

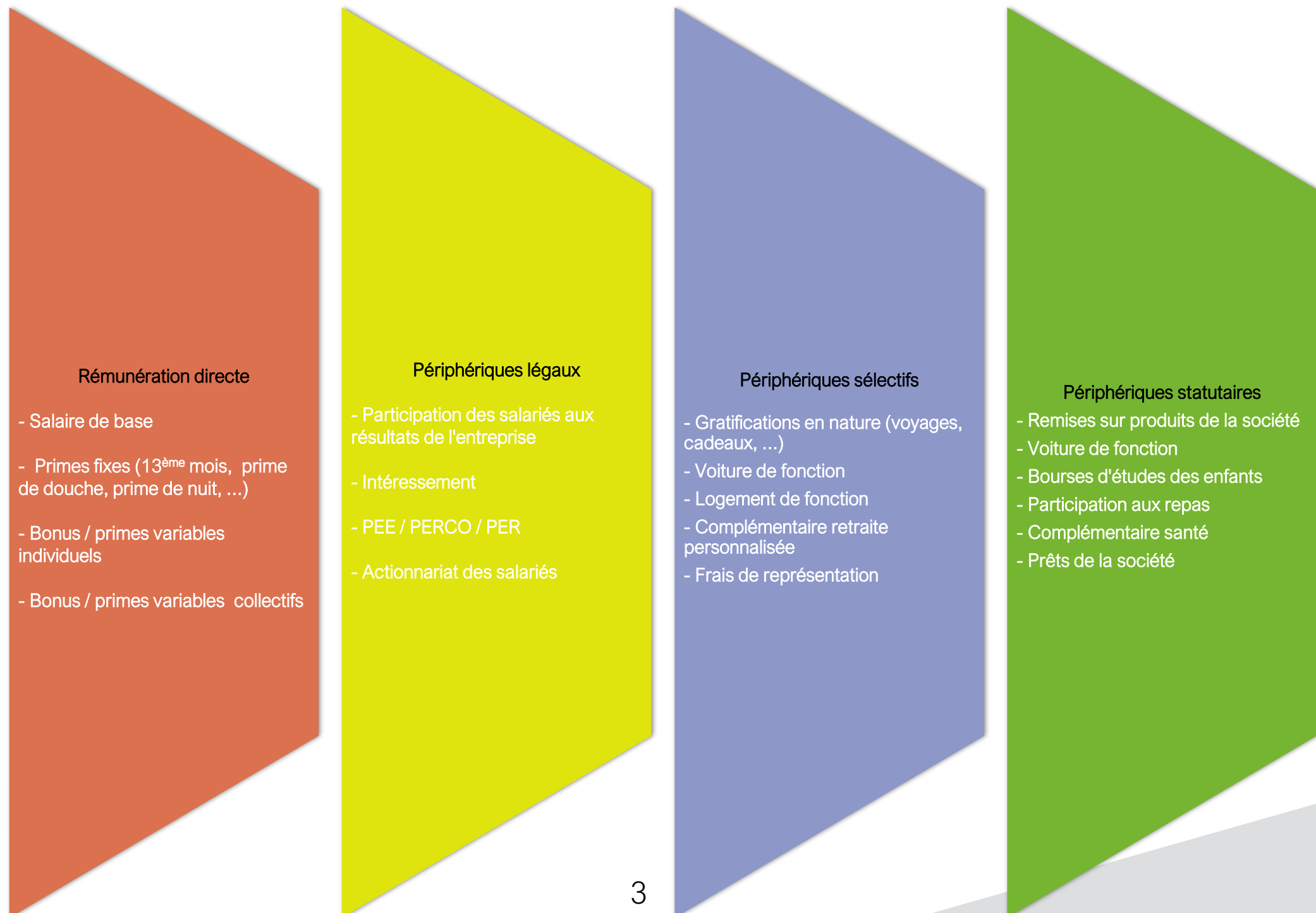
REMUNERATION

Introduction

Objectifs (économique et managerial)

Contraintes

1. Architecture générale de la rémunération



2. Les périphériques légaux (épargne salariale)

2.1. La participation des salariés aux résultats de l'entreprise

2.2. L'intéressement des salariés

2.3. Le PEE, le PERCO, le PER

2.4. L'actionnariat des salariés

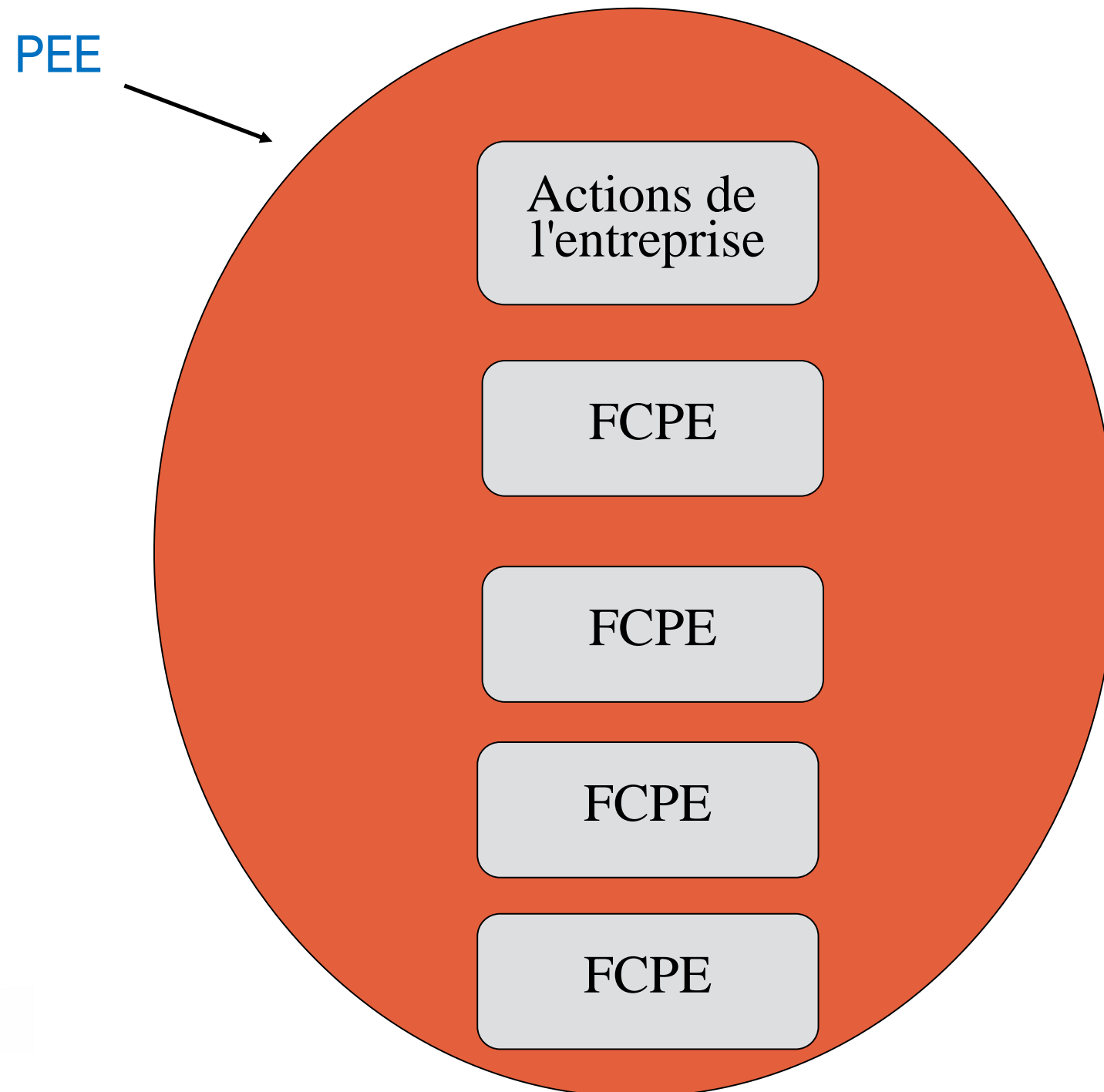
2.1. La participation des salariés aux résultats de l'entreprise

- La formule de calcul
- Les salariés bénéficiaires de la participation
- La répartition
- Le plafonnement
- Les modalités de versement
- Quand la participation aux bénéfices est-elle versée ?

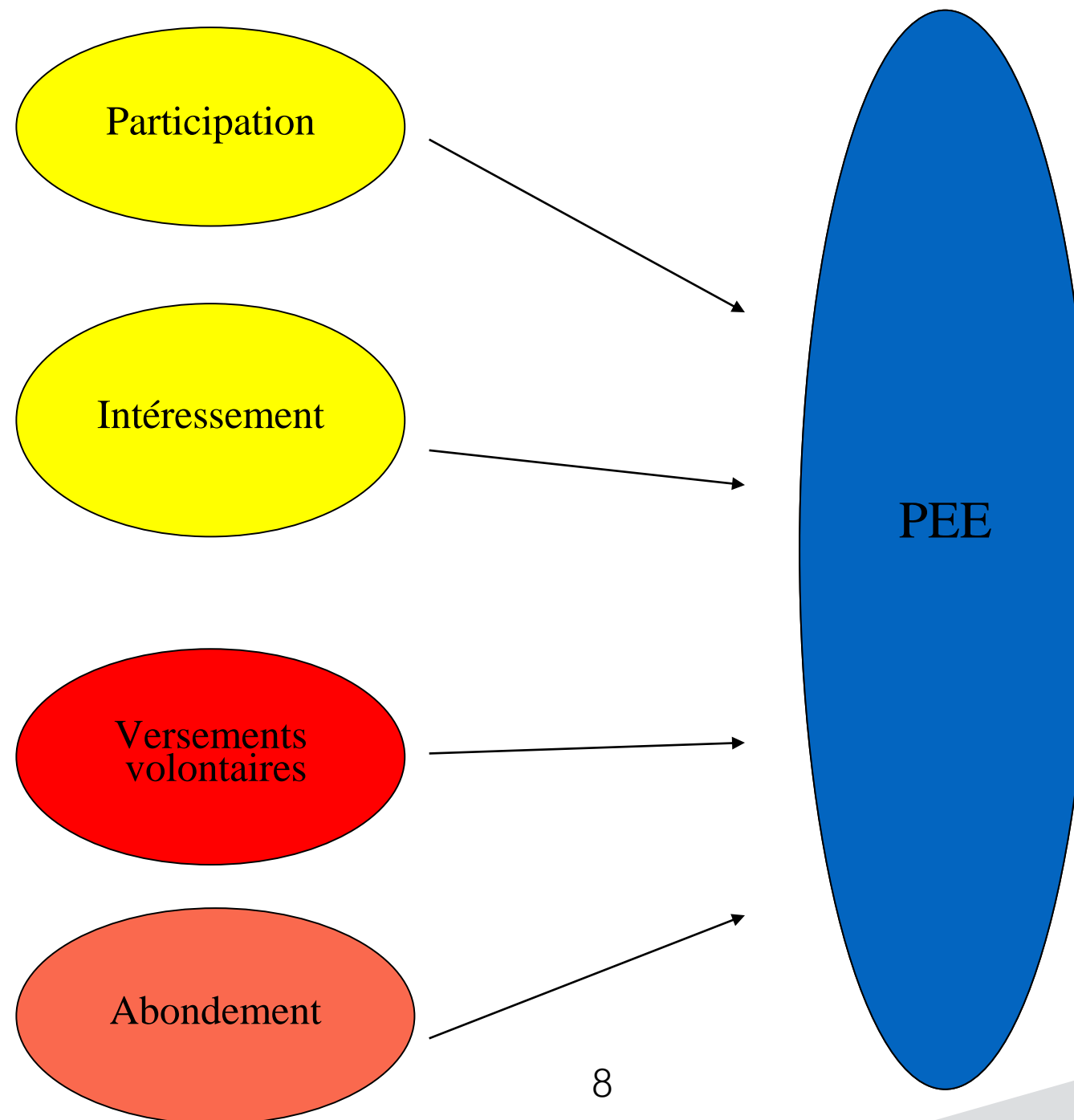
2.2. L'intéressement des salariés

- La formule de calcul
- Les salariés bénéficiaires de l'intéressement
- La répartition
- Le plafonnement
- Les modalités de versement
- Quand l'intéressement est-il versé ?

2.3. PEE / PERCO / PER



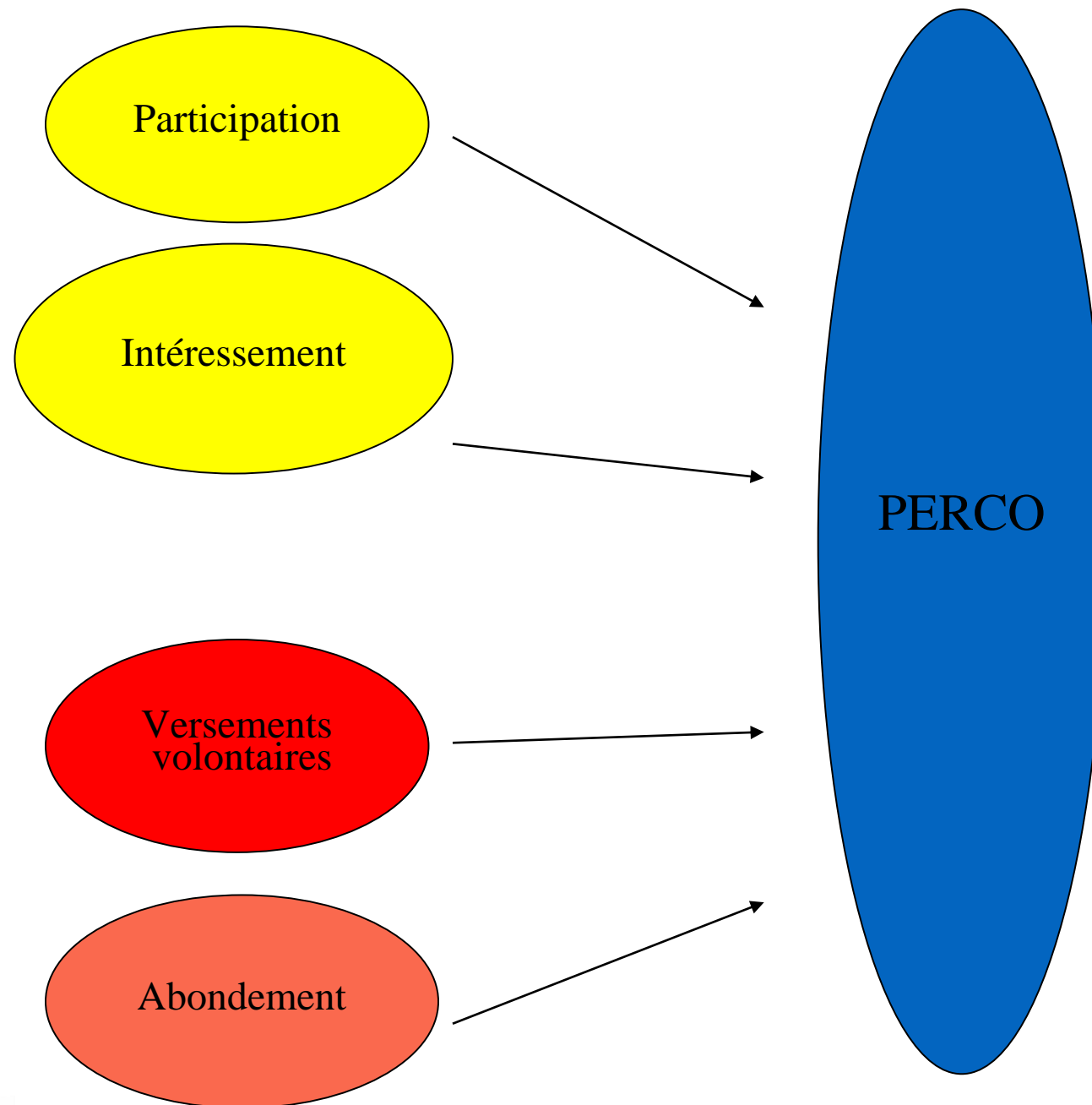
- Les salariés bénéficiaires du PEE
- Les modes d'alimentation du plan d'épargne entreprise (PEE)



- L'abondement
- Cas de déblocage anticipé

PERCO / PER collectif

(Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif)



- L'abondement
- Cas de déblocage anticipé

2.4. L'actionnariat des salariés

- Les FCPE (titres de l'entreprise)
- Les attributions gratuites d'actions : les "AGA"
- Les options d'achat ou de souscription d'actions : les stock-options