Отчет

о работе по противодействию коррупции за 2019 год

№         Мероприятия         Ответнителии МБУК». Ик «Забаздиный правии, организации предости и правиности и кеханизмов уррехулирования соблюдения работниками МБУК». Ик «Забаздиный и тересов.         Ответнительности и кеханизмов уррехулирования конфликтов и правидения и также от вет и наримения должности в межетительно правити организации правидения и правидения		ad u	annie no npotais	одеиствию корр	о расоте по противодействию коррупции за 2019 год	
выполнения  егулирования конфликтов интересов, обеспечение соб й и запретов и принципов служебного поведения, в свя  постоянно  Постоянно  Постоянно  Принятие мер по обеспечению  Соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению.  Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений и  Коррупционных и иных правонарушений и реализации комплекса  Организации комплекты  Культуры поставленых  запретов, ограничений и требований, установленных в пелях противодействия  коррупции.  Май-октябрь  Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	의	Мероприятия	Отв.исполнители	Срок	Ожидаемый результат	Отчет
етулирования конфликтов интересов, обеспечение соб й и запретов и принципов служебного поведения, в свя й, а также ответственности за их нарушение  Постоянно  Постоянно  Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры.  Постоянно  Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.  Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплект и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, отраничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Май-октябрь  Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.				выполнения		
й и запретов и принципов служебного поведения, в свя  постоянно  Постоянно  Постоянно  Принятие мер по обеспечению  соблюдения работников Дома культуры.  Принятие мер по обеспечению  соблюдения работниками Дома  культуры требований к  служебному поведения  работниками Дома культуры  коррущиюнных и иных  правонарушений  Мениторинга при разработке и реализации комплекса  организации компрекса  организации компр		1.Повышение эффективност	ги механизмов уре	гулирования конф	ликтов интересов, обеспечение со	<b>У</b> ПЮДения
остных обязанностей, а также ответственности за их нарушение    Директор	pa(	60тниками МБУК»ДК «Звёздный» пра	вил, ограничений	и запретов и прин	ципов служебного поведения, в св	язи с исполнением ими
Директор   Постоянно   Урегулирование конфликта интересов в отношении работников Дома культуры.   Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению.   Директор, постоянно создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры постоянно недопущению совершения работниками Дома культуры постояно недопущению совершения правонарушений.   Директора   Директора   Депользование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации и пных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных в перях противодействия коррупции.   Директор   Директие коррупционных и иных правонарушений.		Должност	ных обязанностей	, а также ответств	енности за их нарушение	
Принятие мер по обеспечению работников Дома культуры. Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению. Постоянно Создание условий и служебному поведению. Постоянно Создание условий и недолущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений. Потользование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса ортанизации комплекса ортанизации комплекса ортанизации комплекса ортанизации комплекса ортанизации комплекса облюдению работниками Дома культуры постояленных в пелях противодействия коррупции. Пребований, установленных в пелях профилактике коррупционных и иных правонарушений.			Директор	Постоянно	Урегулирование конфликта	Официально не
Принятие мер по обеспечению соблюдения работников Дома культуры. Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению. Постоянно Создание условий по недолущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений. Правонарушений и директора праза в год и правонарушений и директора празадионных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных и иных адаретов, ограничений и требований, установленных в пелях противодействия коррупционных и профилактике коррупционных и иных правонарушений.		к служебному поведению работников		*	интересов в отношении	зарегистрировано.
Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению.  Директор,  Директора  Директор,  Директор,  Директор,  Директора  Директор	6	МБУК «ДК «Звёздный» и		*	работников Дома культуры.	
Принятие мер по обеспечению соблюдения работниками Дома культуры требований к служебному поведению.  Директор, Постоянно создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры и работниками Дома культуры и работниками Дома культуры мониторинга при разработке и реализации комплекса организации и требований, установленных в целях противолействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по профилактике коррупции иных правонарушений.		урегулирования конфликтов				
Директор, Постоянно Создание условий к служебному поведению.  Директора Постоянно Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупциюнных и иных правонарушений.  Директора Директора Мониторинга при разработке и реализации комплекса организации и пребований, установленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупционных и иных правонарушений.		интересов.			Принятие мер по обеспечению	Ознакомление с Кодексом
Директор,         Постоянно         Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.           и заместитель директор,         2 раза в год директора         Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленых запретов, ограничений и требований, установленных в пелях противодействия коррупции.           Директор         Май-октябрь         Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных и правонарушений.					соблюдения работниками Дома	этики и служебного
Директор,       Постоянно       Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.         и заместитель директор,       2 раза в год дание условий по недопущению совершения и наравонарушений.         и заместитель директора       Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации наработниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь доведение принципов работы по 100-рилактике коррупционных и иных правонарушений.					культуры требований к	поведения (внутренний
Директор,       Постоянно       Создание условий по недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.         Директор,       2 раза в год директора       Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса запретов культуры поставленных в нелях пробований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.					служебному поведению.	локальный акт).
заместитель       недопущению совершения работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.         Директор, даместитель       2 раза в год директора       Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса облюдению работниками Дома культуры поставленых запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	٠;	Обеспечение действенного	Директор,	Постоянно	Создание условий по	Все сотрудники
директора       работниками Дома культуры коррупционных и иных правонарушений.         Директор,       2 раза в год директора       Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса облюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		функционирования должностных	заместитель		недопущению совершения	ознакомлены с платными
коррупционных и иных правонарушений.  Директор, 2 раза в год Использование материалов мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по 2019 года иных правонарушений.		лиц, ответственных за работу по	директора		работниками Дома культуры	услугами и порядком их
Директор, 2 раза в год   Использование материалов   иониторинга при разработке и реализации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации комплекса организации и ньых мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор   Май-октябрь   Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарущений.		профилактике коррупционных		(9)	коррупционных и иных	оформления.
Директор,       2 раза в год       Использование материалов         директора       мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарущений.		правонарушений, для выполнения			правонарушений.	
Директор,       2 раза в год       Использование материалов         директора       мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		задач, поставленных перед				
Директор,       2 раза в год       Использование материалов         директора       мониторинга при разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	1	учреждением.	•			
и заместитель       мониторинга при разработке и реализации комплекса         директора       организации комплекса         организации комплекса       организации комплекса         организации комплекса       соблюдению работниками Дома         культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия       ислям противодействия         Директор       Май-октябрь       Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		Проведение мониторинга	Директор,	2 раза в год	Использование материалов	Работа в данном
директора       реализации комплекса         организационных,       разъяснительных и иных мер по         соблюдению работниками Дома       культуры поставленных         запретов, ограничений и       требований, установленных в         целях противодействия       коррупции         директор       Доведение принципов работы по         дований.       профилактике коррупционных и         иных правонарушений.       иных правонарушений.		соблюдения запретов, ограничений и	заместитель		мониторинга при разработке и	направлении
разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		требований, установленных в целях	директора		реализации комплекса	поддерживается с
разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		противодействия коррупции, в том			организационных,	юридической службой
соблюдению работниками Дома культуры поставленных запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		числе ограничений касающихся			разъяснительных и иных мер по	Консультации плюс
ия к запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Директор Май-октябрь Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		получения подарков, выполнения			соблюдению работниками Дома	(Линия консультаций).
фомлять об         запретов, ограничений и           ях склонения к         требований, установленных в           требований, установленных в         целях противодействия           коррупции.         коррупции.           дания с         Доведение принципов работы по           ицами,         дорофилактике коррупционных и           за работу по         иных правонарушений.		иной оплачиваемой работы,			культуры поставленных	
ях склонения к         требований, установленных в           лупционных         нелях противодействия           коррупции.         коррупции.           дания с         Директор         Май-октябрь         Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		обязанности уведомлять об			запретов, ограничений и	
рупционных         целях противодействия           идания с         Директор         Май-октябрь         Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		обращении в целях склонения к			требований, установленных в	
щания с         Директор         Май-октябрь         Доведение принципов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		совершению коррупционных			целях противодействия	
Директор         Май-октябрь         Доведение принципов работы по           2019 года         профилактике коррупционных и иных правонарушений.		правонарушений.			коррупции.	
2019 года   профилактике коррупционных и   иных правонарушений.	_;	Проведение совещания с	Директор	Май-октябрь	Доведение принципов работы по	Проведение совещаний и
иных правонарушений.		должностными лицами,		2019 года	профилактике коррупционных и	общего собрания
		ответственными за работу по			иных правонарушений.	коллектива 2 раза в год.

- \$	3.1.				2.2.		2.1.	1.5.	
размещения информации об антикоррупционной деятельности.	Ведение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБУК «ДК «Звёздный, сайтах территориальных и	3. Взаимодействие МБУК «ДК «Звёздный» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению	Мониторинг и выявления	механизмов государственных закупок в рамках Федеральной контрактной системы.	2. Выявление и систематизация причин и условий проявления кормониторинг коррупционных рисков Соблюдение условий, процедур и Директор, Постоянно	Организация повышения квалификации работников МБУК «ДК «Звёздный», в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции.	профилактике коррупционных правонарушений в структурных подразделениях Дома культуры по вопросам профилактики коррупции работниками учреждения.
за ведение санта.	Директор, ведущий бухгалтер, ответственный	њій» с институтам вязи, обеспечение	бухгалтер	заместитель директора, ведущий	Директор,	заместитель директора, ведущий бухгалтер	н причин и услови мониторинг корру Директор,	Директор, специалист по кадрам	
	2019 год	и гражданского об доступности инфо			Постоянно		я причин и условий проявления корр мониторинг коррупционных рисков Пректор, Постоянно	Ежегодно, до 01.12.2019	
«Эвездный» на официальных сайтах.	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности МБУК «ДК	ощества и гражданами, а также созд рмации о деятельности учреждения		использования и растрат бюджетных средств.	Исключение условий нецелевого	использования служебного положения в корыстных целях.	рупции в деятельности МБУК «ДК «Звёздный» и их устранение  Исключение возможности  Соблюдается	Повышение квалификации должностных лиц, в обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений.	
	1. По мере запроса. 2. 2019 год— на сайт Дома культуры.	здание эффективной 1я		законности.	Соблюдается в рамках	законности.	«Звёздный»   Соблюдается в рамках	Проводится ознакомлени работников с материалам юридической службы.	

Директор МБУК «ДК «Звёздный»

О.А.Королева