



林琳与福建漳州鼎能生物科技有限公司劳动争议二审民事判决书



概要

发布日期：2015-12-30

浏览：110次

下载 打印

福建省漳州市中级人民法院  
民 事 判 决 书

(2015)漳民终字第979号

上诉人（原审原告）林琳，女，1977年3月13日出生，汉族，住福建省漳州市芗城区。

委托代理人王大彪，福建泾渭明律师事务所律师。

被上诉人（原审被告）福建漳州鼎能生物科技有限公司，住所地平和县。

法定代表人聂新峰，董事长。

上诉人林琳因与被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司劳动争议一案，不服福建省平和县人民法院作出的（2014）平民初字第1069号民事判决，向本院提起上诉。本院依法组成合议庭，公开开庭进行了审理。上诉人的委托代理人王大彪到庭参加诉讼，被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司经本院公告送达开庭传票无正当理由拒不到庭，本院依法缺席审理。本案现已审理终结。

原审判决查明，原告林琳于2009年11月起受聘被告福建漳州鼎能生物科技有限公司，工作岗位为财务主管，双方签订的最后一期书面劳动合同期限至2014年12月31日止。从2012年起被告福建漳州鼎能生物科技有限公司出现未能按月足额发放工资的情况。从2012年4月起至2014年3月，被告福建漳州鼎能生物科技有限公司累计拖欠原告工资67026.70元。2013年4月至2014年3月，原告月平均工资为5917.27元。从原告于2009年11月入职被告单位至2014年3月，工作年限4年5个月。2012年5月15日原告因工外出办事发生交通事故受伤，漳州市人力资源和社会保障局以“漳人社认字（2012）平30号”工伤认定决定书认定事故性质属工伤，漳州市劳动能力鉴定委员会以“漳劳鉴〔因工2012年第九期〕36号”劳动能力鉴定结论通知书鉴定劳动功能障碍九级。原告于2014年5月9日向平和县劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，平和县劳动争议仲裁委员会作出不予受理通知，并于2014年5月20日送达原告，原告不服于2014年6月3日向原审法院提起诉讼。另查明，平和县人力资源和社会保障局劳动保障监察大队于2014年1月8日接到被告员工林琳等19人投诉，于2014年1月23日作出平劳察令字（2014）第02号《劳动保障监察责令改正决定书》，责令被告于2014年1月25日前进行整改。



原审判决认为，原告与被告之间的劳动合同合法有效。被告福建漳州鼎能生物科技有限公司未及时足额支付原告劳动报酬，原告要求解除劳动关系符合法律规定，可以支持。被告尚欠原告截止2014年3月的工资67026.70元应当予以支付；原告请求被告支付解除劳动关系经济补偿金不违反法律规定，予以支持，数额为26627.72元（5917.27元/月×4.5个月）；原告请求按欠付工资加付赔偿金，因劳动者必须就用人单位拖欠其劳动报酬、经济补偿金等的违法行为先向劳动行政部门投诉，经劳动行政部门责令用人单位限期支付后，用人单位仍未支付的，才存在加付赔偿金，原告提供的《劳动保障监察责令改正决定书》仅是责令被告提供材料，并非责令被告限期支付工资，故原告直接起诉要求加付赔偿金的请求，不予支持。原告因工受伤，其本人提出解除劳动合同，被告作为用人单位应支付一次性伤残就业补助金，其金额结合《福建省实施〈工伤保险条例〉办法》的相关规定计算为27740.14元〔（76.5—37）×0.2×3511.41元/月〕。原告主张被告缴纳2013年5月至劳动合同解除期间的养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险费，因征缴社会保险费是社保管理部门的职责，故用人单位欠缴或拒缴社会保险费引发的纠纷不属人民法院受案范围。被告福建漳州鼎能生物科技有限公司经本院公告合法传唤，无正当理由拒不到庭参加诉讼，视为自动放弃诉讼权利，可依法缺席审理和判决。据此，依照《中华人民共和国劳动法》第一百条、《中华人民共和国劳动合同法》第三十条第一款、第三十八条第一款、第四十六条、第四十七条、第八十五条、《中华人民共和国民事诉讼法》第一百四十四条、国务院《工伤保险条例》第三十七条第一款第（二）项的规定，判决：一、解除原告林琳与被告福建漳州鼎能生物科技有限公司之间的劳动合同。二、被告福建漳州鼎能生物科技有限公司应于本判决生效之日起十日内支付原告林琳工资人民币67026.70元。三、被告福建漳州鼎能生物科技有限公司应于本判决生效之日起十日内支付原告林琳解除劳动合同经济补偿金人民币26627.72元。四、被告福建漳州鼎能生物科技有限公司应于本判决生效之日起十日内支付原告林琳一次性伤残就业补助金人民币27740.14元。五、驳回原告的其他诉讼请求。如果未按本判决指定的期间履行给付金钱义务，应当依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百五十三条之规定，加倍支付迟延履行期间的债务利息。受理费人民币10元，由被告福建漳州鼎能生物科技有限公司负担。

上诉人林琳不服，上诉的主要理由：一审判决以劳动行政部门没有责令用人单位限期支付工资作为前置为由，未予判令被上诉人按欠付工资100%标准加付赔偿金不当。二、被上诉人有义务为上诉人缴纳2013年5月至劳动合同解除期间的养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险费。请求：撤销（2014）平民初字第1069号民事判决第四项，改判：1、被上诉人按欠付工资100%标准加付赔偿金67026.70元。2、被上诉人缴纳2013年5月至劳动合同解除期间的养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险费。3、上诉费由被上诉人承担。

被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司未作答辩。

二审经审理查明，对于原判查明的事实，上诉人无异议，本院予以确认。

另查明，二审期间上诉人提供新的证据，平和县人力资源和社会保障局在2014年6月5日向被上诉人发出的“责令改正通知书”、“送达回证”、“说明”各一份，证明平和县劳动行政部门于2014年6月5日责令被上诉人在2014年6月15日前支付包括上诉人在内所欠的工资，但是被上诉人逾期没有支付。因上述证据原审庭审结束前已经存在，虽不属于新的证据，但因该证据与本案存在关联性，不存在上诉人故意逾期提供证据的情形，本院予以采纳。可证明平和县劳动行政部门于2014年6月5日责令被上诉人在2014年6月15日前支付包括上诉人在内所欠的工资，但是被上诉人逾期没有支付的事实。



本院认为，上诉人林琳于2009年11月起受聘被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司，工作岗位为财务主管，双方签订的最后一期书面劳动合同期限至2014年12月31日止。从2012年4月起至2014年3月，被上诉人拖欠上诉人工资67026.70元，因被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司未及时足额支付劳动报酬，上诉人林琳提出与被上诉人解除劳动合同，并请求被上诉人支付拖欠工资及加付赔偿金、解除劳动合同的经济补偿金、一次性伤残就业补助金应予支持。上诉人提出，一审判决以劳动行政部门没有责令用人单位限期支付工资作为前置为由，未予判令被上诉人按欠付工资100%标准加付赔偿金不当的上诉理由，经查，根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》第三条、《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条规定，用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者报酬的，由劳动行政部门责令支付，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。劳动者根据劳动合同法第八十五条规定，向人民法院提起诉讼，要求用人单位支付加倍赔偿金的，人民法院应予受理。本案平和县劳动行政部门于2014年6月5日责令被上诉人在2014年6月15日前支付所欠上诉人的工资，被上诉人逾期没有支付，故上诉人林琳请求被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司按欠付工资100%标准加付赔偿金符合法律规定，因上诉人在二审期间才补充提供由劳动行政部门责令支付的证据，属逾期提供证据，因此，原审判决以未经劳动行政部门责令支付为由，对上诉人林琳的该请求不予支持并无不当。但鉴于上述证据与本案案件的基本事实有关，存在关联性，可证明经平和县劳动行政部门责令被上诉人在2014年6月15日前支付包括上诉人在内所欠的工资，被上诉人逾期不支付的事实，且不存在上诉人故意逾期提供证据的情形，依照《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第一百零二条的规定，本院予以采纳。上诉人林琳的该上诉请求成立，本院予以支持。上诉人提出被上诉人为其缴纳2013年5月至劳动合同解除期间的社会保险费的主张，不属于人民法院受案范围，本院不予采纳。原审判决解除林琳与福建漳州鼎能生物科技有限公司之间的劳动合同关系、福建漳州鼎能生物科技有限公司支付林琳工资67026.70元及解除劳动合同经济补偿金26627.72元、一次性伤残就业补助金27740.14元双方均无异议，本院予以维持。被上诉人拖欠上诉人工资67026.70元，其还应当向上上诉人林琳按欠付工资100%标准加付赔偿金67026.70元，本院予以增判。被上诉人经传票传唤，无正当理由拒不到庭，本案依法缺席判决。综上，依照《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第一百零二条、《中华人民共和国民事诉讼法》第一百四十四条、第一百七十条第一款第（一）、（二）项的规定，判决如下：

一、维持福建省平和县人民法院作出的（2014）平民初字第1069号民事判决；

二、被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司于本判决生效后十日内向上上诉人林琳加付赔偿金人民币67026.70元。

如果未按本判决指定的期间履行给付金钱义务，应当依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百五十三条之规定，加倍支付迟延履行期间的债务利息。

二审案件受理费10元，由被上诉人福建漳州鼎能生物科技有限公司负担。

本判决为终审判决。

审 判 长      李 华

审 判 员      俞志凌

代理审判员      曹树伟



附主要法律条文：

《中华人民共和国民事诉讼法》

第一百四十四条被告经传票传唤，无正当理由拒不到庭的，或者未经法庭许可中途退庭的，可以缺席判决。

第一百七十条第二审人民法院对上诉案件，经过审理，按照下列情形，分别处理：

（一）原判决、裁定认定事实清楚，适用法律正确的，以判决、裁定方式驳回上诉，维持原判决、裁定；

（二）原判决、裁定认定事实错误或者适用法律错误的，以判决、裁定方式依法改判、撤销或者变更；

（三）原判决认定基本事实不清的，裁定撤销原判决，发回原审人民法院重审，或者查清事实后改判；

（四）原判决遗漏当事人或者违法缺席判决等严重违反法定程序的，裁定撤销原判决，发回原审人民法院重审。

原审人民法院对发回重审的案件作出判决后，当事人提起上诉的，第二审人民法院不得再次发回重审。

第二百三十九条申请执行的期间为二年。申请执行时效的中止、中断，适用法律有关诉讼时效中止、中断的规定。

前款规定的期间，从法律文书规定履行期间的最后一日起计算；法律文书规定分期履行的，从规定的每次履行期间的最后一日起计算；法律文书未规定履行期间的，从法律文书生效之日起计算。

《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》

第一百零二条当事人因故意或者重大过失逾期提供的证据，人民法院不予采纳。但该证据与案件基本事实有关的，人民法院应当采纳，并依照民事诉讼法第六十五条、第一百一十五条第一款的规定予以训诫、罚款。

当事人非因故意或者重大过失逾期提供的证据，人民法院应当采纳，并对当事人予以训诫。

当事人一方要求另一方赔偿因逾期提供证据致使其增加的交通、住宿、就餐、误工、证人出庭作证等必要费用的，人民法院可予支持。

## 公告

一、本裁判文书库公布的裁判文书由相关法院录入和审核，并依据法律与审判公开的原则予以公开。若有关当事人对相关信息内容有异议的，可向公布法院书面申请更正或者下镜。

二、本裁判文书库提供的信息仅供查询人参考，内容以正式文本为准。非法使用裁判文书库信息给他人造成损害的，由非法使用人承担法律责任。

三、本裁判文书库信息查询免费，严禁任何单位和个人利用本裁判文书库信息牟取非法利益。

四、未经允许，任何商业性网站不得建立本裁判文书库的镜像（包括全部和局部镜像）。

五、根据有关法律规定，相关法院依法定程序撤回在本网站公开的裁判文书的，其余网站有义务免费及时撤回相应文书。

中国政府公开信息整合服务平台 | 人民检察院案件信息公开网 |

中国审判流程信息公开网 | 中国执行信息公开网 | 中国涉外商事海事审判网 | 全国法院减刑、假释、暂予监外执行信息 | 裁判文书网使用帮助

地址：北京市东城区东交民巷27号 邮编：100745 总机：010-67550114

中华人民共和国最高人民法院 版权所有

京ICP备05023036号

中国政府公开信息整合服务平台 | 人民检察院案件信息公开网 |

中国审判流程信息公开网 | 中国执行信息公开网 | 中国涉外商事海事审判网 | 全国法院减刑、假释、暂予监外执行信息 | 裁判文书网使用帮助

推荐  
案例



扫码手机  
阅读

