



中国裁判文书网

China Judgements Online



中国裁判文书网

China Judgements Online

广州市越秀区一新清洁服务部与广州市辉洋物业管理有限公司、郭群劳动争议2015民一终7500二审民事裁定书

发布日期：2016-07-19

浏览：53次

下载 打印



概要



概要

广东省广州市中级人民法院

民事判决书

(2015)穗中法民一终字第7500号

上诉人（原审原告）：广州市辉洋物业管理有限公司。

法定代表人：谢初霞。

委托代理人：王靖，广东安国律师事务所律师。

委托代理人：李嘉仲，广东安国律师事务所律师。

被上诉人（原审被告）：郭群。

委托代理人：马环开，广东定海针律师事务所律师。

委托代理人：彭陆锋，广东定海针律师事务所实习律师。

原审第三人：广州市越秀区一新清洁服务部。

经营者：谢初霞，湖南省新邵县寸石镇财宏村2组3号。

委托代理人：黎爱文，系广州市越秀区一新清洁服务部的员工。

上诉人广州市辉洋物业管理有限公司（以下简称辉洋公司）与被上诉人郭群、原审第三人广州市越秀区一新清洁服务部（以下简称一新服务部）因劳动争议纠纷一案，不服广州市越秀区人民法院（2015）穗越法民一初字第3578号民事判决，向本院提起上诉。本院依法组成合议庭审理本案，现已审理终结。

原审法院判决如下：一、确认辉洋公司与郭群2007年1月24日至2015年4月30日存在劳动关系；二、辉洋公司于判决发生法律效力之日起七日内支付郭群休息日加班费15899元、法定休假日加班费5765.52元；三、辉洋公司于判决发生法律效力之日起七日内支付郭群年休假工资874元；四、辉洋公司无需支付高温津贴750元。如未按判决指定期间履行给付金钱义务，则应当依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百五十三条之规定，加倍支付迟延履行期间的债务利息。案件受理费10元由辉洋公司负担。

判后，辉洋公司不服，上诉请求：1、撤销原审判决第一项，改判确认上诉人与郭群于2012年1月1日至2014年12月31日存在劳动关系；2、撤销原审判决第二项，改判上诉人支付郭群休息日加班费7676.73元，法定休息日加班费374.14元；3、撤销原审判决第三项，改判上诉人支付郭群年休假工资356.32



元。上诉主要理由：1、原审判决认定事实错误。在一审庭审中，上诉人是不确认与郭群存在劳动关系，而不是简单否认与郭群存在劳动关系。因为上诉人的主要业务范围是派遣人员到相关单位从事清洁管理工作，是劳务派遣为主。每年都有很多劳动者是经过上诉人派遣到各个地方工作，可想而知，上诉人的人事管理岗位是一个工作繁重的职位。而在郭群对上诉人提起劳动仲裁和一审时，上诉人的档案管理是没有郭群的名字，从而上诉人不能很好确认郭群是否曾经在上诉人处工作。而且在上诉人工作多年的老员工也表示没见过郭群，从而导致上诉人在一审和劳动仲裁中不能确认双方的劳动关系。一审结束后，上诉人经过仔细检查，找到郭群与上诉人签订的两份劳动合同、工作考勤表及相关资料。一份劳动合同中载明，郭群是在2012年1月1日与上诉人签订劳动合同，工资构成是1300元基本工资+150元社保补贴+200元周六或日其中一天加班费。另一份劳动合同中载明，郭群是在2013年5月1日与上诉人签订劳动合同，工资构成是1550元的基本工资+200元社保补贴+150元周六日其中一天加班费，合同至2014年12月31日。这些证据与原审认定的事实明显有出入。原审因为认定上诉人与郭群存在劳动关系，从而认定上诉人没有反映事实真相，所以全部采信郭群所陈述。上诉人的确少发加班费和年休假工资，但是应该按照双方劳动合同中约定的条款去计算，而不该单单以郭群所主张的为准。工作年限也应该结合劳动合同和考勤记录为准。原审法院认定上诉人的法定代表人所设立的一新服务部与郭群在2015年1月1日所签的劳动合同无效，是有失偏颇的。因为在2015年1月1日起，上诉人与郭群劳动合同到期，本该结束双方的劳动关系。而上诉人的法定代表人所设立的一新服务部与市委有合作关系，郭群表示愿意留在市委工作，所以郭群与一新服务部签订劳动合同，合同是双方真实的意思表示。综上所述，虽然上诉人在原审中没有尽到用人单位应尽的责任，但在相关的事实面前，不能仅仅以上诉人不诚实而加重上诉人应负的责任。请求二审法院在认真了解实情的情况下，依法判决。

被上诉人郭群答辩称：同意原审判决。

原审第三人一新服务部答辩称：同意辉洋公司的上诉意见。

本院经审理查明的事实与原审判决查明事实一致。

二审中，辉洋公司为证实其主张，提供了以下证据：1、劳动合同，拟证实郭群的入职时间、工资数额及工资构成。2、工资表，拟证实郭群的工资构成、工资数额及出勤、加班的情况。3、郭群的考勤记录，拟证实郭群的工作时间。4、郭群2013年4月至2014年12月休息日加班费统计，拟证实郭群的加班情况及应支付郭群的加班工资数额。

二审中，一新服务部为证实其主张，提供了以下证据：1、一新服务部与郭群签订的《劳动合同》，拟证实一新服务部与郭群存在劳动关系，及一新服务部与郭群约定的工资数额及构成。2、郭群的考勤表、请假单，拟证实郭群实际上班时间与休息日加班时间，及郭群在2015年4月存在请假的事实。3、郭群的**离职结算表**，拟证实郭群的工资及工资构成。4、郭群的**离职申请**，拟证实郭群属自己离职。5、郭群的工资核算表，拟证实郭群每月的工资发放情况。6、郭群的加班统计表，拟证实郭群2015年1月至4月加班情况。

本院认为，关于郭群与辉洋公司是否存在劳动关系问题。鉴于辉洋公司在二审中认可与郭群于2012年1月1日至2014年12月31日期间存在劳动关系，根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十三条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。故辉洋公司应对郭群的工作年限负举证责任，因辉洋公司在原审中否认与郭群存在劳动关系，没有提供工资台账等相关证据，且辉洋公司及一新服务部在二审中提供



的证据亦不足以证实其主张，故本院对于辉洋公司上诉认为与郭群仅于2012年1月1日至2014年12月31日期间存在劳动关系的主张不予采信。郭群主张与辉洋公司于2007年1月24日至2015年4月30日期间存在劳动关系，在原审中提供了工卡、2007年1月24日押金条、银行账户清单、捐款照片、市委30号大院临时出入证、办公室墙上的照片、工衣照片、考勤表及排班表（2012、2013、2015年）、巡查表、续签通知书及银行账户流水清单等证据，上述证据已形成证据链，可证实郭群自2007年1月24日已经入职辉洋公司，及直到2015年4月30日前的工作岗位、工资数额没有发生变化，故原审法院采纳郭群的主张，确认郭群与辉洋公司自2007年1月24日至2015年4月30日期间存在劳动关系并无不当，本院予以维持。

关于郭群的加班费和未休年休假工资问题。因辉洋公司在原审中否认与郭群存在劳动关系，对郭群的工资收入及是否存在加班和未休年休假等事实没有提供证据证实，对此应负举证不能的不利后果。原审法院结合郭群提供的证据，采信郭群主张的每月基本工资1900元，及存在休息日加班104天、法定节假日加班22天和未休年休假5天的事实，计算辉洋公司应支付郭群休息日加班费15899元、法定休息日加班费5765.52元及未休年休假工资874元并无不当，本院予以维持。辉洋公司上诉认为只须支付郭群休息日加班费7676.73元，法定休息日加班费374.14元及未休年休假工资356.32元的主张，因依据不足，本院不予支持。综上所述，依照《中华人民共和国民事诉讼法》第一百七十条第一款第(一)项之规定，判决如下：

驳回上诉，维持原判。

本案二审受理费10元，由广州市辉洋物业管理有限公司负担。

本判决为终审判决。

审 判 长       刘 璟

审 判 员       邹殷涛

代理审判员     黄 钜

二〇一六年三月十日

书 记 员       郭文蕾

公告

一、本裁判文书库公布的裁判文书由相关法院录入和审核，并依据法律与审判公开的原则予以公开。若有关当事人对相关信息内容有异议的，可向公布法院书面申请更正或者下镜。

二、本裁判文书库提供的信息仅供查询人参考，内容以正式文本为准。非法使用裁判文书库信息给他人造成损害的，由非法使用人承担法律责任。

三、本裁判文书库信息查询免费，严禁任何单位和个人利用本裁判文书库信息牟取非法利益。

四、未经允许，任何商业性网站不得建立本裁判文书库的镜像（包括全部和局部镜像）。

五、根据有关法律规定，相关法院依法定程序撤回在本网站公开的裁判文书的，其余网站有义务免费及时撤回相应文书。

｜ 中国政府信息公开整合服务平台 ｜ 人民检察院案件信息公开网 ｜

｜ 中国审判流程信息公开网 ｜ 中国执行信息公开网 ｜ 中国知识产权裁判文书网 ｜ 中国涉外商事海事审判网 ｜ 全国法院减刑、假释、暂予监外执行信息网 ｜

地址：北京市东城区东交民巷27号 邮编：100745 总机：010-67550114

中华人民共和国最高人民法院 版权所有

京ICP备05023036号

｜ 中国政府信息公开整合服务平台 ｜ 人民检察院案件信息公开网 ｜

｜ 中国审判流程信息公开网 ｜ 中国执行信息公开网 ｜ 中国知识产权裁判文书网 ｜ 中国涉外商事海事审判网 ｜ 全国法院减刑、假释、暂予监外执行信息网 ｜

地址：北京市东城区东交民巷27号 邮编：100745 总机：010-67550114

中华人民共和国最高人民法院 版权所有

京ICP备05023036号

推荐案例



扫码手机阅读



推荐案例



扫码手机阅读

