

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



Nazwa wskaźnika	3.2.b Liczba pielęgniarek i położnych na 10 tys. ludności
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 3. Dobre zdrowie i jakość życia
Priorytet	Zmniejszenie nierówności w dostępie do opieki zdrowotnej
Definicja wskaźnika	Liczba pielęgniarek i położnych (pracujących bezpośrednio z pacjentem) w przeliczeniu na 10 tys. ludności.
Jednostka prezentacji	osoby
Dostępne wymiary	ogółem
Wyjaśnienia metodologiczne	Pielęgniarką lub pielęgniarzem jest osoba, która posiada wymagane kwalifikacje, potwierdzone odpowiednimi dokumentami do udzielania świadczeń zdrowotnych (w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz z zakresu promocji zdrowia). (Ustawa z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej - tekst jednolity: Dz.U. 2009 r. Nr 151 poz. 1217 z późn. zm.).  Położną lub położnym jest osoba, która posiada wymagane kwalifikacje, potwierdzone odpowiednimi dokumentami do udzielania świadczeń zdrowotnych (w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia, w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą i położnicą oraz nad noworodkiem). (Ustawa z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej. Tekst pierwotny: Dz. U. 1996 r. Nr 91 poz. 410 tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 57 poz. 602 z późn. zm).  Pracujący bezpośrednio z pacjentem - są to osoby wykazane jako pracujące w przynajmniej jednym ze źródeł: RPWDL (Rejestr Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą), NFZ (wykaz podmiotów mających podpisany kontrakt z NFZ), BJS (podmioty z Bazy Jednostek Statystycznych, działające według PKD w sekcji Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna) lub aktywnej praktyce (indywidualnej lub grupowej).  Przy wyznaczaniu głównego miejsca pracy dla osób pracujących z pacjentem stosuje się następujące kolejne kryteria:  • w przypadku, gdy osoba pracuje w wjecej niż jednym miejscu pracy, za główne, miejsce pracy uważa się to, w którym wymiar czasu pracy jest największy;  • kolejnym kryterium wyboru głównego miejsca pracy były: podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, a w razie niemożności jej wykorzystania – podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, a w razie niemożności jej wykorzystania – podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, a w razie niemożności jej wykorzystania – podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, a w razie nie
Źródło danych	Główny Urząd Statystyczny
Częstotliwość i dostępność danych	Dane roczne; od 2019 r.
Uwagi	



## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



Ostatnia aktualizacja: 24-03-2023, 11:45