

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Nederlands Charlotte Fenema

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Charlotte heeft nog geen startmeeting georganiseerd
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X	X		Charlotte geeft af en te sturing voor de samenwerking.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Af en toe neemt ze de initiatief in de samenwerking
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Charlotte heeft geen leerpunten over samenwerking geformuleerd.
---	--	--	---	---

Nederlands David Klein

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		Onze groep heeft samen concrete samenwerkingsdoelen opgesteld
Stelt concrete individuele doelen		X		Onze groep heeft aan elkaar onze individuele doelen verteld.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		David brengt ze goed overeen.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Hij werkt hard aan het project
Realiseert de individuele doelen	X			Hij werkt hard aan zijn individuele doelen
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Hij heeft nog geen startmeeting gestart
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		X		Hij laat zijn voortgang aan andere groepsleden zien
naleving van de gemaakte afspraken	X			Hij houdt zich aan zijn afspraken
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Wanneer nodig geeft hij af en toe sturing
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Hij geeft concrete feedback

Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Hij neemt feedback op een professionele manier op
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Hij neemt af en toe de initiatief
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		Hij helpt andere vaak wanneer ze aan hem vragen
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		X		Hij bespreekt duidelijk zijn voorgang
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		X		
Leeft zich in teamgenoten in		X		

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Hij heeft nog geen relatieconflicten geadresseerd
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		Af en toe laat hij zijn voorkeuren zien, maar soms blijft hij stil
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Hij heeft een paar leerpunten over samenwerking geformuleerd.

Nederlands Dinand Rengers

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		Interpersonal relationships komen niet aanbod tijdens meetings.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Dinand is soms afwachtend om andere aan te spreken wanneer nodig.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er waren geen relatieconflicten om op te lossen.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Dinand heeft geen leerpunten over samenwerking geformuleerd.
---	--	--	---	--

Nederlands Joran Vos

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Joran af en toe bespreekt met ons over zijn rol en proces
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X	X		Af en toe bespreekt hij over de voortgang
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Af en toe helpt hij met samenwerken
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Hij heeft af en toe sturing nodig, maar hij neemt proactief mee aan het project.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		Hij helpt andere wanneer ze aan hem vragen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Wanneer groepsleden aan hem vragen helpt hij ze.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten om opgelost te worden
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Hij heeft geen concrete leerpunt over samenwerking geformuleerd

Nederlands Pascal Westerhof

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		Interpersonal relationships komen niet aanbod tijdens meetings
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Er waren geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			x	Hij heeft geen leerpunten voor samenwerking geformuleerd

Nederlands Robbin Schipper

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Tijdens startmeetings komen interpersonal relationship niet aan bood.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig				Robbin is soms afwachtend om andere teamgenoten aan te spreken wanneer ze hun werk niet doen.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er waren geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			x	Robbin heeft geen leerpunten over samenwerking geformuleerd.
---	--	--	---	--

Nederlands Silvio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		Silvio bespreekt zijn voortgang met de rest van de groep, maar de rest van de elementen zijn nog niet besproken
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
		x		Hij helpt af en toe met samenwerken
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Af en toe neemt hij de initiatief
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Best vaak is hij laat vanwege persoonlijke redenen.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Er zijn geen relatieconflicten die opgelost moet worden
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		Ondanks dat hij vice voorzitter hij niet vaak de leiding
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			x	Hij heeft geen leerpunt geformuleerd voor samenwerking

Nederlands Tobias Schipper

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Tijdens meetings komen interpersonal relationships niet aanbod.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Tobias geeft af en toe sturing voor de samenwerking.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Tobias is af en toe vroeg in de ochtend niet aanwezig.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er waren geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Tobias heeft geen leerpunten geformuleerd over samenwerking.

