

Buscar evaluaciones

¿Cómo funciona esta pantalla?

La pantalla sirve para buscar evaluaciones mediante un sistema de filtros múltiples, es decir, por la combinación de varios de ellos.

En un principio, la pantalla aparece como en la figura inferior.

The screenshot shows the 'Buscar evaluaciones' interface. At the top, there's a blue navigation bar with the 'PROGRESS' logo and menu items: 'Evaluaciones', 'Equipo', 'Roles', and 'Administración'. The 'Ibermática' logo is on the right. Below the navigation bar, a breadcrumb trail reads 'Home > Administración > Buscar evaluaciones' and a session timeout notice 'La sesión caducará en 59 min.' is on the right. The main content area has a light gray background. At the top of this area, there are links 'Replegar filtros de búsqueda' and 'Limpiar filtros'. Below this is a 'Profesionales' section with two radio buttons: 'Evaluado/a' (selected) and 'Evaluador/a'. There's a text input field and a link 'Profesional'. A tooltip explains: 'En caso de identificar un profesional, filtra las evaluaciones para obtener aquellas en las que conste como evaluado'. Below this is the 'Evaluaciones' section. It has a 'Periodo' filter with two date pickers (Enero 2006 to Julio 2016). To the right are three dropdown menus: 'Estado' (Todos), 'Colectivo' (Todos), and 'Calidad' (Todas). Below these are two text input fields labeled 'CR' and 'Rol'. At the bottom of the filter section are two expandable sections: '+ Formulario estándar' and '+ Formulario CAU'. A blue 'Obtener' button with a magnifying glass icon is at the bottom right. At the very bottom, there are again the links 'Replegar filtros de búsqueda' and 'Limpiar filtros'.

Se muestran datos generales, como la posibilidad de elegir un profesional bien como evaluador o como evaluado. También permite acotar un rango de fechas, un centro de responsabilidad, un rol, el estado de las evaluaciones a buscar, un colectivo determinado y la calidad de las evaluaciones.

Pulsando el botón “Obtener”, el sistema muestra las evaluaciones que respondan a la combinación de filtros elegida.

También existe la posibilidad de filtrar por otro conjunto de datos, específicos de cada modelo de formulario. Como existen dos modelos, se muestran las dos posibilidades “abriendo” el formulario pulsando sobre el signo “+” correspondiente. Por ejemplo, si se quisiera filtrar por algún dato del formulario estándar, pulsando el signo indicado se abriría un sistema de filtros como los de la figura que se muestra a continuación.



- Formulario estándar

Aspectos a reconocer

Aspectos a mejorar

Habilidades y valores corporativos

| | A mejorar | Suficiente | Bueno | Alto |
|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Gestión de relación de clientes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Liderazgo/Gestión de equipos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Planificación/Organización | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Expertise/Técnico | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Cooperación | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Iniciativa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Perseverancia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Más de X aspectos | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Intereses de carrera

☐ Seguir la línea actual. Refuerzo del rol actual
 Evolucionar hacia función: ☐ Comercial ☐ Técnica ☐ Gestión / Admón / RRHH ☐ Directiva
☐ Interesado en trayectoria internacional
☐ Otros intereses profesionales (cambio de proyecto, geografía, tecnología, etc.)

Si se hiciera lo mismo con el formulario CAU, las posibilidades serían:

- Formulario CAU

Aspectos a mejorar

Habilidades y valores corporativos

| | A mejorar | Suficiente | Bueno | Alto |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Orientación al cliente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Orientación a resultados | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Comunicación | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Compromiso | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Cooperación | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Iniciativa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Perseverancia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Más de X aspectos | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Intereses de carrera

☐ Seguir la línea actual
☐ Refuerzo del rol actual
☐ Otros intereses

Una vez elegidos los filtros deseados, pulsando el botón “Obtener” se mostrarían las evaluaciones que respondieran a dichos filtros.



Una vez obtenidas las evaluaciones que respondan a los filtros (existe un límite máximo de 1.000 resultados, exigiendo acotar más la búsqueda si el número de evaluaciones encontradas excede dicho límite), el sistema permite acceder al detalle de la evaluación, eliminarla o cambiarle el estado. Esta última opción, se habilita únicamente si la evaluación pertenece al mismo ejercicio (año) al actual en el momento de la búsqueda.

Eliminar

Cambiar estado

Acceder a la evaluación

