

승진제도

1. 승진심사 제도

1) 승진의 의미

: 현재 수행하고 있는 업무 수준보다 책임과 역할이 확대되는 상위 직위로의 이동

2) 정기 승진 심사: 매년 2월 (3월 1일부 발령)

2. 승진 기준 년수 (최소 체류년수)

1) 사무, 생산, 영업

승진 전(前)	사원	주임	대리	과장	차장	부장대우	부장
승진기준년수	2년	3년	3년	4년	4년	2년	대표이사 결정
승진 후(後)	주임	대리	과장	차장	부장대우	부장	임원

* 사원 → 주임 승진기준 : 대졸 2년/ 초대졸 4년/ 고졸 6년

2) R&D 직군(개발,임상,연구)

승진 전(前)	주임연구원	선임연구원	책임연구원	수석연구원
승진기준년수	5년	7년	6년	대표이사 결정
승진 후(後)	선임	책임	수석	임원

3. 승진심사 단계

1단계	2단계	3단계	4단계
승진 후 직위 역할에 부합하는 역량 보유자 또는 기대되는 자	종합평가 등 우수자	본부별 승진 T/O 고려	종합 추천 심사