**3. 需求**

**3.2.3 用户的特点**（扩展Volere利益相关者分析）：

（1）个人用户：

角色：求职者，技术经验：普通用户（新手/熟练工）。

关键需求：界面友好、简历一键投递、实时通知。

（2）企业用户：

角色：HR/招聘经理，技术经验：熟练工。

关键需求：批量处理简历、高级搜索过滤器。

（3）管理员：

角色：系统维护与审核，技术经验：专家。

关键需求：数据监控、权限分级管理。

**3.9 保密性需求**（补充Volere安全性需求）：

（1）用户数据加密存储（符合GDPR标准）。

（2）企业招聘信息仅对认证用户可见。

**3.10 易用性需求**（Volere观感与人性化需求）：

（1）界面支持中英文切换，适配移动端。

（2）新手用户可在5分钟内完成简历上传。

**3.13 软件质量因素**（补充非功能需求）：

（1）可靠性：系统全年可用性≥99.9%。

（2）可维护性：支持热更新，无需停机维护。

**3.24 需求的优先次序和关键程度**：

（1）高优先级：用户注册/登录、简历投递功能。

（2）关键安全需求：数据加密、权限控制。

**4. 合格性规定**

**测试方法（Volere验收标准整合）**：

（1）功能测试：模拟1000并发用户验证响应时间。

（2）安全测试：第三方渗透测试，修复所有高危漏洞。

**6. 尚未解决的问题**

**风险分析（Volere风险管理内容）**：

（1）数据泄露风险：需定期进行安全审计。

（2）用户接受度风险：上线前开展Beta测试收集反馈。

**附录**

（1）用户文档与培训计划：提供《用户操作手册》（含视频教程）。

（2）企业用户培训：线上直播+答疑。

（3）费用估算（Volere费用章节）：开发总预算：¥500,000，含安全认证（ISO 27001）费用。