

2024 Kang Jun Gu

PORTFOLIO



KANG JUN GU

1999.12.06

TEL : 010-5526-2448

E-mail : blockchain30190@gmail.com

Git : <https://github.com/KJunGu>

Skills



문서작성



개인정보



블록체인

Intersteting

Career

2024.04 ~ 2024.08 개인정보보호위원회 청년인턴

2023.07 ~ 2024.03 BoB 12기 보안컨설팅 트랙

2023.03 ~ 2023.12 건양대학교 정보보호 영재교육원 멘토

2023. 11 2023 한국융합보안학회 동계학술대회 참여

2023. 12 2023 한국정보보호학회 추계학술대회 참여

2022.12 ~ 2023.02 대전원자력연구원 PC 진단

2018.04 ~ 2018.07 건양대학교 모의해킹 동아리 활동

Projects

2023.08 ~ 2023.12 근로자 개인정보 보호 기술 연구 및 가이드라인 제작

2023.07 ~ 2023.08 가상 기업 설립 및 개인정보 영향평가 모의 컨설팅

2023.07 ~ 2023.07 Flask 기반 세션기능 함수 개발 및 시연

2023.03 ~ 2023.05 모바일 대민서비스 보안 취약점 점검 가이드 기반 모바일 앱 취약점 점검

2022.10 ~ 2022.11 서울 OO대학교 홈페이지 실태 점검 및 컨설팅

2022.09 ~ 2022.11 주요정보통신기반시설 취약점 진단 가이드기반 리눅스 스크립트 제작 및 취약점 점검

2022.09 ~ 2022.11 Follina 취약점 & 랜섬웨어의 결합 연구를 통한 학술 발표

2022.05 ~ 2022.05 대전 RSE 취약점 제보

2022.03~ 2022.05 시나리오 기반 RC카 Hacking

2022.04 ~ 2022.06 Flask를 활용한 웹 서버 구축 및 실시간 사이버 공방전을 통한 웹 진단

Award

2023.10 2023 정보보호 정책 제안 공모전 최우수상

2018.05 건양대학교 K-CTF 동상

Certification

2022.08 ISO27001(보) 취득

2022.08 ~ 2022.12 SW 코딩 훈련 이수

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Projects

근로자 개인정보 보호 기술적 & 관리적 연구 (1)

디지털 장비를 통한 근로자의 개인정보 침해 증가로 인한 근로자의 개인정보를 보호하기 위해 기술적 & 관리적 연구를 진행

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022

Aws SageMaker, Python

Roles

근로자 개인정보 보호 가이드라인 제작 총괄

개인정보 보호 가이드라인(인사·노무)편 차별점 & 보완점 도출

개인정보보호위원회와 미팅 추진 및 제안서 작성

개인정보보호위원회 및 전문기관을 통하여 가이드라인 검증 수행 추진

개인정보보호 영상 기술 렌더링 작업 영상 기술 관련 트러블 슈팅 해결

Results

개인정보 보호법 분석을 통한 보호법에 대한 전문성 향상

공공기관 계획안 작성, 미팅 자료 제작을 통한 문서작성능력 향상

가이드라인 작성을 통한 문서작성 톨 이해도 향상

근로자 개인정보 보호 가이드라인

2023. 11. 15.



근로자 개인정보 보호 가이드라인

근로자 개인정보 보호 가이드라인 발간 계획(안)

2023.11.17

□ 배경 및 목적

- 사업장 디지털화로 인한 근로환경 변화 및 개인정보 보호법(23.3) 전면 개정에 따라 근로자 개인정보 처리 시 업무 담당자의 혼란 가중
- 근로관계에서 지속적인 개인정보 침해 발생에도 정보제공 부족 등으로 인한 정보주체 권리행사의 어려움 발생
- ⇒ 이에, 처리자의 준수역량 강화 및 근로자의 개인정보 보호 이해도 제고를 위한 「근로자 개인정보 보호 가이드라인」 발간 추진

□ 가이드라인 주요 내용 및 특징

1) 주요 내용

- (처리자) 근로단계별 개인정보 처리 방법 및 유의 사항 제시
 - 채용(기획/인행/종료), 고용(유지/종료) 단계로 구성
- (근로자) 열람, 정정·삭제 등 구체적인 권리행사 방법 등 제시
 - 근로자가 자신의 권리를 쉽게 행사할 수 있도록 명확한 절차 안내

2) 특징

- (최신화) AI 면접 등 근로환경 변화에 따른 개인정보 처리방안 제시 및 자동화된 결정에 대한 정보주체 권리 등 주요 개정사항 반영
- (가독성) 다양한 그림자료, 도식화, 표 등을 통한 가독성 향상
- (활용성) 자체 점검 체크리스트, 동의서 양식 제공 및 관련 자료로 이동이 가능한 QR코드* 제공 등을 통한 가이드라인 활용성 제고

* (예) 동의 부분 QR코드를 통해 '알기쉬운 개인정보 처리 동의 안내서' 확인 가능

- 1 -

근로자 개인정보 보호 가이드라인 발간 계획서

근로자 개인정보 가이드라인 제안서

추천상의

호 및 활용 가능한



건양대학교 강준구
울산대학교 최원경
서울여자대학교 임종록
성신여자대학교 윤수현
성신여자대학교 박지은
한양대학교 임종록

1 / 28



1 / 32

발표자 : 울산대학교 최원경
한양대학교 임종록
성신여자대학교 박지은
성신여자대학교 윤수현
서울여자대학교 임재원
건양대학교 강준구

개인정보위 가이드라인 제안서 및 기술 미팅 자료

근로자 개인정보 보호 기술적 & 관리적 연구 (2)

디지털 장비를 통한 근로자의 개인정보 침해 증가로 인한 근로자의 개인정보를 보호하기 위해 기술적 & 관리적 연구를 진행

“근로자 개인정보 보호 가이드라인 제작” 세부 역할

1. 관리자에게 국한된 가이드라인에서 벗어나 근로자 관점에서 제작

- 일반 근로자가 꼭 알아야할 “근로자 이것만은 꼭!” 제작
- “정보주체의 권리행사” 내용을 추가하여 근로자의 개인정보 보호 강화

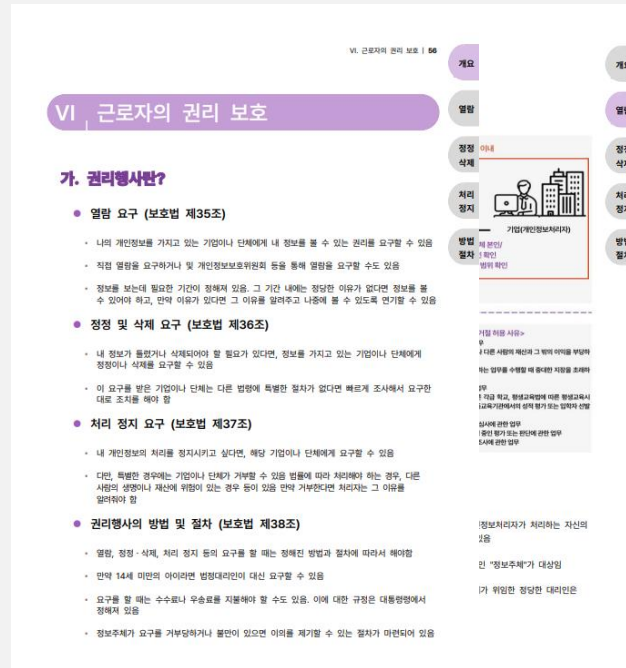
2. 기존 가이드라인 분석 후, 7개 이상의 차별점 & 보완점 도출

- 빈도수가 높은 근로자 개인정보 이슈 내용은 경각심 고취를 위한 내용 추가
- 개보법 개정 및 안전성 확보조치 고시 통합에 따른 가이드라인 최신화

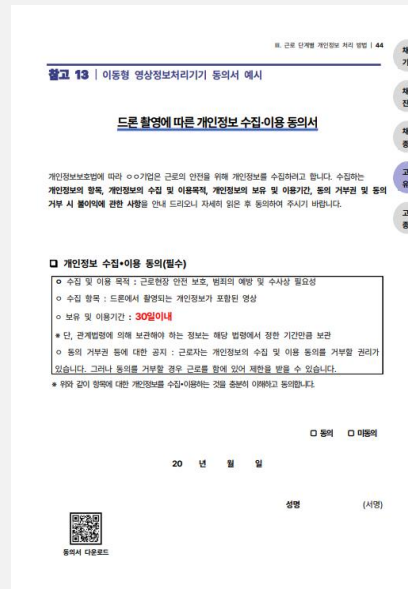
3. 가이드라인의 접근성 & 효율성을 높이기 위한 기능 개발

- 개인정보 동의서 및 체크리스트를 QR코드로 간편하게 활용 가능

4. 가이드라인을 채용 가획부터 고용 종료 까지 5단계로 체계적으로 구성



가이드라인 정보주체 권리행사 내용



개인정보 동의서 및 다운 QR코드

1. 보완 기준 정의

■ 보완 기준

- 기존 가이드라인의 구체화가 필요한 부분을 해당 가이드라인에서는 '보완'이라 정함.
- 보완에서는 개정된 법령에 따른 내용을 반영하지 않음

■ 보완 항목 설명

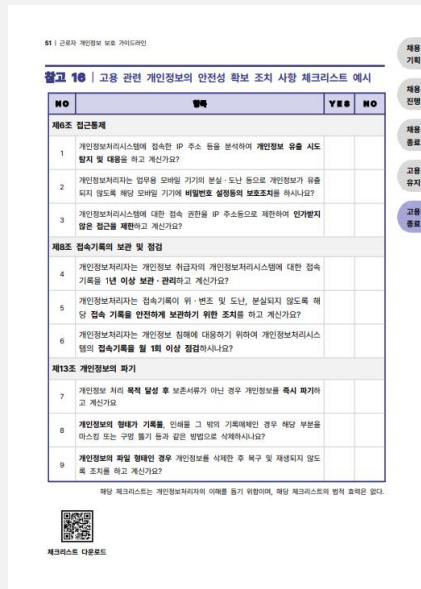
- 7개의 보완 항목과 주요 내용으로 아래의 표와 같다.

항 목	주요 내용
필수적 대응 사항 사전 고지	별다른 규칙자는 본인의 개인정보가 평가가 일부로게 이루어졌는지 고지 권고
임사 지원자의 개인정보 보호조치 구체화	최근 일관적인 개인정보의 안전성 확보조치 기준 해설서를 기준으로 개인정보 입점자가 주의 깊게 봐야 할 내용 설명
가정내외의 규칙자 개인정보 제3자 제공 가능	가정내외의 규칙자 개인정보 제3자 제공이 가능함을 고지
근로자의 동의 전의 여부 보완 구체화	기존의 설문조사 관계에서 발생했던 근로자의 동의 전의 여부에 따른 보완방법을 제시
개인정보 목적 외 사용 시 차분 규제 강화	개인정보 목적 외 사용 시 따르는 불이익을 자체에게 설명하여 경각심 고취
CCTV 설치 운영 시 안내문 사항	CCTV 설치 운영 시 안내문 및 운영 방법에 대하여 자세히 설명
필수 근로자의 개인정보 평가 강화	필수 근로자의 개인정보 평가 강화 및 보존 서명 자체에게 설명

채용 단계

고용 단계

가이드라인 분석 후, 7개 보완점 도출 자료



체크리스트 및 다운 QR코드

가상 기업 설립 및 PIA 모의 컨설팅

알뜰폰 사업을 하는 가상기업(시나브로)을 설립하고, 공공기관 개인정보 영향평가 모의 컨설팅을 진행

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Burp suite (기술적)

Roles

공공기관 개인정보 영향평가 결과 보고서 작성

가상 기업 관련 유사업종현황 분석 및 보고서 작성

가상기업 설립에 관련한 필수 문서 작성

(기업 설립 계획서, 개인정보 처리방침, 자산목록, 사업계획서 등)

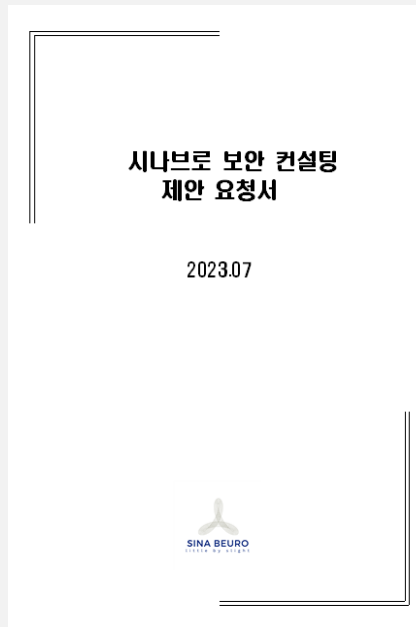
가상기업 ISMS-P 컨설팅 제안 요청서(RFP) 작성

Results

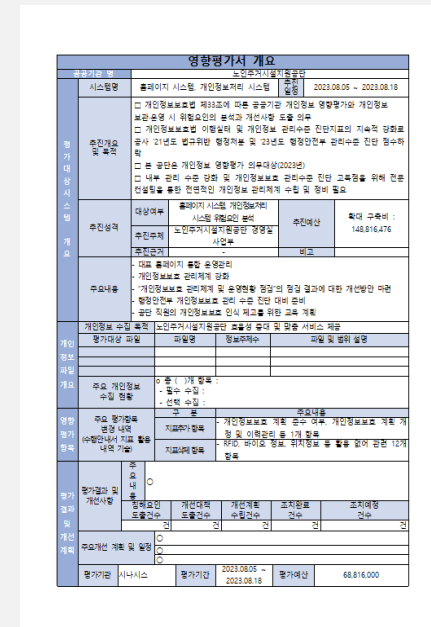
PIA 인증 심사 컨설팅 관련 역량 강화

ISMS-P 컨설팅을 위한 문서 제작으로 흐름 파악

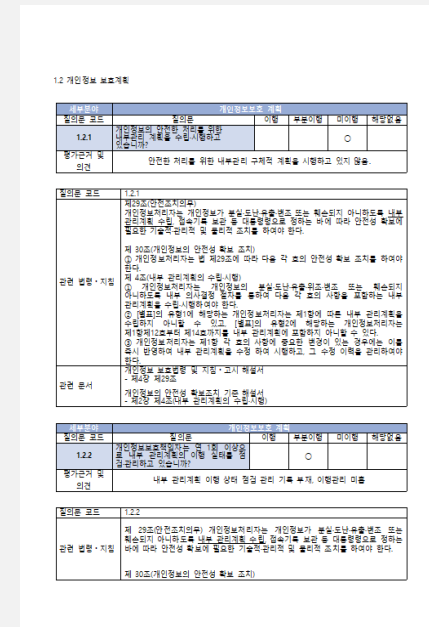
문서 작성 및 산출물 관리 역량 강화



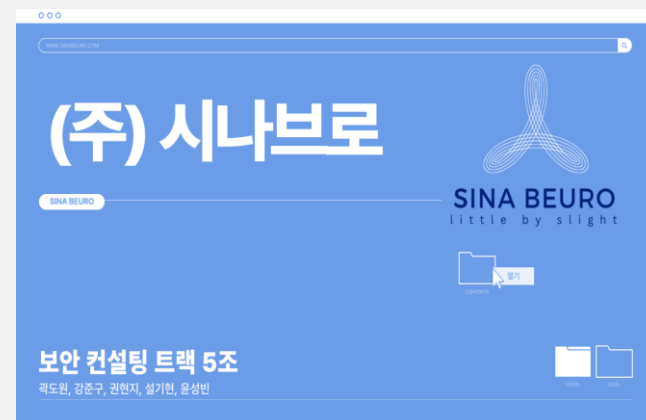
(주) 시나브로 RFP



공공기관 PIA 컨설팅 보고서(1)



공공기관 PIA 컨설팅 보고서(2)



(주) 시나브로 기업 설립 보고



PIA 및 컨설팅 착수 보고

OO 대학교 홈페이지 실태점검 및 컨설팅

OO 대학교 홈페이지의 기술적, 관리적 실태점검을 통한 정보보호 컨설턴트의 역량 강화

Tools & Technology

MS Word, PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Wire Shark (기술적)

Roles

개인정보 처리방침 분석 점검결과 보고서 작성

로그인 및 회원가입 페이지 법적 준거성 점검 및 보고서 작성

학교 신문사 페이지 법적 준거성 점검 및 보고서 작성

개인정보 전송시 암호화 여부 점검

홈페이지 실태점검 최종 보고서 작성 및 결과 보고

Results

정보보안 컨설턴트 역량 강화

보고서 작성 및 발표 능력 향상

개인정보 보호법
적용에 대한 부족함 파악



ISO27001(보) 취득

홈페이지 실태점검 결과보고서

2022. 11. 22.

홈페이지 실태점검 결과 보고서

I. 개요

1. 점검 개요

○ 목적

— 대학에서 운영하고 있는 웹사이트에 대해 개인정보보호법에서 규정하고 있는 법
의무사항을 점검하고 법적 준거성을 확보하여 학생 및 교직원 등 정보주체의 개
인정보보호 강화를 목적으로 하고 있음

○ 점검 대상 / 기간 / 항목

— 점검기간 : 2022년 11월 25일 ~ 2022년 12월 16일

2. 점검 세부 항목

— 점검항목 : 웹사이트 기본현황, 개인정보 수집, 제공 현황, 개인정보 안전

구분	점검항목	No	점검 세부내용
웹사이트 기본현황	URL 정보	1	URL 정보
	로그인기능	2	교직원, 학생 등 내부 사용자 인증
	회원가입기능	3	일반인 로그인 기능
	회원가입기능	4	일반 회원가입 기능
	회원가입기능	5	만 14세 미만 회원가입 허용 여부(또는 가입 제한 여부)
	개인정보 수집항목	6	이름, 전화번호 등 수집항목 기재
	민감정보 수집여부	7	사상·신성, 노동조합·정당의 가입·탈퇴, 정치적 견해, 건강, 성생활 등에 관 한 정보 수집 여부
정보처리 현황	고유식별정보 수집여부	8	주민등록번호, 운전면허번호, 외국인등록번호, 여권번호 수집여부
	개인정보 수집 근거	9	통칙 또는 법률 등 수집근거 확인
정보처리 현황	개인정보 삭제요청 처리여부	10	1.개인정보의 수집·이용 목적 2.수집하려는 개인정보의 항목 3.개인정보의 보유 및 이용 기간 4.통칙을 거부할 권리가 있다는 사실 및 동의 거부에 따른 불이익이 있는 경우 그 불이익
	개인정보 삭제요청 처리여부	11	통칙 시 거부동의 여부 확인

- 3 -

홈페이지 실태점검 결과 보고서 개요

Flask 기반 웹 구축 및 실시간 사이버 공방전

Flask를 기반으로 웹을 구축을 통한 기술적 역량을 향상 및, 실시간 웹을 통한 사이버 공방전으로 실제 사이버 공방에 흐름을 학습

Tools & Technology

PowerPoint, 한글 2022 (관리적)

Wire Shark, burp suite, Flask, SQL Lite, Apache (기술적)

Roles

Flask 백엔드 구축 및 SQL lite DB 연동

Flask + Apache 연동

프론트 엔드 일부 개발

실시간 공격 및 방어 보고서 작성 및 발표

OWASP TOP 10 기반 1 Page 보고서 작성

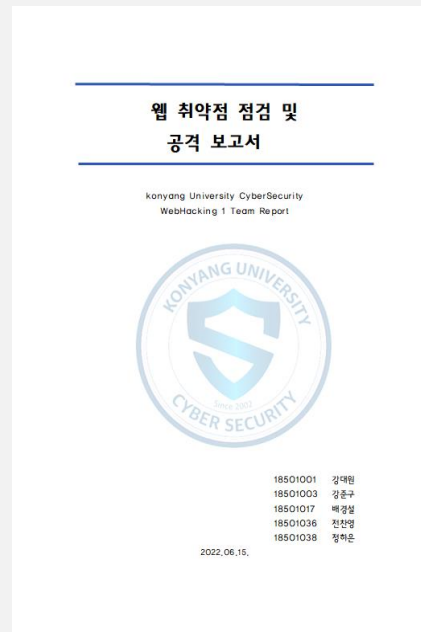
Results

Flask와 Apache, SQL lite를 통한 기술적 역량 향상

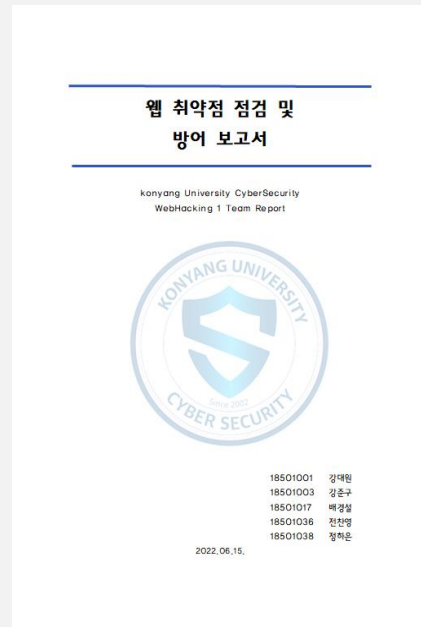
보고서 작성 능력 및 발표능력 향상

언어 및 기술적인 이해도 부족 파악

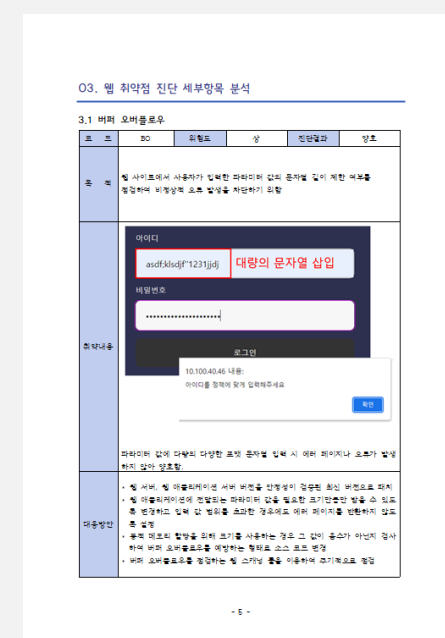
소프트웨어 교육 과정인
SW 코딩 훈련을 통해 보완



웹 취약점 점검 및 공격 보고서



웹 취약점 점검 및 방어 보고서



웹 취약점 점검 및 공격 보고서(1)



웹 취약점 점검 및 방어 보고서(2)

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Career



2024 개인정보보호 연차보고서 표지

<h1 style="margin: 0;">경력증명서</h1>						
				담당자 : 연락처 :		
제 2024-00021 호						
인사 사항	성명	한글	영문	생년월일 또는 주민등록번호	9999.12.06	
	주소	한 자				
경 력 사 항	근무기간		직급(직위)	부서(담당업무)		
	2024.04.01~2024.08.31		정년연면	개인정보보호위원회 사무처 개인정보정책국 개인정보보호정책과 (스마트도시 규제샌드박스 업무지원, 개인정보보호 가이드라인 운 영지침, 통계조사 지원, 맞춤형관리 관련 조사, 연차보고서 작성 지 원, 기타 행사지원 등 행정지원)		
근무내함		0년 5월		최종직위또는직급		정년연면
퇴직사유		계약기간만료(2024년 09월 01일)				
해소 요청 이유	포상		징계			
	년 월 일	종류	시행형	년 월 일	종류	시행형
승·강등		서류재출				

개인정보보호위원회 경력증명서

EU 일일 관리 집행사례 및 아동복지법 제20조제2항 관련 조사

및 시·군·구에 1개소

□ 아동복지법 제20조제2항에 따른 기관

정하여 운영 위탁 가능

· 아동보호전문기관

한시행령 제67, 49 조

· 아동보호전문기관은 지방자치단체에서 시·도 및 시·군·구에 1개소

수·구장상에게 지정 신청

이상 두도도 지청(아동복지법 제45조)

※ 아동학대예방사업을 목적으로 하는 비영리단체인지를 지청하여 운영 위탁 가능

한시행령 제67, 49 조

· 아동보호전문기관 운영 위탁에 따른 지정 절차(아동복지법 시행령 제67, 45 조의

한시행령 제67, 49 조

1. 운영 위탁을 받으려는 자는 시·도지사 또는 시장·군수·구청장에게 지정 신청

한시행령 제67, 49 조

2. 신청지는 다음 요건 등을 갖춰야 함

한시행령 제67, 49 조

① 3년 이상 아동복지 업무 수행 실적

한시행령 제67, 49 조

② 아동보호전문기관의 업무를 수행하는 데 필요한 예산 확보 등

한시행령 제67, 49 조

· 아동보호전문기관 조사 표

한시행령 제67, 49 조

항목	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관
아동보호전문기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관	아동복지법 제20조제2항에 따른 기관

운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황
운영 위탁 현황	운영 위탁 현황

· 전국 아동보호전문기관 93개 중 국내에 35개, 사회복지법인
연예복지재단 7개 기타 액셀라이 캄프

한시행령 제67, 49 조

국내 아동복지법 관련 조사

개인정보보호위원회 청년인턴 수료(1)

개인정보보호위원회 개인정보보호정책과에서 청년인턴으로 '24.4.1.~'24.8.31. 근무

Roles

1. 2024년 개인정보보호 연차보고서 제작

- 2023년 개인정보보호위원회 및 7개 공공기관의 개인정보 보호 실적에 대한 원고 수집
- 연차보고서 디자인 선정 및 내부 인포그래픽 디자인 관리
- 전반적인 오탈자 검수 및 디자인 오류 검토 후 국회 제출본 제작

2. 국내 · 외 아동 · 청소년 잊힐권리 조사

- 국내 아동복지법에 따른 아동보호관련기관 전수 조사
- Google 잊힐 권리 현황 파악(Google 투명성 보고서)
- EU GDPR Act 17. 사례 조사 및 국내 법령과 차이점 분석(GDPR 원문)

☐ EU 및 개인정보 침해

- 독일 헌법재판소가, A씨는 1981년 1월 1일생인 19세로, 나. A씨는 36년이 된 이혼녀로, 다. 독일 헌법 제 1인격
- 스페인 헌법 제 18조 1항에 따라, 2019년 5월 1일 현재, 나. 2023년 3월 현재, 다. A씨는, 다. 이에 G씨는, 라. G씨는 독일의 국적을 취득한 후, 마. A씨는 G씨와 결혼한 것으로

☐ Google 및 개인정보 침해

○ Google URL 삭제 현황

- 2014년 5월 29일부터 현재까지(2024.6.25 기준) 삭제요청된 URL은 6,262,566건이며, 삭제된 URL은 2,727,427개(사예율 50.3%), 삭제가 이루어지지 않은 URL은 2,667,836건(사예율 49.7%)임
- Google URL 삭제 요청자 카테고리별 현황
 - 개인을 포함하는 경우 : 개인(90.3%), 기타(9.7%)
 - 개인을 미포함하는 경우 : **마케팅(42.3%)**, 공무원/정치인(19.3%) 등
- Google URL 삭제 요청이 많은 사이트

번호	도메인	삭제된 URL 수	요청된 총 URL 수
1	annuaire.118712.kr	42,395	48,536
2	www.facebook.com	42,007	104,720
3	markill.se	35,781	49,071
4	twitter.com	35,044	77,069
5	www.youtube.com	21,159	62,788
6	ms.facebook.com	20,526	39,472
7	groups.google.com	20,423	37,871

※Google 정책에 따라 가장 많은 URL을 삭제한 도메인은

- annuaire.118712.kr : 프랑스의 온라인 전화번호부 사이트
(개인 기업, 서비스업체 등의 전화번호 검색 가능)
- markill.se : 스웨덴의 개인정보 조회 서비스 사이트
(사이트 접속 불가로 확실히 아님)

EU 잊힐 권리(GDPR Act 17.) 관련 조사

논문 투고 및 학술 대회 참여

2023 한국정보보호학회 추계, 한국융합보안학회 동계 학술대회에 논문투고 및 발표

Roles

AI 면접 관련 법령 해석 요청(개인정보보호위원회)

EU ACT법 등 국외 인공지능 관련 법령 조사

공모전 제안서 개요 현황 및 문제점 작성

Results

2023 한국융합보안학회 추계학술대회 논문 발표

2023 한국정보보호학회 동계학술대회 논문 발표

한국융합보안학회 2023년 추계학술대회 논문집

AI 면접 보안성 향상을 위한 개인정보보호 강화 방안

강준구¹, 임채원², 윤수현³, 최원경^{4*}

한국정보기술연구원 차세대 보안리더 양성 프로그램^{1,2*},

성신여자대학교 융합보안공학과³

An Enhancing of Personal Information Protection for Security in AI Interviews

Jun-Gu Kang¹, Chae-Won Lim², Su-Hyun Yun³, Won-Gyeom Choi^{4*}

요약 : 최근 인공지능에 관한 관심이 높아짐에 따라 인공지능을 활용한 다양한 적용 사례가 많아지고 있으며 특히, AI를 활용한 면접 채용이 증가하고 있다. 그런데 AI 면접 진행 중 지원자들의 개인정보가 활용이 많아지면서 개인정보의 노출 우려가 커지고 있다. 해외에서는 AI 채용 속 보안 문제를 해결하기 위한 다양한 법률 제정하고 정책을 마련하였으나, 국내의 관련 법률은 아직 미비하다. 본 논문은 지원자의 채용 요구권 행사와 기업의 AI 채용 솔루션 보안성 검토 등 AI 면접 활용에서의 구체적인 개인정보보호 강화 방안에 대해 제안한다.

Key Words : AI 채용(AI Recruitment), AI 면접(AI Interview), 개인정보보호(Personal Information Protection), 보안(Security), 정보주체 권리(Rights of Information Subjects)

1. 서 론

최근 AI를 활용한 채용 절차 도입의 추세가 가속화됨에 따라, AI 채용 및 역량평가 프로그램 시장이 빠르게 성장하고 있다. Market Research Future에 따르면, 2023년 기준 AI 채용 산업의 세계 시장 규모는 5,905억 달러에 달하며, 2022년과 비교하여 5천만 달러 이상 증가한 것으로 나타났다. 2020년부터 2023년까지의 기간 동안 AI 채용 산업은 64.45% 이상 성장하였다[1].

이러한 흐름에 따라 지원자의 개인정보 노출 우려, 자동화된 의사결정에 대한 정보주체의 권리 행사 등에 대한 우려가 높아지고 있다. 특히, AI 채용에서의 개인정보보호와 정보주체로서의 지원자 권리 보호는 고용인과 지원자 간의 불균형적인 사법적 지위를 고려할 때, 정책적으로 강화되어야 할 필요성이 있다. 그러나 현재 국내의 관련 정책과 법률은 해외에 비해 여전히 미비한 점이 많다. 본 논문에서는 AI 채용 과정 속 개인정보 침해가 매우 우려가 되는 AI 면접 문제점에 대해 다루어, 이러한 문제점을 해결하고, 지원자 개인정보보호를 위한 효과적인 방안을 제안하고자 한다.

2. 국내외 정책 현황

해외에서는 AI 기반의 면접 절차를 국내보다 초기부터 적극 도입했다. 이미존은 2014년부터 AI 면접 시스템의 개발에 착수하였지만, 2018년에 해당 시스템이 성별에 기반한 차별을 일으킨다는 사실을 인지하고 이를 적극 폐기하였다[2]. 이처럼 보호되어야 할 개인정보를 기반으로 한 차별은 법적 문제와 기술의 편향성이라는 두 가지 큰 이슈로 도출되었다. 이러한 문제점을 빠르게 인지한 해외에서는 AI 면접에 관련된 다양

한 법적 정책을 도입하여 이를 규제하고 있다.

예를 들어, EU의 AI ACT, 미국 뉴욕시의 NYC 144, 미국 일리노이주의 인공지능 영인면접(Artificial Intelligence Video Interview Act) 등은 AI 채용과 관련하여 개인정보보호 및 시스템의 안전성 강화를 위한 주요 법률이다.

최근 국내에서는 AI 면접 시스템의 도입이 가속화되고 있음에도 불구하고, 해당 문제점을 해결하기 위한 기술적·관리적 보호 조치는 변화의 속도를 따라가지 못하고 있다.

현재 국내에는 AI 면접을 중심으로 하는 법령이 별도로 존재하지 않는다. 최근 개정된 개인정보 보호법에 자동화된 의사결정에 대한 권리 조항이 신설되어 AI 면접의 내용을 일부 포함하고 있지만, 해당 조항의 필요성은 미비한 상태다. 또한, 채용 전반을 다루는 개인정보 보호 가이드라인 임시·노무법에서도 원격의 자동화된 시스템을 통한 채용 과정과 관련하여 강력한 제 언급되어 있다. 이러한 현재 상황은 임시 지원자들의 권리를 보장하기에는 부족하며, 구체적인 개인정보 보호 방안이 필요한 상황이다.

따라서, AI 면접 과정에서 개인정보보호를 위한 방안을 면접자와 기업의 관점에서 제시하고자 한다.

3. 개인정보 보호 방안

3.1 면접자의 개인정보 보호 방안

개인정보 보호법 제30조(정보주체 제37조의2)가 신설되었다. 이에 따라만 개인정보처리자가 자동화된 결정을 한 경우, 정보주체는 그 결정에 대한 설명 등을 요구할 수 있으며, 거부할 수 있다. 그러나 제15조제1항 제1호에 따라 정보주체의 동의는 받은 경우에는 거부권이 적용되지 않는다.

법의 해당 조항을 AI 면접 채용에 적용하여 재해석

사업장 디지털화에 따른 산업군별 근로자들의 안전한 개인정보 처리와 관리행사에 대한 실태 파악

최원경¹, 강준구², 임채원³

*한국정보기술연구원 차세대 보안리더 양성프로그램

Identify the current status of safe personal information processing and exercise of rights of workers in each industry due to digitalization of workplaces

Won-Gyeom Choi¹, Jun-Gu Kang², Chae-Won Lim³

*Best Of the Best, Korea Information Technology Research Institute

요 약

디지털화 시대의 전면에 발맞춰 본 논문은 사업장 디지털화가 산업군별 근로자의 개인정보 보호와 관리행사에 미치는 영향을 조사한다. 근로자의 개인정보 관리 및 보호의 현 상태를 분석하고, 이를 통해 기업과 근로자 상호 간의 신뢰 구축과 근로자 권리 보호의 중요성을 제시한다. 본 연구는 기업이 책임지고 진행해야 할 체계적인 교육과 정보제공의 중요성을 부각시키며, 근로자 권리에 대한 존중을 기반으로 한 기업 문화의 필요성을 강조한다. 이러한 방향성은 근로 환경의 질적 향상과 기업의 사회적 책임의 실현에 중요한 역할을 할 것으로 기대된다.

이에 근로자들의 안전한 개인정보 처리와 요구권 행사에 대한 실태 파악을 진행하고자 한다.

I. 서론

1.1 연구 배경 및 동기

디지털화 시대의 발전은 기업의 업무 효율성

과 정보 교환을 신속하게 만들었으나, 이로 인

한 근로자의 개인정보 침해 위험도 동시에 커

졌다. 특히 근로자의 행위와 위치를 지속해서

모니터링하는 전자노동감시장치는 그들의 사생활

과 프라이버시 침해 위험을 내포하고 있다.

한국인터넷진흥원에서 발표한 2023 개인정보

7대 이슈에서는 “사업장 디지털화와 근로자 프

라이버시”를 지목함으로써, 근로자의 개인정보

와 프라이버시의 중요성을 강조하였다.

1.2 연구 필요성 및 목적

현대 사회에서 기업과 근로자 간의 관계는

복잡한 성격을 띠고 있다. 특히, 디지털화와 정보

화 시대에 접어들면서 이러한 관계는 더욱

밀접한 양상을 보이게 되었다. 노사 간의 불균

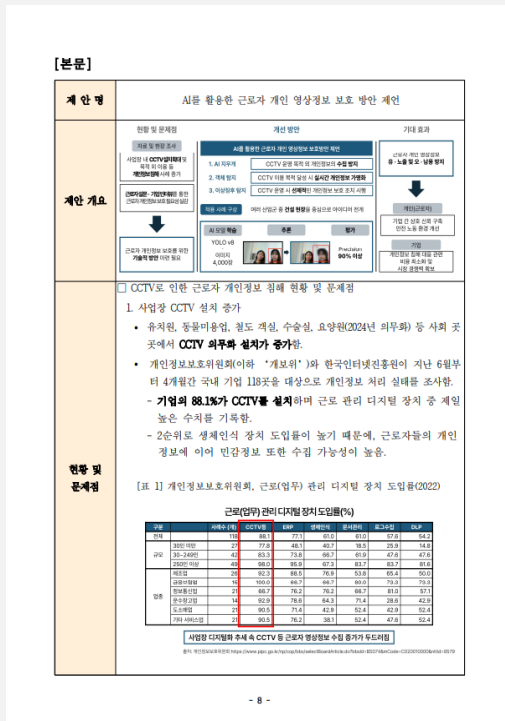
형한 관계에서 발생하는 개인정보의 목적 외 활용

이나 정보 수집은 근로자의 기본권 침해로 인식

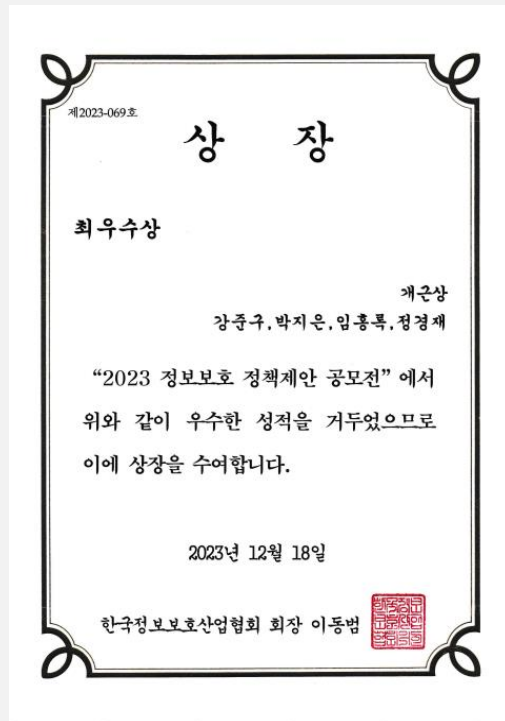
되며, 이에 따른 사회적 관심도 높아지고 있다.

2023 한국융합보안학회 추계학술대회 논문

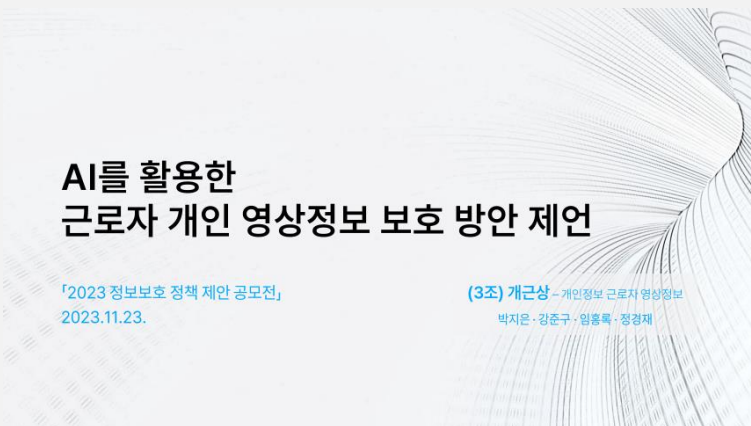
2023 한국정보보호학회 동계학술대회 논문



2023 정보보호 정책제안 공모전 제안서



2023 정보보호 정책제안 공모전 최우수상



2023 정보보호 정책제안 공모전 발표자료

2023 정보보호 정책제안 공모전 최우수상

2023 정보보호 정책제안 공모전에서 “AI를 활용한 근로자 개인 영상정보 보호 방안 제언”을 주제로 참여

Roles

개인 영상정보 보호 기술 중 렌더링 및 동기화 작업 개발

근로자 개인 영상정보 보호 실태조사 및 배경 조사

정책 공모전 제안서 개요 현황 및 문제점 작성

Results

정책제안 기술 개발을 통한 개발 능력 향상

2024 Kang Jun Gu **PORTFOLIO**

Certification



ISO 27001 인증심사원 자격증

ISO 27001(보) 취득

로이드인증원에서 실시한 ISO27001(보) 인증심사원 자격을 취득함

Purpose

정보보호 국제 표준에 대한 전반적인 이해

정보보호 컨설턴트 역량 강화

Results

자격증 취득 과정에서 개인정보보호 실무 컨설팅 능력 향상

정보보호 국제 표준에 대한 전반적인 내용 습득

실무 중심의 상황을 해결하며 문제해결능력 향상

Thank You