

Roles y Responsabilidades

ROLES EN RUP

Discipline	Breadth role	Depth role
Business Modeling	Business Process Analyst Discovers all business use cases.	Business Designer Details a single set of business use cases.
Requirements	Systems Analyst Discovers all requirement use cases.	Requirements Specifier Details a single set of requirement use cases.
Analysis and Design	Software Architect Decides on technologies for the whole solution.	Designer Details the analysis and design for a single set of cases.
Implementation	Integrator Owns the build plan that shows what classes will integrate with one another.	Implementer Codes a single set of classes or a single set of operations.
Test	Test Manager Ensures that testing is complete and conducted for the right motivators.	Test Designer Implements automated portions of the test design iteration.
	Test Analyst Selects what to test based on the motivators.	Tester Runs a specific test.
	Test Designer Decides what tests should be automated vs. manual and creates automations.	
Deployment	Deployment Manager Oversees deployment for all deployment units.	Tech Writer, Course Developer, Graphic Artist Create detailed materials to ensure a successful deployment.
Project Management	Project Manager Creates the business case and a coarse-grained plan; makes go / no go decisions.	Project Manager Plans, tracks, and manages risk for a single iteration. <i>(that this discipline has only one role. Assigning the view to a project coordinator can provide relief for overburdened project managers.)</i>
Environment	Process Engineer Owns the process for the project.	Tool Specialist Creates guidelines for using a specific tool.
Configuration and Change Mgt	Configuration Manager Sets up the CM environment, policies, and plan.	Configuration Manager Creates a deployment unit, reports on configuration, performs audits, and so forth.
	Change Control Manager Establishes a change control process.	Change Control Manager

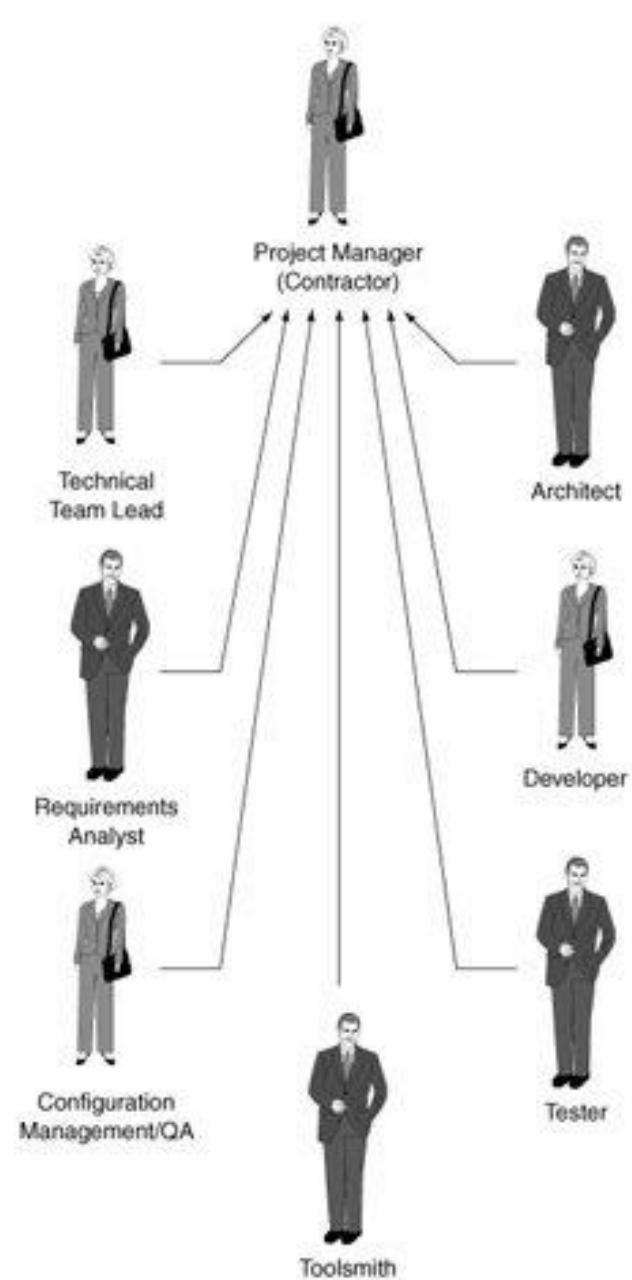
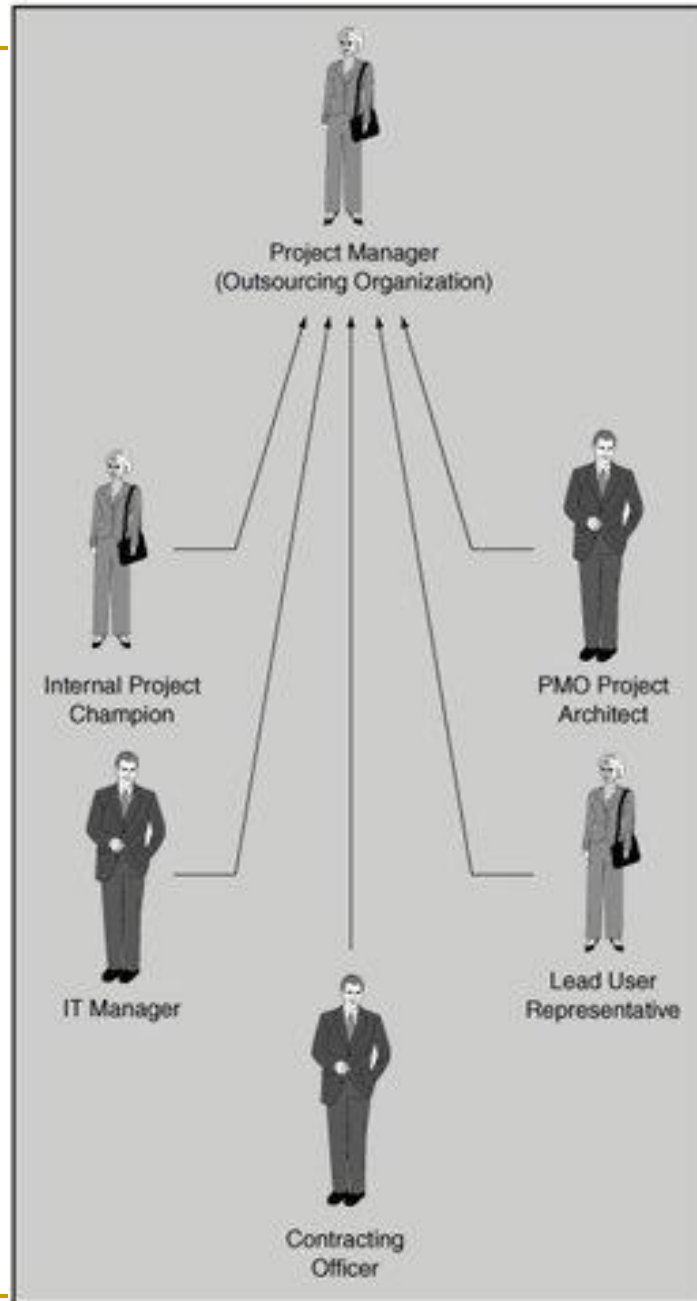
Matriz de Roles y Responsabilidades

- Describe la participación de cada uno de los roles para lograr la terminación de las tareas o de los entregables dentro de un proyecto

Rol	Descripción	
R	Responsible	Este rol realiza el trabajo y es responsable por su realización. Lo más habitual es que exista sólo un R; si existe más de uno, entonces el trabajo debería ser subdividido a un nivel más bajo, usando para ello las matrices RASCI. Es quien debe ejecutar las tareas.
A	Accountable	Este rol se encarga de aprobar el trabajo finalizado y a partir de ese momento, se vuelve responsable por él. Sólo puede existir un A por cada tarea. Es quien debe asegurar que se ejecutan las tareas.
C	Consulted	Este rol posee alguna información o capacidad necesaria para terminar el trabajo. Se le informa y se le consulta información (comunicación bidireccional).
I	Informed	Este rol debe ser informado sobre el progreso y los resultados del trabajo. A diferencia del Consultado, la comunicación es unidireccional.

Referencias

- Roles on the Contractor's Software Development Team. Project Management with the IBM Rational Unified Process: Lessons From The Trenches. R. Dennis Gibbs
 - <http://flylib.com/books/en/2.539.1.38/1/>
-



Gerente de Proyecto (Visión antigua)

- Es un rol de autoridad?
- Debería identificar las tareas, delegarlas y aplicar presión cuando se necesite para que las tareas se hagan a tiempo
- No compartir información con sus subordinados a menos que sea necesario para que ellos puedan hacer sus tareas
- Este gerente de proyecto está pasado de moda



Gerente de Proyecto (Visión actual)

- Hoy en día, un gerente de proyecto es un facilitador del equipo
- Identifica y delega muchas de las tareas pero comparte su visión con el equipo
- Se asegura de que cada miembro del equipo tiene lo que necesita para desempeñar su rol y hacer sus tareas de la mejor manera posible
- Protege al equipo de las distracciones que muchas veces vienen de la misma compañía.
- Comparte una gran cantidad de información con el equipo: Tanto la planeación global como el progreso sobre está son compartidos con el equipo
- Muchas métricas producidas por herramientas de apoyo son compartidas y discutidas por todos
- Asiste a reuniones en la compañía donde se discute proyectos y oportunidades que debería compartir con el equipo
- Mantener el equipo informado incrementa la confianza porque alguien está velando por el equipo



Calificaciones requeridas para un Gerente de Proyecto

- Es un rol complejo y difícil por la gran cantidad de conocimientos y habilidades distintos que se requiere que tenga:
 - ❑ Conocimientos en lenguajes, herramientas y plataformas.
 - ❑ Familiaridad con la tecnología de desarrollo
 - ❑ Conocimientos en metodologías de desarrollo y procesos de software.
 - ❑ Habilidades financieras: son negocios para producir ganancias.
 - ❑ Habilidades de negociación.
 - ❑ Habilidades de gestión: organización, planeación seguimiento.

Líder técnico



- Normalmente es el desarrolladores más experimentado
- Coordina las actividades diarias de los desarrolladores, testers, y analistas.
- Es un mentor de los desarrolladores junior
- Hace también tareas de desarrollo pero sabe como delegar tareas de desarrollo porque conoce las habilidades de los miembros del equipo
- Es un líder táctico mientras que el gerente de proyecto es un líder estratégico

Calificaciones requeridas para un líder técnico

- The technical lead role qualifications are similar to those for the architect. The technical lead must be respected both as a competent developer and as a leader. In addition, the technical lead is the project manager's right-hand person. In other words, there should be complete trust between the project manager and the technical lead. They should have similar philosophies regarding managing and motivating people.

Desarrollador



- Pareciera simple:
 - ❑ Aplicar habilidades técnicas para la implementación de los requerimientos del proyecto y resolver problemas relacionados.
- Sin embargo, el rol de desarrollador es un balance entre:
 - ❑ Resolver problemas creativamente versus mantener las soluciones conformes con los requerimientos
 - ❑ Mantener la calidad del código versus encontrar soluciones rápidas

Desarrollador



- También involucra:
 - ❑ Manejar adecuadamente las adaptaciones y los cambios
 - ❑ Construir las pruebas antes o al menos al mismo ritmo que el código
 - ❑ Utilizar las herramientas y los procesos definidos

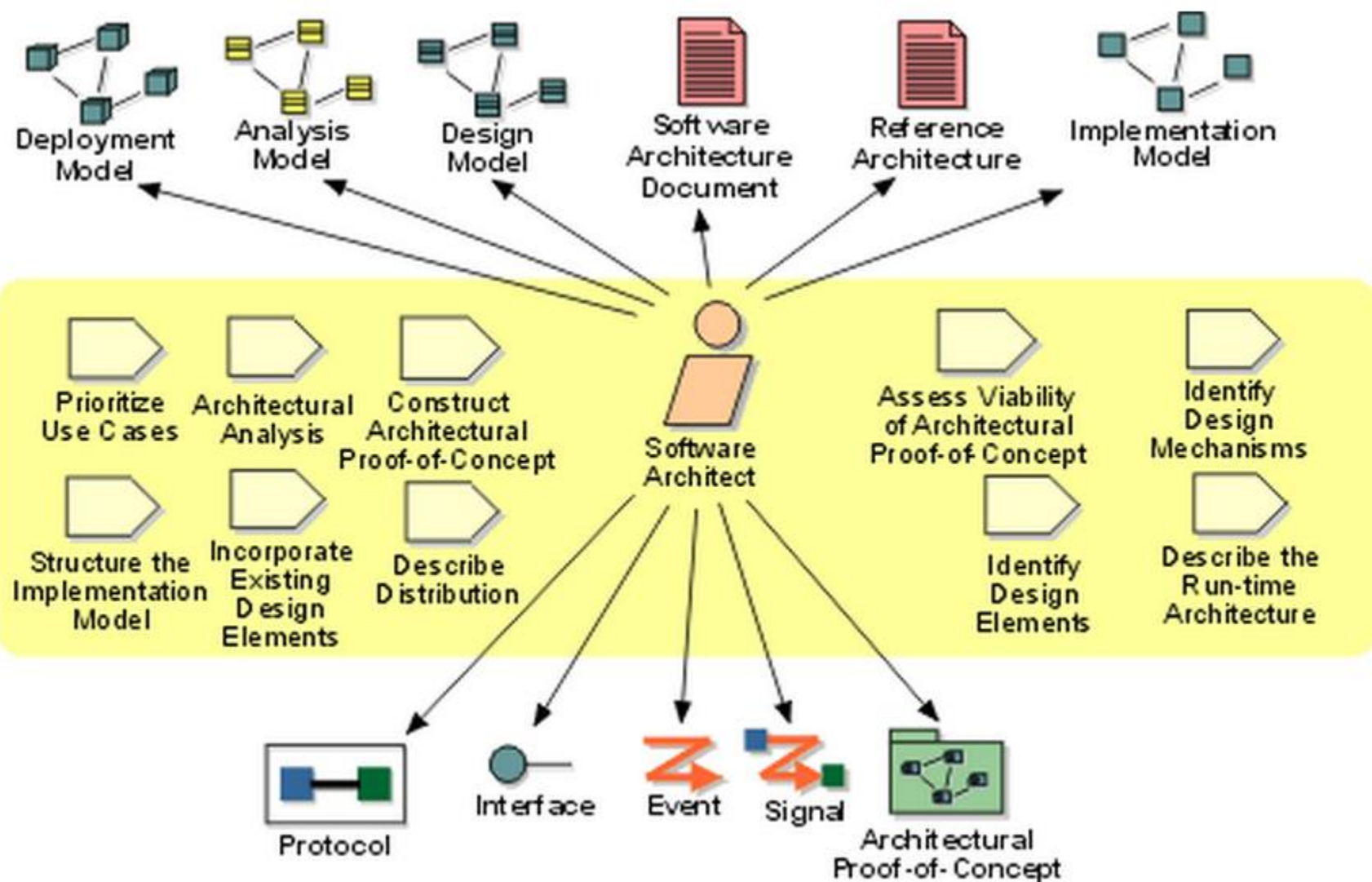
Arquitecto de Software



- Normalmente viene de las filas de los desarrolladores
- Típicamente es un “senior developer”
- La arquitectura del proyecto es uno de los riesgos más altos
 - ❑ Identifica y desarrolla las bases del sistema en desarrollo
 - ❑ Debe poder justificar sus decisiones y escogencias

Calificaciones requeridas para un Arquitecto de Software

- Saber “vender” sus ideas al equipo de desarrollo y obtener compromiso
- Generar respeto por el equipo de desarrollo
- Comunicar clara y “técnicamente” con los desarrolladores
- Monitorear el trabajo de los desarrolladores para verificar que se mantiene las decisiones de arquitectura
- Tener experiencia previa en las tecnologías utilizadas para el desarrollo



<http://en.wiktionary.org/wiki/toolsmith>

toolsmith (*plural* **toolsmiths**)

a person who makes **tools**

(**computing**) a person who creates **utility programs**



Desarrollador de herramientas (Soporte)

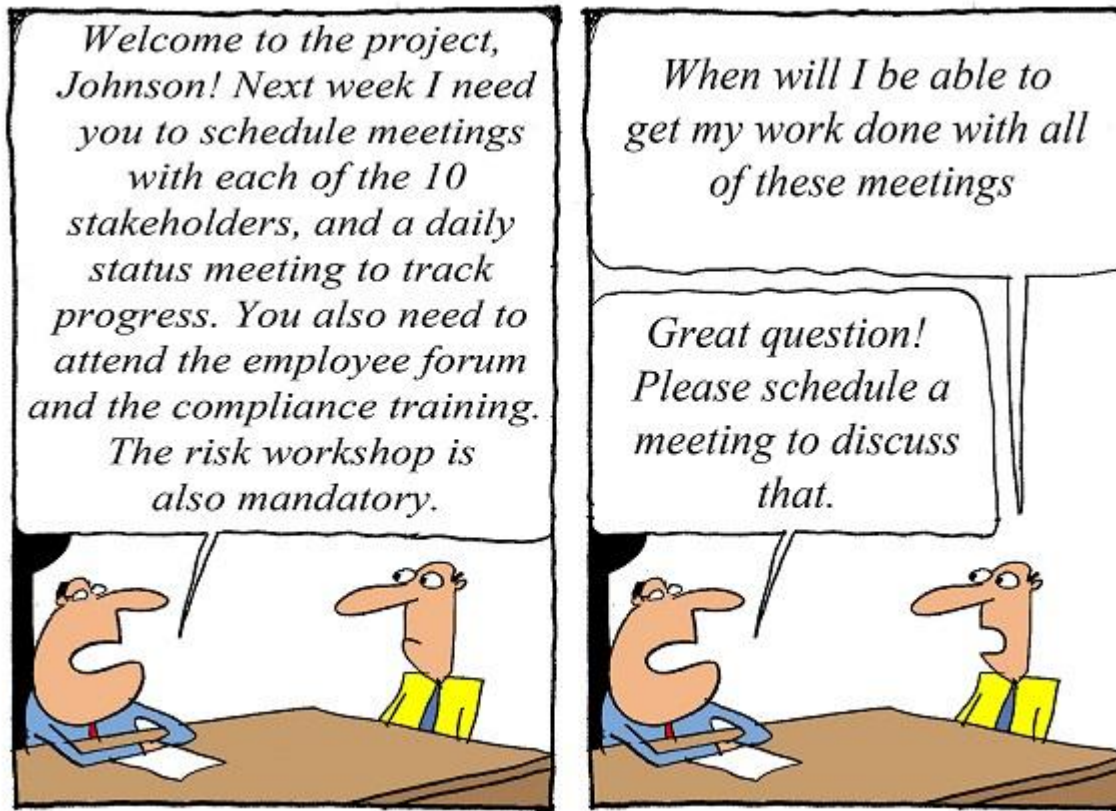


- Rara vez se menciona
- Siempre hay necesidad de adaptar, mejorar las herramientas para incrementar la productividad del equipo
- El toolsmith instala y configura el ambiente de desarrollo de software
- Si un problema con las herramientas se presenta, él debe resolverlo rápidamente para no afectar el cronograma del proyecto

Calificaciones requeridas para un Desarrollador de herramientas



- Conocedor de las herramientas y habilidad para adaptarlas de acuerdo con las necesidades del proyecto
- Quién paga por este rol?
 - No siempre es entendido por los clientes o justificable en el proyecto



<http://www.modernanalyst.com/Resources/BusinessAnalystHumor/tabid/218/Default.aspx>

Analista de requerimientos

- Es la persona que tiene más contacto con los clientes incluso más que el Gerente del proyecto
- Responsable de traducir las necesidades del cliente en requerimientos específicos implementables, que se pueden probar (testable) y documentables
- Esta persona es consultada por el líder técnico, los desarrolladores, el gerente del proyecto y los testers para aclaraciones sobre los requerimientos

Analista de requerimientos

- Esta persona es consultada por el líder técnico, los desarrolladores, el gerente del proyecto y los testers para aclaraciones sobre los requerimientos



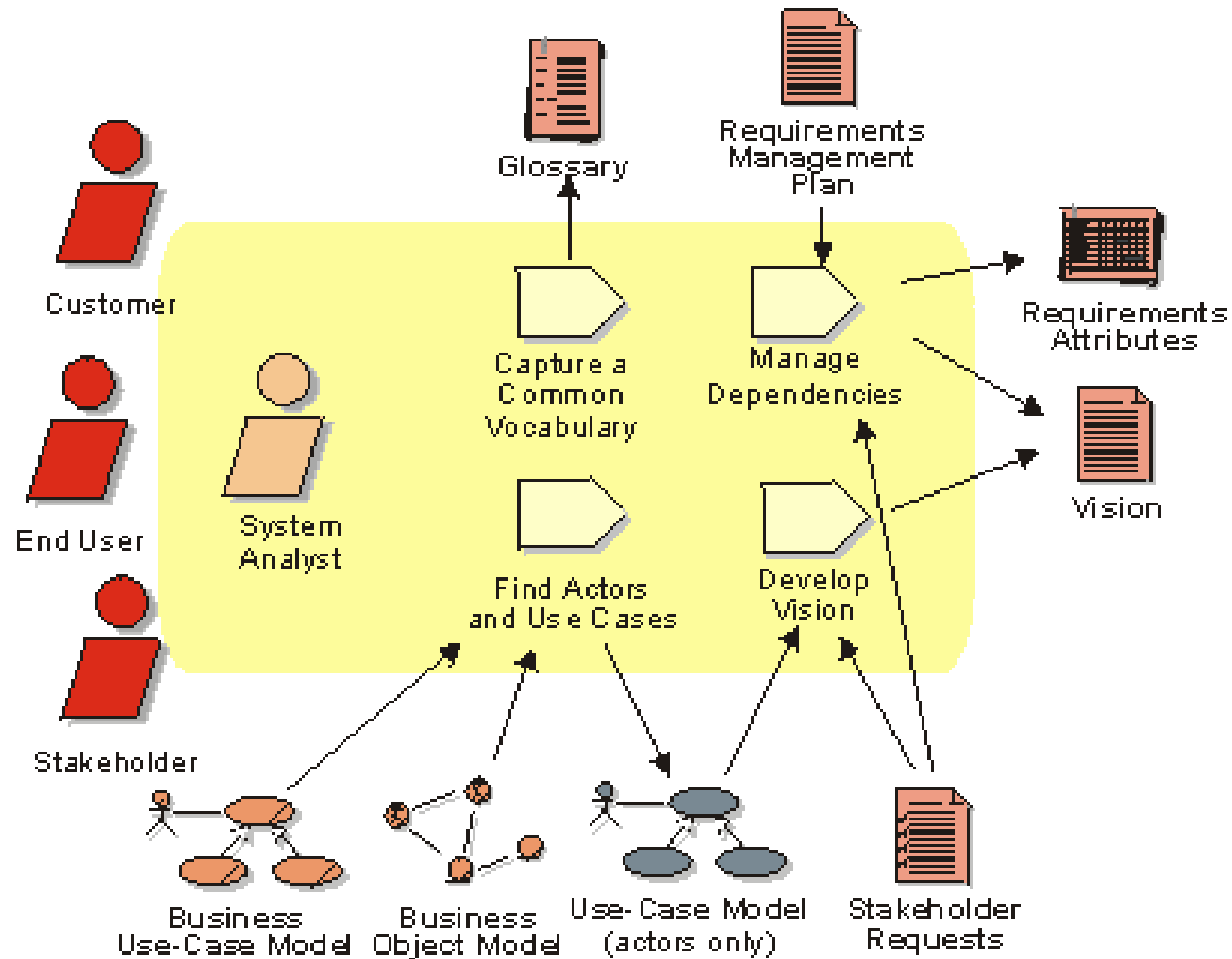
"I'll go talk to the stakeholders and find out their requirements... in the meantime, you guys start coding."

Calificaciones requeridas para un analista de requerimientos

- Experiencia en el dominio del problema
- Hábil para manejar reuniones (los distintos stakeholders podrían no estar de acuerdo entre ellos)
- Orientado al detalle

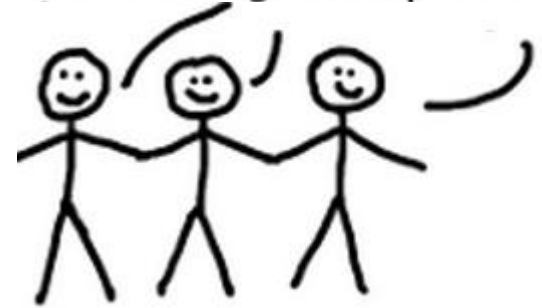


"My job as a Business Analyst is to use these words a lot."



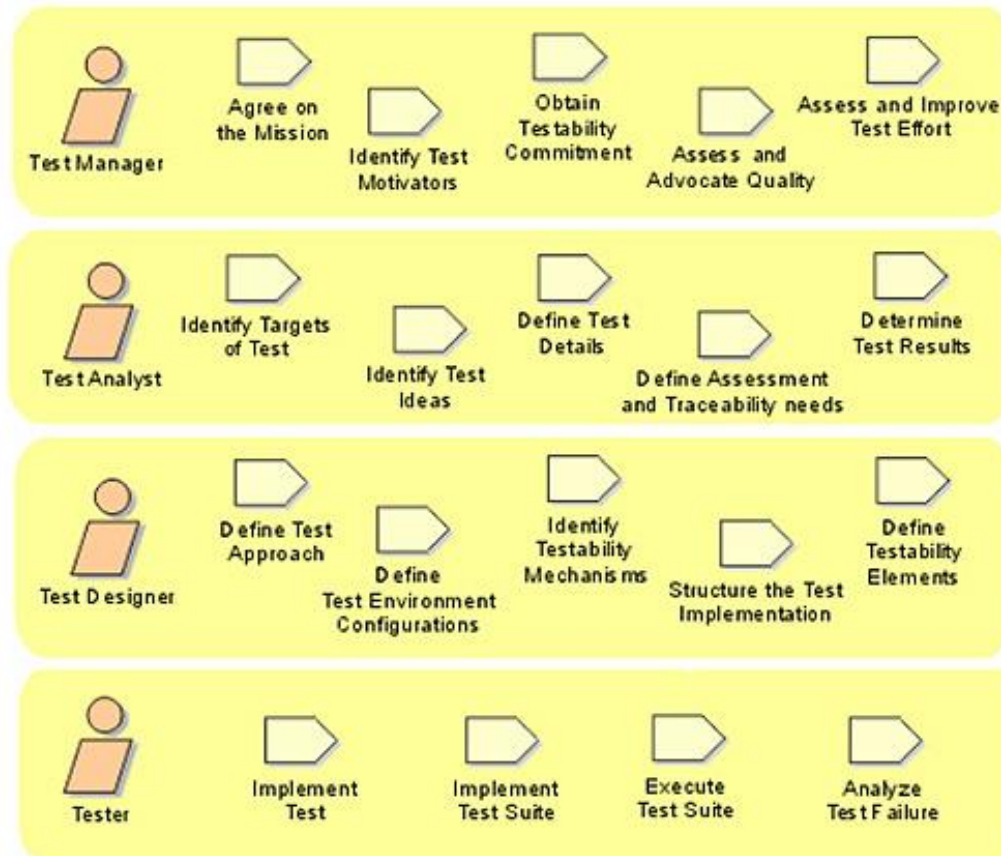
El rol de pruebas (Tester)

Friends for ever... at least until the next bug/issue/problem.

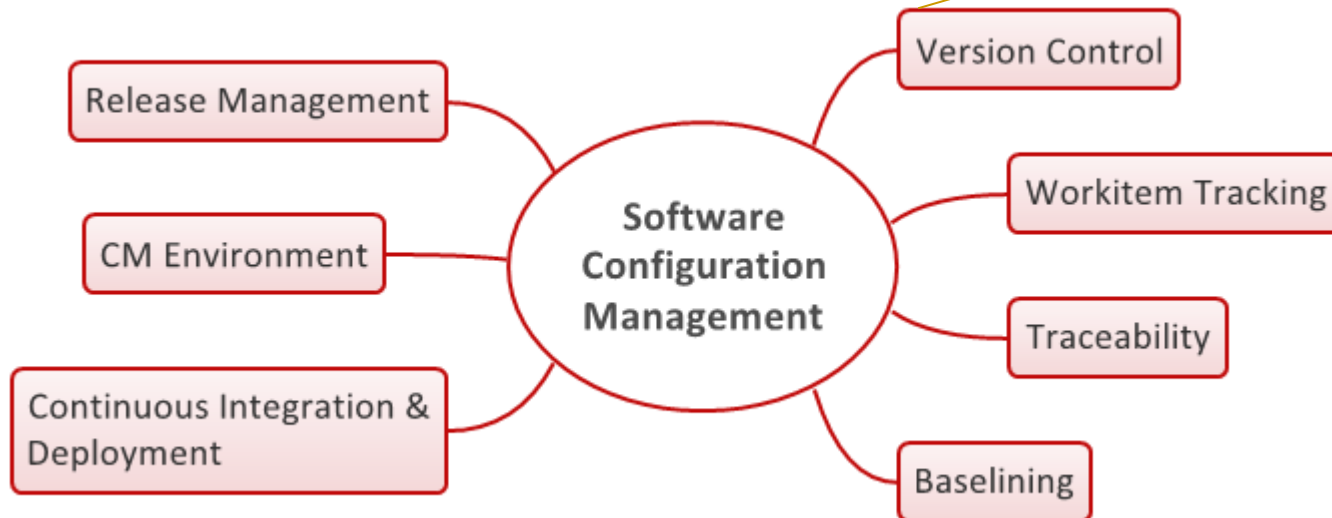
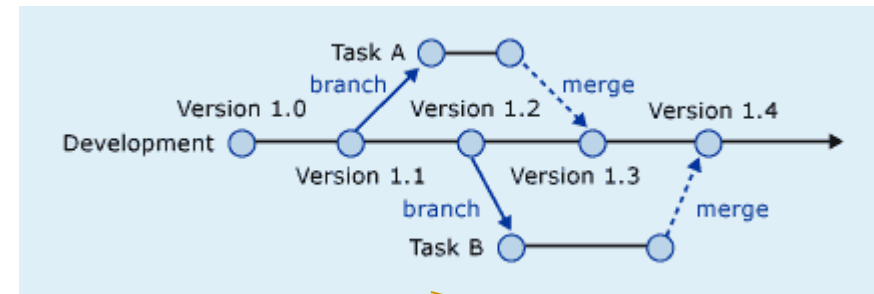


- El “tester” representa el último chance para atrapar defectos antes de que estos lleguen al cliente.
- Tiene en común con el analista el conocimiento detallado de los requerimientos
- Debe conocer de técnicas de pruebas, métodos y herramientas.
- Debe ser capaz de comunicar apropiadamente con los desarrolladores
- Debe ser meticuloso y organizado

The Rational Unified Process for testers



Administrador de la configuración



Administrador de la configuración

- Debe ser capaz de realizar “builds” independientemente de los desarrolladores
- Documentar el proceso de “Build”
- Crear, documentar y rastrear los reelease

Rol de Aseguramiento de la calidad

- No reporta al gerente de proyecto para garantizar objetividad
- Vela por la conformidad en los procesos y los productos
- Debe estar familiarizado con los estándares.
- Debe ser un hábil comunicador y muy diplomático



