

8. Feedback

Leeruitkomst

Je kan gemotiveerd het belang aangeven van feedback voor leren en goed samenwerken en bent in staat om conform aangereikte (theoretische) regels feedback te geven en te ontvangen.

Beschrijf de situatie.

Dinand

Tip:

Ik vind dat je te vaak afgeleid bent met andere klasgenoten of op discord.

Top:

Ik vind dat je een goede teamleider bent. Je houdt alles goed georganiseerd en houdt goed rekening met de andere groepsleden.

Robbin

Tip:

Ik vind dat je als je klaar bent met je opdrachten afgeleid bent met dingen zoals roblox.

Top:

Ik vind dat je erg goed bent in het ontwerpen van websites. Ik heb veel geleerd van naar jouw ontwerpen te kijken.

Pascal

Top:

Ik vind je dat je goede notulen maakt en ze zijn erg behulpzaam tijdens het maken van het project

Top:

Ik vind dat erg behulpzaam bent. Jij weet altijd mij te helpen wanneer ik een vraag heb.

Silvio

Tip:

Ik merk dat je soms dat je vaak te laat op school bent. Dat brengt voor mij frustratie, maar ook zorgen dat je niet bij kan blijven. Ik snap dat het ligt aan het openbaar vervoer, maar ik voel dat je daarop beter rekening mee kan houden. Door eerder van huis te gaan of als je weet dat je laat komt voor de les aan ons te melden.

Top:

Ik vind dat je een harde werker bent ondanks jou woonsituatie en dat je laat aan de groep ben aangesloten lukt het je om bij te blijven.

Jouw antwoord(en)

Gedrag

Ik vind dat je vaak afgeleid bent tijdens het werken met andere klasgenoten of discord.

Gevoel

Dat kan frustrerend zijn.

Gevolg

Je werkt dan minder goed,

Hier geef je de ander tijd om te reageren

Gewenst

Dat je tijdens het werk serieuzer bezig bent.

Hier vraag je wat de ander van jouw voorstel vindt.

Dit is nu je feedback.

Ik vind dat je vaak afgeleid bent tijdens het werken met andere klasgenoten of discord.

Dat kan frustrerend zijn.

Je werkt dan minder goed,

Dat je tijdens het werk serieuzer bezig bent.

Voorwaarde

Beschrijvend

Ja

Specifiek

Ja

Rekeninghoudend met de behoeften van jezelf en de die van de ontvanger

Ja

Bruikbaar

Ja

Gewenst

Ja

Op het juiste moment

Ja

Duidelijk en precies geformuleerd

Ja

Correct

Ja

Feedback geven

- Hoe was het om feedback te geven aan de ander?
- In welke mate is het je gelukt om de kern van de feedback aan de ander over te brengen?
- Welke inzichten uit dit onderdeel hebben je daarbij geholpen?
- Gaat de ander iets met de feedback doen?

Het was simpel om feedback te geven en over te brengen. De inzichten van dit onderdeel heeft geholpen om de feedback te formuleren en ze hebben gezegd dat ze van de feedback gaan leren.

Feedback ontvangen

- Beschrijf zo duidelijk mogelijk welke feedback je hebt ontvangen.
- Hoe was het voor jou om deze feedback aan te horen?
- Wat ga je met deze feedback doen?

De feedback die ik kreeg ging grotendeels over mijn zachte stem en dat ik niet goed ben met het bedenken van feedback. Ik verwachtte dit soort feedback al dus het was niks speciaals om het te horen. Ik ga ook proberen om luider en duidelijker te spreken.