



GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2023

ÍNDICE

Introducción	01
Elaboración de la guía	02
Tendencias del mercado laboral	03
Panorama general	04
Ciclo económico actual	06
Brecha de habilidades	10
Salarios	12
Teletrabajo	16
Perspectivas de futuro	20
Recomendaciones	24
Análisis sectorial	26
Atención al Cliente	28
Banca	30
Construcción e Inmobiliaria	34
Digital	40
Energías Renovables	46
Finanzas	52
Ingeniería	56
Legal	66
Life Sciences	70
Logística	78
Marketing y Ventas	84
Office Support	88
Recursos Humanos	92
Retail	96
Seguros	100
Tecnologías de la Información	102
Acerca de Hays	112
Contacta con nosotros	114

INTRODUCCIÓN



Todo apunta que 2023 será un año lleno de desafíos. Por eso, es más importante que nunca estar alerta de los últimos datos e informes disponibles. En nuestra Guía del Mercado Laboral 2023 encontrarás toda la información salarial y de tendencias del mercado que recopilamos. Anticipamos retos y oportunidades que te ayudarán a impulsar tu negocio o desarrollo de carrera.

Escasez de talento. Incertidumbre. Inflación. Ética corporativa. Estos son algunos de los focos más relevantes de nuestras encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2023. Si algo podemos decir del mercado de trabajo actual, no solo en España, sino a nivel global, es que cada vez es más complejo. La gran mayoría de empresas prevé que crezca su volumen de negocio, aunque se muestran menos optimistas ante las oportunidades que traerá el próximo ciclo económico. Además, hemos registrado un pico histórico de empresas que van a contratar este año; sin embargo, también es más alta que nunca la proporción de organizaciones que admite tener dificultades con la brecha de habilidades, o la escasez de talento.

Estamos viviendo una disrupción en lo que respecta a la demanda de habilidades por parte de las empresas. Es cada vez más evidente que los profesionales deben actualizar sus conocimientos para que sigan encajando con las demandas del mercado y que las empresas deben trabajar en mejorar sus planes de formación. De no ser así, la demanda de profesionales seguirá creciendo sin una oferta que pueda seguirle el ritmo.

En Hays no somos ajenos a esta problemática. Por este motivo, en 2022 hemos lanzado junto con Integra Technology School, el Máster Hays IT Talent Management. Una oportunidad tanto para los recién graduados de aprender mientras estudian como para nosotros de enseñar las habilidades y conocimientos que tanto nos cuesta encontrar.

El Máster Hays IT Talent Management no ha venido solo. Este año, también hemos inaugurado una nueva oficina de Hays en Zaragoza, donde están ubicados los participantes del Máster. Y no es una oficina al uso. Se trata del primer Tech Delivery Center que inauguramos en el sur de Europa. Un *hub* cuyo objetivo es dar servicio a varios países y líneas de negocio de Hays.

Otra novedad este 2023 es la incorporación de un nuevo sector en la Guía del Mercado Laboral. Por primera vez, Energías Renovables figura entre los sectores donde reunimos y publicamos los salarios que trabajamos. No se trata de una decisión sin fundamentos. El sector de las Energías Renovables es uno de los que tiene más proyección en la economía del futuro y que se alinea con un mercado laboral donde la ética empresarial es cada vez más relevante.

En un momento donde la inflación salarial y la incertidumbre se imponen en el mercado, las empresas y los profesionales que tendrán éxito son los que consigan readaptarse. Las compañías que piensen en el bienestar de sus equipos, más allá del salario. Y los profesionales que piensen en su proyección profesional, más allá de su puesto actual.

Christopher Dottie MBE
Director Regional de Hays en el Sur de Europa

ELABORACIÓN DE LA GUÍA

La Guía del Mercado Laboral ayuda a nuestros clientes, tanto empresas como profesionales, a tomar decisiones en un contexto de incertidumbre y cambios constantes. Es nuestra principal fuente de conocimientos, previsión y experiencia.

Año tras año optimizamos los contenidos de la Guía del Mercado Laboral para que ayude a satisfacer las necesidades de hoy y del mañana de nuestros clientes. Contamos con años de experiencia práctica para revisar continuamente nuestro proceso de obtención de resultados. El estudio se estructura en dos grandes apartados: Tendencias del mercado laboral y Análisis sectorial.

Tendencias del mercado laboral

En Tendencias del mercado laboral resumimos la información más destacada de casi 4.000 encuestas rellenas por empresas y profesionales sobre distintos aspectos del mercado laboral; desde salarios, hasta flexibilidad y conciliación o estrategias de retención de talento.

Las encuestas están dirigidas, por un lado, a perfiles directivos y profesionales de Recursos Humanos que participan en la estrategia de selección de sus organizaciones, y, por otro lado, a profesionales – tanto empleados como desempleados – de cualquier sector en España.

Desde hace tres años, esta gran encuesta que lanzamos para la Guía del Mercado Laboral en octubre del ejercicio anterior, se complementa con diversas encuestas a lo largo del año, con sus respectivos análisis, para lograr que toda la información que generamos esté viva y sea actual durante el mayor tiempo posible.

Análisis sectorial

En Análisis sectorial presentamos las medias salariales de las posiciones que trabajamos en Hays en 16 sectores, así como un breve resumen de las tendencias y el balance de cada uno de estos.

Esta información la aportan nuestros expertos y cada análisis va acompañado de su respectiva tabla salarial. Este año, por primera vez, hemos añadido a la lista el sector de Energías Renovables, en el cual llevamos ya tiempo seleccionando talento y ganando *insights* a través de la colaboración con grandes empresas nacionales e internacionales.

En las tablas salariales, la cifra de los sueldos se expresa en bruto/anual y corresponde a la media salarial de las posiciones cerradas durante el año anterior. La columna Var. corresponde al salario variable que suele aplicarse en muchos casos y que debe considerarse aparte.

Para consultar tanto la parte de análisis de tendencias del mercado laboral como la evolución salarial de los 16 sectores, podrás hacerlo en nuestra web guiasalarial.hays.es donde también podrás descargar todos los informes disponibles y acceder a herramientas como la Calculadora salarial o el Buscador de candidatos.

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL

Sobre la sección

Tendencias del mercado laboral es la sección donde resumimos la información más destacada de las casi 4.000 encuestas rellenas por empresas y profesionales. Con el objetivo de observar el avance de las tendencias que analizamos el año pasado, hemos elegido los mismos focos de estudio que en la Guía del Mercado Laboral 2022: Ciclo económico actual, Brecha de habilidades, Salarios, Teletrabajo y Perspectivas de futuro.

Cada apartado se divide en: Análisis, donde examinamos los datos que hemos recogido y los contextualizamos, y a simple vista, donde mostramos los gráficos de los datos. Finalmente, incluimos un apartado llamado Recomendaciones, tanto para profesionales como empresas, con algunos consejos y lecciones que se desprenden de los números.

Metodología

Las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2023 fueron respondidas entre el 13 de octubre y el 18 de noviembre de 2022. Por un lado, la encuesta para profesionales, destinada tanto a personas empleadas como desempleadas de cualquier sector, obtuvo 2.744 respuestas. Por otro lado, la encuesta para empresas, destinada a personal directivo y profesionales de Recursos Humanos y, en general, perfiles en disposición de hablar de las estrategias de selección y contratación de sus empresas, obtuvo 1.228 respuestas. Ambas suman una muestra analizada de 3.972 respuestas en total.

Muestra analizada

El 84% de la muestra de profesionales analizada está conformada por hombres y mujeres empleados por cuenta ajena, autónomos y contratistas residentes en España. El 16% restante se encontraba en situación de desempleo.

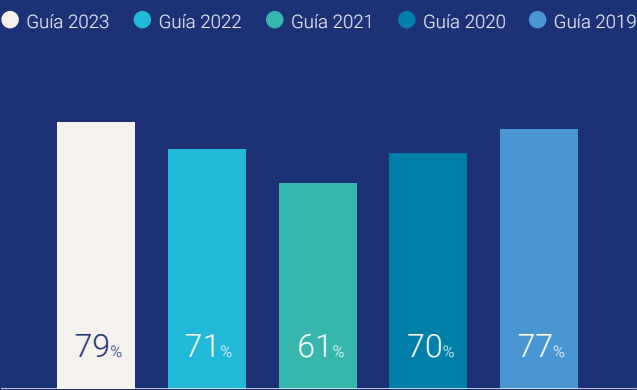
Los perfiles que respondieron la encuesta para empresas fueron, en su gran mayoría, perfiles directivos o de alta dirección (46%) y responsables de departamento (27%), en empresas mayoritariamente privadas (97%).

Comparte tus comentarios a través del hashtag **#GuiaHays2023** en redes sociales.

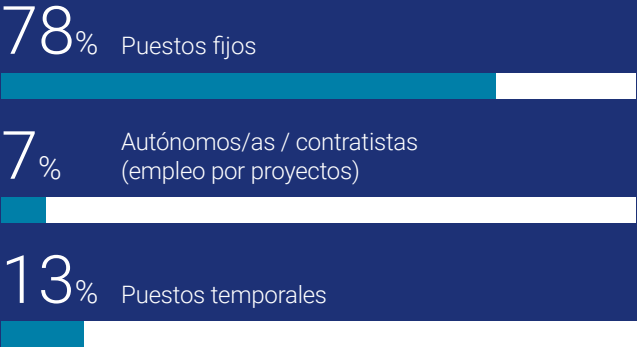
PANORAMA GENERAL EMPRESAS

La proporción de empresas que va a contratar en 2023 alcanza un pico histórico del 79%, que supera incluso el último repunte registrado en 2019 (77%). De estas contrataciones, destaca la baja proporción de contratos temporales (13%), que podría ser un reflejo directo de la reforma laboral, que está provocando una reducción sin precedentes de este tipo de contratación.

Empresas que van a contratar más empleados/as



¿Qué tipo de puestos, según el tipo de contrato, vas a contratar en 2023?

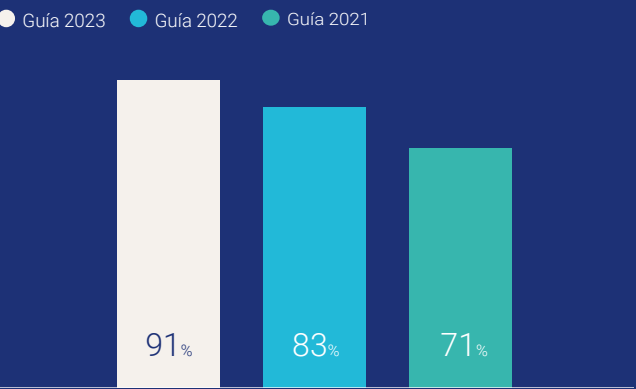


La inflación de costes ha sido una de las grandes protagonistas en 2022 y el principal obstáculo para el desarrollo de los planes de negocio del 36% de las organizaciones, seguido por la escasez de profesionales cualificados (20%). La brecha de talento también alcanza niveles sin precedentes, con 9 de cada 10 organizaciones afectadas por la problemática.

¿Qué factor consideras que es más probable que impida a tu empresa conseguir sus objetivos estratégicos?



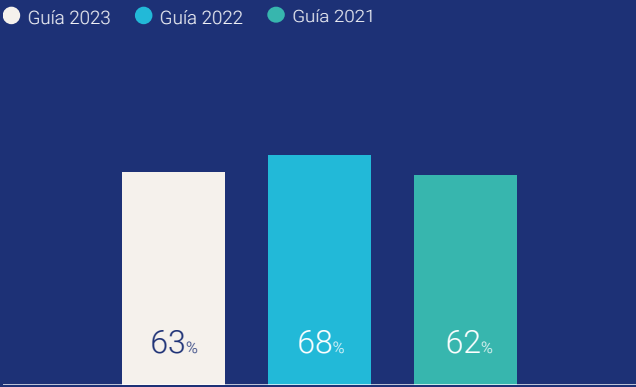
Empresas con dificultades para encontrar perfiles cualificados



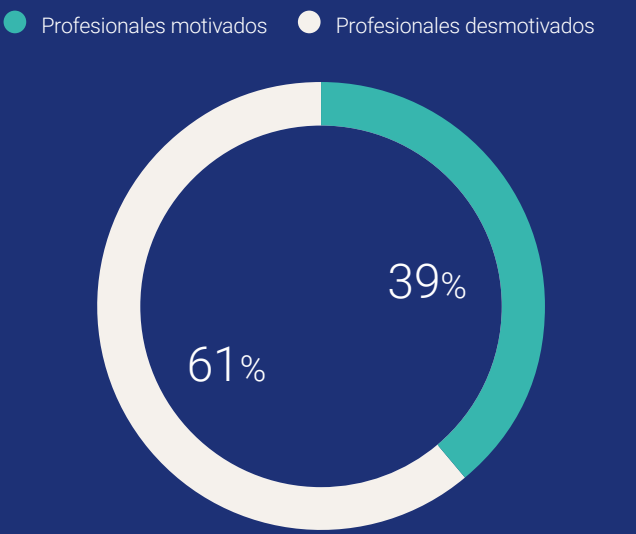
PANORAMA GENERAL PROFESIONALES

Estamos ante un descenso moderado de los profesionales en búsqueda activa de empleo, que ha pasado del 68% en 2022 al 63% en 2023. Además, otro signo de preocupación por parte de las personas empleadas es la proporción de profesionales desmotivados, que alcanza el 61% del total.

Profesionales que buscan activamente cambiar de empleo

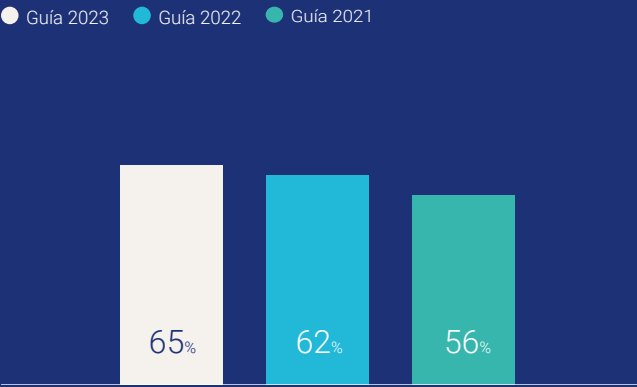


¿Cómo te sientes en tu trabajo actual?



Aunque nos encontremos en un momento de inflación salarial, esto no significa que las subidas hayan igualado el aumento del coste de vida. Un 65% de los profesionales opina que su sueldo no es acorde con el trabajo que realiza, 2 puntos porcentuales por encima del año pasado. Y un 55% están insatisfechos con su salario actual.

Profesionales que consideran que su salario no es acorde con su trabajo



55%
Profesionales insatisfechos con su salario

CICLO ECONÓMICO ACTUAL

ANÁLISIS

Aunque las empresas están preocupadas por la inflación y el clima general de incertidumbre económica, los niveles de contratación siguen creciendo y se sitúan en un pico histórico. Paradójicamente, ha caído la proporción de profesionales en búsqueda activa de empleo, y continúan las alarmas por la falta de motivación de las personas empleadas.

Pese a que el clima de incertidumbre económica es palpable y nos enfrentamos a un contexto de enfriamiento generalizado de la economía mundial, las expectativas de crecimiento de las empresas han terminado haciéndose realidad en 2022. Un 67% de las empresas españolas encuestadas hace un año preveía que crecería su volumen de negocio, y es el porcentaje idéntico de empresas que admiten, habiendo pasado este ciclo, que ha sido así. El 24% de empresas que calculaba que su volumen de negocio se reduciría, ha disminuido hasta la mitad (12%). Y el 9% de empresas que preveía que su negocio se mantendría igual, ha aumentado hasta el 21%.

La inminente debilidad del crecimiento de las economías en 2023 tampoco impide a las empresas proyectar el mismo nivel de crecimiento de este año pasado. Un 60% prevé que su negocio aumentará, un 12% que se reducirá y un 28% que se mantendrá igual. Se trata de previsiones ligeramente moderadas a las de 2022, aunque mantienen cierta tendencia positiva.

Uno de los datos que más llama la atención de las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2023 es el pico histórico de empresas que van a contratar. Ha alcanzado el 79%, proporción que supera incluso el último repunte conseguido en 2019 (77%), y es casi 10 puntos porcentuales superior al de 2021 (61%), registrado después de la pandemia de covid-19. Respecto al tipo de contratos para las vacantes, la gran mayoría será para puestos fijos (78%), seguido de temporales (13%) y autónomos/contratistas (7%). La baja proporción de contratos temporales podría ser un reflejo directo de la reforma laboral, que está provocando una reducción sin precedentes de este tipo de contratación.

La inflación de costes y la brecha de habilidades, los retos más preocupantes para las empresas

La inflación ha sido una de las grandes protagonistas en 2022, que ha condicionado tanto el desarrollo de los profesionales como los planes de negocio de las organizaciones. Sobre qué factores consideran las empresas que es más probable que les impida conseguir sus objetivos estratégicos, el aumento de los costes (36%) encabeza claramente el ranking de respuestas, seguido por la escasez de profesionales cualificados (20%) y la limitación de presupuestos (13%). La brecha de habilidades es algo que lentamente comienza a ser un problema estructural. Cada vez hay más vacantes de posiciones que no encuentran candidatos en el mercado y eso impide a muchas empresas conseguir digitalizarse o que evolucione su modelo de negocio, entre otros objetivos.

De la “Gran Renuncia” al “Quiet Quitting”, o “Renuncia Silenciosa”

Paradójicamente, estamos ante un estancamiento moderado de los profesionales en búsqueda activa de empleo, que ha pasado del 68% en 2022 al 63% en 2023. Además, otro signo de preocupación por parte de las personas empleadas es la proporción de profesionales desmotivados, que alcanza el 61% del total. Los motivos de la desmotivación hace tiempo que no varían: el salario y las oportunidades de desarrollo de carrera.

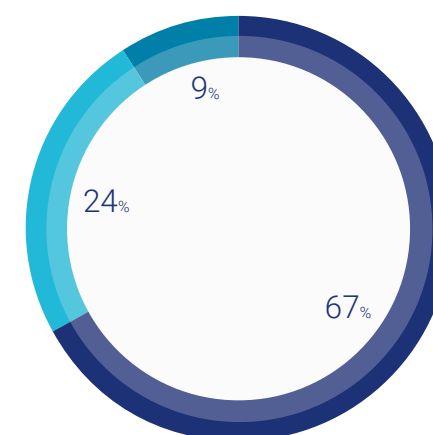
Si en 2022 preocupaba una renuncia masiva de profesionales –la denominada “Gran Renuncia”–, que nunca llegó a materializarse del todo, en 2023 esta tendencia ha pasado a ser la “Renuncia Silenciosa”, más conocida en inglés como “Quiet Quitting”. El término se refiere a abandonar el trabajo de forma silenciosa; hacer lo que se requiere sin depositar esperanzas en el progreso de carrera. Aunque el término sea nuevo, el concepto existe desde hace tiempo. Y es un signo más de que las empresas deben prestar atención a las políticas de retención de talento, y adaptarlas a las necesidades de su plantilla; establecer un flujo de comunicación bidireccional.

CICLO ECONÓMICO ACTUAL

ANÁLISIS

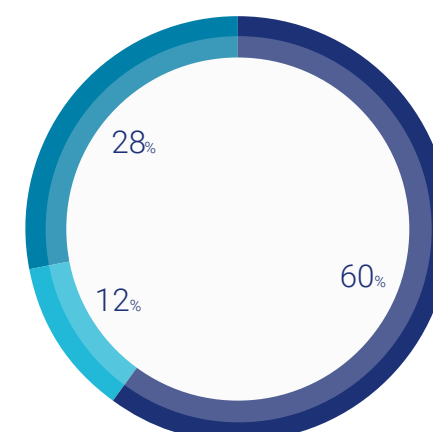
Expectativa: en 2022, ¿cómo crees que evolucionará el negocio de tu empresa?

● Aumentará ● Se reducirá ● Se mantendrá igual



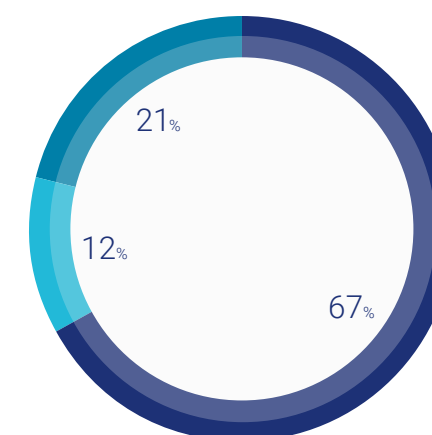
En 2023, ¿cómo crees que evolucionará el negocio de tu empresa?

● Aumentará ● Se reducirá ● Se mantendrá igual



Realidad: en 2022, ¿cómo ha evolucionado el negocio de tu empresa?

● Ha aumentado ● Se ha reducido ● Se ha mantenido igual



¿Qué tipo de puestos, según el tipo de contrato, vas a contratar en 2023?

Puestos fijos

78%

Autónomos/as / contratistas (empleo por proyectos)

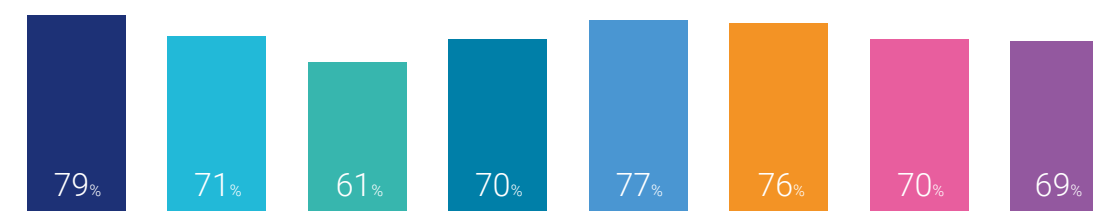
7%

Puestos temporales

13%

Empresas que van a contratar más empleados/as

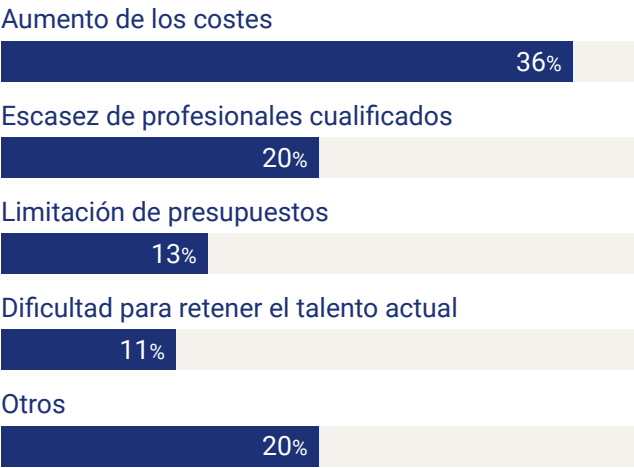
● Guía 2023 ● Guía 2022 ● Guía 2021 ● Guía 2020 ● Guía 2019 ● Guía 2018 ● Guía 2017 ● Guía 2016



CICLO ECONÓMICO ACTUAL

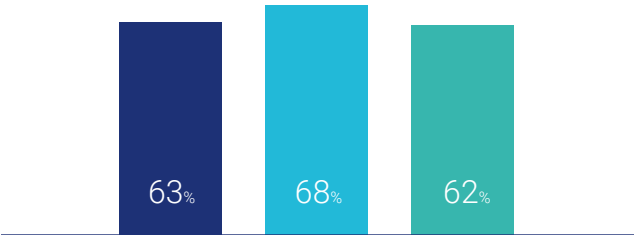
ANÁLISIS

¿Qué factor consideras que es más probable que impida a tu empresa conseguir sus objetivos estratégicos?

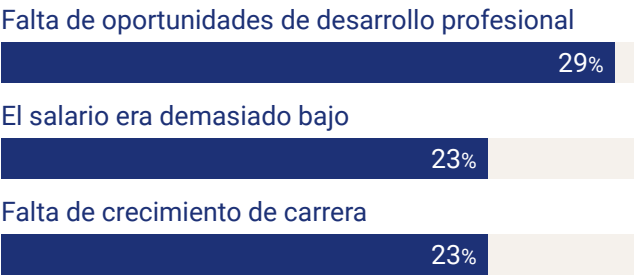


Profesionales que están buscando un cambio de empleo de forma activa

● Guía 2023 ● Guía 2022 ● Guía 2021

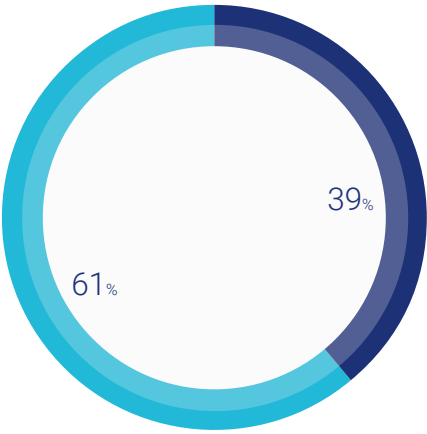


¿Qué tres razones explican tu decisión de cambiar de trabajo?

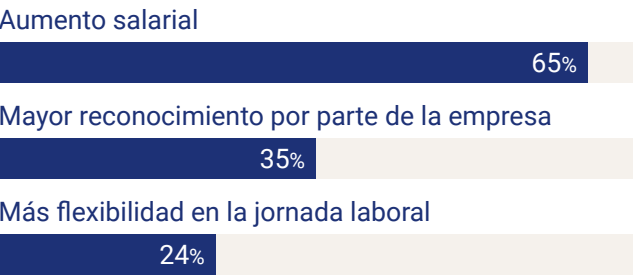


¿Cómo te sientes en tu trabajo actual?

● Profesionales motivados ● Profesionales desmotivados



¿Qué podría hacer tu empresa para volver a motivarte?



BRECHA DE HABILIDADES

ANÁLISIS

La brecha de habilidades o escasez de talento está alcanzando niveles críticos en el mercado laboral y es algo que ya afirman experimentar 9 de cada 10 empresas en España. Superarla pasa por un cambio estructural en la mentalidad de las organizaciones, invertir en políticas de formación y enseñar las habilidades necesarias a los empleados con potencial. Aun así, se espera que la tendencia continúe aumentando.

El clima de incertidumbre económica es palpable y el 91% de las empresas encuestadas en la Guía del Mercado Laboral 2023 admite tener dificultades para encontrar perfiles cualificados para determinadas posiciones. Un dato preocupante teniendo en cuenta que hace un año esta proporción era del 83% y hace dos del 71%. En total, supone un aumento de 20 puntos porcentuales en los dos últimos años.

La brecha de habilidades, o escasez de talento, es el fenómeno que ocurre cuando las empresas no encuentran profesionales que les proporcionen las habilidades que necesitan. Es algo muy común en puestos del sector Digital o de Tecnologías de la Información (IT), donde no paran de surgir nuevos softwares, aplicaciones e interfaces. Esto no significa que sea problema de un sector en concreto. La brecha de habilidades existe en empresas de todos los sectores y puede darse tanto en *soft skills* (atributos interpersonales) como *hard skills* (conocimientos técnicos específicos).

El 99% de los profesionales está convencido de que dispone de las habilidades necesarias para cumplir con los objetivos de su empresa, mientras que el 83% de las empresas afirman disponer del talento necesario. No se trata de una diferencia alarmante, aunque apunta una brecha del 16% entre la percepción de unos y otros.

Planes de formación, el antídoto para reducir la brecha de habilidades

¿Están las empresas estableciendo medidas para solucionar la brecha de habilidades o escasez de talento? Es aquí donde entran los planes de formación. Son la herramienta clave que permite a las organizaciones complementar los conocimientos y experiencia de sus empleados y así minimizar las condiciones a corto y largo plazo.

Solamente un 19% de las empresas admite no disponer de planes de formación, y las demás apuntan ofrecer: programas de formación externa (71%), formación interna (82%), *mentoring* (13%) y cursos de certificaciones (9%). En cambio, el 38% de los profesionales confiesa no recibir ningún tipo de formación y se rebajan significativamente los porcentajes de opciones de formación disponibles: formación externa (35%), formación interna (67%), *mentoring* (4%) y cursos de certificaciones (12%).

La diferencia entre la opinión de empresas y profesionales es de 19 puntos porcentuales y, muchas veces, se debe a la falta de comunicación por parte del equipo de gestión sobre las opciones de desarrollo o incluso al desaprovechamiento de muchas herramientas internas.

¿Hard skills o soft skills? El cambio de mentalidad de las empresas

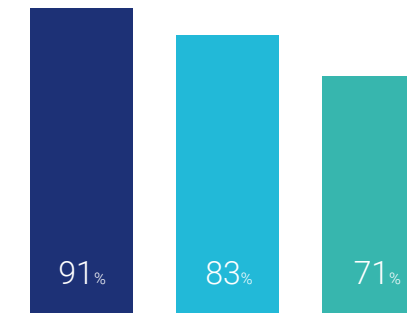
Las organizaciones en España están tendiendo a priorizar las *hard skills* o habilidades técnicas, frente a las *soft skills* o habilidades interpersonales. Aunque las *soft skills* sigan siendo más “valoradas” (53%), han perdido 17 puntos porcentuales de importancia respecto a la Guía del Mercado Laboral 2022.

Pese a que es natural que se estén empezando a priorizar las *hard skills*, teniendo en cuenta que hay mucha de demanda de posiciones técnicas en el mercado, para frenar la brecha de habilidades es importante dar recursos a los empleados para poderlas adquirir, más allá de buscarlas en potenciales profesionales. Una de las grandes lecciones que tienen que integrar las empresas es fomentar que su plantilla aprenda de forma continua. Y que hay veces que es mejor invertir en profesionales con las *soft skills* adecuadas, para luego enseñarles las *hard skills* que requiere su puesto de trabajo.

BRECHA DE HABILIDADES A SIMPLE VISTA

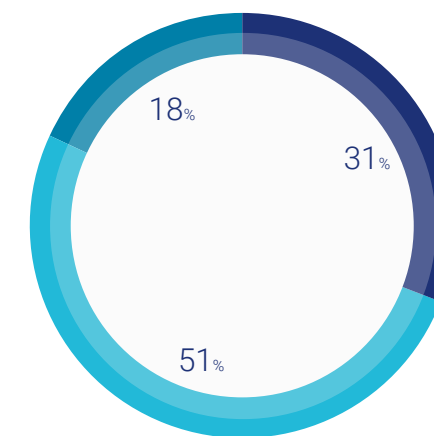
Empresas con dificultades para encontrar perfiles cualificados

● Guía 2023 ● Guía 2022 ● Guía 2021



¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?

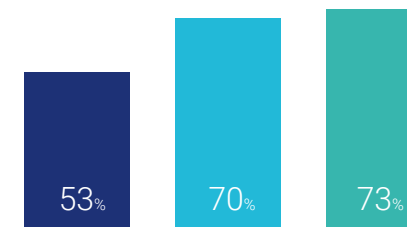
● Sí ● No ● No estoy seguro/a



¿Qué habilidades son más importantes o valoras más para los potenciales trabajadores disponibles?

Soft Skills

● Guía 2023 ● Guía 2022 ● Guía 2021



¿Dirías que tu empresa dispone del talento / las habilidades necesarias para conseguir sus objetivos el próximo año?

99%

Profesionales que afirman tener las habilidades necesarias

83%

Empresas que afirman disponer del talento necesario

¿Aborda tu empresa la falta de habilidades en el equipo?

38%

Profesionales que creen que su empresa no aborda este problema

19%

Empresas que admiten no abordar este problema

¿Qué tipo formación se ofrece en tu empresa?

Percepción de los profesionales

67%

Formación interna

35%

Formación externa

12%

Cursos de certificación

4%

Mentoring

Percepción de las empresas

82%

Formación interna

71%

Formación externa

9%

Cursos de certificación

13%

Mentoring

SALARIOS

ANÁLISIS

El aumento de los costes, tanto para las empresas como los profesionales, y la escasez de talento están resultando en una inflación salarial sin precedentes. El 80% de las empresas afirma haber subido salarios en 2022, con grandes diferencias según posición y sector, y las expectativas de crecimiento siguen siendo altas para 2023.

La inflación salarial está empezando a ser cada vez más palpable en el mercado laboral. El 80% de las empresas afirma haber subido salarios en 2022, frente a un 19% que los ha mantenido y un 1% que los ha reducido. Se trata de porcentajes muy distintos a los de 2021, cuando un 52% de las empresas afirmaba haber subido salarios, un 45% haberlos mantenido y un 3% haberlos reducido. La variación interanual de empresas que han subido salarios es de 28 puntos porcentuales.

De cara a las expectativas de subida salarial en 2023, los actores del mercado laboral proyectan escenarios similares. Un 72% de los profesionales encuestados esperan una subida salarial este año, y la gran mayoría (50%), creen que será un incremento del 5% o más. El 82% de las empresas espera subir los salarios también en 2023, pero de forma más repartida: un 30% de un 5% o más, un 37% entre 2,5% y 4,9% y un 15% hasta un 2,4%. Ambos reflejan que la tendencia salarial alcista se prolongue en 2023.

La transparencia salarial, una asignatura pendiente

Tanto las empresas como los profesionales coinciden en una conclusión: falta transparencia acerca de los rangos y los aumentos salariales establecidos. Se trata de algo que despierta varias preguntas: ¿Han subido las empresas los salarios de toda su plantilla o solamente de las nuevas incorporaciones? ¿Los profesionales esperan un aumento de sueldo por cambio de empleo o en la organización en la que trabajan? ¿Tienen las organizaciones establecido un rango salarial según cada posición y *career path*?

Los datos indican que tan solo un 20% de los profesionales y un 45% de las empresas consideran que sus organizaciones son suficientemente transparentes. Echan en falta medidas como que sean públicos todos los salarios, que se puedan consultar las estructuras de las bandas salariales o que se establezcan criterios más visibles para los aumentos. Un 45% de las empresas admite no tener ninguna de estas medidas aplicada.

Profesionales insatisfechos con su salario

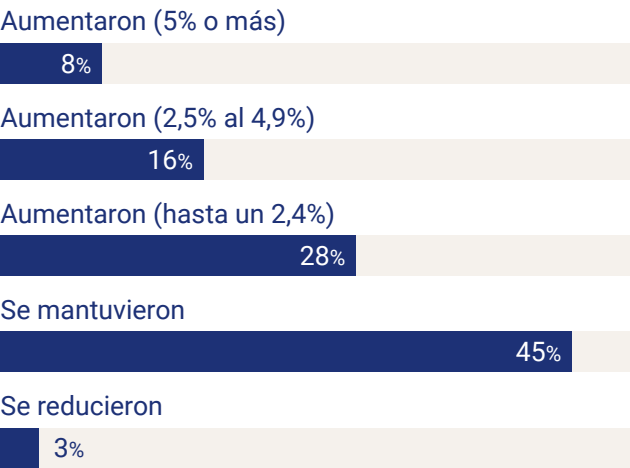
Aunque nos encontremos en un momento de inflación salarial, esto no significa que las subidas hayan igualado el aumento del coste de vida. Un 65% de los profesionales opina que su sueldo no es acorde con el trabajo que realiza, 2 puntos porcentuales por encima del año pasado. Y un 55% están insatisfechos con su salario actual.

Además, cabe recordar que se pueden ofrecer buenas condiciones de empleo y otras prestaciones, más allá de los beneficios salariales. La expresión 'paquete salarial', que en España se utiliza menos, sirve para añadir otros aspectos no monetarios que pueden ser diferenciales. En esta línea, el trabajo flexible (64%), días de vacaciones adicionales (45%) y un seguro médico privado (37%) son los factores más importantes para los profesionales, más allá del salario.

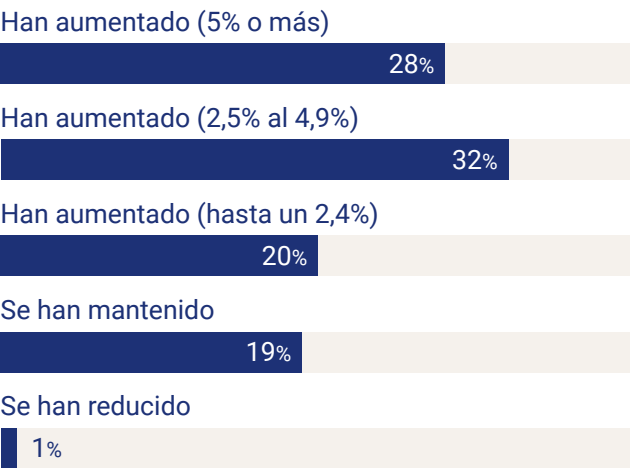
SALARIOS

A SIMPLE VISTA

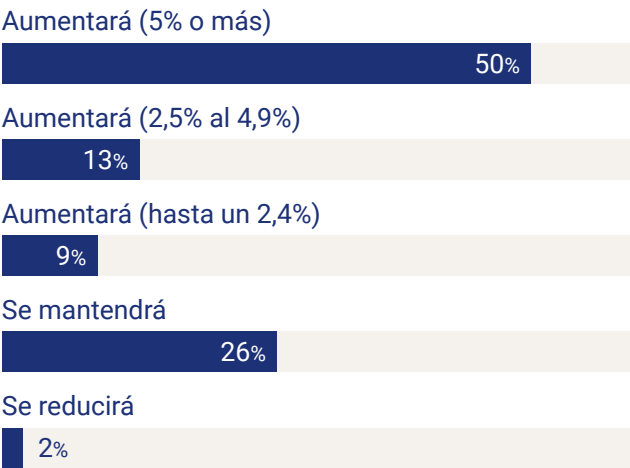
En 2021, ¿cómo evolucionaron los salarios en tu empresa?



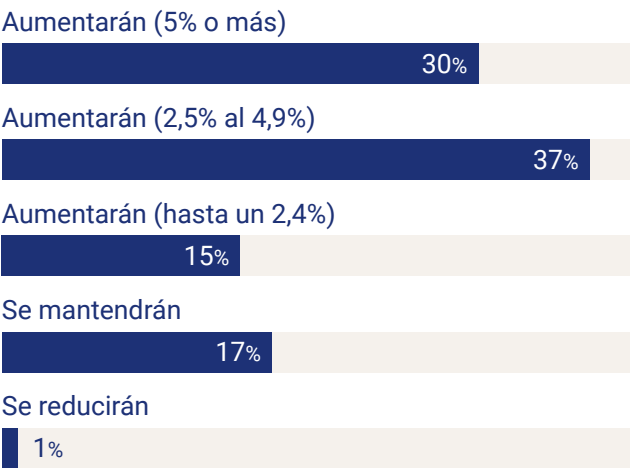
En 2022, ¿cómo han evolucionado los salarios en tu empresa?



Expectativa profesionales: en 2023, ¿en qué porcentaje esperas que cambie tu salario?

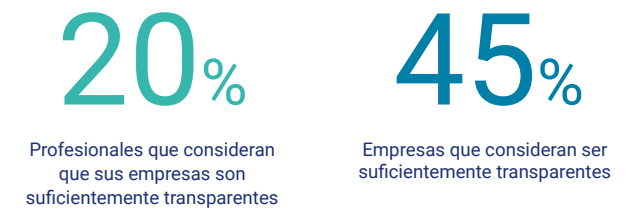


Expectativa empresas: en 2023, ¿en qué porcentaje esperas que cambien los salarios en tu empresa?



SALARIOS A SIMPLE VISTA

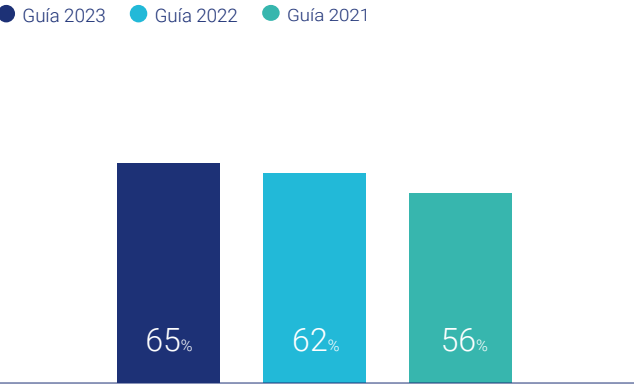
¿Dirías que tu empresa es suficientemente transparente con los empleados acerca de los rangos y los aumentos salariales?



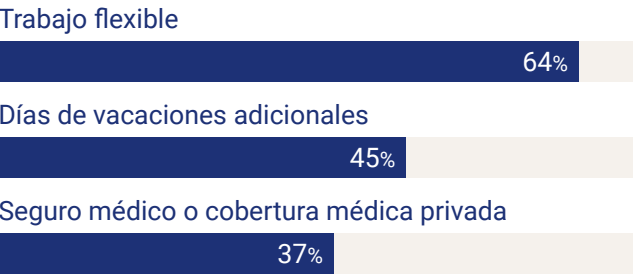
¿Cómo garantiza tu organización la transparencia con los empleados/as sobre cómo se fijan los niveles y los aumentos salariales?



Profesionales que consideran que su salario no es acorde a su trabajo



Aparte del salario, ¿cuál de los siguientes factores es más importante para atraer y retener talento?



TELETRABAJO

ANÁLISIS



¿Qué pueden ofrecer las empresas más allá de salario? El teletrabajo se ha convertido en un arma de negociación cada vez más frecuente en los procesos de selección. Trabajar en remoto no significa necesariamente más conciliación y muchas empresas tienen que readaptar su filosofía para que el teletrabajo sea sinónimo de trabajo flexible.

Indiscutiblemente, un modelo de trabajo híbrido –que combina teletrabajo y presencialidad en la oficina–, en aquellos sectores y profesiones donde sea posible, es el más productivo para la actividad de las organizaciones. Tanto empresas como profesionales coinciden en esta opinión. Sin embargo, distan en si tiene que ser un modelo de teletrabajo fijo o disponer de más flexibilidad. La gran mayoría de las empresas se decantan por un modelo híbrido estructurado (55%) como el más productivo, mientras que los profesionales optan por el modelo flexible (67%) como primera opción.

Es justamente esta encrucijada la que está causando una disrupción en el mercado laboral desde la implantación “forzosa” del teletrabajo en 2020. La presencialidad es sinónimo de tradición y control, mientras que el teletrabajo implica, por definición, flexibilidad y confianza en las personas empleadas. Mantener motivado a un equipo que trabaja en remoto es más complejo, y supone un cambio cultural y de estilo de liderazgo que muchas organizaciones no están dispuestas a asumir.

La pregunta ya no es si se teletrabaja, sino cómo se teletrabaja

Estamos en un momento de estabilidad respecto a la implantación de modelos de trabajo. El 85% de las empresas prevé que en 2023 su modelo de trabajo siga igual y los porcentajes de empresas con un modelo de trabajo completamente presencial (38%), híbrido (59%) y completamente remoto (3%) son muy similares a los obtenidos en la Guía del Mercado Laboral 2022.

De las empresas y profesionales que teletrabajan, hay cierta disparidad entre si se ofrecen o no todas las herramientas necesarias. Un 53% de los profesionales afirma que sí, un porcentaje algo moderado. Mientras que el 73% de las empresas afirma lo mismo, 20 puntos porcentuales por encima. Es importante que aquellas empresas que tengan un modelo híbrido o remoto se aseguren que sus plantillas tienen todo lo necesario para trabajar correctamente desde casa, u otro lugar que no sea la oficina.

Salario o teletrabajo, todo depende de la oferta

Aunque en algunas economías y sectores el teletrabajo sea algo imperativo, algunos *insights* de la Guía del Mercado Laboral 2023 hacen pensar que los profesionales son más flexibles al respecto de lo que pueda llegar a parecer. De los profesionales que teletrabajan actualmente, un 41% considerarían un puesto presencial por un salario más elevado y un 59% aceptaría un puesto presencial, según las circunstancias y la oferta. Unas buenas instalaciones, horarios flexibles y otros beneficios pueden jugar un papel esencial en una oferta. Al fin y al cabo, ni el sueldo ni el teletrabajo lo son todo.

TELETRABAJO A SIMPLE VISTA

¿Tu empresa ofrece todas las herramientas necesarias para teletrabajar?

53%

Profesionales que admiten disponer de todas las herramientas

73%

Empresas que admiten ofrecer todas las herramientas

¿Qué modelo de trabajo dirías que es el más productivo para la actividad de tu empresa?

Modelo totalmente remoto

Profesionales

12%

Empresas

3%

Modelo híbrido – estructura fija

Profesionales

20%

Empresas

55%

Modelo híbrido – total flexibilidad

Profesionales

67%

Empresas

40%

Modelo totalmente presencial

Profesionales

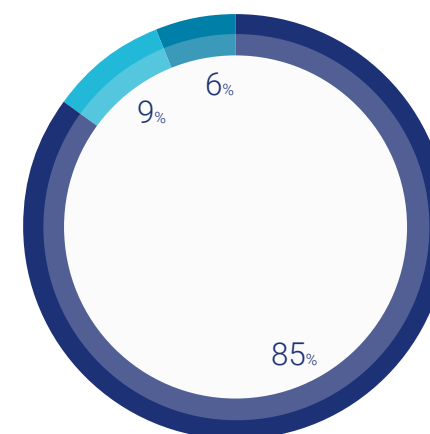
1%

Empresas

2%

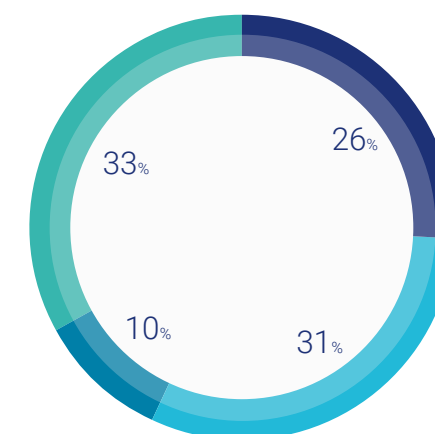
¿Prevéis algún cambio en el modelo de trabajo en 2023?

- No, prevemos que seguirá igual
- Sí, prevemos requerir más presencialidad
- Sí, prevemos requerir más teletrabajo



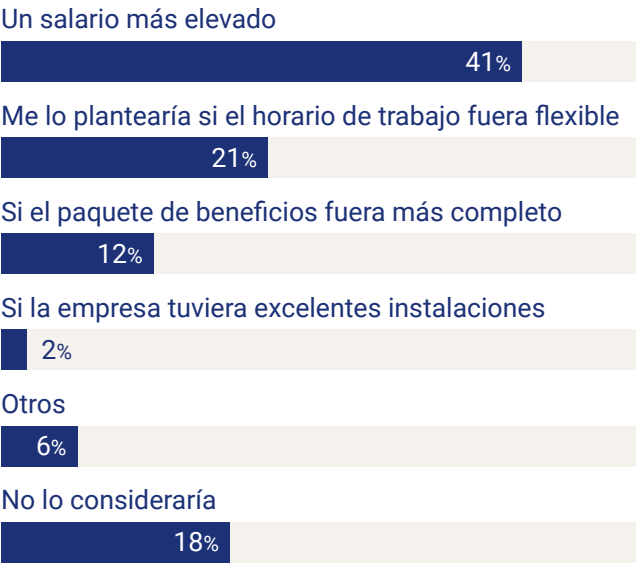
¿Aceptarías un nuevo trabajo si fuera únicamente presencial en la oficina?

- Sí
- No
- No estoy seguro/a
- Depende de la oferta



TELETRABAJO A SIMPLE VISTA

¿Qué te haría considerar un puesto totalmente presencial?



¿Cómo ha evolucionado la política de teletrabajo en tu empresa?



PERSPECTIVAS DE FUTURO

ANÁLISIS



La visión de futuro de los agentes que conforman el mercado laboral termina con el positivismo que se mostraba hace un año. La incertidumbre de la economía hace resonar campanas de recesión, aunque esto no significa que las empresas vayan a dejar de perseguir sus ambiciones de negocio y facturación.

Las esperanzas depositadas en las oportunidades de empleo de los próximos 2-5 años han caído en picado. Los profesionales que hace un año se mostraban optimistas han pasado del 40% al 25% este 2023. Y las empresas optimistas se han reducido del 50% al 24%. Ambos grupos muestran una caída de 20 puntos porcentuales de media. Y el próximo ciclo, a no ser que el contexto económico mundial cambie radicalmente, no va a caracterizarse por ofrecer un clima de positivismo y confianza. Más bien de incertidumbre.

Aunque el volumen de negocio de las empresas haya aumentado, nos enfrentamos a un horizonte complejo. La inflación y la acelerada subida de costes han supuesto que el 95% de los profesionales y el 94% de las empresas perciba que ya estemos o vaya a empezar un periodo de recesión. Se trata de eso, percepciones. Aunque son un factor muy evidente de la preocupación que viven los agentes del mercado laboral.

Una de las consecuencias que puede estar relacionada con esta percepción de crisis es que los objetivos estratégicos de las empresas estén únicamente relacionados con la economía. Al preguntar a las empresas por los objetivos estratégicos en su punto de mira, la gran mayoría han seleccionado aumentar su facturación (54%) o aumentar su beneficio operativo (46%). Mientras que raramente han seleccionado incrementar la diversidad de su equipo (6%) o fortalecer su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (8%).

La digitalización como garantía de oportunidades laborales

En este clima de pesimismo económico, el sector que mejores perspectivas de empleo ofrece es claramente el de Tecnologías de la Información (IT), con un 53% de los profesionales y un 62% de las empresas escogiéndolo como la opción con mejores prospectos de futuro, seguido por Ecommerce y Digital y Energía. Concretamente, en el caso del sector de la energía, que ha sido seleccionado por el 21% de los profesionales y el 24% de las empresas, se puede contextualizar por la gran cantidad de interés mediático que ha generado la crisis energética y de semiconductores.

Menos ambición por parte de las personas empleadas

El paradigma de la “Renuncia Silenciosa”, término que se refiere a aquellos empleados que bajan su rendimiento de forma disimulada y abandonan sus ambiciones de progresar profesionalmente en su empresa, se puede fundamentar con más datos sobre de la Guía del Mercado Laboral 2023. La gran mayoría de profesionales encuestados (69%) no esperan un ascenso en 2023 y el 51% considera que no tiene posibilidades de progresar en su empresa.

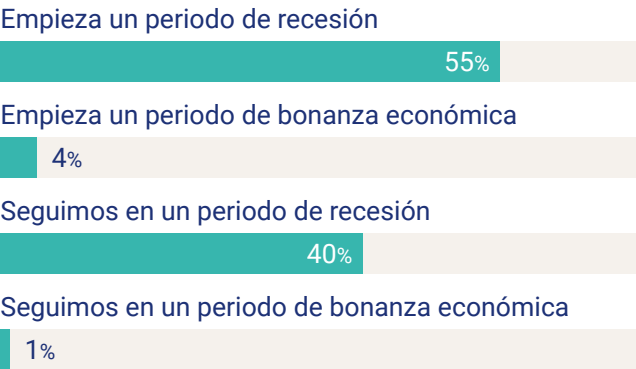
Para mantener motivados a los equipos es importante establecer como pueden progresar y, aunque el optimismo del mercado esté cayendo, comunicarles sus expectativas de cara a futuro resulta esencial para mantener el talento de las empresas a flote.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

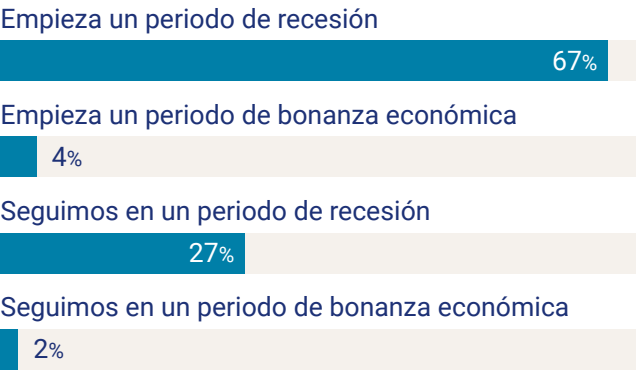
A SIMPLE VISTA

¿Consideras que estamos entrando en un nuevo ciclo económico?

Profesionales



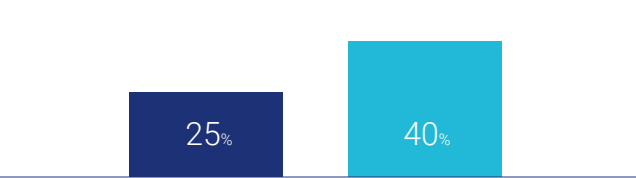
Empresas



¿Cuál es tu nivel de optimismo respecto a las oportunidades de empleo que se generarán entre los próximos 2-5 años?

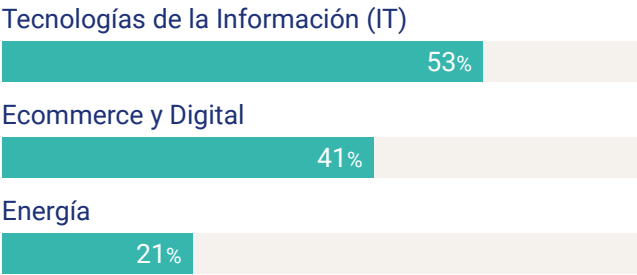
Profesionales que son algo o muy optimistas

● Guía 2023 ● Guía 2022

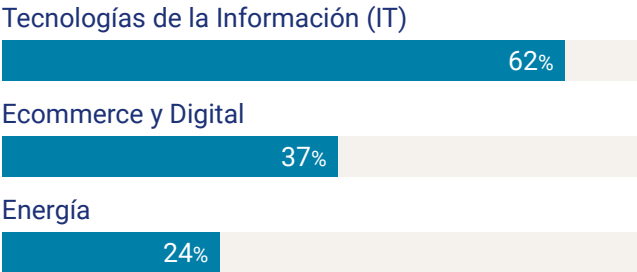


¿Qué sectores crees que tendrán más oportunidades de empleo en los próximos años?

Profesionales

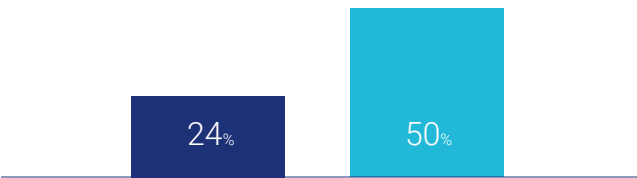


Empresas



Empresas que son algo o muy optimistas

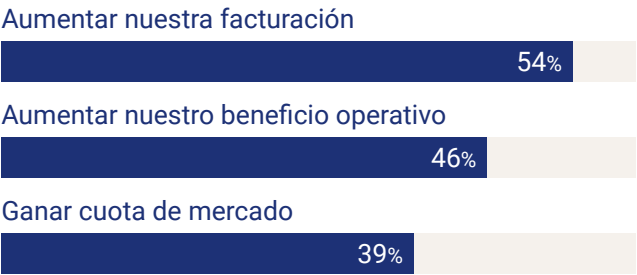
● Guía 2023 ● Guía 2022



PERSPECTIVAS DE FUTURO A SIMPLE VISTA

¿Qué objetivos estratégicos están actualmente en el foco de tu empresa?

Objetivos estratégicos más comunes

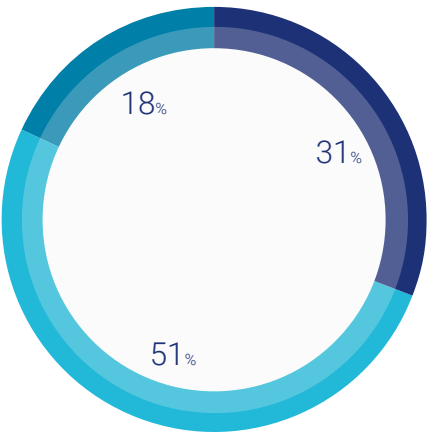


Objetivos estratégicos menos comunes



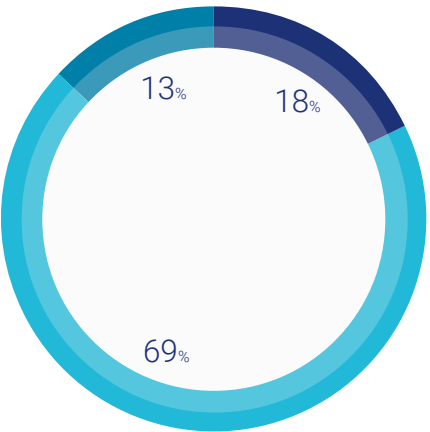
¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



¿Esperas un ascenso en 2023?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS

La escasez de talento y la inflación salarial están provocando grandes cambios y retos en el mercado laboral. ¿Qué lecciones pueden aprender las empresas para captar y retener el mejor talento? En un panorama tan volátil, hay mucho donde prestar atención.

1. ¿Son competitivos los salarios que ofreces?

La inflación no solo afecta a los costes de las empresas, sino también al coste de vida de los profesionales. Es momento de ser honestos sobre la competitividad real de los salarios. Aunque el sueldo no lo es todo, sigue y seguirá siendo el foco principal por el que los profesionales consideren cambiar de empresa. Incluso pone en perspectiva asuntos que muchos dan por sentado, como el teletrabajo. Si no puedes aumentar la base salarial, piensa en el paquete retributivo total. Es imperativo que tus salarios sean competitivos en el contexto económico en el que nos encontramos.

2. ¿Dispones de planes de formación para remediar la escasez de talento?

Todas las empresas deben tener en mayor consideración el plan de formación que ofrecen a sus equipos. En un momento en que la brecha de habilidades y la escasez de talento se encuentran en un pico histórico, es crucial que las organizaciones dispongan de las herramientas necesarias para construir y formar a sus propios profesionales. Además de disponer de planes de formación, no hay que olvidarse de comunicar efectivamente estas herramientas con tal de evitar el desaprovechamiento que sucede de forma tan frecuente.

3. ¿Tienes en cuenta la ética, los valores y el propósito de tu empresa?

Nos encontramos en un mercado laboral cada vez más ético y responsable. No es ninguna novedad y es un hecho que debe invitar a la reflexión por parte de las empresas. Una organización que no dispone de una visión, misión y unos valores que representen su actividad, más allá de la facturación y las ganancias, es difícil que sobreviva a largo plazo. Es normal que en momentos de incertidumbre económica, el volumen de negocio quede en primer plano. Pero entre los objetivos estratégicos de las empresas debe constar el respeto por la sociedad y el medio ambiente.

4. ¿Qué hay más allá de los beneficios salariales en tu organización?

Pese a que sea el aspecto más importante, los profesionales piden más que un sueldo competitivo cuando valoran una oferta de empleo. Algunos ejemplos de políticas de retención de talento que van más allá del sueldo pueden ser: dar soporte a la salud mental; la financiación de servicios como la cuota de gimnasio o las dietas; seguro médico; o ofrecer un sistema de conciliación que valore las características de cada empleado. Se trata de aspectos altamente diferenciales que se valoran cada vez más en un momento de mucha competitividad entre organizaciones.

RECOMENDACIONES PARA PROFESIONALES

Aunque el clima de incertidumbre económica se haya impuesto en el mercado laboral, estamos en un contexto complejo. Hay más vacantes que nunca y las habilidades adecuadas te permitirán avanzar a un ritmo estratosférico. ¡Estos son nuestros consejos para tu desarrollo de carrera!

1. ¿Es el momento de cambiar de empleo?

Es una pregunta que se hacen a diario los profesionales: ¿es este el momento adecuado para cambiar de empleo? Está claro que vivimos en un panorama volátil donde en menos de un año ha cambiado por completo el optimismo para el próximo ciclo económico. Aun así, esta incertidumbre convive con un récord de empresas en busca de talento y grandes dificultades para encontrar a los profesionales adecuados. Esto también da mucho poder a los candidatos para negociar con las condiciones que les permitirán hacer un cambio con seguridad. ¡Aprovéchalo!

2. ¿Tu salario es acorde con tu trabajo?

El aumento de los costes ha afectado a todos por igual y es tu responsabilidad, por un lado, averiguar si tu salario es suficientemente competitivo, y, por otro lado, valorar una pedida de aumento salarial en caso de poder justificarlo. Ser honesto con el valor que aportas a la empresa y contextualizarlo con la inflación en tu sector serán las claves de éxito. Por primera vez desde hace años, las empresas proyectan su intención de subir salarios y no debes perder la oportunidad de mejorar tus condiciones laborales.

3. ¿Has pensado en qué es importante para ti?

Pese a que el sueldo siempre es primordial, hay muchos otros factores a tener en cuenta en tu próximo puesto. ¿Quieres trabajar en un sitio con progreso de carrera claramente definido? ¿Trabajar en una organización con un fuerte enfoque hacia la sostenibilidad? ¿O tal vez encontrar una empresa cuya cultura esté basada en la diversidad y la inclusión? Antes de buscar tu próximo rol, piensa en lo que realmente te importa. Así, sentirás un gran sentimiento de realización al conseguirlo.

4. ¿Estás formándote para las exigencias del mercado laboral?

El mercado laboral avanza a la velocidad de la luz, lo que significa que debes estar continuamente actualizándote para que tus habilidades encajen con los requerimientos del mañana. Debes tener predisposición a aprender nuevas habilidades, independientemente de la etapa en la que te encuentres en tu carrera, y ser capaz de mostrar una actitud positiva ante las empresas con las que vayas a presentar. Esta predisposición es una de las habilidades que más demandan las organizaciones a día hoy, sean o no conscientes de ello.

ANÁLISIS SECTORIAL



Sobre la sección

En la sección Análisis sectorial, mostramos los datos salariales que recopilamos en 16 sectores. Así, vemos cómo están evolucionando interanualmente más de 580 posiciones, según distintos años de experiencia, en Barcelona, Madrid, Bilbao, Sevilla y Valencia. Una suma de más de 6.400 salarios. Cada sector, aparte de las tablas salariales, también está formado por: Principales tendencias del sector, Balance y Barómetro de posiciones más y menos solicitadas.

Metodología

Esta sección de la Guía del Mercado Laboral se elabora utilizando la media de los salarios ofrecidos por nuestros clientes a lo largo del último año, proyectando la situación para el siguiente periodo. Esta supervisada por un perfil experto de Hays a nivel nacional.

Variación salarial anual

En la siguiente tabla se puede observar la variación salarial por sectores entre las distintas ediciones de la Guía del Mercado Laboral del 2021, 2022 y 2023. Este año, hemos incorporado por primera vez los datos del sector de Energías Renovables, por lo que no podemos incluir aún su variación salarial anual.

Sector	Variación anual		
	Guía 2021	Guía 2022	Guía 2023
Atención al Cliente	0%	0%	+2%
Banca	+3%	+1%	+2%
Construcción e Inmobiliaria	+1%	-1%	0%
Digital	+6%	+5%	+8%
Finanzas	0%	0%	+2%
Ingeniería	-1%	0%	+1%
Legal	0%	-1%	+1%
Life Sciences	0%	+2%	+1%
Logística	-2%	-4%	+2%
Marketing y Ventas	+3%	+1%	+1%
Office Support	+1%	0%	+4%
Recursos Humanos	-1%	0%	+1%
Retail	0%	0%	0%
Seguros	0%	+1%	+1%
Tecnologías de la Información	+1%	-1%	+4%

ATENCIÓN AL CLIENTE

Información del sector

Se demandan profesionales cada vez más cualificados y perfiles con conocimientos de software ERP (Sistema de Planificación de Recursos Empresariales). También se valora la formación en comercio exterior o técnicas comerciales e idiomas, especialmente inglés y francés.

Estos requisitos hacen que sea cada vez más difícil encontrar perfiles adecuados, especialmente debido a que los salarios ofrecidos aumentan acorde a las habilidades que piden las empresas.

Principales tendencias del sector

Aumenta la demanda de perfiles comerciales consultivos y de asesoramiento, con habilidades para gestionar el ciclo completo de pedidos y transacciones, desde el primer contacto hasta el servicio de posventa.

Se buscan perfiles que sean capaces de atender al cliente durante todo el *Customer Journey*: fidelizar clientes, solucionar problemas y gestionar quejas y reclamaciones, así como recopilar y analizar datos.

Balance

Las empresas demandan que los perfiles de *Customer Service*, el más solicitado, tengan un doble rol que incluye tanto la atención directa con el cliente como la gestión administrativa, sin necesidad de tener dos roles diferenciados. Como consecuencia, las posiciones de *Customer Service* abarcan funciones como la gestión de incidencias, documentación nacional e internacional, control de tiempos, atención diaria con el cliente o gestión de la facturación.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Customer Service Manager
- Customer Service Representative

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Call Centre
- Supervisor/a de Call Centre
- Gerente de Plataformas Internas /Extrenas de Call Centre

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	0%	+2%

ATENCIÓN AL CLIENTE

TABLA SALARIAL

Call Centre

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a de Call Centre	<2 años	41.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.500 €	n/a
	2-5 años	42.500 €	n/a	43.500 €	n/a	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.500 €	n/a
	>5 años	43.500 €	n/a	47.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a
Gerente de Plataformas Internas/ Externas de Call Centre	<2 años	26.000 €	n/a	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.500 €	n/a
	>5 años	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	29.000 €	n/a	32.250 €	n/a
Responsable de Call Centre	<2 años	25.000 €	n/a	25.500 €	n/a	23.500 €	n/a	24.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	26.500 €	n/a	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	24.500 €	n/a
	>5 años	29.000 €	n/a	28.500 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a	29.000 €	n/a
Supervisor/a de Call Centre	<2 años	21.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	2-5 años	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	22.750 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.000 €	n/a	23.750 €	n/a
Coordinador/a de Call Centre	<2 años	19.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	16.750 €	n/a	17.500 €	n/a
	2-5 años	21.000 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.500 €	n/a	19.250 €	n/a
	>5 años	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.500 €	n/a	18.000 €	n/a	20.750 €	n/a
Teleoperador/a de Emisión de Llamadas	<2 años	13.000 €	n/a	15.000 €	n/a	14.000 €	n/a	13.500 €	n/a	14.750 €	n/a
	2-5 años	15.000 €	n/a	16.500 €	n/a	14.500 €	n/a	14.500 €	n/a	16.000 €	n/a
	>5 años	17.000 €	n/a	18.500 €	n/a	18.000 €	n/a	16.500 €	n/a	18.500 €	n/a
Teleoperador/a de Recepción de Llamadas	<2 años	13.000 €	n/a	15.000 €	n/a	14.000 €	n/a	12.500 €	n/a	15.750 €	n/a
	2-5 años	15.000 €	n/a	16.500 €	n/a	14.500 €	n/a	14.750 €	n/a	17.250 €	n/a
	>5 años	17.000 €	n/a	18.500 €	n/a	18.000 €	n/a	16.250 €	n/a	18.500 €	n/a

Atención al Cliente Especializada

Customer Service Manager	3-5 años	33.500 €	n/a	33.000 €	n/a	29.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	31.750 €	n/a
Customer Service Representative	<2 años	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.250 €	n/a
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a	21.000 €	n/a
	>5 años	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	25.000 €	n/a	24.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

28 Guía del Mercado Laboral 2023

Guía del Mercado Laboral 2023 29

BANCA

Información del sector

El desboque de la morosidad es una de las mayores amenazas en el sector bancario ya que en 2023 podría subir hasta el 6%*, aunque las predicciones están en constante cambio.

Principales tendencias del sector

El sector financiero se encuentra en un momento de cambio hacia la adaptación a las nuevas tecnologías. Se están generando estructuras eficientes y menos rígidas ante un mundo en constante evolución. En general, la tendencia del sector es positiva, dentro de un megaciclo económico expansivo. En este escenario irrumpe con fuerza el blockchain, la necesidad de identificar mejor las necesidades del cliente a través del big data, la digitalización y la omnicanalidad.

En esta línea, el porcentaje de perfiles tecnológicos dentro de las empresas del sector bancario es cada vez mayor. Asimismo, también hay un incremento de profesionales tecnológicos que se especializan en el sector bancario.

Balance

El año 2022 ha estado marcado principalmente por los cambios en los bancos centrales, con drásticas subidas de los tipos de interés para frenar la grave inflación. En esta línea, la incertidumbre de las macroeconomías ha obligado a las entidades bancarias a adaptar sus modelos de negocio.

Aunque los márgenes de los tipos de interés aumentan, también se ha producido un incremento de la morosidad, con la expectativa de que continúe escalando, unido al esperado freno del sector inmobiliario. Se espera una contención del crédito y unas expectativas moderadas.

El sector se encuentra ante un escenario de cautela, a la espera de la resolución de los conflictos geopolíticos y las próximas decisiones de los bancos centrales, que pueden tomar decisiones de gran calado. Pese a esta situación desfavorable, el sector ha registrado resultados positivos.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Analista (Fusiones y Adquisiciones)
- Asociado/a (Fusiones y Adquisiciones)
- Banquero/a Privado/a
- Banquero/a Personal
- Asesor/a Financiero/a
- Gestor/a Riesgos de Crédito
- Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y Alternativos)

Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Back-Office
- Gestor/a comercial
- Gestor/a de empresas

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+3%	+1%	+2%

BANCA

TABLA SALARIAL

Banca Comercial

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a Territorial	2-5 años	67.500 €	30%	67.000 €	30%	62.500 €	30%	56.500 €	30%	60.000 €	30%
	>5 años	76.500 €	35%	76.500 €	35%	72.000 €	35%	67.000 €	35%	72.000 €	35%
Director/a de Oficina	2-5 años	47.500 €	15%	47.000 €	15%	41.000 €	15%	36.500 €	15%	41.000 €	15%
	>5 años	52.000 €	30%	56.500 €	30%	52.000 €	30%	46.500 €	30%	51.500 €	30%
Gestor/a de Empresas	2-5 años	31.000 €	10%	37.000 €	10%	29.500 €	10%	26.500 €	10%	29.500 €	10%
	>5 años	36.500 €	15%	42.000 €	15%	35.000 €	15%	30.500 €	15%	34.500 €	15%
Gestor/a Comercial	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.500 €	10%	23.000 €	10%	22.500 €	10%

Banca Privada

Director/a Banca Privada	2-5 años	93.500 €	50%	99.000 €	50%	87.500 €	50%	82.000 €	50%	87.500 €	50%
	>5 años	111.000 €	50%	120.500 €	50%	103.000 €	50%	93.000 €	50%	98.000 €	50%
Banquero/a Privado/a	2-5 años	79.500 €	60%	83.000 €	60%	76.000 €	60%	74.500 €	60%	76.000 €	60%
	>5 años	88.500 €	60%	88.000 €	60%	82.000 €	60%	79.000 €	60%	82.000 €	60%
Asesor/a Financiero/a	2-5 años	45.500 €	60%	45.000 €	60%	41.000 €	60%	41.000 €	60%	43.500 €	60%
	>5 años	69.500 €	60%	69.000 €	60%	64.000 €	60%	64.000 €	60%	66.000 €	60%

Banca de Inversión y Corporativa

Director/a de Inversiones	n/a	95.000 €	40%	95.500 €	40%	84.000 €	40%	74.000 €	40%	79.000 €	40%
Analista de Inversiones	2-5 años	42.500 €	10%	43.000 €	10%	37.000 €	10%	31.500 €	10%	37.000 €	10%
	>5 años	64.500 €	30%	64.500 €	30%	49.000 €	30%	48.500 €	30%	49.000 €	30%
Director/a de Banca Corporativa	n/a	91.000 €	40%	92.500 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
Analista de Banca Corporativa	2-5 años	43.500 €	20%	43.500 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
	>5 años	59.000 €	30%	59.500 €	30%	54.000 €	30%	54.500 €	30%	54.000 €	30%
Director/a de Reestructuración	n/a	161.500 €	70%	162.500 €	70%	144.500 €	70%	139.500 €	70%	139.500 €	70%
Analista de Reestructuración	2-5 años	49.500 €	30%	60.000 €	30%	49.000 €	30%	43.500 €	30%	49.000 €	30%
	>5 años	85.500 €	40%	98.000 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
Jefe/a de Mesa de Contratación	n/a	68.000 €	40%	68.000 €	40%	63.000 €	40%	58.000 €	40%	63.000 €	40%

* Datos de Ernst & Young Global Ltd. (EY)

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Banca de Inversión y Corporativa											
Trader	2-5 años	48.000 €	30%	47.500 €	30%	42.000 €	30%	39.000 €	30%	42.000 €	30%
	>5 años	58.000 €	40%	57.500 €	40%	52.500 €	40%	47.500 €	40%	52.500 €	40%
Sales	2-5 años	46.500 €	50%	46.000 €	50%	41.000 €	50%	37.000 €	50%	41.000 €	50%
	>5 años	62.000 €	50%	61.500 €	50%	51.500 €	50%	50.500 €	50%	51.500 €	50%
Responsable de Middle Office	n/a	52.000 €	30%	52.500 €	30%	48.000 €	30%	47.500 €	30%	47.500 €	30%
Gestor/a de Middle Office	2-5 años	31.000 €	10%	31.000 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%
	>5 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	36.500 €	15%
Responsable de Back-Office	n/a	47.500 €	30%	47.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%
Gestor/a de Back-Office	2-5 años	26.000 €	10%	26.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
	>5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%
Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y Alternativos)	2-5 años	42.000 €	30%	42.500 €	30%	36.500 €	30%	34.500 €	30%	36.500 €	30%
	>5 años	63.000 €	50%	63.000 €	50%	53.000 €	50%	50.500 €	50%	57.500 €	50%
Especialista en Sindicados	2-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	41.500 €	20%	40.000 €	20%	41.500 €	20%
	>5 años	72.500 €	45%	73.000 €	45%	62.500 €	45%	57.500 €	45%	62.500 €	45%

Fusiones y Adquisiciones

Analista	n/a	44.500 €	30%	44.500 €	30%	38.000 €	30%	33.000 €	30%	38.500 €	30%
Asociado/a	n/a	66.500 €	50%	66.000 €	50%	60.000 €	50%	55.000 €	50%	60.000 €	50%
Vicepresidente/a	n/a	102.000 €	100%	99.500 €	100%	93.000 €	100%	87.000 €	100%	93.000 €	100%
Director/a	n/a	134.500 €	150%	132.000 €	150%	119.000 €	150%	114.500 €	150%	119.000 €	150%
Managing Director	n/a	162.000 €	150%	159.500 €	150%	148.000 €	150%	153.500 €	150%	158.500 €	150%
Socio/a	n/a	201.500 €	150%	197.000 €	150%	184.500 €	150%	179.500 €	150%	184.500 €	150%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Gestión del riesgo											
Director/a de Riesgos	n/a	96.500 €	35%	102.500 €	35%	97.000 €	35%	91.500 €	35%	96.500 €	35%
Gestor/a de Riesgos de Mercado	2-5 años	49.000 €	20%	48.500 €	20%	43.000 €	20%	43.500 €	20%	43.500 €	20%
	>5 años	64.000 €	30%	65.000 €	30%	58.500 €	30%	55.500 €	30%	58.500 €	30%
Gestor/a de Riesgos Operacional	2-5 años	42.500 €	20%	43.000 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%	38.000 €	20%
	>5 años	58.500 €	30%	59.000 €	30%	53.500 €	30%	51.500 €	30%	53.500 €	30%
Gestor/a Riesgos de Crédito	2-5 años	49.000 €	20%	48.500 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%
	>5 años	64.500 €	30%	65.000 €	30%	58.500 €	30%	55.500 €	30%	58.500 €	30%
Analista de Modelización	2-5 años	55.500 €	20%	55.000 €	20%	49.500 €	20%	49.000 €	20%	49.500 €	20%
	>5 años	68.500 €	30%	68.000 €	30%	63.500 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%

Banca de Consumo

Director/a Comercial	n/a	63.000 €	60%	68.000 €	60%	58.000 €	60%	52.000 €	60%	58.000 €	60%
Comercial Financiación	2-5 años	31.500 €	30%	33.500 €	30%	31.500 €	30%	29.500 €	30%	31.500 €	30%
	>5 años	43.000 €	40%	45.000 €	40%	37.500 €	40%	34.000 €	40%	38.500 €	40%
Director/a de Recuperaciones	n/a	70.500 €	20%	70.000 €	20%	69.500 €	20%	69.500 €	20%	69.500 €	20%
Analista de Riesgos	2-5 años	38.500 €	10%	37.500 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	>5 años	49.500 €	15%	49.500 €	15%	45.500 €	15%	45.500 €	15%	45.500 €	15%
Recobros	2-5 años	25.500 €	10%	26.000 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%
	>5 años	33.500 €	10%	34.000 €	10%	33.000 €	10%	33.500 €	10%	33.500 €	10%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

Información del sector

El sector hotelero ha recuperado sus niveles de actividad, y esto ha captado grandes inversiones. Aun así, hay escasez de talento, dado que muchos profesionales optaron por reinventarse tras el parón sufrido por la pandemia de covid-19.

Principales tendencias del sector

El *Build to Rent* continúa siendo una alternativa de negocio importante para las inmobiliarias y grandes inversores ante la caída de las ventas y la falta de viviendas en alquiler.

Por otro lado, los mercados alternativos siguen en auge con activos como las residencias de estudiantes y el *coliving*. En la misma situación se encuentra el sector inmologístico con un aumento de las inversiones, tanto nacionales como internacionales.

El sector hotelero ha recuperado sus niveles de actividad. Pero tiene escasez de talento, dado que muchos profesionales optaron por reinventarse tras el parón sufrido por la pandemia de covid-19.

Las perspectivas de futuro son inciertas ante el contexto actual. Por ello, muchas empresas están a la espera de observar cómo se desarrolla el inicio de 2023 para el sector antes de tomar grandes decisiones.

Balance

Continúa el crecimiento de las áreas *Build to Rent*, sector inmologístico y los mercados alternativos. Además, hay una gran demanda de profesionales con experiencia en urbanismo.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Consultor/a Inversiones
- Consultor/a Valoraciones
- Asset Manager
- Property Manager
- Responsable de Suelo

Perfiles menos solicitados:

- Arquitecto/a Proyectista
- Delineante
- Jefe/a de Obra

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+1%	-1%	0%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
Arquitectura											
Arquitecto/a Proyectista	2-5 años	24.500 €	n/a	24.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	23.000 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.500 €	n/a	29.000 €	n/a
	>10 años	41.500 €	n/a	43.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	39.500 €	n/a
Delineante	2-5 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	5-10 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Especialista BIM	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	15%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

Project Management

Project Manager	2-5 años	36.000 €	10%	38.500 €	5-10%	32.500 €	10%	30.000 €	5-10%	33.000 €	5-10%
	5-10 años	48.000 €	15%	50.000 €	5-10%	44.000 €	10%	43.500 €	5-10%	43.000 €	5-10%
	>10 años	65.000 €	15%	70.000 €	5-10%	60.000 €	10%	58.000 €	5-10%	58.000 €	5-10%
Construction Manager	2-5 años	38.000 €	10%	40.000 €	5-10%	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	15%	55.000 €	10%	46.000 €	10%	42.000 €	10%	45.500 €	10%
	>10 años	67.000 €	15%	70.000 €	15%	58.000 €	10%	55.000 €	15%	55.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Promotora Inmobiliaria											
Director/a General	5-10 años	87.500 €	15%	90.000 €	15%	75.000 €	15%	73.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	105.000 €	15%	107.500 €	15%	85.000 €	15%	82.000 €	15%	90.000 €	15%
Director/a Técnico	5-10 años	72.000 €	15%	73.000 €	15%	65.000 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	75.000 €	15%	74.000 €	15%	72.000 €	15%
Director/a Comercial	2-5 años	41.000 €	10%	46.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	15%	60.000 €	15%	52.000 €	15%	46.000 €	15%	46.000 €	15%
	>10 años	64.000 €	15%	70.000 €	15%	60.500 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%
Responsable Expansión	2-5 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	34.500 €	10%	31.500 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	51.500 €	15%	54.000 €	15%	47.000 €	15%	40.000 €	15%	44.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	53.000 €	15%	48.500 €	15%	50.000 €	15%
Responsable de Suelo	2-5 años	37.500 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	52.500 €	10%	43.000 €	n/a	37.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	10%	62.000 €	10%	47.000 €	n/a	41.000 €	n/a	43.500 €	n/a
Gerente de Promociones	2-5 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	32.500 €	n/a	34.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	10%	46.000 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Constructora											
Director/a General	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	82.500 €	15%
	>10 años	100.000 €	15%	100.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%
Director/a de Operaciones	5-10 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
	>10 años	72.000 €	15%	75.000 €	15%	66.000 €	15%	64.000 €	15%	61.500 €	15%
Director/a Técnico	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	58.500 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	63.000 €	15%	60.500 €	15%
Jefe/a de Grupo	5-10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	47.000 €	15%	48.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	15%	68.500 €	15%	62.500 €	15%	58.000 €	15%	57.000 €	15%
Jefe/a de Obra	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	28.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	10%	41.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	57.500 €	n/a	57.500 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
Jefe/a de Estudios	2-5 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	10%	47.000 €	10%	46.000 €	n/a	40.500 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	56.000 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	n/a	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Técnico/a de Estudios	2-5 años	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Responsable Producción	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a	46.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Consultora Inmobiliaria											
Consultor/a Inversiones	2-5 años	40.500 €	10%	46.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	54.000 €	15%	61.500 €	15%	45.000 €	10%	42.000 €	15%	42.000 €	15%
	>10 años	66.000 €	15%	73.000 €	15%	55.000 €	10%	49.500 €	15%	49.500 €	15%
Consultor/a Valoraciones	2-5 años	38.000 €	10%	40.500 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	51.500 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	44.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	15%
Consultor/a Agencia	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	29.000 €	10%	26.000 €	10%	27.500 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	47.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	34.000 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	56.000 €	10%	41.000 €	10%	36.000 €	10%	38.000 €	10%
Property Manager	2-5 años	36.000 €	10%	36.000 €	10%	30.000 €	10%	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Asset Manager	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	54.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
Facility Management											
Director/a de Zona/División	2-5 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	15%	69.000 €	15%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Gerente de Servicios	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	48.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%
	>10 años	58.500 €	10%	58.500 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
Facility Manager	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%



DIGITAL

Información del sector

Actualmente, solo un 15% de los negocios industriales tienen un canal digital o venta online. Por ello, se augura una gran demanda de perfiles de *ecommerce*, *CRM* e *Inbound Marketing*.

Principales tendencias del sector

En los dos últimos años, el *ecommerce* ha obtenido un crecimiento del 32%*, debido, en gran parte, a la pandemia de covid-19. Pero actualmente la venta a través de tiendas físicas se ha recuperado y está creciendo de forma más sostenida. En este sentido, el *branding*, el posicionamiento orientado hacia los valores y las estrategias de contenido se han convertido en las claves para la diferenciación de los negocios. Por ello, la inversión en *paid advertising*, liderada por la demanda de perfiles de *performance*, y el *branded content* con diseños disruptivos, desarrollado por perfiles de *branding*, se están convirtiendo en piezas esenciales para cualquier organización.

Balance

El balance del sector es altamente positivo, gracias a la diversificación de mercados, el uso de apps y la expansión del *ecommerce* junto con la omnicanalidad en los puntos de venta. Se ha incrementado la demanda de perfiles más especializados y de equipos de marketing cada vez más completos.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- UX/UI Designer
- UX Researcher
- Head of Customer Experience
- Automation Campaign Manager (CRM)
- Automation Specialist (CRM)
- Salesforce Marketing Specialist (CRM)
- Hubspot Specialist (CRM)
- Customer Journey Specialist (CRM)
- CRM/Retention Manager
- Ecommerce Manager

Perfiles menos solicitados:

- Digital Marketing Manager

Variación salarial anual		
Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+6%	+5%	+8%

DIGITAL

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Digital Director	8 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	92.500 €	20%	92.500 €	20%	92.500 €	20%
Programmatic Director	>5 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Digital Account Director	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
Ecommerce Director	8 años	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%
Digital Marketing Manager	3-6 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%
Paid Media Director	3-6 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Head of Customer Experience	>5 años	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a
Head of Design	>5 años	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a
Art Director	>10 años	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Head of Digital Product	>5 años	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a
Digital Transformation Manager	>5 años	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Growth Manager	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Programmatic Manager	3-5 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Performance Manager	3-5 años	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a
Ecommerce Manager	3-6 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	62.500 €	30%	62.500 €	30%	62.500 €	30%
User Acquisition Manager	3-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Social Media Manager	5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Content Manager	3-6 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
CRM/Retention Manager	3-6 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
SEO Manager	3-6 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
SEM Manager	3-6 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Automation Campaign Manager (CRM)	4-6 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Account Manager Online	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Affiliate Manager	3-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

* Datos de Kantar

DIGITAL
TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Perfiles de Performance

Digital Marketing Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Performance Specialist	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Programmatic/RTB Specialist	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Trafficker	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%
SEM & PPC Specialist	2-3 años	37.000 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%
Native Ads Specialist	2-3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Digital Analyst	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a

Perfiles Tech - Brand

Automation Specialist (CRM)	3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Email marketing specialist	2-3 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
Salesforce Marketing Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Hubspot Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Inbound Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
Customer Journey Specialist (CRM)	2-3 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
SEO Specialist	3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
SEA Specialist	3 años	33.500 €	n/a	33.500 €	n/a	33.500 €	n/a	33.500 €	n/a	33.500 €	n/a
ASO Specialist	2-3 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Perfiles de Creative – Brand

Community Manager	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Customer Experience / Engagement Specialist	2-3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Content Specialist	2-3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Creative Copywriter	2-3 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Graphic Designer	2-3 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Product Designer	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Service Designer	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UX/UI Designer	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Analytics	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Designer	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Researcher	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UX Writer	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UI Designer	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a

Perfiles Comerciales

Media Planner	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
KAM Marketplaces	2-3 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%
Influencer Marketing Specialist	2-3 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%

DIGITAL
TABLA SALARIAL

Años de experiencia		Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Publicidad / New Media / Creative Agencies											
Director/a Creativo/a	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%
Responsable New Business	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	5-10 años	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
Planificador/a de Medios Senior	5-10 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Productor/a Gráfico/a	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Copywriter	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Digital Media Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es



ENERGÍAS RENOVABLES

Información del sector

El sector de las energías verdes creará 43 millones de puestos de trabajo* para el 2030 y los subsectores de la energía eólica y la solar fotovoltaica son los que más oportunidades laborales ofrecerán. Estos datos lo convierten en un nicho de oportunidades para el talento joven. Además, las energías renovables han aumentado su contribución al producto interior bruto español: en 2019 se incrementó en un 19%, hasta los 12.500 millones de euros**.

Principales tendencias del sector

Tras el boom y el crecimiento de las plantas fotovoltaicas y parques eólicos, la última tendencia son proyectos de Hidrógeno Verde y soluciones de Almacenamiento. Ya que la industria está tratando de descarbonizarse, cada vez se apuesta más por instalaciones de autoconsumo y de hidrógeno verde para comenzar la transición a un mundo verde y sostenible.

Balance

Sin duda, el sector sigue un balance muy positivo con una demanda muy elevada de perfiles y talento, las empresas energéticas están creciendo y generan nuevas oportunidades profesionales. Sin embargo, si hablamos de captación o retención de talento, a las empresas y organizaciones cada vez les resulta más complicado contratar perfiles con el *expertise* y *seniority* que se demanda. Podemos valorar el 2022 como un año con muchas vacantes en el sector, lo que genera que los candidatos estén muy receptivos a escuchar nuevas ofertas y ver qué proyectos hay en el mercado, hecho que genera una sobredemanda de algunos perfiles que escasean.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Project Developer
- Project Manager IPP
- Origination Manager
- Key Account Manager

Perfiles menos solicitados:

- Operador/a de Mercado Energético
- Instrumentación y Control
- Operación y mantenimiento

ENERGÍAS RENOVABLES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Comercializadoras											
Origination Manager	<3 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.500 €	20%	45.000 €	20%
	3-5 años	67.500 €	30%	67.500 €	30%	57.500 €	30%	50.000 €	30%	57.500 €	30%
	>5 años	97.500 €	30%	97.500 €	30%	72.500 €	30%	62.500 €	30%	72.500 €	30%
Key Account Manager	<3 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	31.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	37.500 €	30%	34.500 €	30%	37.500 €	30%
	>5 años	52.500 €	30%	52.500 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%
Trader	<3 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	31.500 €	10%	32.500 €	10%
	3-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	37.500 €	10%	35.500 €	10%	37.500 €	10%
	>5 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
Analista de Datos	<3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	3-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	>5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Técnico/a de Facturación	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	32.500 €	n/a	29.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Operador/a de Mercado Energético	<3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	32.500 €	n/a	29.500 €	n/a	32.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

* Datos de la Agencia Internacional de Energías Renovables y la OIT (Organización Internacional del Trabajo)
** Datos de la Asociación Española de Energías Renovables

ENERGÍAS RENOVABLES
TABLA SALARIAL

IPP / Desarrolladoras

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Project Developer	<3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.500 €	20%	45.000 €	20%
	>5 años	62.500 €	20%	62.500 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	55.000 €	20%
Permitting	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	>5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%
Project Manager IPP	<3 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	3-5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
	>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
Grid Connection	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	52.500 €	25%	52.500 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%
	>5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%
Project Finance	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Ingeniero/a Eléctrico	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Instrumentación y Control	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Ingeniero/a de Recurso (PV or Wind)	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	25.000 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	45.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Diseño y Ofertas	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	22.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	50.000 €	n/a
Land Manager	<3 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%
	>5 años	45.000 €	30%	45.000 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%

Fondos de Inversión

Operación y mantenimiento	<3 años	27.500 €	15%	27.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
Asset Manager	<3 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	62.500 €	20%	62.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%
M&A (Mergers and Acquisitions)	<3 años	35.000 €	30%	35.000 €	30%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	47.500 €	30%	47.500 €	30%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	62.500 €	30%	62.500 €	30%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%

ENERGÍAS RENOVABLES
TABLA SALARIAL

Autoconsumo

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Ingeniero/a de Diseño	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Project Manager Autoconsumo	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a Comercial Autoconsumo	<3 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%
	>5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
Project Manager de Vehículos Eléctricos y Puntos de Recarga	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a de Instalación	<3 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	3-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	>5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Ingenieras/ Consultoras

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Ingeniero/a de Diseño (PVsyst)	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Jefe/a de proyecto	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Ingeniero/a de Subestaciones (AT/MT)	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Automatización	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
PV/Wind Engineer	<3 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

Sostenibilidad

Project Manager Eficiencia Energética	<3 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Sostenibilidad y ESG (Environmental, social, and governance)	<3 años	25.000 €	15%	25.000 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%

FINANZAS

Información del sector

El departamento financiero ha pasado a ser un área estratégica para la empresa. El futuro pasa por una transformación hacia un departamento altamente digitalizado. Por tanto, los perfiles más demandados continúan siendo los más analíticos, con buen manejo de herramientas tecnológicas, siempre enfocados a negocio, orientados a resultados y con capacidad de planificación estratégica.

Principales tendencias del sector

En 2022 las empresas han continuado reforzando sus equipos financieros incorporando profesionales muy cercanos al negocio. Se busca que aporten una visión estratégica global y muy analítica, y que puedan plantear distintos escenarios y proyecciones, para asegurar el liderazgo de su empresa.

La dirección financiera sigue promoviendo la integración y el desarrollo de nuevos sistemas tecnológicos, apostando por la transformación digital y la automatización de tareas, con el fin de optimizar los procesos.

Balance

La alta de demanda de perfiles de *Controller* y Contable ha hecho que incrementen los salarios para estos roles. Se buscan profesionales más especializados y capaces de aportar información clave para la toma de decisiones estratégicas.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a Financiero/a
- Controller Financiero/a
- Controller de Costes
- Senior Accountant

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Tesorería

Variación salarial anual		
Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	0%	+2%

FINANZAS TABLA SALARIAL

Pyme

Director/a Financiero/a	2-5 años	52.500 €	10%	54.000 €	10%	45.000 €	10%	47.500 €	10%	44.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	61.000 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%
	>10 años	72.500 €	10%	75.000 €	10%	63.500 €	10%	62.500 €	10%	65.000 €	10%
Finance Manager	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	47.500 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	57.500 €	10%	45.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Gran Empresa

Chief Finance Officer	5-10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	94.000 €	20%	87.500 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	137.500 €	20%	140.000 €	20%	120.000 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%

Controlling / Análisis

Responsable de Controlling Financiero y Reporting	2-5 años	57.500 €	10%	64.000 €	10%	47.500 €	10%	43.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	66.000 €	10%	75.500 €	10%	56.500 €	10%	50.500 €	10%	50.500 €	10%
	>10 años	73.500 €	10%	82.000 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	60.000 €	10%
Controller Financiero/a	2-5 años	42.500 €	10%	43.000 €	10%	35.000 €	5%	33.500 €	5%	37.000 €	5%
	5-10 años	52.500 €	10%	56.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	53.000 €	10%	47.500 €	10%	52.500 €	10%
Controller de Filiales Internacionales	2-5 años	47.500 €	10%	53.500 €	10%	48.000 €	10%	42.500 €	10%	44.000 €	10%
	5-10 años	56.000 €	10%	64.000 €	10%	57.000 €	10%	49.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	74.000 €	10%	66.000 €	10%	58.000 €	10%	59.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

FINANZAS
TABLA SALARIAL

Controlling / Análisis

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de Control de Gestión	2-5 años	61.500 €	15%	70.000 €	15%	55.000 €	15%	51.000 €	15%	53.500 €	15%
	5-10 años	69.000 €	15%	77.500 €	15%	60.500 €	15%	57.000 €	15%	57.000 €	15%
	>10 años	75.000 €	15%	85.000 €	15%	66.500 €	15%	62.500 €	15%	65.000 €	15%
Business Controller	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.500 €	10%	33.500 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	51.000 €	10%	42.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	48.000 €	10%
Analista Financiero/a	2-5 años	35.000 €	5%	42.500 €	5%	31.500 €	5%	28.000 €	5%	35.000 €	5%
	>5 años	47.000 €	10%	58.500 €	5%	41.500 €	10%	35.500 €	10%	39.000 €	10%
Controller de Costes	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	33.500 €	10%	38.500 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.500 €	10%	38.500 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	10%	71.500 €	10%	61.000 €	10%	51.000 €	10%	54.000 €	10%
Responsable de Consolidación	2-5 años	53.000 €	5%	61.500 €	5%	44.000 €	5%	41.000 €	5%	41.000 €	5%
	5-10 años	62.500 €	10%	71.500 €	10%	54.000 €	10%	51.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	70.500 €	15%	78.500 €	15%	67.500 €	15%	57.500 €	15%	58.000 €	15%

Auditoría / M&A

Responsable de Auditoría Interna	2-5 años	56.000 €	10%	62.500 €	10%	46.000 €	10%	40.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	67.500 €	10%	68.000 €	10%	56.500 €	10%	51.000 €	10%	52.500 €	10%
	>10 años	90.000 €	10%	81.000 €	10%	67.500 €	10%	61.000 €	10%	62.500 €	10%
Auditor/a	2-5 años	31.500 €	5%	33.500 €	5%	27.500 €	5%	25.500 €	5%	27.500 €	5%
	5-10 años	40.000 €	5%	42.500 €	5%	37.500 €	5%	31.500 €	5%	35.000 €	5%
	>10 años	50.000 €	5%	55.000 €	5%	44.000 €	5%	35.500 €	5%	43.000 €	5%
Analista M&A	2-5 años	42.500 €	15%	54.000 €	15%	36.500 €	15%	33.500 €	15%	37.500 €	15%
	5-10 años	67.500 €	20%	72.500 €	20%	52.500 €	15%	46.000 €	15%	53.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Tesorería

Responsable de Tesorería	2-5 años	48.500 €	20%	52.500 €	20%	45.000 €	20%	40.500 €	20%	43.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	61.500 €	20%	52.500 €	20%	45.500 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	65.500 €	20%	70.000 €	20%	57.500 €	20%	51.000 €	20%	57.000 €	20%
Tesorero/a	2-5 años	31.500 €	10%	32.000 €	10%	26.000 €	10%	24.500 €	10%	26.500 €	10%
	5-10 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	30.500 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	10%	48.500 €	10%	41.500 €	10%	36.500 €	10%	40.000 €	10%

Contabilidad

Jefe/a de Contabilidad	2-5 años	40.000 €	10%	47.500 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	54.000 €	10%	41.000 €	10%	38.500 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	50.000 €	10%
Contable	2-5 años	32.500 €	10%	34.000 €	10%	22.500 €	10%	21.000 €	10%	22.000 €	10%
	>5 años	37.500 €	10%	41.500 €	10%	31.500 €	10%	28.000 €	10%	29.000 €	10%

Créditos y Cobros

Credit & Collection Manager	2-5 años	42.000 €	15%	48.500 €	15%	36.000 €	15%	34.500 €	15%	33.500 €	15%
	5-10 años	49.500 €	15%	53.000 €	15%	42.000 €	15%	38.500 €	15%	38.000 €	15%
	>10 años	60.500 €	15%	62.500 €	15%	52.500 €	15%	46.000 €	15%	47.500 €	15%
Analista de Riesgos	2-5 años	31.000 €	10%	34.000 €	10%	25.000 €	10%	23.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	37.000 €	10%	38.000 €	10%	31.500 €	10%	28.000 €	10%	39.000 €	10%
	>10 años	42.500 €	10%	47.500 €	10%	34.000 €	10%	30.500 €	10%	45.000 €	10%
Gestor/a de Cobros	2-5 años	30.000 €	15%	31.000 €	15%	23.000 €	15%	21.000 €	15%	22.000 €	15%
	5-10 años	33.500 €	15%	34.000 €	15%	26.000 €	15%	24.500 €	15%	26.500 €	15%
	>10 años	37.500 €	15%	37.500 €	15%	28.500 €	15%	27.500 €	15%	30.000 €	15%

INGENIERÍA

Información del sector

El plan de la UE para la transición ecológica continua su avance y propone un objetivo de reducción de las emisiones en al menos el 55% para 2030.

Este plan implica una profunda transformación del sector del automóvil y la energía. La propuesta plantea mayores objetivos de reducción de las emisiones en la UE desde la actualidad hasta 2030 y fija un nuevo objetivo del 100% para 2035. En la práctica, esto implica que a partir de 2035 ya no será posible comercializar en la UE turismos que tengan un motor de combustión interna.

Principales tendencias del sector

El escenario industrial actual requiere de empresas más dinámicas y eficientes, capaces de reaccionar ágilmente ante cualquier oportunidad o cambio del mercado.

Los años previos han desencadenado una profunda transformación en la industria con la aceleración de la digitalización industrial, la integración del *big data*, la elevada sensibilidad hacia la sostenibilidad, el encarecimiento de la energía y materias primas, la escasez de semiconductores y la complejidad del aprovisionamiento de suministros.

La tendencia de contratación de ingenieros/as se consolida al alza. El principal reto en la contratación de estos perfiles es que la cantidad y requerimientos de la demanda por parte de las empresas supera a la disponibilidad de profesionales cualificados en el mercado.

Todo ello repercute en una mayor competitividad en la captación del talento más demandado por las empresas, cosa que afecta directamente en la forma de afrontar la atracción de ingenieros/as.

Balance

El balance es positivo en la contratación de ingenieros en España. La demanda de ingenieros/as ha experimentado nuevamente un crecimiento del 20%, respecto al año anterior. Y las previsiones continúan siendo optimistas.

Por otro lado, el sector se encuentra en una permanente inestabilidad de mercados, escasez de suministros y encarecimiento de materiales y energía. Por ello, es una industria cada vez más exigente y con profesionales de alto nivel para competir en un mercado que evoluciona hacia una mayor globalidad.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a de Operaciones Gran Empresa
- Director/a de Operaciones Pyme
- Director/a Responsable de Producción
- Ingeniero/a de Producción
- Jefe/a de Mantenimiento Mecánico
- Responsable de Servicio de Asistencia Técnica
- Ingeniero/a de Calidad
- Ingeniero/a de Producto
- Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Ingeniero/a de Desarrollo de Software
- Ingeniero/a de Diseño de Hardware

Perfiles menos solicitados:

- Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a
- Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)
- Responsable de Procesos
- Ingeniero/a de Procesos/ Mejora Continua
- Ingeniero/a Métodos y Tiempos

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
-1%	0%	+1%

INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Funciones de Dirección											
Director/a Industrial Gran Empresa	5-10 años	93.500 €	20%	92.500 €	20%	87.500 €	20%	80.000 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	111.500 €	20%	110.000 €	20%	100.000 €	20%	95.000 €	20%	110.000 €	20%
Director/a de Operaciones Gran Empresa	5-10 años	92.000 €	20%	87.500 €	20%	80.000 €	20%	78.000 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	106.000 €	20%	105.000 €	20%	92.500 €	20%	87.500 €	20%	93.000 €	20%
Director/a de Planta Gran Empresa	5-10 años	71.750 €	15%	70.000 €	15%	77.500 €	15%	72.500 €	15%	82.000 €	15%
	>10 años	96.250 €	20%	90.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a Industrial Pyme	2-5 años	66.250 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	63.000 €	15%
	5-10 años	73.250 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	67.500 €	20%	69.000 €	20%
	>10 años	81.000 €	20%	82.500 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%	80.000 €	20%
Director/a de Operaciones Pyme	2-5 años	58.500 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	5-10 años	68.750 €	20%	67.500 €	20%	62.500 €	20%	58.500 €	20%	64.000 €	20%
	>10 años	77.250 €	20%	75.000 €	20%	70.000 €	20%	67.500 €	20%	75.000 €	20%
Director/a de Planta Pyme	2-5 años	52.250 €	10%	50.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	62.000 €	15%	62.500 €	15%	56.500 €	15%	54.000 €	15%	58.000 €	15%
	>10 años	70.750 €	15%	72.500 €	15%	65.000 €	15%	62.500 €	15%	70.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

Funciones Corporativas

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a Industrial Corporativo/a	5-10 años	103.000 €	15%	105.000 €	15%	92.500 €	15%	90.000 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	120.500 €	20%	125.000 €	20%	100.000 €	20%	102.500 €	20%	120.000 €	20%
Director/a Calidad Corporativo/a	5-10 años	86.500 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%	78.000 €	15%	85.000 €	15%
	>10 años	101.250 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%	85.000 €	20%	98.000 €	20%
Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a	5-10 años	92.000 €	15%	90.000 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	106.250 €	20%	105.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	105.000 €	20%
Director/a de Ingeniería e Inversiones	5-10 años	82.250 €	15%	85.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	96.750 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a de Mantenimiento	5-10 años	81.000 €	15%	86.500 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	92.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a Servicio Asistencia Técnica Corporativo/a	5-10 años	81.250 €	15%	80.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	103.000 €	20%	90.000 €	20%	82.500 €	20%	80.000 €	20%	100.000 €	20%
Director/a HSE Corporativo/a	5-10 años	81.500 €	15%	85.000 €	15%	77.500 €	15%	73.500 €	15%	75.000 €	15%
	>10 años	91.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Funciones de Producción

Director/a Responsable de Producción	2-5 años	45.500 €	10%	42.500 €	10%	39.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	53.250 €	15%	50.000 €	10%	47.000 €	15%	44.500 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	63.500 €	20%	65.000 €	15%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	60.000 €	20%
Planificador/a de Producción	2-5 años	36.250 €	n/a	38.500 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	42.500 €	n/a	38.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	46.500 €	n/a	50.000 €	n/a	44.000 €	n/a	43.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Jefe/a de Sección	2-5 años	33.250 €	n/a	36.500 €	10%	30.500 €	n/a	27.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	38.250 €	n/a	41.000 €	10%	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	42.250 €	n/a	48.500 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a
Ingeniero/a de Producción	2-5 años	32.750 €	n/a	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	31.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	38.250 €	n/a	40.000 €	10%	38.500 €	n/a	36.500 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	42.750 €	n/a	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a

Ingeniería/Oficina Técnica

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de Ingeniería	2-5 años	46.500 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	56.250 €	10%	50.000 €	10%	47.000 €	10%	47.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	66.250 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	65.000 €	10%
Director/a de Proyectos	2-5 años	48.500 €	10%	41.500 €	10%	38.000 €	10%	41.000 €	10%	42.250 €	10%
	5-10 años	51.500 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	66.250 €	10%	60.000 €	10%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	65.000 €	10%
Responsable de Proyectos	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	46.500 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	54.000 €	15%	57.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	52.500 €	15%
Ingeniero/a de Proyectos	2-5 años	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	41.250 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	46.750 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	43.000 €	n/a
Responsable de Oficina Técnica	2-5 años	41.500 €	10%	44.000 €	10%	38.500 €	10%	37.500 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	47.500 €	10%	50.000 €	10%	44.500 €	10%	44.500 €	10%	46.000 €	10%
	>10 años	55.750 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Ingeniero/a de Producto	2-5 años	37.750 €	n/a	38.500 €	n/a	30.000 €	n/a	33.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	41.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	49.000 €	n/a	47.500 €	n/a	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño/Proyectista	2-5 años	34.250 €	n/a	36.500 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.500 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

I+D

Manager I+D

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
2-5 años	59.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	42.500 €	15%	48.000 €	15%
	66.500 €	15%	57.500 €	15%	55.000 €	15%	52.500 €	15%	60.000 €	15%
	74.000 €	15%	67.500 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	70.000 €	15%
5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	47.500 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%	45.000 €	10%	47.000 €	10%
	56.500 €	15%	55.000 €	15%	57.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
>10 años	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	42.000 €	n/a	41.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a
	47.000 €	n/a	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Responsable de Desarrollo de Producto	42.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	35.000 €	10%	37.000 €	10%
	49.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	47.000 €	10%
	56.500 €	15%	55.000 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a de Producto	38.000 €	n/a	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	42.250 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	47.000 €	n/a	42.500 €	10%	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Responsable Departamento Eléctrico-Electrónico	43.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	43.000 €	10%
	52.500 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
	62.000 €	15%	62.500 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	60.000 €	15%
Ingeniero/a de Desarrollo de Software	37.250 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	48.250 €	n/a	47.500 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño de Hardware	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.500 €	n/a	34.000 €	n/a
	39.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.000 €	n/a	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	46.500 €	n/a	45.000 €	n/a	43.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Ingeniero/a de
Diseño Eléctrico

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	29.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	39.500 €	n/a	41.500 €	n/a	38.500 €	n/a	36.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	45.500 €	n/a	45.000 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Responsable Desarrollo Mecánico	38.500 €	10%	37.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	46.500 €	10%	44.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	56.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a CAD	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	38.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	42.000 €	n/a	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a CAE	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.000 €	n/a	31.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.500 €	n/a	40.000 €	n/a
Responsable de Laboratorio	41.500 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	36.500 €	10%
	45.000 €	10%	41.500 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	40.000 €	10%
	51.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	49.000 €	15%
Técnico/a de Laboratorio	32.500 €	n/a	31.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a
	35.500 €	n/a	36.000 €	n/a	32.500 €	n/a	33.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	37.500 €	n/a	41.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a
Ingeniero/a de Test y Validación	35.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	31.000 €	n/a
	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	44.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a
Responsable de Integración de Producto y Prototipados	38.500 €	10%	38.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	37.000 €	10%
	42.500 €	10%	44.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	43.000 €	10%
	47.500 €	15%	48.500 €	15%	45.000 €	15%	48.500 €	15%	46.500 €	15%
Ingeniero/a de Prototipos	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	28.500 €	n/a	27.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	35.500 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

Calidad

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a de Calidad	2-5 años	50.000 €	10%	47.500 €	10%	39.500 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	57.500 €	10%	56.000 €	10%	52.500 €	10%	49.000 €	10%
Jefe/a de Calidad	>10 años	66.500 €	10%	67.500 €	10%	68.500 €	10%	65.000 €	10%	63.000 €	10%
	2-5 años	43.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	41.500 €	10%
Ingeniero/a de Calidad	>10 años	52.000 €	10%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	2-5 años	33.750 €	n/a	36.000 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	41.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	39.000 €	n/a
Metrólogo/a	>10 años	46.500 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.500 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	32.500 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	38.750 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Mantenimiento

Responsable de Mantenimiento	2-5 años	43.750 €	15%	44.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	42.000 €	15%
	5-10 años	53.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	54.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Jefe/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	51.000 €	n/a	48.500 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Técnico/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	32.000 €	n/a	31.000 €	n/a	30.500 €	n/a	27.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.250 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.500 €	n/a
Jefe/a de Mantenimiento Eléctrico	2-5 años	36.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.500 €	n/a
	>10 años	51.000 €	n/a	49.500 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico - Electrónico

Jefe/a de Mantenimiento Electrónico

Ingeniero/a de Automatización

Programador/a PLC's

Mejora Continua

Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)

Responsable de Procesos

Ingeniero/a de Procesos/ Mejora Continua

Ingeniero/a Métodos y Tiempos

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico - Electrónico	2-5 años	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	38.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	43.750 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.500 €	n/a	43.000 €	n/a
Jefe/a de Mantenimiento Electrónico	2-5 años	38.500 €	n/a	39.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	52.000 €	n/a	52.500 €	n/a	48.500 €	n/a	47.500 €	n/a	50.000 €	n/a
Ingeniero/a de Automatización	2-5 años	32.750 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	49.500 €	n/a	48.500 €	n/a	40.000 €	n/a	39.500 €	n/a	44.000 €	n/a
Programador/a PLC's	2-5 años	33.000 €	n/a	33.500 €	n/a	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	n/a	38.500 €	n/a	34.000 €	n/a	33.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	46.000 €	n/a	38.500 €	n/a	36.000 €	n/a	42.000 €	n/a

Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)	2-5 años	46.000 €	10%	41.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	15%	51.500 €	15%	48.000 €	15%	48.000 €	15%	49.000 €	15%
	>10 años	66.000 €	20%	62.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Responsable de Procesos	2-5 años	39.500 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	45.750 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%	44.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	50.500 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	52.500 €	10%	52.000 €	10%
Ingeniero/a de Procesos/ Mejora Continua	2-5 años	36.000 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	41.000 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	47.500 €	10%	42.000 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%
Ingeniero/a Métodos y Tiempos	2-5 años	33.750 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	37.250 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	40.500 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Servicio Asistencia Técnica (SAT)											
Responsable de Servicio de Asistencia Técnica	2-5 años	39.500 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	34.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	46.500 €	15%	47.500 €	15%	43.000 €	15%	40.000 €	15%	44.000 €	15%
	>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	56.000 €	15%	47.500 €	15%	55.000 €	15%
Técnico/a Servicio Asistencia Técnica	2-5 años	33.250 €	n/a	32.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	38.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a de Puesta en Marcha (Maquinaria)	2-5 años	37.500 €	n/a	38.500 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	40.750 €	n/a	41.000 €	n/a	38.500 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	49.500 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Utillajes/Tooling	2-5 años	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	48.500 €	n/a	45.000 €	n/a	38.500 €	n/a	42.500 €	n/a	48.000 €	n/a

Prevención Riesgos Laborales

Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	2-5 años	38.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	46.500 €	10%	48.500 €	10%	42.000 €	10%	37.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	60.750 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%
Técnico de Prevención y Medio Ambiente	2-5 años	33.500 €	10%	32.500 €	10%	23.000 €	10%	27.500 €	10%	27.000 €	10%
	5-10 años	39.000 €	10%	37.500 €	10%	28.500 €	10%	31.000 €	10%	33.000 €	10%
	>10 años	43.750 €	10%	44.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es



LEGAL

Información del sector

El salario de los profesionales del sector legal ha sido muy similar en el último año. Además de la retribución, los profesionales del sector, más allá de la flexibilidad, suelen comprometerse con firmas que tengan planes y políticas de desarrollo profesional definidas.

Principales tendencias del sector

2022 ha supuesto la vuelta a la normalidad en el sector legal, especialmente en cuanto a operaciones corporativas y contratación. En este contexto, los perfiles vinculados con el Derecho de los Negocios (M&A, Corporate, Reestructuraciones, Financiero, Fiscal, Concursal y Laboral, y también Real Estate) se han revalorizado y han protagonizado muchos de los fichajes de este año.

En cambio, el descenso de la actividad en Bolsa, ha afectado a perfiles de Capital Markets y Bancario. Destaca el auge de la demanda de perfiles especializados en Nuevas Tecnologías y Privacidad y la caída en la demanda de perfiles especializados en el sector Farmacéutico, Compliance, Derecho Público o Propiedad Intelectual.

Balance

Los perfiles de áreas vinculadas a operaciones corporativas están viviendo un auge y protagonizando muchos de los fichajes del mercado: M&A, Laboral, Fiscal, Financiero. Por sectores, destacan los perfiles que, además, tienen especialización en Energía, Telecomunicaciones y Real Estate.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Abogado/a especialista en M&A (Fusiones & Adquisiciones)
- Abogado/a especialista en Mercado de Valores y Financiero
- Abogado/a especialista en Restructuring

Perfiles menos solicitados:

- Delegado/a de Protección de Datos
- Técnico/a de Compliance
- Head of Compliance

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	-1%	+1%

LEGAL

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Despacho Internacional

Socio/a de Cuota	n/a	250.000 €	n/a	325.000 €	n/a	230.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	175.000 €	15%	250.000 €	15%	140.000 €	15%	140.000 €	15%	125.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	85.000 €	12%	87.500 €	12%	80.000 €	12%	82.500 €	12%	75.000 €	12%
Asociado/a	n/a	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%
Junior	n/a	42.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	38.000 €	10%

Despacho Nacional

Socio/a de Cuota	n/a	225.000 €	n/a	275.000 €	n/a	215.000 €	n/a	195.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	120.000 €	15%	120.000 €	15%	117.500 €	15%	120.000 €	15%	120.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	55.000 €	12%	60.000 €	12%	52.500 €	12%	52.500 €	12%	52.500 €	12%
Asociado/a	n/a	39.000 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
Junior	n/a	31.000 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%

Consultoría

Socio/a de Cuota	n/a	287.500 €	n/a	325.000 €	n/a	237.500 €	n/a	237.500 €	n/a	237.500 €	n/a
Socio/a profesional	n/a	195.000 €	n/a	212.500 €	n/a	185.000 €	n/a	170.000 €	n/a	170.000 €	n/a
Gerente / Director/a	n/a	85.000 €	20%	100.000 €	20%	75.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Senior Manager	n/a	70.000 €	15%	72.500 €	15%	67.500 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
Manager	n/a	55.000 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	46.500 €	12%	56.500 €	12%	41.250 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
Junior	n/a	31.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%	29.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte.

Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

LEGAL
TABLA SALARIAL

Gran Empresa

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a Asesoría Jurídica	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a Fiscal	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Compliance	n/a	95.000 €	n/a	100.000 €	n/a	85.000 €	n/a	80.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Delegado/a Protección de Datos	n/a	65.000 €	20%	77.500 €	20%	62.500 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Abogado/a Senior	n/a	65.000 €	15%	72.500 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Fiscalista Senior	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Compliance Manager	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Abogado/a Junior	n/a	33.000 €	10%	36.500 €	10%	31.500 €	10%	29.000 €	10%	29.500 €	10%
Fiscalista Junior	n/a	33.000 €	10%	36.500 €	10%	31.500 €	10%	29.000 €	10%	29.500 €	10%
Técnico/a de Compliance	n/a	32.000 €	10%	33.000 €	10%	31.500 €	n/a	29.000 €	10%	29.500 €	10%

Pyme

Director/a Asesoría Jurídica	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Director/a Fiscal	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Compliance	n/a	60.000 €	n/a	70.000 €	n/a	55.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Abogado/a Senior	n/a	47.000 €	5%	52.000 €	5%	41.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
Fiscalista Senior	n/a	47.000 €	5%	52.000 €	5%	41.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
Compliance Manager	n/a	45.500 €	n/a	50.500 €	n/a	40.500 €	n/a	38.500 €	n/a	38.500 €	n/a
Abogado/a Junior	n/a	28.250 €	3%	30.500 €	3%	26.250 €	3%	23.000 €	3%	23.000 €	3%
Fiscalista Junior	n/a	28.250 €	3%	30.500 €	3%	26.250 €	3%	23.000 €	3%	23.000 €	3%
Técnico/a de Compliance	n/a	28.250 €	n/a	30.500 €	n/a	26.250 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es



LIFE SCIENCES

Información del sector

España se ha convertido en un país atractivo para la inversión extranjera con la creación de *Shared Services Centers* (SSC) o Centros de Servicios Compartidos (CSC). El talento nacional y nuestro potente sistema de salud hacen que sea un destino atractivo tanto para profesionales extranjeros como para la implantación de empresas de la industria farmacéutica y sanitaria internacional.

Principales tendencias del sector

La profundización de los tratamientos inmuno-oncológicos ha revolucionado las alternativas terapéuticas para los pacientes, mejorando la esperanza de vida y la cronificación de enfermedades. Además, continúa la tendencia positiva de realización de ensayos clínicos, donde España es una de las potencias mundiales.

La diversidad y la inclusión dentro del sector han pasado a formar parte de una de las estrategias clave dentro de los comités de dirección, dado que mejora el compromiso de los profesionales. El hecho de encontrar cuatro generaciones distintas conviviendo de forma simultánea en las organizaciones supone un gran desafío en las políticas de recursos humanos.

Resulta destacable la gran brecha entre la percepción del compromiso que tienen las administraciones sanitarias en facilitar el acceso a nuevos tratamientos y las facilidades y diligencia a la hora de presentar los dosieres por parte de la industria farmacéutica. Esta situación genera que los profesionales de acceso y relaciones institucionales sigan siendo muy valorados.

Balance

2022 ha sido un año de transformaciones, que cada vez se aceleran más, y en el que la tecnología ha tenido un papel fundamental para el desarrollo de productos. En términos de comunicación también se han potenciado los canales digitales. El sector ha experimentado un crecimiento en el valor de la producción en España y se ha generado una cifra de negocio por valor de 19.000 millones de euros*.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Medical Scientific Liaison (MSL)
- Director/a Comercial
- Business Unit Manager
- Export Area Manager

Perfiles menos solicitados:

- Visitador/a Farmacéutico/a
- Visitador/a Médico/a Atención Primaria

Variación salarial anual		
Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	+2%	+1%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Industria Farmacéutica											
Área I+D											
Técnico/a de Desarrollo Galénico	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.500 €	5%
	5-10 años	40.500 €	5%	40.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	40.000 €	5%
Técnico/a de Transferencia Tecnológica	2-5 años	37.000 €	5%	36.500 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.500 €	5%
	5-10 años	41.000 €	5%	41.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.500 €	5%
Técnico/a LIMS	2-5 años	34.500 €	5%	34.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%	34.500 €	5%
	5-10 años	37.500 €	5%	37.000 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	37.750 €	5%
Medical Writer	2-5 años	35.000 €	5%	34.500 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.500 €	5%
	5-10 años	40.500 €	5%	39.500 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.500 €	5%
Técnico/a de Desarrollo Analítico	2-5 años	36.500 €	5%	36.500 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.250 €	5%
	5-10 años	40.500 €	5%	40.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
Técnico/a de Laboratorio	2-5 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.500 €	5%
Técnico/a de Garantía de Calidad	2-5 años	38.500 €	5%	38.000 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	41.500 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%	41.000 €	5%
Responsable de Garantía de Calidad	2-5 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.500 €	5%
	5-10 años	60.500 €	5%	60.500 €	5%	59.000 €	5%	59.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	72.000 €	5%	72.000 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%	71.500 €	5%
Técnico/a Control de Calidad	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.500 €	5%
	5-10 años	41.000 €	5%	41.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	41.000 €	5%
Responsable de Control de Calidad	2-5 años	48.500 €	5%	53.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	53.500 €	5%
	5-10 años	62.500 €	5%	62.500 €	5%	60.500 €	5%	60.500 €	5%	61.000 €	5%
	>10 años	73.000 €	5%	73.000 €	5%	71.500 €	5%	71.500 €	5%	72.000 €	5%
Químico/a farmacéutico/a	2-5 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%	31.500 €	5%
	5-10 años	37.500 €	5%	37.500 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.500 €	5%

* Datos de Farmaindustria

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es Guía del Mercado Laboral 2023 71

Industria Farmacéutica

Área I+D

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de quimioteca	2-5 años	29.500 €	5%	29.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	29.000 €	5%
	5-10 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
Toxicólogo/a	2-5 años	47.500 €	5%	47.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	47.000 €	5%
	5-10 años	57.500 €	5%	57.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.000 €	5%
Técnico/a de ensayos in vitro	2-5 años	25.500 €	5%	25.500 €	5%	24.500 €	5%	24.500 €	5%	25.500 €	5%
	5-10 años	29.000 €	5%	29.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.500 €	5%

Área I+D clínica

Clinical Trial Associate	2-5 años	36.500 €	5%	27.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	27.000 €	5%
	5-10 años	41.500 €	5%	31.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	31.000 €	5%
	>10 años	52.500 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.500 €	5%
Clinical Research Associate	2-5 años	36.500 €	5%	38.500 €	5%	37.750 €	5%	37.750 €	5%	39.500 €	5%
	5-10 años	41.500 €	5%	44.000 €	5%	42.500 €	5%	42.500 €	5%	44.500 €	5%
	>10 años	52.500 €	5%	53.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	55.000 €	5%
Clinical Project Manager	2-5 años	53.500 €	5%	53.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	55.000 €	5%
	5-10 años	59.000 €	5%	59.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	60.750 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	68.000 €	5%	68.000 €	5%	69.250 €	5%
Clinical Data Manager	2-5 años	52.500 €	5%	29.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	29.750 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	37.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	37.000 €	5%
	>10 años	67.500 €	5%	45.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%	45.500 €	5%
Técnico/a de Bioestadística	2-5 años	41.000 €	5%	40.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	40.500 €	5%
	5-10 años	52.000 €	5%	51.000 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%	48.500 €	5%
Responsable Desarrollo de Negocio CROs	2-5 años	54.000 €	20%	54.000 €	20%	53.000 €	20%	53.000 €	20%	53.500 €	20%
	5-10 años	65.500 €	20%	65.500 €	20%	64.500 €	20%	64.500 €	20%	64.500 €	20%
Study Coordinator	2-5 años	24.000 €	5%	24.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	24.000 €	5%
	5-10 años	29.500 €	5%	29.500 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.500 €	5%

Área Médica/Regulatory

Director/a Médico	2-5 años	92.000 €	10%	92.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.500 €	10%
	5-10 años	104.000 €	15%	104.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%	106.000 €	15%
	>10 años	127.000 €	20%	127.000 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%	126.500 €	20%
Técnico/a de Información Médica	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	44.500 €	10%	44.500 €	10%	43.500 €	10%	43.500 €	10%	44.500 €	10%
	>10 años	56.000 €	10%	56.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Medical Advisor	2-5 años	61.000 €	10%	61.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	61.000 €	10%
	5-10 años	79.000 €	10%	79.000 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%	78.000 €	10%
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	84.000 €	15%	84.000 €	15%	86.000 €	15%
Medical Scientific Liason (MSL)	2-5 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.500 €	10%
	5-10 años	63.500 €	15%	63.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	63.000 €	15%
	>10 años	74.500 €	15%	74.500 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%
Director/a Técnico/a	2-5 años	77.000 €	10%	77.000 €	10%	76.000 €	10%	76.000 €	10%	78.000 €	10%
	5-10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	83.500 €	10%
	>10 años	91.000 €	10%	91.000 €	10%	88.500 €	10%	88.500 €	10%	89.500 €	10%
Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%	59.250 €	10%
	5-10 años	64.000 €	15%	64.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%	64.750 €	15%
	>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	79.000 €	15%	79.000 €	15%	79.500 €	15%
Técnico/a de Registros	2-5 años	41.500 €	7%	41.500 €	7%	40.500 €	7%	40.500 €	7%	41.500 €	7%
	5-10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	48.000 €	10%
	>10 años	54.500 €	10%	54.500 €	10%	53.500 €	10%	53.500 €	10%	54.750 €	10%
Técnico/a de Farmacovigilancia	2-5 años	42.000 €	7%	42.000 €	7%	41.000 €	7%	41.000 €	7%	42.000 €	7%
	5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	59.500 €	10%	59.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%	59.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

Área de Ventas

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Business Unit Manager	2-5 años	87.000 €	25%	87.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	83.000 €	25%
	5-10 años	97.000 €	25%	97.000 €	25%	95.000 €	25%	95.000 €	25%	91.500 €	25%
	>10 años	121.500 €	30%	121.500 €	30%	117.500 €	30%	117.500 €	30%	114.500 €	30%
Director/a Comercial	2-5 años	87.500 €	25%	87.500 €	25%	86.000 €	25%	86.000 €	25%	84.500 €	25%
	5-10 años	98.500 €	25%	98.500 €	25%	97.000 €	25%	97.000 €	25%	92.500 €	25%
	>10 años	115.000 €	25%	115.000 €	25%	113.500 €	25%	113.500 €	25%	111.000 €	25%
Jefe/a Nacional de Ventas	2-5 años	76.000 €	20%	76.000 €	20%	73.500 €	20%	73.500 €	20%	73.500 €	20%
	5-10 años	86.500 €	20%	86.500 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.500 €	20%
	>10 años	107.000 €	25%	107.000 €	25%	104.000 €	25%	104.000 €	25%	105.000 €	25%
Jefe/a Regional de Ventas	2-5 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	56.000 €	20%	56.000 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	68.500 €	20%	68.500 €	20%	67.000 €	20%	67.000 €	20%	68.500 €	20%
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	78.500 €	20%	78.500 €	20%	79.500 €	20%
Key Account Manager	2-5 años	53.500 €	20%	53.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.000 €	20%
	5-10 años	64.500 €	25%	64.500 €	25%	62.500 €	25%	62.500 €	25%	62.500 €	25%
	>10 años	73.500 €	30%	73.500 €	30%	71.500 €	30%	71.500 €	30%	70.500 €	30%
Visitador/a Médico/a Hospitalario	2-5 años	38.500 €	15%	38.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	36.500 €	15%
	5-10 años	46.500 €	20%	46.500 €	20%	44.500 €	20%	44.500 €	20%	45.000 €	20%
	>10 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%
Visitador/a Médico/a Atención Primaria	2-5 años	36.000 €	15%	34.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%	32.500 €	15%
	5-10 años	39.000 €	20%	39.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
	>10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
Visitador/a Farmacéutico/a	2-5 años	31.500 €	15%	26.500 €	15%	25.500 €	15%	25.500 €	15%	25.500 €	15%
	5-10 años	35.500 €	20%	34.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%
	>10 años	43.000 €	20%	43.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	41.500 €	20%
Export Area Manager	2-5 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	48.000 €	20%	48.000 €	20%	46.000 €	20%	46.000 €	20%	46.000 €	20%
	>10 años	52.000 €	20%	52.000 €	20%	51.000 €	20%	51.000 €	20%	51.000 €	20%

Business Development Manager

Salesforce Effectiveness Specialist

Área de Marketing

Product Manager

Marketing Manager

Director/a de Marketing

CRM & Business Intelligence Manager

Market Research Specialist

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Business Development Manager	2-5 años	47.500 €	25%	47.500 €	25%	46.500 €	25%	46.500 €	25%	45.500 €	25%
	5-10 años	57.000 €	25%	57.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	54.500 €	25%
	>10 años	62.500 €	25%	62.500 €	25%	61.500 €	25%	61.500 €	25%	61.500 €	25%
Salesforce Effectiveness Specialist	2-5 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	38.000 €	5%
	5-10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%	47.000 €	5%
	>10 años	57.500 €	5%	57.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	57.500 €	5%
Product Manager	2-5 años	41.500 €	10%	41.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.250 €	10%
	5-10 años	50.500 €	15%	50.500 €	15%	49.500 €	15%	49.500 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	67.000 €	15%	67.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%
Marketing Manager	2-5 años	63.500 €	15%	63.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	5-10 años	69.500 €	15%	69.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%
	>10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%
Director/a de Marketing	2-5 años	67.500 €	15%	67.500 €	15%	66.500 €	15%	66.500 €	15%	67.000 €	15%
	5-10 años	83.000 €	15%	83.000 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%
	>10 años	101.500 €	15%	101.500 €	15%	100.000 €	15%	100.000 €	15%	101.500 €	15%
CRM & Business Intelligence Manager	2-5 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.500 €	10%
	5-10 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	56.500 €	10%	56.500 €	10%	56.500 €	10%
	>10 años	68.500 €	10%	68.500 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%	67.500 €	10%
Market Research Specialist	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%	47.500 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

Área Market Access / HEOR

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Corporate Affairs Director	5-10 años	135.000 €	10%	135.000 €	10%	132.500 €	10%	132.500 €	10%	133.000 €	10%
	>10 años	165.000 €	10%	165.000 €	10%	160.000 €	10%	160.000 €	10%	160.500 €	10%
Responsable de Relaciones Institucionales	2-5 años	62.000 €	25%	62.000 €	25%	60.500 €	25%	60.500 €	25%	61.000 €	25%
	5-10 años	72.500 €	25%	72.500 €	25%	71.000 €	25%	71.000 €	25%	71.500 €	25%
	>10 años	101.500 €	25%	101.500 €	25%	99.000 €	25%	99.000 €	25%	100.000 €	25%
National Access Manager	2-5 años	66.500 €	20%	66.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.500 €	20%
	5-10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%	77.000 €	20%
	>10 años	107.500 €	20%	107.500 €	20%	104.000 €	20%	104.000 €	20%	105.000 €	20%
Regional Access Manager (RAM)	2-5 años	64.500 €	20%	64.500 €	20%	63.000 €	20%	63.000 €	20%	64.000 €	20%
	5-10 años	67.500 €	20%	67.500 €	20%	66.000 €	20%	66.000 €	20%	67.000 €	20%
Responsable de Farmacoeconomía (HEOR)/ Precio y Reembolso	2-5 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	66.000 €	10%	66.000 €	10%	66.500 €	10%
	5-10 años	75.500 €	15%	75.500 €	15%	74.000 €	15%	74.000 €	15%	75.000 €	15%
	>10 años	86.500 €	15%	86.500 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	86.000 €	15%
Responsable de Concursos y Contrataciones (Tender Lead)	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	49.000 €	15%	49.000 €	15%	49.500 €	15%
	5-10 años	57.000 €	15%	57.000 €	15%	55.500 €	15%	55.500 €	15%	56.500 €	15%

Medical Devices

Delegado/a Hospitalario	2-5 años	37.000 €	20%	37.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.500 €	20%
	5-10 años	42.000 €	25%	42.000 €	25%	41.000 €	25%	41.000 €	25%	42.000 €	25%
	>10 años	50.500 €	25%	50.500 €	25%	49.000 €	25%	49.000 €	25%	50.000 €	25%
Especialista de Producto	2-5 años	39.500 €	10%	39.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	43.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	12%	47.500 €	12%	46.500 €	12%	46.500 €	12%	48.000 €	12%
Enfermero/a Instrumentista	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	5-10 años	39.500 €	5%	39.500 €	5%	38.500 €	5%	38.500 €	5%	38.500 €	5%
	>10 años	48.000 €	5%	48.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.500 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Product Manager

Técnico/a de Calidad y Registros

Healthcare

Enfermero/a

Director/a de Servicio de Enfermería

Médico/a Asistencial Atención Primaria

Médico/a Asistencial Atención Especializada

Médico/a Perito en Valoración de Daño Personal

Director/a Médico/a

Gerente de Hospital

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Product Manager	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.500 €	10%
	5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.500 €	10%
	>10 años	62.000 €	10%	62.000 €	10%	61.000 €	10%	61.000 €	10%	61.500 €	10%
Técnico/a de Calidad y Registros	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.750 €	5%
	5-10 años	49.500 €	5%	49.500 €	5%	48.500 €	5%	48.500 €	5%	49.000 €	5%
	>10 años	64.000 €	5%	64.000 €	5%	63.000 €	5%	63.000 €	5%	63.500 €	5%

Enfermero/a	2-5 años	31.000 €	n/a	29.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	44.500 €	n/a	44.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	44.000 €	n/a
Director/a de Servicio de Enfermería	2-5 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.500 €	n/a
	>10 años	51.000 €	n/a	51.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.500 €	n/a
Médico/a Asistencial Atención Primaria	2-5 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	49.500 €	n/a	49.500 €	n/a	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	49.500 €	n/a
	>10 años	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	59.000 €	n/a
Médico/a Asistencial Atención Especializada	2-5 años	44.500 €	n/a	44.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	44.000 €	n/a
	5-10 años	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a
	>10 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a	61.500 €	n/a
Médico/a Perito en Valoración de Daño Personal	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a
	5-10 años	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	49.000 €	n/a
	>10 años	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a
Director/a Médico/a	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	50.500 €	n/a
	5-10 años	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a	59.500 €	n/a	59.500 €	n/a	60.500 €	n/a
	>10 años	81.000 €	n/a	81.000 €	n/a	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	79.500 €	n/a
Gerente de Hospital	2-5 años	60.500 €	n/a	60.500 €	n/a	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	60.000 €	n/a
	5-10 años	79.500 €	n/a	79.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	79.000 €	n/a
	>10 años	96.000 €	n/a	96.000 €	n/a	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	95.000 €	n/a

LOGÍSTICA

Información del sector

Algunas grandes empresas de logística ecommerce están viviendo una recesión después de llevar a cabo grandes inversiones influenciadas por el incremento de la demanda online a raíz del contexto del covid-19.

También resulta destacable que empresas del sector químico, farmacéutico y FMCG están estableciendo sus centros operativos en España.

Principales tendencias del sector

Los perfiles de *Supply Chain* han cobrado protagonismo en 2022 debido al desarrollo de distintos HUB de Operaciones en Cataluña. Además, los perfiles de compras especializados en sectores han sido muy demandados, debido a la necesidad de mejorar los márgenes en las negociaciones estratégicas.

Por otro lado, se ha producido un estancamiento en la movilidad de perfiles comerciales del sector logístico (Sales Executive), debido a los bloqueos de los últimos dos años en distintas fronteras que continúan sucediendo.

Balance

El sector Logístico y de *Supply Chain* está viviendo una profesionalización de perfiles que hace que haya un movimiento muy dinámico en ambos campos de actividad. Las empresas están invirtiendo en talento y los profesionales buscan empresas que les ofrezcan planes de desarrollo de carrera y beneficios sociales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Demand Planner
- Responsable de Compras
- Comprador/a Técnico/a
- Director/a de Supply Chain
- Responsable de Logística
- Responsable de Almacén

Perfiles menos solicitados:

- Director/a Regional de Operaciones
- Jefe/a de Tráfico

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
-2%	-4%	+2%

LOGÍSTICA

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Operadores Logísticos

Contract Logistics

Director/a Regional de Operaciones	2-5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	79.500 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	10%	67.500 €	10%	62.500 €	10%
	>10 años	82.500 €	20%	85.000 €	20%	75.000 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%
Gerente de Plataforma	2-5 años	56.000 €	20%	55.000 €	20%	47.500 €	10%	43.750 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	62.000 €	20%	72.500 €	20%	60.000 €	10%	53.500 €	10%	58.500 €	10%
	>10 años	76.500 €	20%	80.000 €	20%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	72.500 €	10%
Supervisor/a de Turno	2-5 años	41.500 €	n/a	41.000 €	n/a	31.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	43.500 €	n/a	45.000 €	n/a	36,250 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	>10 años	47.500 €	n/a	50.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Director/a de Desarrollo de Negocio	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	72.500 €	20%	70.000 €	20%	62.500 €	10%	55.000 €	10%	57.500 €	10%
	>10 años	80.500 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	10%	65.000 €	15%	67.500 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte.

Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

* Datos de Farmaindustria

LOGÍSTICA
TABLA SALARIAL

Industria

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a de Supply Chain	2-5 años	65.000 €	20%	71.500 €	20%	57.500 €	15%	52.500 €	10%	52.500 €	10%
	5-10 años	77.500 €	20%	80.000 €	20%	70.000 €	15%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	97.500 €	20%	96.000 €	20%	85.000 €	15%	72.500 €	10%	75.000 €	10%
Director/a de Compras	2-5 años	81.000 €	15%	77.500 €	15%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	60.000 €	15%
	5-10 años	85.000 €	20%	90.000 €	15%	65.000 €	10%	57.500 €	10%	80.000 €	20%
	>10 años	105.000 €	20%	110.000 €	15%	77.500 €	10%	67.500 €	10%	105.000 €	20%
Responsable de Logística	2-5 años	47.500 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	67.500 €	10%	65.000 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	62.500 €	10%
Responsable de Transporte/ Expedición	2-5 años	45.000 €	10%	38.000 €	10%	34.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	50.000 €	10%	44.000 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	15%	47.500 €	10%
Ingeniero/a de Proyectos Logísticos	2-5 años	43.000 €	10%	43.500 €	10%	33.000 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	57.500 €	10%	58.500 €	10%	50.000 €	10%	42.500 €	10%	50.000 €	10%
Técnico/a de Logística	2-5 años	32.500 €	n/a	30.000 €	10%	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	38.500 €	10%	32.500 €	n/a	29.000 €	n/a	28.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	46.000 €	10%	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Responsable de Almacén	2-5 años	33.500 €	n/a	32.500 €	10%	26.000 €	n/a	26.500 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	39.750 €	10%	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	>10 años	47.500 €	n/a	44.000 €	10%	37.000 €	n/a	36.500 €	n/a	42.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Responsable de Compras

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de Compras	2-5 años	52.500 €	15%	53.000 €	15%	39.000 €	10%	35.500 €	15%	36.000 €	15%
	5-10 años	62.500 €	20%	60.000 €	15%	46.500 €	10%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>10 años	72.500 €	20%	77.500 €	15%	62.500 €	15%	50.000 €	20%	52.500 €	20%
Ingeniero/a de Compras	2-5 años	43.500 €	10%	42.500 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	59.500 €	10%	60.000 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%	48.500 €	10%
Responsable de Aprovisionamiento	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	28.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	47.500 €	10%	49.500 €	10%	31.500 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	35.000 €	10%	47.500 €	10%	50.000 €	10%
Demand Planner	2-5 años	36.000 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	50.000 €	10%	47.500 €	10%

Operadores Logísticos

Transitario

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Branch Manager	2-5 años	70.000 €	20%	77.500 €	20%	47.500 €	15%	49.500 €	15%	52.500 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	74.500 €	20%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	62.500 €	20%
	>10 años	97.500 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	15%	72.500 €	15%	80.000 €	20%
Sales Manager	2-5 años	71.500 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	15%	47.000 €	20%	47.500 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	76.500 €	20%	62.500 €	15%	58.000 €	20%	60.000 €	20%
	>10 años	86.000 €	20%	85.000 €	20%	72.500 €	15%	66.500 €	20%	77.500 €	20%
Key Account Manager	2-5 años	42.500 €	15%	44.000 €	15%	37.500 €	15%	39.000 €	15%	45.000 €	15%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	43.500 €	15%	47.000 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	59.000 €	20%	60.000 €	15%	51.500 €	15%	54.500 €	20%	65.000 €	20%
Sales Executive	2-5 años	34.500 €	15%	37.500 €	15%	27.500 €	15%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	42.000 €	20%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	10%
	>10 años	52.000 €	20%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	50.000 €	15%	52.500 €	10%
Inside Sales	2-5 años	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	23.500 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.750 €	n/a	27.500 €	n/a
	>10 años	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	32.500 €	n/a
Responsable de Departamento (Aéreo, Marítimo, Terrestre)	2-5 años	45.500 €	20%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	51.000 €	20%	51.500 €	15%	47.500 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	20%	61.500 €	15%	62.500 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	10%
Project Cargo	2-5 años	40.500 €	n/a	40.000 €	10%	31.500 €	n/a	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	47.500 €	n/a	48.500 €	10%	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a	41.500 €	n/a
	>10 años	54.500 €	n/a	56.500 €	10%	55.000 €	n/a	51.000 €	n/a	47.500 €	n/a
Jefe/a de Tráfico	2-5 años	30.000 €	n/a	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	38.500 €	n/a	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	44.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	44.000 €	n/a
Operativo/a de Tráfico	2-5 años	30.000 €	n/a	30.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	38.500 €	n/a	39.500 €	n/a	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a



MARKETING Y VENTAS

Información del sector

Dentro del subsector de Gran Consumo, aumenta la demanda de posiciones relacionadas con la gestión y la comercialización de productos saludables. En el área industrial, los perfiles más solicitados son el de KAM (Key Account Manager) y Técnico/a Comercial con formación especializada y con un amplio conocimiento de los productos de la empresa.

En líneas generales, encontramos un fuerte crecimiento en la demanda de posiciones de Marketing Digital.

Principales tendencias del sector

Dentro de Marketing y Ventas, el subsector del Gran Consumo ha reforzado sus estructuras con posiciones enfocadas a producto, con tal de desarrollar nuevas líneas de negocio. Además, vuelve el interés por los perfiles comerciales internacionales para retomar el crecimiento en mercados habituales y potenciales.

Por parte del segmento industrial, la competencia entre empresas por captar talento es cada vez mayor. Los perfiles encaminados al *Business Development* o la apertura de negocio, más *hunters*, y los de gestión de cuentas son altamente demandados. En cambio, los perfiles de exportación pasan a un segundo plano.

Balance

En Gran Consumo se ha producido una recuperación del canal HORECA (Hoteles, Restaurantes y Cafes). Asimismo, encontramos una gran afectación por la inflación de precios, dado que el consumidor tiende a comprar más marcas de distribuidor o marca blanca.

En el segmento industrial, hay una mayor consciencia por externalizar procesos con expertos en su nichos de mercado. Se buscan perfiles especializados que consigan que las marcas se diferencien de la competencia a través del valor añadido.



Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a Comercial (Gran Consumo)
- Director/a Comercial (Industria)
- Key Account Manager (Gran Consumo)
- Key Account Manager (Industria)
- Product Manager (Gran Consumo)
- Product Manager (Industria)
- Brand Manager
- Ingeniero/a Comercial
- Técnico/a Comercial

Perfiles menos solicitados:

- Director/a de Comunicación
- Responsable de Comunicación
- Técnico/a de Comunicación
- Marketing Assistant
- Brand Ambassador
- Jefe/a de Ventas

Variación salarial anual		
Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+3%	+1%	+1%

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Publicidad / New Media / Creative Agencies										
Director/a Creativo/a Ejecutivo/a	>10 años	87.500 € 20%	87.500 € 20%	82.500 € 20%	77.500 € 20%	82.500 € 20%				
Director/a Creativo/a	>10 años	65.000 € 10%	65.000 € 10%	57.500 € 10%	54.000 € 10%	57.500 € 10%				
Director/a de Arte	>10 años	35.000 € n/a	36.000 € n/a	32.500 € n/a	31.500 € n/a	32.500 € n/a				
Director/a de Cuentas	5-10 años	62.500 € 20%	62.500 € 20%	55.000 € 20%	42.500 € 20%	41.000 € 20%				
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	40.000 € 15%	40.000 € 15%	30.000 € 15%	29.000 € 15%	31.000 € 15%				
	5-10 años	45.000 € 15%	52.500 € 15%	42.500 € 15%	35.000 € 15%	35.500 € 15%				
Responsable New Business	2-5 años	40.000 € 15%	40.000 € 15%	36.000 € 15%	32.500 € 15%	32.500 € 15%				
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	25.000 € 10%	25.000 € 10%	22.500 € 10%	22.500 € 10%	21.000 € 10%				
	5-10 años	35.000 € 12%	37.500 € 12%	28.500 € 12%	27.500 € 12%	27.500 € 12%				
	5-10 años	36.000 € n/a	37.000 € n/a	32.500 € n/a	29.500 € n/a	29.500 € n/a				
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	35.000 € n/a	37.000 € n/a	29.000 € n/a	27.500 € n/a	27.500 € n/a				
	5-10 años	42.500 € n/a	42.500 € n/a	40.000 € n/a	32.500 € n/a	32.500 € n/a				
Productor/a Gráfico/a	2-5 años	31.500 € n/a	32.500 € n/a	27.500 € n/a	25.250 € n/a	26.250 € n/a				
	5-10 años	45.000 € n/a	40.000 € n/a	37.500 € n/a	31.500 € n/a	33.500 € n/a				
PR & Events Manager	2-5 años	34.000 € n/a	35.000 € n/a	32.000 € n/a	28.000 € n/a	28.000 € n/a				
Turismo										
Director/a General Cadena Hotelera	>10 años	102.500 € 30%	102.500 € 30%	87.500 € 30%	85.000 € 30%	85.000 € 30%				
Director/a de Hotel	>10 años	70.000 € 20%	72.500 € 20%	67.500 € 20%	62.500 € 20%	60.000 € 20%				
Director/a de Expansión / Estrategia	>10 años	90.000 € 20%	90.000 € 20%	80.000 € 20%	77.500 € 20%	75.000 € 20%				
Director/a de Marketing	>10 años	90.000 € 20%	90.000 € 20%	72.500 € 20%	65.000 € 20%	65.000 € 20%				
Director/a Comercial	>10 años	75.000 € 20%	75.000 € 20%	65.000 € 20%	62.500 € 20%	65.000 € 20%				
Director/a de Food & Beverage	>10 años	55.000 € 20%	60.000 € 20%	50.000 € 20%	48.500 € 20%	48.500 € 20%				
Event Planner	2-5 años	32.500 € 20%	32.500 € 20%	30.000 € 20%	28.500 € 20%	28.500 € 20%				
MICE	2-5 años	45.000 € 10%	n/a n/a	n/a n/a	n/a n/a	n/a n/a				
Revenue Manager	2-5 años	41.500 € 10%	40.000 € 20%	35.000 € 20%	34.000 € 20%	37.500 € 20%				

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](#) Guía del Mercado Laboral 2023 85

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

Gran Consumo

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	2-5 años	95.000 €	25%	100.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%
	5-10 años	125.000 €	25%	150.000 €	25%	112.500 €	25%	105.000 €	25%	110.000 €	25%
Director/a de Marketing	5-10 años	65.000 €	25%	70.000 €	25%	67.500 €	25%	57.500 €	25%	57.500 €	25%
	>10 años	82.500 €	25%	90.000 €	25%	75.000 €	25%	72.500 €	25%	70.000 €	25%
Marketing Manager	>5 años	53.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	47.500 €	20%	51.000 €	20%
Marketing Assistant	2-5 años	27.750 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	22.500 €	5%
Brand Manager	<5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	38.500 €	15%	36.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	52.500 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	44.500 €	15%	50.000 €	15%
Product Manager	<5 años	37.500 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	32.000 €	15%	34.500 €	15%
	>5 años	47.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	42.500 €	15%
Director/a de Comunicación	>5 años	62.500 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	10%	46.500 €	10%	50.000 €	10%
Responsable de Comunicación	< 5 años	40.750 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
Técnico/a de Comunicación	2-5 años	28.500 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a
Trade Marketing Manager	<5 años	40.500 €	15%	42.500 €	15%	40.000 €	15%	37.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	50.000 €	15%	43.500 €	15%	43.500 €	15%
Director/a Comercial	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	90.000 €	30%	77.500 €	30%	77.500 €	30%
Director/a de Exportación	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	77.500 €	30%	70.000 €	30%	77.500 €	30%
Key Account Manager	<5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	42.500 €	25%	35.000 €	25%	39.500 €	25%
	>5 años	60.000 €	25%	62.500 €	25%	57.500 €	25%	47.500 €	25%	44.500 €	25%
Delegado/a Comercial	2-5 años	30.500 €	20%	30.500 €	20%	30.000 €	20%	28.500 €	20%	29.000 €	20%
Export Area Manager	2-5 años	48.500 €	20%	47.500 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	39.500 €	20%
Gestor/a Punto de Venta	2-5 años	26.500 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	10%	22.000 €	10%	24.000 €	10%
Jefe/a de Ventas	5-10 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	60.000 €	30%	57.500 €	30%	55.000 €	30%
Brand Ambassador	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	34.500 €	15%
	>5 años	41.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	38.500 €	15%	38.500 €	15%
Category Manager	>5 años	47.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Promotor/a Comercial	2-5 años	22.500 €	10%	25.000 €	10%	20.000 €	10%	19.000 €	10%	20.000 €	10%
Key Account Manager Regional (KAR)	5-10 años	49.000 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%

Industria

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	>15 años	165.000 €	30%	165.000 €	30%	137.500 €	30%	95.000 €	30%	95.000 €	30%
	5-10 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%
Director/a de Marketing	>10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	77.500 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%
	2-5 años	41.000 €	20%	43.000 €	20%	35.000 €	20%	32.000 €	20%	35.000 €	20%
Product Manager	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	47.500 €	20%	40.000 €	20%	46.000 €	20%
	2-5 años	31.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	24.000 €	10%	27.500 €	10%
Técnico/a de Marketing	5-10 años	75.000 €	30%	82.500 €	30%	70.000 €	30%	62.500 €	30%	65.000 €	30%
Director/a Comercial	> 10 años	87.500 €	30%	90.000 €	30%	80.000 €	30%	67.500 €	30%	72.500 €	30%
	5-10 años	60.000 €	25%	65.000 €	25%	55.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
Jefe/a de Ventas	2-5 años	47.500 €	20%	46.500 €	20%	40.500 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%
Key Account Manager	5-10 años	57.500 €	30%	62.500 €	30%	55.000 €	30%	46.500 €	30%	47.500 €	30%
	> 5 años	38.500 €	15%	42.500 €	15%	37.500 €	15%	34.000 €	15%	37.500 €	15%
Delegado/a Comercial	> 5 años	50.000 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	38.500 €	20%	40.000 €	20%
Ingeniero/a Comercial	2-5 años	37.500 €	15%	39.000 €	15%	32.500 €	15%	29.000 €	15%	31.500 €	15%
	5-10 años	42.500 €	15%	43.500 €	15%	42.500 €	15%	34.500 €	15%	35.500 €	15%
Area Manager	2-5 años	45.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	> 5 años	52.500 €	20%	52.750 €	20%	52.500 €	20%	46.500 €	20%	47.500 €	20%
Director/a Exportación	5-10 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	67.500 €	30%	52.500 €	30%	52.500 €	30%
Export Area Manager	2-5 años	40.500 €	20%	42.500 €	20%	40.000 €	20%	36.500 €	20%	37.500 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Business Development	2-5 años	45.000 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	38.500 €	20%	38.500 €	20%
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
Business Development Manager	2-5 años	67.500 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	20%	51.500 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	60.000 €	20%
Business Unit Manager	2-5 años	48.500 €	15%	52.500 €	15%	47.500 €	15%	42.500 €	15%	47.500 €	15%
	5-10 años	58.500 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

OFFICE SUPPORT

Información del sector

Se ha experimentado un aumento de la demanda de perfiles de Office Support en empresas de todos los sectores, incluso en nuevas industrias en auge como el *Ecommerce*, IT y Energía.

Principales tendencias del sector

Continúa la tendencia de ciclos anteriores. Uno de los perfiles más demandados es el de Administrativo/a Comercial con idiomas. Un rol muy solicitado en la pandemia por la imposibilidad de viajar y que las compañías han visto como una alternativa potente para formar y desarrollar dentro de la compañía. Además, supone un coste inferior al de un perfil comercial.

Balance

El balance, en líneas generales, de los perfiles de Office Support es positivo. Desde hace años, se está dando mucha importancia por parte de las empresas a prestar un buen servicio de atención al cliente y parte de esta buena experiencia viene por las personas que dan apoyo integral a la oficina. Esto conlleva que las empresas demanden profesionales de Office Support con más experiencia, conocimientos y formación, dando un giro a los requerimientos que se solían pedir.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Administrativo/a comercial

Perfiles menos solicitados:

- Secretario/a de presidencia

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+1%	0%	+4%

OFFICE SUPPORT TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Secretarios/as											
Secretario/a de Presidencia	<2 años	23.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a	25.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	2-5 años	27.500 €	n/a	32.000 €	n/a	27.500 €	n/a	28.000 €	n/a	24.750 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	39.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.500 €	n/a	29.500 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	48.000 €	n/a	31.000 €	n/a	34.500 €	n/a	34.000 €	n/a
Secretario/a de Dirección	<2 años	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	27.500 €	n/a	20.250 €	n/a	19.000 €	n/a
	2-5 años	26.500 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a	23.500 €	n/a	22.250 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	>10 años	35.000 €	n/a	39.500 €	n/a	33.000 €	n/a	29.500 €	n/a	29.000 €	n/a
Personal Assistant	<2 años	23.000 €	n/a	27.500 €	n/a	23.500 €	n/a	22.000 €	n/a	21.500 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	30.500 €	n/a	26.000 €	n/a	25.500 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	34.500 €	n/a	29.500 €	n/a	27.250 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	32.500 €	n/a	38.000 €	n/a	29.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Office Manager	<2 años	25.000 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	28.500 €	n/a	31.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	28.250 €	n/a	26.500 €	n/a
	>10 años	35.000 €	n/a	43.500 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a
Secretario/a de Departamento	<2 años	21.000 €	n/a	21.500 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	23.500 €	n/a	23.500 €	n/a	23.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.250 €	n/a
	5-10 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	>10 años	31.000 €	n/a	30.500 €	n/a	29.000 €	n/a	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a
Recepcionista con Idiomas	<2 años	21.000 €	n/a	19.500 €	n/a	25.500 €	n/a	18.500 €	n/a	18.500 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a	19.500 €	n/a	20.000 €	n/a
	5-10 años	27.000 €	n/a	24.500 €	n/a	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	22.250 €	n/a
	>10 años	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

OFFICE SUPPORT
TABLA SALARIAL

Secretarios/as

Administrativo/a Comercial

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<2 años	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a	20.250 €	n/a	19.250 €	n/a
2-5 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	26.500 €	n/a	23.500 €	n/a	21.500 €	n/a
>5 años	27.000 €	n/a	29.500 €	n/a	29.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a
<2 años	21.000 €	n/a	20.500 €	n/a	22.500 €	n/a	18.000 €	n/a	18.500 €	n/a
2-5 años	23.000 €	n/a	24.500 €	n/a	24.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.500 €	n/a
>5 años	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	22.500 €	n/a	23.000 €	n/a
<2 años	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.000 €	n/a
>5 años	27.000 €	n/a	27.500 €	n/a	30.500 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es



RECURSOS HUMANOS

Información del sector

Se está poniendo el foco en el área de compensación y beneficios, planes de desarrollo de carrera así como en la retención de talento de las empresas y la captación de nuevos perfiles para fortalecer los equipos.

Principales tendencias del sector

La implementación del teletrabajo sigue protagonizado las tendencias del sector desde el inicio de la pandemia de covid-19. La gran mayoría de las empresas necesitan profesionales que sean capaces de implantar un sistema que se adapte a los distintos modelos de trabajo – totalmente remoto, presencial e híbrido–, de modo que garantice la productividad y eficiencia de los equipos y la cohesión de los mismos dentro de un buen ambiente laboral.

La “Gran Renuncia” y la “Renuncia Silenciosa” son los principales retos dentro del sector de Recursos Humanos. Las empresas están apostando por la implementación de estrategias de retención y captación de talento, con el fin de conseguir una mayor estabilidad en la estructura de sus organizaciones.

Balance

Siguiendo la línea del año anterior, continúa la tendencia positiva. Crece la importancia de los Recursos Humanos dentro de las empresas y su implicación en las decisiones de la Dirección General. Se requieren profesionales que sean capaces de diseñar e implementar estrategias que fomenten la mejora del desempeño de la actividad del negocio.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Responsable de Selección
- Responsable de Formación y Desarrollo
- Generalista de RRHH
- Responsable de Relaciones Laborales
- Técnico/a de Nóminas
- Responsable de RRHH de Planta Industrial
- Transformación Digital y Gestión del Cambio

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
-1%	0%	+1%

RECURSOS HUMANOS

TABLA SALARIAL

Pymes

Director/a de Recursos Humanos

Jefe/a de Personal

Generalista de RRHH

Gran Empresa

Perfiles de Dirección

Director/a de Recursos Humanos

Perfiles Generalistas

HR Business Partner

Técnico/a/a de RRHH

International HRBP

Responsable de RRHH de Planta Industrial

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
2-5 años	49.470 €	20%	52.500 €	20%	44.500 €	15%	35.000 €	10%	42.000 €	10%
5-10 años	58.140 €	15%	65.000 €	15%	54.000 €	10%	43.500 €	10%	48.000 €	10%
>10 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	47.500 €	10%	67.500 €	10%
2-5 años	43.350 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	5%	37.500 €	5%	38.000 €	5%
5-10 años	48.450 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%	44.000 €	10%
>10 años	61.200 €	10%	62.500 €	10%	54.000 €	15%	51.500 €	15%	52.000 €	15%
3-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	45.000 €	10%

2-5 años	81.090 €	10%	90.000 €	10%	68.500 €	20%	47.500 €	20%	50.000 €	20%
5-10 años	93.840 €	10%	105.000 €	10%	78.500 €	20%	57.500 €	20%	65.000 €	20%
>10 años	135.660 €	10%	132.500 €	10%	97.500 €	20%	70.000 €	20%	85.000 €	20%

2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.500 €	15%	36.500 €	15%	37.500 €	15%
>5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	53.500 €	15%	47.500 €	15%	48.000 €	15%
2-5 años	32.130 €	10%	34.000 €	10%	31.500 €	5%	25.000 €	5%	31.000 €	5%
>5 años	38.250 €	10%	41.500 €	10%	38.500 €	5%	31.500 €	5%	36.000 €	5%
2-5 años	56.100 €	10%	57.500 €	10%	48.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
>5 años	66.300 €	10%	65.000 €	10%	58.500 €	15%	43.500 €	15%	47.000 €	15%
2-5 años	45.900 €	10%	50.000 €	10%	49.000 €	5%	40.000 €	5%	45.000 €	5%
>5 años	56.100 €	10%	62.500 €	10%	68.000 €	10%	52.500 €	10%	51.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

RECURSOS HUMANOS
TABLA SALARIAL

Compensación y Beneficios

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de Compensación y Beneficios	2-5 años	47.940 €	10%	52.500 €	10%	33.000 €	10%	42.500 €	10%	41.500 €	10%
	5-10 años	62.220 €	10%	67.500 €	10%	43.500 €	10%	46.500 €	10%	49.000 €	10%
	>10 años	76.500 €	10%	87.500 €	10%	53.500 €	10%	52.500 €	10%	57.500 €	10%
Técnico/a/a de Compensación y Beneficios	2-5 años	28.050 €	10%	31.500 €	10%	22.500 €	10%	21.000 €	10%	24.000 €	10%
	5-10 años	36.720 €	10%	37.500 €	10%	26.500 €	10%	26.000 €	10%	29.000 €	10%

Nóminas y Relaciones Laborales

Responsable de Relaciones Laborales	2-5 años	38.250 €	10%	40.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	57.000 €	10%	40.000 €	10%	34.000 €	10%	39.000 €	10%
	>10 años	63.750 €	10%	72.500 €	10%	47.000 €	10%	44.000 €	10%	48.000 €	10%
Técnico/a/a de Nóminas	2-5 años	24.480 €	10%	26.000 €	10%	22.500 €	5%	21.000 €	5%	22.000 €	5%
	>5 años	32.130 €	10%	32.000 €	10%	26.500 €	5%	23.500 €	5%	26.000 €	5%

Prevención y Riesgos Laborales

Responsable de Prevención de Riesgos Laborales	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	27.500 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
	5-10 años	43.350 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	36.500 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	53.550 €	10%	59.000 €	10%	47.500 €	10%	44.000 €	10%	46.000 €	10%
Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales	2-5 años	22.950 €	10%	22.500 €	10%	23.000 €	5%	17.000 €	5%	19.500 €	5%
	>5años	28.050 €	10%	27.500 €	10%	28.000 €	5%	22.500 €	5%	25.500 €	5%

Formación y Desarrollo

Responsable de Formación y Desarrollo	2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	48.450 €	10%	47.000 €	10%	36.750 €	10%	37.500 €	10%	44.500 €	10%
	>10 años	56.100 €	10%	57.000 €	10%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	49.500 €	10%
Técnico/a/a de Formación y Desarrollo	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	22.500 €	5%	21.000 €	5%	23.500 €	5%
	>5 años	33.150 €	10%	36.000 €	10%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	29.000 €	5%

Selección

Responsable de Selección	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	31.000 €	10%	29.000 €	10%	34.000 €	10%
	5-10 años	43.350 €	10%	44.000 €	10%	39.000 €	10%	36.500 €	10%	43.500 €	10%
	>10 años	53,550 €	10%	51.000 €	10%	46.500 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	10%
International Recruiters	2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	10%	23.000 €	5%	21.000 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	35.000 €	5%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	30.500 €	5%	30.000 €	5%	40.000 €	5%
Técnico/a/a de Selección	2-5 años	24.000 €	10%	22.500 €	10%	16.750 €	5%	16.500 €	5%	21.500 €	5%
	>5 años	29.500 €	10%	31.000 €	10%	21.500 €	5%	20.000 €	5%	26.500 €	5%

Comunicación Interna

Responsable de Comunicación Interna	2-5 años	38.250 €	10%	37.000 €	10%	30.500 €	10%	30.000 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	48.450 €	10%	43.350 €	10%	38.250 €	10%	35.000 €	10%	39.000 €	10%
	>10 años	56.100 €	10%	53.550 €	10%	47.000 €	10%	41.000 €	10%	47.000 €	10%

Innovación

Transformación Digital y Gestión del Cambio	2-5 años	41.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	56.500 €	10%	38.000 €	15%	36.000 €	15%	39.000 €	15%
	>10 años	51.500 €	10%	63.000 €	10%	47.000 €	20%	45.000 €	20%	45.500 €	20%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

RETAIL

Información del sector

Después de casi dos años de disrupción, el mercado de Retail está volviendo a encontrar su equilibrio, mejorando las ventas respecto al 2021. Las empresas se están adaptando a las nuevas prioridades de los consumidores, siendo la experiencia del cliente el principal foco de las estrategias de venta.

Principales tendencias del sector

La integración de la tecnología ha sido uno de los principales factores de desarrollo del sector. Sin embargo, los consumidores necesitan la integración del entorno online con la experiencia de compra en el punto de venta físico. Por ello, la estrategia del sector Retail se ha basado en la omnicanalidad y el enfoque en la experiencia del cliente.

Balance

2022 ha sido un año clave para la recuperación del mercado del Retail, casi alcanzando los niveles de ventas de 2019. Tanto el consumidor como las empresas demuestran confianza el mercado.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Key Account Manager
- Store Manager

Perfiles menos solicitados:

- Visual Merchandiser

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	0%	0%

RETAIL TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	>10 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%
Retail Manager	5-10 años	97.000 €	20%	97.000 €	20%	60.000 €	20%	61.500 €	20%	62.500 €	20%
Regional Manager	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	58.500 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%
Area Manager	5-10 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	33.000 €	20%	34.000 €	20%	35.000 €	20%
Director/a de Macrotienda / Hipermercado	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	20%	47.500 €	20%	43.500 €	20%	51.000 €	20%
Director/a de Boutique de Lujo	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	37.500 €	20%	42.500 €	20%
Store Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	20%	22.000 €	20%	32.500 €	20%	23.250 €	20%
Department/Section Manager	2-5 años	23.000 €	10%	22.000 €	20%	21.500 €	20%	23.500 €	20%	20.500 €	20%
Sales Assistant	1-2 años	16.500 €	10%	16.750 €	20%	15.000 €	20%	16.500 €	20%	15.500 €	20%
Head of Cashier	1-2 años	18.000 €	10%	17.000 €	20%	17.000 €	20%	17.000 €	20%	17.500 €	20%
Stock Controller	1-2 años	22.500 €	10%	22.500 €	20%	20.000 €	20%	23.000 €	20%	20.500 €	20%
Técnico/a de Expansión	<5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Director/a de Expansión	<5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.250 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%
Retail Customer Experience Manager	4-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

Wholesale

Sales Director	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	25%	66.000 €	25%	62.500 €	25%	55.250 €	25%
Key Account Manager	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	40.000 €	20%	39.000 €	20%	32.500 €	29%
Account Manager	2-5 años	35.000 €	20%	34.500 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	23.000 €	20%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

RETAIL
TABLA SALARIAL

Marketing

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Marketing Director	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	61.000 €	10%	66.500 €	10%	70.000 €	10%
PR & Comms Director	>10 años	70.000 €	10%	67.500 €	10%	45.000 €	10%	47.500 €	10%	55.000 €	10%
PR & Comms Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	38.500 €	10%	33.000 €	10%	34.000 €	10%	33.000 €	10%
Social Media Manager	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.500 €	10%	28.500 €	10%
Marketing Specialist	2-5 años	35.000 €	10%	33.250 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
Product Manager	2-5 años	35.000 €	15%	33.000 €	15%	24.000 €	15%	27.000 €	15%	28.500 €	15%
Digital Marketing Manager	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	53.500 €	10%	55.000 €	10%
Digital Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	26.500 €	10%	28.500 €	10%
Ecommerce Manager	5-10 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
CRM Manager	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	29.500 €	10%	32.500 €	10%
CRM Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
Trade Marketing Manager	2-5 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
Visual Merchandiser Director	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Visual Merchandiser	2-5 años	40.000 €	20%	37.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guíasalarial.hays.es

Diseño

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Creative Director	>10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	79.500 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Designer	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
Junior Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Graphic Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a
Senior Pattern Maker	5-10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Junior Pattern Maker	2-5 años	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a

Compras/ Producto

Buying Director	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Buyer	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Junior Buyer	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Senior Product Manager	5-10 años	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Junior Product Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a

SEGUROS

Información del sector



El número de proyectos ‘insurtech’ ha aumentado más de un 50% en un año, y su valoración supera los 23.000 millones de euros*.

Principales tendencias del sector

El mercado continúa su transformación y adaptación ante los nuevos retos a los que se enfrenta, donde las ‘insurtech’ continúan ganando terreno frente a las aseguradoras tradicionales.

En este entorno la experiencia del cliente se sitúa bajo el foco. La automatización y la IA toman el protagonismo en la transformación de los modelos de negocio. La sostenibilidad toma también relevancia en la toma de decisiones, integrando modelos ESG en un sector que hasta hace poco se encontraba algo rezagado.

Balance

2022 confirma un buen momento del sector asegurador y se consolida como sólido en un entorno complejo. El actual contexto económico dificulta la comercialización de los seguros de la rama vida, mientras que favorece los productos vinculados al ahorro y rentas vitalicias tradicionales.

La elevada inflación dificulta poder incrementar las primas de los seguros a las ya erosionadas economías familiares y empresariales, mientras se incrementan las reclamaciones por siniestros subyacentes a los seguros. Esto ha frenado los buenos resultados que venía teniendo el sector, si bien como avanzamos, en términos generales se mantiene sólido y con buenas bases para avanzar en un buen 2023.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Responsable de Operaciones
- Key Account Manager
- Actuario/a

Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Siniestros

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
0%	+1%	+1%

SEGUROS

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a Comercial	n/a	81.000 €	50%	81.000 €	50%	74.500 €	50%	70.000 €	50%	75.000 €	50%
Key Account Manager	n/a	54.500 €	40%	54.500 €	40%	48.000 €	40%	43.500 €	40%	49.000 €	40%
Comercial Seguros	2-5 años	38.000 €	30%	40.500 €	30%	34.500 €	30%	32.500 €	30%	38.000 €	30%
	> 5 años	43.000 €	40%	46.000 €	40%	40.500 €	40%	39.000 €	40%	43.500 €	40%
Director/a de Análisis de Negocio	n/a	86.000 €	25%	86.000 €	25%	80.500 €	25%	74.500 €	25%	80.500 €	25%
Analista de Negocio	2-5 años	53.500 €	15%	53.500 €	15%	48.000 €	15%	46.000 €	15%	48.000 €	15%
	> 5 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	69.500 €	15%	64.000 €	15%	69.000 €	15%
Director/a Actuarial	n/a	89.000 €	25%	89.000 €	25%	83.500 €	25%	78.000 €	25%	83.500 €	25%
Actuario/a	2-5 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	44.500 €	15%	41.000 €	15%	44.500 €	15%
	>5 años	73.500 €	15%	79.500 €	15%	68.500 €	15%	57.500 €	15%	63.500 €	15%
Responsable de Suscripción	n/a	90.000 €	25%	90.500 €	25%	85.000 €	25%	79.000 €	25%	85.000 €	25%
Suscriptor/a	2-5 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	45.500 €	15%	42.000 €	15%	45.500 €	15%
	>5 años	69.500 €	15%	69.500 €	15%	63.500 €	15%	58.500 €	15%	63.500 €	15%
Responsable de Siniestros	n/a	63.000 €	20%	62.500 €	20%	57.000 €	20%	52.000 €	20%	56.500 €	20%
Gestor/a de Siniestros	2-5 años	36.500 €	15%	36.500 €	15%	31.000 €	15%	29.500 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	47.500 €	15%	47.000 €	15%	41.500 €	15%	39.500 €	15%	42.000 €	15%
Responsable de Operaciones	n/a	52.500 €	20%	52.000 €	20%	47.500 €	20%	44.000 €	20%	47.000 €	20%
Director/a de Telemarketing	n/a	74.000 €	20%	73.500 €	20%	68.500 €	20%	63.000 €	20%	68.000 €	20%
Telemarketing	2-5 años	31.500 €	15%	32.000 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%
	>5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	36.500 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%
Manager de Marketing Directo	n/a	73.500 €	20%	74.000 €	20%	69.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%
Marketing Directo	2-5 años	37.000 €	15%	36.500 €	15%	31.500 €	15%	26.000 €	15%	31.500 €	15%
	>5 años	47.000 €	15%	47.500 €	15%	42.000 €	15%	37.000 €	15%	42.500 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

* Datos Asociación Española Fintech e Insurtech (AEFI)

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Información del sector

Las condiciones intangibles en relación a los paquetes salariales y de beneficios es actualmente la mayor “batalla” a la que se enfrentan las empresas. Aquellas que estén dispuestas a ofrecer un modelo de trabajo *full remote* podrán atraer talento tecnológico con mayor facilidad. Si las condiciones que se ofrecen son híbridas o totalmente presenciales, se dificulta la selección y retención de perfiles IT. Además, para conseguir a los mejores profesionales es necesario ser una marca atractiva y tecnológicamente puntera.

Principales tendencias del sector

El sector de IT continúa siendo, año tras año, un área que crece de manera continuada tanto a nivel nacional como internacional. Aunque cabe destacar que durante la pandemia de covid-19 se produjo un estancamiento en la introducción de nuevo talento en el mercado laboral, así como en la inversión en tecnología. Todo ello, resultó en una estabilización salarial.

Sin embargo, ahora observamos una tendencia de aumento salarial progresiva, por el momento viable según las leyes de oferta y demanda de cada perfil. Durante 2022 se ha producido un crecimiento en casi todas las posiciones de programación, sobre todo las relacionadas con datos y perfiles Cloud.

Balance

Los salarios IT siguen creciendo cada año según las tendencias del sector, como migraciones, actualizaciones de versiones, creación de nuevos productos, etc. Este dinamismo obliga a los profesionales a actualizarse si quieren continuar teniendo relevancia en el mercado.

Aquellos profesionales que se forman, se mantienen actualizados y han tenido la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos son los más solicitados y cotizados. De forma que el resto, tarde o temprano, se verán obligados a renovar sus habilidades si quieren optar a conseguir mejores proyectos y una mejor remuneración.

Sin embargo, la fuerte demanda de determinados perfiles acaba influenciando salarialmente a todo el sector, independientemente del área de especialización. Si bien los perfiles más actualizados son los más solicitados, la rapidez de los cambios del sector y el hecho de que la demanda supera la oferta de profesionales cualificados obliga a las empresas a contratar personal con otro tipo de encaje e invertir en su formación.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Front End Developer
- Java Developer
- Python Developer
- Data Analyst
- DevOps Engineer
- ERP Consultant

Perfiles menos solicitados:

- BI Consultant
- System Administrator
- Network Engineer
- RoR Developer

Variación salarial anual

Guía Hays 2021	Guía Hays 2022	Guía Hays 2023
+1%	-1%	+4%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Desarrollo y Relacionados											
Java/ J2EE Developer	<2 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	42.500 €	5%	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.500 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	62.500 €	10%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
.NET Developer	<2 años	32.000 €	5%	30.000 €	5%	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	42.500 €	5%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	62.500 €	10%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a
PHP Developer	<2 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	53.000 €	5%	53.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ruby On Rails Developer	<2 años	36.000 €	5%	32.500 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	48.000 €	n/a
Python Developer	<2 años	33.000 €	5%	32.500 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	58.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	42.000 €	n/a	46.000 €	n/a
Front End Developer	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a
C / C++ Developer	<2 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	50.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles de Desarrollo y Relacionados

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Node.js Developer	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	53.000 €	5%	53.000 €	5%	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	>5 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a
Mobile Apps Developer (Android/iOS)	<2 años	33.000 €	5%	32.500 €	5%	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	5%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	5%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a
Golang Developer (Senior background in other technologies)	<2 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	n/a	26.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	48.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Kotlin Developer (Senior background in other technologies)	<2 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	48.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a
RPA Developer	>2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	38.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Software Architect (Java,.NET, PHP, etc.)	<2 años	60.000 €	5%	62.000 €	5%	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	2-5 años	65.000 €	5%	67.000 €	5%	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a
	5-10 años	70.000 €	10%	74.000 €	10%	62.000 €	n/a	57.000 €	n/a	60.000 €	n/a
	>10 años	75.000 €	10%	80.000 €	10%	70.000 €	n/a	65.000 €	n/a	68.000 €	n/a
QA Tester	<2 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a
QA Automation	<2 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	34.000 €	5%	38.000 €	5%	36.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	5%	45.000 €	5%	42.000 €	5%
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	48.000 €	10%	52.000 €	10%	51.000 €	10%
ERP Developer	<2 años	29.000 €	5%	29.000 €	5%	24.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	42.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a

CRM Developer

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
CRM Developer	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	24.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	32.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	38.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Scrum Master	<2 años	45.000 €	5%	35.000 €	5%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a

Perfiles de Management

CIO (Multinational Company, End-Client, International Profile, P&L Management, Strategic Management)	<2 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	85.000 €	10%
	2-5 años	125.000 €	20%	125.000 €	20%	93.000 €	10%	93.000 €	10%	95.000 €	10%
	5-10 años	165.000 €	20%	165.000 €	20%	130.000 €	10%	130.000 €	10%	135.000 €	10%
	>10 años	230.000 €	20%	230.000 €	20%	145.000 €	10%	145.000 €	10%	150.000 €	10%
IT Manager / Director (End-Client, Infrastructure Management, BA Management, Vendor Management, Project Management, Budget)	<2 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	54.000 €	10%	54.000 €	10%	52.000 €	10%
	2-5 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	59.000 €	10%	59.000 €	10%	59.000 €	10%
	5-10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	72.000 €	10%
	>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	83.000 €	10%
CTO (Startup Company/ IT Company, Technical Management, Budget)	<2 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	44.000 €	n/a	48.000 €	n/a	52.000 €	n/a
	2-5 años	78.000 €	20%	78.000 €	20%	56.000 €	n/a	56.000 €	n/a	59.000 €	n/a
	5-10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	77.000 €	n/a
	>10 años	140.000 €	20%	140.000 €	20%	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	97.000 €	n/a
CSO (Chief Security Officer)	<2 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	57.000 €	n/a
	2-5 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	72.000 €	n/a
	5-10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	92.000 €	n/a
CDO (Chief Data Officer)	<2 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	62.000 €	n/a
	2-5 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	87.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Development Manager	<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	55.000 €	n/a
	5-10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	67.000 €	n/a
	>10 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	66.000 €	n/a	66.000 €	n/a	80.000 €	n/a
Team Lead (SW Development)	<2 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	5-10 años	72.000 €	10%	72.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	55.000 €	n/a
	>10 años	80.000 €	10%	80.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	60.000 €	n/a
QA Manager	<2 años	57.000 €	10%	57.000 €	n/a	40.000 €	n/a	48.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	44.000 €	n/a	53.000 €	n/a	46.000 €	n/a
	5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	50.000 €	n/a	60.000 €	n/a	53.000 €	n/a
QA Test Lead	<2 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	41.000 €	n/a
	5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a
BI Manager	<2 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	34.000 €	5%	40.000 €	5%	36.000 €	5%
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	39.000 €	5%	45.000 €	5%	41.000 €	5%
	5-10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	43.000 €	5%	52.000 €	5%	45.000 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	<2 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%
	2-5 años	150.000 €	40%	150.000 €	40%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	120.000 €	20%
	5-10 años	190.000 €	40%	190.000 €	40%	135.000 €	20%	135.000 €	20%	145.000 €	20%
	>10 años	210.000 €	40%	210.000 €	40%	145.000 €	20%	145.000 €	20%	155.000 €	20%
Sales Director	<2 años	75.000 €	40%	75.000 €	40%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
	2-5 años	90.000 €	40%	90.000 €	40%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
	5-10 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	120.000 €	20%	120.000 €	20%	120.000 €	20%
	>10 años	140.000 €	40%	140.000 €	40%	140.000 €	20%	140.000 €	20%	140.000 €	20%
Sales Manager	<2 años	50.000 €	50%	50.000 €	50%	50.000 €	30%	55.000 €	30%	58.000 €	30%
	2-5 años	60.000 €	50%	60.000 €	50%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	62.000 €	30%
	5-10 años	75.000 €	50%	75.000 €	50%	75.000 €	30%	68.000 €	30%	70.000 €	30%
	>10 años	90.000 €	50%	90.000 €	50%	90.000 €	30%	83.000 €	30%	85.000 €	30%
Sales Executive	<2 años	55.000 €	50-100%	55.000 €	50-100%	55.000 €	20-50%	55.000 €	20-50%	55.000 €	20-50%
	2-5 años	70.000 €	50-100%	70.000 €	50-100%	70.000 €	20-50%	70.000 €	20-50%	70.000 €	20-50%
	5-10 años	85.000 €	50-100%	85.000 €	50-100%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%
Account Executive	<2 años	45.000 €	50-100%	45.000 €	50-100%	45.000 €	20-50%	45.000 €	20-50%	45.000 €	20-50%
	2-5 años	60.000 €	50-100%	60.000 €	50-100%	60.000 €	20-50%	60.000 €	20-50%	60.000 €	20-50%
	5-10 años	75.000 €	50-100%	75.000 €	50-100%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%
Account Manager	<2 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	2-5 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	48.000 €	20%	48.000 €	20%	48.000 €	20%
Business Development Manager	<2 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	42.000 €	15%
	2-5 años	38.000 €	25%	38.000 €	25%	38.000 €	15%	38.000 €	15%	46.000 €	15%
	5-10 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	53.000 €	15%
	>10 años	50.000 €	25%	50.000 €	25%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles Comerciales

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Business Development Representative	<2 años	28.000 €	25%	28.000 €	25%	28.000 €	15%	23.000 €	15%	30.000 €	15%
	2-5 años	32.000 €	25%	32.000 €	25%	32.000 €	15%	28.000 €	15%	40.000 €	15%
	5-10 años	38.000 €	25%	38.000 €	25%	38.000 €	15%	34.000 €	15%	45.000 €	15%
	>10 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	15%	38.000 €	15%	48.000 €	15%
Presales Manager	<2 años	60.000 €	40%	60.000 €	40%	60.000 €	20%	27.000 €	20%	28.000 €	20%
	2-5 años	70.000 €	40%	70.000 €	40%	70.000 €	20%	32.000 €	20%	34.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	40%	85.000 €	40%	85.000 €	20%	36.000 €	20%	38.000 €	20%
Presales Engineer	<2 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%
	5-10 años	58.000 €	15%	58.000 €	15%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%
Customer Success	<2 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	2-5 años	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
	5-10 años	43.000 €	15%	43.000 €	15%	43.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%

Perfiles Funcionales

ERP Consultant	<2 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	n/a	34.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	55.000 €	n/a
CRM Consultant	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	5%	30.000 €	n/a	35.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	36.000 €	5%	34.000 €	n/a	36.000 €	5%
	5-10 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	40.000 €	5%	38.000 €	n/a	40.000 €	5%
	>10 años	62.000 €	10%	62.000 €	10%	47.000 €	5%	45.000 €	n/a	47.000 €	5%
BI Consultant	<2 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	29.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	39.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	46.000 €	n/a	44.000 €	n/a	46.000 €	n/a

IT Project Manager

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
IT Project Manager	<2 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	n/a	43.000 €	10%
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	n/a	52.000 €	10%
Product Manager (Software / SaaS / Mobile)	>10 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	10%
	<2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	53.000 €	10%	50.000 €	n/a	52.000 €	10%
	2-5 años	68.000 €	5%	68.000 €	5%	65.000 €	10%	63.000 €	n/a	65.000 €	10%
Product Owner (Software / SaaS / Mobile)	>5 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	72.000 €	10%	70.000 €	n/a	73.000 €	10%
	<2 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	37.000 €	10%	35.000 €	n/a	38.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	44.000 €	10%	42.000 €	n/a	45.000 €	10%
IT Change Manager	>5 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	50.000 €	10%	48.000 €	n/a	52.000 €	10%
	<2 años	52.000 €	5%	52.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	n/a	42.000 €	5%
	2-5 años	57.000 €	5%	57.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	n/a	45.000 €	5%
IT Service Delivery Manager	5-10 años	67.000 €	5%	67.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	n/a	57.000 €	5%
	<2 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	47.000 €	5%	47.000 €	n/a	49.000 €	5%
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	56.000 €	5%	54.000 €	n/a	56.000 €	5%
	5-10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	70.000 €	5%	64.000 €	n/a	66.000 €	5%
	>10 años	83.000 €	15%	83.000 €	15%	70.000 €	5%	68.000 €	n/a	70.000 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Data & Analytics

IT Business Analyst

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<2 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	32.000 €	5%	30.000 €	n/a	34.000 €	5%
	43.000 €	10%	43.000 €	10%	36.000 €	5%	33.000 €	n/a	38.000 €	5%
	48.000 €	10%	48.000 €	10%	40.000 €	5%	39.000 €	n/a	42.000 €	5%
	54.000 €	10%	54.000 €	10%	50.000 €	5%	45.000 €	n/a	47.000 €	5%
>10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	5%	30.000 €	n/a	33.000 €	5%
	45.000 €	10%	45.000 €	10%	36.000 €	5%	33.000 €	n/a	38.000 €	5%
	55.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	5%	39.000 €	n/a	44.000 €	5%
	65.000 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	5%	45.000 €	n/a	48.000 €	5%
Data Architect	70.000 €	10%	70.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	n/a	53.000 €	5%
	80.000 €	10%	80.000 €	10%	65.000 €	5%	65.000 €	n/a	68.000 €	5%
	90.000 €	10%	90.000 €	10%	80.000 €	5%	80.000 €	n/a	83.000 €	5%
Data Engineer	45.000 €	10%	45.000 €	10%	30.000 €	5%	30.000 €	n/a	33.000 €	5%
	60.000 €	10%	60.000 €	10%	48.000 €	5%	45.000 €	n/a	47.000 €	5%
	72.000 €	10%	72.000 €	10%	55.000 €	5%	55.000 €	n/a	58.000 €	5%
Data Analyst	36.000 €	5%	36.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	n/a	33.000 €	5%
	45.000 €	5%	45.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	n/a	38.000 €	5%
	55.000 €	5%	55.000 €	5%	38.500 €	5%	39.000 €	n/a	44.000 €	5%
Data Scientist	60.000 €	5%	60.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	n/a	48.000 €	5%
	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	47.000 €	n/a
5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	58.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guíasalarial.hays.es](#)

Perfiles de Infraestructura/Telco/Seguridad

Cloud Architect

DevOps Engineer

DBA Oracle/MySQL

Cybersecurity Consultant

IT Security Consultant
(IT Infrastructure / Network)

System Administrador

Network Engineer

Helpdesk L1

Helpdesk L2

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	43.000 €	5%	42.000 €	n/a	45.000 €	5%
	70.000 €	10%	70.000 €	10%	52.000 €	5%	50.000 €	n/a	53.000 €	5%
	85.000 €	10%	85.000 €	10%	67.000 €	5%	65.000 €	n/a	67.000 €	5%
>5 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	29.000 €	5%	30.000 €	n/a	40.000 €	5%
	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	5%	40.000 €	n/a	50.000 €	5%
	70.000 €	10%	70.000 €	10%	50.000 €	5%	48.000 €	n/a	60.000 €	5%
DBA Oracle/MySQL	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	57.000 €	n/a	57.000 €	n/a	45.000 €	n/a	43.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Cybersecurity Consultant	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	25.500 €	n/a	41.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
IT Security Consultant (IT Infrastructure / Network)	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	38.000 €	n/a	50.000 €	n/a
System Administrador	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	42.000 €	n/a
Network Engineer	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
<2 años	19.000 €	5%	19.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	n/a	19.000 €	5%
	24.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	n/a	22.000 €	5%
>10 años	22.000 €	5%	22.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	n/a	19.000 €	5%
	30.000 €	5%	30.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	n/a	27.000 €	5%
	33.000 €	5%	33.000 €	5%	32.000 €	5%	29.000 €	n/a	33.000 €	5%

ACERCA DE HAYS

En Hays, ayudamos a empresas y profesionales a alcanzar el éxito. Como grupo a nivel mundial, somos el principal especialista en selección y soluciones de personal, presente en 32 países, con 253 oficinas y un equipo con más de 13.000 personas.

Contamos con un largo recorrido de más de 50 años a nuestras espaldas. Pasamos de ser una pequeña oficina en Londres a una organización global que pone en contacto el talento idóneo con los puestos de trabajo adecuados en más de 21 sectores de empresas públicas y privadas de todo el mundo.

En España, Hays es la compañía extranjera de selección de personal líder. Operamos a nivel nacional desde hace más de 20 años a través de 6 oficinas que nos permiten cubrir todo el territorio (Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla y Zaragoza).

- **Selección permanente**
Encontramos a las personas adecuadas que transformaran tu negocio en más de 21 sectores, como Life Sciences, Ingeniería, Finanzas, Construcción, Digital o Tecnologías de la Información (IT).
- **Proyectos de RPO (Recruitment Process Outsourcing)**
Absorbemos la selección total o parcial de tu empresa para ser tu partner de selección estratégico. Ampliamos tu capacidad de atracción, reducimos costes y tiempos de proceso, con servicios *ad hoc* tanto con profesionales *in-house* como deslocalizados.
- **Proyectos de MSP (Managed Services Programme)**
Nos convertimos en el proveedor que gestiona toda la contratación y administración de recursos y tareas de tus empleados temporales. Aseguramos el control y cumplimiento legal, reducimos costes a través de la estandarización de procesos y control de ratios que aseguren un desempeño óptimo.
- **Búsqueda directa y headhunting de perfiles ejecutivos**
Te ayudamos a navegar en tus cambios organizativos encontrando a esos líderes inspiradores, en posiciones de alta dirección, direcciones funcionales y perfiles estratégicos.
- **Empleo temporal cualificado**
Seleccionamos y contratamos perfiles con amplia experiencia y cualificación, y disponibilidad para incorporarse en proyectos temporales. Aportamos así una solución de personal flexible, con asesoramiento legal-laboral durante todo el proceso, minimizando el riesgo y ofreciendo flexibilidad en el *headcount* de tu negocio.

Como organización que da prioridad a las personas, impulsamos a profesionales con talento en su trayectoria, ayudándoles a conseguir el trabajo o el proyecto que se ajuste a sus habilidades y aspiraciones. Dentro de nuestra cartera de servicios, trabajamos en proyectos de gran volumen para multinacionales, así como en proyectos puntuales para pymes. Nuestros servicios incluyen:

- **Outsourcing de perfiles tecnológicos**
Flexibilizamos tu equipo de profesionales IT para que puedas contar con los perfiles adecuados durante el tiempo que necesites. Nos encargamos de su contratación y gestión durante el desarrollo de cada proyecto.
- **Soluciones de transformación y estrategias de desarrollo de personas**
Nuestro conocimiento holístico del sector de los recursos humanos nos permite ofrecer soluciones para organizaciones en momento de transformación, además de formar a profesionales para cumplir los requisitos del mercado laboral del futuro. Aportamos un servicio personalizado en término de estrategias, políticas, prácticas y procesos.

21
sectores de especialización

21
años de recorrido en España

6
oficinas a nivel nacional



CONTACTA CON NOSOTROS

Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar todo el territorio nacional, con presencia física en 6 ciudades

Oficinas de Hays

BARCELONA

C/ Valencia, 307-313
08009 Barcelona
T: +34 93 476 01 03
E: barcelona@hays.es

BILBAO

C/ Ibañez de Bilbao, 28
48009 Bilbao
T: +34 94 423 87 17
E: bilbao@hays.es

MADRID

Paseo de la Castellana, 81
Planta 10
28046 Madrid
T: +34 91 456 69 98
E: madrid@hays.es

SEVILLA

Av. Luis de Morales, 32
41018 Sevilla
T: +34 95 498 77 38
E: sevilla@hays.es

VALENCIA

C/ de la Justicia, 4
46004 Valencia
T: +34 96 353 20 70
E: valencia@hays.es

ZARAGOZA

C/ María Zambrano, 31
WTCZ, Torre Oeste, Planta 9
50018 Zaragoza
E: javier.renedo@hays.es

Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta hays.es



Hays



@HaysEspana



@Haysespana



Hays España

hays.es



@HaysEspana
#GuiaHays2023

Supported by the:



British Chamber
of Commerce in Spain