

Responsable Régional

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Responsable Régional
Statut du contrat	CDI
Date du début du contrat de travail	XX/XX/XXXX
Temps de travail	35H
Lieu de travail	Siège régional de Elixir du Temps, déplacements fréquents dans la région et occasionnels au siège national

DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales du poste	<p>Piloter et superviser les activités opérationnelles et commerciales de la région.</p> <p>Assurer le développement et la performance des points de vente ou des équipes sur le territoire régional.</p> <p>Représenter l'entreprise auprès des partenaires locaux et des institutions régionales.</p> <p>Animer et manager une équipe de responsables de secteur ou de managers opérationnels.</p> <p>Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie nationale sur le terrain.</p>
Activités et tâches	<p>Analyser les performances commerciales et opérationnelles de la région.</p> <p>Définir et mettre en œuvre des plans d'action pour atteindre les objectifs régionaux.</p> <p>Coordonner les actions marketing et commerciales locales.</p> <p>Assurer le respect des procédures et des standards de l'entreprise.</p> <p>Recruter, former et accompagner les équipes régionales.</p> <p>Gérer les budgets et les ressources alloués à la région.</p> <p>Assurer la liaison entre le siège national et les équipes</p>

	<p>locales.</p> <p>Participer à des réunions stratégiques et rendre compte des résultats régionaux.</p>
Contraintes liées au poste	<p>Forte mobilité géographique (déplacements fréquents dans la région).</p> <p>Charge de travail importante avec des périodes de forte activité.</p> <p>Responsabilité élevée sur les résultats régionaux.</p> <p>Gestion d'équipes et de projets complexes.</p>

COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE

Diplômes et formations	<p>Bac+5 en management, commerce, gestion ou équivalent.</p> <p>Formation complémentaire en leadership ou gestion d'équipe (un plus).</p>
Connaissances et compétences requises	<p>Maîtrise des outils de gestion et d'analyse de données (Excel, ERP, CRM).</p> <p>Connaissances approfondies en management d'équipe et en développement commercial.</p> <p>Compétences en stratégie opérationnelle et en gestion de projet.</p> <p>Maîtrise des techniques de négociation et de relation client.</p>
Qualités requises	<p>Leadership et capacité à motiver une équipe.</p> <p>Rigueur et sens de l'organisation.</p> <p>Esprit d'analyse et de synthèse.</p> <p>Excellente communication et aisance relationnelle.</p> <p>Capacité à prendre des décisions et à assumer des responsabilités.</p> <p>Résistance au stress et capacité à travailler sous pression.</p>
Expérience exigée	<p>Expérience de 5 ans minimum dans un poste de management régional ou de direction opérationnelle.</p> <p>Expérience dans un secteur de luxe, de haute technologie ou à forte exigence client (un plus).</p>