



دولة الكويت

State of Kuwait

الإدارة المركزية للإحصاء

Central Statistical Bureau

الملامح الأساسية

للعاملة الوطنية في القطاع الخاص

وفقا للحالة في 2013/6/30

Main Features of National Labour Employment in the Private Sector as of 30/6/2013

نوفمبر 2013

المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
مقدمة	1
أولاً: تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30	
..... خلال الفترة من (2009-2013)	3
ثانياً : الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية.	
1 - 2 التركيب النوعي والعمرى.....	5
2 - 2 المستوى التعليمى.....	8
3 - 2 الحالة الزوجية	10

مقدمة

تضطلع الدولة بمسؤولية توفير فرص عمل حقيقية للقوى العاملة الكويتية ، وذلك بدعم العمالة الوطنية وتحفيزها للعمل بالقطاع الخاص ، و لذا تضمنت خطة التنمية متوسطة الأجل عدد من السياسات مجال سوق العمل تصب في اتجاه فتح فرص عمل جديدة في القطاع الخاص بدولة الكويت .

وقد اتبعت الدولة عدة إجراءات منها العمل على التحول إلى الاعتماد على العمالة الوطنية في القطاع الخاص من خلال تطبيق لائحة النسب وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (904) لسنة 2002 ، والقرارات المكملة والمعدلة له .

ويمقتضى هذا القرار، تحديد نسبة للعمالة الوطنية تلتزم بها الجهات غير الحكومية، حسب كل نشاط اقتصادي، كذلك تحديد نسبة للعمالة الوطنية في الوظائف والمهن في الجهات غير الحكومية التي يبلغ عدد العاملين فيها (100 عامل فأكثر).

ورغبة في التعرف على حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص ، وإلقاء الضوء على بعض الخصائص الأساسية لهذه العمالة ، وبصفة خاصة الخصائص الديموغرافية والاجتماعية ، فقد قامت الإدارة المركزية للإحصاء بإعداد عدة دراسات عن الملاحج الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك عن السنوات من (2005-2008) وفقاً لبيانات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .

ونظراً لقيام وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بميكنة وتحديث بيانات العمالة في القطاع الخاص فقد قامت الإدارة المركزية للإحصاء بالاعتماد على بيانات العمالة الوطنية المتوفرة لدى برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة وذلك عن الحالة في 6/30 خلال الفترة من (2009-2013).

وتأمل الإدارة المركزية للإحصاء أن تكون بذلك قد وفقت في توفير مجموعة من البيانات والمؤشرات عن العمالة الوطنية في القطاع الخاص تغطي احتياجات كل من المخططين والباحثين والمهتمين بالشؤون الاقتصادية بالدولة.

أولاً: تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من (2009-2013)

✿ بدراسة تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص خلال الفترة من (2009-2013)

يمكن إيجاز الملاحظات الرئيسية التالية:

1. بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص (52035) في عام 2009 وارتفع إلى (56829) في عام 2013 بزيادة مقدارها (4794) ونسبة تقدر بحوالي 9.2%.
2. ومن جهة أخرى ارتفع حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص من الذكور من (25197) عام 2009 إلى (26293) عام 2013 بزيادة مقدارها (1096) ونسبة تقدر بحوالي 4.3%. بينما ارتفع عدد الإناث من (26838) عام 2009 إلى (30536) عام 2013 بزيادة مقدارها (3698) ونسبة تقدر بحوالي 13.8%.

ومما تقدم يتضح أن هناك زيادة في أعداد العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة، وارتفاع أعداد الإناث عن الذكور بصفة خاصة.

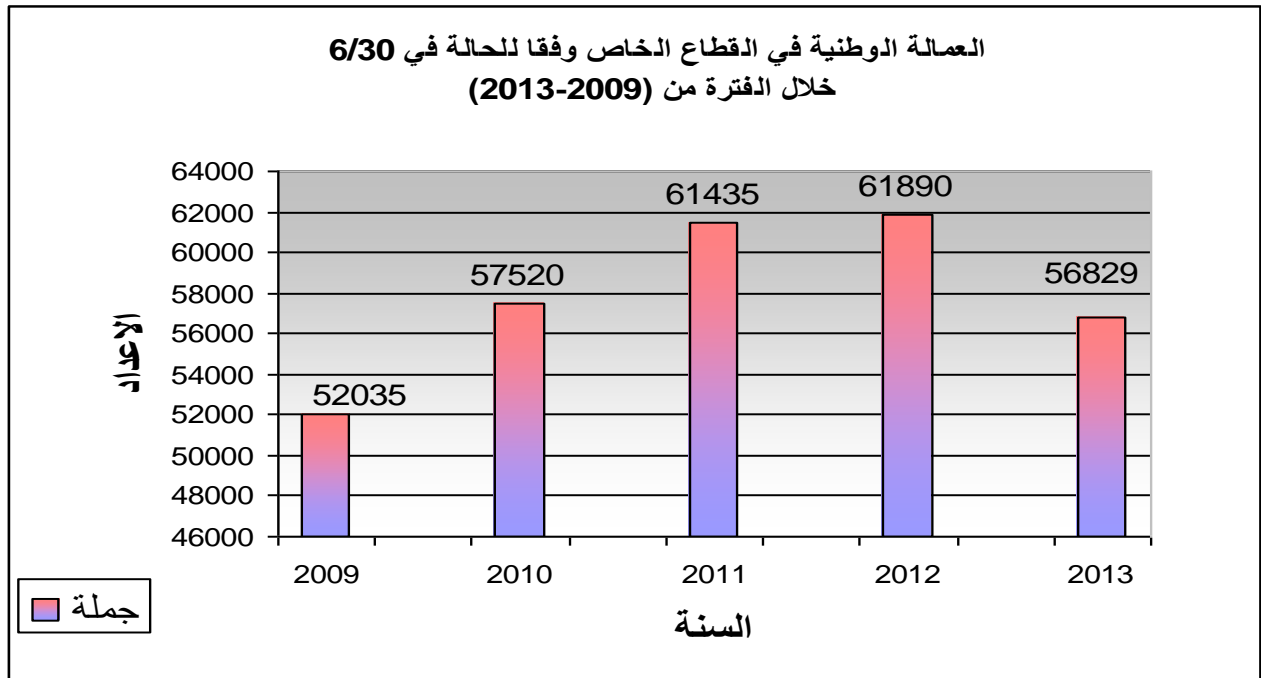
ويعرض الجدول رقم (1-1) والشكل رقم (1-1) تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من (2009-2013) بشي من التفصيل.

جدول رقم (1-1)

تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من 2009-2013

السنة	ذكور	إناث	جملة
2009	25197	26838	52035
2010	27103	30417	57520
2011	29101	32334	61435
2012	28611	33279	61890
2013	26293	30536	56829

المصدر : برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة



ثانياً: الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية

في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2013/6/30

ترجع أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وخاصة دراسة وتحليل العمالة حسب فئات العمر ، إلى أن أفراد القوى العاملة لا تختلف فقط وفقاً للمستوى التعليمي والعملي ومستوى المهارة والطاقة الإنتاجية فحسب ، وإنما تختلف أيضاً وفقاً للنوع والسن ، فالأعمال التي تسند للإناث تختلف في طبيعتها عن الأعمال التي يضطلع بها الذكور ، كما تختلف الطاقة الإنتاجية للأفراد من النوعين في العمل الواحد باختلاف الأعمار وذلك لوجود ارتباط بين الخبرات العلمية والعملية التي تكتسب بفضل عامل السن.

وفيما يلي عرض وتحليل للخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك من حيث حجم العاملين وتوزيعاتهم حسب النوع وفئات العمر والمستوى التعليمي والحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2013/6/30.

2 – 1 التركيب النوعي والعمرى للعاملين

بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2013/6/30 (56829) عاملاً منهم (26293) من الذكور بنسبة 46.27% ، (30536) من الإناث بنسبة 53.73%. وتشير هذه البيانات إلى ارتفاع مساهمة الإناث مقارنة بالذكور في القطاع الخاص.

وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من خمسي العمالة الوطنية في القطاع الخاص حوالي 46.03% تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً، كما أن نسبة الذين تتراوح أعمارهم بين (30 – 49) أكثر من خمسي العمالة الوطنية أيضاً حيث تبلغ نسبتهم 49.85%.

من جهة أخرى، يلاحظ أن نسبة العاملين الذين تبلغ أعمارهم (60 سنة فأكثر) لا تتجاوز 0.46% ، كما أن نسبة العاملين الذين ينتمون لفئة العمر الدنيا (15 – 19) لا تتجاوز 2.54%.

ونستخلص مما تقدم إلى أن الغالبية العظمى من العمالة الوطنية في القطاع الخاص من العناصر الشابة حيث أن حوالي 95.88% من العاملين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً.

وبمقارنة التركيب العمري للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع ، فإنه يلاحظ ارتفاع نسبة الإناث في الفئة العمرية (30 - 39) عن مثيلتها بين الذكور حيث تبلغ 37.56% بين الإناث مقابل 28.26% بين الذكور ، وأيضاً ترتفع نسبة الإناث في الفئة العمرية من (50-59) حيث بلغت 3.83% للإناث مقابل 3.47% للذكور، ومن جهة أخرى تنخفض نسبة الإناث في الفئة العمرية من (60 سنة فأكثر) حيث بلغت 0.42% للإناث مقابل 0.50% للذكور.

ويعرض الجدول رقم (2) والشكل رقم (2) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وذلك وفقاً للحالة في 6/30/2013.

جدول رقم (2)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر والنوع وفقاً للحالة في 2013/6/30

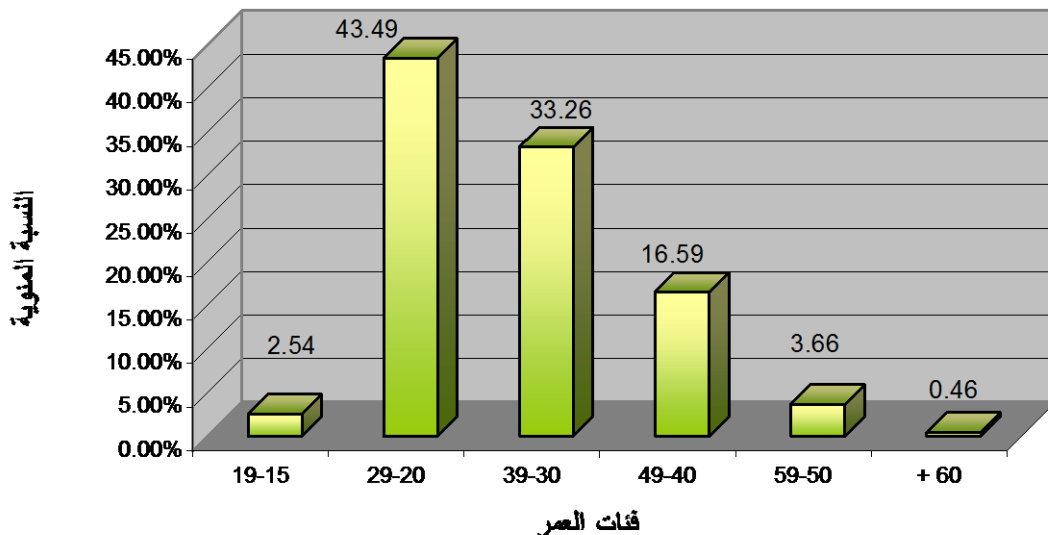
Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2013

فئات العمر	ذكور		إناث		جملة	
	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)
19-15	1092	%4.15	354	%1.16	1446	%2.54
29-20	13689	%52.06	11026	%36.11	24715	%43.49
39-30	7430	%28.26	11470	%37.56	18900	%33.26
49-40	3040	%11.56	6388	%20.92	9428	%16.59
59-50	911	%3.47	1169	%3.83	2080	%3.66
+ 60	131	%0.50	129	%0.42	260	%0.46
الجملة	26293	%100.00	30536	%100.00	56829	%100.00

شكل رقم (2)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وفقاً للحالة في 2013/6/30

Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2013



2 - المستوى التعليمي للعاملين

يعتبر المستوى التعليمي (الدراسي) مكماً للمستوى العملي الذي يتمثل في الخبرة العملية السابقة للمهنة الحالية للعاملين، كما أن دراسة العاملين حسب المستوى التعليمي تعتبر إحدى وسائل قياس كفاءتهم والتعرف على مدى قدرتهم على مزاولة العمل.

وبين الجدول رقم (3) والشكل رقم (3) التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وذلك وفقاً للحالة في 2013/6/30.

وتشير بيانات هذا الجدول إلى أن نسبة الأمية صفر حيث لا يوجد أميون بين العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن حوالي 42.60% من العمالة الوطنية من ذوي مستوى تعليمي دون الثانوي، كما أن نسبة الذين حصلوا على الشهادة الثانوية أو ما في مستواها تصل إلى حوالي 23.84% بينما تبلغ نسبة الحاصلين على شهادة فوق الثانوية أو الجامعية وما يعلوها حوالي 33.56% من جملة العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

وبمقارنة التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع (ذكور/إناث)، وفقاً للحالة في 2013/6/30، فإنه يلاحظ أن كلاً من الذكور والإناث يتبع هذا النمط مع اختلافات في النسب.

ويوضح الجدول رقم (3) والشكل رقم (3) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2013/6/30.

جدول رقم (3)

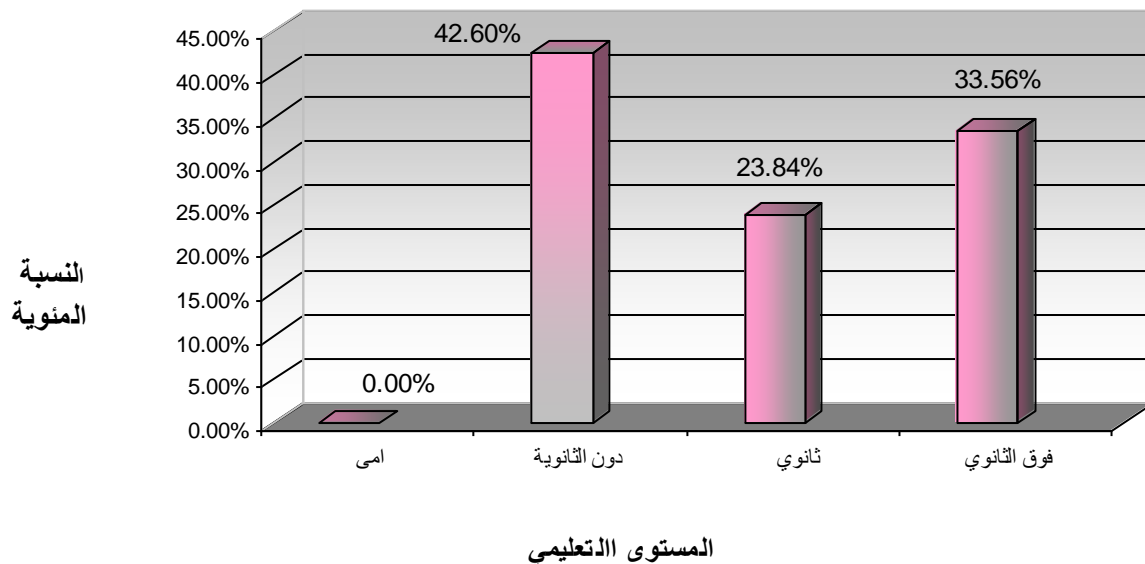
التوزيع العددي و النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وفقاً للحالة في 2013/6/30

Numerical & Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector by Educational Level and Sex as of 30/6/2013

النسبة %	جملة	النسبة %	إناث	النسبة %	ذكور	المستوي التعليمي
%0.00	0	%0.00	0	%0.00	0	أمي
%42.60	24207	%56.29	17188	%26.69	7019	دون الثانوي
%23.84	13547	%20.15	6154	%28.12	7393	ثانوي
%33.56	19075	%23.56	7194	%45.19	11881	فوق الثانوي
%100.00	56829	%100.00	30536	%100.00	26293	الجملة

شكل رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وفقاً للحالة في 2013/6/30
Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector by Educational Level and Sex as of 30/6/2013



2 - 3 توزيع العاملين حسب الحالة الزوجية

تشير بيانات توزيع العمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2013/6/30 ، إلى ارتفاع نسبة العاملين المتزوجين حيث تبلغ نسبتهم 64.48% ، كما أن نسبة المطلقين والأرامل لا تتجاوز 5.51%.

وبمقارنة الحالة الزوجية حسب النوع (ذكور/إناث) ، فإنه يلاحظ أن كل منهما يتبع النمط العام لتوزيع العاملين حسب الحالة الزوجية ، مع اختلافات في النسب.

ويعرض الجدول رقم (4) التالي التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2013/6/30.

جدول رقم (4) التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص

حسب الحالة الزوجية والنوع وفقاً للحالة في 2013/6/30

جملة (%)	إناث (%)	ذكور (%)	الحالة الزوجية
30.00	18.19	43.71	لم يتزوج
64.48	75.39	51.81	متزوج
5.04	5.55	4.45	مطلق
0.47	0.85	0.03	أرمل
0.01	0.02	0.00	غير مبين
100.00	100.00	100.00	الجملة