

일 가정 양립 기업 추천 모델 제안



고용노동부 공공데이터 활용 공모전

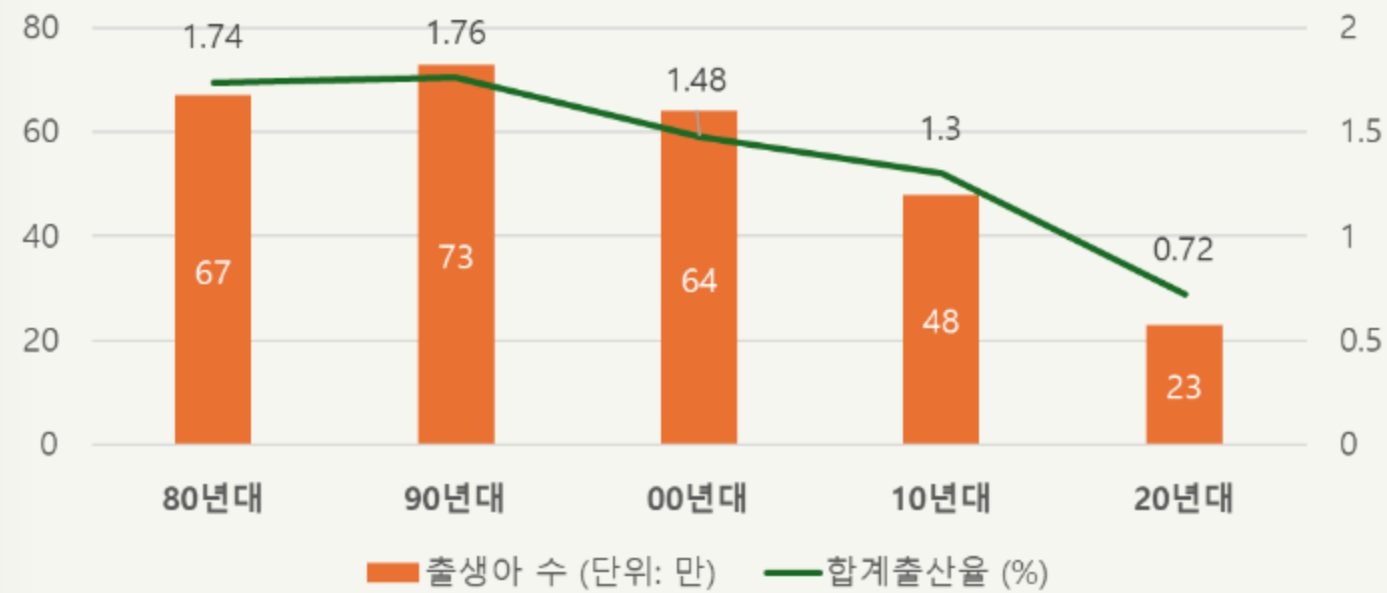
이지연 & 장준영

Team. 전화위복

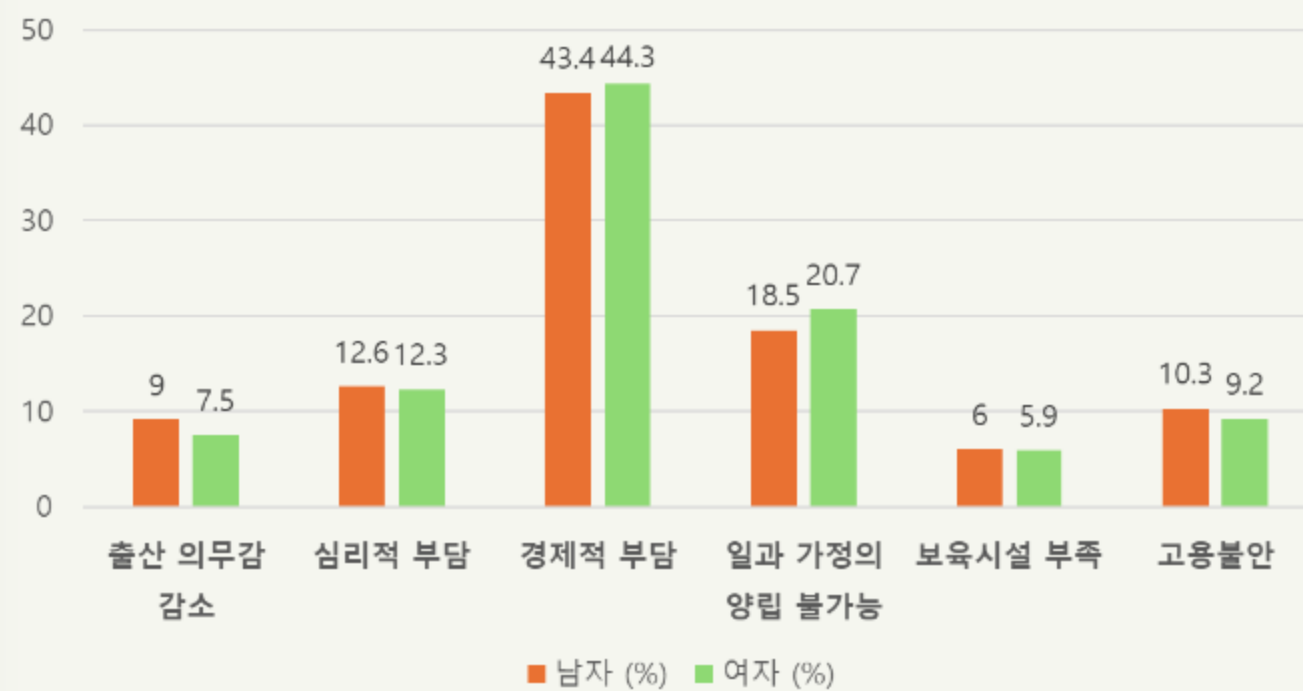
- 01. 아이디어 구상 및 제안 배경
- 02. 고용노동 데이터 활용 방안
- 03. 아이디어 상세 설명
- 04. 아이디어 독창성
- 05. 아이디어 기대효과

저출산 문제의 가속화

연도별 출생아 수와 합계 출산율



저출산 문제의 원인



• 사회 현상 조사

1) 출산율 감소 현상

- 23년 기준 평균 출산율 0.72
- 통계청은 평균 출산율이 더욱 감소할 것으로 예측

2) 저출산 문제의 원인

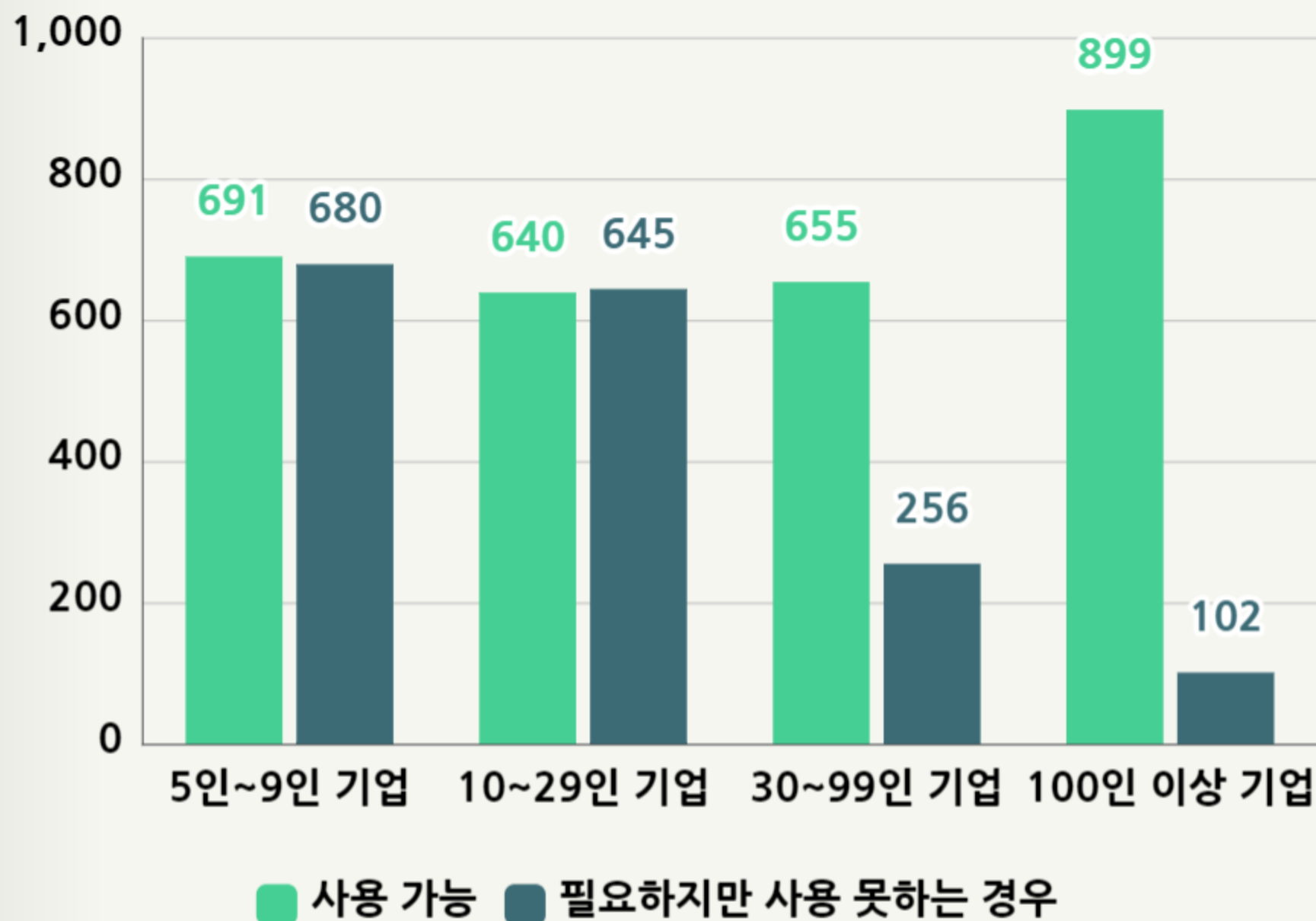
- 다양한 요소들이 존재
- 1위 경제적 부담, 2위 일과 가정의 양립불가

3) 기존 해결책

- 경제적 지원
- 일 가정 양립 제도 구축

실제 기업의 현황(육아휴직)

02



- 01 전체 기업 육아 휴직 사용가능 : 63%
육아휴직 사용 불가능 : 37%
- 02 규모 큰 기업 일수록 실사용 가능 증가
30명 이상인 기업인 경우 사용 불가,
불과 8%
- 03 결과 : 사내 제도적으로 사용은 가능
분위기, 눈치보임으로
사용 불가능한 경우가 상당



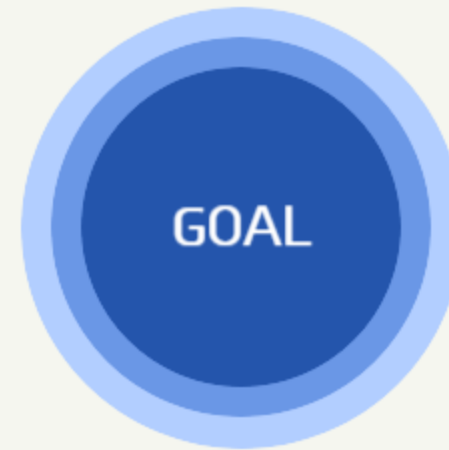
일 가정 양립 제도의 사각 지대가 없는 투명한 기업을 추천하고자 함

1) 사용자 선정

- 출산 계획이 있는 구직자(혹은 배우자)
- 일 가정 양립을 추구하는 구직자
- 재취업 계획이 있는 경력단절여성

3) 기대효과

- 실질적 정보 제공으로
일 가정 양립 문제 해결과
저출산 문제 해결에 기여



2) 아이디어 계획

- 일 가정 양립과 관련된
복리 후생 제도를 갖춘 기업 추천
- 여성가족부_가족친화인증 기업 위주로 추천

4) 추후 문제 해결

- 지속적인 피드백 수용

일 가정 양립실태 조사

실제 기업의 복리 후생
이용 실태 확인

항목 및 코드집_(2022년 일가정양립 실태조
사).240305제출용.csv

DATA_2022년 기준 일가정양립 실태조사.csv

가족친화인증 기업

여성가족부 인증
가족친화인증 기업
우선 추천



일 가정 양립 제도의
사각지대 해소 가능

여성가족부_가족친화인증기업 현황
_20221231.csv

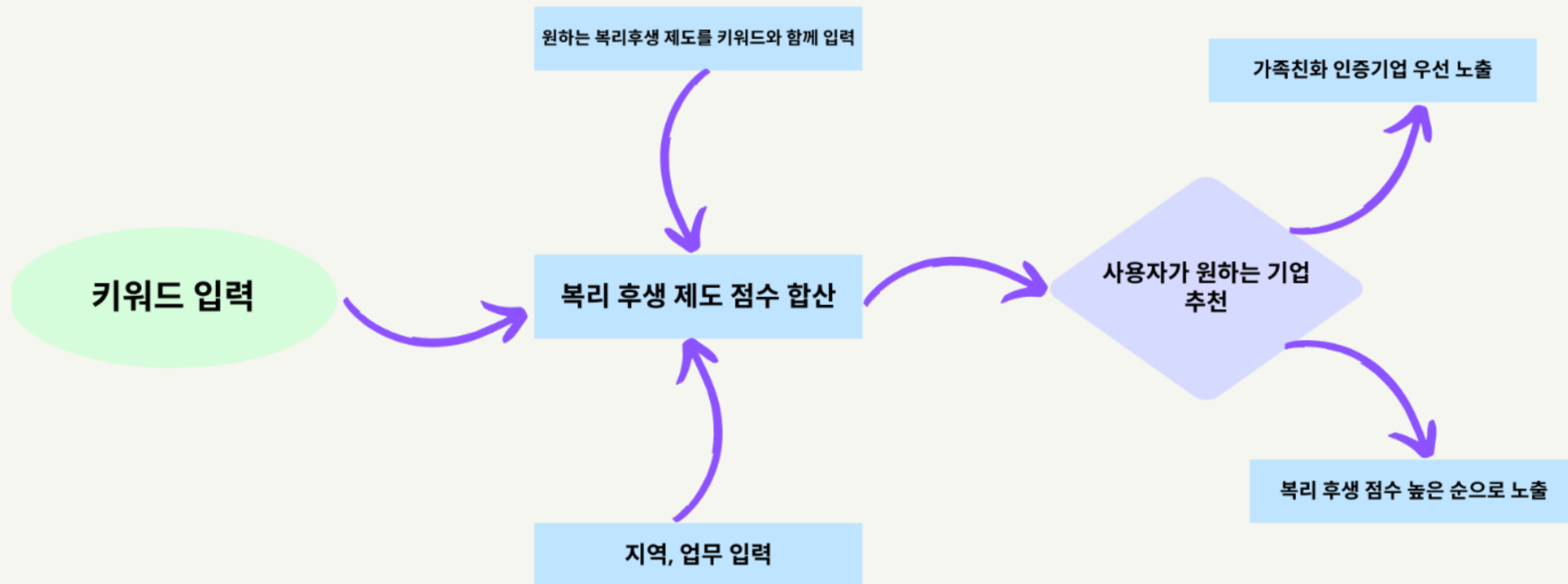
실제 구인중인 기업 정보

실제 구직 가능한 기업 데이터

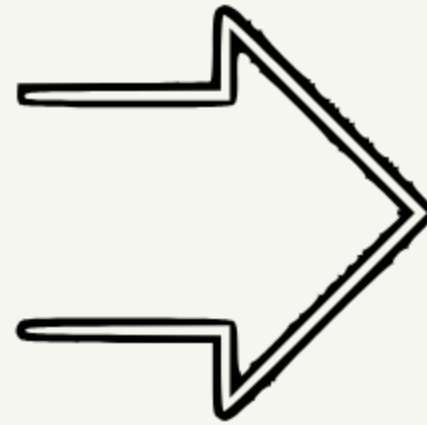
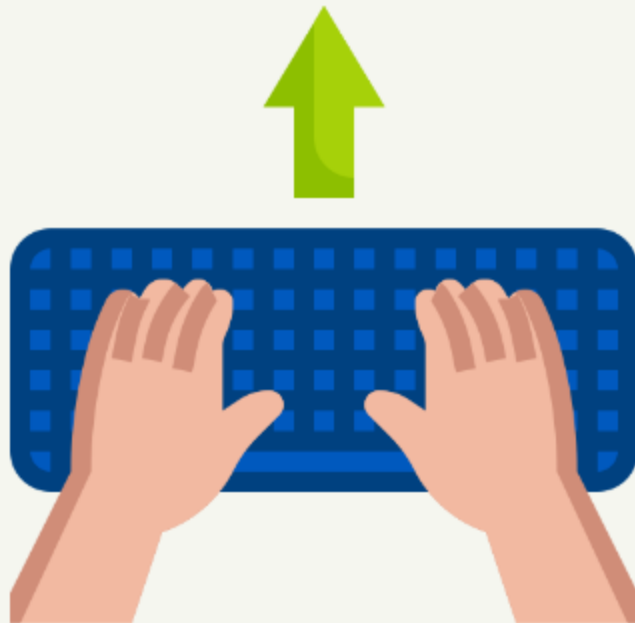
일 가정 양립 관련
복리 후생 제도가 있는
기업 데이터

잡코리아에서 구인 중인 기업 정보 크롤링 데이터

일가정 양립 기업 매칭



1. 키워드 입력



데이터 분석, 서울, 출산휴가 🔍

직무와 지역
원하는 복리후생 제도를 입력

2. 복리 후생 제도 점수 합산

출산 휴가	배우자 출산 휴가	임산부 근로 시간 단축	육아 휴직	유연 근무 제도	사내 어린이 집	가족 돌봄 제도	가족친화 인증기업
X	O	X	O	X	X	X	해당

위 예시는 2점

복리 후생 제도의 점수를 각 1점으로 합산

3. 결과 도출

기업명	구인 정보	조건	직무	출산 휴가	배우자 출산 휴가	임산부 근로 시간 단축	육아 휴직	유연 근무 제도	사내 어린이 집	가족 돌봄 제도	가족친화 인증기업	추천 점수
해양정보 기술	해양 빅데이터 분석 및 해양 수치 모델링	경력: 무관 학력: 대졸 이상 지역: 서울 금천구	데이터 분석	X	O	X	O	X	X	X	해당	2
연합시스템	빅데이터 분석	경력: 1년 이상 학력: 무관 지역: 경기 김포시	데이터 분석, 개발	O	O	X	O	X	O	X	비해당	4
엔아이티 서비스	서버 운영 및 관리	경력: 무관 학력: 무관 지역: 강원 춘천시	데이터 분석	O	X	X	O	O	X	X	비해당	3
에스씨아이 평가정보	데이터 사업 팀장 채용	경력: 7년 이상 학력: 대졸이상 지역: 서울 영등포	데이터 분석	O	X	X	O	O	X	X	비해당	3

이는 점수가 연합시스템이 4점이나 해양정보기술은 가족 친화 인증 기업에 해당 되어 우선 추천

기존 구직 플랫폼의 경우

- 복리 후생을 선택할 수 있는 필터만 존재
- 검색 결과에 직관적으로 복리 후생 제도 확인 불가
상세 항목 에서만 확인 가능

- 일 가정 양립과 관련된
복리 후생 제도가 없는 기업에 취업할 경우
둘 다 놓칠 수 있음



일 가정 양립 플랫폼은

- 일 가정 양립과 관련된 복리 후생 제도를 노출
- 가족친화인증 기업 우선추천
- 복리 후생 제도 개수를 토대로 합산 후
점수 별 내림차순으로 기업 추천

- 일 가정 양립 기업을 추천하여
일과 가정의 균형을 맞춰
저출산 문제에 기여하도록 함

As is

- 1) 분위기로 인해 복리 후생 제도 사용 불가
- 2) 구직 시 직무와 연봉을 주로 고려
- 3) 업무 생산성 저하
- 4) 일 가정 양립의 어려움에 대한
스트레스 발생



To be

- 1) 복리 후생 제도를 필요시
사용할 수 있는 기업에 취업 가능
- 2) 구직 시 복리 후생 제도를 고려
- 3) 업무 생산성 향상
- 4) 일 가정 양립과 관련한 스트레스 해소



일 가정 양립 점수 별 기업 추천으로
일 가정이 양립 가능한 기업 재직으로 **저출산 문제 해결**에 기여