

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Nazwa wskaźnika	8.2.1 Roczne tempo wzrostu realnego PKB na 1 pracującego
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca
Zadanie	8.2 Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowacje, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz o wysokim wskaźniku pracochłonności
Definicja wskaźnika	Wskaźnik przedstawia roczne tempo wzrostu realnego produktu krajowego brutto w przeliczeniu na jednego pracującego.
Jednostka prezentacji	procent [%]
Dostępne wymiary	ogółem
Wyjaśnienia metodologiczne	<p><b>Produkt krajowy brutto</b> prezentuje końcowy rezultat działalności wszystkich podmiotów gospodarki narodowej w danym roku. Wartość PKB można obliczyć na trzy sposoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- od strony tworzenia jest ona równa wartości dodanej wszystkich sektorów instytucjonalnych lub wszystkich sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) krajowych jednostek produkcyjnych powiększonej o podatki od produktów i pomniejszonej o dotacje do produktów,</li> <li>- od strony rozdysponowania PKB obliczany jest jako suma popytu krajowego, tj. spożycia i akumulacji oraz salda wymiany produktów z zagranicą,</li> <li>- jako sumę rozchodów na rachunku tworzenia dochodów gospodarki ogółem (a więc koszty związane z zatrudnieniem, podatki związane z produkcją i importem pomniejszone o dotacje, nadwyżka operacyjna brutto oraz dochód mieszany gospodarki ogółem).</li> </ul> <p>Produkt krajowy brutto jest liczony zgodnie z obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej zasadami Europejskiego Systemu Rachunków Narodowych i Regionalnych (ESA 2010) oraz zaleceniami Eurostatu.</p> <p>Do <b>pracujących</b> (wg BAEL) zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wykonywały, przez co najmniej 1 godzinę, pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,</li> <li>– miały pracę, ale jej nie wykonywały: <ul style="list-style-type: none"> <li>• z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego,</li> <li>• z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła: <ul style="list-style-type: none"> <li>– do 3 miesięcy,</li> <li>– powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały, co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.</p>

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



<b>Źródło danych</b>	Główny Urząd Statystyczny
<b>Częstotliwość i dostępność danych</b>	Dane roczne; od 2010 r.
<b>Uwagi</b>	2019 r. - dane wstępne.
<b>Data aktualizacji danych</b>	24-10-2023
<b>Data aktualizacji metadanych</b>	22-10-2020