

임원보수규정

제 정	2007.	2.	7
개 정(1)	2009.	3.	30
개 정(2)	2011.	2.	15
개 정(3)	2012.	2.	6
개 정(4)	2014.	3.	3
개 정(5)	2015.	2.	6
개 정(6)	2016.	3.	7
개 정(7)	2017.	3.	28
개 정(8)	2018.	3.	8
개 정(9)	2019.	2.	28
개 정(10)	2020.	3.	4
개 정(11)	2021.	3.	3
개 정(12)	2021.	12.	15
개 정(13)	2022.	03.	04
개 정(14)	2023.	03.	08
개 정(15)	2024.	03.	04
개 정(16)	2025.	03.	13

제1조(목적) 이 규정은 임원의 보수에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(임원보수) ①임원의 보수는 기본연봉과 성과급으로 한다.

1. 기본연봉은 별표1과 같다. 다만 개별고용계약을 맺어 정한 경우에는 고용계약서를 따른다.
2. 기본연봉은 12개월로 분할하여 매월 21일 지급하고, 지급일이 공휴일 또는 금융기관 휴무일인 경우에는 그 전일에 지급한다.
3. 제1호의 기본연봉에는 임원에게 지급되는 제수당 및 금전적 복리후생비를 포함한다.
4. 임원이 임기 중 해임되거나 임기만료 또는 사망 그 밖의 사유로 중도에 퇴임하는 경우에 해임 또는 퇴임한 날이 속하는 월의 기본연봉은 일할 계산하여 지급한다.
5. 성과급은 기본연봉에 성과급 지급율을 곱한 금액으로 한다.

6. 성과급은 월할 계산하여 지급하고, 1월 미만의 재임기간에 대하여는 재임일수가 15일 이상인 경우 1월로 계산하고 15일 미만인 경우에는 일할계산하여 지급한다.

7. 별도로 정한 특정 사유에 해당되어 성과급을 지급하지 아니한 경우를 제외하고는, 퇴임일이 속하는 당해연도의 성과급은 퇴임일이 속하는 당해연도의 경영실적평가 결과가 나온 이후에 지급한다.

8. 평가대상기간중 차상위직 연임시 성과급은 각 직위별 재임기간을 구분하여 계산하며, 1월 미만의 단수는 차상위직 재임기간에 합산한다.

9. 성과급 지급을 상한은 별표2와 같다. 다만, 개별 고용계약을 맺어 정할 경우에는 고용계약서를 따른다.

②사장 및 감사를 제외한 임원의 보수지급에 관한 세부사항은 사장이 정하여 운영위원회의 승인을 받는다.

제3조(준용규정) 이 규정에 정하지 아니한 사항에 대하여는 「보수규정」을 준용할 수 있다.

부 칙(제정)

제1조(시행일) 이 규정은 2007년 2월 7일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 규정의 시행일 이전에 임원에게 지급한 보수는 이 규정에 의하여 처리한 것으로 본다.

부 칙(1)

제1조(시행일) 이 규정은 2008년 7월 18일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 이 규정의 시행일 이전에 사임한 임원에 대해서는 개정전 임원보수규정에 따른다.

부 칙(2)

제1조(시행일) 이 규정은 2011년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(3)

제1조(시행일) 이 규정은 2012년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(4)

제1조(시행일) 이 규정은 2014년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(5)

제1조(시행일) 이 규정은 2015년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(6)

제1조(시행일) 이 규정은 2016년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(7)

제1조(시행일) 이 규정은 2017년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2017년 12월 31일까지는 개정전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(8)

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2018년 12월 31일까지는 사장 206,509천원, 감사 165,207천원, 이사 165,207천원의 기본연봉을 지급한다.

부칙(9)

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2019년 12월 31일까지는 개정전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(10)

제1조(시행일) 이 규정은 2020년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2020년 12월 31일까지는 개정전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(11)

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2021년 12월 31일까지는 개정전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(12)

(별표1)

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 12월 15일부터 시행한다. 성과급지급률 상한 조정에 관한 사항은 2021년을 평가 대상기간으로 하는 성과급부터 적용한다.

기본연봉 (연간)

(단위 : 천원)

구 분	금 액
사 장	237,171
감 사	189,727
이 사	189,727

부칙(13)

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2022년 12월 31일까지는 개정 전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(14)

(별표2)

성과급지급률 상한(연간)

구 분	금 액
사 장	기본연봉의 100%
감 사	기본연봉의 80%
이 사	기본연봉의 80%

제1조(시행일) 이 규정은 2023년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

제2조(경과조치) 별표 1의 개정규정에도 불구하고 2023년 12월 31일까지는 개정 전 임원보수규정에 따른 기본연봉을 지급한다.

부칙(15)

제1조(시행일) 이 규정은 2024년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.

부칙(16)

제1조(시행일) 이 규정은 2025년 1월 1일부터 소급하여 시행한다.