

INTERNATIONAL PROJECT MANAGEMENT ASSOCIATION

IPMA[®] 

EQUIPE



Cheila Marques



Felipe Assunção



Gabriel Ferreira



Matheus Igor

APRESENTAÇÃO

1

INTRODUÇÃO

2

SURGIMENTO DA IPMA

3

BASELINE DE COMPETÊNCIAS
INDIVIDUAIS

4

CERTIFICAÇÕES

5

COMPETÊNCIAS

6

ESTRUTURA DA IPMA

7

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

8

VISÃO GERAL - IPMA

9

QUADRO COMPARATIVO

10

CONSIDERAÇÕES FINAIS

APRESENTAÇÃO

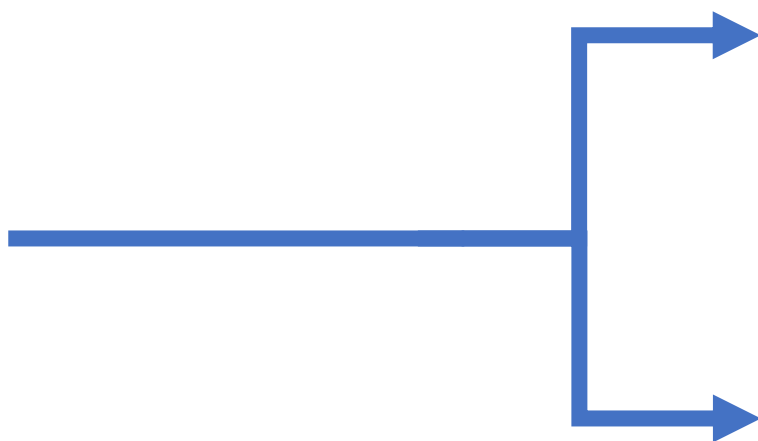
- | | | | |
|---|--------------------------------------|----|---------------------------|
| 1 | INTRODUÇÃO | 6 | ESTRUTURA DA IPMA |
| 2 | SURGIMENTO DA IPMA | 7 | GERENCIAMENTO DE PROJETOS |
| 3 | BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS | 8 | VISÃO GERAL - IPMA |
| 4 | CERTIFICAÇÕES | 9 | QUADRO COMPARATIVO |
| 5 | COMPETÊNCIAS | 10 | CONSIDERAÇÕES FINAIS |

INTRODUÇÃO

- *International Project Management Association* – IPMA
- Objetivo
- Missão
- Visão



Antiga logo da IPMA



IPMA®

IPMA®
B R A S I L

Novas logos da IPMA

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

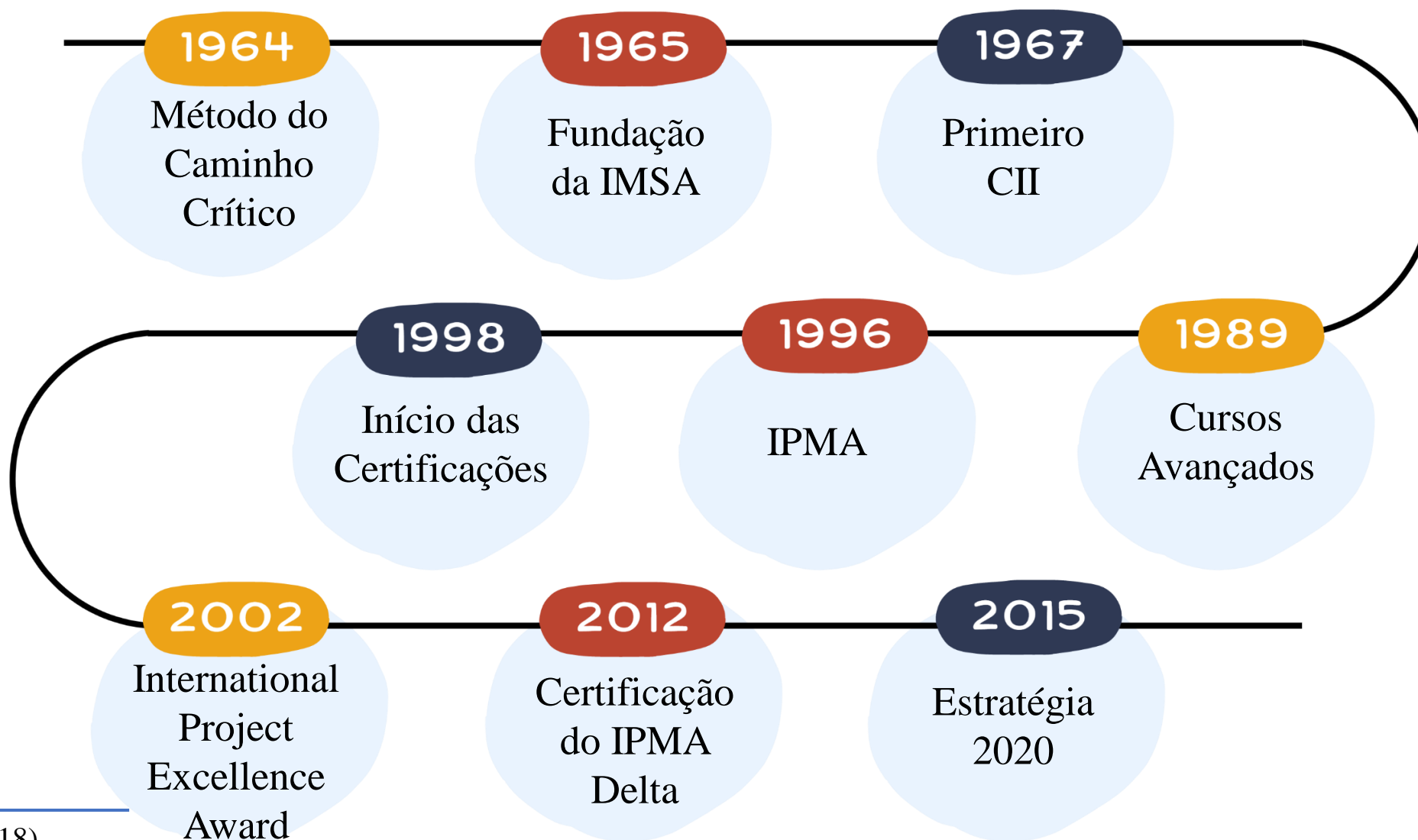
7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

8 VISÃO GERAL - IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

COMO SURTIU A IPMA? ¹



¹ Santos (2018)

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

8 VISÃO GERAL - IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

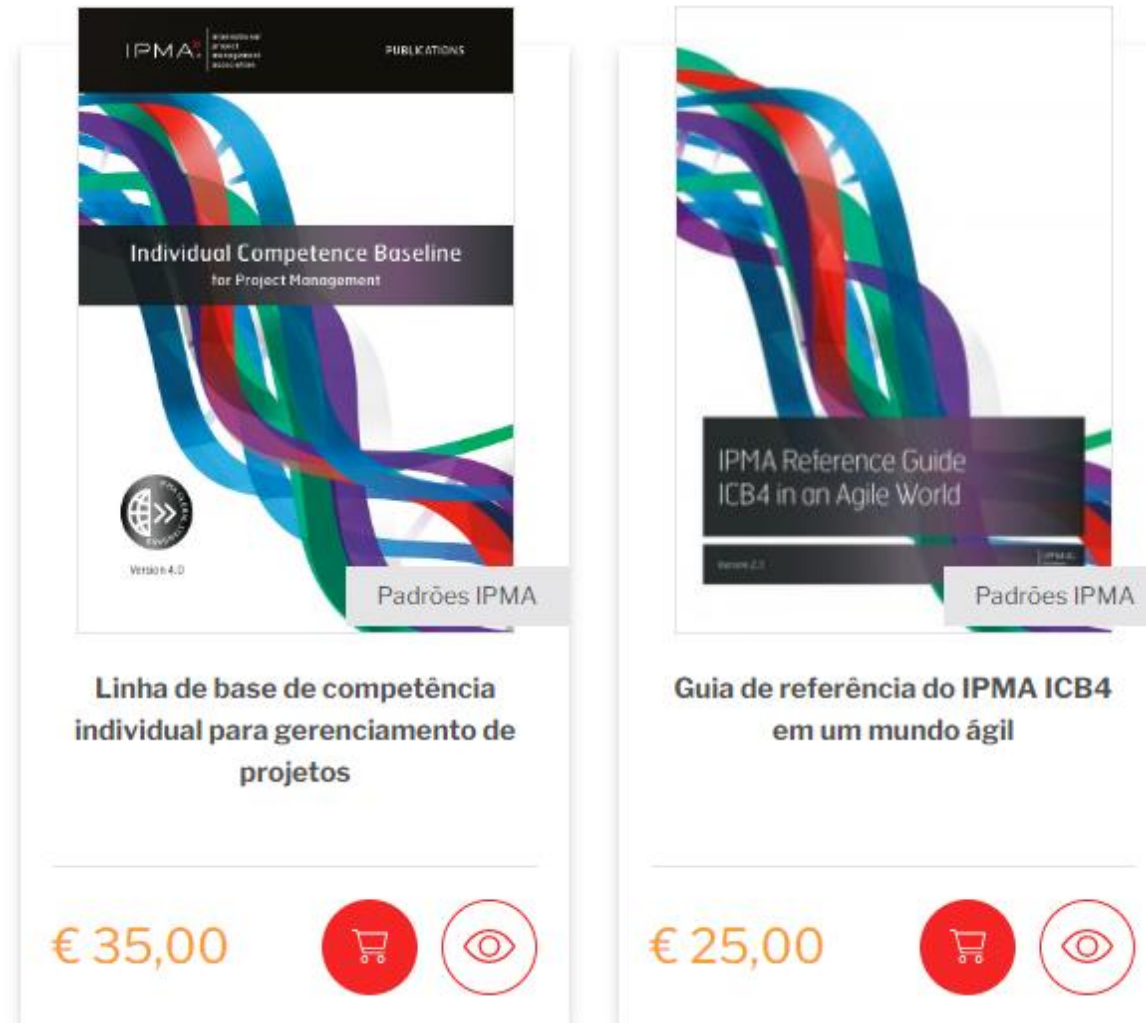
- Competências de **Perspectiva**
- Competências **Pessoais**
- Competências **Práticas**



Olho das Competências¹

¹ IPMA (2015)

BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS



Livros Ofertados pela
IPMA¹

¹ IPMA (2022)

BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS



Livros Ofertados pela
IPMA¹

¹ IPMA (2022)

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

8 VISÃO GERAL - IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

CERTIFICAÇÕES

Título	Título curto	Avaliação	Validade
Diretor de Projetos Certificado	IPMA Nível A	---	5 Anos
Gerente de Projetos Sênior Certificado	IPMA Nível B	Conhecimento + Experiência	5 Anos
Gerente de Projetos Certificado	IPMA Nível C	---	5 Anos
Membro de Equipe de Gerenciamento de Projetos Certificado	IPMA Nível D	Conhecimento	5 Anos

Certificações oferecidas pela IPMA¹

¹ Santos (2018)

CERTIFICAÇÕES



IPMA - Brasil¹

¹ IPMA (2022)

CERTIFICAÇÕES

Encargos de ciclo regular

Aquele de inscrição pelo indivíduo - clique no produto para detalhes



IPMA Level A
Código de Produto 2100

Compre agora



IPMA Level B
Código de Produto 2200

Compre agora



IPMA Level C
Código de Produto 2300

Compre agora



IPMA Level D
Código de Produto 2400

Compre agora



Remarcado/apelar
Código de Produto 2000

Compre agora

IPMA - Brasil¹

¹ IPMA (2022)

CERTIFICAÇÕES

Encargos de ciclo regular

Aquele de inscrição pelo indivíduo - clique no produto para detalhes



IPMA - Brasil¹

IPMA Level A

[Voltar ao catálogo](#)

Detalhes do produto

Brand: IPMA

Resumo: verificação de competências (conhecimento e experiência) na gestão ou liderança 'Agile' de projetos/programas/portfólio muito complexos e de relevância estratégica, candidatando-se a um dos títulos abaixo:

- Certified Projects Director
- Certified Programme Director
- Certified Portfolio Director

Mais detalhes: [clique aqui](#)

Código de Produto 2100

R\$12.990,00

Condições

- ☐ Associado (-R\$750,00)
- ☐ Renovação (-R\$4.929,00)

Nível	Valor
Nível B	R\$ 9.750,00
Nível C	R\$ 4.950,00
Nível D	R\$ 1.950,00

¹ IPMA (2022)

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

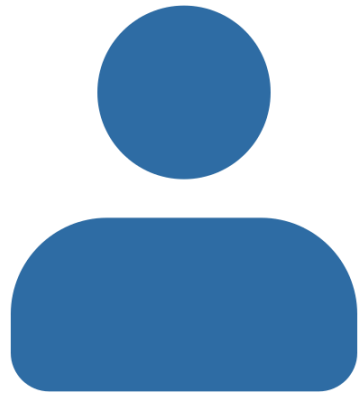
8 VISÃO GERAL - IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

COMPETÊNCIAS

Conhecimento teórico, prático e habilidade



Indivíduo



Equipe



Organização

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

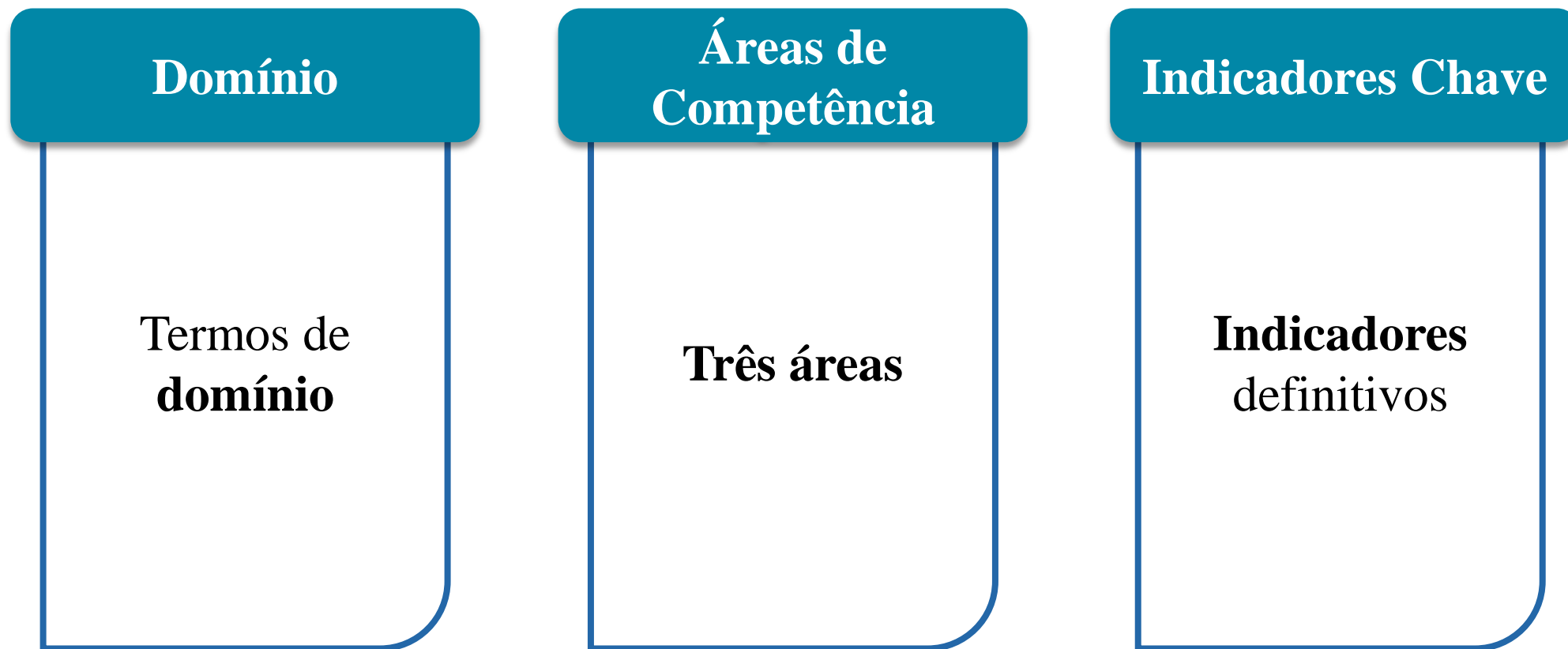
7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

8 VISÃO GERAL - IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

ESTRUTURA DA IPMA



APRESENTAÇÃO

1

INTRODUÇÃO

2

SURGIMENTO DA IPMA

3

BASELINE DE COMPETÊNCIAS
INDIVIDUAIS

4

CERTIFICAÇÕES

5

COMPETÊNCIAS

6

ESTRUTURA DA IPMA

7

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

8

VISÃO GERAL - IPMA

9

QUADRO COMPARATIVO

10

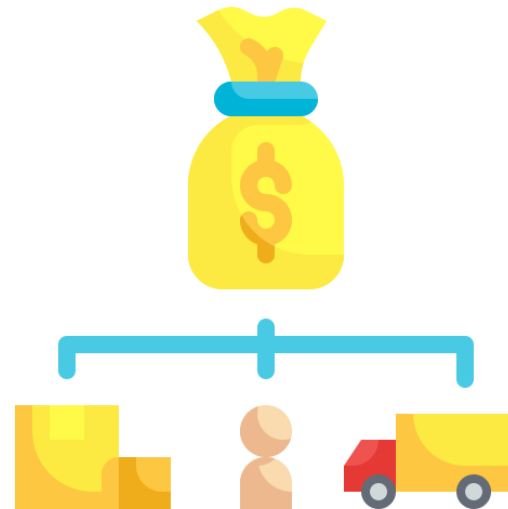
CONSIDERAÇÕES FINAIS

GERENCIAMENTO DE PROJETOS

O gerenciamento efetivo dos projetos tem inúmeros **benefícios** para as **partes interessadas** e para a **organização**:



Atingir os objetivos



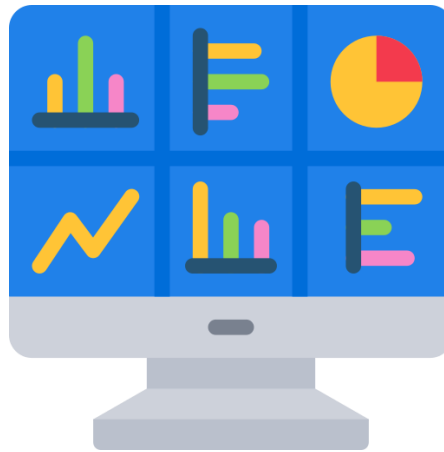
Uso eficiente de recursos

GERENCIAMENTO DE PROJETOS

Projetos correspondem a uma forma de entregar **valor** para uma organização. Embora existam outras formas, as **vantagens** de entregar valor através de projetos são:



Foco



Controle



Especialização

APRESENTAÇÃO

1 INTRODUÇÃO

2 SURGIMENTO DA IPMA

3 BASELINE DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

4 CERTIFICAÇÕES

5 COMPETÊNCIAS

6 ESTRUTURA DA IPMA

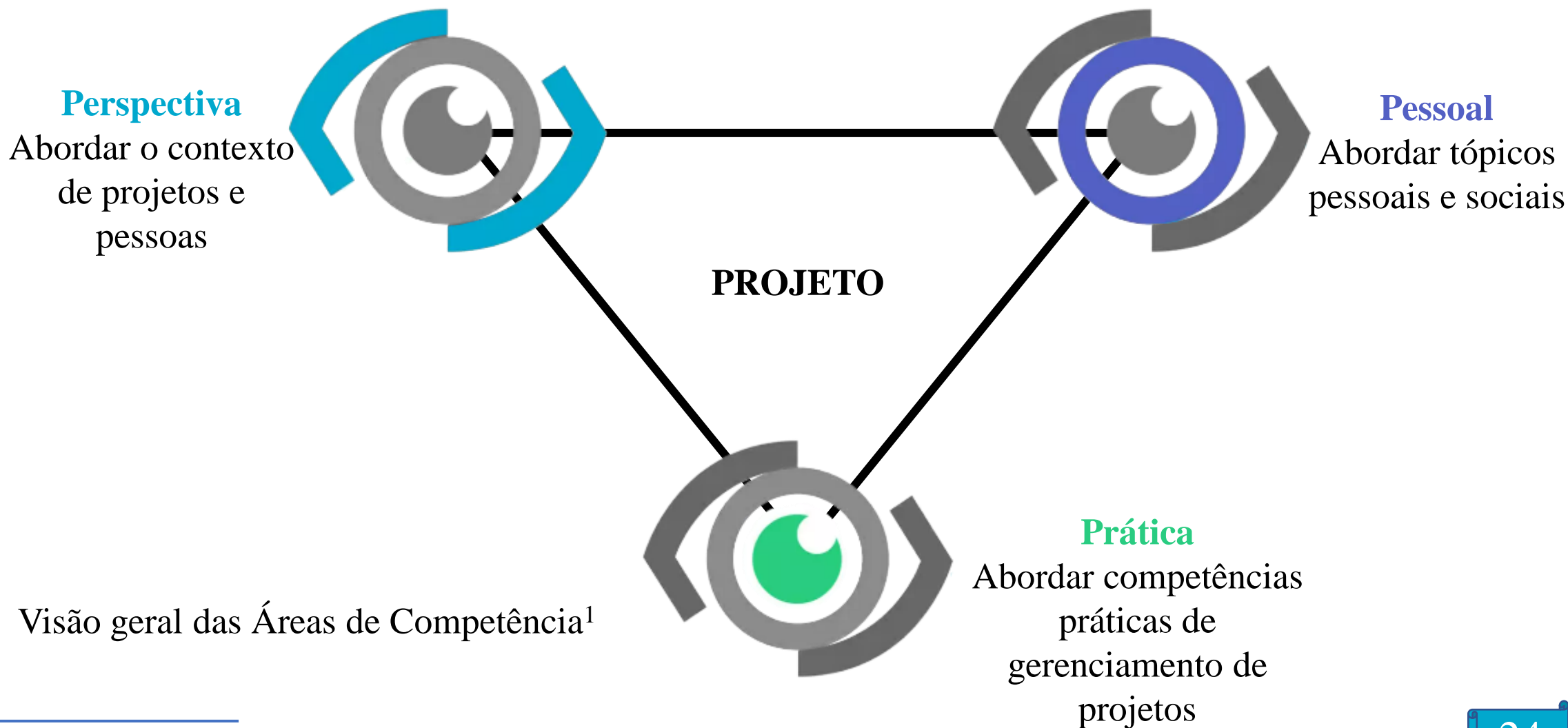
7 GERENCIAMENTO DE PROJETOS

8 VISÃO GERAL – IPMA

9 QUADRO COMPARATIVO

10 CONSIDERAÇÕES FINAIS

VISÃO GERAL



¹ IPMA (2015)

VISÃO GERAL



- **Estratégia**
- Governança, Estruturas e Processos
- Compliance, Padrões e Regulamentos
- Poder e Interesse
- Cultura e Valores

5

Elementos da Área de Competência: Perspectiva¹

¹ IPMA (2015)



PERSPECTIVA: ESTRATÉGIA

Definição

Descreve como **estratégias** são empregadas

Propósito

Entender a estratégia e os **processos estratégicos**

Descrição

Descreve a justificativa formal dos **objetivos** do projeto



PERSPECTIVA: ESTRATÉGIA

Conhecimento

- Gerenciamento da realização de benefícios
- **Fatores críticos de sucesso**
- **Indicadores chave de desempenho**
- Missão organizacional
- Visão organizacional
- Diferença entre tática e estratégia
- Diagnóstico e controle iterativo de gerenciamento de sistemas
- **Gerenciamento estratégico do desempenho**
- Benchmarking
- Gerenciamento do controle de sistemas
- Escolas de pensamento estratégico



PERSPECTIVA: ESTRATÉGIA

Competências e Habilidades

- **Análise e Síntese**
- Empreendedorismo
- Reflexão dos objetivos organizacionais
- **Pensamento estratégico**
- Pensamento sustentável
- Consciência contextual
- Orientação para resultado

VISÃO GERAL



- Autorreflexão e Autogerenciamento
- Integridade Pessoal e Confiabilidade
- Comunicação Pessoal
- Relacionamentos e Compromisso
- **Liderança**
- Trabalho em Equipe
- Conflito e Crise
- Desenvoltura
- Negociação
- Orientação para Resultados

10

Elementos da Área de Competência: Pessoal¹

¹ IPMA (2015)



PESSOAL: LIDERANÇA

Definição

Prover **direção**
e **orientação** a
indivíduos do
grupo

Propósito

Liderar,
providenciar
direção e
motivar

Descrição

Decidir que **tipo**
de liderança
para cada tipo
de situação



PESSOAL: LIDERANÇA

Conhecimento

- Modelos de liderança
- Aprendizagem individual
- **Técnicas de comunicação**
- Coaching
- Tomada de sentido e dar sentido
- **Tomada de decisão** (consenso, democrático, compromisso, autoritário, etc.)



PESSOAL: LIDERANÇA

Competências e Habilidades

- Autoconsciência pessoal
- **Habilidades de escuta**
- Força emocional
- Capacidade de expressão um conjunto de valores
- **Lidar com falhas e erros**
- Compartilhamento de valores
- **Criação de espírito de equipe**
- Métodos e técnicas de comunicação e liderança
- **Gerenciamento de equipes virtuais**

VISÃO GERAL



- Conceção
- Metas, Objetivos e Benefícios
- Escopo
- Tempo
- Organização e Informação
- **Qualidade**
- Finanças
- Recursos
- Aquisições e Parcerias
- Planejamento e Controle
- Riscos e Oportunidades
- Partes Interessadas
- Mudanças e Transformação
- Seleção e Equilíbrio*

14

Elementos da Área de Competência: Prática¹

¹ IPMA (2015)

* Não aplicável para Gerenciamento de Projetos



PRÁTICA: QUALIDADE

Definição

Qualidade do
Processo e
Qualidade do
Produto

Propósito

Permitir que o
indivíduo
estabeleça e
**gerencie a
qualidade** de
todo o processo

Descrição

Garantir que os
**processos de
qualidade**
sejam bem
implementados



PRÁTICA: QUALIDADE

Conhecimento

- Validação e verificação
- **Ferramentas de gerenciamento da qualidade**
- **Gerenciamento da qualidade do produto**
- **Custo da qualidade**
- Padrões de gerenciamento da qualidade
- Ferramentas de análise da qualidade organizacional
- Procedimentos padrão de operação
- Políticas de implementação
- Utilização de indicadores
- Métodos e técnicas de inspeção
- **Teste baseado em riscos**



PRÁTICA: QUALIDADE

Competências e Habilidades

- **Análise do impacto do gerenciamento da qualidade nos programas, componentes e pessoas**
- Implementação de padrões (processos e pessoas)
- Adaptação do padrão de qualidade
- Correção de comportamentos de grupos e pessoas com uma variedade de intervenções
- **Desenvolvimento e execução de planos de qualidade**
- Condução de procedimentos para garantir a qualidade
- Realização de auditorias de qualidade e interpretação dos resultados

APRESENTAÇÃO

1

INTRODUÇÃO

2

SURGIMENTO DO IPMA

3

BASELINE DE COMPETÊNCIAS
INDIVIDUAIS

4

CERTIFICAÇÕES

5

COMPETÊNCIAS

6

ESTRUTURA DO IPMA

7

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

8

VISÃO GERAL - IPMA

9

QUADRO COMPARATIVO

10

CONSIDERAÇÕES FINAIS

COMPARATIVO: ICB/IPMA x SWEBOK x PRINCE2



Está relacionado às competências que um gerente de projetos precisa ter e desenvolver para obter os melhores resultados, abordando com maior profundidade os aspectos humanos.



Uma base de conhecimento e de boas práticas com uma descrição detalhada das técnicas de gerenciamento de um projeto e com foco na habilidade de gerenciamento de processos.



Uma abordagem estruturada, com processos, papéis e responsabilidades bem definidas, que orienta o gerente e o time do projeto.

COMPARATIVO: ICB/IPMA x SWEBOK x PRINCE2

Itens	ICB/IPMA	PMBOK	PRINCE2
Definição de Projeto	É uma operação com restrições de custos e prazos caracterizada por um conjunto definido de entregas (o escopo que cumpre os objetivos do projeto), com base em normas e requisitos de qualidade	É um esforço temporário realizado para criar um produto ou serviço único	É uma organização temporária criada com o propósito de entregar um ou mais produtos de negócio, de acordo com um Business Case pré-acordado
Composição	3 áreas de competências, 28 elementos de competências de um gestor de projetos	10 áreas de conhecimento, 47 processos, 5 grupos de processos	7 princípios, 7 temas, 7 processos, 40 atividades

Quadro Comparativo ICB/IPMA x PMBOK x PRINCE2¹

¹ Santos, Santos, Shibao (2017)

COMPARATIVO: ICB/IPMA x SWEBOK x PRINCE2

Itens	ICB/IPMA	PMBOK	PRINCE2
Apresentação dos Processos	Descrição de cada processo, possíveis passos, tópicos abordados, competências-chave no nível, principais relações entre os processos	Descrição de cada processo, documentos de entrada, ferramentas e métodos, documentos de saída	Descrição de cada processo, seus objetivos e atividades (apresentando os documentos de entrada e saída)
Comportamento do Padrão	Direcionado às competências do gerente do projeto	Direcionado aos requisitos dos clientes	Direcionado ao “Business Case”

Quadro Comparativo ICB/IPMA x PMBOK x PRINCE2¹

¹ Santos, Santos, Shibao (2017)

COMPARATIVO: ICB/IPMA x SWEBOK x PRINCE2

Itens	ICB/IPMA	PMBOK	PRINCE2
Classificação	Referencial de Competência, no qual a tradução regional possui considerações para melhor entendimento da tradução e cultura do respectivo país	Guia de referência utilizado mundialmente e as traduções são uma versão da emissão americana	Uma metodologia na qual apresenta as documentações que devem ser preenchidas por todo o projeto

Quadro Comparativo ICB/IPMA x PMBOK x PRINCE2¹

¹ Santos, Santos, Shibao (2017)

APRESENTAÇÃO

1

INTRODUÇÃO

2

SURGIMENTO DA IPMA

3

BASELINE DE COMPETÊNCIAS
INDIVIDUAIS

4

CERTIFICAÇÕES

5

COMPETÊNCIAS

6

ESTRUTURA DA IPMA

7

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

8

VISÃO GERAL - IPMA

9

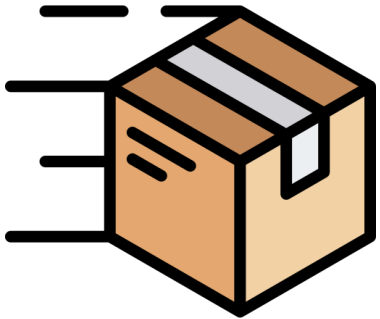
QUADRO COMPARATIVO

10

CONSIDERAÇÕES FINAIS

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O melhor padrão para **gerenciar projetos** é aquele em que os profissionais consigam conciliar as **necessidades** dos **projetos** e das **organizações** associadas a:



**Qualidade nas
entregas**



**Controle de
custos**



Prazo



Riscos

REFERÊNCIAS

COESMANS, P.; FUSTER, M.; SCHREINER, J.; GOLÇALVES, M.; HUYNINK, S.; JAQUES, T.; PUGACEVSKIS, V.; SEDLMAYER, M.; THYSSEN, D.; TOVB, A.; VUKONOVIC, M.; YOUNG, M. **Individual Competence Baseline for Project Management**. IPMA Global Standard, Switzerland, v. 4, 2015.

IPMA – BRASIL. **IPMA – BRASIL** (2022). Disponível em: <https://ipmabrasil.org/>. Acesso em: 30 dez. 2022

SANTOS, D. **Gestão de Projetos Segundo a IPMA**. São Paulo, USP, 2018.

SANTOS, P.; SANTOS, M.; SHIBAO. **Comparação entre os Padrões De Gerenciamento de Projetos PMBOK, IPMA e PRINCE2**. Caderno de Administração, Maringá, v.25, n.2, 2017.



RESPONDA SE FOR CAPAZ





INTERNATIONAL PROJECT MANAGEMENT ASSOCIATION

IPMA®

Cheila Marques
Felipe Assunção
Gabriel Ferreira
Matheus Igor

OBRIGADO (A)!