

퇴직금규정

제 정	2006.	6.	30
개 정(1)	2014.	3.	3
개 정(2)	2014.	7.	18
개 정(3)	2018.	12.	13
개 정(4)	2019.	4.	10
개 정(5)	2019.	10.	23
개 정(6)	2021.	4.	28

제1조(목적) 이 규정은 직원의 퇴직금 지급에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) 이 규정에서 사용되는 용어의 정의는 다음과 같다.

- ①평균임금은 기준급, 제수당 및 업적급을 말한다.
- ②기준급은 기본급과 직무급을 말한다.

제3조(지급사유) ①퇴직금은 다음 각호의 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 때 지급한다.

- 1. 정년퇴직
 - 2. 의원퇴직
 - 3. 해 직
 - 4. 사망으로 인한 퇴직
 - 5. 직원이 임원으로 임명된 경우
 - 6. 고용계약기간 만료
 - 7. 근로자퇴직급여보장법 제22조에 의한 퇴직금 중도인출을 희망하는 경우(이하 “중도인출”이라 한다)
- ②직원의 근속기간이 1년 미만인 때에는 퇴직금을 지급하지 아니한다. 다만, 제 1항 제7호에 의거 중도인출한 직원에 대하여는 그러하지 아니한다.

제4조(지급액) ①퇴직금은 퇴직당시의 월평균임금에 근속기간 1년당 1을 승(乘)한 금액으로 한다.

- ②국외지사(지점, 사무소, 주재원 및 현지법인을 포함한다)재직중 퇴직하는 본국

직원의 퇴직금은 국내 월평균임금을 적용하여 산출한다.

제5조(근속기간) ①근속기간 계산에 있어서는 휴직 및 정직기간을 산입한다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 휴직기간은 근속기간에 제외한다.

1. 국제적 기구 또는 외국기관에 임시로 고용되는 경우
2. 자비 해외유학의 경우(단, 공사업무와 관련있는 분야의 석사 또는 박사학위 취득을 위하여 국외 대학원에 진학하게 된 경우 학위 취득자에 한하여 해당학위 관련 휴직상당기간 이상을 근무한 경우에는 석사학위의 경우 2년, 박사학위의 경우 석사과정 포함 5년을 초과하지 않는 범위내에서 근속기간에 산입함)
3. 외국에서 근무, 유학 또는 연수하게 되는 배우자를 동반하는 경우

②제1항의 근속기간 계산에 있어 1년미만의 기간에 대하여는 월할 계산하고 월 미만은 1월로 한다.

제6조(형벌 등에 의한 퇴직금의 감액) ①업무와 관련하여 고의 또는 중대한 과실에 의한 불법행위로 금고이상의 형을 받아 면직되거나, 업무와 관련하여 고의 또는 중대한 과실로 징계면직된 자에게는 퇴직금의 반액을 감하여 지급한다.

②업무와 관련한 범죄행위로 수사가 진행되고 있는 자나 형사재판계류중에 있는 자가 퇴직하는 경우에는 당해 사건에 대한 수사가 종결되거나 판결이 확정될 때까지 퇴직금 감액분의 지급을 유보한다.

제7조(사망자의 퇴직금 수령) 사망으로 퇴직하는 자의 퇴직금은 근로기준법의 정함에 의하여 유족에게 지급한다.

제8조(준정년 퇴직자의 특별퇴직금) ①20년 이상 근속하고 정년까지의 잔여기간이 1년 이상 남은 자로서 정년에 달하기 이전에 자진 퇴직하는 직원에게는 기준퇴직금 외에 별도의 특별퇴직금을 지급할 수 있다.

②제1항에 불구하고 다음 각호의 하나에 해당하는 직원에게는 특별퇴직금을 지급하지 아니한다.

1. 공사의 임원으로 선임되어 퇴직하는 자
2. 자회사 또는 관계회사의 재취업을 전제로 퇴직하는 자
3. 징계와 관련하여 퇴직하는 자와 업무 또는 업무이외의 비위사실에 관련되어 퇴직하는 자
4. 사망 또는 휴직기간 만료로 퇴직하는 자
5. 징계처분으로 승진 제한 기간 중에 있는 자
6. 기타 특별퇴직금 지급이 부당하다고 인정되는 자

③제1항의 특별퇴직금의 정년잔여기간별 산정방법은 다음과 같다.

1. 1년이상 5년 이내 : 월기준급 또는 월평균임금의 45% × 정년잔여월수 × 1/2
2. 5년초과 10년 이내 : 월기준급 또는 월평균임금의 45% × [30 + (정년잔여월수 - 60) × 1/4]

제9조(특별퇴직금 지급결정) 제8조의 규정에 의한 퇴직금 지급은 이사회에서 결정한다.

제10조(퇴직금 최저지급액) 이 규정에 의한 퇴직금 지급액이 근로자퇴직급여보장법의 최저지급액에 미달하는 때에는 동 최저지급액을 지급한다.

제11조(하부위임) 이 규정 시행에 필요한 사항은 사장이 세칙으로 정하는 바에 의한다.

부 칙(제정)

제1조(시행일) 이 규정은 2006년 6월 30일 부터 시행한다.

제2조(경과조치) 시행일 전일 현재 내부 품의에 의하여 처리한 사항은 이 규정에 의하여 처리한 것으로 본다.

부 칙(1)

제1조(시행일) 이 규정은 2014년 3월 3일부터 시행한다.

부 칙(2)

제1조(시행일) 이 규정은 2014년 7월 18일부터 시행한다.

부 칙(3)

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 12월 13일부터 시행한다.

부 칙(4)

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 4월 10일부터 시행한다.

부 칙(5)

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 10월 23일부터 시행한다.

부 칙(6)

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 4월 28일부터 시행한다.