2024 Kang Jun Gu

PORTFOLIO



KANG JUN GU

1999.12.06

TEL: 010-5526-2448

E-mail: blockchain30190@gmail.com

Git: https://github.com/KJunGu

Skills

Interseting





개인정보



Career

2024.04 ~ 2024.08 개인정보보호위원회 청년인턴

2023.07 ~ 2024.03 BoB 12기 보안컨설팅 트랙

2023.03 ~ 2023.12 건양대학교 정보보호 영재교육원 멘토

2023. 11 2023 한국융합보안학회 동계학술대회 참여

2023. 12 2023 한국정보보호학회 추계학술대회 참여

2022.12 ~ 2023.02 대전원자력연구원 PC 진단

2018.04 ~ 2018.07 건양대학교 모의해킹 동아리 활동

Award

2023.10 2023 정보보호 정책 제안 공모전 최우수상

2018.05 건양대학교 K-CTF 동상

Certification

2022.08 ISO27001(보) 취득

2022.08 ~ 2022.12 SW 코딩 훈련 이수

Projects

2023.08 ~ 2023.12 근로자 개인정보 보호 기술 연구 및 가이드라인 제작

2023.07 ~ 2023.08 가상 기업 설립 및 개인정보 영향평가 모의 컨설팅

2023.07 ~ 2023.07 Flask 기반 세션기능 함수 개발 및 시연

2023.03 ~ 2023.05 모바일 대민서비스 보안 취약점 점검 가이드 기반 모바일 앱 취약점 점검

2022.10 ~ 2022.11 서울 OO대학교 홈페이지 실태 점검 및 컨설팅

2022.09 ~ 2022.11 주요정보통신기반시설 취약점 진단 가이드기반 리눅스 스크립트 제작 및 취약점 점검

2022.09 ~ 2022.11 Follina 취약점 & 랜섬웨어의 결합 연구를 통한 학술 발표

2022.05 ~ 2022.05 대전 RSE 취약점 제보

2022.03~ 2022.05 시나리오 기반 RC카 Hacking

2022.04 ~ 2022.06 Flask를 활용한 웹 서버 구축 및 실시간 사이버 공방전을 통한 웹 진단

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Projects

근로자 개인정보 보호 기술적 & 관리적 연구 (1)

디지털 장비를 통한 근로자의 개인정보 침해 증가로 인한 근로자의 개인정보를 보호하기 위해 기술적 & 관리적 연구를 진행

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022

Aws SageMaker, Python

Roles

근로자 개인정보 보호 가이드라인 제작 총괄

개인정보 보호 가이드라인(인사·노무)편 차별점 & 보완점 도출

개인정보보호위원회와 미팅 추진 및 제안서 작성

개인정보보호위원회 및 전문기관를 통하여 가이드라인 검증 수행 추진 개인정보보호 영상 기술 렌더링 작업 영상 기술 관련 트러블 슈팅 해결

Results

개인정보 보호법 분석을 통한 보호법에 대한 전문성 향상

공공기관 계획안 작성, 미팅 자료 제작을 통한 문서작성능력 향상 가이드라인 작성을 통한 문서작성 툴 이해도 향상

근로자 개인정보 보호 가이드라인

2023. 11. 15.



근로자 개인정보 보호 가이드라인

근로자 개인정보 보호 가이드라인 발간 계획(안)

□ 배경 및 목적

- 사업장 디지털화로 인한 근로환경 변화 및 개인정보 보호법(23.3) 전면 계정에 따라 근로자 개인정보 처리 시 업무 답당자의 혼란 가중
- ㅇ 근로관계에서 지속적인 개인정보 침해 발생에도 정보제공 부족 등으로 인한 정보주체 권리행사의 어려움 발생
- ⇒ 이에, 처리자의 준수역량 강화 및 근로자의 개인정보 보호 이해도 제고를 위한 「근로자 개인정보 보호 가이드라인」 발간 추진
- □ 가이드라인 주요 내용 및 특징

- 이 (처리자) 근로단계별 개인정보 처리 방법 및 유의 사항 제시
- 채용(기획/진행/종료), 고용(유지/종료) 단계로 구성
- o (근로자) 열람, 정정·삭제 등 구체적인 권리행사 방법 등 제시
- 근로자가 자신의 권리를 쉽게 행사할 수 있도록 명확한 절차 안내

2) 특징

- o (최신화) AI 면접 등 근로환경 변화에 따른 개인정보 처리방안 제시 및 자동화된 결정에 대한 정보주체 권리 등 주요 개정사항 반영
- o (가독성) 다양한 그림자료, 도식화, 표 등을 통한 가독성 향상
- o (활용성) 자체 점검 체크리스트, 동의서 양식 제공 및 관련 자료로 이동이 가능한 QR코드 제공 등을 통한 가이드라인 활용성 제고
- * (예) 동의 부분 QR코드를 통해 '알기쉬운 개인정보 처리 동의 안내서' 확인 가능

근로자 개인정보 보호 가이드라인 발간 계획서

₽션상의 근로자 개인정보 가이드라인 제안서 호 및 활용 가능한



ı Ti

발표자 : 울산대학교 **최원겸**

개인정보위 가이드라인 제안서 및 기술 미팅 자료

근로자 개인정보 보호 기술적 & 관리적 연구 (2)

디지털 장비를 통한 근로자의 개인정보 침해 증가로 인한 근로자의 개인정보를 보호하기 위해 기술적 & 관리적 연구를 진행

"근로자 개인정보 보호 가이드라인 제작" 세부 역할

1. 관리자에게 국한된 가이드라인에서 벗어나 근로자 관점에서 제작

- 일반 근로자가 꼭 알아야할 "근로자 이것만은 꼭!" 제작
- "정보주체의 권리행사" 내용을 추가하여 근로자의 개인정보 보호 강화

2. 기존 가이드라인 분석 후, 7개 이상의 차별점 & 보완점 도출

- 빈도수가 높은 근로자 개인정보 이슈 내용은 경각심 고취를 위한 내용 추가
- 개보법 개정 및 안전성 확보조치 고시 통합에 따른 가이드라인 최신화

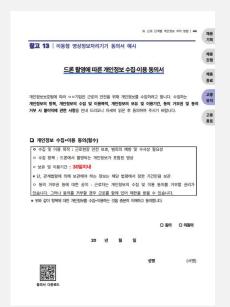
3. 가이드라인의 접근성 & 효율성을 높이기 위한 기능 개발

- 개인정보 동의서 및 체크리스트를 QR코드로 간편하게 활용 가능

4. 가이드라인을 채용 가획부터 고용 종료 까지 5단계로 체계적으로 구성



가이드라인 정보주체 권리행사 내용



개인정보 동의서 및 다운 QR코드

1. 보완 기준 정의

■ 보완 기준

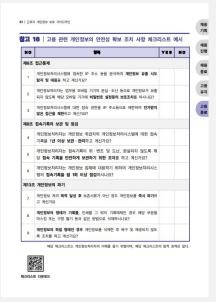
- · 기존 가이드라인의 구체화가 필요한 부분을 해당 가이드라인에서는 '보완'이라 정함.
- 보완에서는 개정된 법령에 따른 내용을 반영하지 않음

■ 보완 항목 설명

· 7개의 보완 항목과 주요 내용으로 아래의 표와 같다.

항 목	주요 내용
탄락자 채용 서류 파기 사실 고지	떨어진 구작자는 분인의 개인정보가 파기가 올바르게 이루어졌는지 고지 권고
임사 지원자의 개인정보 보호조치 구체하	최근 일원하된 개인정보의 안전성 하보조치 기준 해선서를 기준으로 개인정보 담당자가 주의 깊게 봐야 할 내용 설명
가명처리된 구직자 개인정보 제3자 제공 가능	가명처리된 구직자 개인정보는 제3자 제공이 가능함을 고지
근로자의 동의 진의 여부 보완 구체하	기존의 물균형 관계에서 발생했던 근로자의 동의 진의 여부에 따른 보완방법을 제시
개인정보 목적 외 사용 시 처벌 규제 강화	개인정보 목적 외 활용 시 따르는 물이익을 자세하게 선명하여 경각심 고점
CCTV 설치 운영 시 안내 사항	CCTV 선치 운영 시 안내판 및 운영 방법에 대하여 자세하게 설명
퇴직 근로자의 개인정보 파기 강화	퇴직 근로자의 개인정보 파기 강화 및 보존 서류 자세하게 설명
채용 단계	
고용 단계	

가이드라인 분석 후,7개 보완점 도출 자료



체크리스트 및 다운 QR코드

가상 기업 설립 및 PIA 모의 컨설팅

알뜰폰 사업을 하는 가상기업(시나브로)을 설립하고, 공공기관 개인정보 영향평가 모의 컨설팅을 진행

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Burp suite (기술적)

Roles

공공기관 개인정보 영향평가 결과 보고서 작성

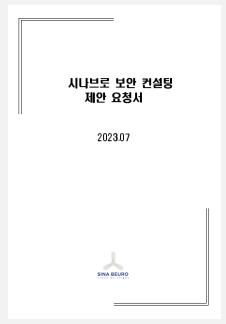
가상 기업 관련 유사업종현황 분석 및 보고서 작성 가상기업 설립에 관련한 필수 문서 작성 (기업 설립 계획서, 개인정보 처리방침, 자산목록, 사업계획서 등) 가상기업 ISMS-P 컨설팅 제안 요청서(RFP) 작성

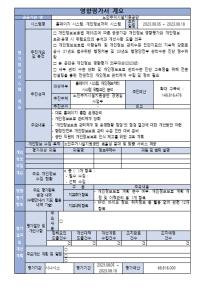
Results

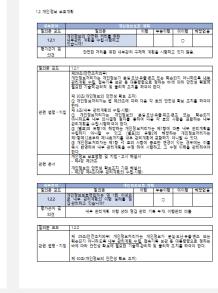
PIA 인증 심사 컨설팅 관련 역량 강화

ISMS-P 컨설팅을 위한 문서 제작으로 흐름 파악

문서 작성 및 산출물 관리 역량 강화







(주) 시나브로 RFP

공공기관 PIA 컨설팅 보고서(1)

공공기관 PIA 컨설팅 보고서(2)



㈜ 시나브로 기업 설립 보고



PIA 및 컨설팅 착수 보고

OO 대학교 홈페이지 실태점검 및 컨설팅

OO 대학교 홈페이지의 기술적, 관리적 실태점검을 통한 정보보호 컨설턴트의 역량 강화

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Wire Shark (기술적)

Roles

개인정보 처리방침 분석 점검결과 보고서 작성

로그인 및 회원가입 페이지 법적 준거성 점검 및 보고서 작성 학교 신문사 페이지 법적 준거성 점검 및 보고서 작성 개인정보 전송시 암호화 여부 점검 홈페이지 실태점검 최종 보고서 작성 및 결과 보고

Results

정보보안 컨설턴트 역량 강화

보고서 작성 및 발표 능력 향상

개인정보 보호법 적용에 대한 부족함 파악



ISO27001(보) 취득

홈페이지 실태점검 결과보고서

2022. 11. 22.

I. 개요

1. 점검 개요

목적

- 대학에서 운영하고 있는 웹사이트에 대해 개인정보보호법에서 규정하고 있는 법 의무사항을 점검하고 법적 준거성을 확보하여 학생 및 교직원 등 정보주체의 개 인정보보호 강화를 목적으로 하고 있음

O 점검 대상 / 기간 / 항목

- 점검기간 : 2022년 11월 25일 ~ 2022년 12월 16일

- 점검항목: 웹사이트 기본현황, 개인정보 수집, 제공 현황, 개인정보 안전

		== -: -=
URLES	1	URLS
= 70/7/5		교직원, 학생 등 내부 사용자 전용
= 10/18	3	일반인 로그인 기능
히외기이기는	4	일반 회원가입 기능
회원가입기능		만 14세 미만 회원가입 제공 여부(또는 가입 제한 여부)
회원가입시 개인정보 수집항목 6		이름, 전화번호 등 수집항목 기재
감정보 수집여부	7	사상·신념, 노동조합·정당의 가입·탈퇴, 정치적 견해, 건강, 성생활 등에 관 한 정보 수집 여부
고유식별정보 수집여부	8	주민등록번호, 운전면허번호, 외국인등록번호, 여권번호 수집여부
개인 정보 수집 근거	9	등의 또는 법률 등 수집근거 확인
		①개인정보의 수집 이용 목적
47년		②수집하려는 개인정보의 항목 ************************************
수사항고치 여부		《3개인정보의 보유 및 이용 기간 《동의를 거부할 권리가 있다는 사실 및 동의 거부에 따른 불이익이 있는
		경우 그 불이익
수집 등의, 공동의, 홍보등의	11	등의 시 개별등의 여부 확인
2	정보 수집항목 정보 수집여부 교육실범정보 수집여부 인 정보 수집 사항고지 여부	3 18가입기는 4 5 5 3 화망가입시 등 5 5 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5

- 3 -

홈페이지 실태점검 결과 보고서

홈페이지 실태점검 결과 보고서 개요

Flsk 기반 웹 구축 및 실시간 사이버 공방전

Flask를 기반으로 웹을 구축을 통한 기술적 역량을 향상 및, 실시간 웹을 통한 사이버 공 방전으로 실제 사이버 공방에 흐름을 학습

Tools & Technology

PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Wire Shark, burp suite, Flask, SQL Lite, Apache (기술적)

Roles

Flask 백엔드 구축 및 SQL lite DB 연동

Flask + Apache 연동

프론트 엔드 일부 개발

실시간 공격 및 방어 보고서 작성 및 발표

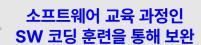
OWASP TOP 10 기반 1 Page 보고서 작성

Results

Flask와 Apache, SQL lite를 통한 기술적 역량 향상

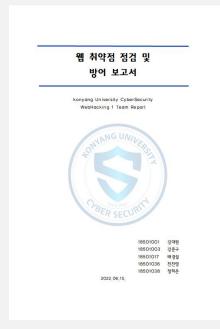
보고서 작성 능력 및 발표능력 향상

언어 및 기술적인 이해도 부족 파악

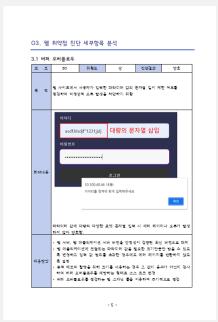




웹 취약점 점검 및 공격 보고서



웹 취약점 점검 및 방어 보고서



웹 취약점 점검 및 공격 보고서(1)



웹 취약점 점검 및 방어 보고서(2)

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Career



2024 개인정보보호 연차보고서 표지

연차보고서 Annual Report on Personal Information Protection



- 아동보호전문기관 조사 표

개인정보보호위원회

항목 아동 보호전문기관	아동의 중류	보호성더 마련 이부	아동의 임소 과정	운영 위탁 현황
서울특별시 (02-2040-4242)	아동학대, 가정 문제	0	경찰, 구·시청 연계	서울특별시 운영
부산광역시 남부 (051-791-1369)	아동학대	X (시설 연제)	경찰, 구·시청 연제	사회복지법인 동성원
대구광역시 복부 (053-710-1391)	아동학대	X (시설 연제)	경찰, 구·시청 연제	SOS 어린이마음 재단
인천광역시 서부 (032-563-0153)	아동학대	X (시설 연제)	경찰, 구·시청 연제	성산하모니
대전광역시 (042-254-6790)	아동학대		경찰, 구·시청 연제	굿네이버스

② 아동보호전문기관의 업무를 수행하는 데 필요한 예산 확보 등

- 전국 아동보호전문기관 93개 中 굿네이버스 35개, 사회복지법인 인에복지제단 7개 기타 엑셀파일 참조



경 력 증 명 서 담당자: 제 2024-00021 호 연락 처 생년월일 또는 1999.12.06 주 소 근무기간 직급(직위) 부서(담당업무 2024.04.01-2024.08.31 마트도시 규제샌드박스 업무지원,개인정보보호 가이드라인 : 병지원,통계조사 지원, 잊힐권리 관련 조사, 연차보고서 작성 기 일,기타 행사지원 등 행정지원) 퇴직사유 계약기간만료(2024년 09월 01일)

개인정보보호위원회 경력증명서

□ EU 잊힐권리 집행

1. 독일 헌법재판소

용 도 서류제출

가. A씨는 1981년 나. A씨는 38년이 본인 이름을 다. 독일 헌법 지

인정

2. 스페인 웹 사이!

만으로도 정보주

가. 2019년 5월 /

본인의 개인

- 나. 2023년 3월에 따라, A씨는 다. 이에 G씨는 8 커뮤니케이션 라. G씨는 끊임없
- 을 완전히 준 마. APED는 G씨 기울인 것으로

□ Google 잊힐 권리 현황

- 2014년 5월 29일부터 현재까지(2024.6.25.기준) 삭제요청된 URL은 6,262,568건이며, 삭제된 URL은 2,727,425(삭제율 50.3%), 삭제가 이루어지지 않은 URL은 2,687,838건(미삭제율 49.7%)임

O Google URL 삭제 요청자 카테고리 현황

- 개인을 포함하는 경우 : 개인(90.3%), 기타(9.7%)
- 개인을 미포함하는 경우: 미성년자(42.3%), 공무원/정치인(19.3%) 등

O Google URL 삭제 요청이 많은 사이트

번호	도메인	삭제된 URL수	요청된 총 URL 수
1	annuarie.118712.fr	42,395	49,536
2	www.facebook.com	42,007	104.720
3	mrkoll.se	35,781	49,071
4	twitter.com	35,044	77,088
5	www.youtube.com	21,159	62,788
6	m.facebook.com	20,528	39,472
7	groups.google.com	20.423	37,871

·Coogle 검색에서 가장 많은 URL을 삭제한 도메인>

- annuarie 118712.kr : 프랑스의 온라인 전화번호부 사이트 (개인, 기업, 서비스업체 등의 전화번호 검색 가능)
- mrkoll.se : 스웨덴의 개인정보 조희 서비스 사이트 (사이트 접속 불가로 확실치 않음)

EU 잊힐 권리(GDPR Act 17.) 관련 조사

개인정보보호위원회 청년인턴 수료(1)

개인정보보호위원회 개인정보보호정책과에서 청년인턴으로 '24.4.1.~'24.8.31. 근무

Roles

1. 2024년 개인정보보호 연차보고서 제작

- 2023년 개인정보보호위원회 및 71개 공공기관의 개인정보 보호 실적에 대한 원고 수집
- 연차보고서 디자인 선정 및 내부 인포그래픽 디자인 관리
- 전반적인 오탈자 검수 및 디자인 오류 검토 후 국회 제출본 제작

2. 국내·외 아동·청소년 잊힐권리 조사

- 국내 아동복지법에 따른 아동보호관련기관 전수 조사
- Google 잊힐 권리 현황 파악(Google 투명성 보고서)
- EU GDPR Act 17. 사례 조사 및 국내 법령과 차이점 분석(GDPR 원문)

위원회 소관 가이드라인 정비 결과 및 개선 방안 계획(안)

 의원회 소관 가이드라인 · 안내서 46종 由 개인정보보호정책과 소관 11종 가이드라인 · 안내서 정비 결과 및 개선 방안 도출

- O 정비 결과는 현행 개인정보 보호법과 부적합 여부, 사례 등 최신화를 기준으로 삼음
- * 결과는 아래 표 참고

가이드라인 · 안내서	부적합	최신화
긴급상황 시 개인정보 처리 및 보호수칙	25	4
아동·청소년 개인정보보호 카이드라인	18	2
인터넷 자기게시물 접근 배제요청권 가이드라인	4	4
소상공인을 위한 개인정보보호 핸드북	13	2
개발자 대상 개인정보 보호 조치 적용 안내서	39	1
개인정보 보호조치 안내서	11	0
개인정보보호 가이드라인 [인사·노무 편]	3	3
개인정보보호 가이드라인 [사회복지시설 편]	31	0
개인정보보호 가이드라인 [의료 기관 편]	37	3
개인정보보호 가이드라인 [약국 편]	31	0
개인정보보호 가이드라인 [학원·교습소 편]	28	0
	230	19

O 총 11종 가이드라인 및 안내서에서 무직함 230개, 최신화 19개 발견 * 자세한 결과는 첨부한 엑셀 참고

반적인 가이드라인 개선 3가지 방식으로 개선

개인정보 보호조치 안내서

통한 권유 관련 조항 개정됨 따라서 이도청소녀 개인정보 보호 <u> 1</u>의 전문성을 높일 수 있음 tiol 본격적으로 시작될 때

한 보호조치 안내서)은 가이드라인의 특색이 들을 단권화 하여 하나의 효율적으로 보임

QR코드로 통합 관리

병식으로 양식들을 표시함, 이는 의 양이 배로 늘어나게 됨 ₹코드를 배치함으로써, 정보 · 활용과 해당 내용의 이해를 인의 OR코드록 서버에서 네, QR코드만 교체하면 양식

위원회 소관 가이드라인 향후 방향 계획(안)

 위원회 소관 개인정보보호 가이드라인(사회복지시설 의료 기관 약국, 학원·교습소 편)에 대한 통합·폐지 검토 및 개선 시 개선

2024.06.10.

□ 통합・폐지 및 개선 기준

O **가이드라인의 필요성, 시의성**을 기준으로 삼으며, 해당 기준의 부합하지 않은 가이드라인은 통합 - 폐지 검토

□ 검토 결과

카이트라인 명정	검토 전화	무함 및 계선 당만
개인정보보호 가이드라인(하인 - 교습소)	중한 몇 개선	AI 및 디지털 교과서 관련 개선 방안 제시
개인정보보호 가이드라인(사회목지시선)	계선	기존 가이드라인에서의 세부 개선 방안 제시
개인정보보호 가이드라인(미료 기관)	계선	비대면 전료 및 마이데이터 관련 개선 방안 제시
개인정보보호 가이드라인(약국)	계선	비대면 약국 및 AI 관련 개선 방안 제시

- O 총 4종의 가이드라인에서 9개의 개선방안 도출
- O 자세한 사항은 아래 "통합·폐지 가이드라인", "개선 가이드라인"

개인정보 보호 가이드라인 향후 방향 계획(안)

개인정보 보호 가이드라인 정비 결과

□ 개선 가이드라인 2. 개인정보보호 가이드리

(개선 사유) - 사회복지시설은 현재,

- 넓히고 있으며, **사회**복 - 사회복지시선에서 환유 주장하기 어려움, 따라 수준의 개인정보처리자

(현재 상태)

- 해당 가이드라인은 3장
- 하지만 5장은 **개인정**5 따라서 현재 가이드라면
- 방문자 개인정보 처리로

(개선 방안)

A화복지시설 단계별

- 사회복지시설에 입소부 위 차별점을 중간에 신



1. 입소 : 입소자 개인정

- 시설 설치 · 운영 : 후
- 서비스 제공 : 이용자 되소 : 퇴소자 개인정

O 대면 서비스, 비대면 서비스 비교 분석

- 코로나 펜테믹 이후 사회복지시설에서 진행하는 서비스 방식 변화
- 사회복지시설에서 진행하는 서비스에 따른 방식 비교 (예)

어르션 윤등 시비스(목가 노인 등문 시비스 포함)			
대면 시비스	비대면 서비스		
 사원의 정보주체의 성명, 주소, 연락시, 건강상태 등 개인정보 수집 필요에 따른 개인정보 제3자 제공 등의 	1. 홈페이지에서 전쟁된 경우, 홈페이지 회원가입 및 앱 설치 후 본인인증에 따른 개인정보 수집 2. 화면 녹화 등 둔불 서비스 이외에 목적으로 개인 정보 수집 제한		

- 이외에도 상담 프로그램, 일자리 지원 시업, 지역 연계 서비스 등에 대한

O 사회복지시설 수준에 따른 개인정보 보호 제크리스트 수립

- 사회복지시설은 통상적으로 사회적 소외계층의 개인정보를 처리함
- 시설은 별도의 개인정보처리자를 두지 않고, 타업무와 개인정보 보호 업무를 병행하므로 개인정보 보호에 활용 가능한 양식 필요
- 이에 개인정보 처리 수준을 고려한 "이것만은 꼭"과 같은 개인정보 보호 체크리스트를 수립할 필요가 있음

- 위 두 가지 경우에 따른 체크리스트 제작 권유
- 사회복지사업법 제6조의2는 사회복지시설 업무의 전자화를 규정하고 있음. 하지만 모든 사회복지시설이 전자적으로 처리하는 것은 아님
- 해당 체크리스트는 업무처리 방식에 관계없이 사회복지업무를 수해하는 과정에서 개인정보를 보호할 수 있을 것으로 기대

대상 환자

4. 개인정보보호 가이!

- 2024년 2월 23일부터

*(공휴일, 평일 18시(

- 2023년 5월 보호위원

업체 5곳에 개인정!

- 비대면 진료에 관한

- 건강정보 고속도로

- 환자 개인정보 처리를

O 진료 방식에 따른

대면 진료 : 기존 신

- 비대면 진료 : 대상

(개선 방안)

- 의료기관 근로자의 기

· 노뮈의 범위에 해더

(개선 사유)

개인정보의 관송 요구 병원1 병 원2 정보 주제 등렛품 병원3 건강정보 1

비대면 플랫폼을 사용하는 경우

- ① : 정보 주체는 의료 데이터를 보관하는 보유기관에 대해 개인정보 전송을 요구할 수 있음 *정당한 법정 대리인도 전송 요구 가능
- ② : 비대면 플랫폼은 정보 주체에게 동의를 받음
- ③ : 동의한 정보 주체는 비대면 플랫폼에 본인의 개인 의료정보를 전송
- ④ : 정보를 받은 플래폼은 활용기관에 개인 의료정보를 전송

발생 - 비대면 진료 서비스

- 보유기관에서 활용기관으로 직접 개인 의료정보를 전송하는 경우 ① : 정보 주체의 요구에 따라 본인의 의료정보를 활용기관에 전송
- ② : 의료정보를 받은 활용기관은 정보 주체에게 아래와 같은 내용 고지
- *제공받는 지, 목적, 제공받는 데이터 종류 및 향목, 데이터 보유 및 이용 기간

개인정보 보호 가이드라인(의료기관 편) 개선방안

개인정보보호위원회 청년인턴 수료(2)

개인정보보호위원회 개인정보보호정책과에서 청년인턴으로 '24.4.1.~'24.8.31. 근무

Roles

3. 개인정보 보호 가이드라인 11종 가이드라인 점검 및 개선방안 제시

- 개인정보보호정책과 소관 가이드라인 점검 수행(점검기준 : 개인정보 보호법)
- 점검 결과 : 부적합 230개, 최신화 필요 부분 19개 도출
- 개인정보 보호 가이드라인(약국, 의료기관, 사회복지시설, 학원ㆍ교습소편) 에 대해, 비대면 진료와 마이데이터 등을 포함한 9개의 개선방안 도출

4. 스마트 도시 규제 샌드박스 24건에 대한 의견서 작성

- 개인정보 보호법 기준 고정형 · 이동형 영상정보처리기기 관련 자료 조사
- 개인정보위 심의의결문 전수조사 및 공공기관 사업진행 여부 등을 통한 법적 근거 확인
- 자동차관리법, 재난안전법, 실종 아동법 등 국내 법령 참고

개인정보 보호 가이드라인(사회복지시설 편) 개선방안

Career

한국융합보안학회 2023년 추계학술대회 논문집

AI 면접 보안성 향상을 위한 개인정보보호 강화 방안

강준구', 임채원', 윤수현', 최원경'* 한국정보기술연구원 차세대 보안리터 양성 프로그램124 성신여자대학교 융합보안공학과3

An Enhancing of Personal Information Protection for Security in Al Interviews

Jun-Gu Kang¹ Chae-Won Lim² Su-Hyun Yun³ Won-Gyeom Choi⁴*

요약 : 최근 인공지능에 관한 관심이 높아졌어 따라 인공지능을 활용한 다양한 적용 시례가 많아지고 있으며 특히, AI를 활용한 면접 채용이 증가하고 있다. 그런데 AI 면접 진행 중 지원자들의 개인정보 활용이 많아지면서 개인정보의 노총 우려가 커지고 있다. 해외에서는 AI 채용 속 보안 문제를 해결하기 위한 다양한 법을 제정하고 정책을 마련하였으나, 국내의 관련 법률은 아직 미비하다. 본 논문은 지원자의 설명 요구권 행사와 기업의 AI 채용 솔루션 보안성 검토 등 AI 면접 활용에서의 구채적인 개인정보보호

Key Words: AI 채용(AI Recruitment), AI 연접(AI Interview), 개인정보보호(Personal Information Protection), 보안(Security), 정보주체 권리(Rights of Information Subjects)

1. 서 론

최근 AI를 활용한 채용 절차 도입의 추세가 가속한 됨에 따라, AI 채용 및 역량평가 프로그램 시장이 빠 면, 2023년 기준 AI 채용 산업의 세계 시장 규모는 5,905억 달러에 달하며, 2022년과 비교하여 5천만 달 러 이상 증가한 것으로 나타났다. 2020년부터 2023년 까지의 기간 동안 AI 채용 산업은 64.45% 이상 성장

이러한 호름에 따라 지원자의 개인정보 노출 우려. 자동하된 의사격전에 대한 정보주체의 권리 행사 등에 대한 우리가 늘어나고 있다. 특히 AI 제용에서의 계인 정보보호와 정보주체로서의 지원자 권리 보호는 고용 인과 지원자 간의 불균형적인 사회적 지위를 고려함 때, 정책적으로 강화되어야 할 필요성이 있다. 그러나 하게 구매의 과경 자짜과 번째은 웨이에 비싸 안전히 미비한 점이 많다. 본 논문에서는 AI 채용 과정 속 개 인정보 침해가 매우 우려가 되는 AI 면접 문제점에 대 해 다루며, 이러한 문제점을 해결하고, 지원자 개인정 보보호를 위한 효과적인 방안을 제안하고자 한다.

2. 국내의 정책 현황

제외에서는 AI 기반의 여전 정의론 국내보다 초기부 터 적극 도입했다. 아마존은 2014년부터 AI 면접 시스 템의 개발에 착수하였지만, 2018년에 해당 시스템이 성별에 기반한 차별을 일으킨다는 사실을 인지하고 이 를 즐각 폐기하였다[2], 이처럼 보호되어야 한 개인정 보를 기반으로 한 차별은 법적 문제와 기술의 편향성 이라는 두 가지 큰 이슈로 도출되었다. 이러한 문제점 용 빠르게 인지한 해외에서는 AI 면접에 관련된 다양

한 법과 정책을 도입하여 이를 규제하고 있다.

- 예를 들어, EU의 AI ACT, 미국 뉴욕시의 NYC 144, 미 국 일리노이주의 인공지능 영상면접법(Artificial Intelligence Video Interview Act) 등은 Al 채용과 관련하여 개인정보보 중 및 시스템의 아저서 과칭를 위하 중이 번름이다.
- 최근 국내에서는 AI 면접 시스템의 도입이 가속화되 기술적・관리적 보호 조치는 변화의 속도를 따라가지 되었 다음목
- 현재 국내에는 AI 면접을 중심으로 하는 법령이 별 도로 존재하지 않는다. 최근 개정된 개인정보 보호법 에 자동화된 의사결장에 대한 권리 조항이 신설되어 AI 연접의 내용을 일부 포함하고 있지만, 해당 조함의 심중성은 미비한 상태다 또한 채용 전반을 다르는 개 인정보 보호 가이드라인 인사·노무편에서도 완전히 게 언급되어 있다. 이러한 현재 상황은 입사 지원자들 의 권리를 보장하기에는 부족하며, 구체적인 개인정보 보호 방안이 필요한 시점이다.
- 따라서, AI 면접 과정에서 개인정보보호를 위한 방 안을 면접자와 기업의 관점에서 제시하고자 한다.

3. 개인정보 보호 방안

3.1 면접자의 계인경보 보호 방안

개인정보 보호법 개정으로 인해 제37조의2가 신설 되었다. 이에 따르면 개인정보처리자가 자동화된 결정 구함 수 있으며, 거부함 수 있다. 그러나 제15조제1형 제1호에 따라 정보주체의 동의를 받은 경우에는 거부 권이 작용되지 않는다.

법의 해당 조항을 AI 면접 채용에 적용하여 재해석

사업장 디지털화에 따른 산업군별 근로자들의 안전한 개인정보 처리와 권리행사에 대한 실태 파악

최원겸", 강준구", 임채원" *한국정보기술연구원 차세대 보안리더 양성프로그램

Identify the current status of safe personal information processing and exercise of rights of workers in each industry due to digitalization of workplaces

Won-Gyeom Choi", Jun-Gu Kang", Chae-Won Lim"

*Best Of the Best, Korea Information Technology Research Institute

디지털화 시대의 진전에 발맞춰 본 논문은 사업장 디지털화가 산업군별 근로자의 개인정보 보호와 권리행사에 미치는 영향을 조사한다. 근로자의 개인정보 관리 및 보호의 현 상태를 분석 하고, 이를 통해 기업과 근로자 상호 간의 신뢰 구축과 근로자 권리 보호의 중요성을 제시한다. 본 연구는 기업이 책임지고 진행해야 할 체계적인 교육과 정보제공의 중요성을 부각시키며, 근 로자 권리에 대한 존중을 기반으로 한 기업 문화의 필요성을 강조한다. 이러한 방향성은 근로 환경의 집적 향상과 기업의 사회적 책임의 실현에 중요한 역할을 할 것으로 기대된다.

I. 서론

1.1 연구 배쟁 및 동기

디지털화 시대의 발전은 기업의 업무 효율성 과 정보 교환을 신속하게 만들었으나, 이로 인 한 근로자의 개인정보 침해 위험도 동시에 커 **II. 관련연구** 졌다. 특히 근로자의 행위와 위치를 지속해서 모니터링하는 전자노동감시장치는 그들의 사생 활과 프라이버시 침해 위험을 내포하고 있다.

7대 이슈에서는 "사업장 디지털화와 근로자 프 이 있는 상황에서의 강제적 동의는 합법처리의 라이버시"를 지목함으로써, 근로자의 개인정보 근거로 삼을 수 없다고 명시하고 있다[1]. 와 프라이버시의 중요성을 강조하였다..

2.1 근로자 개인정보 관련 국내의 연구 유럽연합(EU)의 GDPR(General Data Protection Regulation) 에서는 근로관계의 기초가 되는 동

한국인터넷진흥원에서 발표한 2023 개인정보 의에 대해 노사관계에서와 같이 명백한 불균형 또한 kallman et al.의 연구[2]에서 PDI와,

이에 근로자들의 안전한 개인정보 처리와 요

구권 행사에 대한 실태 파악을 진행하고자 한

IDV가 근로자 개인정보와 연판성을 갖는다는 사실을 알 수 있다. PDI(Power Distance 현대 사회에서 기업과 근로자 간의 관계는 Index)는 권력의 불평등을 추정하는 지표이다. 복잡한 성격을 띠고 있다. 특히, 디지털화와 정 PDI가 높은 곳에서는 불평등이 높아, 근로자는 보화 시대에 접어들면서 이러한 관계는 더욱 상대적으로 취약한 입장에 있을 가능성이 크다. 민감한 양상을 보이게 되었다. 노사 간의 불균 이러한 상황에서 기업이 개인정보에 대한 접근과 사 형한 관계에서 발생하는 개인정보의 목적 외 활 - 용을 제어할 수 있기 때문에 근로자들도 개인정보 용이나 정보 수집은 근로자의 기본권 침해로 인식 _ 참해에 대해 우려하게 된다. IDV(Individualism) 되며, 이에 따른 사회적 관심도 높아지고 있다. 지수는 개인이 조직으로부터의 독립성을 추정

2023 한국융합보안학회 추계학술대회 논문

2023 한국정보보호학회 동계학술대회 논문

논문 투고 및 학술 대회 참여

2023 한국정보보호학회 추계, 한국융합보안학회 동계 학술대회에 논문투고 및 발표

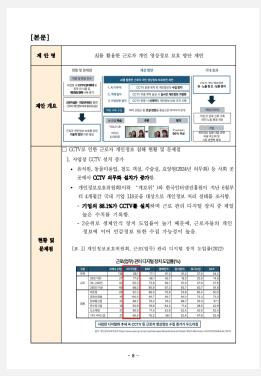
Roles

AI 면접 관련 법령 해석 요청(개인정보보호위원회)

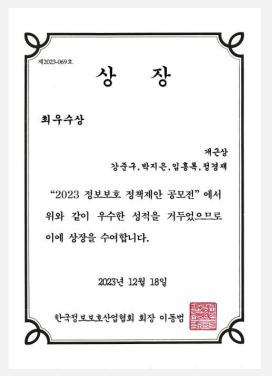
EU ACT법 등 국외 인공지능 관련 법령 조사 공모전 제안서 개요 현항 및 문제점 작성

Results

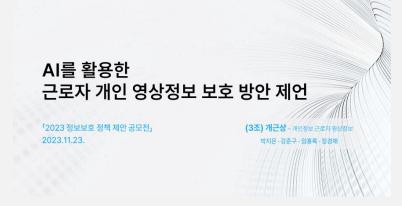
2023 한국융합보안학회 추계학술대회 논문 발표 2023 한국정보보호학회 동계학술대회 논문 발표



2023 정보보호 정책제안 공모전 제안서



2023 정보보호 정책제안 공모전 최우수상



2023 정보보호 정책제안 공모전 발표자료

2023 정보보호 정책제안 공모전 최우수상

2023 정보보호 정책제안 공모전에서 "AI를 활용한 근로자 개인 영상정보 보호 방안 제언"을 주제로 참여

Roles

개인 영상정보 보호 기술 중 렌더링 및 동기화 작업 개발

근로자 개인 영상정보 보호 실태조사 및 배경 조사 정책 공모전 제안서 개요 현항 및 문제점 작성

Results

정책제안 기술 개발을 통한 개발 능력 향상

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Certification



ISO 27001 인증심사원 자격증

ISO 27001(보) 취득

로이드인증원에서 실시한 ISO27001(보) 인증심사원 자격을 취득함

Purpose

정보보호 국제 표준에 대한 전반적인 이해

정보보호 컨설턴트 역량 강화

Results

자격증 취득 과정에서 개인정보보호 실무 컨설팅 능력 향상

정보보호 국제 표준에 대한 전반적인 내용 습득

실무 중심의 상황을 해결하며 문제해결능력 향상

Thank You