

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Nazwa wskaźnika                   | 9.5.2 Pracownicy naukowo-badawczy (w ekwiwalentach pełnego czasu pracy) na 1 mln ludności   |
| Cel Zrównoważonego Rozwoju        | 'Cel 9. Przemysł, Innowacyjność, Infrastruktura'  |
| Zadanie                           | 9.5 Do 2030 roku wzmocnić badania naukowe i podnieść poziom technologiczny sektora przemysłowego we wszystkich krajach, szczególnie w rozwijających się, w tym poprzez innowacje, znaczne zwiększenie liczby pracowników sektora badawczo-rozwojowego na każdy milion osób oraz poprzez zwiększanie publicznych i prywatnych nakładów finansowych na rozwój.  |
| Definicja wskaźnika               | Liczba pracowników naukowo-badawczych w przeliczeniu na 1 mln ludności.   |
| Jednostka prezentacji             | EPC (ekwiwalent pełnego czasu pracy)  |
| Dostępne wymiary                  | ogółem  |
| Wyjaśnienia metodologiczne        | <p><b>Personel B+R</b> to wszystkie osoby zaangażowane bezpośrednio w działalność B+R realizowaną w jednostce sprawozdawczej, zarówno pracownicy merytoryczni, jak i personel pomocniczy. Personel B+R, oprócz wykonywania prac naukowo-badawczych (naukowo-technicznych), może planować lub kierować projektami B+R, przygotowywać raporty, zapewniać bezpośrednią obsługę informatyczną, biblioteczną czy dokumentacyjną w konkretnym projekcie, bądź też prowadzić obsługę administracyjną w zakresie spraw finansowych i kadrowych.</p> <p>Najliczniejszą grupę osób zaangażowanych w działalność B+R stanowią pracownicy naukowo-badawczy (badacze) tj. osoby zajmujące się pracą koncepcyjną i tworzeniem nowej wiedzy, wyrobów, usług, procesów, metod i systemów. Kategoria „pracownicy naukowo-badawczy” to polski odpowiednik występującej w Podręczniku OECD kategorii badacza – researcher. Przynależność do tej grupy nie musi być uwarunkowana ani posiadaniem formalnego wykształcenia, ani zajmowanym stanowiskiem.</p> <p>Jednostki przeliczeniowe służące do ustalania faktycznego zatrudnienia w działalności B+R to ekwiwalenty pełnego czasu pracy (EPC). Jeden ekwiwalent pełnego czasu pracy oznacza jeden osoborok poświęcony wyłącznie na działalność B+R, a pomiaru dokonuje się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego przy pracach B+R w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy. Ekwiwalenty pełnego czasu pracy są główną jednostką miary zatrudnienia w działalności B+R stosowaną w porównaniach międzynarodowych i w publikacjach o charakterze międzynarodowym, wydawanych przez OECD i EUROSTAT.</p> |
| Źródło danych                     | Główny Urząd Statystyczny   |
| Częstotliwość i dostępność danych | Dane roczne; od 2010 r.   |
| Uwagi                             |   |

Ostatnia aktualizacja: 01-02-2022, 09:31