



### **"El rol ¿eso era un juego?"**

Los juegos de rol, como su nombre indica, son juegos en los que los participantes desempeñan un determinado papel. Este papel puede variar en función de las circunstancias, cada juego tiene sus roles y aunque pueden ser similares son diferentes a los que se emplean en otros juegos.

De la misma forma, un profesional puede desempeñar un rol distinto según participe en un proyecto o servicio u otro. Cada Organización tiene sus roles, estos pueden ser parecidos a las de otras Compañías pero el papel que se espera de uno es exclusivo de cada empresa.

### **¿Qué es un rol en Ibermática?**

El rol es la agrupación de funciones necesarias para llevar a cabo nuestro trabajo, que requieren una competencia, conocimientos y actitudes determinadas.

La definición del rol está vinculada al posicionamiento que nuestra Organización quiere tener en el mercado, es decir, qué queremos ser como Compañía, cómo vamos a superar las exigencias del negocio y a alcanzar los resultados previstos.

### **¿Para qué sirve?**

El rol es el papel que desempeñamos dentro de la Organización, cada rol viene definido por unas funciones, competencias y conocimientos. A partir del rol conocemos lo que la Compañía espera de cada uno.

En función del rol se realiza la evaluación del desempeño, el desarrollo profesional, la asignación de medios (móvil, portátil, etc.), identificación de profesionales con talento, etc.

### **¿Se puede cambiar?**

La evolución profesional pasa por reforzar el rol que desempeñamos en la actualidad y si superamos sus exigencias podemos plantearnos evolucionar a otro rol, teniendo en cuenta las rutas y los tránsitos definidos en Ibermática: cambiar de rol no tiene por qué ser un objetivo, es una opción profesional. Para profundizar más en este sentido, puedes visitar la sección de intranet de profesionales/ desarrollo profesional.