

Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



| | |
|----------------------------|--|
| Nazwa wskaźnika | 8.2.1 Roczne tempo wzrostu realnego PKB na 1 pracującego |
| Cel Zrównoważonego Rozwoju | Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca |
| Zadanie | 8.2 Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowacje, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz o wysokim wskaźniku pracochłonności |
| Definicja wskaźnika | Wskaźnik przedstawia roczne tempo wzrostu realnego produktu krajowego brutto w przeliczeniu na jednego pracującego. |
| Jednostka prezentacji | procent [%] |
| Dostępne wymiary | ogółem |
| Wyjaśnienia metodologiczne | <p>Produkt krajowy brutto prezentuje końcowy rezultat działalności wszystkich podmiotów gospodarki narodowej w danym roku. Wartość PKB można obliczyć na trzy sposoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - od strony tworzenia jest ona równa wartości dodanej wszystkich sektorów instytucjonalnych lub wszystkich sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) krajowych jednostek produkcyjnych powiększonej o podatki od produktów i pomniejszonej o dotacje do produktów, - od strony rozdysponowania PKB obliczany jest jako suma popytu krajowego, tj. spożycia i akumulacji oraz salda wymiany produktów z zagranicą, - jako sumę rozchodów na rachunku tworzenia dochodów gospodarki ogółem (a więc koszty związane z zatrudnieniem, podatki związane z produkcją i importem pomniejszone o dotacje, nadwyżka operacyjna brutto oraz dochód mieszany gospodarki ogółem). <p>Produkt krajowy brutto jest liczony zgodnie z obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej zasadami Europejskiego Systemu Rachunków Narodowych i Regionalnych (ESA 2010) oraz zaleceniami Eurostatu.</p> <p>Do pracujących (wg BAEL) zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wykonywały, przez co najmniej 1 godzinę, pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem, – miały pracę, ale jej nie wykonywały: <ul style="list-style-type: none"> • z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, • z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła: <ul style="list-style-type: none"> – do 3 miesięcy, – powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały, co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia. <p>Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.</p> |

Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



| | |
|--|---------------------------|
| Źródło danych | Główny Urząd Statystyczny |
| Częstotliwość i dostępność danych | Dane roczne; od 2010 r. |
| Uwagi | 2019 r. - dane wstępne. |

Ostatnia aktualizacja: 07-06-2022, 10:36