

### 3. Teamrollen

#### Leeruitkomst

Je motiveert met behulp van de theorie over de teamrollen van Belbin jouw sterke en minder sterke punten in een samenwerking, hoe deze zich verhouden tot je samenwerkingspartners en past deze inzichten toe op een concrete samenwerking.

Wat is jouw belangrijkste gedrag in een samenwerking? Richt je je op actie, relatie of inhoud? Onderbouw je antwoord.

Inhoudsgericht is het meest belangrijkst want de inhoud en kennis die samenwerking brengt veel vooruitgang in een project.

Welke teamrol koos je?

In hoeverre herken jij je in de toelichting bij deze teamrol? Onderbouw je antwoord.

-

Belbin-test	Jouw antwoord(en)
Welke teamrollen vervul jij volgens de test?	Plant
	Monitor
	Brononderzoeker
Komt de uitslag van de test overeen met wat je op basis van de theorie had beschreven?  Alles wat je in dit onderdeel hebt geleerd op een rijtje zettend, welke teamrollen passen dan het meest bij jou?	Monitor
	Brononderzoeker
	Plant
Beargumenteer in welke eigenschappen van de teamrollen je je herkent en onderbouw met voorbeelden waarom.	Plant: Ik ben introvert, ben creatief, ik dagdroom .\ Monitor: ik analyseert graag, ik weeg de goede en slechte punten af, ik ben kritisch en ben afwachtend. Brononderzoeker: Ben nieuwsgierig, houdt van vernieuwing, kan ideeën bij elkaar verbinden.

Wat zijn jouw sterke punten in een samenwerking op basis van jouw teamrollen?	Wat zijn jouw minder sterke punten in een samenwerking op basis van jouw teamrollen?
Slim	Ben afwachtend
Creatief	Kan afstandelijk overkomen
Analytisch	soms vertooid

Wat is de belangrijkste feedback die je kreeg?

Beschrijf hoe de verkregen feedback zich verhoudt tot de eigenschappen van de teamrollen die bij jou passen.

De belangrijkste feedback is dat mijn stem te zacht is.

Welke **nieuwe informatie** over jouw sterke en mindere punten in een samenwerking heb jij met behulp van de feedback gekregen?

Dat mijn stem zacht is en dat ik meer duidelijker moet praten.

Met welke twee rollen kun jij **goed** samenwerken? Herken je dit in de samenwerking met bijvoorbeeld je projectgroep? Onderbouw je antwoord met een voorbeeld.

Voorzitter en groepswerker werk ik goed samen. Dit komt ook voor in mijn groep want ik doe mijn taken zoals de groepsleider zegt

Met welke twee rollen kun jij **minder** samenwerken? Herken je dit in de samenwerking met bijvoorbeeld je projectgroep? Onderbouw je antwoord met een voorbeeld.

Bedrijfsman en vormer kan ik minder goed samenwerken volgens de tabel. Persoonlijk herken ik dit niet want Pascal is een bedrijfsman en met hem werk ik goed samen.

### Groepsopdracht

Welke teamrollen zijn in jullie team vertegenwoordigd? Benut voor je antwoord van elk groepslid de eerste en tweede voorkeursrol.

Projectleider Dinand  
Pascal Notulist  
Robbin Kwaliteitscontroleur  
Silvio kwaliteitscontroleur

Hoe zijn de rollen verdeeld? Welke rol is oververtegenwoordigd? Wat mist er?

Wij missen nog een voorzitter en specialist

Vraag	Jouw antwoord(en)
In hoeverre is de verdeling van de rollen effectief?	Met de verschillende rollen hebben we verschillende perspectieven hierdoor die elkaar helpen met het maken van het project.
Welke rollen versterken elkaar?	Zorgdrager vangen de hulp op van plant
Welke rollen kunnen elkaar in de weg zitten?	brononderzoeker en zorgdrager
Wat kunnen jullie veranderen om de samenwerking te verbeteren?	Beter overleggen

