

A. Odvětví českého práva:

- Občanské právo nepatří mezi odvětví soukromého práva.
- Pracovní právo nepatří mezi odvětví veřejného práva.
- Trestní právo patří mezi odvětví soukromého práva.
- Správní právo patří mezi odvětví veřejného práva.

B. Vláda ČR:

- tvoří zákony ČR
- je volena Poslaneckou sněmovnou Parlamentu ČR
- navrhuje zákony ČR
- funkce člena vlády ČR je neslučitelná s funkcí senátora Parlamentu ČR

C. Zánik trestnosti:

- Vina obžalovaného se vždy posuzuje podle trestního zákona ve stavu v okamžiku spáchání trestného činu
- Odsouzený může být za dobré chování propuštěn po výkonu poloviny uloženého trestu.
- V případě trestného činu teroru zaniká jeho trestnost při účinné lítosti pachatele.
- Trestný čin teroru nemůže být promlčen.

D. Trestní řízení:

- Žalobu podává poškozený.
- Účastníky jsou vždy obžalovaný a obhájce.
- Nad trestním řízením vykonává dozor státní zástupce.
- Vazbu obviněného nařizuje státní zástupce nebo soud.

E. Společnost s ručením omezeným:

- má minimálně 2 členy a maximálně 50 členů
- každý ze společníků ručí za závazky společnosti do výše svého nesplaceného vkladu
- základní kapitál je minimálně 200.000 Kč
- nejvyšším orgánem společnosti je představenstvo

F. Právnícká osoba:

- způsobilost k právům je ekvivalentní způsobilosti k právním úkonům
- jedná se vždy o účelové sdružení majetku
- všechny druhy obchodních společností jsou právníckými osobami
- o vzniku či zániku právnícké osoby vždy rozhoduje soud nebo zákonem určený státní orgán

G. Závazky:

- jednostranné závazky musí mít ústní, písemnou nebo elektronickou podobu
- vznikají na základě smlouvy
- ze závazku je dlužník povinen něco dát, konat, něčeho se zdržet nebo něco trpět
- strany smlouvy si vždy mohou zvolit, zda smlouvu uzavřou dle občanského nebo obchodního zákoníku

H. Výkon rozhodnutí:

- může být proveden srážkami ze mzdy
- může být proveden donucením k provedení prací či výkonů
- při nezaplacení dlužné částky může být udělen alternativní trest odnětí svobody
- může být proveden exekucí na movitý i nemovitý majetek

I. V pracovní smlouvě nesmí chybět:

- podpisy stran
- druh práce
- datum vzniku a zániku pracovního poměru
- ujednání o výši mzdy

J. Pracovní doba a dovolená:

- základní výměra pracovní doby je 42,5 hodin týdně
- matky s dětmi a mladiství mají základní výměru pracovní doby 20 hodin týdně
- přesčasová práce je nepřípustná
- základní výměra dovolené je 4 týdny