

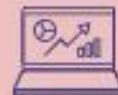


Facultad Regional de Córdoba

Desafíos Culturales



Cuadrantes del Testing



Integrantes
Acosta
Palacios
Ponce

Grupo n° 1

DESAFIOS CULTURALES

Tradicional



Agile



Cultura
Organizacional

Manejo de
Espectativas

Gestión
de
Cambio

Barreras al
Éxito

El cambio
no es
fácil

CULTURA ORGANIZACIONAL



1-Filosofía
de
Calidad

Cultura Organizacional

Aspectos Culturales

2-Ritmo
Sostenible

Cultura Organizacional

Aspectos Culturales

3-Relación
con los
clientes

4-Tamaño
de la
Organización

5-
Potenciar
al equipo

Manejo de Espectativas

Cambio
cultural
para
directivos



Hablar el
idioma del
directivo



Hablar de
los MIEDOS

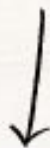


Gestión
de
Cambio

Celebrar
el
éxito



Gestión de Cambio



Dar al
equipo un
Lider



El cambio

no es

Fácil

Ser
paciente

Construya
su
credibilidad

Desarrollo
Profesional

Ser un
colaborador,
no un ejecutor

Falta de
formación

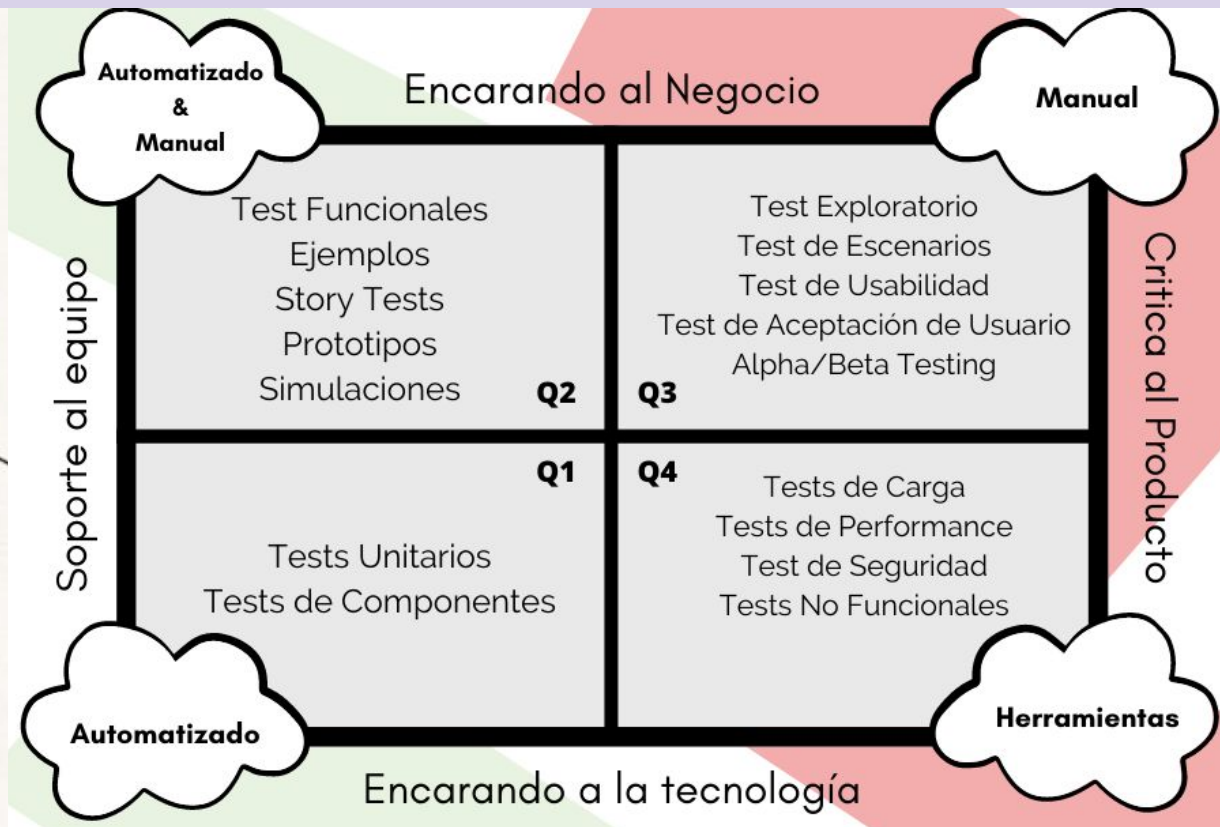
No
entender
los
conceptos
ágiles

Experiencias
pasadas

Pérdida
de
identidad

**Barreras
al
Éxito**

Diferencias
culturales
entre los
roles

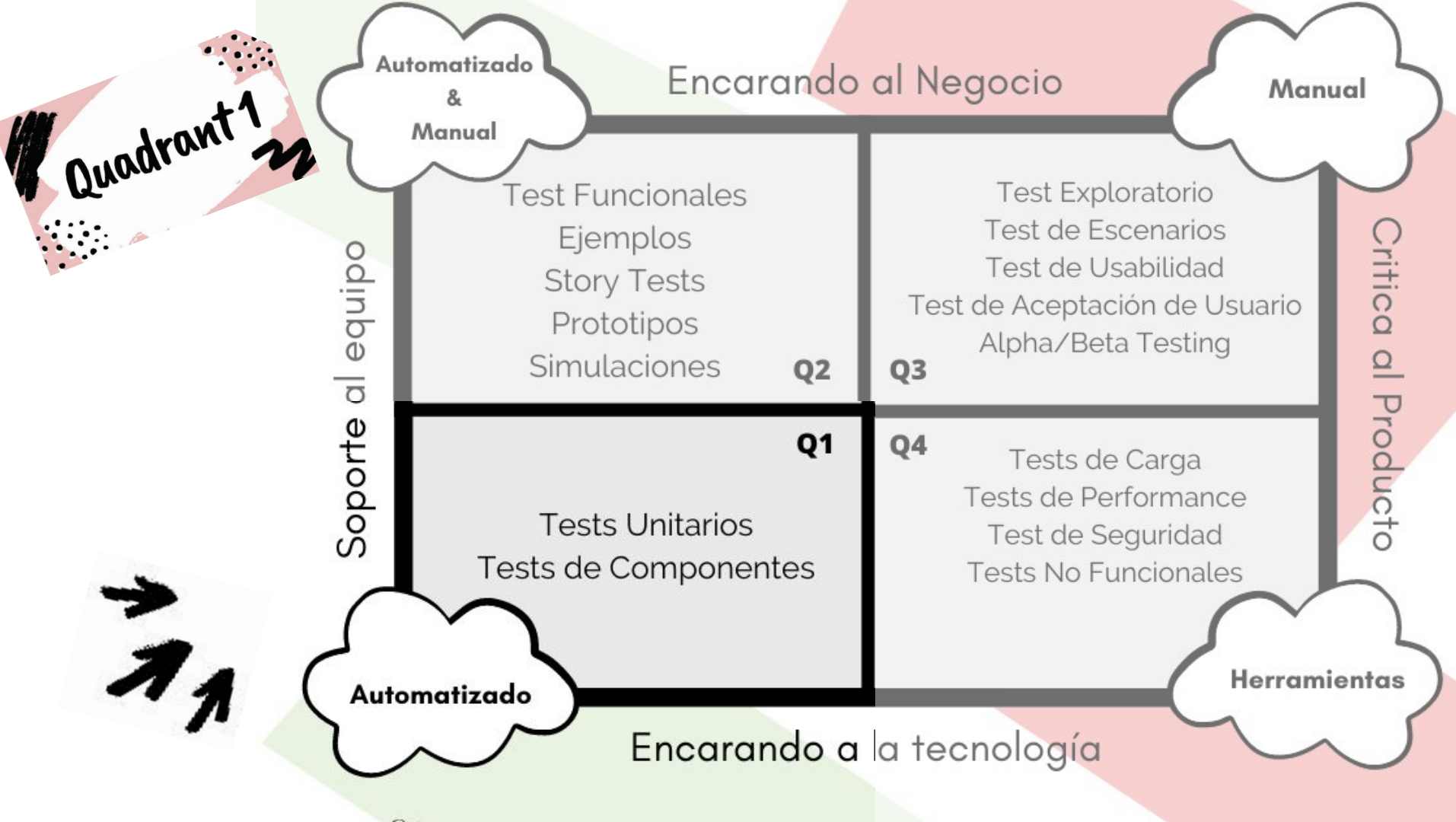


Shared Responsibility

Fitting All Types into "Doneness"

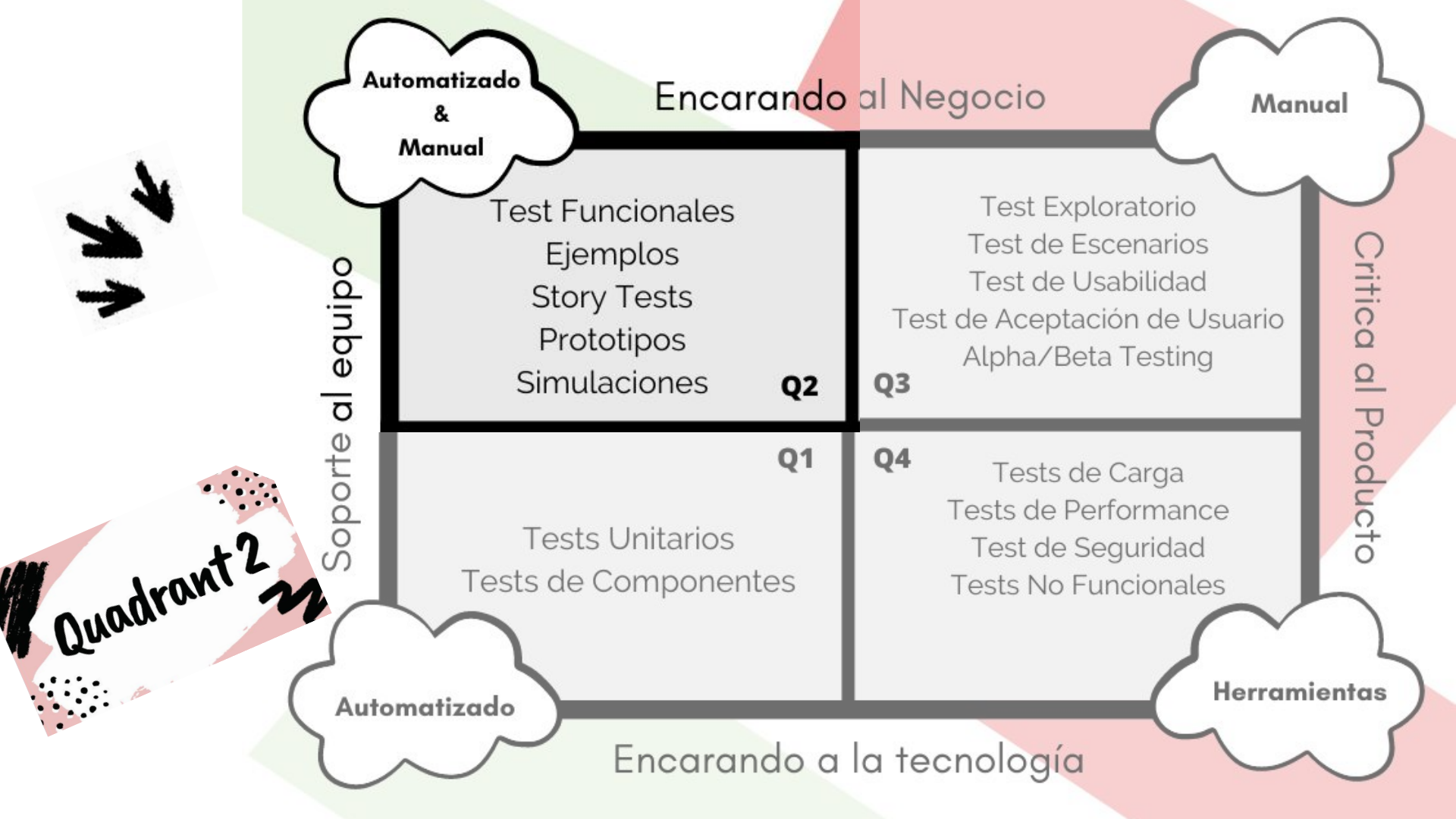
Tests That Support the Team

Tests that require the product



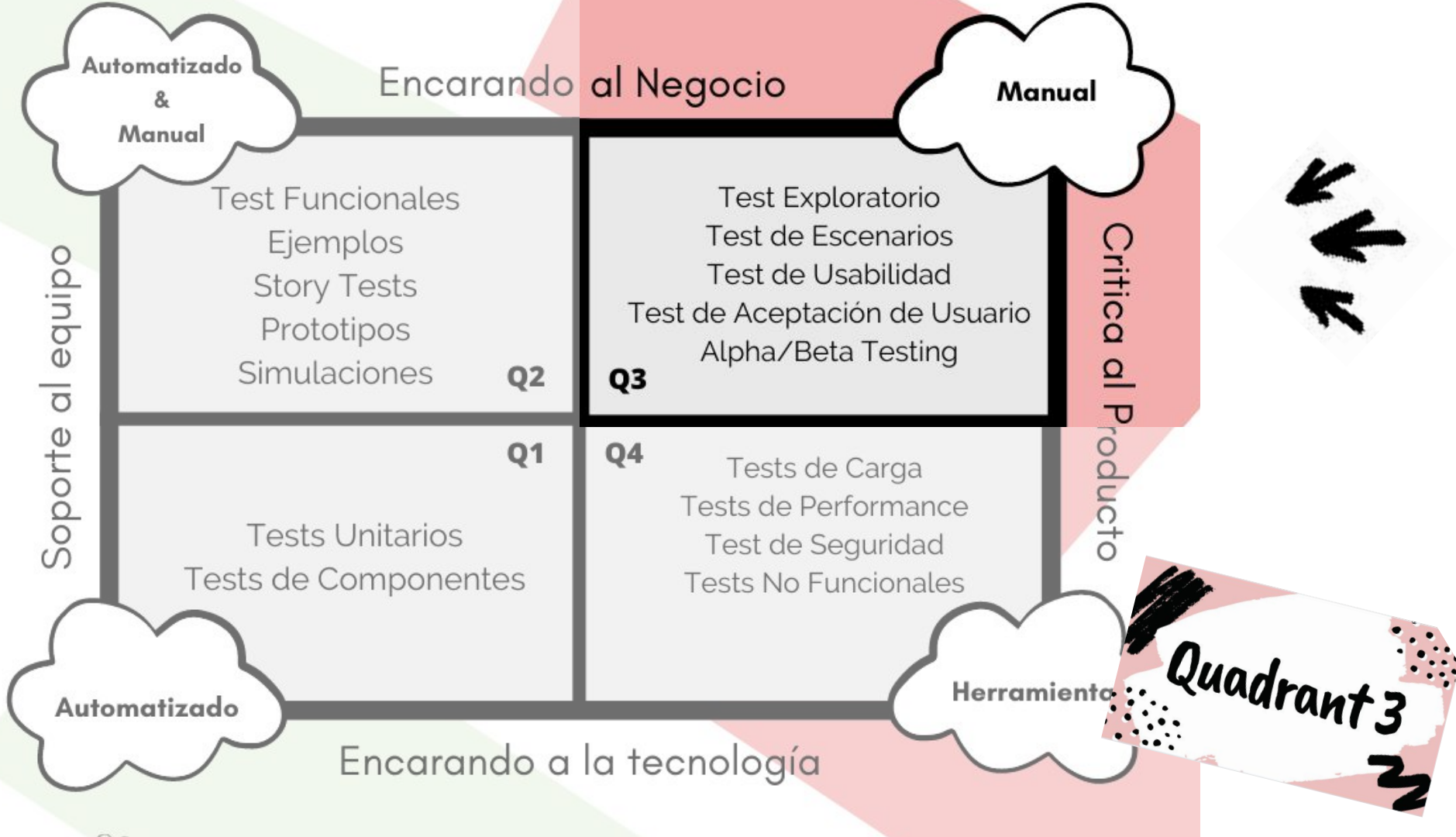
Calidad Interna



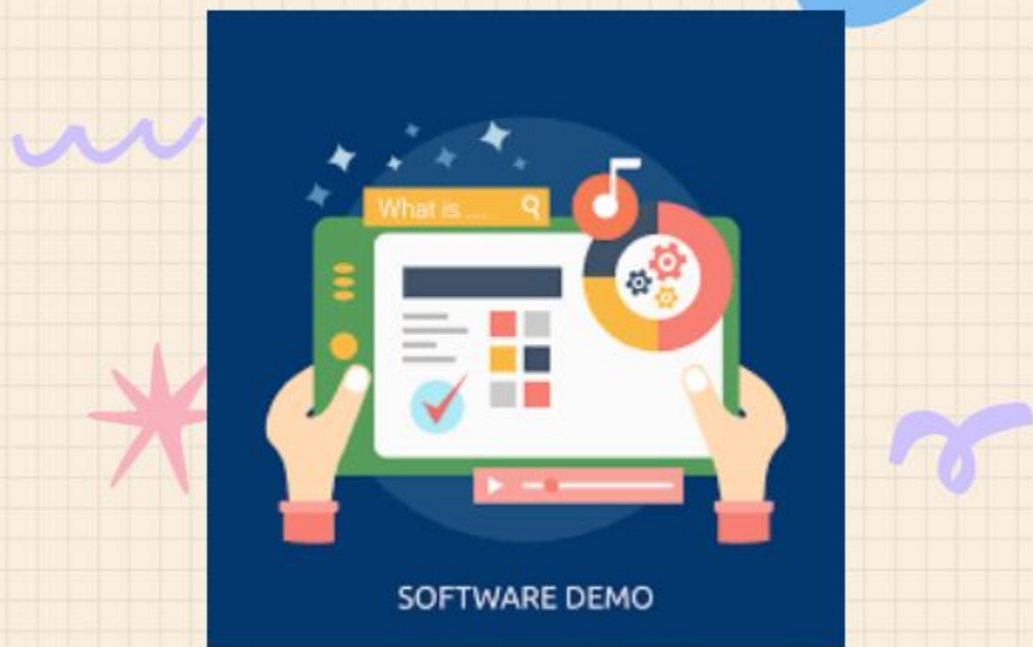


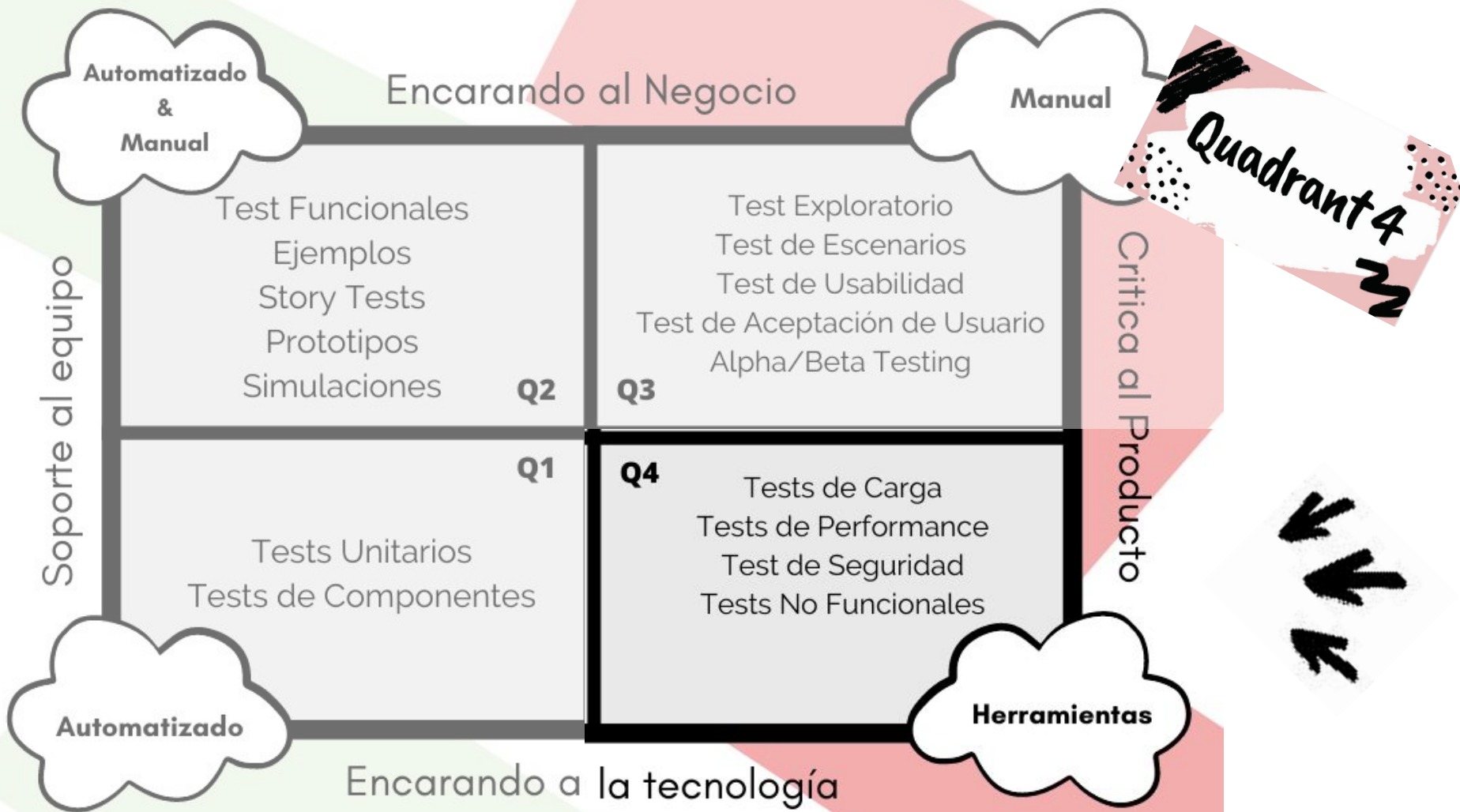
Lógica Empresarial





Emular el Entorno





Revision Técnica



CONCLUSION



The word "REFERENCIAS" is written in a bold, black, sans-serif font on a light yellow rectangular piece of paper. The paper has a torn, hand-drawn appearance with three lines on each side suggesting it is being pulled apart. This central element is set against a solid light red background.

REFERENCIAS

Libro: Crispin, Lisa & Gregory Janet - Agile Testing – A Practical Guide for Testing and Agile Teams – Editorial O’ Really Media, 2008