

# **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**Annaïg LE ROUX**

# Plan

Introduction

Partie 1 : Missions et métiers

Partie 2 : Les caractéristiques clés de la GRH

# Introduction

Qu'est-ce que la GRH ?  
Et les SIRH ?

# Partie 1

## Métiers et missions

2 composantes :

- Gestion **administrative** avec mise en œuvre des aspects légaux
- Gestion **stratégique** des ressources humaines

# Partie 1

## Métiers et missions (2)

Stratégie / Polyvalence

Administration du personnel

Recrutement

Formation

Rémunération

Contrôle de gestion sociale

Systèmes d'information RH

Relations Sociales

Autres

## Partie 2

# Caractéristiques-clés de la RH

2 adjectifs à retenir

La GRH est une fonction **partagée** et **contingente**

## Facteurs de contingence Internes

- Ressources Humaines
- Stratégie
- Structure
- Culture d'entreprise
- Activité
- Santé financière



## Facteurs de contingence externes

- Conjoncture
- Politique
- Législation
- Culture nationale
- Secteur