

# EIE05\_Tarea

## Christopher Vera McCaffery

- **Actividad 1:**

Determina en qué pueden ayudarte los organismos que se citan en el tema a la hora de realizar tu proyecto empresarial u otros específicos de tu Comunidad Autónoma o localidad.

En caso de necesitar incorporar nuevo personal a la empresa, se puede aprovechar el nuevo **contrato de formación en alternancia**, un tipo de contrato de duración de entre 3 meses y 2 años que nos bonificaría en un 100% los seguros sociales para dichos empleados, y una bonificación adicional de entre 60€ y 80€ para la tutorización del trabajador.

También, con la nueva **Ley de Fomento del Ecosistema de las Empresas Emergentes** (ley de *startups*), que introduce novedades en materia de IRPF, aumentando el límite para retribuir a los trabajadores en especie mediante la entrega de acciones en la empresa y aumentar el capital deducible como inversión de 60.000€ a 100.000€.

Este año hay una partida de 10.000 millones de euros para créditos ICO, que dada la creciente inflación no estaría de más solicitar a interés fijo para comprar material y otros bienes tangibles y devolver el dinero una vez el euro no valga nada.

- **Actividad 3:**

**Inversiones.** Realiza un **plan de inversiones** de tu proyecto.

Gasto	Descripción	Coste
Terrenos	N/A	N/A
Edificios y locales	Habrà que alquilar una oficina en algùn edificio, no solo para realizar nuestras labores de trabajo, tambièn ha de contar con una sala climatizada para tener un rack de servidores que nos permitan realizar pruebas, ejecutar aplicaciones, hacer de servidor VPN para nuestros clientes, servidor de correo etc.	~600€/mes, facturas incluidas.
Maquinaria	Necesitaremos 3 ordenadores “workstation”, uno para cada empleado, y otro ordenador normal como respaldo por si alguno se estropea que no se quede uno de los empleados sin poder trabajar. Tambièn haràn falta una serie de servidores. En principio solamente dos, uno de testeo y otro de despliegue, pero se iràn incrementando segùn vayan siendo necesarios. Tambièn harà falta una furgoneta de empresa.	~1.000€ por ordenador + ~1.500€ por servidor + ~500€ para el equipo de respaldo + 3.000€ para comprar una Berlingo de 2ª mano y ponerle un vinilo con el logo de la empresa. En total unos 9.500€
Herramientas	En todo lo posible se utilizarà software libre, pero habrà que tener un presupuesto para pago de licencias.	Presupuesto de 2.000€ para posibles licencias

Instalaciones	N/A	
Mobiliario y enseres de oficina	Mesas, sillas y electrodomésticos como nevera, microondas, cafetera etc.	~250€ por cada mesa+silla, 300€ en electrodomésticos. ~1.050€
Gastos de puesta en marcha de la empresa	Gastos de gestión y gestoría, contratar a un abogado para elaborar los estatutos de la SLNE, gastos de registro de marca, gastos en marketing.	~2.500€
Materias primas	N/A	
Dinero en metálico	N/A	
Otros gastos	Añadir un 30-40% para gastos inesperados.	4.000-5.000€

13.550€ para la compra de material, unos 5.000€ para gastos inesperados y 600€ mensuales de alquiler de la oficina.

- **Actividad 4:**

**Financiación.** Elige cuáles van a ser tus líneas de **financiación**.

Será en su mayor parte financiación propia entre los miembros de la empresa. Como mencionamos, consideraremos la opción de solicitar un crédito ICO, pero tampoco pasa nada si no nos lo conceden.

- **Actividad 5:**

**El equipo humano.** Determina la estructura organizativa de tu plan de negocio, es decir, las personas que lo componen y sus funciones, así como su posición jerárquica y cualificación. Haz una previsión del crecimiento de personal en cinco años.

Como dijimos en tareas anteriores, la empresa estará formada por tres socios, con una jerarquía totalmente horizontal, todos tendremos el mismo “rango”.

Dependiendo de cómo vayan los primeros meses, si se ve que hay buenas posibilidades de crecimiento, sería interesante barajar la opción de tener uno o dos empleados con contrato de formación en alternancia para ir formándoles y, en cuanto entren nuevos clientes, que sean capaces de ser productivos desde el primer momento y que pasen a ser empleados normales.

La cualificación de estos posibles empleados será formación profesional de grado superior (habría que investigar la nueva FP superior de seguridad informática, si no, cualquiera de la rama de informática valdría).

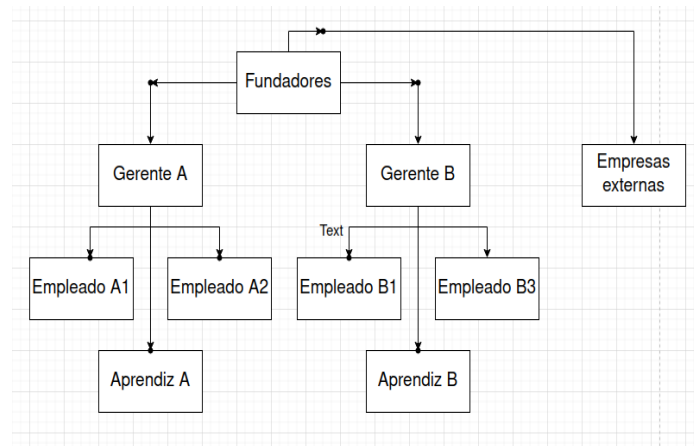
Si la primera remesa de empleados sale bien, se iría repitiendo el mismo proceso año tras año, contratar a unas pocas personas, formarlas y cuando puedan trabajar a pleno rendimiento contratar a más, tantas como sea necesario.

Una vez la empresa haya crecido lo suficiente como para poder justificarlo (esperamos que sea así en unos dos años), habría que plantearse contratar a gente para un departamento comercial y contable.

Quizás haría falta también un departamento de recursos humanos, aunque tampoco descontamos la idea de externalizar el servicio para centrarnos única y exclusivamente en el área de informática.

En cuanto a otras labores como limpieza, mantenimiento de vehículos de empresa etc... se externalizarían los servicios.

La jerarquía de la empresa, una vez haya crecido lo suficiente, sería en esencia los tres fundadores a la cabeza, uno o dos gerentes para cada cliente o grupo de clientes, los empleados normales y los empleados en prácticas.



- **Actividad 6:**

**Riesgos Laborales.** Identifica los **riesgos laborales** propios de tu sector.

El sector de la informática no es un sector de alto riesgo, aunque sí que se experimentan algunos riesgos como:

- Fatiga visual o muscular.
- Contacto eléctrico.
- Carga mental.
- Golpes y caídas corrientes.
- Dolores de cabeza y jaquecas.
- Fatiga crónica.