

الملاحج الأساسية
للعمالة الوطنية في القطاع الخاص
للسنوات 2009 - 2012
وفقا للحالة في 6/30

يناير 2013

المحتويات

<u>الموضوع</u>	<u>رقم الصفحة</u>
المقدمة	2
تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30	
..... خلال الفترة من (2012-2009)	3
<u>1/ العمالة الوطنية 2009/6/30</u>	
الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية.	
1 - 1 التركيب النوعي والعمرى	5
2 - 1 المستوى التعليمى	8
3 - 1 الحالة الزوجية	10
<u>2/ العمالة الوطنية 2010/6/30</u>	
حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعها حسب الجنسية والنوع	
..... وفقاً للحالة في 2010/6/30	11
الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية.	
1 - 2 التركيب النوعي والعمرى	13
2 - 2 المستوى التعليمى	15
3 - 2 الحالة الزوجية	17
<u>3/ العمالة الوطنية 2011/6/30</u>	
حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعها حسب الجنسية والنوع	
..... وفقاً للحالة في 2011/6/30	18
الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية.	
1 - 3 التركيب النوعي والعمرى	20
2 - 3 المستوى التعليمى	22
3 - 3 الحالة الزوجية	24
<u>3/ العمالة الوطنية 2012/6/30</u>	
حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعها حسب الجنسية والنوع	
..... وفقاً للحالة في 2012/6/30	25
الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية.	
1 - 4 التركيب النوعي والعمرى	27
2 - 4 المستوى التعليمى	29
3 - 4 الحالة الزوجية	31

مقدمة

تضطلع الدولة بمسؤولية رسم السياسات والبرامج التنموية للقوى العاملة الكويتية ، وفي هذا الصدد تبنت دولة الكويت من خلال خطة التنمية متوسطة الأجل لدولة الكويت السياسات التي تدعم العمالة الوطنية و تحفز الاتجاه نحو العمل في القطاع الخاص.

وقد اتبعت الدولة عدة إجراءات منها العمل على التحول إلى الاعتماد على العمالة الوطنية في القطاع الخاص من خلال تطبيق لائحة النسب وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (904) لسنة 2002 ، والقرارات المكملة والمعدلة له.

وبمقتضى هذا القرار، تحدد نسبة للعمالة الوطنية تلتزم بها الجهات غير الحكومية، حسب كل نشاط اقتصادي، كذلك تحديد نسبة للعمالة الوطنية في الوظائف والمهن في الجهات غير الحكومية التي يبلغ عدد العاملين فيها (100 عامل فأكثر).

ورغبة في التعرف على حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص ، وإلقاء الضوء على بعض الخصائص الأساسية لهذه العمالة ، وبصفة خاصة الخصائص الديموغرافية والاجتماعية ، فقد قامت الإدارة المركزية للإحصاء بإعداد عدة دراسات عن الملاح الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك عن السنوات من (2005-2008) وفقاً لبيانات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.

ونظراً لقيام وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بميكنة وتحديث بيانات العمالة في القطاع الخاص بدءاً من عام 2009 و عدم توفر بيانات كاملة عن العمالة الوطنية في القطاع الخاص ، فقد قامت الإدارة المركزية للإحصاء بالاعتماد على بيانات العمالة الوطنية من واقع بيانات برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة وذلك عن الحالة في 6/30 خلال الفترة من (2009-2012).

وتأمل الإدارة المركزية للإحصاء أن تكون بذلك قد وفقت في توفير مجموعة من البيانات والمؤشرات عن العمالة الوطنية في القطاع الخاص تغطي احتياجات كل من المخططين والباحثين والمهتمين بالشؤون الاقتصادية بالدولة.

■ نبذه حول تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من

(2012-2009)

بدراسة تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص خلال الفترة من (2009-2012) يمكن إيجاز الملاحظات الرئيسية التالية:

1. بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص (52035) في عام 2009 وارتفع إلى (61890) بزيادة مقدارها (9855) وبنسبة تقدر بحوالي 18.90%.

2. ومن جهة أخرى ارتفع حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص من الذكور من (25197) عام 2009 إلى (28611) عام 2012 بزيادة مقدارها (3414) وبنسبة تقدر بحوالي 13.5% ، بينما ارتفع عدد الإناث من (26838) عام 2009 إلى (33279) عام 2012 بزيادة مقدارها (6441) وبنسبة تقدر بحوالي 24.0%.

ومما تقدم يتضح أن هناك زيادة في أعداد العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة ، وارتفاع أعداد الإناث عن الذكور بصفة خاصة.

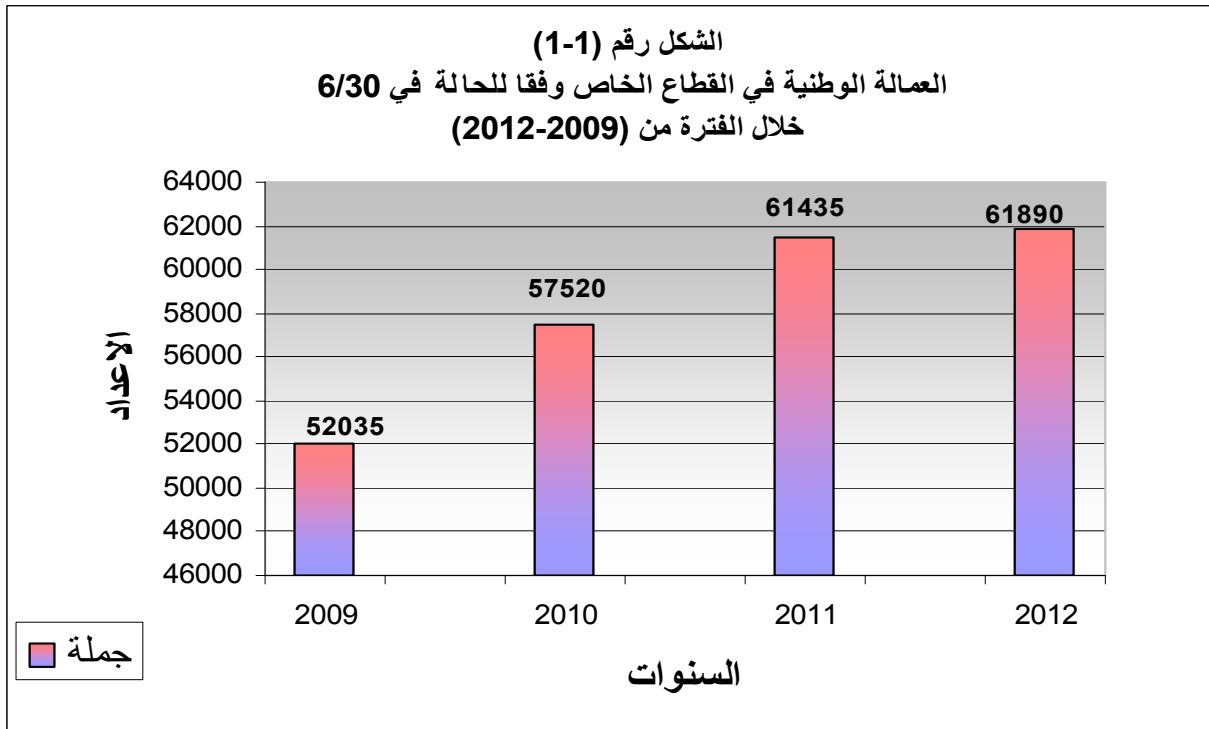
ويعرض الجدول رقم (1) والشكل رقم (1-1) تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من (2009-2012) بشي من التفصيل.

جدول رقم (1)

تطور العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 6/30 خلال الفترة من 2012-2009

السنة	ذكور	إناث	جملة
2009	25197	26838	52035
2010	27103	30417	57520
2011	29101	32334	61435
2012	28611	33279	61890

المصدر : برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة



1/ الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية

في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2009/6/30

ترجع أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وخاصة دراسة وتحليل العمالة حسب فئات العمر ، إلى أن أفراد القوى العاملة لا تختلف فقط وفقاً للمستوى التعليمي والعملي ومستوى المهارة والطاقة الإنتاجية فحسب ، وإنما تختلف أيضاً وفقاً للنوع والسن.

ويهدف هذا القسم إلى عرض وتحليل للخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك من خلال عرض وتحليل لحجم العاملين وتوزيعاتهم حسب النوع والعمر والمستوى التعليمي والحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2009/6/30 .

1 – 1 التركيب النوعي والعمرى للعاملين

بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2009/6/30 (52035) عاملاً منهم (25197) من الذكور بنسبة 48.42% ، (26838) من الإناث بنسبة 51.58%.

وتشير هذه البيانات إلى ارتفاع مساهمة الإناث مقارنة بالذكور في القطاع الخاص. و تجدر الإشارة إلى أن أكثر من خمسي العمالة الوطنية في القطاع الخاص حوالي 42.30% تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً، كما أن نسبة الذين تتراوح أعمارهم بين (30 – 49) أكثر من خمسي العمالة الوطنية أيضاً حيث تبلغ نسبتهم 52.35%.

من جهة أخرى، يلاحظ أن نسبة العاملين الذين تبلغ أعمارهم (60 سنة فأكثر) لا تتجاوز 0.68% ، كما أن لا يوجد عاملين ينتمون لفئة العمر الدنيا (15 – 19).

ونستخلص مما تقدم إلى أن الغالبية العظمى من العمالة الوطنية في القطاع الخاص من العناصر الشابة حيث أن حوالي 94.65% من العاملين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً.

وبمقارنة التركيب العمري للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع ، فإنه يلاحظ ارتفاع نسبة الإناث في الفئة العمرية (30 – 39) عن مثيلتها بين الذكور حيث تبلغ 41.05% بين الإناث مقابل 30.32% بين

الذكور ، من جهة أخرى ، تتخفف نسبة الإناث في فئات الأعمار الكبيرة (50 - 59) ، (60 سنة فأكثر) عنها بين الذكور، حيث بلغت 4.02%، 0.54% للإناث مقابل 5.35% ، 0.84% للذكور على التوالي.

ويعرض الجدول رقم (2) والشكل رقم (2) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وذلك وفقاً للحالة في 2009/6/30.

جدول رقم (2)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر والنوع وفقاً للحالة في 2009/6/30

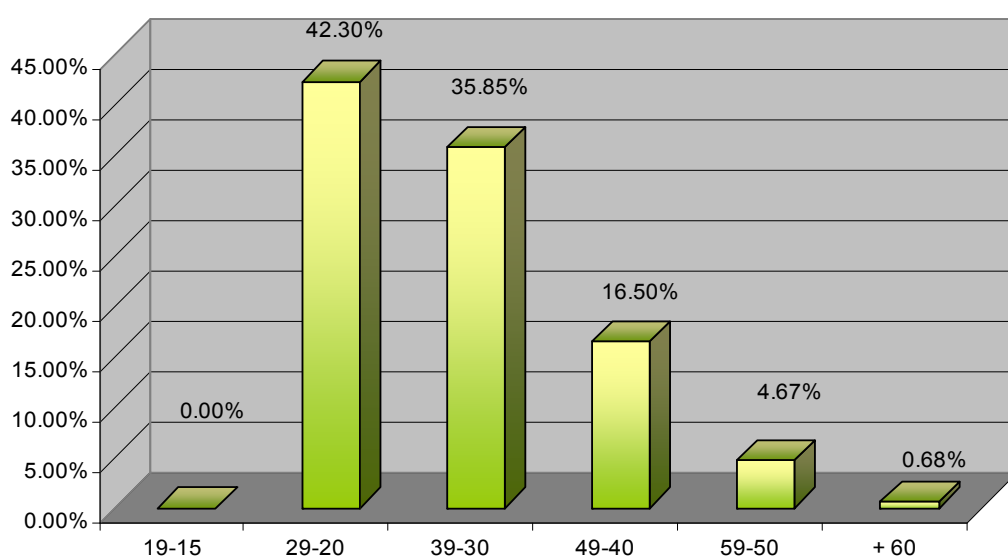
Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2009

فئات العمر	ذكور		إناث		جملة	
	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)
19-15	0	%0.00	0	%0.00	0	%0.00
29-20	12822	%50.89	9190	%34.24	22012	%42.30
39-30	7639	%30.32	11016	%41.05	18655	%35.85
49-40	3177	%12.61	5409	%20.15	8586	%16.50
59-50	1348	%5.35	1079	%4.02	2427	%4.67
+ 60	211	%0.84	144	%0.54	355	%0.68
الجملة	25197	%100.00	26838	%100.00	52035	%100.00

شكل رقم (2)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وفقاً للحالة في 2009/6/30

Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2009



1 - 2 المستوى التعليمي للعاملين

يعتبر المستوى التعليمي (الدراسي) مكماً للمستوى العملي الذي يتمثل في الخبرة العملية السابقة للمهنة الحالية للعاملين، كما أن دراسة العاملين حسب المستوى التعليمي تعتبر إحدى وسائل قياس كفاءتهم والتعرف على مدى قدرتهم على مزاولة العمل.

وتشير بيانات هذا الجدول إلى أن نسبة الأمية بين العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة ضئيلة حيث يلاحظ أنها أقل من 0.01% .

هذا وتجدر الإشارة إلى أن حوالي 38.72% من العمالة الوطنية من ذوي مستوى تعليمي دون الثانوي، كما أن نسبة الذين حصلوا على الشهادة الثانوية أو ما في مستواها تصل إلى حوالي 26.37% بينما تبلغ نسبة الحاصلين على شهادة فوق الثانوية أو الجامعية وما يعلوها حوالي 34.83% من جملة العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

وبمقارنة التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع (ذكور/إناث)، وفقاً للحالة في 2009/6/30، فإنه يلاحظ أن كلاً من الذكور والإناث يتبع هذا النمط مع اختلافات في النسب.

ويوضح الجدول رقم (3) والشكل رقم (3) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2009/6/30.

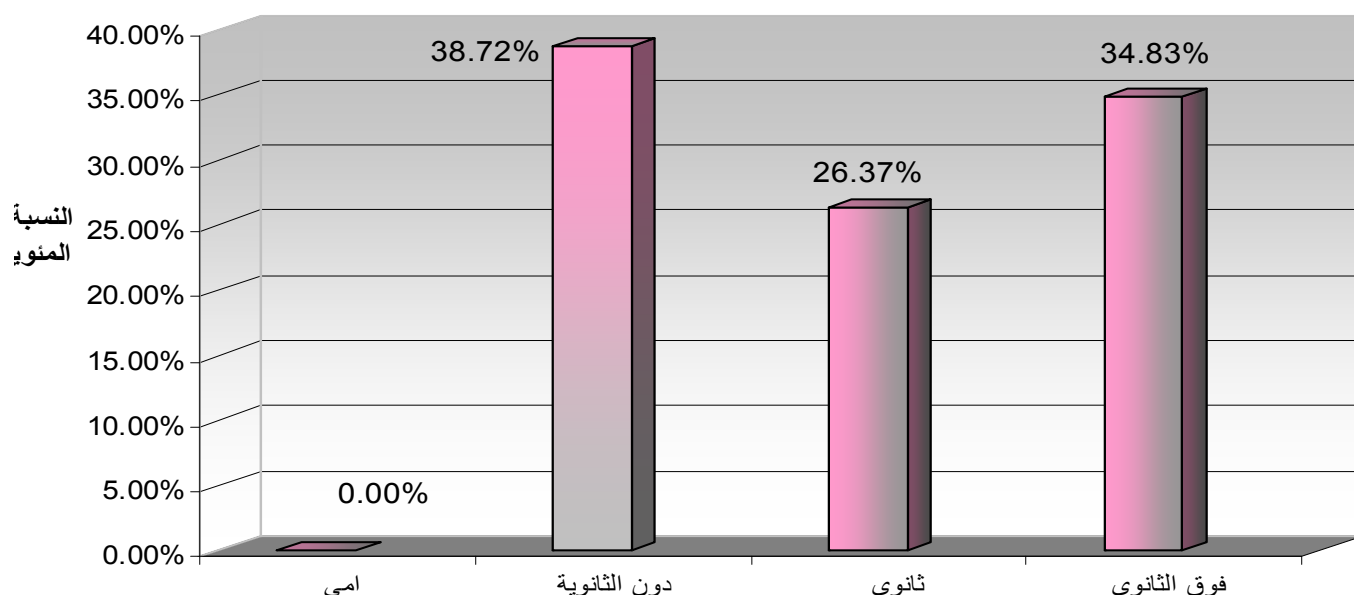
جدول رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وفقاً للحالة في 2009/6/30

Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector
by Educational Level and Sex as of 30/6/2009

المستوي التعليمي	ذكور	إناث	جملة
أمي	%0.00	%0.00	%0.00
دون الثانوي	%24.40	%52.16	%38.72
ثانوي	%29.63	%23.31	%26.37
فوق الثانوي	%45.80	%24.52	%34.83
غير مبين	%0.17	%0.01	%0.08
الجملة	%100.00	%100.00	%100.00

شكل رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وفقاً للحالة في 2009/6/30
Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector
09

1 - 3 توزيع العاملين حسب الحالة الزوجية

تشير بيانات توزيع العمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2009/6/30 ، إلى ارتفاع نسبة العاملين المتزوجين حيث تبلغ نسبتهم 67.83% ، كما أن نسبة المطلقين والأرامل لا تتجاوز 6.69%.

وبمقارنة الحالة الزوجية حسب النوع (ذكور/إناث) ، فإنه يلاحظ أن كل منهما يتبع النمط العام لتوزيع العاملين حسب الحالة الزوجية ، مع اختلافات في النسب.

وبعرض الجدول رقم (4) التالي التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2009/6/30 .

جدول رقم (4)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص

حسب الحالة الزوجية و النوع وفقاً للحالة في 2009/6/30

جملة (%)	إناث (%)	ذكور (%)	الحالة الزوجية
25.48	14.83	36.83	لم يتزوج
67.83	76.67	88.41	متزوج
6.21	7.63	4.70	مطلق
0.48	0.87	0.06	أرمل
100.00	100.00	100.00	الجملة

2/ العمالة الوطنية في القطاع الخاص

وفقاً للحالة في 2010/6/30

• حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعاتها حسب الجنسية والنوع وفقاً للحالة في 2010/6/30

في نظرة شاملة لحجم العمالة في القطاع الخاص من كويتيين وغير كويتيين نجد أن حجم العمالة في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2010/6/30 بلغ 1102783 مشغلاً منهم (57520) من الكويتيين بنسبة لم تتعد 5.22% ، و (1045263) من غير الكويتيين بنسبة 94.78% .

من جهة أخرى، بلغ عدد الذكور العاملين بهذا القطاع (991737) مشغلاً منهم (27103) من الكويتيين بنسبة 2.73% ، (964634) من غير الكويتيين بنسبة 97.27% ، كما بلغ عدد الإناث (111046) منهم (30417) من الكويتيات بنسبة 27.39% ، (80629) من غير الكويتيات بنسبة 72.61% .

هذا وتجدر الإشارة بأنه على الرغم من الجهود التي تبذلها الدولة في تحفيز المواطنين للعمل بالقطاع الخاص ، إلا أن إجمالي العمالة الوطنية في هذا القطاع لا تمثل إلا نسبة ضئيلة للغاية ، حيث لم تتجاوز 5.22% . من جهة أخرى ، يلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة الكويتيات في القطاع الخاص مقارنة بمثيلتها بين الذكور حيث بلغت حوالي 27.39% من جملة الإناث المشتغلات بهذا القطاع ، بينما تنخفض بالنسبة للذكور حيث لم تتجاوز نسبتهم 2.73% من جملة الذكور المشتغلين في القطاع الخاص.

ويوضح الجدول رقم (5) والشكل رقم (1) التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع (ذكور/إناث)، وذلك وفقاً للحالة في 2010/6/30.

جدول رقم (5)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع وفقاً للحالة في 30/6/2010

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by Nationality (Kuwaiti/Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2010

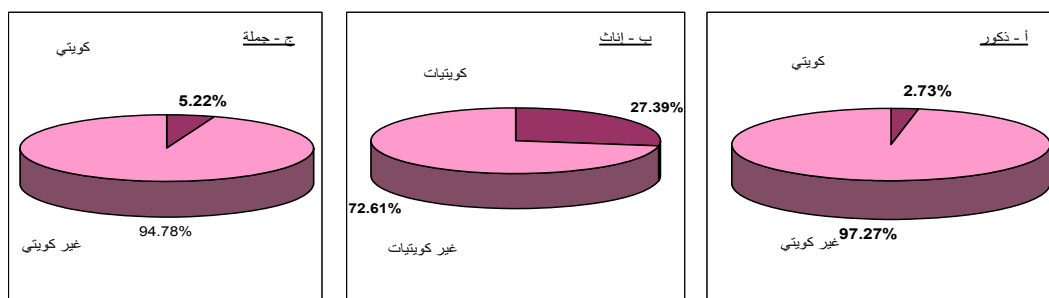
النوع			الجنسية	
جملة	إناث	ذكور	Nationality	
57520	30417	27103	الأعداد	كويتيون
5.22	27.39	2.73	النسبة (%)	Kuwaitis
1045263	80629	964634	الأعداد	غير كويتيين
94.78	72.61	97.27	النسبة (%)	Non-Kuwaitis
1102783	111046	991737	الأعداد	جملة
100.00	100.00	100.00	النسبة (%)	Total

شكل رقم (1) Figure No

التوزيع النسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع (ذكور / إناث) وفقاً للحالة في 30/6/2010

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by

Nationality (Kuwaiti & Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2010



• الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2010/6/30

ترجع أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وخاصة دراسة وتحليل العمالة حسب فئات العمر ، إلى أن أفراد القوى العاملة لا تختلف فقط وفقاً للمستوى التعليمي والعملي ومستوى المهارة والطاقة الإنتاجية فحسب ، وإنما تختلف أيضاً وفقاً للنوع والسن.

ويهدف هذا القسم إلى عرض وتحليل للخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك من خلال عرض وتحليل لحجم العاملين وتوزيعاتهم حسب النوع والعمر والمستوى التعليمي والحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2010/6/30 .

2 - 1 التركيب النوعي والعمرى للعاملين

بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2010/6/30 (57520) عاملاً منهم (27103) من الذكور بنسبة 47.12% ، (30417) من الإناث بنسبة 52.88%.

وتشير هذه البيانات إلى ارتفاع مساهمة الإناث مقارنة بالذكور في القطاع الخاص وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من خمسي العمالة الوطنية في القطاع الخاص حوالي 44.49% تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً، كما أن نسبة الذين تتراوح أعمارهم بين (30 - 49) أكثر من خمسي العمالة الوطنية أيضاً حيث تبلغ نسبتهم 50.74%.

من جهة أخرى، يلاحظ أن نسبة العاملين الذين تبلغ أعمارهم (60 سنة فأكثر) لا تتجاوز 0.58%، كما أن نسبة العاملين الذين ينتمون لفئة العمر الدنيا (15 - 19) اقل من 0.01%.

ونستخلص مما تقدم إلى أن الغالبية العظمى من العمالة الوطنية في القطاع الخاص من العناصر الشابة حيث أن حوالي 95.23% من العاملين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً.

وبمقارنة التركيب العمري للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع ، فإنه يلاحظ ارتفاع نسبة الإناث في الفئة العمرية (30 - 39) عن مثيلتها بين الذكور حيث تبلغ 39.83% بين الإناث مقابل 28.61% بين الذكور ، من جهة أخرى ، تتخفف نسبة الإناث في فئات الأعمار الكبيرة (50 - 59) ، (60 سنة فأكثر) عنها بين الذكور، حيث بلغت 3.75% ، 0.50% للإناث مقابل 4.69% ، 0.68% للذكور على التوالي.

ويعرض الجدول رقم (6) والشكل رقم (2) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وذلك وفقاً للحالة في 2010/6/30.

جدول رقم (6)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر والنوع وفقاً للحالة في 2010/6/30

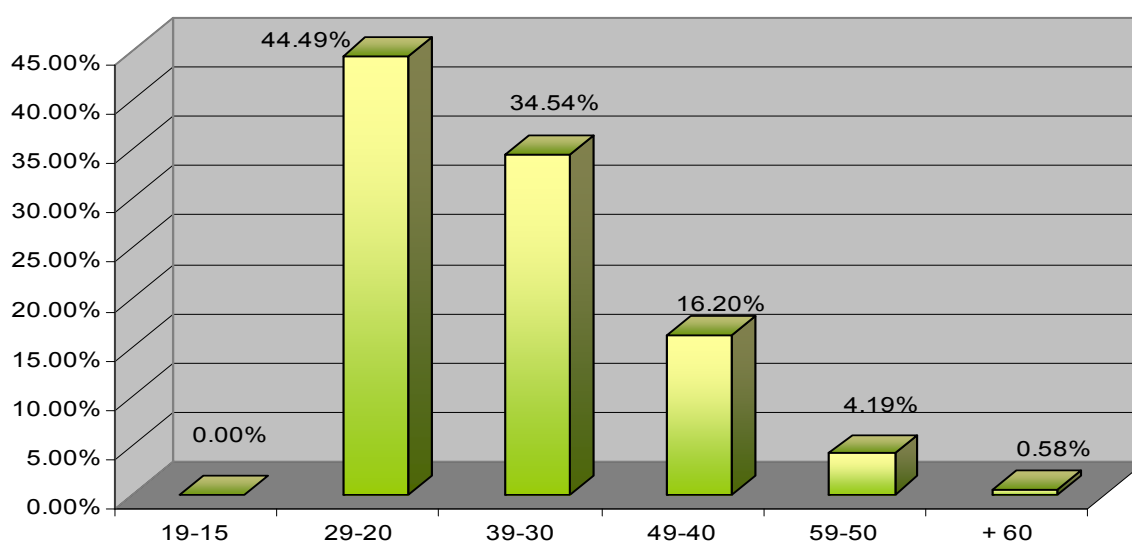
Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2010

فئات العمر	ذكور		إناث		جملة	
	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)
19-15	1	%0.00	0	%0.00	1	%0.00
29-20	14668	%54.12	10920	%35.90	25588	%44.49
39-30	7755	%28.61	12115	%39.83	19870	%34.54
49-40	3226	%11.90	6090	%20.02	9316	%16.20
59-50	1270	%4.69	1141	%3.75	2411	%4.19
+ 60	183	%0.68	151	%0.50	334	%0.58
الجملة	27103	%100.00	30417	%100.00	57520	%100.00

شكل رقم (2)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وفقاً للحالة في 2010/6/30

Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2010



2 - 2 المستوى التعليمي للعاملين

يعتبر المستوى التعليمي (الدراسي) مكماً للمستوى العملي الذي يتمثل في الخبرة العملية السابقة للمهنة الحالية للعاملين، كما أن دراسة العاملين حسب المستوى التعليمي تعتبر إحدى وسائل قياس كفاءتهم والتعرف على مدى قدرتهم على مزولة العمل.

وتشير بيانات هذا الجدول إلى أن نسبة الأمية بين العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة ضئيلة حيث يلاحظ أنها اقل من 0.01%.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن حوالي 42.12% من العمالة الوطنية من ذوى مستوى تعليمي دون الثانوي، كما أن نسبة الذين حصلوا على الشهادة الثانوية أو ما في مستواها تصل إلى حوالي 25.40% بينما تبلغ نسبة الحاصلين على شهادة فوق الثانوية أو الجامعية وما يعلوها حوالي 32.38% من جملة العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

وبمقارنة التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع (ذكور/إناث)، وفقاً للحالة في 2010/6/30، فإنه يلاحظ أن كلاً من الذكور والإناث يتبع هذا النمط مع اختلافات في النسب.

ويوضح الجدول رقم (7) والشكل رقم (3) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2010/6/30.

جدول رقم (7)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وفقاً للحالة في 2010/6/30

Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector by Educational Level and Sex as of 30/6/2010

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	جملة
أمي	%0.00	%0.00	%0.00
دون الثانوي	%26.94	%55.64	%42.12
ثانوي	%29.55	%21.70	%25.40
فوق الثانوي	%43.30	%22.65	%32.38
غير مبين	%0.21	%0.01	%0.10
الجملة	%100.00	%100.00	%100.00

شكل رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وفقاً للحالة في 2010/6/30



2 - 3 توزيع العاملين حسب الحالة الزوجية

تشير بيانات توزيع العمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2010/6/30 ، إلى ارتفاع نسبة العاملين المتزوجين حيث تبلغ نسبتهم 66.85% ، كما أن نسبة المطلقين والأرامل لا تتجاوز 6.26%.

وبمقارنة الحالة الزوجية حسب النوع (ذكور/إناث) ، فإنه يلاحظ أن كل منهما يتبع النمط العام لتوزيع العاملين حسب الحالة الزوجية ، مع اختلافات في النسب.

وبعرض الجدول رقم (8) التالي التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2010/6/30.

جدول رقم (8)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص

حسب الحالة الزوجية والنوع وفقاً للحالة في 2010/6/30

الحالة الزوجية	ذكور (%)	إناث (%)	جملة (%)
لم يتزوج	39.71	15.46	26.89
متزوج	55.59	76.88	66.85
مطلق	4.65	6.80	5.78
أرمل	0.05	0.86	0.48
الجملة	100.00	100.00	100.00

3/ العمالة الوطنية في القطاع الخاص

وفقاً للحالة في 2011/6/30

• حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعاتها حسب الجنسية والنوع وفقاً للحالة في 2011/6/30

بلغ حجم العمالة في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2011/6/30 (1164801) مشغلاً منهم (61435) من الكويتيين بنسبة لم تتعد 5.27% ، (1103366) من غير الكويتيين بنسبة 94.73%.

من جهة أخرى، بلغ عدد الذكور العاملين بهذا القطاع (1044900) مشغلاً منهم (29101) من الكويتيين بنسبة 2.79% ، (1015799) من غير الكويتيين بنسبة 97.21% ، كما بلغ عدد الإناث (119901) منهم (32334) من الكويتيات بنسبة 26.97% ، (87567) من غير الكويتيات بنسبة 73.03%.

هذا وتجدر الإشارة بأنه على الرغم من الجهود التي تبذلها الدولة في تحفيز المواطنين للعمل بالقطاع الخاص ، إلا أن إجمالي العمالة الوطنية في هذا القطاع لا تمثل إلا نسبة ضئيلة للغاية ، حيث لم تتجاوز 5.27% من جهة أخرى ، يلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة الكويتيات في القطاع الخاص مقارنة بمثيلتها بين الذكور حيث بلغت حوالي 26.97% من جملة الإناث المشتغلات بهذا القطاع ، بينما تتخفف ، بالنسبة للذكور حيث لم تتجاوز نسبتهم 2.79% من جملة الذكور المشتغلين في القطاع الخاص.

و يوضح الجدول رقم (9) والشكل رقم (1) التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي/غير كويتي) والنوع (ذكور/إناث)، وذلك وفقاً للحالة في 2011/6/30.

جدول رقم (9)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) و النوع

وفقاً للحالة في 2011/6/30

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by Nationality (Kuwaiti/Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2011

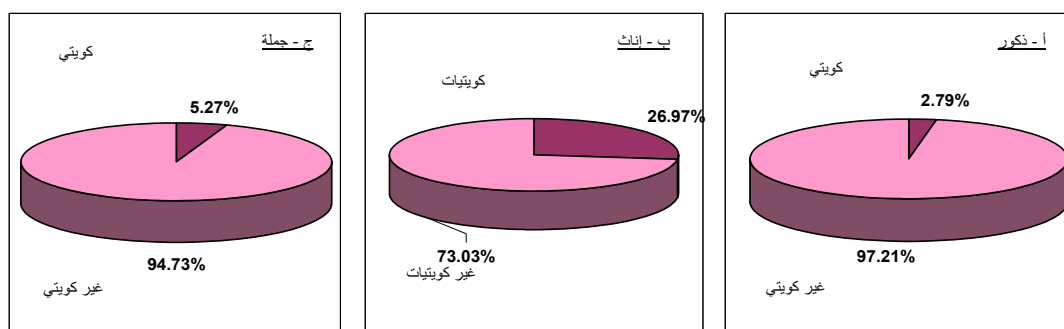
النوع			الجنسية	
جملة	إناث	ذكور	Nationality	
61435	32334	29101	الأعداد	كويتيون
5.27	26.97	2.79	النسبة (%)	Kuwaitis
1103366	87567	1015799	الأعداد	غير كويتيين
94.73	73.03	97.21	النسبة (%)	Non-Kuwaitis
1164801	119901	1044900	الأعداد	جملة
100.00	100.00	100.00	النسبة (%)	Total

شكل رقم (1) Figure No

التوزيع النسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع (ذكور / إناث) وفقاً للحالة في 2011/6/30

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by

Nationality (Kuwaiti & Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2011



• الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2011/6/30

ترجع أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وخاصة دراسة وتحليل العمالة حسب فئات العمر ، إلى أن أفراد القوى العاملة لا تختلف فقط وفقاً للمستوى التعليمي والعملي ومستوى المهارة والطاقة الإنتاجية فحسب ، وإنما تختلف أيضاً وفقاً للنوع والسن ، فالأعمال التي تسند للإناث تختلف في طبيعتها عن الأعمال التي يضطلع بها الذكور ، كما تختلف الطاقة الإنتاجية للأفراد من النوعين في العمل الواحد باختلاف الأعمار وذلك لوجود ارتباط بين الخبرات العلمية والعملية التي تكتسب بفضل عامل السن.

و يهدف هذا القسم إلى عرض وتحليل للخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك من خلال عرض وتحليل لحجم العاملين وتوزيعاتهم حسب النوع والعمر والمستوى التعليمي والحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2011/6/30 .

3 – 1 التركيب النوعي والعمرى للعاملين

بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2011/6/30 (61435) عاملاً منهم (29101) من الذكور بنسبة 47.37% ، (32334) من الإناث بنسبة 52.63%.

و تشير هذه البيانات إلى ارتفاع مساهمة الإناث مقارنة بالذكور في القطاع الخاص. و تجدر الإشارة إلى أن أكثر من خمسي العمالة الوطنية في القطاع الخاص حوالي 46.07% تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً، كما أن نسبة الذين تتراوح أعمارهم بين (30 – 49) أكثر من خمسي العمالة الوطنية أيضاً حيث تبلغ نسبتهم 49.15%.

من جهة أخرى، يلاحظ أن نسبة العاملين الذين تبلغ أعمارهم (60 سنة فأكثر) لا تتجاوز 0.55% ، كما أن نسبة العاملين الذين ينتمون لفئة العمر الدنيا (15 – 19) لا تتعد 0.81%.

ونستخلص مما تقدم إلى أن الغالبية العظمى من العمالة الوطنية في القطاع الخاص من العناصر الشابة حيث أن حوالي 95.22% من العاملين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً.

وبمقارنة التركيب العمري للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع ، فإنه يلاحظ ارتفاع نسبة الإناث في الفئة العمرية (30 – 39) عن مثيلتها بين الذكور حيث تبلغ 38.46% بين الإناث مقابل 27.42% بين الذكور ، من جهة أخرى ، تتخفف نسبة الإناث في فئات الأعمار الكبيرة (50 – 59) ، (60 سنة فأكثر) عنها بين الذكور، حيث بلغت 3.87% ، 0.45% للإناث مقابل 4.62% ، 0.68% للذكور على التوالي.

ويعرض الجدول رقم (10) والشكل رقم (2) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وذلك وفقاً للحالة في 2011/6/30.

جدول رقم (10)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر والنوع وفقاً للحالة في 2011/6/30

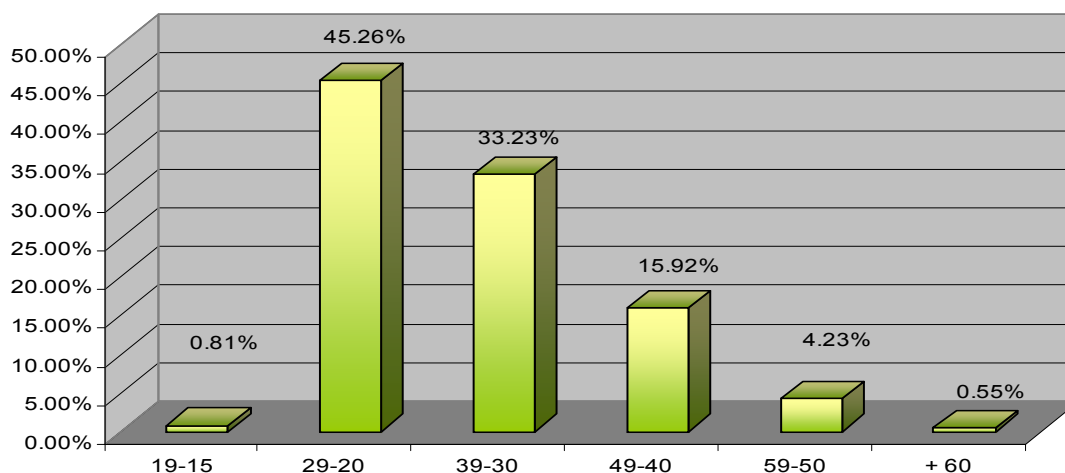
Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2011

فئات العمر	ذكور		إناث		جملة	
	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد
19-15	%1.30	379	%0.36	117	%0.81	496
29-20	%54.35	15816	%37.08	11990	%45.26	27806
39-30	%27.42	7980	%38.46	12436	%33.23	20416
49-40	%11.63	3384	%19.78	6396	%15.92	9780
59-50	%4.62	1344	%3.87	1252	%4.23	2596
+ 60	%0.68	198	%0.45	143	%0.55	341
الجملة	%100.00	29101	%100.00	32334	%100.00	61435

شكل رقم (2)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وفقاً للحالة في 2011/6/30

Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2011



3 - 2 المستوى التعليمي للعاملين

يعتبر المستوى التعليمي (الدراسي) مكماً للمستوى العملي الذي يتمثل في الخبرة العملية السابقة للمهنة الحالية للعاملين، كما أن دراسة العاملين حسب المستوى التعليمي تعتبر إحدى وسائل قياس كفاءتهم والتعرف على مدى قدرتهم على مزاولة العمل.

وتشير بيانات هذا الجدول إلى أن نسبة الأمية بين العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة ضئيلة حيث يلاحظ أنها أقل من 0.01%.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن حوالي 42.43% من العمالة الوطنية من ذوي مستوى تعليمي دون الثانوي، كما أن نسبة الذين حصلوا على الشهادة الثانوية أو ما في مستواها تصل إلى حوالي 24.47% بينما تبلغ نسبة الحاصلين على شهادة فوق الثانوية أو الجامعية وما يعلوها حوالي 32.98% من جملة العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

وبمقارنة التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع (ذكور/إناث)، وفقاً للحالة في 2011/6/30، فإنه يلاحظ أن كلاً من الذكور والإناث يتبع هذا النمط مع اختلافات في النسب.

ويوضح الجدول رقم (11) والشكل رقم (3) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2011/6/30.

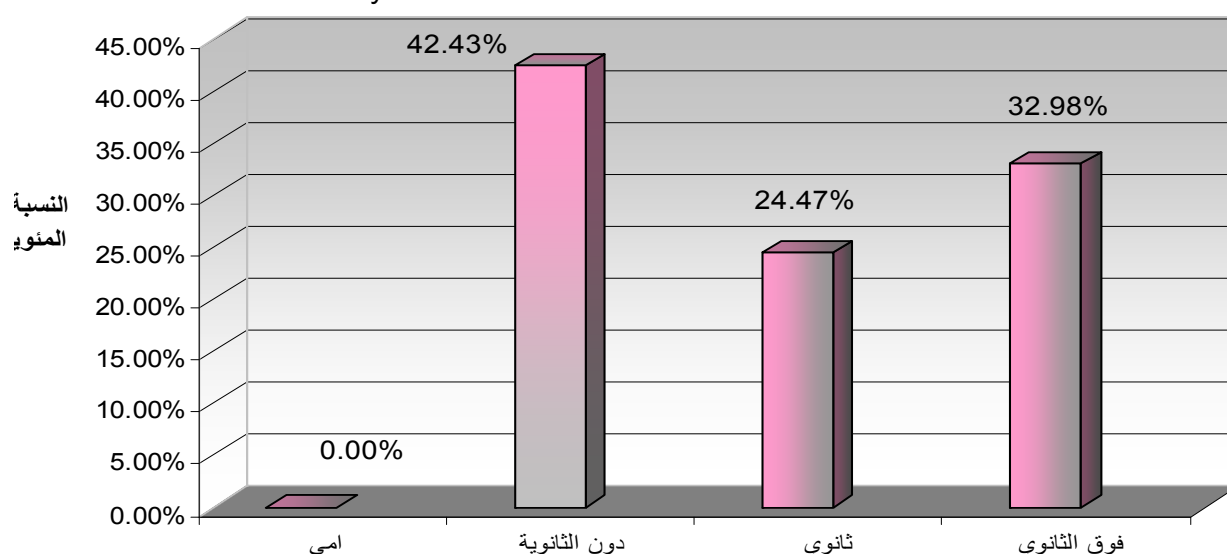
جدول رقم (11)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وفقاً للحالة في 2011/6/30

Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector
by Educational Level and Sex as of 30/6/2011

جملة	إناث	ذكور	المستوي التعليمي
%0.00	%0.00	%0.00	أمي
%42.43	%56.15	%27.20	دون الثانوي
%24.47	%20.47	%28.92	ثانوي
%32.98	%23.36	%43.66	فوق الثانوي
%0.12	%0.02	%0.22	غير مبين
%100.00	%100.00	%100.00	الجملة

شكل رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وفقاً للحالة في 2011/6/30
Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector
by Educational Level and Sex as of 30/6/2011


3 - 3 توزيع العاملين حسب الحالة الزوجية

تشير بيانات توزيع العمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2011/6/30 ، إلى ارتفاع نسبة العاملين المتزوجين حيث تبلغ نسبتهم 65.24% ، كما أن نسبة المطلقين والأرامل لا تتجاوز 5.8%.

وبمقارنة الحالة الزوجية حسب النوع (ذكور/إناث) ، فإنه يلاحظ أن كل منهما يتبع النمط العام لتوزيع العاملين حسب الحالة الزوجية ، مع اختلافات في النسب.

وبعرض الجدول رقم (12) التالي التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2011/6/30 .

جدول رقم (12)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص

حسب الحالة الزوجية والنوع وفقاً للحالة في 2011/6/30

جملة (%)	إناث (%)	ذكور (%)	الحالة الزوجية
28.96	17.01	42.25	لم يتزوج
65.24	76.03	53.25	متزوج
5.33	6.11	4.46	مطلق
0.47	0.85	0.04	أرمل
100.00	100.00	100.00	الجملة

4/ العمالة الوطنية في القطاع الخاص

وفقاً للحالة في 2012/6/30

• حجم العمالة في القطاع الخاص وتوزيعاتها حسب الجنسية والنوع وفقاً للحالة في 2012/6/30

بلغ حجم العمالة في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2012/6/30 (1221877) مشغلاً منهم (61890) من الكويتيين بنسبة لم تتعد 5.07% ، (1159987) من غير الكويتيين بنسبة 94.93%.

من جهة أخرى، بلغ عدد الذكور العاملين بهذا القطاع (1093794) مشغلاً منهم (28611) من الكويتيين بنسبة 2.62% ، (1065183) من غير الكويتيين بنسبة 97.38% ، كما بلغ عدد الإناث (128083) منهم (33279) من الكويتيات بنسبة 25.98% ، (94804) من غير الكويتيات بنسبة 74.02%.

هذا وتجدر الإشارة بأنه على الرغم من الجهود التي تبذلها الدولة في تحفيز المواطنين للعمل بالقطاع الخاص ، إلا أن إجمالي العمالة الوطنية في هذا القطاع لا تمثل إلا نسبة ضئيلة للغاية ، حيث لم تتجاوز 5.07% . من جهة أخرى ، يلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة الكويتيات في القطاع الخاص مقارنة بمثيلتها بين الذكور حيث بلغت حوالي 25.98% من جملة الإناث المشتغلات بهذا القطاع ، بينما تنخفض بالنسبة للذكور حيث لم تتجاوز نسبتهم 2.62% من جملة الذكور المشتغلين في القطاع الخاص.

ويوضح الجدول رقم (13) والشكل رقم (1) التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع (ذكور/إناث)، وذلك وفقاً للحالة في 2012/6/30.

جدول رقم (13)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع

وفقاً للحالة في 30/6/2012

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by Nationality (Kuwaiti/Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2012

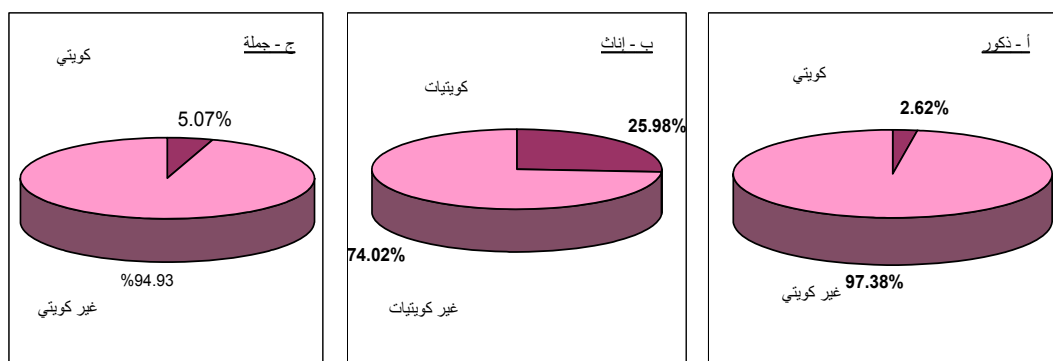
النوع			الجنسية	
جملة	إناث	ذكور	Nationality	
61890	33279	28611	الأعداد	كويتيون
5.07	25.98	2.62	النسبة (%)	Kuwaitis
1159987	94804	1065183	الأعداد	غير كويتيين
94.93	74.02	97.38	النسبة (%)	Non-Kuwaitis
1221877	128083	1093794	الأعداد	جملة
100.00	100.00	100.00	النسبة (%)	Total

شكل رقم (1) Figure No

التوزيع النسبي للعمالة في القطاع الخاص حسب الجنسية (كويتي / غير كويتي) والنوع (ذكور / إناث) وفقاً للحالة في 30/6/2012

Percentage Distribution of Labour Employment in the Private Sector by

Nationality (Kuwaiti & Non-Kuwaiti) and Sex as of 30/6/2012



• الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2012/6/30

ترجع أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وخاصة دراسة وتحليل العمالة حسب فئات العمر ، إلى أن أفراد القوى العاملة لا تختلف فقط وفقاً للمستوى التعليمي والعملي ومستوى المهارة والطاقة الإنتاجية فحسب ، وإنما تختلف أيضاً وفقاً للنوع والسن ، فالأعمال التي تسند للإناث تختلف في طبيعتها عن الأعمال التي يضطلع بها الذكور ، كما تختلف الطاقة الإنتاجية للأفراد من النوعين في العمل الواحد باختلاف الأعمار وذلك لوجود ارتباط بين الخبرات العلمية والعملية التي تكتسب بفضل عامل السن.

ويهدف هذا القسم إلى عرض وتحليل للخصائص الديموغرافية الأساسية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص وذلك من خلال عرض وتحليل لحجم العاملين وتوزيعاتهم حسب النوع والعمر والمستوى التعليمي والحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2012/6/30.

4 - 1 التركيب النوعي والعمرى للعاملين

بلغ حجم العمالة الوطنية في القطاع الخاص وفقاً للحالة في 2012/6/30 (61890) عاملاً منهم (28611) من الذكور بنسبة 46.23% ، (33279) من الإناث بنسبة 53.77%.

وتشير هذه البيانات إلى ارتفاع مساهمة الإناث مقارنة بالذكور في القطاع الخاص. و تجدر الإشارة إلى أن أكثر من خمسي العمالة الوطنية في القطاع الخاص حوالي 47.98% تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً ، كما أن نسبة الذين تتراوح أعمارهم بين (30 - 49) أكثر من خمسي العمالة الوطنية أيضاً حيث تبلغ نسبتهم 47.84%.

من جهة أخرى، يلاحظ أن نسبة العاملين الذين تبلغ أعمارهم (60 سنة فأكثر) لا تتجاوز 0.46% ، كما أن نسبة العاملين الذين ينتمون لفئة العمر الدنيا (15 - 19) لا تتعد 2.76%.

و نستخلص مما تقدم إلى أن الغالبية العظمى من العمالة الوطنية في القطاع الخاص من العناصر الشابة حيث أن حوالي 95.82% من العاملين تقل أعمارهم عن خمسين عاماً.

وبمقارنة التركيب العمري للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع ، فإنه يلاحظ ارتفاع نسبة الإناث في الفئة العمرية (30 - 39) عن مثيلتها بين الذكور حيث تبلغ 37.48% بين الإناث مقابل 26.48% بين الذكور ، من جهة أخرى ، تتخفف نسبة الإناث في فئات الأعمار الكبيرة (50 - 59) ، (60 سنة فأكثر) عنها بين الذكور، حيث بلغت 3.66% ، 0.38% للإناث مقابل 3.79% ، 0.56% للذكور على التوالي.

ويعرض الجدول رقم (14) والشكل رقم (2) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وذلك وفقاً للحالة في 2012/6/30.

جدول رقم (14)

التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر والنوع وفقاً للحالة في 2012/6/30

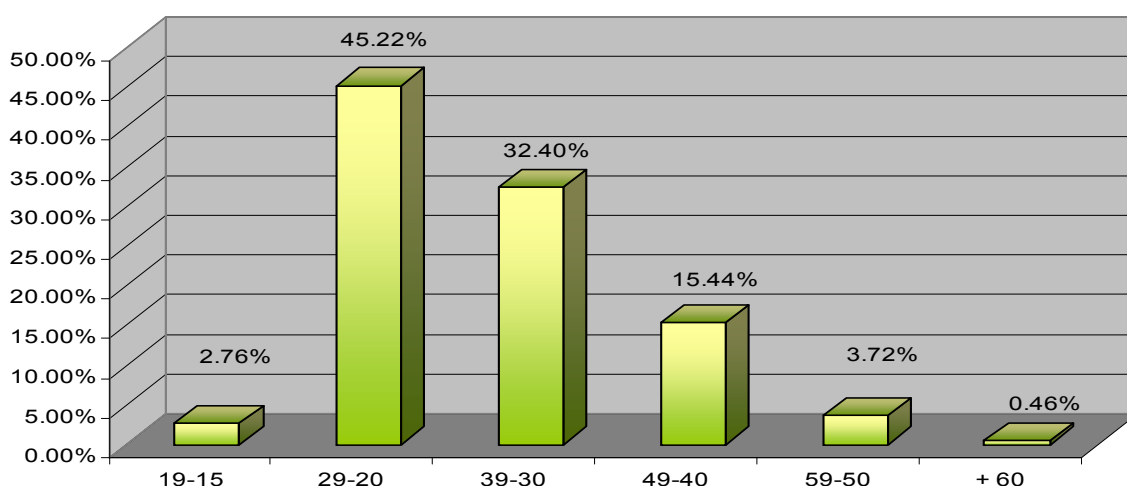
Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2012

جملة		إناث		ذكور		فئات العمر
النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	النسبة (%)	الأعداد	
%2.76	1709	%1.28	426	%4.49	1283	19-15
%45.22	27987	%38.10	12678	%53.51	15309	29-20
%32.40	20052	%37.48	12475	%26.48	7577	39-30
%15.44	9553	%19.10	6356	%11.17	3197	49-40
%3.72	2303	%3.66	1218	%3.79	1085	59-50
%0.46	286	%0.38	126	%0.56	160	+ 60
%100.00	61890	%100.00	33279	%100.00	28611	الجملة

شكل رقم (2)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب فئات العمر وفقاً للحالة في 2012/6/30

Numerical and Percentage Distribution of Nationality Labour Employment in the Private Sector by Age Groups and Sex as of 30/6/2012



4 - 2 المستوى التعليمي للعاملين

يعتبر المستوى التعليمي (الدراسي) مكماً للمستوى العملي الذي يتمثل في الخبرة العملية السابقة للمهنة الحالية للعاملين، كما أن دراسة العاملين حسب المستوى التعليمي تعتبر إحدى وسائل قياس كفاءتهم والتعرف على مدى قدرتهم على مزاولة العمل.

وتشير بيانات هذا الجدول إلى أن نسبة الأمية بين العمالة الوطنية في القطاع الخاص بصفة عامة ضئيلة حيث يلاحظ أنها أقل من 0.01%.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن حوالي 44.0% من العمالة الوطنية من ذوى مستوى تعليمي دون الثانوي، كما أن نسبة الذين حصلوا على الشهادة الثانوية أو ما في مستواها تصل إلى حوالي 23.75% بينما تبلغ نسبة الحاصلين على شهادة فوق الثانوية أو الجامعية وما يعلوها حوالي 32.12% من جملة العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

وبمقارنة التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب النوع (ذكور/إناث)، وفقاً للحالة في 2012/6/30، فإنه يلاحظ أن كلاً من الذكور والإناث يتبع هذا النمط مع اختلافات في النسب.

ويوضح الجدول رقم (15) والشكل رقم (3) التوزيع العددي والنسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2012/6/30.

جدول رقم (15)

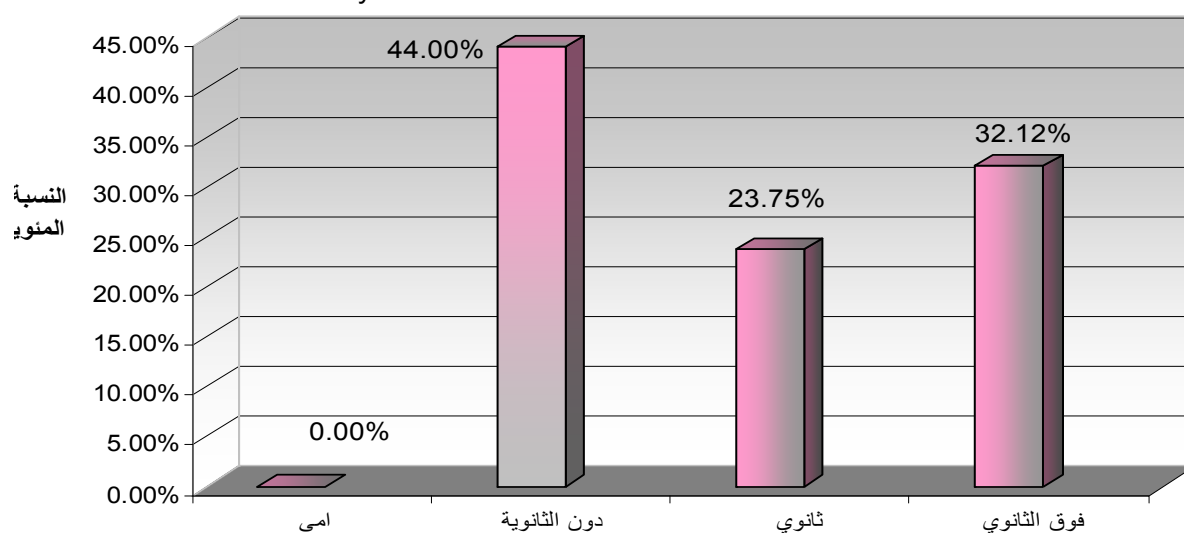
التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع وفقاً للحالة في 2012/6/30

Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector by Educational Level and Sex as of 30/6/2012

جملة	إناث	ذكور	المستوي التعليمي
%0.00	%0.00	%0.00	أمي
%44.00	%57.50	%28.29	دون الثانوي
%23.75	%19.97	%28.15	ثانوي
%32.12	%22.50	%43.31	فوق الثانوي
%0.13	%0.03	%0.25	غير مبين
%100.00	%100.00	%100.00	الجملة

شكل رقم (3)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي وفقاً للحالة في 2012/6/30
Percentage Distribution of National Labour Employment in the Private Sector by Educational Level and Sex as of 30/6/2012



4 - 3 توزيع العاملين حسب الحالة الزوجية

تشير بيانات توزيع العمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية وفقاً للحالة في 2012/6/30 ، إلى ارتفاع نسبة العاملين المتزوجين حيث تبلغ نسبتهم 63.85% ، كما أن نسبة المطلقين والأرامل لا تتجاوز 5.34%.

وبمقارنة الحالة الزوجية حسب النوع (ذكور/إناث) ، فإنه يلاحظ أن كل منهما يتبع النمط العام لتوزيع العاملين حسب الحالة الزوجية ، مع اختلافات في النسب.

وبعرض الجدول رقم (16) التالي التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب الحالة الزوجية والنوع وذلك وفقاً للحالة في 2012/6/30.

جدول رقم (16)

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص

حسب الحالة الزوجية والنوع وفقاً للحالة في 2012/6/30

جملة (%)	إناث (%)	ذكور (%)	الحالة الزوجية
30.81	18.40	45.24	لم يتزوج
63.85	75.43	50.40	متزوج
4.89	5.36	4.33	مطلق
0.45	0.81	0.03	أرمل
100.00	100.00	100.00	الجملة