio N°3

Temática: Entrevista Laboral grupal

Trabajo Práctico “Colaborativo”: análisis de la película “El Método Grönholm”.
Luego de observar detenidamente la misma, responder el cuestionario propuesto.

Actores: Eduardo Noriega (Carlos); Najwa Nimri (Nieves); Eduard Fernandez (Fernando); Pablo Echarri (Ricardo); Ernesto Alterio (Enrique); Carmelo Gómez (Julio); Adriana Ozores (Ana); Natalia Verbeke (Montse). Dirección: Marcelo Piñeiro.

- 1) ¿Cuál creen que es el propósito de la empresa al convocar a los postulantes un día de conflicto social?
- 2) ¿Cuál es la actitud de la secretaria? (Montse)
- 3) ¿Qué características tiene el primer mensaje que reciben los postulantes desde una PC?
- 4) ¿Qué técnica implementa el grupo para tratar de entender el Método Grönholm?
- 5) ¿Cuál es el fundamento que utilizan para identificar al empleado infiltrado del Dpto. de Recursos Humanos?
- 6) ¿Qué procedimiento se utiliza para seleccionar al líder del grupo?
- 7) Cuando se elimina un postulante para la convivencia en un refugio, ¿Qué otra técnica se utilizó? ¿Por qué creen que fue eliminada Ana?
- 8) ¿Qué tipo de conducta y personalidad manifiestan cada postulante?
- 9) En varias ocasiones se trata el dilema entre la confianza y la traición. Analice las situaciones y realice una conclusión grupal
- 10) ¿Qué opina sobre el método aplicado? De acuerdo a su análisis realice un cuadro de fortalezas y debilidades
- 11) ¿Existen elementos motivadores? ¿Cuáles?

**Atribución-NoComercial-SinDerivadas**

Se permite descargar esta obra y compartirla, siempre y cuando no sea modificado y/o alterarse su contenido, ni se comercializarse. Referenciarlo de la siguiente manera:

Universidad Tecnológica Nacional Regional Córdoba. Material para la Tecnicatura en Programación Semipresencial de Córdoba. Argentina.