

Quelle est l'ambition recherchée ?

Le Ti Lab se donne pour ambition de contribuer à la transformation des politiques publiques en faisant davantage équipe avec son écosystème : en s'appuyant sur une diversité de personnes relais-complices qui agissent au sein de leur propre organisation, au plus près des territoires et des habitants ; en misant sur l'efficience des dynamiques coopératives pour identifier et résoudre des problématiques issues du terrain et via l'animation d'un lieu et d'une communauté associée.

En quoi le Ti Lab fait-il déjà (en partie) ça ?

Archipel des pratiques : animation d'une communauté

Logique d'immersion / résidence

Possibilité de remontées des besoins du terrain

Documentation partagée

Logique de communs

Quels intérêts ?

Logique d'essaimage avec un effort de transformation des organisations, des territoires et des politiques publiques au-delà des personnes.

Adaptation forte des réponses aux besoins et aux ressources du terrain.

Force du pair-à-pair et de l'implication des acteurs.

Base documentaire cohérente, tournée vers la ré-utilisation et la capacitation.

Quels moyens ?

- > 2 personnes en charge de la direction et du travail partenarial / réseau
- > 2 pour coordonner les expérimentations ouvertes
- > 1 pour animer des communautés d'intérêt, événements régionaux
- > 1 pour vigilance / cadrage / garant de la documentation
- > 1 pour l'animation des communautés thématiques de recherche et la documentation inter-disciplinaire

Un budget de fonctionnement pour les prestataires

Cadrage et diffusion d'un projet Tilab

Les problématiques travaillées par le Ti Lab sont issues de remontées du terrain captées par l'équipe ou par ses divers contacts fonctionnant comme des relais. La première phase de travail consiste alors à voir si une communauté d'intérêt croisant les expertises est déjà ou peut être constituée pour y répondre. Cela détermine si l'expérimentation peut être proposée au COPIL.

En parallèle, une théorie de transformation est collectivement élaborée, partagée, puis publiée et la grille de critère de sélection des projets est amendée en ce sens et elle aussi publiée.

Lorsque le COPIL est sollicité pour lancer une expérimentation, le choix est donc fait au regard de sa maturité, de la grille de sélection mais aussi en fonction de la charge de travail du Ti Lab. Le retour du COPIL est public.

La participation de collectivités et de partenaires aux expérimentations peuvent faire l'objet de "pactes de transformation" qui impliquent les organisation au-delà du seul envoi d'un représentant (ex. : investissement garanti de 0,1 ETP du participant pour pouvoir agir en interne). Dans tous les cas, les démarches sont le plus possible ouvertes et cherchent à embarquer les agents de terrain mais aussi les décideurs.

Chaque année, le Ti Lab produit un effort conséquent pour la création et l'animation d'événements de partage de pratiques et de retours d'expériences des communautés / des projets menés avec le Tilab, qui viennent nourrir le travail de documentation. Tout projet doit d'ailleurs être documenté par ceux qui le mènent (cela fait partie des engagements réciproques). Un accompagnement dédié est fourni par le Ti Lab pour mettre en cohérence l'ensemble de la documentation produite et le rendre utilisable par le plus grand nombre.

Quels mots clés ?

Qui fait quoi ?

CODIR

Fixe un cadre large pour 3 ans et (in)valide la théorie de transformation travaillée collectivement.

COPIL

Prend soin de l'équipe Ti lab.

Valide le choix des projets à travailler au regard de la grille, de la maturité et de la charge de travail

La Ti Team

> Est en veille sur les problématiques des territoires.

> Facilite l'émergence de problématiques bien ficelées et bien portées : cadre coopératif.

> Coordonne les expérimentations sur les territoires aux côtés d'éventuels prestataires.

> Anime la/les communautés autour des problématiques partagées à l'échelle de la Région et au-delà

> Met en cohérence la documentation des expérimentations.

L'écosystème

Participe à la clarification de la théorie de transformation et retravaille la grille de sélection en fonction.

Les engagements de chacun sont cadrés (pour éviter l'effet d'épuisement sous-marin) et ponctuels à travers les communautés d'intérêt.

Un membre peut s'engager plus fortement, dans un cadre contractuel impliquant sa collectivité, lorsque partenaire d'un projet spécifique.

Trajectoire Y