

퇴직금규정 시행세칙

| | |
|--------|--------------|
| 제 정 | 2007. 1. 31 |
| 개 정(1) | 2014. 3. 3 |
| 개 정(2) | 2018. 12. 13 |
| 개 정(3) | 2019. 10. 23 |

제1조(목적) 이 세칙은 퇴직금규정(이하 “규정”이라 한다) 시행에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(자격변경자의 퇴직금) 자격변경된 자의 퇴직금은 자격변경전후의 근속년수를 통산하여 자격변경후의 기준으로 계산한다.

제3조(월평균임금의 산정) 규정 제2조(용어의 정의) 제1호의 평균임금과 규정 제10조(퇴직금 최저지급액)의 근로자퇴직급여보장법상의 최저 지급액을 퇴직금으로 지급할 경우의 월평균임금의 산정대상과 방법은 다음과 같다.

- ①기준급 : 퇴직일 이전 3월간 지급액 \times 1/3
- ②시간외근무수당 : 퇴직일 이전 3월간 지급액 \times 1/3
- ③업적급 : 퇴직일 이전 1년간 지급액 \times 1/12
- ④연차수당 : 퇴직일 이전 1년간 지급액 \times 1/12
- ⑤직책수당 : 퇴직일 이전 3월간 지급액 \times 1/3

제4조(월평균임금의 산정 예외) ①제3조의 월평균임금 산정시 특별한 사유로 인하여 통상의 경우보다 현저하게 미달하는 경우에는 퇴직일이 아닌 사유 발생일을 기준으로, 현저하게 초과하는 경우에는 그 초과분을 제외하는 방법으로 월평균임금을 산정한다.

②제1항에 의해 산정된 월평균임금이 통상임금보다 적은 경우에는 통상임금을 월평균임금으로 한다.

제5조(특별퇴직금 신청 및 심사) ①규정 제8조의 특별퇴직금을 지급받고자 하는 직원은 퇴직일 이전에 특별퇴직금 지급신청서를 제출하여야 한다.

②특별퇴직금 지급을 신청한 직원에 대하여는 심사후 지급여부를 결정한다.

부 칙(제정)

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 1월 31일 부터 시행한다.

부 칙(1)

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 3월 3일부터 시행한다.

부 칙(2)

제1조(시행일) 이 세칙은 2018년 12월 13일 부터 시행한다.

제2조(경과조치) 퇴직연금제도 도입 이전에 퇴직금 중간정산을 한 직원에 대한 근속기간 산정은 중간정산한 기간의 최종일 익일부터 기산한다.

부 칙(3)

제1조(시행일) 이 세칙은 2019년 10월 23일 부터 시행한다.