



Fiche d'identité Processus Stratégie et Pilotage



Objectif

Construire et moduler la stratégie de la Junior.



Entrée

Début de passation (2 mois avant)



Sortie

Nouvelle stratégie adoptée.



Indicateur

Taux de satisfaction des administrateurs sortant sur l'ancienne stratégie.



Documents associés

[Formulaire pour définir les ambitions 2022/2023](#)
[Note de Stratégie 2022-2025](#)
[Formulaire de satisfaction de la stratégie actuelle](#)



Période

1 semaine - formation
1 mois - sondage mandat entrant et sortant
2 semaines - définition de la nouvelle stratégie
2 semaines/1 mois - présentation et vote du nouveau plan d'action

Total : 2 mois et 3 semaines



Responsable/Pilote

Présidence



Acteurs

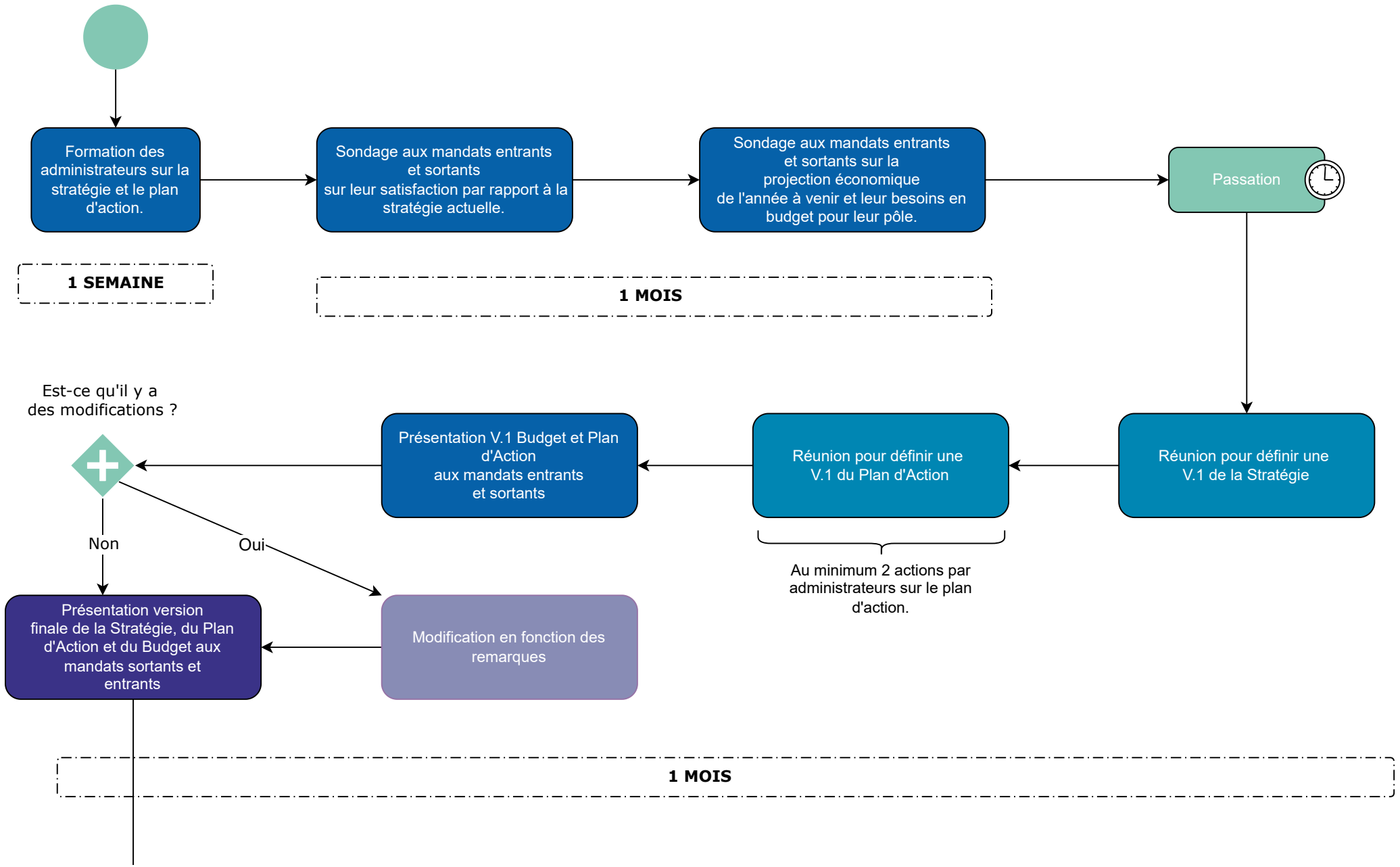
Tous les membres du mandat entrant et du mandat sortant

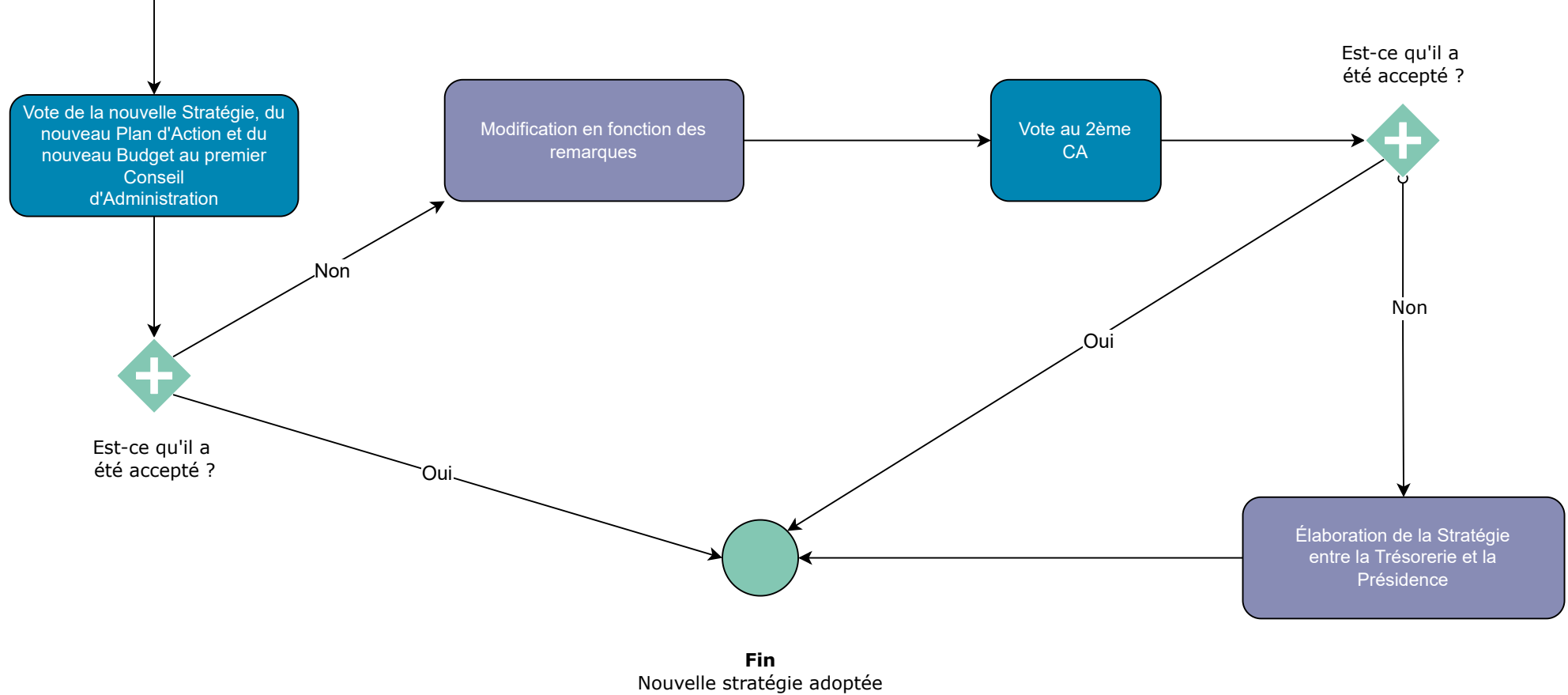
Processus Stratégie et Pilotage



JUNIOR 42
PARIS

Début
Les administrateurs ont été choisis





2 SEMAINES/1 MOIS

Légende

Administrateurs entrants

Administrateurs entrants & sortants

Présidence

Président et trésorier entrants