

## EL PLAN DEL EQUIPO

Cada equipo establece su propio *Plan de Equipo* en el que fijan sus propósitos. Se trata de una “declaración de intenciones”, de algo que se proponen durante la vigencia del Plan (un mes, dos, un trimestre, un reto...). En el Plan, se hace constar:

1. El rol que ejercerá cada componente del equipo durante ese periodo.
2. Los objetivos del equipo, para mejorar sus propias producciones, el funcionamiento del equipo o ambas cosas a la vez. Ejemplos: mejorar la presentación de los ejercicios, acabar los trabajos a tiempo, aprovechar el tiempo, estar dispuestos/as a la ayuda, darse ánimos mutuamente, cumplir cada uno/a con su función, progresar en los aprendizajes, esforzarse todos/as... No valen los objetivos de la materia sobre la que están trabajando en equipo.
3. Los compromisos personales. En este apartado, cada estudiante especifica a qué se compromete personalmente para mejorar el funcionamiento del equipo. Es una forma de educar la responsabilidad de cada uno/a, intentando mejorar en algo su comportamiento en bien del equipo (terminar la tarea dentro del tiempo, no distraer a los/as compañeros/as...)

Para concretar un Plan de Equipo puede servir la plantilla presentada en el “Cuaderno del Equipo”.

Antes de que acabe el periodo de vigencia del Plan, será revisado por los/as miembros del equipo. Por una parte, evaluarán cada uno de los elementos del Plan:

- Cómo ha ejercido cada uno/a las funciones de su cargo.
- Hasta qué punto han conseguido los objetivos que el equipo se había fijado.
- Hasta qué punto cada uno/a ha cumplido los compromisos personales que había contraído.

Y, por otra parte, reflexionarán sobre qué es lo que hacen especialmente bien en relación al funcionamiento interno de su equipo y qué no hacen aún correctamente, a partir de lo cual fijarán los objetivos colectivos del equipo y los compromisos personales del siguiente Plan del Equipo.

Para hacer esta reflexión, se pueden servir de la plantilla presente en el “Cuaderno del Equipo”.

Al hacer el Plan no podemos olvidar que el objetivo del grupo es acostumbrar a los/as alumnos/as a buscar ayuda en los/as demás, conseguir que se den apoyo unos/as a otros/as y que se transmitan energía.

### 3. CUADERNO DEL EQUIPO

*CPES Egibide Lh-Fp BHIP*

# ***CUADERNO DEL EQUIPO***



1G-141GA (EQUIPO 4)

2022-23

**Nombre del Equipo:** Los Mas Duros De Daw

**Grupo:** 1G

**Nivel:** 1º

**El equipo está formado por:**

IKER UNAI ZAMBRANO CANDELA

UNAI SAN JUAN FAJARDO

YERAY MACIAS ANTOLÍN

KOLDO GARCÍA PERÉZ DE VILLARREAL

Roles del equipo	Funciones de cada rol
Coordinador/a	IKER UNAI ZAMBRANO CANDELA
Secretario/a	YERAY MACIAS ANTOLÍN
Ayudante de coordinador/a	KOLDO GARCÍA PERÉZ DE VILLARREAL
Responsable de material	KOLDO GARCÍA PERÉZ DE VILLARREAL
Portavoz	UNAI SAN JUAN FAJARDO

**Normas de funcionamiento**

Cumplir los plazos de entrega impuestos

No faltar injustificadamente a clase



**PLAN DEL EQUIPO número: 4****Periodo: 6 semanas**

Centro:	CPES Egibide Lh-Fp BHIP
Grupo:	1G
Nombre del Equipo:	LOS MÁS DUROS DE DAW

**OBJETIVOS DEL EQUIPO**

1	CUMPLIR LOS PLAZOS DE ENTREGA
2	CUMPLIR LOS REQUISITOS QUE SE NOS HAN PEDIDO
3	DOMINAR LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Nombre	Rol dentro del Equipo
IKER UNAI ZAMBRANO CANDELA	Coordinador/a
YERAY MACIAS ANTOLÍN	Secretario/a
KOLDO GARCÍA PERÉZ DE VILLARREAL	Ayudante de coordinador/a
KOLDO GARCÍA PERÉZ DE VILLARREAL	Responsable de material
UNAI SAN JUAN FAJARDO	Portavoz

Nombre	Compromiso personal	Firma
IKER UNAI Z...	Compromiso a mejorar en el trabajo en equipo	Iker Unai Zambrano
UNAI SAN JU...	Compromiso a dar el 100%	Unai S.J
YERAY MACI...	Compromiso a no ponerme malo	Yeray Macias
KOLDO GAR...	Compromiso a entregar cada fase antes de la fecha indicada.	Koldo Garcia

# DIARIO REFLEXIVO

Nombre (o número) del Equipo: 4	Curso: 1º	Grupo: 1G
Año académico: 2022-23	Fecha de sesión: 25/04/2023	

## ¿Qué hemos hecho?

- Realizado el modelo Entidad-Relación en Google Jamboard de forma coherente y respetando el enunciado impuesto.
- Realizado el modelo Relacional en Google Jamboard.
- Realizado el Diagrama de clases en Visual Paradigm de forma coherente y respetando el enunciado impuesto.

## Valoración

- El trabajo se ha realizado de forma óptima y eficaz respetando los tiempos de entrega.
- Todos los miembros del equipo han sido partícipes en el desarrollo de las actividades impuestas en la Fase I del proyecto.
- Ningún miembro del equipo ha entorpecido el trabajo de otros.
- Se han realizado diferentes cuestiones al equipo docente referentes al proyecto.

El/la secretario/a del Equipo: YERAY MACIAS ANTOLÍN

<b>REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO</b> Número:	Periodo:

Centro:	CPES Egibide Lh-Fp BHIP
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	Los Mas Duros De Daw

1. **¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?**

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
CUMPLIR LOS PLAZOS DE ENTREGA			
CUMPLIR LOS REQUISITOS QUE SE NOS HAN PEDIDO			
DOMINAR LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE			

2. **¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?**

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Coordinador/a		
Secretario/a		
Ayudante de coordinador/a		
Responsable de material		
Portavoz		

3. **¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Unai San Juan				
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Iker Unai Zambrano				
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Yeray Macias Antolin				
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			

Koldo				
Garcia	¿Qué ha aportado al grupo?			
Perez	¿Qué errores ha cometido?			

#### 4. **Valoración global del trabajo en Equipo:**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?			
¿Hemos aprovechado el tiempo?			
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?			
¿Nos hemos ayudado?			
<b>¿Qué hemos hecho especialmente bien?</b>			
<b>¿En qué debemos mejorar?</b>			
<b>Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan</b>			