

# Cuáles son las 50 empresas argentinas que mejor cuidan a sus empleados

El ranking Empresas que cuidan 2022 de Great Place to Work destacó a las compañías que fomentan vínculos de cuidado y bienestar. Cuáles son las mejor ubicadas en la lista

7 de Septiembre de 2022



Una empresa que cuida a sus colaboradores promueve un ambiente laboral de **respeto y bienestar**, para lograrlo, pone en marcha una serie de estrategias apuntadas no sólo a retener y atraer el talento, sino también a alinear el propósito personal y profesional. El equilibrio entre trabajo y calidad de vida, es un valor cada vez más ponderado por los empleados, que se instauró con fuerza tras la irrupción de la pandemia por coronavirus.

El ranking [Empresas que cuidan 2022](#) es elaborado por [Great Place to Work](#) (GPTW), una firma global de *people analytics* y consultoría para obtener mejores resultados de negocios. GPTW utiliza una metodología única para determinar **Los Mejores Lugares para Trabajar** y el método se aplica desde hace más de **20 años en más de 60 países**.

Las mejores posiciones de este nuevo listado se determinaron a partir de entrevistas de opinión a **41.040 empleados** de las **200 empresas participantes**. Entre ellas, **50 organizaciones** lograron posicionarse en el ranking **Empresas que cuidan 2022**.



“Cuando los empleados que se sienten cuidados se **enorgullecen** de su trabajo, están dispuestos a dar una milla extra, a recomendar a otros sus empresas y a desear quedarse ahí por mucho tiempo. A su vez, estos comportamientos marcan una gran diferencia al momento de **atraer nuevos talentos**”, remarca el informe de clima y cultura organizacional de GPTW.

El ambiente de cuidado y bienestar laboral se mide a través de una **encuesta de clima** con aspectos fundamentales: la percepción de los colaboradores **para evaluar la confianza** y su **relación con los líderes** en el día a día. Además, se tomó en cuenta la **percepción de los colaboradores** acerca de **indicadores de Bienestar**, relacionados con el propósito profesional, la salud mental y física, las relaciones interpersonales y la estabilidad.

El análisis de los empleados respecto a cómo pueden desarrollar su **máximo potencial** más allá del lugar que ocupen en la organización, fue primordial para evaluar los vínculos de liderazgo.

## Propósito personal y vínculos de contención



Según los resultados del informe de GPTW, los empleados que se sienten cuidados en sus empresas conciben el espacio laboral como un lugar alineado con su **propósito personal y profesional**. Esto redunda en que las tareas cotidianas tengan un **significado especial** y no se conciben solo como un trabajo

Cuando los colaboradores sienten que su empresa (es decir, sus líderes y el resto de los colaboradores) no son una competencia, sino que juntos **conforman un gran equipo**, la motivación y los resultados se potencian. Las compañías argentinas posicionadas en el ranking Empresas que cuidan 2022 ejercen liderazgos que fomentan el trabajo en equipo y el buen trato entre los colaboradores.

- El **92%** de los colaboradores valoró los **vínculos personales de cuidado y respeto** entre compañeros y con los líderes de equipo

- El **88%** destacó que su lugar de trabajo alinea su **propósito profesional y personal**



Entre los indicadores de bienestar, la estabilidad económica juega un papel muy importante. Contar con un salario que satisfaga las necesidades de los empleados y que, al mismo tiempo, haga sentir a las personas **reconocidas** por su desempeño es clave para potenciar la **motivación** y los resultados globales a nivel empresa.

El **75%** de los colaboradores de **Los Mejores Lugares para Trabajar** de este ranking dijeron que reciben **un salario justo** (un punto porcentual por encima de 2021). Este número sigue siendo bajo y el contexto inflacionario probablemente afecte fuertemente esta percepción. Sin embargo, no por ello debe desestimarse el dato. En el resto del mercado, la situación se agrava y la caída respecto a 2021 es de 14 puntos, pasando de 56% a 42% este año.

## Bienestar integral



La **salud física y mental** es siempre clave para lograr un excelente clima laboral y lugar para trabajar. Y, si el objetivo de la empresa es el cuidado de sus colaboradores, más aún. Cuidar a las personas siempre fue importante y con la **pandemia** se potenció ya que todos comenzamos a valorar más este aspecto.

Cuando los distintos aspectos de la empresa se alinean, se vive un **bienestar general**. Y cuando hay bienestar los empleados se sienten felices de ir a su trabajo y hacer lo que hacen. No solo porque se reconoce su trabajo y desempeño, sino porque también se los **valora como personas**, tanto entre colegas como con sus líderes. Y esa visualización del otro es clave para el reconocimiento personal y de las necesidades.





- El **87%** de los encuestados sintió protección y atención a su **salud física y mental**
- El **92%** de los colaboradores destacó el ambiente de **bienestar general** dentro de la empresa. En el resto del mercado, esta percepción disminuye al 62%

Las Empresas que cuidan tienen un gran desempeño en el indicador de bienestar general y estos niveles de percepción se mantienen en relación a 2021. En organizaciones donde el foco está puesto en las personas, esta percepción general es una consecuencia clara y directa de su cultura organizacional y su accionar cotidiano.



Entre las 200 compañías participantes, **50 empresas** se posicionaron en el ranking **Empresas que cuidan 2022**, divididas en **cuatro categorías** según la cantidad de colaboradores:

### - **Más de 1.000 colaboradores**

- 1 - Banco Galicia
- 2 - Mercado Libre
- 3 - Ualá
- 4 - Curtiembre Arlei
- 5 - Santander
- 6 - SAP Argentina
- 7 - Quilmes
- 8 - Accenture
- 9 - Globant
- 10 - Cargill
- 11 - EY
- 12 - Cognizant



## - Hasta 1.000 colaboradores

- 1 - DHL Express
- 2 - Salesforce
- 3 - Balanz
- 4 - AES Servicios América
- 5 - Baufest
- 6 - Citibank
- 7 - Hilton
- 8 - Grupo BIND
- 9 - Etermax
- 10 - Familia Bercomat
- 11 - Oracle
- 12 - fyo



## - Hasta 250 colaboradores

- 1 - DinoCloud
- 2 - BASE4
- 3 - Innovid
- 4 - BEON Tech Studio
- 5 - Ceibo Digital
- 6 - Kenility
- 7 - Nodus Company
- 8 - Smiles
- 9 - VISA
- 10 - Warecloud

- 11 - Buenbit
- 12 - Axxon Consulting
- 13 - Rotam



## - Pequeñas y medianas empresas (Pymes)

- 1 - Vivi Marketing
- 2 - Growketing
- 3 - Evaluados
- 4 - Bombieri
- 5 - AdboT
- 6 - Pagos360
- 7 - BI Media
- 8 - Cuponstar
- 9 - Gen It
- 10 - Daltosur
- 11 - Martínez Wehbe & Asoc
- 12 - MKT Baires
- 13 - Varegos



Los Mejores Lugares para Trabajar son espacios laborales que, por definición, **cuidan a su gente**. Eso hace que el ranking Empresas que cuidan 2022 sea la lista en la que participan el mayor número de empresas de todos los rankings que elabora GPTW. No hay diferenciación por industria, tamaño, género o rango etario para elegir a los mejores. Todas cuidan y las de **esta lista son las que mejor lo hacen**.

Para consultar el ranking completo de **Empresas que cuidan 2022** de **Great Place to Work** hacé click [aquí](https://www.infobae.com/america/tendencias-america/2022/09/07/cuales-son-las-50-empresas-argentinas-que-mejor-cuidan-a-sus-empleados/)

Link: <https://www.infobae.com/america/tendencias-america/2022/09/07/cuales-son-las-50-empresas-argentinas-que-mejor-cuidan-a-sus-empleados/>