

평가 제도 (MOS, PME)

1. 평가 대상 및 기준 (평가대상기간: 매년 1월~12월)

구 분	기 준	비 고
중도 입사자	7월 입사자까지 평가 시행 (입사 후 1개월내 목표(MBO) 수립)	미평가자: 기본연봉인상률 B등급 수준 적용 (성과인센티브 없음)
소속,직무변경	9월 이후 변경: 이전 조직에서 평가	1년 만근 기준
1차 평가자 퇴사	① 신규 1차 평가자 3개월 이상 근 무 시 신규 1차 평가자 평가 ② 3개월 미만 근무 시 기존 2차 평 가자 평가	(해당 본부(부서)장 확인 적용)
휴직자	평가 기간 중 6개월 이상 휴직자 평 가 제외 (단, 7월 이전 복직자 평가 대상 포함)	미평가자: 기본연봉인상률 B등급 수준 적용 (성과인센티브 없음)

2. 평가 체계

평가 구성	<u>업적평가</u> (개인 업적평가(MBO) + 팀 업적평가(BSC)) + <u>역량평가</u>
팀 업적평가(BSC)	- 팀의 업적평가결과를 개인평가에 반영함 - 팀의 목표달성도 제고, 조직구성원 상호간의 공동책임의식 및 상호협력 강화
업적평가(MBO)	- 수행업무내용과 개인 목표를 기준으로 평가함 - 개인의 업무 목표 달성도를 질적·양적 요소로 평가함
역량평가	- 전사공통 핵심역량 및 직무별/역할별 핵심역량을 기준으로 구성됨 - 중장기적인 관점에서 조직의 미래 경영역량 제고 및 우수 인재확보를 위하여 Knowledge, Skill, Behavior 등 개인의 잠재적 능력을 평가함

※ 본부 BSC 평가에 따라 본부 인원 평가 비율(S~D) 적용

※ 기타 자세한 사항은 공지사항 확인 또는 인재개발팀 문의

평가 제도 (MSC)

1. 평가 대상 및 기준 (평가대상기간: 매년 1월~12월)

구 분	기 준	비 고
중도 입사자	- 신입: 입사월+3개월 제외 / 4개월 면제 - 경력: 입사월+1개월 제외 / 2개월 면제 - 면제기간 제외후 6개월 이상자 평가 대상	미평가자: 기본연봉인상률 B등급 수준 적용 (성과인센티브 없음)
소속,직무변경	9월 이후 변경: 이전 조직에서 평가	1년 만근 기준
1차 평가자 퇴사	① 신규 1차 평가자 3개월 이상 근무 시 신규 1차 평가자 평가 ② 3개월 미만 근무 시 기존 2차 평가자 평가	(해당 본부(부서)장 확인 적용)

2. 평가 체계

평가 구성	<u>업적평가</u> (개인 영업실적) + <u>역량평가</u> (제품지식 등 역량)
업적평가 (영업실적)	- 개인의 업무 목표 달성도를 질적·양적 요소로 평가함
역량평가	- 전사공통 핵심역량 및 직무별/역할별 핵심역량을 기준으로 구성됨 - 중장기적인 관점에서 조직의 미래 경영역량 제고 및 우수 인재확보를 위하여 Knowledge, Skill, Behavior 등 개인의 잠재적 능력을 평가함
조직 업적평가 (BSC)	- 조직의 목표달성도 제고, 조직구성원 상호간의 공동책임의식 및 상호협력 강화

※ 사업부 BSC 평가에 따라 본부 인원 평가 비율(S~D) 적용

※ 기타 자세한 사항은 공지사항 확인 또는 인재개발팀 문의