

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
------------------	---

Nederlands Charlotte Fenema

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		V		Je heb nog niet echt een startmeeting gestart, maar tijdens het eerste atelier was je wel snel met het bedenken van een groepsnaam, aanmaken van documenten en rollen verdelen.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiceert effectief met andere teamleden	V			Je vertelt altijd duidelijk wat je hebt gedaan voor het project en hoever je bent.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerdoelen je had voor deze samenwerking.

Nederlands David Klein

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Ik heb gemerkt dat je altijd je taken af hebt.
Realiseert de individuele doelen		X		
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		X		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		Ik heb gemerkt dat de feedback die je geeft goed is, alleen zou je dit vaker mogen doen.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je feedback goed ontvangt en dat je dit de afgelopen periodes ook hebt toegepast.
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		Ik heb gemerkt dat je steeds effectiever communiceert met de projectgroep.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Ik heb gemerkt dat het project serieus neemt en streeft naar een goed cijfer.
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Ik heb gemerkt dat je andere vaak tips geeft over hoe iets beter of makkelijker kan.
Betrouwbaar				

Komt afspraken na	X			Ik heb gemerkt dat je doet wat er van je gevraagd wordt
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		X		
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		X		Ik heb gemerkt dat je steeds meer communiceert over je voortgang van taken.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in		X		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Ik heb gemerkt dat de notulen die je maakt goed en duidelijk zijn
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Nederlands Pascal Westerhof

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Je verteld altijd wat jij voor het project hebt gedaan.
naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Je zou nog af en toe wat meer kunnen communiceren via Whatsapp.

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Soms nog een klein beetje afwachtend, maar verder prima.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			Jij helpt een ander wanneer zij vragen om hulp.
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Je zou misschien wat eerder kunnen communiceren, bijvoorbeeld in de Whatsapp groep.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Nog geen conflicten gehad.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			Je weet waar je goed en minder goed in bent.
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Nederlands Silvio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Weet duidelijk wat als groep wil bereiken.
Stelt concrete individuele doelen	x			Heeft een concreet idee van wat hij wil bereiken.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed individuele doelen samen te voegen zodat ze overheen komen met elkaar.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt hard naar de gezamenlijk doelen.
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard naar individuele doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			Geeft duidelijk aan hoe de groep ervoor staat om vertraging te vermijden.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			Komt alle afspraken na.
Feedback en communicatie				Toelichting

Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft duidelijk aan als er iets aan gewerkt moet worden.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			Verwerkt goed de feedback in zijn werk
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Komt altijd zijn afspraken na.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			Geeft duidelijk aan wat er nog gedaan moet worden en wat al af is.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			

Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

