

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BECARIOS MANUEL BELGRANO 2022

Encuentro 1.
Presentación del
Programa.
Competencias Blandas
o soft skills

Encuentro 2. Liderazgo

Encuentro 3.
Motivación

Encuentro 4. Trabajo en
Equipo

Encuentro 5.
Comunicación Efectiva

Encuentro 6.
Creatividad

Encuentro 7. Desarrollo
de Espíritu
emprendedor

Encuentro 8. Trabajo
Practico Final

Encuentro 9. Normas
para presentar
artículos académicos

Encuentro 10. Técnicas
de Estudio

Encuentro 11. Entrega
de Trabajo Final

Encuentros

Encuentro	Opción 1	Opción 2	Encuentros	
	Viernes	Martes	Sincrónico	Asincrónico
1	9-sep	13-sep	1h.	4hs.
2	16-sep	20-sep	1h.	4hs.
3	23-sep	27-sep	1h.	4hs.
4	30-sep	4-oct	1h.	4hs.
5	FERIADO	11-oct	1h.	4hs.
6	14-oct	18-oct	1h.	4hs.
7	21-oct	25-oct	1h.	4hs.
8	28-oct	1-nov	1h.	4hs.
9	4-nov	8-nov	1h.	4hs.
10	11-nov	15-nov	1h.	4hs.
11	18-nov	22-nov	1h.	4hs.
12	25-nov		1h.	4hs.

An infographic centered around a grey circle with the text "SOFT SKILLS". Five lines radiate from this center to five different illustrations. Top-left: A person in a yellow shirt fits a dark puzzle piece into a larger yellow one. Top-right: A woman in a yellow shirt and a man in a dark shirt talk, with a speech bubble from the man. Bottom-left: A woman in a dark shirt holds a glowing yellow lightbulb. Bottom-center: A man and a woman in yellow shirts work together, with the man holding a wrench and a large yellow gear in the background. Bottom-right: A woman in a dark shirt uses a key to unlock a yellow maze with a question mark in the center. The background is white with faint grey gears and circles.

SOFT SKILLS

Encuentro 01

Desarrollo de Competencias Blandas

Evolucionar

Sorprendernos

Ver lo que no hemos visto



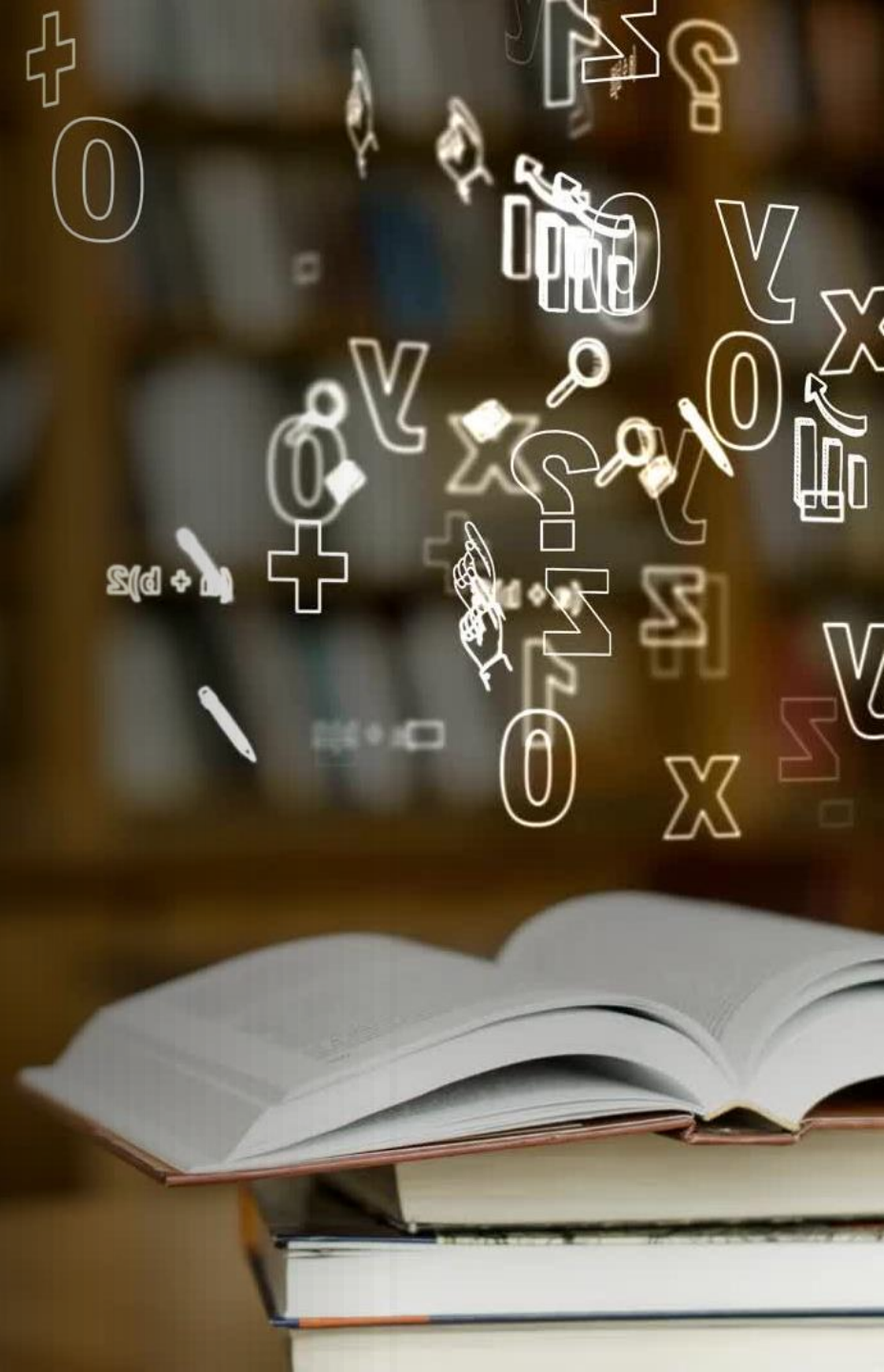


Como lograr la actitud
que queremos en la
práctica
organizacional?

¿Qué es una competencia?

“Es un conjunto de conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas que permiten a un individuo a responder a las demandas de una situación concreta. . .”

UNESCO



¿Qué es una competencia laboral?

Aptitud y actitud que tiene un individuo para desempeñar una función productiva en diferentes contextos de trabajo y con base en los resultados esperados por el sector empresarial.

Capacidad para:

- Transferir los conocimientos.
- Resolver los problemas.
- Obtener resultados de calidad expresados en la satisfacción del cliente, precisión, eficacia y óptimo uso de los insumos.

¿Qué es ser competente?

Más que poseer un conocimiento, es saber utilizarlo de manera adecuada y flexible en nuevas situaciones.



Clasificación de competencias

COMPETENCIAS BÁSICAS

Son la combinación de destrezas, conocimientos y actitudes que se aplican para adaptarse en diferentes contextos sociales.

Lectura, matemática, escritura, idiomas, manejo de tecnologías

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Conjunto de conocimientos, actitudes, valores y habilidades que están relacionados entre sí, ya que en combinación, permiten el desempeño satisfactorio de la persona que aspira a alcanzar metas superiores a las básicas.

Comunicación, resolución de problemas, trabajo en equipo, liderazgo

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Se adquieren con la transmisión y asimilación por parte de la persona, a partir de una serie de contenidos relativos a las áreas básicas del saber humanístico; **conceptos, teorías, conocimientos instrumentales, habilidades de investigación, formas de aplicación o estilos de trabajo** que definen una disciplina concreta.

Propias del perfil profesional o puesto que se desea asuma el sujeto



Denominadas también people skills, “habilidades para relacionarse con la gente”.

Es la suma de **características de la personalidad**, desenvoltura social, habilidades en el lenguaje, camaradería y optimismo que nos identifica a cada uno de nosotros.

Las competencias de blandas apuntan al **comportamiento de la persona que, cuando trabaja, hace y actúa, las pone de manifiesto**, muchas de las cuales inclusive no están a la vista.

HABILIDADES BLANDAS

APLICADAS A LA EMPRESA





Go to www.menti.com and use the code **99 54 68 8**

 Mentimeter

Identifica 3 competencias blandas que consideres importantes desarrollar para tu desarrollo profesional



<https://www.menti.com/s3e7inhg61>

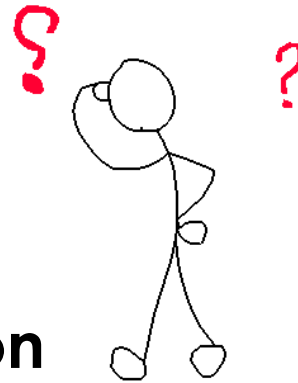


TOP 10 SOFT SKILLS

- Liderazgo
- Atención al detalle
- Trabajo en equipo
- Comunicación asertiva
- Servicio al cliente, conocimiento del cliente
- Capacidad analítica y de resolución de problemas
- Deseos de aprender, curiosidad investigativa y estar a la vanguardia
- Adaptabilidad, saber priorizar y manejo de tareas múltiples
- Lógica matemática y habilidades para la computación e informática
- Ética, compromiso, honestidad e integridad

¿Preguntas?

Gracias por su atención



Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)

