

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Inhoudsopgave

Nederlands	3
------------------	---

Nederlands Charlotte Fenema

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		V		Je heb nog niet echt een startmeeting gestart, maar tijdens het eerste atelier was je wel snel met het bedenken van een groepsnaam, aanmaken van documenten en rollen verdelen.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiceert effectief met andere teamleden	V			Je vertelt altijd duidelijk wat je hebt gedaan voor het project en hoever je bent.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerdoelen je had voor deze samenwerking.

Nederlands David Klein

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Ik heb gemerkt dat je altijd je taken af hebt.
Realiseert de individuele doelen		X		
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		X		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		Ik heb gemerkt dat de feedback die je geeft goed is, alleen zou je dit vaker mogen doen.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je feedback goed ontvangt en dat je dit de afgelopen periodes ook hebt toegepast.
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		Ik heb gemerkt dat je steeds effectiever communiceert met de projectgroep.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Ik heb gemerkt dat het project serieus neemt en streeft naar een goed cijfer.
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Ik heb gemerkt dat je andere vaak tips geeft over hoe iets beter of makkelijker kan.
Betrouwbaar				

Komt afspraken na	X			Ik heb gemerkt dat je doet wat er van je gevraagd wordt
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		X		
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		X		Ik heb gemerkt dat je steeds meer communiceert over je voortgang van taken.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in		X		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Ik heb gemerkt dat de notulen die je maakt goed en duidelijk zijn
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Nederlands Dinand Rengers

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
-Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		X		<p>Gebeurtenis: Je bent vaak stil tijdens overlegmomenten over de voortgang.</p> <p>Gevoel: Dit kan ervoor zorgen dat jouw inbreng en eventuele knelpunten minder zichtbaar zijn.</p> <p>Gevolg: Het team mist soms waardevolle input en afstemming.</p> <p>Gewenst gedrag: Probeer actiever te communiceren tijdens voortgangsoverleggen, zodat jouw bijdrage beter tot zijn recht komt.</p>
naleving van de gemaakte afspraken		X		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
-Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			Gebeurtenis: Je werkt vaak zelfstandig en levert goede resultaten. Gevoel: Dit laat zien dat je gefocust en betrouwbaar bent. Gevolg: Je draagt sterk bij aan het behalen van het gezamenlijke projectdoel. Gewenst gedrag: Blijf deze zelfstandige werkwijze inzetten, maar houd ook oog voor samenwerking waar nodig.
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		

-Voert een evenredig deel van het werk uit	x			Gebeurtenis: Je houdt je goed aan de afgesproken deadlines. Gevoel: Dit geeft vertrouwen en duidelijkheid binnen het team. Gevolg: Je levert een eerlijk aandeel in het werk en houdt de voortgang op peil. Gewenst gedrag: Blijf deze betrouwbare werkhouding vasthouden.
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		X		
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
-Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			Gebeurtenis: Je neemt jouw rol binnen het team altijd serieus en voert die zorgvuldig uit. Gevoel: Dit straalt verantwoordelijkheid en betrokkenheid uit.

				Gevolg: Het team kan op je rekenen, wat de samenwerking versterkt. Gewenst gedrag: Blijf je rol zo serieus en bewust invullen, dat draagt bij aan een sterk team.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

Nederlands Joran Vos

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je zorgt er goed voor dat jouw code samen gaat met de code van anderen in het project.
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt tijdens vergaderingen duidelijke notulen bij, waardoor iedereen goed op de hoogte blijft van gemaakte afspraken.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je zorgt ervoor dat je altijd bereikbaar bent

				via WhatsApp voor vragen of overleg.
--	--	--	--	--------------------------------------

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Je luistert naar wat anderen voorstellen en neemt dit serieus mee, als het bijvoorbeeld gaat om documentatie.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			Je werkt gefocust aan je taken en levert werk van goede kwaliteit.
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Je benoemt niet altijd expliciet wat er te leren valt uit deze samenwerking.

Nederlands Pascal Westerhof

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Je verteld altijd wat jij voor het project hebt gedaan.
naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Je zou nog af en toe wat meer kunnen communiceren via Whatsapp.

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Soms nog een klein beetje afwachtend, maar verder prima.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			Jij helpt een ander wanneer zij vragen om hulp.
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Je zou misschien wat eerder kunnen communiceren, bijvoorbeeld in de Whatsapp groep.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Nog geen conflicten gehad.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			Je weet waar je goed en minder goed in bent.
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Nederlands Robbin schipper

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		x		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		x		Behaalt zijn doelen.
Realiseert de individuele doelen		x		
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de			x	Neemt soms passieve rol in overleg.
naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft op een nette manier feedback waar je wat aan hebt
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		x		Past zich aan op de feedback
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Laat weten wat hij ervan vindt
Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat		x		
Staat open voor ideeën van anderen		x		Luistert naar anderen, maar kan actiever input geven om ideeën verder te ontwikkelen.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			Julian draagt zijn deel goed bij binnen het team.
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		x		
Durft op anderen te vertrouwen	x			Vertrouwt op de kwaliteiten van zijn teamgenoten.
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Communiqueert over voortgang, maar kan dit vaker en proactiever doen.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		x		
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			Staat open voor feedback en leert actief van anderen.

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		x		
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Nederlands Silvio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Weet duidelijk wat als groep wil bereiken.
Stelt concrete individuele doelen	x			Heeft een concreet idee van wat hij wil bereiken.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed individuele doelen samen te voegen zodat ze overheen komen met elkaar.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt hard naar de gezamenlijk doelen.
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard naar individuele doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Geeft duidelijk aan hoe de groep ervoor staat om vertraging te vermijden.

naleving van de gemaakte afspraken	x			Komt alle afspraken na.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			Neemt initiatief waar nodig is.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft duidelijk aan als er iets aan gewerkt moet worden.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			Verwerkt goed de feedback in zijn werk
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Komt altijd zijn afspraken na.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			

Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			Geeft duidelijk aan wat er nog gedaan moet worden en wat al af is.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Nederlands Tobias Schipper

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		<p>Gedrag: Ik heb gemerkt dat je soms terughoudend bent om iets te zeggen wanneer er afleidingen ontstaan tijdens het samenwerken.</p> <p>Gevolg: Daardoor blijven die afleidingen soms te lang doorgaan, wat ten koste gaat van de focus en de voortgang van het werk.</p> <p>Gevoel: Dat vind ik jammer, want ik denk dat je juist veel kunt bijdragen aan het bijsturen van de samenwerking.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik</p>

				zou het fijn vinden als je wat sneller aangeeft wanneer iets de samenwerking verstoort, zodat we dat samen kunnen aanpakken.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		<p>Gedrag: Je communiceert duidelijk en met een goede inhoud, maar je bent vaak moeilijk te verstaan, bijvoorbeeld doordat je zacht praat.</p> <p>Gevolg: Daardoor komt je boodschap soms niet helemaal over bij anderen, wat kan zorgen voor misverstanden of herhaling.</p> <p>Gevoel: Dat is jammer, want wat je zegt is waardevol en verdient het om goed gehoord te worden.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou het fijn vinden als je wat luider of duidelijker spreekt, zodat iedereen je beter kan volgen.</p>

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		X		<p>Gedrag: Ik merk dat je soms je werk inlevert zonder het eerst goed na te kijken op fouten of onduidelijkheden.</p> <p>Gevolg: Daardoor kunnen er slordigheden in het eindresultaat zitten, wat invloed heeft op de kwaliteit van het groepswerk.</p> <p>Gevoel: Dat zorgt bij mij soms voor twijfel of het werk wel zorgvuldig is gedaan.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou het prettig vinden als je je werk iets zorgvuldiger controleert voordat je het inlevert, zodat we zeker weten dat alles klopt.</p>
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			

Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	X			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

