## Отчет

о работе по противодействию коррупции за 1 квартал 2021 года

No	Мероприятия	Отв.исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат	Отчет
	работниками МБУК»ДК «Звёздный» пра	вил, ограничений и	запретов и пр	нфликтов интересов, обеспечени инципов служебного поведения, гвенности за их нарушение	
1.1	Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению работников МБУК «ДК «Звёздный» и урегулирования конфликтов интересов.	Директор, Заместитель директора	Постоянно	Урегулирование конфликта интересов в отношении работников Дома культуры. Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению.	Официально не зарегистрировано.  Кодекс профессиональной этики работников Дома культуры (внутренний локальный акт).
1.2	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, для выполнения задач, поставленных перед учреждением.	Директор, Заместитель директора	Постоянно	Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.	Все сотрудники ознакомлень с платными услугами и порядком их оформления.
1.3	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Директор, Заместитель директора	2 раза в год	Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Работа в данном направлении поддерживается с юридической службой Консультации плюс (Линия консультаций).
1.4	Проведение совещания с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в структурных	Директор	2 раза в год	Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Проведение совещаний и общего собрания коллектива Дома культуры 2 раза в год.

	70000				
	подразделениях Дома культуры по вопросам профилактики коррупции работниками учреждения.				
	2. Выявление и систематизаци	я причин и условий	i IInogp nouve -	соррупции в деятельности МБУК	
2.1	0.5	мониторинг корруг	ировины в вист	коррупции в деятельности МБУК ков и их устранение	«ДК «Звёздный»
2.1	соолюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок в рамках Федеральной контрактной системы.	Директор, Заместитель директора, Главный бухгалтер	Постоянно	Исключение возможности использования служебного положения в корыстных целях.	Соблюдается в рамках законности.
2	Мониторинг и выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.  3. Взаимодействие МБУК «ЛК «Звёзни	Директор, Заместитель директора, Главный бухгалтер	Постоянно	Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств.	Соблюдается в рамках законности.
, 1	3. Взаимодействие МБУК «ДК «Звёздня системы обратной св	ыи» с институтами вязи, обеспечение по	гражданского	общества и гражданами, а также рормации о деятельности учрежд	создание эффективной
	Ведение раздела «Противодействие коррупции» в МБУК «ДК «Звёздный, обеспечение размещения информации об антикоррупционной деятельности.	Директор, Заместитель директора, Главынй бухгалтер, ответственный за ведение сайта.	2021 год	Обеспечение доступа граждан и организация к информации об антикоррупционной деятельности в МБУК «ДК «Звёздный».	ения  1.По мере запроса.  2. Размещение информации об антикоррупционной деятельности внутри организации.  3.Обеспечен доступ граждан к информации об антикоррупционной деятельности МБУК «ДК

Директор МБУК «ДК «Звёздный»

Н.В.Матвеева